

Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències (SGISE)

RESOLUCIÓ de 27 de juliol de 2021, del president de la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències, mitjançant la qual es dona publicitat a l'acord del Consell en el qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'exercici 2020, composta per 31 llocs. [2021/8257]

Exposició de motius

La Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències es va constituir el 21 de desembre de 2018 i s'encarrega de la gestió del personal i de les necessitats logístiques dels serveis d'extinció d'incendis forestals i emergències en els termes previstos per la Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de protecció civil i gestió d'emergències, així com de la gestió dels contractes per als estudis, projectes, adquisició o explotació derivades de les necessitats logístiques. Com a conseqüència d'això, es disposa d'un important percentatge de la plantilla personal que no és fixa, tot i acumular anys d'antiguitat en la majoria dels casos. És per això urgent reduir la situació de temporalitat del personal de l'organisme i iniciar processos graduals de consolidació d'ocupació, dins dels límits establits per la normativa aplicable.

El 24 d'abril de 2019, la Direcció General de Pressupostos de la Generalitat Valenciana va autoritzar una massa salarial corresponent a 948 llocs de plantilla i va informar favorablement la determinació de les condicions retributives de la relació de llocs de treball de l'entitat.

L'article 36.2 de la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, fixa per als sectors prioritaris detallats en aquesta llei, una taxa de reposició del 100 % per a l'exercici 2020, que és la que, en conseqüència, correspon a la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències, en tant que els serveis que presten estan vinculats a la prevenció i extinció d'incendis. En aquest mateix sentit s'expressa l'article 19.U.3.D de la Llei, 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

1. Aprovació de l'oferta pública d'ocupació

Segons el que s'estableix en l'article 36 de la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, s'aprova la present OPO per a l'exercici 2020, composta per 31 llocs.

2. Contingut de l'oferta d'ocupació

a) L'oferta d'ocupació pública que s'aprova està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per al present exercici.

b) El total de l'oferta ascendeix a 31 places de naturalesa laboral, distribuïdes de la manera següent:

	Categoria laboral	Núm. RLT
1	Auditor o auditora	936
2	Cap de Servei de Recursos Humans	932
3	Cap de Servei d'assumptes Generals i Contractació	934
4	Cap de Servei de Tecnologies de la Informació i les Telecomunicacions	935
5	Cap de Secció de Contractació	937
6	Cap de Secció d'Informàtica	938
7	Cap de Secció de Recursos Humans	939
8	Administratiu o administrativa	43
9	Tècnic o tècnica base helitransportada	911
10	Operador o operadora	5
11	Operador o operadora	10

Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias (SGISE)

RESOLUCIÓN de 27 de julio de 2021, del presidente de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias, mediante la cual se da publicidad al acuerdo del Consejo en el que se aprueba la oferta pública de empleo para el ejercicio 2020, compuesta por 31 puestos. [2021/8257]

Exposición de motivos

La Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias se constituyó el 21 de diciembre de 2018 y se encarga de la gestión del personal y de las necesidades logísticas de los servicios de extinción de incendios forestales y emergencias en los términos previstos por la Ley 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de protección civil y gestión de emergencias, así como la gestión de los contratos para los estudios, proyectos, adquisición o explotación derivadas de las propias necesidades logísticas. Como consecuencia se dispone de un importante porcentaje de la plantilla personal que no es fija a pesar de acumular años de antigüedad en la mayoría de los casos. Es por eso urgente reducir la situación de temporalidad del personal del organismo e iniciar procesos graduals de consolidación de empleo, dentro de los límites establecidos por la normativa aplicable.

El 24 de abril de 2019, la Dirección General de Presupuestos de la Generalitat Valenciana autorizó una masa salarial correspondiente a 948 puestos de plantilla e informó favorablemente la determinación de las condiciones retributivas de la relación de puestos de trabajo de la entidad.

El artículo 36.2 de la Ley 10/2019, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2020, fija para los sectores prioritarios detallados en dicha ley, una tasa de reposición del 100 % para el ejercicio 2020, que es la que, en consecuencia, corresponde a la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias, en cuanto que los servicios que prestan están vinculados a la prevención y extinción de incendios. En este mismo sentido se expresa el artículo 19.Uno.3.D de la ley, 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018.

1. Aprobación de la oferta de empleo público

Según lo establecido en el artículo 36 de la Ley 10/2019, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el Ejercicio 2020, se aprueba la presente OPE para el ejercicio 2020, compuesta por 31 puestos.

2. Contenido de la oferta de empleo

a) La oferta de empleo público que se aprueba está constituída por plazas vacantes y dotadas econòmicament en el Presupuesto de la Generalitat para el presente ejercicio.

b) El total de la oferta asciende a 31 plazas de naturaleza laboral, distribuidas de la manera siguiente:

	Categoria laboral	Núm. RPT
1	Auditor o auditora	936
2	Jefe o jefa de Servicio de Recursos Humanos	932
3	Jefe o jefa de Servicio de Asuntos Generales y Contratación	934
4	Jefe o jefa de Servicio Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones	935
5	Jefe o jefa de Sección de Contratación	937
6	Jefe o jefa de Sección de Informática	938
7	Jefe o jefa de Sección de Recursos Humanos	939
8	Administrativo o administrativa	43
9	Técnico o técnica base helitransportada	911
10	Operador u operadora	5
11	Operador u operadora	10

12	Tècnic o tècnica de protecció civil	942
13	Tècnic o tècnica de protecció civil	943
14	Tècnic o tècnica de protecció civil	944
15	Cap d'unitat	432
16	Sotscap	434
17	Corretorns bomber o bombera forestals	896
18	Bomber o bombera forestals conductor o conductora d'autobomba	100
20	Bomber o bombera forestals	312
21	Bomber o bombera forestals	313
22	Bomber o bombera forestals	325
23	Bomber o bombera forestals	337
24	Bomber o bombera forestals	392
25	Bomber o bombera forestals	393
26	Bomber o bombera forestals	394
27	Bomber o bombera forestals	395
28	Bomber o bombera forestals	404
29	Bomber o bombera forestals	405
30	Bomber o bombera forestals	406
31	Bomber o bombera forestals	407

3. Procediment de selecció

Els procediments que es convoquen en execució de l'oferta adoptaran el sistema de concurs oposició i el contingut de les proves guardarà relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels llocs objecte de cada convocatòria i es valorarà, entre altres mèrits, el temps de serveis prestats en la SGISE en els llocs de treball objecte de la convocatòria.

4. Cessament del personal laboral temporal i indefinit no fix que no resulte seleccionat

El personal laboral temporal i l'indefinit no fix que ocupe llocs de treball dels llocs que s'ofereixen podran ser destituïts, i en conseqüència extingida la seua relació laboral amb la SGISE, si la plaça que ocupa és adjudicada a conseqüència dels procediments que es convoquen en la present oferta, als quals hagueren superat els respectius processos selectius.

5. Convocatòries i termini de desenvolupament de l'oferta

La convocatòria haurà de realitzar-se en el termini improrrogable de tres anys, a comptar des de la data de publicació de l'oferta d'ocupació pública.

6. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional

Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional tindran idèntic contingut que les que s'estableixen per a la resta de les persones aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la realització, per a assegurar que les persones amb diversitat funcional hi participen en condicions d'igualtat.

7. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a primer criteri de desempat la resolució en favor del sexe que estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part de la categoria objecte de la convocatòria.

8. Facultats d'aplicació i execució

S'autoritza la persona titular de la Gerència de la SGISE per a l'aplicació i execució de la present oferta d'ocupació.

L'Elia, 27 de juliol de 2021.– El president de la SGISE: José María Ángel Batalla.

12	Técnico o técnica de protección civil	942
13	Técnico o técnica de protección civil	943
14	Técnico o técnica de protección civil	944
15	Jefe o jefa de unidad	432
16	Subjefe o subjefa de unidad	434
17	Corretornos bombero o bombera forestals	896
18	Bombero o bombera forestals conductor o conductora de autobomba	100
20	Bombero o bombera forestals	312
21	Bombero o bombera forestals	313
22	Bombero o bombera forestals	325
23	Bombero o bombera forestals	337
24	Bombero o bombera forestals	392
25	Bombero o bombera forestals	393
26	Bombero o bombera forestals	394
27	Bombero o bombera forestals	395
28	Bombero o bombera forestals	404
29	Bombero o bombera forestals	405
30	Bombero o bombera forestals	406
31	Bombero o bombera forestals	407

3. Procedimiento de selección

Los procedimientos que se convoquen en ejecución de la oferta adoptarán el sistema de concurso-oposición y el contenido de las pruebas guardará relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los puestos objeto de cada convocatoria y se valorará, entre otros méritos, el tiempo de servicios prestados en la SGISE en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria.

4. Cese del personal laboral temporal e indefinido no fijo que no resulte seleccionado

El personal laboral temporal y el indefinido no fijo que ocupe puestos de trabajo de los puestos que se ofertan podrán ser cesados, y en consecuencia extinguida su relación laboral con la SGISE, si la plaza que ocupa resulta adjudicada, como consecuencia de los procedimientos que se convoquen en la presente oferta, a los que hubieran superado los respectivos procesos selectivos.

5. Convocatorias y plazo de desarrollo de la oferta

La convocatoria deberá realizarse en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de publicación de la oferta de empleo público.

6. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional

Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de las personas aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con diversidad funcional participen en condiciones de igualdad.

7. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como primer criterio de desempate la resolución en favor del sexo que estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte de la categoría objeto de la convocatoria.

8. Facultades de aplicación y ejecución

Se autoriza a la persona titular de la Gerencia de SGISE para la aplicación y ejecución de la presente oferta de empleo.

L'Elia, 27 de julio de 2021.– El presidente de la SGISE: José María Ángel Batalla.