

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

ORDRE 3/2021, d'11 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions destinades al manteniment de l'ocupació a la Comunitat Valenciana. [2021/6679]

Preàmbul

L'article 51.1.1a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral, assumint les facultats, competències i serveis que en aquest àmbit i en l'àmbit d'execució exerceix l'Estat respecte a les relacions laborals, sense perjudici de l'Alta Inspecció d'aquest, i el foment actiu de l'ocupació.

El Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació determina com un dels objectius generals de les polítiques d'ocupació l'adopció d'un enfocament preventiu enfront de la desocupació. Entre els eixos de les polítiques d'activació per a l'ocupació que a aquest efecte recull l'esmentat text refós figura el de les oportunitats d'ocupació, que inclou les actuacions que tenen per objecte incentivar la contractació, la creació d'ocupació, com és el cas d'aquesta actuació, el manteniment dels llocs de treball.

Per part seua, el Pla estratègic de subvencions de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per al període 2020-2022 preveu entre els seus objectius estratègics el d'«Aconseguir la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació de qualitat, així com el manteniment d'una contractació de qualitat», inclosa per a la seua consecució l'adopció de diferents actuacions com el suport a l'estabilitat laboral.

Aquesta ordre se sotmet als principis de bona regulació en l'exercici de la potestat reglamentària establits en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en la mesura en què té per finalitat promoure el manteniment de l'ocupació (principis de necessitat i eficàcia); per instrumentar una mesura de foment no introdueix cap restricció de drets (principi de proporcionalitat); resulta plenament coherent amb la normativa nacional en matèria d'ocupació (principi de seguretat jurídica); en la seua elaboració han participat els agents socials més representatius (principi de transparència); estableix un sistema de costos simplificats que redueix la càrrega administrativa tant per a l'Administració concedent com per a les empreses beneficiàries (principi d'eficiència).

A conseqüència que aquesta ordre s'executarà en un període de transició entre dos períodes de programació i en un moment en què la Unió Europea impulsa nous instruments destinats a pal·liar els efectes derivats de la crisi sanitària i afavorir la recuperació econòmica, la referència als diferents reglaments i fons europeus ha d'entendre's efectuada sense perjudici que aquesta actuació resulte susceptible de cofinançament per qualsevol fons que pugui aprovar la Unió Europea. En particular aquestes ajudes podran finançar-se amb càrrec al Programa Operatiu FSE 2014-2020 de la Comunitat Valenciana, mitjançant l'Objectiu Específic REACT-UE 1 «Donar suport a l'accés al mercat de treball, la creació de llocs de treball i l'ocupació de qualitat, així com el manteniment de l'ocupació, inclòs l'ocupació juvenil, i l'ocupació als treballadors per compte propi i als emprenedors». Aquesta actuació s'aplica en el marc dels Fons Estructurals com a resposta de la Unió Europea a la pandèmia.

Finalment cal assenyalar que s'efectua una modificació de l'Ordre 6/2019, de 24 d'abril, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones desocupades pertanyents a col·lectius desfavorits, consistent a estendre fins al 31 de desembre de 2023 la vigència de la comunicació a la Comissió, en aplicació del Reglament (UE) número 972/2020 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020, pel qual es modifiquen el Reglament (UE) número 1407/2013 pel que fa a la seua pròrroga i el Reglament

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

ORDEN 3/2021, de 11 de junio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras de las subvenciones destinadas al mantenimiento del empleo en la Comunitat Valenciana. [2021/6679]

Preàmbulo

El artículo 51.1.1ª del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana establece que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral, asumiendo las facultades, competencias y servicios que en este ámbito y a nivel de ejecución ostenta el Estado con respecto a las relaciones laborales, sin perjuicio de la alta inspección de este, y el fomento activo de la ocupación.

El Real decreto legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo determina como uno de los objetivos generales de las políticas de empleo la adopción de un enfoque preventivo frente al desempleo. Entre los ejes de las políticas de activación para el empleo que a tal efecto recoge el citado texto refundido figura el de las oportunidades de empleo, que incluye las actuaciones que tienen por objeto incentivar la contratación, la creación de empleo o, como es el caso de esta actuación, el mantenimiento de los puestos de trabajo.

Por su parte, el Plan estratégico de subvenciones de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para el periodo 2020-2022 prevé entre sus objetivos estratégicos el de «Conseguir la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo de calidad, así como el mantenimiento de una contratación de calidad», incluyendo para su consecución la adopción de distintas actuaciones como el apoyo a la estabilidad laboral.

Esta orden se somete a los principios de buena regulación en el ejercicio de la potestad reglamentaria establecidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en la medida en que tiene por finalidad promover el mantenimiento del empleo (principios de necesidad y eficacia); por instrumentar una medida de fomento no introduce ninguna restricción de derechos (principio de proporcionalidad); resulta plenamente coherente con la normativa nacional en materia de Empleo (principio de seguridad jurídica); en su elaboración han participado los agentes sociales más representativos (principio de transparencia); prevé un sistema de costes simplificados que reduce la carga administrativa tanto para la Administración concedente como para las empresas beneficiarias (principio de eficiencia).

Como consecuencia de que esta orden se ejecutará en un periodo de transición entre dos periodos de programación y en un momento en que la Unión Europea impulsa nuevos instrumentos destinados a paliar los efectos derivados de la crisis sanitaria y favorecer la recuperación económica, la referencia a los distintos reglamentos y fondos europeos debe entenderse efectuada sin perjuicio de que esta actuación resulte susceptible de cofinanciación por cualquier fondo que pueda aprobar la Unión Europea. En particular estas ayudas podrán financiarse con cargo al Programa Operativo FSE 2014-2020 de la Comunitat Valenciana, mediante el Objetivo Específico REACT-UE 1 «Apoyar el acceso al mercado de trabajo, la creación de puestos de trabajo y el empleo de calidad, así como el mantenimiento del empleo, incluido el empleo juvenil, y el empleo a los trabajadores por cuenta propia y a los emprendedores». Esta actuación se aplica en el marco de los Fondos Estructurales como respuesta de la Unió Europea a la pandèmia.

Finalmente cabe señalar que se efectúa una modificación de la Orden 6/2019, de 24 de abril, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras del programa de fomento de empleo para la contratación de personas desempleadas pertenecientes a colectivos desfavorecidos, consistente en extender hasta el 31 de diciembre de 2023 la vigencia de la comunicación a la Comisión, en aplicación del Reglamento (UE) núm. 972/2020 de la Comisión, de 2 de julio de 2020, por el que se modifican el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 en lo que

(UE) número 651/2014 pel que fa a la seua pròrroga i els ajustos pertinents. Així mateix, es flexibiliza el requisit que les contractacions subvencionables hagen de tindre necessàriament caràcter indefinit, d'acord amb la Recomanació (UE) 2021/402 de la Comissió, de 4 de març de 2021, sobre un suport actiu eficaç per a l'ocupació després de la crisi de la Covid-19.

En virtut d'això i fent ús de les facultats conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell i l'article 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, havent-se donat audiència als agents socials més representatius, constant els informes preceptius de l'Advocacia General i de la Intervenció delegada en LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i oït el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

ORDENE

Article 1. Objecte i àmbit

1. L'objecte d'aquesta ordre és aprovar les bases que regiran la concessió de subvencions destinades a fomentar el manteniment de l'ocupació, en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

2. A l'efecte d'aquesta ordre, només es tindrà en compte la plantilla que figure en codis de compte de cotització de la Comunitat Valenciana.

Article 2. Entitats beneficiàries

1. Podran ser beneficiàries d'aquestes subvencions les empreses de naturalesa jurídica privada (incloses les persones enquadrades en el règim de treballadors autònoms de la Seguretat Social), amb centre de treball a la Comunitat Valenciana.

2. En cap cas podran obtindre la condició de beneficiàries:

a) les persones o entitats en les quals concórrega alguna de les prohibicions establides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; a aquest efecte, les entitats presentaran la corresponent declaració responsable.

b) les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les societats civils, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, fins i tot mancants de personalitat jurídica, poguera realitzar les actuacions subvencionables.

c) les fundacions i entitats sense ànim de lucre, encara que desenvolupen activitat econòmica.

d) les empreses multiserveis.

e) els Centres Especials d'Ocupació (CEO).

f) les Empreses d'Inserció (EI).

g) Empreses de Treball Temporal.

Article 3. Exclusions

Queden excloses d'aquesta Ordre aquelles empreses que:

a) hagen sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

b) hagen sigut sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals, Seguretat Social o matèria laboral.

c) hagen sigut beneficiàries de subvencions de foment d'ocupació que incloguen una obligació de manteniment de plantilla que resulte coincident, fins i tot de manera parcial, amb aqueixa mateixa obligació derivada d'aquesta ordre.

d) haurien sigut beneficiàries de les subvencions d'aquesta Ordre, en qualsevol de les convocatòries efectuades durant els 3 exercicis anteriors al de la presentació de la sol·licitud.

Article 4. Incompatibilitats

Amb l'excepció de la bonificació de quotes a la Seguretat Social, aquestes subvencions resulten incompatibles amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada; nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

respecta a su pròrroga y el Reglamento (UE) núm. 651/2014 en lo que respecta a su pròrroga y los ajustes pertinentes. Asimismo, se flexibiliza el requisito de que las contrataciones subvencionables deban tener necesariamente carácter indefinido, en consonancia con la Recomendación (UE) 2021/402 de la Comisión, de 4 de marzo de 2021, sobre un apoyo activo eficaz para el empleo tras la crisis de la Covid-19.

En su virtud y en uso de las facultades conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el artículo 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, habiéndose dado audiencia a los agentes sociales más representativos, constanding los informes preceptivos de la Abogacía General y de la Intervención delegada en LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, y oído el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana

ORDENO

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. El objeto de esta orden es aprobar las bases que regirán la concesión de subvenciones destinadas a fomentar el mantenimiento del empleo, en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

2. A los efectos de esta orden, solo se tendrá en cuenta la plantilla que figure en códigos de cuenta de cotización de la Comunitat Valenciana.

Artículo 2. Entidades beneficiarias

1. Podrán ser beneficiarias de estas subvenciones las empresas de naturaleza jurídica privada (incluidas las personas encuadradas en el régimen de trabajadores autónomos de la Seguridad Social), con centro de trabajo en la Comunitat Valenciana.

2. En ningún caso podrán obtener la condición de beneficiarias:

a) las personas o entidades en las que concorra alguna de las prohibiciones establecidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones; a tal efecto, las entidades presentarán la correspondiente declaración responsable.

b) las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las sociedades civiles, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, pudiera realizar las actuaciones subvencionables.

c) las fundaciones y entidades sin ánimo de lucro, aunque desarrollen actividad económica.

d) las empresas multiservicios.

e) los Centros Especiales de Empleo (CEE).

f) las Empresas de Inserción (EI).

g) Empresas de Trabajo Temporal.

Artículo 3. Exclusiones

Quedan excluidas de esta orden aquellas empresas que:

a) hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

b) hubieran sido sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales, Seguridad Social o materia laboral.

c) hubieran sido beneficiarias de subvenciones de fomento de empleo que incluyan una obligación de mantenimiento de plantilla que resulte coincidente, aun de forma parcial, con esa misma obligación derivada de esta orden.

d) hubieran sido beneficiarias de las subvenciones de esta orden, en cualquiera de las convocatorias efectuadas durante los 3 ejercicios anteriores al de la presentación de la solicitud.

Artículo 4. Incompatibilidades

Con la salvedad de la bonificación de cuotas a la Seguridad Social, estas subvenciones resultan incompatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad, pública o privada; nacionales, de la Unió Europea o de organismos internacionales.



Article 5. Condicions

1. Les empreses beneficiàries han d'haver mantingut la plantilla dels seus centres de treball a la Comunitat Valenciana, durant el període que determine cada convocatòria. Aquest període no podrà ser inferior a 3 mesos, i es comptarà des del

dia anterior al de la presentació del model normalitzat de sol·licitud.

2. S'entendrà que s'ha produït el manteniment quan la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta en el període exigít siga igual o superior a la plantilla mitjana dels 30 dies immediatament anteriors a aquest període.

Article 6. Quantia de la subvenció

1. L'import de la subvenció serà el resultat de multiplicar el percentatge que determine la convocatòria del Salari Mínim Interprofessional (incrementat en la part proporcional de la paga extra) per la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta en el període a què fa referència l'article 5.1, pel nombre mínim de mesos de manteniment indicat en la lletra a) de l'article 16.

2. Per a calcular la subvenció, s'exclouran les següents persones treballadores:

a) aquelles amb les quals la persona ocupadora o els càrrecs directius o membres dels òrgans d'administració de l'entitat mantinguen una relació de cònjuge, ascendent, descendent o altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau, i les seues anàlogues en el cas de les parelles de fet.

b) persones treballadores la relació laboral de les quals està suspesa a conseqüència d'excedències o expedients de regulació temporal d'ocupació.

3. Per al càlcul de la subvenció es tindrà en compte el Salari Mínim Interprofessional que es trobe vigent en dictar la resolució de convocatòria.

Article 7. Convocatòria

1. El procediment per a la concessió d'aquestes subvencions s'iniciarà d'ofici mitjançant convocatòria de la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

2. La convocatòria es publicarà íntegrament en la Base de dades nacional de subvencions així com en extracte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. Cada convocatòria podrà establir:

a) el període de manteniment de plantilla a què fan referència els articles 5 i 16, que en cap dels dos casos podrà ser inferior a 3 mesos.

b) el percentatge de l'SMI aplicable per a calcular la subvenció, que no podrà ser superior al 25 %.

c) la plantilla mitjana mínima i màxima de l'empresa per a poder optar a la subvenció.

d) l'import màxim de la subvenció per empresa beneficiària.

e) les seccions, divisions, grups o classes específics de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques als quals es dirigisca específicament.

f) la delimitació de l'àmbit geogràfic, si concorren causes objectives que el justifiquen: catàstrofes naturals, risc de despoblament, major incidència de desocupació, de destrucció d'empreses, etc.

g) la delimitació de les empreses beneficiàries en funció que els hagen sigut autoritzats expedients de regulació temporal d'ocupació, en el període que determine cada convocatòria.

4. La dotació pressupostària de cada convocatòria serà objecte de territorialització provincial, de manera proporcional al nombre de persones treballadores ocupades. Aquesta territorialització provincial tindrà caràcter estimatiu. L'alteració d'aquesta distribució estimativa no requerirà nova convocatòria. No obstant això, aquesta alteració serà objecte de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sense que la publicitat implique l'obertura de termini per a presentar noves sol·licituds ni l'inici de nou còmput de termini per a resoldre.

Article 8. Procediment de concessió

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva, per al que es tindrà en compte com a únic criteri el moment en què s'haja completat la presentació de la sol·licitud (comprendiva de l'imprès de sol·licitud i de la restant documentació exi-

Artículo 5. Condiciones

1. Las empresas beneficiarias deben haber mantenido la plantilla de sus centros de trabajo en la Comunitat Valenciana, durante el periodo que determine cada convocatoria. Este periodo no podrá ser inferior a 3 meses, y se contará desde el día anterior al de la presentación del modelo normalizado de solicitud.

2. Se entenderá que se ha producido el mantenimiento cuando la plantilla media de las personas trabajadoras en situación de alta en el periodo exigido sea igual o superior a la plantilla media de los 30 días inmediatamente anteriores a dicho periodo.

Artículo 6. Cuantía de la subvención

1. El importe de la subvención será el resultado de multiplicar el porcentaje que determine la convocatoria del Salario Mínimo Interprofesional (incrementado en la parte proporcional de la paga extra) por la plantilla media de las personas trabajadoras en situación de alta en el periodo a que hace referencia el artículo 5.1, por el número mínimo de meses de mantenimiento indicado en la letra a) del artículo 16.

2. Para calcular la subvención, se excluirán las siguientes personas trabajadoras:

a) aquellas con las que la persona empleadora o los cargos directivos o miembros de los órganos de administración de la entidad mantengan una relación de cónyuge, ascendiente, descendiente o demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado, y sus análogas en el caso de las parejas de hecho.

b) personas trabajadoras cuya relación laboral está suspendida como consecuencia de excedencias o expedientes de regulación temporal de empleo.

3. Para el cálculo de la subvención se tendrá en cuenta el Salario Mínimo Interprofesional que se encuentre vigente al dictar la resolución de convocatoria.

Artículo 7. Convocatoria

1. El procedimiento para la concesión de estas subvenciones se iniciará de oficio mediante convocatoria de la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

2. La convocatoria se publicará íntegramente en la Base de datos nacional de subvenciones así como en extracto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. Cada convocatoria podrá establecer:

a) el periodo de mantenimiento de plantilla a que hacen referencia los artículos 5 y 16, que en ninguno de los dos casos podrá ser inferior a 3 meses.

b) el porcentaje del SMI aplicable para calcular la subvención, que no podrá ser superior al 25 %.

c) la plantilla media mínima y máxima de la empresa para poder optar a la subvención.

d) el importe máximo de la subvención por empresa beneficiaria.

e) las secciones, divisiones, grupos o clases específicos de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas a los que se dirija específicamente.

f) la delimitación del ámbito geográfico, si concurren causas objetivas que lo justifiquen: catástrofes naturales, riesgo de despoblamiento, mayor incidencia de desempleo, de destrucción de empresas, etc.

g) la delimitación de las empresas beneficiarias en función de que les hayan sido autorizados expedientes de regulación temporal de empleo, en el periodo que determine cada convocatoria.

4. La dotación presupuestaria de cada convocatoria será objeto de territorialización provincial, de forma proporcional al número de personas trabajadoras ocupadas. Dicha territorialización provincial tendrá carácter estimativo. La alteración de dicha distribución estimativa no precisará de nueva convocatoria. No obstante, dicha alteración será objeto de publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sin que tal publicidad implique la apertura de plazo para presentar nuevas solicitudes ni el inicio de nuevo cómputo de plazo para resolver.

Artículo 8. Procedimiento de concesión

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrència competitiva, para lo que se tendrá en cuenta como único criterio el momento en que se haya completado la presentación de la solicitud (comprendiva del impreso de solicitud y de la restante docu-



gida per la convocatòria), a través del tràmit telemàtic establert a aquest efecte.

2. En cas que diferents expedients tingueren la mateixa data de criteri i no resultara possible prioritzar-los per hora de presentació, es prioritzarà la sol·licitud en funció de la data de sol·licitud més antiga i, si d'aquesta manera tampoc es resolguera l'empat, en funció del número d'expedient més baix.

3. Sense perjudici de l'indicat en els apartats anteriors, la convocatòria podrà preveure el prorrateig de la dotació. Aquest prorrateig s'efectuarà de manera proporcional al nombre de persones treballadores que resulten subvencionables de cada empresa beneficiària.

Article 9. Presentació de les sol·licituds

1. Les sol·licituds es presentaran exclusivament a través del tràmit telemàtic específic d'aquesta actuació i en el termini que establezca la corresponent convocatòria, en la qual així mateix s'especificarà la documentació acreditativa dels requisits per a obtenir la subvenció.

2. La presentació de sol·licituds mitjançant representant requerirà l'autorització prèvia a través del registre de representants (<https://www.accv.es/ciudadanos/registro-de-representantes/>).

3. Qualsevol sol·licitud presentada seguint un procediment diferent del descrit en aquest article serà inadmesa.

Article 10. Instrucció

1. La instrucció correspondrà als Serveis Territorials de LABORA competents en matèria d'ocupació.

2. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà informe on farà constar que les empreses beneficiàries compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

3. En cada direcció territorial de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular del servei territorial competent en matèria d'ocupació o persona que designe per a la seua substitució,

que el presidirà; dos vocals; i una persona que exercirà la secretaria, amb veu però sense vot. La designació de les persones que ocupen les vocalies i la secretaria s'efectuarà per la persona titular de la Direcció Territorial de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació entre personal funcionari adscrit al Servei Territorial competent en matèria d'ocupació. Es procurarà que la composició de l'òrgan col·legiat s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe.

4. L'òrgan col·legiat emetrà periòdicament informes on es concrete el resultat de les avaluacions efectuades en relació amb els períodes de temps que considere.

5. A la vista de l'informe de l'òrgan col·legiat, l'òrgan instructor formularà les propostes de concessió a l'òrgan concedent.

Article 11. Resolució i recursos

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o òrgan en què aquesta delegue.

2. El termini per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de 6 mesos comptats a partir de la publicació de la corresponent convocatòria, llevat que aquesta pospose els seus efectes a una data posterior. Transcorregut aquest termini sense que s'hi haja dictat i notificat cap resolució expressa, es produirà el silenci administratiu i la sol·licitud podrà entendre's desestimada.

3. La resolució de concessió determinarà la quantia concedida i incorporarà, si escau, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se l'entitat beneficiària.

4. La resolució contindrà informació de l'import previst de l'ajuda en equivalent de subvenció bruta, així com del seu caràcter *de minimis*, i es farà referència expressa al títol i a la publicació del Reglament en el DOUE.

5. La resolució exhaurirà la via administrativa i contra aquesta podrà interposar-se un recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que dicta la resolució recorreguda en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seua notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; o un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el corresponent jutjat contenciós

mentación exigida por la convocatoria), a través del trámite telemático establecido al efecto.

2. En caso de que distintos expedientes tuvieran la misma fecha de criterio y no resultara posible priorizarlos por hora de presentación, se priorizará la solicitud en función de la fecha de solicitud más antigua y, si de esta forma tampoco se resolviera el empate, en función del número de expediente más bajo.

3. Sin perjuicio de lo indicado en los apartados anteriores, la convocatoria podrá prever el prorrateo de la dotación. Dicho prorrateo se efectuará de forma proporcional al número de personas trabajadoras que resulten subvencionables de cada empresa beneficiaria.

Artículo 9. Presentación de las solicitudes

1. Las solicitudes se presentarán exclusivamente a través del trámite telemático específico de esta actuación y en el plazo que establezca la correspondiente convocatoria, en la que asimismo se especificará la documentación acreditativa de los requisitos para obtener la subvención.

2. La presentación de solicitudes mediante representante requerirá la previa autorización a través del registro de representantes (<https://www.accv.es/ciudadanos/registro-de-representantes/>).

3. Cualquier solicitud presentada siguiendo un procedimiento distinto al descrito en este artículo será inadmitida.

Artículo 10. Instrucción

1. La instrucción corresponderá a los servicios territoriales de LABORA competentes en materia de empleo.

2. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que las empresas beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

3. En cada Dirección Territorial de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación se constituirá un órgano colegiado integrado por la persona titular del servicio territorial competente en materia de empleo o persona que designe para su sustitución, que lo presidirá; dos vocales; y una persona que ostentará la secretaria, con voz pero sin voto. La designación de las personas que ocupen las vocalías y la secretaria se efectuará por la persona titular de la Dirección Territorial de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación entre personal funcionario adscrito al servicio territorial competente en materia de empleo. Se procurará que la composición del órgano colegiado se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo.

4. El órgano colegiado emitirá periódicamente informes donde se concrete el resultado de las evaluaciones efectuadas en relación con los periodos de tiempo que considere.

5. A la vista del informe del órgano colegiado, el órgano instructor formulará las propuestas de concesión al órgano concedente.

Artículo 11. Resolución y recursos

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación u órgano en que esta delegue.

2. El plazo para resolver y notificar la resolución procedente será de 6 meses contados a partir de la publicación de la correspondiente convocatoria, salvo que esta posponga sus efectos a una fecha posterior. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se producirá el silencio administrativo y la solicitud podrá entenderse desestimada.

3. La resolución de concesión determinará la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse la entidad beneficiaria.

4. La resolución contendrá información del importe previsto de la ayuda en equivalente de subvención bruta, así como de su carácter *de minimis*, haciendo referencia expresa al título y a la publicación del Reglamento en el DOUE.

5. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que dicta la resolución recurrida en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el correspondiente

administratiu de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb l'article 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 12. Liquidació i pagament

La liquidació de les ajudes s'efectuarà una vegada justificades amb la documentació presentada al costat de la sol·licitud les condicions establides, i es lliurarà d'una sola vegada l'import de l'ajuda després que es dicte la resolució de concessió.

Article 13. Resolució d'incidències

La persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o òrgan en què aquesta delegue tindrà la competència per a resoldre les incidències de qualsevol naturalesa que es produïsquen després de la concessió de les ajudes.

Article 14. Reintegrament de les ajudes concedides

1. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'aquesta, els casos contemplats en l'article 37 de la Llei 38/2003. En particular procedirà el reintegrament total de l'ajuda si s'incompleix l'obligació establida en la lletra a de l'article 16.

2. S'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida en funció del percentatge en què haguera disminuït la plantilla, si la reducció responguera a baixes voluntàries, discapacitat sobrevinguda, mort, jubilació, acomiadament disciplinari o per causes objectives, reducció legal de jornada a petició de la persona treballadora o, en general, qualsevol causa aliena a la voluntat de l'entitat ocupadora.

3. El que es disposa en els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei 38/2003, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015.

4. De conformitat amb l'apartat d de l'article 35 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana, l'incompliment del que es disposa en la lletra i) de l'article 16 podrà comportar el reintegrament total o parcial de la subvenció concedida, després del procediment sancionador que se sotmetrà al que es disposa en el títol III de la Llei 2/2015.

Article 15. Comprovació i pla de control

1. Correspondrà a les direccions territorials de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació dur a terme la funció de comprovació i control de les subvencions concedides. A aquest efecte, es consultaran a través dels aplicatius informàtics corresponents les bases de dades que continguin la informació (relativa a vida laboral, identitat, etc.), necessària per a resoldre la sol·licitud presentada.

2. A l'efecte del que es disposa en la lletra j de l'article 165.2 de la Llei 1/2015 i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, les direccions territorials de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació accediran a la vida laboral del 100 % de les empreses beneficiàries.

3. L'entitat beneficiària estarà obligada a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015 i en els articles 44 i següents de la Llei 38/2003, així com les que puguen dur a terme les institucions europees i altres òrgans de control.

Article 16. Obligacions de les empreses beneficiàries

A més del que es disposa en l'article 14 de la Llei 38/2003, són obligacions de les empreses beneficiàries:

a) Mantenir la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta en l'entitat beneficiària durant el període que estableisca cada convocatòria, a comptar des del dia de la presentació de l'imprès de sol·licitud.

b) Aportar en el termini d'un mes després de la finalització del període de manteniment, l'Informe de la Tresoreria General de la Seguretat

Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de la Comunitat Valenciana, de conformidad con el artículo 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Artículo 12. Liquidación y pago

La liquidación de las ayudas se efectuará una vez justificadas con la documentación presentada junto a la solicitud las condiciones establecidas, y se librará de una sola vez el importe de la ayuda después de que se dicte la resolución de concesión.

Artículo 13. Resolución de incidencias

La persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación u órgano en que esta delegue tendrá la competencia para resolver las incidencias de cualquier naturaleza que se produzcan tras la concesión de las ayudas.

Artículo 14. Reintegro de las ayudas concedidas

1. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003. En particular procederá el reintegro total de la ayuda si se incumple la obligación establecida en la letra a) del artículo 16.

2. Se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida en función del porcentaje en que hubiera disminuido la plantilla, si la reducción respondiera a bajas voluntarias, discapacidad sobrevenida, muerte, jubilación, despido disciplinario o por causas objetivas, reducción legal de jornada a petición de la persona trabajadora o, en general, cualquier causa ajena a la voluntad de la entidad empleadora.

3. Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley 38/2003, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015.

4. De conformidad con el apartado d del artículo 35 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana, el incumplimiento de lo dispuesto en la letra i del artículo 16 podrá conllevar el reintegro total o parcial de la subvención concedida, previo procedimiento sancionador que se someterá a lo dispuesto en el título III de la Ley 2/2015.

Artículo 15. Comprobación y plan de control

1. Corresponderá a las direcciones territoriales de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación llevar a cabo la función de comprobación y control de las subvenciones concedidas. A tal efecto, se consultarán a través de los aplicativos informáticos correspondientes las bases de datos que contengan la información (relativa a vida laboral, identidad, etc.) necesaria para resolver la solicitud presentada.

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra j del artículo 165.2 de la Ley 1/2015 y de conformidad con el artículo 2.3 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, las direcciones territoriales de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación accederán a la vida laboral del 100 % de las empresas beneficiarias.

3. La entidad beneficiaria estará obligada a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015 y en los artículos 44 y siguientes de la Ley 38/2003, así como las que puedan llevar a cabo las instituciones europeas y otros órganos de control.

Artículo 16. Obligaciones de las empresas beneficiarias

Además de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 38/2003, son obligaciones de las empresas beneficiarias:

a) Mantener la plantilla media de las personas trabajadoras en situación de alta en la entidad beneficiaria durante el periodo que establezca cada convocatoria, a contar desde el día de la presentación del impreso de solicitud.

b) Aportar en el plazo de un mes tras la finalización del periodo de mantenimiento, el Informe de la Tesorería General de la Seguridad



Social relatiu a la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta durant aquest període de manteniment.

c) Facilitar totes les dades i la informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que li siguen requerides per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

d) Comunicar a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació la sol·licitud o obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat; així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida.

e) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents auditats com cal en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent; així com conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, en tant pogueren ser objecte de control, i aquests han de ser originals o còpies certificades conforme amb aquests.

f) Les persones jurídiques hauran de comptabilitzar el cobrament de la subvenció a través d'un codi comptable específic, l'extracte comptable del qual haurà d'aportar-se a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en el termini indicat en la lletra b d'aquest article.

g) En el cas que la convocatòria d'aquestes ajudes resulte cofinançada pel Fons Social Europeu, la documentació justificativa (inclosos els documents electrònics) haurà de conservar-se durant un termini de tres anys a partir del 31 de desembre següent a la presentació dels comptes en les quals estiguen inclosos les despeses definitives de l'operació, tal com es defineix en l'article 140.1 del Reglament (UE) número 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013 (o durant el termini que determine la normativa que el substituisca).

h) En el cas que la convocatòria d'aquestes ajudes resulte cofinançada pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que determine la normativa europea vigent. En aqueix sentit, el Reglament (UE) número 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, estableix que la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclòs en una llista d'operacions que es publicarà de manera electrònica o per qualsevol altre mitjà, en la qual figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda. Així mateix haurà de comunicar a la plantilla que aquestes ajudes estan cofinançades pel Fons Social Europeu. D'igual manera el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat recollides en el Reglament d'Execució (UE) número 821/2014 de la Comissió de 28 de juliol de 2014 pel qual s'estableixen disposicions d'aplicació del Reglament (UE) número 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell pel que fa a les modalitats concretes de transferència i gestió de les contribucions del programa, la presentació d'informació sobre els instruments financers, les característiques tècniques de les mesures d'informació i comunicació de les operacions, i el sistema per al registre i l'emmagatzematge de dades (o norma que el substituisca).

i) Complir les obligacions de transparència establides en la legislació bàsica, de conformitat amb el que es disposa en l'article 3 de la Llei 2/2015, en el cas que l'entitat perceba durant el període d'un any ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 100.000 euros o quan, almenys, el 40 % del total dels seus ingressos anuals tinguen caràcter d'ajuda o subvenció pública, sempre que aconseguisquen com a mínim la quantitat de 5.000 euros. Sense perjudici de l'anterior, qualsevol beneficiari que perceba, durant el període d'un any, ajudes o subvencions, de l'administració autonòmica o de qualsevol altra entitat enumerada en l'article 2 de la Llei 2/2015, per import superior a 10.000 euros, haurà de donar l'adequada publicitat a aquesta, indicant almenys l'entitat pública concedent, l'import rebut i el programa, activitat, inversió o actuació subvencionada. La difusió d'aquesta informació es realitzarà preferentment a través de les corresponents pàgines web. En cas que no disposen de pàgina web on realitzar aquesta publicitat, podran complir aquesta obligació a través del portal que pose a la seua disposició la Generalitat.

j) Aportar en el termini indicat en la lletra b d'aquest article, una declaració en model normalitzat sobre el compliment de les obligacions de transparència a què fa referència la lletra anterior.

Social relativo a la plantilla media de las personas trabajadoras en situación de alta durante dicho periodo de mantenimiento.

c) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, le sea requerido por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

d) Comunicar a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación la solicitud u obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad; así como cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

e) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente; así como conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos, en tanto pudieran ser objeto de control, siendo estos originales o copias certificadas conforme con los mismos.

f) Las personas jurídicas deberán contabilizar el cobro de la subvención a través de un código contable específico, cuyo extracto contable deberá aportarse a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación en el plazo indicado en la letra b de este artículo.

g) En el caso de que la convocatoria de estas ayudas resulte cofinanciada por el Fondo Social Europeo, la documentación justificativa (incluidos los documentos electrónicos) deberá conservarse durante un plazo de tres años a partir del 31 de diciembre siguiente a la presentación de las cuentas en las que estén incluidos los gastos definitivos de la operación, tal como se define en el artículo 140.1 del Reglamento (UE) núm. 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013 (o durante el plazo que determine la normativa que lo sustituya).

h) En el caso de que la convocatoria de estas ayudas resulte cofinanciada por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que determine la normativa europea vigente. En ese sentido, el Reglamento (UE) núm. 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, establece que la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista de operaciones que se publicará de forma electrónica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda. Asimismo deberá comunicar a la plantilla que estas ayudas están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo. De igual modo el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad recogidas en el Reglamento de Ejecución (UE) núm. 821/2014 de la Comisión de 28 de julio de 2014 por el que se establecen disposiciones de aplicación del Reglamento (UE) núm. 1303/2013, del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que se refiere a las modalidades concretes de transferencia y gestión de las contribuciones del programa, la presentación de información sobre los instrumentos financieros, las características técnicas de las medidas de información y comunicación de las operaciones, y el sistema para el registro y el almacenamiento de datos (o norma que lo sustituya).

i) Cumplir las obligaciones de transparencia establecidas en la legislación básica, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley 2/2015, en el caso de que la entidad perciba durante el periodo de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros o cuando, al menos, el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros. Sin perjuicio de lo anterior, cualquier beneficiario que perciba, durante el periodo de un año, ayudas o subvenciones, de la administración autonómica o de cualquier otra entidad enumerada en el artículo 2 de la Ley 2/2015, por importe superior a 10.000 euros, deberá dar la adecuada publicidad a la misma, indicando al menos la entidad pública concedente, el importe recibido y el programa, actividad, inversión o actuación subvencionado. La difusión de esta información se realizará preferentemente a través de las correspondientes páginas web. En caso de que no dispongan de página web donde realizar dicha publicidad, podrán cumplir con dicha obligación a través del portal que ponga a su disposición la Generalitat.

j) Aportar en el plazo indicado en la letra b de este artículo, una declaración en modelo normalizado sobre el cumplimiento de las obligaciones de transparencia a que hace referencia la letra anterior.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Normativa d'aplicació

1. Aquestes ajudes tenen la consideració de subvencions públiques i es regeixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu Reglament, i altra normativa concordant, i per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

2. En resultar susceptibles de cofinançament pel Fons Social Europeu, resulten d'aplicació el Reglament (UE) número 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, pel qual s'estableixen disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió, al Fons Europeu Agrícola de Desenvolupament Rural i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i pel qual s'estableixen disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i es deroga el Reglament (CE) número 1083/2006 del Consell; modificat pel Reglament (CE) 2020/2221 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de desembre de 2020 pel qual es modifica el Reglament (UE) número 303/2013 pel que fa als recursos addicionals i les disposicions d'execució a fi de prestar assistència per a afavorir la reparació de la crisi en el context de la pandèmia de Covid-19 i les seues conseqüències socials i per a preparar una recuperació verda, digital i resilient de l'economia (REACT UE). Així mateix, se subjecten al Reglament (UE) número 1304/2013, del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, relatiu al Fons Social Europeu, pel qual es deroga el Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, o els reglaments europeus que puguen dictar-se en la seua substitució per a futurs períodes de programació dels fons estructurals. Aquesta actuació resulta així mateix susceptible de finançament per qualsevol altre fons que pugua aprovar la Unió Europea i, per tant, hi resultarà aplicable la normativa que el regule; Reglament (UE) 2020/460, del Parlament Europeu i del Consell de 30 de març de 2020 pel qual es modifiquen els reglaments (UE) número 1301/2013, (UE) número 1303/2013 i (UE) número 508/2014, quant a mesures específiques per a mobilitzar inversions en els sistemes d'atenció sanitària dels estats membres i en altres sectors de les seues economies, en resposta al brot de Covid-19 (Iniciativa d'inversió en resposta al coronavirus); Reglament (UE) 2020/521 del Consell de 14 d'abril de 2020 pel qual s'activa l'assistència urgent en virtut del Reglament (UE) 2016/369, les disposicions del qual es modifiquen considerant el brot de Covid-19; Reglament (UE) 2020/558 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'abril de 2020 pel qual es modifiquen els reglaments (UE) número 1301/2013 i (UE) número 1303/2013 pel que fa a mesures específiques per a oferir una flexibilitat excepcional en l'ús dels Fons Estructurals i d'Inversió Europeus en resposta al brot de Covid-19. En tot cas, les convocatòries hauran de recollir expressament la normativa europea que resulte aplicable a cada moment.

Segona. Dret de la competència

1. Aquestes ajudes se sotmeten al règim *de minimis*, establert en el Reglament (UE) número 1407/2013, de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis*, publicat en el DOUE L352, de 24 de desembre de 2013 (modificat pel Reglament (UE) número 972/2020, de la Comissió, de 2 de juliol de 2020, publicat en el DOUE L215, de 07.07.2020). Per aquest motiu, no podran concedir-se a empreses dels següents sectors:

a) Pesca i aquicultura, regulats pel Reglament (CE) número 104/2000 del Consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles (que figuren en la llista de l'annex I del Tractat).

c) Les ajudes concedides a les empreses que operen en el sector de la transformació i comercialització de productes agrícoles, en els casos següents:

c.1) quan l'import de l'ajuda es determine en funció del preu o de la quantitat de productes d'aquest tipus adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades.

c.2) quan l'ajuda estiga supeditada al fet que una part o la totalitat d'aquesta es repercutisca als productors primaris.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Normativa de aplicación

1. Estas ayudas tienen la consideración de subvenciones públicas y se rigen por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su Reglamento, y demás normativa concordante, y por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

2. Al resultar susceptibles de cofinanciación por el Fondo Social Europeo, resultan de aplicación el Reglamento (UE) núm. 1303/2013, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, por el que se establecen disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión, al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y por el que se establecen disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y se deroga el Reglamento (CE) núm. 1083/2006, del Consejo; modificado por el Reglamento (CE) 2020/2221, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de diciembre de 2020 por el que se modifica el Reglamento (UE) núm. 303/2013 en lo que respecta a los recursos adicionales y las disposiciones de ejecución a fin de prestar asistencia para favorecer la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de Covid-19 y sus consecuencias sociales y para preparar una recuperación verde, digital y resiliente de la economía (REACT UE). Asimismo, se sujetan al Reglamento (UE) núm. 1304/2013, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, relativo al Fondo Social Europeo y por el que se deroga el Reglamento (CE) núm. 1083/2006 del Consejo, o los reglamentos europeos que puedan dictarse en su sustitución para futuros periodos de programación de los fondos estructurales. Esta actuación resulta asimismo susceptible de financiación por cualquier otro fondo que pueda aprobar la Unión Europea y, por tanto, le resultará de aplicación la normativa que lo regule; Reglamento (UE) 2020/460 el Parlamento Europeo y del Consejo de 30 de marzo de 2020 por el que se modifican los reglamentos (UE) núm. 1301/2013, (UE) núm. 1303/2013 y (UE) núm. 508/2014, en lo relativo a medidas específicas para movilizar inversiones en los sistemas de atención sanitaria de los estados miembros y en otros sectores de sus economías, en respuesta al brote de Covid-19 (Iniciativa de inversión en respuesta al coronavirus); Reglamento (UE) 2020/521, del Consejo de 14 de abril de 2020, por el que se activa la asistencia urgente en virtud del Reglamento (UE) 2016/369, cuyas disposiciones se modifican considerando el brote de Covid-19; Reglamento (UE) 2020/558, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de abril de 2020, por el que se modifican los Reglamentos (UE) núm. 1301/2013 y (UE) núm. 1303/2013 en lo que respecta a medidas específicas para ofrecer una flexibilidad excepcional en el uso de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos en respuesta al brote de Covid-19. En todo caso, las convocatorias deberán recoger expresamente la normativa europea que resulte de aplicación en cada momento.

Segunda. Derecho de la competencia

1. Estas ayudas se someten al régimen *de minimis*, establecido en el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis*, publicado en el DOUE L352, de 24 de diciembre de 2013 (modificado por el Reglamento (UE) núm. 972/2020, de la Comisión, de 2 de julio de 2020, publicado en el DOUE L215, de 07.07.2020). Por este motivo, no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, regulados por el Reglamento (CE) núm. 104/2000, del Consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas (que figuren en la lista del anexo I del Tratado).

c) Las ayudas concedidas a las empresas que operan en el sector de la transformación y comercialización de productos agrícolas, en los casos siguientes:

c.1) cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de productos de este tipo adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas.

c.2) cuando la ayuda esté supeditada a que una parte o la totalidad de la misma se repercuta a los productores primarios.

d) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o Estats membres, és a dir, les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, a l'establiment i l'explotació d'una xarxa de distribució o a altres despeses corrents vinculades a l'activitat exportadora.

e) Ajudes condicionades a la utilització de productes nacionals en lloc d'importats.

2. L'aplicació d'aquest règim suposa que l'import total de les ajudes *de minimis* concedides a una única empresa (s'entendrà per única empresa la definició establida en l'article 2.2 del Reglament (UE) número 1407/2013, de la Comissió) no excedirà els 200.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan una única empresa realitze per compte d'altri operacions de transport de mercaderies per carretera l'import total de les ajudes *de minimis* concedides no excedirà els 100.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals.

3. Les ajudes *de minimis* concedides conformement amb el Reglament (UE) número 1407/2013 de la Comissió podran acumular-se amb les ajudes *de minimis* concedides conformement al Reglament (UE) número 360/2012 de la Comissió fins al límit màxim establert en aquest últim Reglament. Podran acumular-se amb ajudes *de minimis* concedides conformement amb altres reglaments *de minimis* fins al límit màxim pertinent que s'estableix en l'article 3.2 del Reglament (UE) número 1407/2013 de la Comissió.

4. Les ajudes *de minimis* no s'acumularan amb cap ajuda estatal en relació amb les mateixes despeses subvencionables o amb ajuda estatal per a la mateixa mesura de finançament de risc, si aquesta acumulació excedira la intensitat d'ajuda o de l'import d'ajudes superior corresponent fixat en les circumstàncies concretes de cada cas per un reglament d'exempció per categories o una decisió adoptats per la Comissió. Les ajudes *de minimis* que no es concedisquen per a costos subvencionables específics, ni puguin atribuir-se a costos subvencionables específics podran acumular-se amb altres ajudes estatals concedides en virtut d'un reglament d'exempció per categories o d'una decisió adoptats per la Comissió.

5. A aquest efecte, en la convocatòria es requerirà la presentació d'una declaració responsable sobre altres ajudes *de minimis* (subjectes a aquest o altres reglaments *de minimis*) concedides a l'entitat beneficiària durant els dos exercicis fiscals anteriors i durant l'exercici fiscal en curs. Així mateix es requerirà la presentació d'una altra declaració responsable sobre altres ajudes rebudes per als mateixos costos subvencionables o ajuda estatal per a la mateixa mesura de finançament de risc, a fi de comprovar que no se superen els límits de l'article 5.2 del Reglament (UE) número 1407/2013, de la Comissió.

Tercera. Incidència pressupostària

L'execució d'aquesta ordre no comporta increment de la despesa pública més enllà dels crèdits consignats a aquest efecte en els pressupostos anuals de la Generalitat, dins del corresponent programa i línia pressupostària, per a finançar les seues corresponents convocatòries.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació per a aplicació i execució

1. Es faculta la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que requerisca l'aplicació i execució d'aquesta ordre.

2. En particular se li habilita per a articular la presentació de la sol·licitud en dos tràmits: un, sol·licitud de data i franja horària per a presentar la sol·licitud; dos, presentació de la sol·licitud. En aquest cas, si el tràmit dos es realitza en la franja assignada, el sistema retrotraurà la data de presentació de la sol·licitud al moment en què s'haja completat el tràmit un. Si el tràmit dos no es completara dins de la franja assignada, la data de presentació de la sol·licitud (data de criteri) serà aquella en què efectivament s'haja presentat completa la sol·licitud.

d) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros, es decir, las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, al establecimiento y la explotación de una red de distribución o a otros gastos corrientes vinculados a la actividad exportadora.

e) Ayudas condicionadas a la utilización de productos nacionales en lugar de importados.

2. La aplicación de este régimen supone que el importe total de las ayudas *de minimis* concedidas a una única empresa (se entenderá por única empresa la definición establecida en el artículo 2.2 del Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de la Comisión) no excederá de 200.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando una única empresa realice por cuenta ajena operaciones de transporte de mercancías por carretera el importe total de las ayudas *de minimis* concedidas no excederá de 100.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales.

3. Las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de la Comisión podrán acumularse con las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) núm. 360/2012, de la Comisión hasta el límite máximo establecido en este último reglamento. Podrán acumularse con ayudas *de minimis* concedidas con arreglo a otros reglamentos *de minimis* hasta el límite máximo pertinente que se establece en el artículo 3.2 del Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de la Comisión.

4. Las ayudas *de minimis* no se acumularán con ninguna ayuda estatal en relación con los mismos gastos subvencionables o con ayuda estatal para la misma medida de financiación de riesgo, si dicha acumulación excediera de la intensidad de ayuda o del importe de ayudas superior correspondiente fijado en las circunstancias concretas de cada caso por un reglamento de exención por categorías o una decisión adoptados por la Comisión. Las ayudas *de minimis* que no se concedan para costes subvencionables específicos, ni puedan atribuirse a costes subvencionables específicos podrán acumularse con otras ayudas estatales concedidas en virtud de un reglamento de exención por categorías o de una decisión adoptados por la Comisión.

5. A tal efecto, en la convocatoria se requerirá la presentación de una declaración responsable sobre otras ayudas *de minimis* (sujetas a este u otros reglamentos *de minimis*) concedidas a la entidad beneficiaria durante los dos ejercicios fiscales anteriores y durante el ejercicio fiscal en curso. Asimismo, se requerirá la presentación de otra declaración responsable sobre otras ayudas recibidas para los mismos costes subvencionables o ayuda estatal para la misma medida de financiación de riesgo, a fin de comprobar que no se superan los límites del artículo 5.2 del Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de la Comisión.

Tercera. Incidencia presupuestaria

La ejecución de esta orden no conlleva incremento del gasto público más allá de los créditos consignados al efecto en los presupuestos anuales de la Generalitat, dentro del correspondiente programa y línea presupuestaria, para financiar sus correspondientes convocatorias.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación para aplicación y ejecución

1. Se faculta a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que requiera la aplicación y ejecución de esta orden.

2. En particular se le habilita para articular la presentación de la solicitud en dos trámites: uno, solicitud de fecha y franja horaria para presentar la solicitud; dos, presentación de la solicitud. En este caso, si el trámite dos se realiza en la franja asignada, el sistema retrotraerá la fecha de presentación de la solicitud al momento en que se haya completado el trámite uno. Si el trámite dos no se completara dentro de la franja asignada, la fecha de presentación de la solicitud (fecha de criterio) será aquella en que efectivamente se haya presentado completa la solicitud.



Segona. Modificació de l'Ordre 6/2019, de 24 d'abril, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones desocupades pertanyents a col·lectius desfavorits

U. L'article 7.1 queda redactat com segueix: «Serà subvencionable la contractació a jornada completa de les persones pertanyents als col·lectius que (complint els requisits establits en l'article 3) determine cada convocatòria».

Dos. En aplicació del Reglament (UE) número 972/2020 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020, pel qual es modifiquen el Reglament (UE) número 1407/2013 pel que fa a la seua pròrroga i el Reglament (UE) número 651/2014 pel que fa a la pròrroga i els ajustos pertinents (DOUE L215, 07.07.2020), l'incís final de l'apartat 1 de la disposició addicional tercera queda redactat com segueix: «Aquest règim s'aplicarà fins al 31 de desembre de 2023».

Tercera. Entrada en vigor

Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 11 de juny de 2021.– El conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball: Rafael Climent González.

Segunda. Modificación de la Orden 6/2019, de 24 de abril, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras del programa de fomento de empleo para la contratación de personas desempleadas pertenecientes a colectivos desfavorecidos

Uno. El artículo 7.1 queda redactado como sigue: «Resultará subvencionable la contratación a jornada completa de las personas pertenecientes a los colectivos que (cumpliendo los requisitos establecidos en el artículo 3) determine cada convocatoria».

Dos. En aplicación del Reglamento (UE) núm. 972/2020, de la Comisión, de 2 de julio de 2020, por el que se modifican el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 en lo que respecta a su prórroga y el Reglamento (UE) núm. 651/2014, en lo que respecta a su prórroga y los ajustes pertinentes (DOUE L215, 07.07.2020), el inciso final del apartado 1 de la disposición adicional tercera queda redactado como sigue: «Este régimen se aplicará hasta el 31 de diciembre de 2023».

Tercera. Entrada en vigor

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 11 de junio de 2021.– El conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo: Rafael Climent González.