

Conselleria d'Educació, Cultura i Esport

ACORD de 4 de juny de 2021, del Consell, de ratificació de l'Acord de 19 de maig de 2021, de la Mesa Sectorial d'Educació, sobre distribució de l'increment de massa salarial del 0,25 % i del 0,30 % per a 2019 i 2020, respectivament. [2021/6598]

El II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació pública i de les condicions de treball, publicat per Resolució de 22 de març de 2018, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, estableix en el seu apartat primer en referència als fons addicionals, que cada administració podrà destinar un percentatge addicional de la seua massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o de projectes de millora de la productivitat o de l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació, o l'aportació a fons de pensions. L'article 18.2 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, contempla un increment addicional de fins al 0,25 % corresponent a l'exercici 2019.

El Consell va aprovar el 12 d'abril de 2019 l'acord de distribució de l'increment addicional, i va destinar a l'àrea d'educació 3.586.980,00 €.

L'article 3.2 del Reial Decret llei 2/2020, de 21 de gener, de 2020, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, preveu la possibilitat d'aprovar un increment addicional de les retribucions del personal al servei del sector públic del 0,30 % de la massa salarial. La disposició addicional tercera del Decret llei 18/2020, de 27 de novembre, de 2020, de modificació de la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, va aprovar un increment addicional de fins a un 0,30 % de la massa salarial.

El Consell va aprovar el 18 de desembre de 2020 l'acord de distribució de l'increment addicional, i va destinar a l'àrea d'educació 4.880.000,00 €.

El 21 de març de 2019 es va negociar la distribució de l'increment del 0,25 % de la massa salarial de 2019 en Mesa Sectorial d'Educació; i el 12 i el 26 de novembre de 2020 es va negociar la distribució corresponent al 0,30 % de la massa salarial de 2020, subscriuint-se un preacord entre l'Administració i les organitzacions sindicals representades en la mesa. El 19 de maig de 2021 es va signar l'acord definitiu que figura en l'annex d'aquest acord.

L'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, estableix que quan els acords hagen sigut ratificats i afecten temes que poden ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el contingut serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

Per això, d'acord amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta del conseller d'Educació, Cultura i Esport, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió de 4 de juny de 2021,

ACORDA

Ratificar l'acord de 19.05.2021 de la Mesa Sectorial d'Educació sobre distribució de l'increment de massa salarial del 0,25 % i del 0,30 % per a 2019 i 2020 respectivament, que hi figura com annex.

ANNEX

«Acord entre la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i les Organitzacions Sindicals, pel qual es pacta la distribució del 0,25 % i del 0,30 % d'increment de massa salarial addicional, previstos a l'article 18.2 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 i en la disposició addicional 4a del Decret llei 1/2019, de 18 de gener, del Consell, pel qual es modifica la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, i en la disposició addicional 3a del Decret llei 18/2020,

Conselleria de Educación, Cultura y Deporte

ACUERDO de 4 de junio de 2021, del Consell, de ratificación del Acuerdo de 19 de mayo de 2021, de la Mesa Sectorial de Educación, sobre distribución del incremento de masa salarial del 0,25 % y del 0,30 % para 2019 y 2020, respectivamente. [2021/6598]

El II Acuerdo Gobierno-Sindicatos para la mejora de la ocupación pública y de las condiciones de trabajo, publicado por Resolución de 22 de marzo de 2018, de la Secretaría de Estado de Función Pública, establece en su apartado primero en referencia a los fondos adicionales, que cada administración podrá destinar un porcentaje adicional de su masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o de proyectos de mejora de la productividad o de la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino, o la aportación a fondos de pensiones. El artículo 18.2 de la ley 6/2018, de 3 de julio, contempla un incremento adicional de hasta el 0,25 % correspondiente al ejercicio 2019.

El Consell aprobó el 12 de abril de 2019 el acuerdo de distribución del incremento adicional, y destinó al área de educación 3.586.980,00 €.

El artículo 3.2 del Real Decreto ley 2/2020, de 21 de enero, de 2020, por el cual se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, prevé la posibilidad de aprobar un incremento adicional de las retribuciones del personal al servicio del sector público del 0,30 % de la masa salarial. La disposición adicional tercera del Decreto ley 18/2020, de 27 de noviembre, de 2020, de modificación de la Ley 10/2019, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2020, aprobó un incremento adicional de hasta un 0,30 % de la masa salarial.

El Consell aprobó el 18 de diciembre de 2020 el acuerdo de distribución del incremento adicional, y destinó en el área de educación 4.880.000,00 €.

El 21 de marzo de 2019 se negoció la distribución del incremento del 0,25 % de la masa salarial de 2019 en Mesa Sectorial de Educación; y el 12 y el 26 de noviembre de 2020 se negoció la distribución correspondiente al 0,30 % de la masa salarial de 2020, subscribiéndose un preacuerdo entre la Administración y las organizaciones sindicales representadas en la mesa. El 19 de mayo de 2021 se firmó el acuerdo definitivo que figura en el anexo de este acuerdo.

El artículo 38.3 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público, establece que cuando los acuerdos hayan sido ratificados y afecten a temas que pueden ser decididos de manera definitiva por los órganos de gobierno, el contenido será directamente aplicable al personal incluido en su ámbito de aplicación, sin perjuicio que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, si es el caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

Por eso, de acuerdo con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta del conseller de Educación, Cultura y Deporte, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 4 de junio de 2021,

ACUERDA

Ratificar el acuerdo de 19.05.2021 de la Mesa Sectorial de Educación sobre distribución del incremento de masa salarial del 0,25 % y del 0,30 % para 2019 y 2020 respectivamente, que figura como anexo.

ANEXO

«Acuerdo entre la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y las Organizaciones Sindicales, por el cual se pacta la distribución del 0,25 % y del 0,30 % de incremento de masa salarial adicional, previstos en el artículo 18.2 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018 y en la disposición adicional 4.ª del Decreto ley 1/2019, de 18 de enero, del Consell, por el cual se modifica la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019, y en la disposición adicional 3.ª del Decreto ley



de 27 de novembre, del Consell pel qual es modifica la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020

El II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació pública i de les condicions de treball, publicat per Resolució de 22 de març de 2018, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, estableix en el seu apartat primer en referència als fons addicionals, que cada administració podrà destinar un percentatge addicional de la seua massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o de projectes de millora de la productivitat o de l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació, o l'aportació a fons de pensions.

Amb la finalitat de complir el II Acord Govern-Sindicats, abans esmentat, l'article 18.2 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, contempla un increment addicional de fins al 0,25 % corresponent a l'exercici 2019 i de fins al 0,30 % per a l'exercici 2020 de la massa salarial.

El 21 de març de 2019 es va negociar la distribució de l'increment del 0,25 % de la massa salarial de 2019 en Mesa Sectorial d'Educació amb la participació de les organitzacions sindicals STEPV-IV, ANPE-CV, FE-CCOO-PV, CSI-F i FeSP-UGT-PV i el 12 i el 26 de novembre de 2020 es va negociar la distribució corresponent al 0,30 % de la massa salarial de 2020.

A partir d'aquestes negociacions s'estableix el següent acord:

A. Distribució del 0,25 % d'increment de la massa salarial addicional del 2019

El Decret llei 1/2019, de 18 de gener, del Consell, pel qual es modifica la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, en la disposició addicional quarta aprova un increment addicional de fins a un 0,25 % de la massa salarial. A aquest efecte, s'autoritza el Consell perquè, mitjançant acord, procedisca a la distribució d'aquest increment prèvia negociació col·lectiva.

El 21 de març de 2019 es negocia la distribució de l'increment del 0,25 % de la massa salarial de 2019, assignada al sector d'educació, que es destina a implementar un complement econòmic compensatori per a totes les persones que demanen excedència voluntària per cura de familiars d'acord amb el que es preveu en l'article 130 de la Llei 10/2010, o reducció de jornada per cura directa de fills o filles menors de dotze anys i de persones dependents, d'acord amb el que es preveu en els apartats a) i b) del punt 1 de l'article 24 del Decret 7/2008.

Tot això, amb la finalitat de reduir la bretxa salarial de gènere, atés que més del 90 % de les persones que sol·liciten aquestes excedències o reduccions de jornada són dones.

Aquest complement compensatori també pretén incentivar, entre els homes del col·lectiu docent, la sol·licitud d'excedències i de reduccions de jornada per cura de fills o de filles menors de dotze anys i de persones dependents, per a contribuir a la igualtat i a la disminució de la bretxa salarial de gènere.

Tindran dret a percebre aquest complement totes les persones que des de l'1 de gener de 2019 hagen estat en situació d'excedència voluntària per cura de familiars, d'acord amb el que es preveu en l'article 130 de la Llei 10/2010, o de reducció de jornada, per cura directa de fills o filles menors de dotze anys i de persones dependents, d'acord amb el que es preveu en els apartats a) i b) del punt 1 de l'article 24 del Decret 7/2008. En aplicació de l'Acord del Consell de 12 d'abril de 2019, pel qual es formalitza el compromís de distribució del 0,25 % d'increment de la massa salarial de 2019, la quantitat que correspon al sector d'educació és de 3.586.980,00 €.

Per a poder realitzar l'assignació individualitzada d'aquest complement econòmic compensatori s'acorda aplicar el procediment establert en l'annex I.

B. Distribució del 0,30 % d'increment de la massa salarial addicional del 2020

El Reial Decret llei 2/2020, de 21 de març, de 2020, pel qual s'aproven les mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, recollides en el II Acord Govern-Sindicats, abans esmentat, en

18/2020, de 27 de noviembre, del Consell por el cual se modifica la Ley 10/2019, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2020

El II Acuerdo Gobierno-Sindicatos para la mejora de la ocupación pública y de las condiciones de trabajo, publicado por Resolución de 22 de marzo de 2018, de la Secretaría de Estado de Función Pública, establece en su apartado primero en referencia a los fondos adicionales, que cada administración podrá destinar un porcentaje adicional de su masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o de proyectos de mejora de la productividad o de la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino, o la aportación a fondos de pensiones.

Con la finalidad de cumplir el II Acuerdo Gobierno-Sindicatos, antes mencionado, el artículo 18.2 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, contempla un incremento adicional de hasta el 0,25 % correspondiente al ejercicio 2019 y de hasta el 0,30 % para el ejercicio 2020 de la masa salarial.

El 21 de marzo de 2019 se negoció la distribución del incremento del 0,25 % de la masa salarial de 2019 en Mesa Sectorial de Educación con la participación de las organizaciones sindicales STEPV-IV, ANPE-CV, FE-CCOO-PV, CSI-F y FeSP-UGT-PV y el 12 y el 26 de noviembre de 2020 se negoció la distribución correspondiente al 0,30 % de la masa salarial de 2020.

A partir de estas negociaciones se establece el siguiente acuerdo:

A. Distribució del 0,25 % de increment de la massa salarial addicional del 2019

El Decreto ley 1/2019, de 18 de enero, del Consell, por el que se modifica la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019, en la disposición adicional cuarta aprueba un incremento adicional de hasta un 0,25 % de la masa salarial. A tal efecto, se autoriza al Consell para que, mediante acuerdo, proceda a la distribución de este incremento prèvia negociació col·lectiva.

El 21 de marzo de 2019 se negocia la distribución del incremento del 0,25 % de la masa salarial de 2019, asignada al sector de educación, que se destina a implementar un complemento económico compensatorio para todas las personas que piden excedencia voluntaria por cuidado de familiares de acuerdo con lo previsto en el artículo 130 de la Ley 10/2010, o reducción de jornada por cuidado directo de hijos o hijas menores de doce años y de personas dependientes, de acuerdo con lo que se prevé en los apartados a y b del punto 1 del artículo 24 del Decreto 7/2008.

Todo esto, con la finalidad de reducir la brecha salarial de género, dado que más del 90 % de las personas que solicitan estas excedencias o reducciones de jornada son mujeres.

Este complemento compensatorio también pretende incentivar, entre los hombres del colectivo docente, la solicitud de excedencias y de reducciones de jornada por cuidado de hijos o de hijas menores de doce años y de personas dependientes, para contribuir a la igualdad y a la disminución de la brecha salarial de género.

Tendrán derecho a percibir este complemento todas las personas que desde el 1 de enero de 2019 hayan estado en situación de excedencia voluntaria por cuidado de familiares, de acuerdo con lo previsto en el artículo 130 de la Ley 10/2010, o de reducción de jornada, por cuidado directo de hijos o hijas menores de doce años y de personas dependientes, de acuerdo con lo que se prevé en los apartados a y b del punto 1 del artículo 24 del Decreto 7/2008. En aplicación del Acuerdo del Consell de 12 de abril de 2019, por el que se formaliza el compromiso de distribución del 0,25 % de incremento de la masa salarial de 2019, la cantidad que corresponde al sector de educación es de 3.586.980,00 €.

Para poder realizar la asignación individualizada de este complemento económico compensatorio se acuerda aplicar el procedimiento establecido en el anexo I.

B. Distribució del 0,30 % de increment de la massa salarial addicional del 2020

El Real Decreto ley 2/2020, de 21 de marzo, de 2020, por el que se aprueban las medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, recogidas en el II Acuerdo Gobierno-Sindicatos,



l'article 3, punt 2, estableix que en 2020 es podrà autoritzar un increment addicional del 0,30 % de la massa salarial.

Feta la distribució del 0,30 % de la massa salarial, corresponen a l'Administració de la Generalitat 16.521.930 €, dels quals, sobre la base del criteri del nombre d'efectius de la plantilla de cadascun dels seus quatre sectors (Administració del Consell, Justícia, Educació i Sanitat), s'assigna al sector d'educació la quantitat de 4.880.000,00 €.

El 12 i el 26 de novembre de 2020 es reuneix la Mesa Sectorial d'Educació, amb la presència de les organitzacions sindicals STEP-V-IV, ANPE-CV, FE-CCOO-PV, CSI-F i FeSP-UGT-PV, s'estudien les propostes realitzades per cadascuna d'elles i s'estableixen els següents objectius comuns i prioritaris per a ser aplicats a partir de l'1 de gener de 2020:

1. Compensar la diferència salarial, durant l'any de pràctiques, al personal funcionari docent que amb anterioritat haguera prestat serveis en la mateixa administració com a personal funcionari interí o com a contractat laboral. Aquesta pèrdua salarial és deguda al fet que durant l'any de pràctiques no es perceben ni el complement d'antiguitat (trienis) ni el complement de formació (sexennis), que tinguera reconeguts a l'inici d'aquesta fase del procés selectiu. Aquesta compensació seria aplicable a partir de l'1 de gener de 2020. En tot cas, si l'import total a compensar supera la quantitat assignada, la compensació es reduirà proporcionalment a la quantitat que corresponga a cada persona.

El col·lectiu docent realitza per a l'ingrés a la funció pública una fase de pràctiques que s'allarga fins a un any. El funcionariat, en la fase de pràctiques, deixa de percebre els complements que ja tenia reconeguts associats a l'antiguitat i a la formació pels seus serveis previs prestats en la mateixa administració, aquesta mesura tracta de compensar la pèrdua salarial derivada de la circumstància abans indicada.

A l'aplicació d'aquesta mesura es destinaran 2.525.000,00 €.

2. Incrementar el complement econòmic compensatori, establert a partir de la distribució del 0,25 % de la massa salarial de 2019, per a totes les persones que demanen excedència voluntària per cura de familiars d'acord amb el que es preveu en l'article 130 de la Llei 10/2010, o reducció de jornada per cura directa de fills o filles menors de dotze anys i de persones dependents, d'acord amb el que es preveu en els apartats a) i b) del punt 1 de l'article 24 del Decret 7/2008. Tot això, amb la finalitat de reduir la bretxa salarial de gènere, atés que més del 90 % de les persones que sol·liciten aquestes excedències o reduccions de jornada són dones. L'increment de la quantitat assignada globalment a aquest complement compensatori, que es farà efectiu a partir de l'1 de gener de 2020, serà d'1.600.000,00 €, i es distribuirà de manera conjunta amb els 3.586.980,00 € que corresponen a la distribució del 0,25 % de la massa salarial de l'exercici 2019.

Per tant, a partir de l'1 de gener de 2020 es destinarà un total de 5.186.980,00 € per al complement compensatori, recollit en el primer paràgraf d'aquest punt, per a totes les persones que des de l'1 de gener de 2020 hagen estat en situació d'excedència voluntària per cura de familiars, d'acord amb el que es preveu en l'article 130 de la Llei 10/2010, o de reducció de jornada, per cura directa de fills o filles menors de dotze anys i de persones dependents, d'acord amb el que es preveu en els apartats a) i b) del punt 1 de l'article 24 del Decret 7/2008.

Per a poder realitzar l'assignació individualitzada d'aquest complement econòmic compensatori, a partir de l'1 de gener de 2020, s'acorda aplicar el procediment establert en l'annex I.

3. Reforçar l'estructura administrativa destinada a la gestió del personal docent temporal mitjançant la creació de llocs de treball en la direcció general de Personal Docent. En els últims anys s'ha incrementat considerablement el personal que presta serveis en els centres públics docents. A més, s'han multiplicat els procediments administratius destinats a agilitar la cobertura de llocs vacants, a augmentar el nombre de places de les ofertes públiques d'ocupació i a incrementar el nombre de procediments d'adjudicació de llocs setmanals.

Tot això comporta un augment dels expedients administratius i de la càrrega de treball. A més, resulta urgent dedicar més personal efectiu a la convocatòria i a la gestió, de manera continuada, de les borses de treball del personal docent temporal.

Per a poder millorar i reforçar la gestió assignada a la direcció general de Personal Docent, preferentment en el punt relacionat amb

antes mencionado, en el artículo 3, punto 2, establece que en 2020 se podrá autorizar un incremento adicional del 0,30 % de la masa salarial.

Hecha la distribución del 0,30 % de la masa salarial, corresponden a la Administración de la Generalitat 16.521.930 €, de los cuales, en base al criterio del número de efectivos de la plantilla de cada uno de sus cuatro sectores (Administración del Consell, Justicia, Educación y Sanidad), se asigna al sector de educación la cantidad de 4.880.000 €.

El 12 y el 26 de noviembre de 2020 se reúne la Mesa Sectorial de Educación, con la presencia de las organizaciones sindicales STEP-V-IV, ANPE-CV, FE-CCOO-PV, CSI-F y FeSP-UGT-PV, se estudian las propuestas realizadas por cada una de ellas y se establecen los siguientes objetivos comunes y prioritarios para ser aplicados a partir del 1 de enero de 2020:

1. Compensar la diferencia salarial, durante el año de prácticas, al personal funcionario docente que con anterioridad hubiera prestado servicios en la misma administración como personal funcionario interino o como contratado laboral. Esta pérdida salarial es debida al hecho que durante el año de prácticas no se perciben ni el complemento de antigüedad (trienios) ni el complemento de formación (sexenios), que tuviera reconocidos al inicio de esta fase del proceso selectivo. Esta compensación sería aplicable a partir del 1 de enero de 2020. En todo caso, si el importe total a compensar supera la cantidad asignada, la compensación se reducirá proporcionalmente a la cantidad que corresponda a cada persona.

El colectivo docente realiza para el ingreso a la función pública una fase de prácticas que se alarga hasta un año. El funcionariado, en la fase de prácticas, deja de percibir los complementos que ya tenía reconocidos asociados a la antigüedad y a la formación por sus servicios previos prestados en la misma administración, esta medida trata de compensar la pérdida salarial derivada de la circunstancia antes indicada.

A la aplicación de esta medida se destinarán 2.525.000 €.

2. Incrementar el complemento económico compensatorio, establecido a partir de la distribución del 0,25 % de la masa salarial de 2019, para todas las personas que piden excedencia voluntaria por cuidado de familiares de acuerdo con lo previsto en el artículo 130 de la Ley 10/2010, o reducción de jornada por cuidado directo de hijos o hijas menores de doce años y de personas dependientes, de acuerdo con lo que se prevé en los apartados a) y b) del punto 1 del artículo 24 del Decreto 7/2008. Todo esto, con la finalidad de reducir la brecha salarial de género, dado que más del 90 % de las personas que solicitan estas excedencias o reducciones de jornada son mujeres. El incremento de la cantidad asignada globalmente a este complemento compensatorio, que se hará efectivo a partir del 1 de enero de 2020, será de 1.600.000 €, y se distribuirá de forma conjunta con los 3.586.980 € que corresponden a la distribución del 0,25 % de la masa salarial del ejercicio 2019.

Por lo tanto, a partir del 1 de enero de 2020 se destinará un total de 5.186.980,00 € para el complemento compensatorio, recogido en el primer párrafo de este punto, para todas las personas que desde el 1 de enero de 2020 hayan estado en situación de excedencia voluntaria por cuidado de familiares, de acuerdo con lo previsto en el artículo 130 de la Ley 10/2010, o de reducción de jornada, por cuidado directo de hijos o hijas menores de doce años y de personas dependientes, de acuerdo con lo que se prevé en los apartados a) y b) del punto 1 del artículo 24 del Decreto 7/2008.

Para poder realizar la asignación individualizada de este complemento económico compensatorio, a partir del 1 de enero de 2020, se acuerda aplicar el procedimiento establecido en el anexo I.

3. Reforzar la estructura administrativa destinada a la gestión del personal docente temporal mediante la creación de puestos de trabajo en la dirección general de Personal Docente. En los últimos años se ha incrementado considerablemente el personal que presta servicios en los centros públicos docentes. Además, se han multiplicado los procedimientos administrativos destinados a agilizar la cobertura de puestos vacantes, a aumentar el número de plazas de las ofertas públicas de empleo y a incrementar el número de procedimientos de adjudicación de puestos semanales.

Todo esto comporta un aumento de los expedientes administrativos y de la carga de trabajo. Además, resulta urgente dedicar más personal efectivo a la convocatoria y a la gestión, de manera continuada, de las bolsas de trabajo del personal docente temporal.

Para poder mejorar y reforzar la gestión asignada a la dirección general de Personal Docente, preferentemente en el punto relacionado

la gestió del personal docent temporal, es destinaran 755.000 €, que s'incorporaran en el programa pressupostari 421.20, Administració de Personal.

L'agilitació de les gestions que estan assignades a aquesta direcció general repercutirà, doncs, en la totalitat del personal docent.

ANNEX I

Procediment de càlcul del complement econòmic compensatori per a tot el personal docent que demana excedència voluntària per cura de familiars o reducció de jornada per cura de fills o filles menors de dotze anys i de persones dependents

Per a fer efectiva l'assignació individualitzada del complement compensatori previst per a reduir la bretxa salarial de gènere destinat a totes les persones que demanen excedència voluntària per cura de familiars d'acord amb el que es preveu en l'article 130 de la Llei 10/2010, o reducció de jornada per cura directa de fills o filles menors de dotze anys i de persones dependents, d'acord amb el que es preveu en els apartats a i b del punt 1 de l'article 24 del Decret 7/2008, s'acorda el següent procediment:

1) El complement compensatori dependrà del total del nombre de jornades que corresponga a cada persona a partir dels següents criteris:

- a) Assignar 1 jornada per cada dia d'excedència.
- b) Assignar 1 jornada per cada 3 dies de reducció d'un terç de jornada.
- c) Assignar 1 jornada per cada 2 dies de reducció de mitja jornada.

2) En el càlcul de l'assignació que correspon a cada persona, hauran de tenir-se en compte les següents variables:

2.1. Q=Quantitat econòmica total assignada al complement compensatori per a cada any.

2.2. NJP = Nombre de Jornades Personals en situació d'excedència, o de reducció de jornada de cada persona, calculat a partir de les indicacions del punt 1.

2.3. STJ = Suma de totes les NJP, és a dir, la suma de totes les jornades de les persones participants amb dret a aquesta compensació en aqueix any.

Per al càlcul de les NJP, es té en compte el total de dies, en l'exercici corresponent, entre l'inici i la finalització de l'excedència o de la reducció de jornada. Es comptabilitzen tant els dies laborables com els dies festius, els dissabtes i els diumenges.

3) L'assignació per a cada persona amb dret a compensació en aqueix any es calcularà amb la següent operació:

$$\text{Complement compensatori anual personal} = \frac{Q}{STJ} \times NJP$$

El procediment de càlcul de l'assignació individual a cadascuna de les persones beneficiàries es realitzarà en cada exercici econòmic segons la fórmula abans estipulada.

4) Per a l'exercici de 2019, la quantitat total assignada a aquest complement és: Q=3.586.980,00 €.

A partir de l'1 de gener de 2020, la quantitat total assignada a aquest complement és: Q=5.186.980,00 €.

Subscrit a València, 19 de maig de 2021.»

[Segueixen les signatures i rúbriques de la directora general de Personal Docent, i de la representació de les organitzacions sindicals STEPV-IV, FE-CCOO-PV, CSI-F, FeSP-UGT-PV]

València, 4 de juny de 2021

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

con la gestión del personal docente temporal, se destinarán 755.000 €, que se incorporarán en el programa presupuestario 421.20, Administración de Personal.

La agilización de las gestiones que están asignadas a esta dirección general repercutirá, pues, en la totalidad del personal docente.

ANEXO I

Procedimiento de cálculo del complemento económico compensatorio para todo el personal docente que pide excedencia voluntaria por cuidado de familiares o reducción de jornada por cuidado de hijos o hijas menores de doce años y de personas dependientes

Para hacer efectiva la asignación individualizada del complemento compensatorio previsto para reducir la brecha salarial de género destinado a todas las personas que piden excedencia voluntaria por cuidado de familiares de acuerdo con lo previsto en el artículo 130 de la Ley 10/2010, o reducción de jornada por cuidado directo de hijos o hijas menores de doce años y de personas dependientes, de acuerdo con lo que se prevé en los apartados a y b del punto 1 del artículo 24 del Decreto 7/2008, se acuerda el siguiente procedimiento:

1) El complemento compensatorio dependerá del total del número de jornadas que corresponda a cada persona a partir de los siguientes criterios:

- a) Asignar 1 jornada por cada día de excedencia.
- b) Asignar 1 jornada por cada 3 días de reducción de un tercio de jornada.
- c) Asignar 1 jornada por cada 2 días de reducción de media jornada.

2) En el cálculo de la asignación que corresponde a cada persona, deberán tenerse en cuenta las siguientes variables:

2.1. Q=Cantidad económica total asignada al complemento compensatorio para cada año.

2.2. NJP = Número de Jornadas Personales en situación de excedencia, o de reducción de jornada de cada persona, calculado a partir de las indicaciones del punto 1.

2.3. STJ = Suma de todas las NJP, es decir, la suma de todas las jornadas de las personas participantes con derecho a esta compensación en ese año.

Para el cálculo de las NJP, se tiene en cuenta el total de días, en el ejercicio correspondiente, entre el inicio y la finalización de la excedencia o de la reducción de jornada. Se contabilizan tanto los días laborables como los días festivos, los sábados y los domingos.

3) La asignación para cada persona con derecho a compensación en ese año se calculará con la siguiente operación:

$$\text{Complemento compensatorio anual personal} = \frac{Q}{STJ} \times NJP$$

El procedimiento de cálculo de la asignación individual a cada una de las personas beneficiarias se realizará en cada ejercicio económico según la fórmula antes estipulada.

4) Para el ejercicio de 2019, la cantidad total asignada a este complemento es: Q=3.586.980,00 €.

A partir del 1 de enero de 2020, la cantidad total asignada a este complemento es: Q=5.186.980,00 €.»

Suscrito en València, 19 de mayo de 2021.»

[Siguen las firmas y rúblicas de la directora general de Personal Docente, y de la representación de las organizaciones sindicales STEPV-IV, FE-CCOO-PV, CSI-F, FeSP-UGT-PV]

València, 4 de junio de 2021

La consellera secretaria,
MÓNICA OLTRA JARQUE