

## **Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública**

*RESOLUCIÓ de 3 de juny de 2021, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es constitueix un grup de treball per a l'estudi i la proposta de mesures per a la innovació en els processos de selecció del personal al servei de l'Administració de la Generalitat. [2021/6311]*

Les societats contemporànies afronten en l'actualitat una sèrie de desafiaments, econòmics, tecnològics, socials, mediambientals i demogràfics sense precedents. En aquest context els poders públics han de posar en pràctica estratègies de gestió que asseguren les seues capacitats de governar un entorn complex. Per a això, comptar amb el talent adequat, atraure'l i seleccionar-lo mitjançant tècniques que permeten seleccionar les persones més idònies garantint la igualtat d'oportunitats es revela com un procés crític, estratègic.

Com recorda l'Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic (OCDE), en la Recomanació sobre Lideratge i Capacitat en la Funció Pública, aprovada el gener de 2019, els servidors públics i els sistemes utilitzats per a la seua gestió com un component essencial de la governança pública, que repercuteix directament en la qualitat institucional i en el benestar dels ciutadans. Aquest plantejament és el seguit en la recentment promulgada Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, que busca proporcionar un servei públic professionalitzat, competent i íntegre creant per a això la nova Escola Valenciana d'Administració Pública, que permetrà definir polítiques conjuntes de selecció, formació i desenvolupament del capital humà de la Generalitat. Tot això en un context que presenciaria un acusat relleu generacional, derivat de la jubilació de les cohorts de professionals ingressats en els anys hultants, circumstància que constitueix una oportunitat, tant per a incorporar nous perfils professionals com per a fer-ho amb encert.

La selecció necessita ser repensada, no tant en el disseny legal sinó en les seues pràctiques de gestió. Processos administratius dilatats en el temps, tècniques de selecció merament memorístiques que no asseguren l'avaluació de destreses i competències crítiques per a l'acompliment laboral i temaris inacabables l'adequada preparació dels quals no totes les famílies poden afrontar, per no parlar d'uns òrgans de selecció integrats per persones que han de compatibilitzar la seua dedicació ocasional amb les seues pròpies ocupacions, són unes pràctiques que han de ser revisades si volem dissenyar un sistema d'accés a l'ocupació pública a l'altura del que demanda la societat valenciana del segle XXI.

Per a aquesta finalitat, identificar els àmbits a millorar així com les mesures necessàries i, en el seu cas, els canvis normatius que es necessiten i sense perjudici dels mitjans propis amb què compta la Generalitat, resulta convenient incorporar coneixement expert, acadèmic i professional, tant intern com alié a la seua pròpia estructura, en el convenciment que les seues aportacions milloraran no sols la qualitat del diagnòstic, sinó de les innovacions que es proposen.

El Decret 5/2019, de 6 de juny, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries i les seues atribucions, estableix en l'article 6 les competències de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, desplegadas pel títol V del Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, concretaes entre altres aspectes, en la millora de l'eficiència i eficàcia de l'Administració pública, en la simplificació administrativa, en la implementació de noves tècniques d'organització i d'instruments de treball i en les competències d'inspecció general de serveis i de la funció pública de l'Administració de la Generalitat, matèries ordenades finalment en el Decret 172/2020, de 30 d'octubre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la mencionada conselleria i en l'Ordre 5/2021, de 19 de febrer, que el desenvolupa.

De conformitat amb tot això, resolc:

### *Primer: Creació i naturalesa*

Es constitueix una comissió per a l'estudi i proposta de les mesures necessàries per a la modificació del model de selecció que l'Administració de la Generalitat ha d'implementar per a l'adequada execució

## **Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública**

*RESOLUCIÓN de 3 de junio de 2021, de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, por la que se constituye un grupo de trabajo para el estudio y propuesta de medidas para la innovación en los procesos de selección del personal al servicio de la Administración de la Generalitat. [2021/6311]*

Las sociedades contemporáneas afrontan en la actualidad una serie de desafíos, económicos, tecnológicos, sociales, medioambientales y demográficos sin precedentes. En este contexto los poderes públicos tienen que poner en práctica estrategias de gestión que aseguren sus capacidades de gobernar un entorno complejo. Para ello, contar con el talento adecuado, atraerlo y seleccionarlo mediante técnicas que permitan seleccionar a las personas más idóneas garantizando la igualdad de oportunidades se revela como un proceso crítico, estratégico.

Como recuerda la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), en su Recomendación sobre Liderazgo y Capacidad en la Función Pública, aprobada en enero de 2019, los servidores públicos y los sistemas utilizados para su gestión como un componente esencial de la gobernanza pública, que repercute directamente en la calidad institucional y en el bienestar de los ciudadanos. Este planteamiento es el seguido en la recientemente promulgada Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, que busca proporcionar un servicio público profesionalizado, competente e íntegro creando para ello la nueva Escola Valenciana d'Administració Pública, que permitirá definir políticas conjuntas de selección, formación y desarrollo del capital humano de la Generalitat. Todo ello en un contexto que va a presenciar un acusado relevo generacional, derivado de la jubilación de las cohortes de profesionales ingresados en los años ochenta, circunstancia que constituye una oportunidad, tanto para incorporar nuevos perfiles profesionales como para hacerlo con acierto.

La selección necesita ser repensada, no tanto en el diseño legal cuanto en sus prácticas de gestión. Procesos administrativos dilatados en el tiempo, técnicas de selección meramente memorísticas que no aseguran la evaluación de destrezas y competencias críticas para el desempeño laboral y temarios inacabables cuya adecuada preparación no todas las familias pueden afrontar, por no hablar de unos órganos de selección integrados por personas que deben compatibilitzar su dedicación ocasional con sus propias ocupaciones, son unas prácticas que deben ser revisadas si queremos diseñar un sistema de acceso al empleo público a la altura de lo que demanda la sociedad valenciana del siglo XXI.

Para este fin, identificar los ámbitos a mejorar así como las medidas necesarias y, en su caso, los cambios normativos que se precisen y sin perjuicio de los medios propios con que cuenta la Generalitat, resulta conveniente incorporar conocimiento experto, académico y profesional, tanto interno como ajeno a su propia estructura, en el convencimiento de que sus aportaciones mejorarán no solo la calidad del diagnòstic sino de las propias innovaciones que se propongan.

El Decreto 5/2019, de 6 de junio, del presidente de la Generalitat, por el que se determinan el número y la denominación de las conselleries y sus atribuciones, establece en su artículo 6 las competencias de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública, desarrolladas por el título V del Decreto 105/2019, de 5 de julio, del Consell, concretaes entre otros aspectos, en la mejora de la eficiencia y eficacia de la Administración Pública, en la simplificación administrativa, en la implementación de nuevas técnicas de organización y de instrumentos de trabajo y en las competencias de inspección general de servicios y de la función pública de la Administración de la Generalitat, materias ordenadas finalment en el Decreto 172/2020, de 30 de octubre, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la citada conselleria y en la Orden 5/2021, de 19 de febrero, que lo desarrolla.

De conformidad con todo lo anterior, resuelvo:

### *Primero. Creación y naturaleza*

Se constituye una comisión para el estudio y propuesta de las medidas necesarias para la modificación del modelo de selección que la Administración de la Generalitat debe implementar para la adecuada

de les polítiques de personal que estableix la nova Llei de la funció pública.

La comissió tindrà la naturalesa de grup de treball adscrit a la Conselleria de Justícia, Interior i Administració pública.

#### *Segon. Objecte*

La comissió té com a missió la identificació dels àmbits d'innovació de cara a configurar sistemes de selecció que, a més d'eficaces, àgils i transparents, garantisquen que se selecciona les persones idònies. Per a això, s'analitzaran els següents àmbits:

– El disseny del procés selectiu i del tipus i contingut de les proves i programes a utilitzar en els processos selectius dels diferents cossos i escales.

– La configuració dels òrgans selectius per a garantir una millor especialització i professionalització dels seus integrants.

– El procediment administratiu de gestió en la seua dimensió d'agilitat procedimental i de millora de la transparència.

La comissió, com a plasmació de la seua reflexió i estudi, presentarà una sèrie de propostes i/o mesures concretes de millora, i suggerirà, si escau, les modificacions normatives a escala reglamentària que, en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, facen possible la millora dels processos selectius.

#### *Tercer. Composició*

1. La comissió estarà composta pel president i pels i per les vocals següents:

a) President: Miguel Sánchez Morón, catedràtic de Dret Administratiu de la Universitat d'Alcalá de Henares

b) Coordinadora: María Belén Cardona Rubert, sotssecretària de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

c) Vocals:

I. Antonio Peña Ferrando, subdirector general de Promoció Professional de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.

II. Iciar Pérez-Baroja Verde, subdirectora general de Relacions amb Altres Administracions, del Ministeri de Política Territorial i Funció Pública.

III. José María Goerlich Peset, catedràtic del Dret del Treball i la Seguretat Social - Universitat de València - Estudi General.

IV. Remedios Roqueta Buj, catedràtica del Dret del Treball i la Seguretat Social - Universitat de València - Estudi General.

V. Mikel Gorriti Bontigui, responsable de Recursos Humans de la Direcció de Funció Pública del Govern Basc.

VI. Virginia Llosa Muñoz, sotssecretària de la Diputació de Palència i vocal de COSITAL.

VII. J. Javier Cuenca Cervera, inspector general de Serveis de la Generalitat.

VIII. Vicente Sarrión Montoro, cap del Servei de Selecció de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.

IX. Delia Cuenca Antolín, inspectora de Serveis de la Generalitat

X. Amparo Mateu Cerdà, cap del Servei de Personal de l'Ajuntament de València

2. El president del grup de treball podrà designar un secretari d'entre els vocals membres d'aquest.

#### *Quart. Règim de funcionament*

El president de la comissió disposarà el calendari de sessions, així com el sistema i mètode de treball que considere més adequat, i estarà facultat per a adoptar totes les decisions en el seu àmbit que considere adequades per a l'adequada realització de la missió de la comissió.

El règim de funcionament de la comissió serà l'establert per als òrgans col·legiats en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

#### *Cinquè. Mitjans personals i materials de suport*

La Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública posarà a la disposició de la comissió els mitjans personals i materials necessaris per al bon funcionament d'aquesta.

Les persones titulars de la Subdirecció General de Promoció Professional, de la Direcció General de Funció Pública i de la Inspecció General de Serveis, de manera específica, donaran suport tècnic i asseguraran l'assistència convenient a la comissió.

ejecución de las políticas de personal que establece la nueva Ley de la función pública.

La comisión tendrá la naturaleza de grupo de trabajo adscrito a la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública.

#### *Segundo. Objeto*

La comisión tiene como misión la identificación de los ámbitos de innovación de cara a configurar sistemas de selección que, además de eficaces, ágiles y transparentes, garanticen que se selecciona las personas idóneas. Para ello, se analizarán los siguientes ámbitos:

– El diseño del proceso selectivo y del tipo y contenido de las pruebas y programas a utilizar en los procesos selectivos de los diferentes cuerpos y escalas.

– La configuración de los órganos selectivos para garantizar una mejor especialización y profesionalización de sus integrantes.

– El procedimiento administrativo de gestión en su dimensión de agilidad procedimental y de mejora de la transparencia.

La comisión, como plasmación de su reflexión y estudio, presentará una serie de propuestas y/o medidas concretas de mejora, sugiriendo en su caso las modificaciones normativas a nivel reglamentario que, en el ámbito de la Administración de la Generalitat, hagan posible la mejora de los procesos selectivos.

#### *Tercero. Composición*

1. La comisión estará compuesta por el presidente y los y las vocales siguientes:

a) Presidente: Miguel Sánchez Morón, catedrático de Derecho Administrativo de la Universidad de Alcalá de Henares

b) Coordinadora: María Belén Cardona Rubert, subsecretaria de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

c) Vocales:

I. Antonio Peña Ferrando, subdirector general de Promoción Profesional de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública.

II. Iciar Pérez-Baroja Verde, subdirectora general de Relaciones con Otras Administraciones, del Ministerio de Política Territorial y Función Pública.

III. José María Goerlich Peset, catedrático del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social - Universitat de València - Estudi General.

IV. Remedios Roqueta Buj, catedrática del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social - Universitat de València - Estudi General.

V. Mikel Gorriti Bontigui, responsable de Recursos Humanos de la Dirección de Función Pública del Gobierno Vasco.

VI. Virginia Llosa Muñoz, vicesecretaria de la Diputación de Palencia y vocal de COSITAL.

VII. J. Javier Cuenca Cervera, inspector general de Servicios de la Generalitat.

VIII. Vicente Sarrión Montoro, jefe del Servicio de Selección de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública.

IX. Delia Cuenca Antolín, inspectora de Servicios de la Generalitat

X. Amparo Mateu Cerdá, jefa del Servicio de Personal del Ayuntamiento de València

2. El presidente del grupo de trabajo podrá designar un secretario de entre los vocales miembros del mismo.

#### *Cuarto. Régimen de funcionamiento*

El presidente de la comisión dispondrá el calendario de sesiones, así como el sistema y método de trabajo que considere más adecuado, y estará facultado para adoptar cuantas decisiones en su ámbito considere adecuadas para la adecuada realización de la misión de la comisión.

El régimen de funcionamiento de la comisión será el establecido para los órganos colegiados en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

#### *Quinto. Medios personales y materiales de apoyo*

La Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública pondrá a disposición de la comisión los medios personales y materiales necesarios para el buen funcionamiento de la misma.

Las personas titulares de la Subdirección General de Promoción Profesional, de la Dirección General de Función Pública y de la Inspección General de Servicios, de modo específico, prestarán apoyo técnico y asegurarán la debida asistencia a la comisión.



*Sisé. Efectes*

La present resolució farà efecte a partir del dia de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 3 de juny de 2021.– La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública: Gabriela Bravo Sanestanislaó.

*Sexto. Efectos*

La presente resolución surtirá efecto a partir del día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 3 de junio de 2021.– La consellera de Justicia, Interior y Administración Pública: Gabriela Bravo Sanestanislaó.