Universitat Miguel Hernández d'Elx

RESOLUCIÓ d'1 de juny de 2021, de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, per la qual es disposa la publicació de l'oferta d'ocupació pública, per a l'any 2021, de places de cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor. [2021/6238]

Per Resolució rectoral, de data 1 de juny de 2021, s'ha disposat el següent:

«En aplicació del que disposen l'article 19.U de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021, i l'article 36 de la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, pel qual les places resultants de la taxa de reposició d'efectius han d'incloure's en una oferta d'ocupació pública.

De conformitat amb el que disposa l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, referit a l'oferta d'ocupació pública.

En compliment del que disposa l'article 19.U.3.I) de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021, pel qual cada universitat està obligada a destinar, com a mínim, un 15 per cent del total de places que oferisca, a la incorporació, en aquella categoria per a la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dins del marc del Programa Ramón y Cajal. En cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3. En aquest cas, la Universitat ha d'aportar un certificat del Ministeri d'Universitats en què conste que els programes oferits reuneixen els requisits establits en aquest apartat, i que no es computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna;

D'acord amb l'apartat 2 de l'article 62 de la Llei orgànica 6/2011, de 21 de desembre, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, en què s'estableix que les universitats poden convocar places de promoció interna, amb dotació pressupostària prèvia, per a l'accés al cos de catedràtics i catedràtiques d'universitat i que aquestes places no poden superar el nombre màxim de places que siguen objecte d'oferta pública d'ocupació de torn lliure, durant aquest mateix any, per a l'accés als cossos docents de l'article 56;

Considerant les necessitats docents i investigadores de la Universitat Miguel Hernández i la dotació econòmica per a places de funcionaris docents aprovada en el Pressupost d'aquesta universitat per a l'exercici 2021;

A la vista de l'Acord adoptat pel Consell de Govern de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, amb data de 26 de maig de 2021, pels quals s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2021 de places de cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor, de conformitat amb la taxa de reposició autoritzada i una vegada obtinguda l'autorització de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital;

Fent ús de les potestats i funcions que confereixen els Estatuts de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, aprovats pel Decret 208/2004, de 8 d'octubre, del Consell de la Generalitat Valenciana, modificats pel Decret 105/2012, de 29 de juny, del Consell i de les competències que dimanen dels articles 20 i següents de la Llei orgànica 6/2001, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, aquest rectorat resol:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2021, referida a places de cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor, aprovada per l'Acord del Consell de Govern de 26 de maig de 2021, i que figura com a annex a aquesta resolució.

Universidad Miguel Hernández de Elche

RESOLUCIÓN de 1 de junio de 2021, de la Universidad Miguel Hernández de Elche, por la que se dispone la publicación de la oferta de empleo público, para el año 2021, de plazas de cuerpos docentes universitarios y de profesorado contratado doctor. [2021/6238]

Por Resolución rectoral, de fecha 1 de junio de 2021, se ha dispuesto lo siguiente:

«En aplicación de lo dispuesto en el artículo 19.Uno de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2021, y en el artículo 36 de la Ley 4/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2021, por el que las plazas resultantes de la tasa de reposición de efectivos deben incluirse en una oferta de empleo público.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, referido a la Oferta de Empleo Público.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 19. Uno.3.I) de la Ley de presupuestos generales del Estado para el año 2021, por el que cada universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3. En este caso, la Universidad deberá aportar un certificado del Ministerio de Universidades en el que conste que los programas ofertados reúnen los requisitos establecidos en este apartado, y que no se computaran dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.

De acuerdo con el apartado 2 del artículo 62 de la Ley orgánica 6/2011, de 21 de diciembre, modificada por la Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril, donde se establece que las universidades podrán convocar plazas de promoción interna, previa dotación presupuestaria, para el acceso al cuerpo de catedráticos y catedráticas de universidad y que dichas plazas no podrán superar el número máximo de plazas que sean objeto de oferta pública de empleo de turno libre, durante ese mismo año, para el acceso a los cuerpos docentes del artículo 56.

Considerando las necesidades docentes e investigadoras de la Universidad Miguel Hernández y la dotación económica para plazas de funcionarios docentes aprobada en el Presupuesto de esta Universidad para el ejercicio 2021.

A la vista del Acuerdo adoptado por el Consejo de Gobierno de la Universidad Miguel Hernández de Elche, de fecha 26 de mayo de 2021, por los que se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2021 de plazas de cuerpos docentes universitarios y de profesorado contratado doctor, de conformidad con la tasa de reposición autorizada y una vez obtenida la autorización de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciencia i Societat Digital.

En uso de las potestades y funciones conferidas por los Estatutos de la Universidad Miguel Hernández de Elche, aprobados por el Decreto 208/2004, de 8 de octubre, del Consell de la Generalitat Valenciana, modificados por el Decreto 105/2012, de 29 de junio, del Consell y de las competencias que dimanan de los artículos 20 y siguientes de la Ley orgánica 6/2001, de Universidades, modificada por la Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril, este Rectorado resuelve:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta de empleo público para el año 2021, referida a plazas de cuerpos docentes universitarios y de profesorado contratado doctor, aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 26 de mayo de 2021, y que figura como anexo a esta resolución.

Segon

Seguint el que disposa l'article 70.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, el termini màxim per a la convocatòria del procés selectiu previst en aquesta oferta és de tres anys, comptadors a partir de la publicació d'aquesta resolució.

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes, a partir de l'endemà de la publicació, davant del mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de la publicació.»

Elx, 1 de juny de 2021.– El rector, Juan José Ruiz Martínez.

ANNEX

Concurs d'accés de torn lliure
– Quatre places de professorat titular d'universitat
– Dèsset places de professorat contractat doctor
– Quatre places de professorat titular d'universitat, destinades a la provisió de places de professorat titular d'universitat per a personal que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3, en cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors de programes d'excellència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

Concurs d'accés per promoció interna:
– Huit places de catedràtic o catedràtica d'universitat

Segundo

Siguiendo lo dispuesto en el artículo 70.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el plazo máximo para la convocatoria del proceso selectivo previsto en esta Oferta es de tres años, a contar a partir de la publicación de esta resolución.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes, a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contenciosa-administrativa de la Comunidad Valenciana en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente a su publicación.»

Elche, a 1 de junio de 2021.– El rector: Juan José Ruiz Martínez.

ANEXO

Concurso de acceso de turno libre:
– Cuatro plazas de profesorado titular de universidad
– Diecisiete plazas de profesorado contratado doctor
– Cuatro plazas de profesorado titular de universidad, destinadas a la provisión de plazas de profesorado titular de universidad para personal que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3, en el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3.
Concurso de acceso por promoción interna:
– Ocho plazas de catedrático o catedrática de universidad