

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

ACORD de 14 de maig de 2021, del Consell, de ratificació de l'Acord sobre distribució de l'increment addicional del 0,30 % de la massa salarial, per a l'exercici 2020, en relació amb el personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2021/5981]

L'article 3.2 del Reial decret llei 2/2020, de 21 de gener, de 2020, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, preveu la possibilitat d'aprovar un increment addicional de les retribucions del personal al servei del sector públic del 0,30 per cent de la massa salarial. Aquest increment addicional podrà destinar-se, entre altres mesures, per a la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destí o l'aportació a plans de pensions.

En desenvolupament de l'esmentada norma, la disposició addicional tercera del Decret llei 18/2020, de 27 de novembre, de 2020, de modificació de la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, va aprovar un increment addicional de fins a un 0,30 per cent de la massa salarial. A aquest efecte, s'autoritza el Consell perquè, mitjançant acord, procedisca a la distribució de l'esmentat increment addicional, prèvia negociació col·lectiva.

El Consell va aprovar el 18 de desembre de 2020 l'acord de distribució de l'increment addicional, especificant que per a l'àrea de sanitat es destinen 5.240.000,00 euros. En l'àmbit del personal gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat, es va dur a terme la necessària negociació col·lectiva en la Mesa Sectorial de Sanitat, aprovant-se la distribució de l'increment addicional per la citada quantia.

L'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, estableix que quan els acords hagen sigut ratificats i afecten temes que poden ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el contingut serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

Per això, i en virtut de l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió de 14 de maig de 2021,

ACORDA

Ratificar l'Acord 17 de novembre de 2020, de la Mesa Sectorial de Sanitat sobre distribució de l'increment addicional del 0,30 % de la massa salarial per a l'exercici 2020, en relació amb el personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, que hi figura com annex.

ANNEX

«Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat per a l'assignació del 0,30 % de la massa salarial a diferents mesures de millora salarial del personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

En sessió de 17 de novembre de 2020, de la Mesa Sectorial de Sanitat, i atesa la sol·licitud cursada en tal sentit per la directora general de Pressupostos per a distribuir el 0,30 % de la massa salarial, concretada en 5.240.000 euros, per al personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, s'ha aprovat l'assignació que a continuació s'exposa:

1. Reconversió de llocs d'auxiliar administratiu a administratiu:

Es destinen 750.000 euros a la reconversió directa de llocs de personal estatutari de la categoria auxiliar administratiu, classificats en el subgrup C2, en llocs d'administratiu, classificats en el subgrup C1.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

ACUERDO de 14 de mayo de 2021, del Consell, de ratificació del Acuerdo sobre distribució del incremento adicional del 0,30 % de la masa salarial para el ejercicio 2020, en relación con el personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2021/5981]

El artículo 3.2 del Real Decreto ley 2/2020, de 21 de enero, de 2020, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, prevé la posibilidad de aprobar un incremento adicional de las retribuciones del personal al servicio del sector público del 0,30 por ciento de la masa salarial. Este incremento adicional podrá destinarse, entre otras medidas, a la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre lugares con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones.

En desarrollo de la citada norma, la disposición adicional tercera del Decreto ley 18/2020, de 27 de noviembre, de 2020, de modificación de la Ley 10/2019, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2020, aprobó un incremento adicional de hasta un 0,30 por ciento de la masa salarial. A tal efecto, se autoriza al Consell para que, mediante acuerdo, proceda a la distribución del mencionado incremento adicional, previa negociación colectiva.

El Consell aprobó el 18 de diciembre de 2020 el acuerdo de distribución del incremento adicional, especificando que para el área de sanidad se destinan 5.240.000,00 euros. En el ámbito del personal gestionado por la conselleria competente en materia de sanidad, se llevó a cabo la necesaria negociación colectiva en la Mesa Sectorial de Sanidad, aprobándose la distribución del incremento adicional por la citada cuantía.

El artículo 38.3 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público, establece que cuando los acuerdos hayan sido ratificados y afecten a temas que pueden ser decididos de manera definitiva por los órganos de gobierno, el contenido será directamente aplicable al personal incluido en su ámbito de aplicación, sin perjuicio de que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, si es el caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

Por eso, y en virtud del artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió de 14 de mayo de 2021,

ACUERDA

Ratificar el Acuerdo 17 de noviembre de 2020, de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre distribución del incremento adicional del 0,30 % de la masa salarial para el ejercicio 2020, en relación con el personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, que figura como anexo.

ANEXO

«Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad para la asignación del 0,30 % de la masa salarial a distintas medidas de mejora salarial del personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

En sesión de 17 de noviembre de 2020, de la Mesa Sectorial de Sanidad, y atendiendo a la solicitud cursada en tal sentido por la directora general de Presupuestos para distribuir el 0,30 % de la masa salarial, concretada en 5.240.000 euros, para el personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, se ha aprobado la asignación que a continuación se expone:

1. Reconversión de puestos de auxiliar administrativo a administrativo:

Se destinan 750.000 euros a la reconversión directa de puestos de personal estatutario de la categoría auxiliar administrativo, clasificados en el subgrupo C2, en puestos de administrativo, clasificados en el subgrupo C1.



La diferència retributiva anual entre tots dos llocs ascendeix a 2.784,51 euros. Tenint en compte el cost de Seguretat Social, l'import destinat permet la reconversió de 209 llocs.

Col·lectiu de destí: personal estatutari de la categoria auxiliar administratiu (209 llocs)

Cost: 750.000 euros/any.

	Retribucions anuals 2020 amb 2 %	Núm. Llocs			
Admtiu.	21.832,03	1			
Aux. Admtiu.	19.047,52	1			
Diferència	2.784,51	1			
Amb SS	3.592,02	1	Cost sense SS	Cost SS	Total
Pressupost	750.000,00	209	581.395,35	168.604,65	750.000,00

2. Abonament del complement de treball per torns d'atenció especialitzada al personal que presta serveis en atenció primària de categories incloses en els subgrups A2 i C1 que no perceben el complement d'atenció continuada A:

Les vigents taules retributives preveuen que el complement de treball per torns d'atenció especialitzada s'abonarà també al personal dels grups C2 i AP que preste serveis en els centres de salut d'atenció primària. Donada l'antigüitat de la norma reguladora (1993), només es va preveure per a les categories que llavors realitzaven aquest tipus de treball en aqueix àmbit, havent-se creat unes altres al llarg dels anys que compleixen l'alternança necessària per al cobrament del complement i a més no cobren altres retribucions que pogueren compensar aqueix déficit.

Així, el complement d'atenció continuada A1 perceben actualment les categories de personal facultatiu d'Atenció Primària (141,09 euros/mes) i la d'infermer/a i infermer/a especialista d'Atenció Primària (170,72 euros/mes). Aquest complement vindria a remunerar, de manera difusa, una certa dedicació aliena als horaris habituals relacionats amb l'atenció de la comunitat, i el seu import és fins i tot superior al que es cobraria per treball per torns.

No obstant això, les categories de fisioterapeuta, treballador social, tècnic especialista, higienista dental, administratiu amb destinació en atenció primària, no cobren el citat complement i són susceptibles de realitzar l'alternança de torns de treball suficient per al cobrament del complement de treball per torns.

- Col·lectiu de destí: personal que presta serveis en atenció primària de les següents categories: fisioterapeuta, treballador social, tècnic especialista, higienista dental, administratiu.

- Cost: 468.881,77 €

Grup	Categoria	Total llocs	Comp. turnicitat mensual	Comp. turnicitat anual	Cost comp. turnicitat	Cost SS	Cost total anual
A2	FISIOTERAPEUTA	201	118,21	709,26	142.561,26	41.342,77	183.904,03
A2	TREBALLADOR SOCIAL	167	118,21	709,26	118.446,42	34.349,46	152.795,88
C1	TÈCNICS ESP.	215	66,71	400,26	86.055,90	24.956,21	111.012,11
C1	ADMINISTRATIU	41	66,71	400,26	16.410,66	4.759,09	21.169,75
	TOTAL	624		TOTAL	363.474,24	105.407,53	468.881,77

Grupo	Categoría	Total puestos	Comp. turnicidad mensual	Comp. turnicidad anual	Coste comp. turnicidad	Coste SS	Coste total anual
A2	FISIOTERAPEUTA	201	118,21	709,26	142.561,26	41.342,77	183.904,03
A2	TRABAJADOR SOCIAL	167	118,21	709,26	118.446,42	34.349,46	152.795,88
C1	TÉCNICOS ESP.	215	66,71	400,26	86.055,90	24.956,21	111.012,11
C1	ADMINISTRATIVO	41	66,71	400,26	16.410,66	4.759,09	21.169,75
	TOTAL	624		TOTAL	363.474,24	105.407,53	468.881,77

La diferencia retributiva anual entre ambos puestos asciende a 2.784,51 euros. Teniendo en cuenta el coste de Seguridad Social, el importe destinado permite la reconversión de 209 puestos.

Colectivo de destino: personal estatutario de la categoría auxiliar administrativo (209 puestos)

Coste: 750.000 euros/año.

	Retribuciones anuales 2020 con 2 %	Núm. Puestos			
Advo.	21.832,03	1			
Aux. Advo.	19.047,52	1			
Diferencia	2.784,51	1			
Con SS	3.592,02	1	Coste sin SS	Coste SS	Total
Presupuesto	750.000,00	209	581.395,35	168.604,65	750.000,00

2. Abono del complemento de turnicidad de atención especializada al personal que presta servicios en atención primaria de categorías incluidas en los subgrupos A2 y C1 que no perciben el complemento de atención continuada A:

Las vigentes tablas retributivas prevén que el complemento de turnicidad de atención especializada se abonará también al personal de los grupos C2 y AP que preste servicios en los centros de salud de atención primaria. Dada la antigüedad de la norma reguladora (1993), solo se previó para las categorías que entonces realizaban este tipo de trabajo en ese ámbito, habiéndose creado otras a lo largo de los años que cumplen la alternancia necesaria para el cobro del complemento y además no cobran otras retribuciones que pudieran compensar ese déficit.

Así, el complemento de atención continuada A lo perciben actualmente las categorías de personal facultativo de Atención Primaria (141,09 euros/mes) y la de enfermero/a y enfermero/a especialista de Atención Primaria (170,72 euros/mes). Este complemento vendría a remunerar, de manera difusa, cierta dedicación ajena a los horarios habituales relacionados con la atención de la comunidad, y su importe es incluso superior al que se cobraría por turnicidad.

Sin embargo, las categorías de fisioterapeuta, trabajador social, técnico especialista, higienista dental, administrativo con destino en atención primaria, no cobran el citado complemento y son susceptibles de realizar la alternancia de turnos de trabajo suficiente para el cobro del complemento de turnicidad.

- Colectivo de destino: personal que presta servicios en atención primaria de las siguientes categorías: fisioterapeuta, trabajador social, técnico especialista, higienista dental, administrativo.

- Coste: 468.881,77 €



3. Aplicar quanties superiors en dissabtes, diumenges i festius, i festius especials a la jornada addicional realitzada dins del programa especial de productivitat del personal mèdic/a i infermer/a SAMU:

L'Acord de 5 de maig de 2017, del Consell, pel qual es regula el programa específic de productivitat per activitat addicional fora de la jornada ordinària habitual de treball del personal mèdic i d'infermeria SAMU, preveu un únic preu aplicable per a cada categoria per cada hora de participació en el programa.

L'Acord de 13 de setembre de 2019, del Consell, pel qual es va distribuir l'increment addicional del 0,25 % de la massa salarial corresponent a aqueix exercici, entre les mesures aprovades, va introduir el complement de festivitat per al personal SAMU, de tal manera que des de llavors el treball en festiu d'aquestes categories de personal és remunerat amb el citat complement. Això ha posat en evidència que la quantitat destinada pel programa especial de productivitat, quan s'aplica al treball en festiu, és inferior a la que es percebria pel treball habitual. Amb la finalitat de mitigar aqueixa deficiència, s'estableixen tres quanties diferents, en funció de quan es realitze la jornada addicional: una per a dia laborable (24,13 euros/hora per a metge/a SAMU i 16,20 per a infermer/a SAMU), una altra per a dissabte, diumenge i festiu, incrementada respecte a l'anterior en 2 euros per hora, i una altra per a festius especials el preu dels quals per hora seria el doble de la de laborable.

L'estimació del cost s'ha realitzat tenint en consideració les hores d'aquest programa especial realitzades durant l'any 2019 en dissabte, diumenge, festiu o festiu especial.

Col·lectiu de destí: personal de les categories metge/essa SAMU i infermer/a SAMU.

– Cost: 91.218,65 euros/any.

Els preus de cada hora quedarien com segueix:

	<i>Euros/hora laborable</i>	<i>Euros/hora dissabte, diumenge festiu</i>	<i>Euros/hora festius especials</i>
METGE/ESSA SAMU	24,13	26,13	48,26
INFERMER/A SAMU	16,20	18,20	32,40

3. Aplicar cuantías superiores en sábados, domingos y festivos, y festivos especiales a la jornada adicional realizada dentro del programa especial de productividad del personal médico/a y enfermero/a SAMU:

El Acuerdo de 5 de mayo de 2017, del Consell, por el que se regula el programa específico de productividad por actividad adicional fuera de la jornada ordinaria habitual de trabajo del personal médico y de enfermería SAMU, prevé un único precio aplicable para cada categoría por cada hora de participación en el programa.

El Acuerdo de 13 de septiembre de 2019, del Consell, por el que se distribuyó el incremento adicional del 0,25 % de la masa salarial correspondiente a ese ejercicio, entre las medidas aprobadas, introdujo el complemento de festividad para el personal SAMU, de tal manera que desde entonces el trabajo en festivo de estas categorías de personal es remunerado con el citado complemento. Esto ha puesto en evidencia que la cantidad destinada por el programa especial de productividad, cuando se aplica al trabajo en festivo, es inferior a la que se percibiría por el trabajo habitual. Con el fin de mitigar esa deficiencia, se establecen tres cuantías diferentes, en función de cuándo se realice la jornada adicional: una para día laborable (24,13 euros/hora para médico/a SAMU y 16,20 para enfermero/a SAMU), otra para sábado, domingo y festivo, incrementada respecto a la anterior en 2 euros por hora, y otra para festivos especiales cuyo precio por hora sería el doble de la de laborable.

La estimación del coste se ha realizado teniendo en consideración las horas de este programa especial realizadas durante el año 2019 en sábado, domingo, festivo o festivo especial.

Colectivo de destino: personal de las categorías médico/a SAMU y enfermero/a SAMU.

– Coste: 91.218,65 euros/año.

Los precios de cada hora quedarían como sigue:

	<i>Hores dissabte, diumenge, festiu</i>	<i>Hores festius especials</i>	<i>Increment cost festiu</i>	<i>Increment cost festiu especial</i>	<i>Total fest.</i>	<i>Total f. Esp.</i>	<i>Total</i>	<i>Cost SS</i>	<i>Cost total</i>
METGE/ESSA	7658	332	2	24,13	15.316,00 €	8.011,16 €	23.327,16 €		23.327,16
INFERMER/A	2173	114	2	16,2	4.346,00 €	1.846,80 €	6.192,80 €	1.795,91	7.988,71
METGE/ESSA	6434	198	2	24,13	12.868,00 €	4.777,74 €	17.645,74 €		17.645,74
INFERMER/A	1504	120	2	16,2	3.008,00 €	1.944,00 €	4.952,00 €	1.436,08	6.388,08
METGE/ESSA	8400	320	2	24,13	16.800,00 €	7.721,60 €	24.521,60 €		24.521,60
INFERMER/A	2600	222	2	16,2	5.200,00 €	3.596,40 €	8.796,40 €	2.550,96	11.347,36
					57.538,00 €	27.897,70 €	85.435,70 €	5.782,95	91.218,65

	<i>Euros/hora laborable</i>	<i>Euros/hora sábado, domingo festivo</i>	<i>Euros/hora festivos especiales</i>
MÉDICO/A SAMU	24,13	26,13	48,26
ENFERMERO/A SAMU	16,20	18,20	32,40

	<i>Horas sáb, domingo, festivo</i>	<i>Horas festivos especiales</i>	<i>Incremento coste festivo</i>	<i>Incremento coste festivo especial</i>	<i>Total fest.</i>	<i>Total f. Esp.</i>	<i>Total</i>	<i>Coste SS</i>	<i>Coste total</i>
MÉDICO/A	7658	332	2	24,13	15.316,00 €	8.011,16 €	23.327,16 €		23.327,16
ENFERMERO/A	2173	114	2	16,2	4.346,00 €	1.846,80 €	6.192,80 €	1.795,91	7.988,71
MÉDICO/A	6434	198	2	24,13	12.868,00 €	4.777,74 €	17.645,74 €		17.645,74
ENFERMERO/A	1504	120	2	16,2	3.008,00 €	1.944,00 €	4.952,00 €	1.436,08	6.388,08
MÉDICO/A	8400	320	2	24,13	16.800,00 €	7.721,60 €	24.521,60 €		24.521,60
ENFERMERO/A	2600	222	2	16,2	5.200,00 €	3.596,40 €	8.796,40 €	2.550,96	11.347,36
					57.538,00 €	27.897,70 €	85.435,70 €	5.782,95	91.218,65



4. Reclasseficació de llocs de funcionaris del subgrup A1

Els llocs de naturalesa funcional gestonats per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, arrossegueu de manera crònica una classificació inferior, tant si es compara amb llocs semblants de l'Administració del Consell, com amb llocs de personal estatutari equivalent. Aquests llocs pertanyen substancialment a l'estructura de salut pública, on fins al moment pot observar-se que un gran nombre de llocs de personal d'administració especial del subgrup A1 estan classificats amb el nivell 20 de complement de destí. Amb la present mesura aquests llocs es classifiquen en el nivell 22 i al mateix temps es realitza un ajust necessari en llocs de la mateixa estructura la diferència de la qual quedaria pràcticament eliminada si només es realitzara aquella acció.

Es preveuen tres mesures de reclasseficació de llocs de funcionaris de gestió sanitària:

Es reclassefiquen els llocs de funcionaris de gestió sanitària del subgrup A1 que tenen assignat nivell de complement de destí 20, passant al nivell 22.

Col·lectiu de destí: funcionaris de gestió sanitària del subgrup A1 amb nivell de complement de destí 20 (569 llocs)

Cost: 782.117,02 euros/any.

4. Reclasificación de puestos de funcionarios del subgrupo A1

Los puestos de naturaleza funcional gestionados por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, arrastran de manera crónica una clasificación inferior, tanto si se compara con puestos semejantes de la Administración del Consell, como con puestos de personal estatutario equivalente. Estos puestos pertenecen sustancialmente a la estructura de salud pública, donde hasta el momento puede observarse que un gran número de puestos de personal de administración especial del subgrupo A1 están clasificados con el nivel 20 de complemento de destino. Con la presente medida estos puestos se clasifican en el nivel 22 y al mismo tiempo se realiza un ajuste necesario en puestos de la misma estructura cuya diferencia quedaría prácticamente eliminada si solo se realizara aquella acción.

Se prevén tres medidas de reclasificación de puestos de funcionarios de gestión sanitaria:

Se reclasifican los puestos de funcionarios de gestión sanitaria del subgrupo A1 que tienen asignado nivel de complemento de destino 20, pasando al nivel 22.

Colectivo de destino: funcionarios de gestión sanitaria del subgrupo A1 con nivel de complemento de destino 20 (569 puestos)

Coste: 782.117,02 euros/año.

RECLASSIFICACIÓ LLOCS FUNCIONARIS A1-20 CANVI CD DE 20 A 22							
Núm. llocs	CD 20	CD 22	Diferència mensual	Diferència anual	Cost	Cost SS	Cost total anual
569	477,19	553,30	76,11	1.065,54	606.292,26	175.824,76	782.117,02

Reclasseficació del complement específic dels llocs d'Inspector Veterinari d'Escorxadador, passant de CES 20 a CES 21 (73 llocs).

RECLASSIFICACIÓ C. ESPECÍFIC INSPECTOR VETERINARI ESCORXADOR DE CES 20 A CES 21							
Núm. Llocs	CES 20	CES 21	Diferència mensual	Diferència anual	Cost	Cost SS	Cost total anual
73	1.031,02	1.076,30	45,28	633,92	46.276,16	13.420,09	59.696,25

Reclasseficació del complement específic dels llocs de Veterinari Coordinador, passant de CES 22 a CES 23 (20 llocs).

RECLASSIFICACIÓ C. ESPECÍFIC COORDINADOR VETERINARI DE CES 22 A CES 23							
Núm. Llocs	CES 22	CES 23	Diferència mensual	Diferència anual	Cost	Cost SS	Cost total anual
20	1.076,55	1.367,49	290,94	4.073,16	81.463,20	23.624,33	105.087,53

RECLASIFICACIÓN PUESTOS FUNCIONARIOS A1-20 CAMBIO CD DE 20 A 22							
Núm. Puestos	CD 20	CD 22	Diferencia mensual	Diferencia anual	Coste	Coste SS	Coste total anual
569	477,19	553,30	76,11	1.065,54	606.292,26	175.824,76	782.117,02

Reclasificación del complemento específico de los puestos de Inspector Veterinario de Matadero, pasando de CES 20 a CES 21 (73 puestos).

RECLASIFICACIÓN C. ESPECÍFICO INSPECTOR VETERINARIO MATADERO DE CES 20 A CES 21							
Núm. Puestos	CES 20	CES 21	Diferencia mensual	Diferencia anual	Coste	Coste SS	Coste total anual
73	1.031,02	1.076,30	45,28	633,92	46.276,16	13.420,09	59.696,25

Reclasificación del complemento específico de los puestos de Veterinario Coordinador, pasando de CES 22 a CES 23 (20 puestos).

RECLASIFICACIÓN C. ESPECÍFICO COORDINADOR VETERINARIO DE CES 22 A CES 23							
Núm. Puestos	CES 22	CES 23	Diferencia mensual	Diferencia anual	Coste	Coste SS	Coste total anual
20	1.076,55	1.367,49	290,94	4.073,16	81.463,20	23.624,33	105.087,53

La suma del cost total de les tres mesures de reclasseficació de llocs de funcionaris de gestió sanitària ascendeix a 946.900,79 euros/any.

5. Increment del mòdul addicional (2 a l'any, juny i desembre) que perceben els nomenaments d'atenció continuada

La suma del coste total de las tres medidas de reclasificación de puestos de funcionarios de gestión sanitaria asciende a 946.900,79 euros/año.

5. Incremento del módulo adicional (2 al año, junio y diciembre) que perciben los nombramientos de atención continuada



L'Acord de 27 de maig de 2005, del Consell, pel qual es concreten aspectes retributius aplicables als contractes d'atenció continuada o guàrdies, fixa un mòdul de 1.000 euros per al personal facultatiu i 600 euros per al personal d'infermeria amb contractes d'atenció continuada o guàrdies, que percebran sempre que hagen realitzat durant els sis mesos previs una mitjana mínima de 126 hores mensuals d'atenció continuada o guàrdies. Aqueixa quantia no s'ha actualitzat des de llavors, i queda molt lluny de l'equivalència d'una paga extraordinària. Amb la finalitat d'anar cobrint aqueixa diferència, en aquest moment s'incrementa en un 50 % el citat mòdul, de manera que passarà a 1.500 euros per al personal facultatiu i 900 euros per al personal d'infermeria, amb un cost d'1.392.684 euros/any.

La mesura consisteix, doncs, a establir que, complint els citats requisits, es percebran dos mòduls a l'any per import cadascun d'ells de 1.500 euros per al personal facultatiu i 900 euros per al personal d'infermeria amb nomenaments d'atenció continuada.

El nombre de nomenaments actualment vigents d'aquesta modalitat són 890 de personal facultatiu i 316 de personal d'infermeria.

El Acuerdo de 27 de mayo de 2005, del Consell, por el que se precisan aspectos retributivos aplicables a los contratos de atención continuada o guardias, fija un módulo de 1.000 euros para el personal facultativo y 600 euros para el personal de enfermería con contratos de atención continuada o guardias, que percibirán siempre que hayan realizado durante los seis meses previos un promedio mínimo de 126 horas mensuales de atención continuada o guardias. Esa cuantía no se ha actualizado desde entonces, y queda muy lejos de la equivalencia de una paga extraordinaria. Con el fin de ir cubriendo esa diferencia, en este momento se incrementa en un 50 % el citado módulo, de manera que pasará a 1.500 euros para el personal facultativo y 900 euros para el personal de enfermería, con un coste de 1.392.684 euros/año.

La medida consiste, pues, en establecer que, cumpliendo los citados requisitos, se percibirán dos módulos al año por importe cada uno de ellos de 1.500 euros para el personal facultativo y 900 euros para el personal de enfermería con nombramientos de atención continuada.

El número de nombramientos actualmente vigentes de esta modalidad son 890 de personal facultativo y 316 de personal de enfermería.

	Núm. Contractes	Increment 50 % (Dos mòduls)	Cost	Cost ss	Cost anual total
FACULTATIU	890	1.000,00	890.000,00	258.100,00	1.148.100,00
INFERM.	316	600,00	189.600,00	54.984,00	244.584,00
TOTAL	1.206				1.392.684,00

	Núm. Contratos	Incremento 50 % (Dos módulos)	Coste	Coste SS	Coste anual total
FACULTATIU	890	1.000,00	890.000,00	258.100,00	1.148.100,00
INFERM.	316	600,00	189.600,00	54.984,00	244.584,00
TOTAL	1.206				1.392.684,00

6. Remunerar la dispersió geogràfica en guàrdies d'atenció primària.

El preu de l'hora de guàrdia en atenció primària, tant siga realitzada per personal de l'equip com per personal amb nomenament d'atenció continuada, és el mateix siga com siga l'índex de dispersió geogràfica de la zona bàsica corresponent. Amb la finalitat de compensar la necessitat de desplaçament quan s'ha de cobrir la urgència a domicili, s'estableix una quantia per hora de guàrdia, tenint en consideració l'índex de dispersió geogràfica.

- 0,15 euros/hora en zones bàsiques de salut amb índex G1
- 0,30 euros/hora en zones bàsiques de salut amb índex G2
- 0,45 euros/hora en zones bàsiques de salut amb índex G3
- 0,60 euros/hora en zones bàsiques de salut amb índex G4

El cost d'aquesta mesura, tenint en consideració el nombre d'hores de guàrdia d'atenció continuada prestades en atenció primària i l'índex de dispersió geogràfica de la zona bàsica on es presten, és el següent:

Índex dispersió geogràfica	Euros/hora Increment hora guàrdia		
G1	0,15		
G2	0,30	Cost increment	1.088.763,35
G3	0,45	Cost SS	217.752,67
G4	0,60	Total	1.306.516,01
	Nombre d'hores de guàrdia	2.992.128,65	

Col·lectiu de destí: metges/esses i infermers/es d'Atenció Primària, tant de l'equip com d'atenció continuada.

6. Remunerar la dispersión geográfica en guardias de atención primaria.

El precio de la hora de guardia en atención primaria, tanto sea realizada por personal del propio equipo como por personal con nombramiento de atención continuada, es el mismo sea cual fuere el índice de dispersión geográfica de la zona básica correspondiente. Con el fin de compensar la necesidad de desplazamiento cuando se debe cubrir la urgencia a domicilio, se establece una cuantía por hora de guardia, teniendo en consideración el índice de dispersión geográfica.

- 0,15 euros/hora en zonas básicas de salud con índice G1
- 0,30 euros/hora en zonas básicas de salud con índice G2
- 0,45 euros/hora en zonas básicas de salud con índice G3
- 0,60 euros/hora en zonas básicas de salud con índice G4

El coste de esta medida, teniendo en consideración el número de horas de guardia de atención continuada prestadas en atención primaria y el índice de dispersión geográfica de la zona básica donde se prestan, es el siguiente:

Índice dispersión geográfica	Euros/hora Incremento hora guardia		
G1	0,15		
G2	0,30	Coste incremento	1.088.763,35
G3	0,45	Coste SS	217.752,67
G4	0,60	Total	1.306.516,01
	Número de horas de guardia	2.992.128,65	

Colectivo de destino: médicos/as y enfermeros/as de Atención Primaria, tanto del equipo como de atención continuada.

7. Creació de places d'administració general sanitària en la Direcció General de Recursos Humans de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

S'acorda aplicar el romanent després de les mesures anteriors i fins a completar la quantitat disponible a la creació de places d'administració general sanitària en la Direcció General de Recursos Humans de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

Quantia: 283.798,78 euros anuals.

Quadre resum:

7. Creación de plazas de administración general sanitaria en la Dirección General de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

Se acuerda aplicar el remanente después de las medidas anteriores y hasta completar la cantidad disponible a la creación de plazas de administración general sanitaria en la Dirección General de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

Cuantía: 283.798,78 euros anuales.

Cuadro resumen:

ESTIMACIÓ COST PROPOSTA 0,3 % 2020				
		<i>Cost estimat</i>	<i>Cost SS</i>	<i>Cost total</i>
1	RECONVERSIÓ AUXILIAR ADM A ADMTIU. (209 LLOCS)	581.395,35	168.604,65	750.000,00
2	TREBALL PER TORNS AP	363.474,24	105.407,53	468.881,77
3	JORNADA ADDICIONAL SAMU DISSABTE, DIUMENGE, FESTIU	85.435,70	5.782,95	91.218,65
4	RECLASSIFICACIÓ FUNCIONARIS	734.031,62	212.869,17	946.900,79
5	INCREMENT MÒDUL JUNY-DESEMBRE NOMENAMENTS ATC 50 %	1.079.600,00	313.084,00	1.392.684,00
6	DISPERSIÓ GEOGRÀFICA GUÀRDIES AP	1.088.763,35	217.752,67	1.306.516,01
7	CREACIÓ PLACES DGRRHH			283.798,78
	TOTAL MESURES	2.843.936,91	805.748,30	5.240.000,00

0,3 % MASSA SALARIAL	5.240.000,00»
----------------------	---------------

* * * * *

ESTIMACIÓN COSTE PROPUESTA 0,3 % 2020				
		<i>Coste estimado</i>	<i>Coste SS</i>	<i>Coste total</i>
1	RECONVERSIÓN AUXILIAR ADVO A ADVO. (209 puestos)	581.395,35	168.604,65	750.000,00
2	TURNICIDAD AP	363.474,24	105.407,53	468.881,77
3	JORNADA ADICIONAL SAMU SÁBADO, DOMINGO, FESTIVO	85.435,70	5.782,95	91.218,65
4	RECLASIFICACIÓN FUNCIONARIOS	734.031,62	212.869,17	946.900,79
5	INCREMENTO MÓDULO JUN-DICIEMBRE NOMBRAMIENTOS ATC 50 %	1.079.600,00	313.084,00	1.392.684,00
6	DISPERSIÓN GEOGRÁFICA GUARDIAS AP	1.088.763,35	217.752,67	1.306.516,01
7	CREACIÓN PLAZAS DGRRHH			283.798,78
	TOTAL MEDIDAS	2.843.936,91	805.748,30	5.240.000,00

0,3 % MASA SALARIAL	5.240.000,00»
---------------------	---------------

[Segueix la signatura del secretari de la Mesa Sectorial de Sanitat]

València, 14 de maig de 2021

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

[Le sigue la firma del secretario de la Mesa Sectorial de Sanidad]

València, 14 de mayo de 2021

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE