

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

RESOLUCIÓ de 25 de maig de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorda la pròrroga i/o renovació parcial de les places eventuales creades per al reforç dels recursos humans del Sistema Valencià de Salut enfront de la pandèmia provocada per la Covid-19. [2021/5925]

Antecedents de fet

1. A conseqüència de la declaració per l'Organització Mundial de la Salut del brot de coronavirus (Covid-19) com a emergència de salut pública d'importància internacional, el 3 de març de 2020 el ministeri competent en matèria de sanitat va emetre la recomanació de mesures extraordinàries, dirigida a les conselleries de sanitat de les comunitats autònomes, entre les quals destacaven, en relació amb els recursos humans dedicats a la prestació de l'assistència sanitària, les necessàries per a garantir la disponibilitat d'aquest col·lectiu en els serveis assistencials habituals, amb la finalitat de poder garantir una resposta adequada del sistema sanitari enfront d'aquesta malaltia.

2. Elevada per l'Organització Mundial de la Salut en data 11 de març de 2020 la situació d'emergència de salut pública internacional a pandèmia, en l'àmbit estatal el Govern va aprovar el Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declarava l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. Aquest reial decret, que va ser objecte de pròrroques successives i la vigència de les quals es va estendre fins al dia 20 de juny de 2020, inclusivament, establia mesures dirigides a reforçar el Sistema Nacional de Salut en tot el territori nacional, i destacava en aquest sentit l'objectiu d'assegurar tant el funcionament adequat dels serveis sanitaris, com la disposició plena de les autoritats civils responsables i dels empleats que presten serveis en l'àmbit de la salut pública. Així mateix preveia l'adopció de mesures per a garantir la millor distribució dels mitjans tècnics i personals.

En el desplegament d'aquest, es van dictar diverses normes, tan estatals com a la Comunitat Valenciana, en les quals es van establir i van regular mesures que havien de desenvolupar les comunitats autònomes, amb la doble finalitat de contindre la progressió de la malaltia i reforçar el sistema de salut pública, així com d'assegurar en tot moment i en tot el territori nacional el funcionament adequat dels serveis sanitaris, i garantir l'existència de professionals suficients per a atendre totes les persones afectades mitjançant l'atenció sanitària integral a la població.

3. En l'àmbit de la Comunitat Valenciana la garantia de disponibilitat d'un volum adequat de professionals per a fer front a la pandèmia en el Sistema Valencià de Salut es va materialitzar des de finals de febrer de 2020 en l'elaboració i l'aplicació de diferents estratègies, inclosa la pròpia de l'àmbit de salut pública, que van donar lloc a l'autorització de llocs de caràcter eventual per a la prestació de serveis determinats de naturalesa temporal, conjuntural o extraordinària, en els quals es van realitzar múltiples nomenaments a conseqüència d'una acumulació de tasques excepcional i sense precedents.

4. En data 15 de maig de 2020, la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública va dictar una resolució per la qual s'acordava l'adopció de mesures relatives al personal al servei de les institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut de la Comunitat Valenciana, amb motiu de la pandèmia provocada per la Covid-19, en la qual es van prorrogar totes les places eventuales creades i els nomenaments de personal de caràcter eventual formalitzats o prorrogats des del 28 de febrer de 2020, amb la finalitat de continuar cobrint les necessitats originades per la crisi sanitària derivada de la pandèmia, fins al 30 de novembre de 2020, i es va preveure la possibilitat d'una nova prolongació d'aquests llocs i nomenaments eventuales d'acumulacions de tasques si la situació ho aconsellava.

5. Una vegada finalitzada la declaració del primer estat d'alarma, es va aprovar el Reial Decret llei 21/2020, de 9 de juny, de mesures urgents de prevenció, contenció i coordinació per a fer front a la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. Aquesta norma exigeix que les administracions públiques vetlen per garantir la disponibilitat suficient de professionals sanitaris amb capacitat de reorganització d'acord amb

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

RESOLUCIÓN de 25 de mayo de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerda la pròrroga y/o renovación parcial de las plazas eventuales creadas para el refuerzo de los recursos humanos del Sistema Valenciano de Salud frente a la pandemia provocada por la Covid-19. [2021/5925]

Antecedentes de hecho

1. Como consecuencia de la declaración por la Organización Mundial de la Salud del brote de coronavirus (Covid-19) como emergencia de salud pública de importancia internacional, se emitió el 3 de marzo de 2020 por el ministerio competente en materia de sanidad la recomendación de medidas extraordinarias, dirigida a las consejerías de sanidad de las comunidades autónomas, entre las que destacaban en relación con los recursos humanos dedicados a la prestación de la asistencia sanitaria las precisas para garantizar la disponibilidad de este colectivo en sus servicios asistenciales habituales, con la finalidad de poder garantizar una adecuada respuesta del sistema sanitario frente a esta enfermedad.

2. Elevada por la Organización Mundial de la Salud en fecha 11 de marzo de 2020 la situación de emergencia de salud pública internacional a pandemia, en el ámbito estatal el Gobierno aprobó el Real decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declaraba el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el Covid-19. Dicho Real Decreto, que fue objeto de sucesivas prórrogas y cuya vigencia se extendió hasta el día 20 de junio de 2020, inclusive, establecía medidas dirigidas a reforzar el Sistema Nacional de Salud en todo el territorio nacional, destacando en este sentido el objetivo de asegurar tanto el adecuado funcionamiento de los servicios sanitarios, como la plena disposición de las autoridades civiles responsables y de los empleados que prestan servicios en el ámbito de la salud pública. Asimismo, preveía la adopción de medidas para garantizar la mejor distribución de los medios técnicos y personales.

En su desarrollo, se dictaron diversas normas, tanto estatales como en la Comunitat Valenciana, en las que se establecieron y regularon medidas a desarrollar por las comunidades autónomas, con la doble finalidad de contener la progresión de la enfermedad y reforzar el sistema de salud pública, así como de asegurar en todo momento y en todo el territorio nacional el adecuado funcionamiento de los servicios sanitarios, garantizando la existencia de profesionales suficientes para atender a todas las personas afectadas mediante la atención sanitaria integral a la población.

3. En el ámbito de la Comunitat Valenciana la garantía de disponibilidad de un volumen adecuado de profesionales para hacer frente a la pandemia en el Sistema Valenciano de Salud se materializó desde finales de febrero de 2020 en la elaboración y aplicación de distintas estrategias, incluida la propia del ámbito de salud pública, que dieron lugar a la autorización de puestos de carácter eventual para la prestación de servicios determinados de naturaleza temporal, coyuntural o extraordinaria, en los que se realizaron múltiples nombramientos como consecuencia de una acumulación de tareas excepcional y sin precedentes.

4. En fecha 15 de mayo de 2020, la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública dictó resolución por la que se acordaba la adopción de medidas relativas al personal al servicio de las Instituciones Sanitarias del Sistema Valenciano de Salud de la Comunitat Valenciana, con motivo de la pandemia provocada por la Covid-19, en la que se prorrogaron todas las plazas eventuales creadas y los nombramientos de personal de carácter eventual formalizados o prorrogados desde el 28 de febrero de 2020, con el fin de continuar cubriendo las necesidades originadas por la crisis sanitaria derivada de la pandemia, hasta el 30 de noviembre de 2020, previéndose la posibilidad de una nueva prolongación de estos puestos y nombramientos eventuales de acumulos de tareas si la situación lo aconsejaba.

5. Una vez finalizada la declaración del primer estado de alarma, se aprobó el Real Decreto ley 21/2020, de 9 de junio, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19. Esta norma exige que las administraciones públicas velen por garantizar la suficiente disponibilidad de profesionales sanitarios con capacidad de reorganización de acuer-



les prioritats que es presenten, en particular en els àmbits de prevenció i control de la malaltia, diagnòstic primerenc d'aquesta, atenció a les persones afectades i vigilància epidemiològica. La capacitat de resposta en aquest sentit ha de reflectir-se en els plans de contingència corresponents.

L'esmentat reial decret llei ha sigut convalidat i tramitat com a projecte de llei, i ha donat lloc a la Llei 2/2021, de 29 de març, de mesures urgents de prevenció, contenció i coordinació per a fer front a la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19.

6. Malgrat totes les mesures adoptades, havent-se produït en l'últim trimestre de l'any un repunt important de la transmissió del virus, en previsió d'evitar un risc potencial de col·lapse del sistema assistencial, es va aprovar en l'àmbit estatal el Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre, pel qual es declara l'estat d'alarma per a contindre la propagació d'infeccions causades pel SARSCoV-2, i la pròrroga d'aquest, publicada mitjançant la de 29 d'octubre de 2020, del Congrés dels Diputats, per la qual s'ordena la publicació de l'Acord d'autorització de la pròrroga de l'estat d'alarma declarat pel reial decret esmentat, que el va estendre fins al dia 9 de maig de 2021.

7. En data 24 de novembre de 2020, la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública va dictar una resolució per la qual s'acordava l'adopció de mesures per a garantir la capacitat del Sistema Valencià de Salut de la Comunitat Valenciana en matèria de recursos humans, enfront de la pandèmia provocada per la Covid-19, per la qual es van prorrogar totes les places eventuales creades i els nomenaments temporals de personal de caràcter eventual de naturalesa estatutària per acumulació de tasques formalitzats o prorrogats des del 15 de maig de 2020 fins al 30 de novembre de 2020, amb la finalitat de continuar cobrint les necessitats originades per la crisi sanitària derivada de la pandèmia, fins al 31 de maig de 2021, i es preveia la possibilitat d'una nova prolongació d'aquests llocs i nomenaments eventuales d'acumulacions de tasques si la situació ho aconsellava.

8. Vista l'evolució favorable de la pandèmia en el moment actual, amb una sensible reducció del nombre de contagis vinculables als avanços en el procés de vacunació massiva però existint encara la possibilitat de brots, per l'evolució incerta de la pandèmia, és procedent, per això, el manteniment de la situació d'emergència, en tant que no declare el Govern, de manera motivada i d'acord amb l'evidència científica disponible, la finalització de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19; es valora la procedència d'efectuar la pròrroga i/o renovació dels llocs destinats a assegurar el reforç del personal de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en la mesura en què les necessitats assistencials i epidemiològiques es preveu que el pogueren requerir, per tant, de manera parcial i ajustada a les circumstàncies previsibles, amb un marge de resposta adequat a situacions imprevisibles que igualment es pogueren presentar.

Fonaments de dret

1. Aquesta mesura en matèria de recursos humans s'adopta amb la finalitat de comptar amb recursos suficients per a garantir les mesures assistencials i preventives imprescindibles en el transcurs de la malaltia epidèmica que ens afecta mundialment i troben el seu fonament essencial en la protecció de la salut encomanada a l'Administració pública per l'article 43 de la nostra Constitució.

2. La Llei 2/2021, de 29 de març, de mesures urgents de prevenció, contenció i coordinació per a fer front a la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19, fruit de la convalidació del Reial Decret llei 21/2020, de 9 de juny, estableix en l'article 28 com a mesura per a garantir les capacitats del sistema sanitari en matèria de recursos humans, que serà aplicable en tot el territori nacional, una vegada finalitzat l'estat d'alarma, fins que el Govern declare, de manera motivada i d'acord amb l'evidència científica disponible, la finalització de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19: «Les administracions competents velaran per a garantir la disponibilitat suficient de professionals sanitaris amb capacitat de reorganització d'aquests d'acord amb les prioritats a cada moment. En particular, garantirán un nombre suficient de professionals involucrats en la prevenció i el control de la malaltia, el diagnòstic primerenc, l'atenció als casos i la vigilància epidemiològica».

3. Atesa la situació actual d'evolució de la pandèmia es justifica la pròrroga i/o renovació parcial dels llocs de reforç dels recursos humans del Sistema Valencià de Salut, que implica exclusivament la pròrroga

do con las prioridades que se presenten, en particular en los ámbitos de prevención y control de la enfermedad, diagnóstico temprano de la misma, atención a las personas afectadas y vigilancia epidemiológica. La capacidad de respuesta en este sentido debe reflejarse en los correspondientes planes de contingencia.

El mencionado Real Decreto-Ley ha sido convalidado y tramitado como proyecto de ley, habiendo dado lugar a la Ley 2/2021, de 29 de marzo, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19.

6. A pesar de todas las medidas adoptadas, habiéndose producido en el último trimestre del año un importante repunte de la transmisión del virus, en previsión de evitar un potencial riesgo de colapso del sistema asistencial, se aprobó a nivel estatal el Real decreto 926/2020, de 25 de octubre, por el que se declara el estado de alarma para contener la propagación de infecciones causadas por el SARSCoV-2, y su prórroga, publicada mediante Resolución de 29 de octubre de 2020, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de autorización de la prórroga del estado de alarma declarado por el citado Real Decreto, que lo extendió hasta el día 9 de mayo de 2021.

7. En fecha 24 de noviembre de 2020, la consellera de Sanitat Universal y Salud Pública dictó resolució per la que se acordava la adopció de mesures para garantizar la capacidad del Sistema Valenciano de Salud de la Comunitat Valenciana en materia de recursos humanos, frente a la pandemia provocada por la Covid-19, en la que se prorrogaron todas las plazas eventuales creadas y los nombramientos temporales de personal de carácter eventual de naturaleza estatutaria por acumulación de tareas formalizados o prorrogados desde el 15 de mayo de 2020 hasta el 30 de noviembre de 2020, con el fin de continuar cubriendo las necesidades originadas por la crisis sanitaria derivada de la pandemia, hasta el 31 de mayo de 2021, previéndose la posibilidad de una nueva prolongación de estos puestos y nombramientos eventuales de acumulos de tareas si la situación lo aconsejaba.

8. Vista la evolución favorable de la pandemia en el momento actual, con una sensible reducción del número de contagios vinculables a los avances en el proceso de vacunación masiva, pero existiendo todavía la posibilidad de brotes, por la evolución incierta de la pandemia y procediendo, por ello, el mantenimiento de la situación de emergencia, en tanto no se declare por el Gobierno, de manera motivada y de acuerdo con la evidencia científica disponible, la finalización de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19, se valora la procedencia de efectuar la prórroga y/o renovación de los puestos destinados a asegurar el refuerzo del personal de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en la medida en que las necesidades asistenciales y epidemiológicas se prevé que lo pudieran requerir, por tanto de forma parcial y ajustada a las circunstancias previsibles, con un margen de respuesta adecuado a situaciones imprevisibles que igualmente se pudieran presentar.

Fundamentos de derecho

1. Esta medida en materia de recursos humanos se adopta con la finalidad de contar con recursos suficientes para garantizar las medidas asistenciales y preventivas imprescindibles en el transcurso de la enfermedad epidémica que nos afecta a nivel mundial y encuentran su fundamento esencial en la protección de la salud encomendada a la Administración pública por el artículo 43 de nuestra Constitución.

2. La Ley 2/2021, de 29 de marzo, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19, fruto de la convalidación del Real Decreto Ley 21/2020, de 9 de junio, establece en su artículo 28 como medida para garantizar las capacidades del sistema sanitario en materia de recursos humanos, que será de aplicación en todo el territorio nacional, una vez finalizado el estado de alarma, hasta que el Gobierno declare, de manera motivada y de acuerdo con la evidencia científica disponible, la finalización de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19: «Las administraciones competentes velarán por garantizar la suficiente disponibilidad de profesionales sanitarios con capacidad de reorganización de los mismos de acuerdo con las prioridades en cada momento. En particular, garantizarán un número suficiente de profesionales involucrados en la prevención y control de la enfermedad, su diagnóstico temprano, la atención a los casos y la vigilancia epidemiológica».

3. Dada la situación actual de evolución de la pandemia se justifica la pròrroga y/o renovació parcial de los puestos de refuerzo de los

i/o renovació d'una part dels llocs d'acumulacions de tasques creats amb motiu de la pandèmia de Covid-19. El nombre i procediment per a la determinació dels llocs inclosos en aquesta es fonamenta, amb la negociació prèvia amb les organitzacions sindicals representades en Mesa Sectorial de Sanitat, en l'aplicació analògica dels criteris previstos en la disposició addicional 4a del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut, en relació amb les incorporacions derivades de l'execució de qualssevol dels procediments reglamentaris de selecció i provisió de llocs de treball.

Aquesta aplicació es considera justificada d'acord amb l'obligació constitucional i legal de l'Administració de respectar en la seua actuació els principis d'objectivitat en el servei dels interessos generals, eficàcia, transparència i sotmetiment ple a la llei i al dret, de conformitat amb els articles 103.1 de la Constitució; 3.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i 1.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Per tot això, fent ús de les atribucions conferides pel Decret 185/2020, de 16 de novembre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, resolc:

Primer. Pròrroga parcial dels llocs estatutaris temporals eventuais de reforç de la plantilla de les institucions sanitàries autoritzats per a fer front a la Covid-19.

1. En compliment del manament constitucional i legal de fer efectiu el dret a la protecció de la salut, així com que les actuacions de les administracions públiques sanitàries s'orienten a la garantia de l'assistència sanitària en tots els casos de pèrdua de la salut, ateses les necessitats assistencials i epidemiològiques actuals, serà prorrogat entre l'1 de juny de 2021 i el 31 de desembre de 2021 el nombre de places eventuales de naturalesa estatutària indicat en l'annex d'aquesta resolució per acumulació de tasques de cada categoria, autoritzades amb la finalitat de cobrir les necessitats originades per la crisi sanitària derivada de la pandèmia de Covid-19. Aquesta pròrroga podrà estendre's si la situació ho aconsella.

2. Respecte de les places i els nomenaments temporals eventuais inclosos en la pròrroga esmentada en l'apartat anterior, es podran adoptar les mesures de mobilitat geogràfica necessàries per a garantir l'assistència adequada, sempre de forma motivada com cal, tenint en compte les necessitats dels departaments de salut, centres de salut pública o centres no departamentals, i informant la junta de personal corresponent.

En aquells casos en què resulte ineludible una modificació de l'àmbit territorial del personal, es realitzarà aplicant el procediment següent:

a) Mobilitat voluntària: en cas que les gerències dels departaments limítrofs o les direccions de centres sanitaris acordaren la necessitat de mobilitat geogràfica del seu personal per a la gestió de les seues necessitats, i existira voluntarietat del personal objecte d'aquesta mobilitat, s'efectuarà una comunicació a la Direcció General de Recursos Humans de la mesura de mobilitat acordada i el personal afectat, que s'adoptarà mitjançant una resolució de la gerència del departament de salut o direcció del centre sanitari d'origen.

b) Mobilitat forçosa: en el supòsit de no existir personal voluntari se seguirà el procediment següent:

1r. El departament de salut o centre sanitari que requerisca l'increment dels recursos de personal (centre de destinació) ha d'efectuar una petició motivada, desglossant les necessitats d'efectius per categories professionals, que cursarà davant la Direcció General de Recursos Humans.

En el cas d'existir acord entre dos o més departaments o centres sanitaris sobre el personal a adscriure, s'ha d'adjuntar a la sol·licitud la conformitat del departament o centre d'origen.

2n. Una vegada rebuda la sol·licitud, la Direcció General de Recursos Humans la traslladarà a la Direcció General d'Assistència Sanitària a fi que valore la conveniència de la mesura, i en aquest cas, totes dues direccions generals dictaran una resolució conjunta, motivada com cal, en la qual es determinarà l'abast de les mesures a adoptar.

recursos humanos del Sistema Valencià de Salut, que implica exclusivament la de una parte de los puestos de acumulos de tareas creados con motivo de la pandemia de Covid-19. El número y procedimiento para la determinación de los puestos incluidos en la misma se fundamenta, previa negociación con las organizaciones sindicales representadas en Mesa Sectorial de Sanidad, en la aplicación analógica de los criterios previstos en la disposición adicional 4ª del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valencià de Salud, en relación con las incorporaciones derivadas de la ejecución de cualesquiera de los procedimientos reglamentarios de selección y provisión de puestos de trabajo.

Esta aplicación se considera justificada en base a la obligación constitucional y legal de la Administración de respetar en su actuación los principios de objetividad en el servicio de los intereses generales, eficacia, transparencia y sometimiento pleno a la Ley y al Decreto, de conformidad con los artículos 103.1 de la Constitución, 3.1 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público y 1.3 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Por todo ello, en uso de las atribuciones conferidas por el Decreto 185/2020, de 16 de noviembre, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, resuelvo:

Primero. Pròrroga parcial de los puestos estatutarios temporales eventuales de refuerzo de la plantilla de las instituciones sanitarias autorizados para hacer frente a la Covid-19.

1. En cumplimiento del mandato constitucional y legal de hacer efectivo el derecho a la protección de la salud, así como de que las actuaciones de las administraciones públicas sanitarias se orienten a la garantía de la asistencia sanitaria en todos los casos de pérdida de la salud, atendiendo a las necesidades asistenciales y epidemiológicas actuales, será prorrogado entre el 1 de junio de 2021 y el 31 de diciembre de 2021 el número indicado en el anexo de la presente resolución de plazas eventuales de naturaleza estatutaria por acumulación de tareas de cada categoría, autorizadas con el fin de cubrir las necesidades originadas por la crisis sanitaria derivada de la pandemia de Covid-19. Esta pròrroga podrá extenderse si la situación lo aconseja.

2. Respecto de las plazas y los nombramientos temporales eventuales incluidos en la pròrroga mencionada en el apartado anterior, se podrán adoptar las medidas de movilidad geográfica necesarias para garantizar la adecuada asistencia, siempre de forma debidamente motivada, teniendo en cuenta las necesidades de los departamentos de salud, centros de salud pública o centros no departamentales, e informando a la Junta de Personal correspondiente.

En aquellos casos en que resulte ineludible una modificación del ámbito territorial del personal, se realizará aplicando el procedimiento siguiente:

a) Movilidad voluntaria: en caso de que las gerencias de los departamentos limítrofos o las direcciones de centros sanitarios acordaran la necesidad de movilidad geográfica de su personal para la gestión de sus necesidades, y existiera voluntariedad del personal objeto de dicha movilidad, se efectuará comunicación a la Dirección General de Recursos Humanos de la medida de movilidad acordada y el personal afectado, que se adoptará mediante Resolución de la Gerencia del Departamento de Salud o Dirección del centro sanitario de origen.

b) Movilidad forzosa: en el supuesto de no existir personal voluntario se seguirá el siguiente procedimiento:

1º. El departamento de salud o centro sanitario que requiera del incremento de sus recursos de personal (centro de destino) deberá efectuar una petición motivada, desglosando las necesidades de efectivos por categorías profesionales, que cursará ante la Dirección General de Recursos Humanos.

En el caso de existir acuerdo entre dos o más Departamentos o centros sanitarios sobre el personal a adscribir, se adjuntará a la solicitud la conformidad del Departamento o centro de origen.

2º. Recibida la solicitud, la Dirección General de Recursos Humanos dará traslado de la misma a la Dirección General de Asistencia Sanitaria a los efectos de que proceda a valorar la conveniencia de la medida, en cuyo caso, ambas Direcciones Generales dictarán resolución conjunta, debidamente motivada, en la que se determinará el alcance de las medidas a adoptar.



3r. Per a adoptar aquesta mesura, s'ha de recórrer a efectius dels departaments o centres limítrofs o més pròxims en el territori, de manera que serà la gerència del departament de salut o centre sanitari d'origen, a través de les direccions respectives, la que designe el personal a adscriure. S'han d'atendre criteris d'idoneïtat especial del personal, ateses les circumstàncies excepcionals d'aquesta crisi.

En tot cas, aquestes mesures no podran afectar aquells empleats públics o empleades públiques que acrediten necessitats de conciliació familiar o situacions de protecció especial com cures a persones majors, menors o dependents, o que es troben en situació de protecció o vulnerabilitat especial.

4t. Una vegada dictada per la Direcció General de Recursos Humans i la Direcció General d'Assistència Sanitària la resolució de mobilitat, aquesta serà notificada per correu electrònic als centres d'origen i de destinació, perquè a la comunicació al personal afectat i l'execució posterior. Es notificarà igualment, juntament amb l'expedient complet, als òrgans de representació de personal dels territoris afectats.

Excepcionalment, i conformement als mateixos procediments abans establits, la mesura de mobilitat geogràfica podrà operar entre departaments no limítrofs.

Quant al règim de prestació de serveis durant la mobilitat, el personal afectat per aquestes mesures de mobilitat geogràfica se sotmetrà a les directrius d'actuació i prestació assistencial emanades de la direcció del departament o centre de destinació, i percebrà les retribucions que corresponguen en raó al treball realitzat, llevat que foren inferiors a la mitjana de les percebudes en els sis mesos anteriors. Aquestes retribucions seran a càrrec del departament o centre d'origen, així com, si escau, les indemnitzacions per raó del servei (quilometratge, manutenció i allotjament) de conformitat amb la legislació vigent.

Una vegada transcorreguda la situació de necessitat, el personal que haja sigut objecte de mobilitat geogràfica segons el procediment exposat retornarà a la plaça d'origen.

3. El personal estatutari el nomenament del qual resulte prorrogat ha de gaudir de les vacances i els permisos reportats en el nou període de duració del nomenament durant la vigència d'aquest.

Segon. Renovació dels llocs funcionaris de gestió sanitària creats a conseqüència de la crisi sanitària ocasionada per la pandèmia de Covid-19.

1. En virtut del manament constitucional i legal de fer efectiu el dret a la protecció de la salut, a la consideració per la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat de l'epidemiologia com una activitat fonamental del sistema sanitari, i a l'exigència continguda en la Llei 33/2011, de 4 d'octubre, general de salut pública d'afavoriment per les administracions sanitàries públiques de l'existència d'infraestructures adequades per a les activitats de salut pública, la qual cosa comprén els empleats públics que cobrisquen les necessitats específiques en matèria de salut pública i altres funcionaris de gestió sanitària, la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública aplicarà les mesures excepcionals per al reforç de la plantilla l'adopció de les quals autoritzen o habiliten, si escau, els òrgans competents en cada àmbit d'actuació, d'acord amb la normativa d'aplicable. Aquests llocs també estan inclosos en l'annex.

2. El personal funcionari nomenat a conseqüència de la renovació d'aquests llocs ha de gaudir de les vacances i els permisos reportats en el període de duració del nou nomenament durant la vigència d'aquest.

Tercer. Criteris d'aplicació per a la pròrroga i/o renovació parcial dels llocs i nomenaments eventuais de reforç de la plantilla de les institucions sanitàries autoritzats per a fer front a la Covid-19.

Amb la finalitat de determinar els llocs i els nomenaments eventuais concrets autoritzats per la situació de crisi sanitària generada per la pandèmia de Covid-19 que escau prorrogar i/o renovar a partir del 1 de juny de 2021, s'aplicaran per analogia els criteris incorporats, amb la negociació prèvia amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat, a la disposició addicional quarta del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut, referents a l'àmbit de

3º. Para adoptar la presente medida, se recurrirá a efectivos de los Departamentos o centros limítrofes o más próximos en el territorio, de modo que será la Gerencia del Departamento de Salud o centro sanitario de origen, a través de sus respectivas Direcciones, la que designe al personal a adscribir. Se atenderá a criterios de especial idoneidad del personal, atendiendo a las circunstancias excepcionales de esta crisis.

En todo caso, estas medidas no podrán afectar a aquellos empleados o empleadas públicas que acrediten necesidades de conciliación familiar o situaciones de especial protección como cuidados a personas mayores, menores o dependientes, o se encuentren en situación de especial protección o vulnerabilidad.

4º. Una vez dictada por la Dirección General de Recursos Humanos y la Dirección General de Asistencia Sanitaria la resolución de movilidad, esta será notificada por correo electrónico a los centros de origen y de destino, para su comunicación al personal afectado y su posterior ejecución. Se notificará igualmente, junto con el expediente completo, a los órganos de representación de personal de los territorios afectados.

Excepcionalmente, y con arreglo a los mismos procedimientos antes establecidos, la medida de movilidad geográfica podrá operar entre departamentos no limítrofes.

En cuanto al régimen de prestación de servicios durante la movilidad, el personal afectado por estas medidas de movilidad geográfica se someterá a las directrices de actuación y prestación asistencial emanadas de la dirección del departamento o centro de destino, percibiendo las retribuciones que correspondan en razón al trabajo realizado, salvo que fueran inferiores a la media de las percibidas en los seis meses anteriores. Estas retribuciones serán a cargo del departamento o centro de origen, así como, en su caso, las indemnizaciones por razón del servicio (kilometraje, manutención y alojamiento si procede) de conformidad con la legislación vigente.

Transcurrida la situación de necesidad, el personal que haya sido objeto de movilidad geográfica en base al procedimiento expuesto retornará a su plaza de origen.

3. El personal estatutario cuyo nombramiento resulte prorrogado deberá disfrutar las vacaciones y permisos devengados en el nuevo período de duración del nombramiento durante la vigencia del mismo.

Segundo. Renovación de los puestos funcionariales de gestión sanitaria creados como consecuencia de la crisis sanitaria ocasionada por la pandemia de Covid-19.

1. En virtud del mandato constitucional y legal de hacer efectivo el derecho a la protección de la salud, a la consideración por la Ley 14/1986, de 25 de abril, general de sanidad de la epidemiología como una actividad fundamental del sistema sanitario y a la exigencia contenida en la Ley 33/2011, de 4 de octubre, general de salud pública de fomento por las administraciones sanitarias públicas de la existencia de infraestructuras adecuadas para las actividades de salud pública, lo que comprende a los empleados públicos que cubran las necesidades específicas en materia de salud pública y a otros funcionarios de gestión sanitaria, la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública aplicará las medidas excepcionales para el refuerzo de la plantilla cuya adopción se autorice o habilite, en su caso, por los órganos competentes en cada ámbito de actuación, en base a la normativa de aplicación. Estos puestos también están incluidos en el anexo.

2. El personal funcionario nombrado como consecuencia de la renovación de estos puestos deberá disfrutar las vacaciones y permisos devengados en el período de duración del nuevo nombramiento durante la vigencia del mismo.

Tercero. Criterios de aplicación para la pròrroga y/o renovació parcial de los puestos y nombramientos eventuales de refuerzo de la plantilla de las instituciones sanitarias autorizados para hacer frente a la Covid-19.

Con la finalidad de determinar los puestos y los nombramientos eventuales concretos autorizados por la situación de crisis sanitaria generada por la pandemia de Covid-19 que procede prorrogar y/o renovar a partir del 1 de junio de 2021, se aplicarán por analogía los criterios incorporados, previa negociación con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, a la disposición adicional cuarta del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano



la selecció i provisió de personal en relació amb qualsevol supòsit de concurs oposició que puga afectar la continuïtat de personal temporal, amb les matizacions que es fan constar en l'apartat següent.

Per a la determinació dels nomenaments que es veuran afectats per la no pròrroga i/o renovació, es tindrà en compte, en cada departament de salut, centre extradepartamental o altres centres de gestió, el següent:

En primer lloc, per centre de treball i categoria professional, s'han d'identificar els nomenaments eventuais afectats, de conformitat amb les necessitats assistencials derivades de l'evolució de la pandèmia.

Una vegada identificats, l'ordre de no pròrroga/renovació serà el següent:

1r. Nomenaments eventuais exercits per personal temporal que voluntàriament no estiga interessat en la pròrroga o renovació. Aquest cas no comportarà penalització en les llistes d'ocupació temporal.

2n. Nomenaments eventuais exercits per personal temporal no inscrit en la llista d'ocupació temporal vigent, per ordre de menor a major antiguitat en el nomenament. El personal en promoció interna temporal cessarà en últim lloc, per l'ordre de menor a major antiguitat en el nomenament. En cas d'empat s'ha de resoldre a favor de la persona de més edat.

3r. Nomenaments de personal temporal del torn lliure de la llista d'ocupació temporal de la categoria i, si escau, especialitat, per ordre de menor a major puntuació, d'acord amb la posició que ocupen en les llistes d'ocupació temporal de l'edició vigent.

4t. Nomenaments de personal temporal inclòs en la llista de promoció interna temporal d'aquesta categoria i, si escau, especialitat, per ordre de menor a major puntuació, d'acord amb la posició que ocupen en les llistes d'ocupació temporal de l'edició vigent.

S'adverteix que contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la seua notificació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que s'estableix en els articles 10.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o un recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte, en el termini d'un mes, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això, sense perjudici que puga interposar-se qualsevol altre recurs dels previstos en la legislació vigent.

València, 25 de maig de 2021.– La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Ana Barceló Chico.

de Salud, referentes al ámbito de la selección y provisión de personal en relación con cualquier supuesto de concurso-oposición que pueda afectar a la continuidad de personal temporal, con las matizaciones que se hacen constar en el siguiente apartado.

Para la determinación de los nombramientos que se verán afectados por su no pròrroga y/o renovación, se tendrá en cuenta, en cada Departamento de Salud, centro extradepartamental u otros centros de gestión, lo siguiente:

En primer lugar, por centro de trabajo y categoría profesional, se identificarán los nombramientos eventuales afectados, de conformidad con las necesidades asistenciales derivadas de la evolución de la pandemia.

Una vez identificados, el orden de no pròrroga/renovación será el siguiente:

1º Nombramientos eventuales desempeñados por personal temporal que voluntariamente no estén interesados en la pròrroga o renovación. Este caso no comportará penalización en las listas de empleo temporal.

2º Nombramientos eventuales desempeñados por personal temporal no inscrito en la lista de empleo temporal vigente, por orden de menor a mayor antigüedad en el nombramiento. El personal en promoción interna temporal cesará en último lugar, por su orden de menor a mayor antigüedad en el nombramiento. En caso de empate se resolverá a favor de la persona de más edad.

3º Nombramientos de personal temporal del turno libre de la lista de empleo temporal de la categoría y, en su caso, especialidad, por orden de menor a mayor puntuación, de acuerdo con la posición que ocupen en las listas de empleo temporal de la edición vigente.

4º Nombramientos de personal temporal incluido en la lista de promoción interna temporal de esa categoría y, en su caso, especialidad, por orden de menor a mayor puntuación, de acuerdo con la posición que ocupen en las listas de empleo temporal de la edición vigente.

Se advierte que la presente resolución pone fin a la vía administrativa pudiendo interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su notificación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso de los previstos en la legislación vigente.

València, 25 de mayo de 2021.– La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública: Ana Barceló Chico.

**ANEXO de la RESOLUCIÓN de la Consellera de Sanidad Universal y Salud Pública,
 por la que se acuerda la prórroga y/o renovación parcial de las plazas eventuales creadas
 para el refuerzo de los recursos humanos del Sistema Valenciano de Salud
 frente a la pandemia provocada por la COVID-19.**

DENOMINACIÓN DE LAS PLAZAS DE ACÚMULOS DE TAREAS QUE SE PRORROGAN/RENUEVAN	Nº DE PLAZAS DE ACÚMULOS DE TAREAS QUE SE PRORROGAN/RENUEVAN
ADMINISTRATIVO/A	3
ANALISTA PROGRAMADOR/A Y DE SISTEMAS	6
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	538
AUXILIAR FARMACIA	5
AUXILIAR GESTION	4
AUXILIAR SALUD PUBLICA	14
CELADOR/A ATENCION DIRECTA ENFERMO/A	302
CELADOR/A SERVICIOS ESPECIALES	67
ENFERMERO/A E.A.P.	973
ENFERMERO/A EQUIPO MÓVIL	4
ENFERMERO/A ESPECIAL. OBSTETRICOGINECOLOGICO/A E.A.P.	2
ENFERMERO/A ESPECIALISTA DEL TRABAJO	4
ENFERMERO/A ESPECIALISTA FAMILIAR Y COMUNITARIA E.A.P.	8
ENFERMERO/A ESPECIALISTA OBSTETRICOGINECOLOGICO/A	5
ENFERMERO/A ESPECIALISTA SALUD MENTAL E.A.P.	17
ENFERMERO/A S.A.M.U.	42
ENFERMERO/A SALUD PUBLICA	48
ENFERMERO/A SERVICIOS ESPECIALES	200
ENFERMERO/A UND. HOSP./SS.CC.	1100
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	523
FARMACEUTICO/A AREA SALUD	3
FARMACEUTICO/A SALUD PUBLICA	1
FISIOTERAPEUTA	65
INGENIERO/A DE APLICACIONES Y SISTEMAS	14
INGENIERO/A TECNICO/A	1
LOCUTOR/A C.I.C.U.	5
MEDICO/A DOCUMENTACION CLINICA Y ADMISION	1
MEDICO/A FAMILIA E.A.P.	200
MEDICO/A S.A.M.U.	6
MEDICO/A SALUD PUBLICA	10
MEDICO/A TRABAJO	1
MEDICO/A UNIDAD HOSPITALIZACION DOMICILIO	10
MEDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA	246

PEDIATRA E.A.P.	10
TECNICO/A CUIDADOS AUX. ENFERM. CON.EXT./II.AA.	124
TECNICO/A CUIDADOS AUX. ENFERM. SERVICIOS ESPECIALES	214
TECNICO/A CUIDADOS AUX. ENFERM. UND.HOSP./SS.CC.	753
TECNICO/A EMERGENCIAS SANITARIAS	9
TECNICO/A ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLOGICA	1
TECNICO/A ESPECIALISTA DOCUMENTACION SANITARIA	244
TECNICO/A ESPECIALISTA LABORATORIO	147
TECNICO/A ESPECIALISTA RADIODIAGNOSTICO	50
TECNICO/A FUNCION ADMINISTRATIVA	11
TECNICO/A HIGIENE	4
TECNICO/A INFORMATICA	7
TECNICO/A MEDIO/A ANALISIS Y ESTUDIOS DE CALIDAD	1
TECNICO/A SUPERIOR ESTADISTICA SANITARIA	3
TECNICO/A SUPERIOR SANIDAD AMBIENTAL GESTION SANITARIA	1
TERAPEUTA OCUPACIONAL	14
TRABAJADOR/A SOCIAL	48
TOTAL	6069

**ANNEX de la RESOLUCIÓ de la Consellera de Sanitat Universal i Salut Pública,
 per la qual s'acorda la pròrroga i/o renovació parcial de les places eventuais creades
 per al reforç dels recursos humans del Sistema Valencià de Salut
 enfront de la pandèmia provocada per la COVID-19.**

DENOMINACIÓ DE LES PLACES D'ACÚMULS DE TASQUES QUE ES PRORROGUEN/RENOVEN	Nº DE PLACES D'ACÚMULS DE TASQUES QUE ES PRORROGUEN/RENOVEN
ADMINISTRATIU/VA	3
ANALISTA PROGRAMADOR/A I DE SISTEMES	6
AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	538
AUXILIAR FARMACIA	5
AUXILIAR GESTIÓ	4
AUXILIAR SALUT PUBLICA	14
CELADOR/A ATENCIÓ DIRECTA MALALT/A	302
CELADOR/A SERVEIS ESPECIALS	67
INFERMER/A E.A.P.	973
INFERMER/A EQUIP MÓVIL	4
INFERMER/A ESPECIAL. OBSTETRICOGINECOLOGIC/A E.A.P.	2
INFERMER/A ESPECIALISTA DEL TREBALL	4
INFERMER/A ESPECIALISTA FAMILIAR I COMUNITARIA E.A.P.	8
INFERMER/A ESPECIALISTA OBSTETRICOGINECOLOGIC/A	5
INFERMER/A ESPECIALISTA SALUT MENTAL E.A.P.	17
INFERMER/A S.A.M.U.	42
INFERMER/A SALUT PUBLICA	48
INFERMER/A SERVEIS ESPECIALS	200
INFERMER/A UNT. HOSP./SS.CC.	1100
FACULTATIU/VA ESPECIALISTA	523
FARMACEUTIC/A AREA SALUT	3
FARMACEUTIC/A SALUT PUBLICA	1
FISIOTERAPEUTA	65
ENGINYER/A D'APLICACIONS I SISTEMES	14
ENGINYER/A TECNIC/A	1
LOCUTOR/A C.I.C.U.	5
METGE/SSA DOCUMENTACIÓ CLINICA I ADMISIÓ	1
METGE/SSA FAMILIA E.A.P.	200
METGE/SSA S.A.M.U.	6
METGE/SSA SALUT PUBLICA	10
METGE/SSA TREBALL	1
METGE/SSA UNITAT HOSPITALIZACIÓ DOMICILI	10
METGE/SSA URGENCIA HOSPITALARIA	246



PEDIATRA E.A.P.	10
TECNIC/A CURES AUX. INFERM. CON.EXT./II.AA.	124
TECNIC/A CURES AUX. INFERM. SERVEIS ESPECIALS	214
TECNIC/A CURES AUX. INFERM. UNT.HOSP./SS.CC.	753
TECNIC/A EMERGENCIES SANITARIES	9
TECNIC/A ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLOGICA	1
TECNIC/A ESPECIALISTA DOCUMENTACIÓ SANITARIA	244
TECNIC/A ESPECIALISTA LABORATORI	147
TECNIC/A ESPECIALISTA RADIODIAGNOSTIC	50
TECNIC/A FUNCIÓ ADMINISTRATIVA	11
TECNIC/A HIGIENE	4
TECNIC/A INFORMÀTICA	7
TECNIC/A MITJÀ/NA ANÀLISIS I ESTUDIS DE QUALITAT	1
TECNIC/A SUPERIOR ESTADÍSTICA SANITARIA	3
TECNIC/A SUPERIOR SANITAT AMBIENTAL GESTIÓ SANITARIA	1
TERAPEUTA OCUPACIONAL	14
TREBALLADOR/A SOCIAL	48
TOTAL	6069