

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*RESOLUCIÓ de 6 de maig de 2021, de la Subdirecció General de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual es disposa el registre i publicació de l'Acord sobre matèries concretes per a la millora de l'economia i l'ocupació de la Comunitat Valenciana. [2021/5406]*

Vist l'Acord de 21 de març de 2021 subscrit a l'empara de l'article 83.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per les organitzacions Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV) i la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), en la seua condició d'organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana.

I de conformitat amb el que es disposa en l'article 90, apartats 2 i 3, del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, l'article 2.1.b del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball i l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, d'acord amb el que s'estableix per l'article 51.1.1a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i el Decret 175/2020, de 30 d'octubre, del Consell pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals resol:

### *Primer*

Ordenar-ne la inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora i depòsit del text de l'acord.

### *Segon*

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 6 de maig de 2021.– El subdirector general de Relacions Laborals: Rogelio Antonio Navarro Domenichelli.

*Acord sobre matèries concretes per a la millora de l'economia i l'ocupació de la Comunitat Valenciana*

Les organitzacions empresarials i sindicals que tenen la condició de més representatives en l'àmbit de la Comunitat Valenciana compartim la necessitat d'avançar cap a un model de relacions laborals basat en la cultura de la concertació i la cooperació, que promoguen la millora de l'economia i l'ocupació.

El diàleg social, la participació institucional i la negociació col·lectiva suposen la consolidació del nostre sistema de relacions laborals i de la cultura de la concertació.

D'un altre costat, el paper de l'Administració com a generadora d'ocupació, no acaba en el que denominem ocupació pública. Les dinàmiques d'externalització de determinats serveis a la ciutadania han fet que activitats que el seu últim responsable és l'Administració pública, siguen executades per empreses privades a través de contractes. L'Administració ha de vetlar, no sols perquè el servei prestat per aquestes empreses siga l'adequat, sinó també perquè les condicions en les quals es desenvolupa el treball també ho siguen; per això els signants del present acord, es plantegen la conveniència de promoure la inclusió de clàusules laborals que garantisquen unes condicions laborals que, respectant la legalitat vigent, promoguen l'estabilitat i la qualitat de l'ocupació en aqueixos serveis.

En aquest sentit, és voluntat de les parts signants del present acord que la Generalitat Valenciana assumisca, i com a conseqüència introdueisca en la seua contractació clàusules laborals que garantisquen l'estabilitat i qualitat de l'ocupació, dins del respecte a les normes laborals i

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*RESOLUCIÓN de 6 de mayo de 2021, de la Subdirección General de Relaciones Laborales de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo sobre materias concretas para la mejora de la economía y el empleo de la Comunitat Valenciana. [2021/5406]*

Visto el Acuerdo de 21 de marzo de 2021 suscrito al amparo del artículo 83.3 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por las organizaciones Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valencià (CCOO-PV) y la Unión General de Trabajadores del País Valencià (UGT-PV), en su condición de organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana.

Y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3, del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el artículo 2.1.b del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, de acuerdo con lo establecido por el artículo 51.1.1ª del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana y el Decreto 175/2020, de 30 de octubre, del Consell por el que se aprueba el reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de economía sostenible, sectores productivos, comercio y trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales resuelve:

### *Primero*

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora y depósito del texto del acuerdo.

### *Segundo*

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 6 de mayo de 2021.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Rogelio Antonio Navarro Domenichelli.

*Acuerdo sobre materias concretas para la mejora de la economía y el empleo de la Comunitat Valenciana*

Las organizaciones empresariales y sindicales que ostentan la condición de más representativas en el ámbito de la Comunitat Valenciana compartimos la necesidad de avanzar hacia un modelo de relaciones laborales basado en la cultura de la concertación y la cooperació, que promuevan la mejora de la economía y el empleo.

El diálogo social, la participación institucional y la negociación colectiva suponen la consolidación de nuestro sistema de relaciones laborales y de la cultura de la concertación.

De otro lado, el papel de la Administración como generadora de empleo, no termina en lo que denominamos empleo público. Las dinámicas de externalización de determinados servicios a la ciudadanía, ha hecho que actividades cuyo último responsable es la administración pública, sean ejecutadas por empresas privadas a través de contratos. La Administración, debe velar, no solo porque el servicio prestado por estas empresas sea el adecuado, sino también porque las condiciones en las que se desarrolla el trabajo también lo sean; por ello los firmantes del presente acuerdo, se plantean la conveniencia de promover la inclusión de cláusulas laborales que garanticen unas condiciones laborales que, respetando la legalidad vigente, promuevan la estabilidad y la calidad del empleo en esos servicios.

En este sentido, es voluntad de las partes firmantes del presente Acuerdo que la Generalitat Valenciana asuma, y en su consecuencia, introduzca en su contratación cláusulas laborales que garanticen la estabilidad y calidad del empleo, dentro del respeto a las normas laborales y



que, al seu torn, permeten una concurrència ordenada en les convocatòries públiques que sobre aquest tema es produïsquen.

**Reunits:**

D'una part: Salvador Navarro Pradas en representació de la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV).

I d'una altra: Juan Cruz Ruiz i Ismael Saez Vaquero en representació de la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV) i la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV) respectivament.

Totes dues parts en la seua condició d'agents socials i econòmics més representatius en l'àmbit de la Comunitat Valenciana

**Manifesten:**

I. El propòsit de les parts, en la seua condició d'agents socials i econòmics més representatius en l'àmbit de la Comunitat Valenciana és subscriure un Acord per a matèries concretes, conforme a l'article 83.3 de l'ET, destinat a establir el que han donat a denominar Acord sobre matèries concretes per a la millora de l'economia i l'ocupació de la Comunitat Valenciana.

II. Les organitzacions signatàries tenen la condició de més representatives en l'àmbit de la Comunitat valenciana.

III. Les parts signants assumeixen voluntàriament i directament els compromisos del present acord i s'obliguen a ajustar el seu comportament i accions als pactes, podent cadascuna d'elles reclamar de l'altra el compliment dels acords en aquest.

Sobre la base del que s'ha exposat, acorden:

**TÍTOL I**  
**Disposicions generals**

*Article 1. Naturalesa jurídica i àmbit de l'Acord*

1. El present Acord té la naturalesa d'Acord sobre matèries concretes subscrit en l'àmbit de la Comunitat Autònoma Valenciana a l'empara de l'article 83.3 de l'Estatut dels Treballadors per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives en aquest àmbit.

2. El present Acord afecta a totes les empreses i treballadors i treballadores, en els supòsits i en els termes que en el present Acord es recullen, que presten serveis en l'àmbit de la Comunitat Valenciana i resultarà aplicable amb independència del país d'origen de les empreses.

3. Els continguts que formen part del present Acord, així com els compromisos contraïts, tenen l'eficàcia pròpia dels convenis col·lectius estatutaris conformement amb l'article 83.3 de l'Estatut dels Treballadors.

4. En aquells casos en els quals les parts es comprometen a instar l'Administració autonòmica perquè assumisca els pactes, els signants, en la seua condició d'organitzacions més representatives en l'àmbit de la Comunitat Valenciana es comprometen a usar tota la seua influència davant aquesta Administració perquè se subscriga un Acord tripartit entre els signataris del present i el Govern Autònic a fi de portar a la pràctica el que siga procedent.

*Article 2. Vigència de l'Acord*

L'Acord entrarà en vigor el dia de la seua signatura, sense perjudici de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i tindrà una vigència fins al 31 de desembre de 2022, i es prorrogarà tàcitament per períodes anuals si no es produeix denúncia expressa d'alguna de les parts, que haurà de comunicar-se a les altres, amb una antelació mínima de 3 mesos, respecte del seu venciment.

Una vegada denunciada, seguirà en vigor en tot el seu contingut fins que se subscriga un nou Acord que el substituïska.

*Article 3. Comissió paritària d'aplicació i seguiment de l'acord interprofessional sobre matèries concretes de la Comunitat Valenciana*

1. La Comissió paritària d'aplicació i seguiment del present acord estarà formada per huit membres, quatre d'ells designats per l'organització empresarial signant (CEV); els quatre restants es designaran per

que, a su vez, permitan una concurrencia ordenada en las convocatorias públicas que al respecto se produzcan.

**Reunidos:**

De una parte: Salvador Navarro Pradas en representación de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV).

Y de otra: Juan Cruz Ruiz e Ismael Saez Vaquero en representación de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valencià (CCOO-PV) y la Unión General de Trabajadores del País Valencià (UGT-PV) respectivamente.

Ambas partes en su condición de agentes sociales y económicos más representativos en el ámbito de la Comunitat Valenciana

**Manifiestan:**

I. El propósito de las partes, en su condición de agentes sociales y económicos más representativos en el ámbito de la Comunitat Valenciana es suscribir un acuerdo para materias concretas, conforme al artículo 83.3 del ET, destinado a establecer lo que han dado en denominar Acuerdo sobre materias concretas para la mejora de la economía y el empleo de la Comunitat Valenciana.

II. Las organizaciones signatarias ostentan la condición de más representativas en el ámbito de la Comunitat valenciana.

III. Las partes firmantes asumen voluntaria y directamente los compromisos de presente acuerdo y se obligan a ajustar su comportamiento y acciones a lo pactado, pudiendo cada una de ellas reclamar de la otra el cumplimiento de lo acordado en el mismo.

En base a lo expuesto, acuerdan:

**TÍTULO I**  
**Disposiciones generales**

*Artículo 1. Naturaleza jurídica y ámbito del acuerdo*

1. El presente acuerdo tiene la naturaleza de Acuerdo sobre materias concretas suscrito en el ámbito de la Comunitat Autònoma Valenciana al amparo del artículo 83.3 del Estatuto de los Trabajadores por las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en dicho ámbito.

2. El presente acuerdo afecta a todas las empresas y trabajadoras y trabajadores, en los supuestos y en los términos que en el presente acuerdo se recogen, que presten servicios en el ámbito de la Comunitat Valenciana y resultará de aplicación con independencia del país de origen de las empresas.

3. Los contenidos que forman parte del presente acuerdo, así como los compromisos contraídos, tienen la eficacia propia de los convenios colectivos estatutarios conforme al artículo 83.3 del Estatuto de los Trabajadores.

4. En aquellos casos en los que las partes se comprometen a instar a la Administración autonómica para que asuma lo pactado, los firmantes, en su condición de organizaciones más representativas en el ámbito de la Comunitat Valenciana se comprometen a usar toda su influencia ante dicha Administración para que se suscriba un acuerdo tripartito entre los signatarios del presente y el Gobierno Autòmic al efecto de llevar a la práctica lo que proceda.

*Artículo 2. Vigencia del acuerdo*

El acuerdo entrará en vigor el día de su firma, sin perjuicio de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y tendrá una vigencia hasta el 31 de diciembre de 2022, prorrogándose tácitamente por períodos anuales si no se produce denuncia expresa de alguna de las partes, que deberá comunicarse a las otras, con una antelación mínima de 3 meses, respecto a su vencimiento.

Una vez denunciado, seguirá en vigor en todo su contenido hasta que se suscriba un nuevo acuerdo que lo sustituya.

*Artículo 3. Comisión paritaria de aplicación y seguimiento del acuerdo interprofesional sobre materias concretas de la Comunitat Valenciana*

1. La Comisión paritaria de aplicación y seguimiento del presente acuerdo estará formada por ocho miembros, cuatro de ellos designados por la organización empresarial firmante (CEV); los cuatro restantes



les organitzacions sindicals; en concret, dos per Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV) i dues per la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV).

2. La Comissió paritària d'aplicació i seguiment del present acord interprofessional per acord unànim dels seus integrants, podrà avaluar, modificar i actualitzar el contingut establert en aquest.

3. La Comissió paritària d'aplicació i seguiment de l'acord es reunirà a instàncies de part, formulada per qualsevol de les organitzacions signants, per a resoldre les qüestions que es puguen plantejar i/o manifestar respecte de la interpretació, aplicació i seguiment dels acords aconseguits.

4. La Comissió paritària d'aplicació i seguiment de l'acord interprofessional durà a terme l'adaptació del contingut d'aquest Acord davant possibles modificacions legislatives o acords de concertació d'àmbit estatal que afecten o incidisquen en les matèries objecte d'aquest.

5. La Comissió paritària d'aplicació i seguiment de l'acord interprofessional en el marc d'aplicació del present acord interprofessional té atribuïdes aquestes altres funcions:

a) Les parts signants instaran l'Administració a l'elaboració d'una memòria anual en la qual es recullen les següents dades:

– Nombre de contractes licitats segons classificació de la llei LCSP (concessió d'obres, gestió de serveis i subministraments).

– Nombre d'incidències, resolucions d'aquests per incompliment de l'adjudicatària o processos de baixa temerària iniciats.

– Informació detallada dels contractes d'emergència, contractes menors i contractes adjudicats per procediment supersimplificat.

b) La interpretació i resolució de qualsevol consulta instada sobre els aspectes recollits en el present acord.

c) La incorporació, si escau, d'altres matèries recollides en l'àmbit de les Meses de Diàleg Social si així les parts signants ho acorden.

6. La Comissió d'aplicació i seguiment de l'acord interprofessional reglamentarà les seues normes de funcionament.

## TÍTOL II

### Subrogació en el sector públic

(Segons l'àmbit d'aplicació que concreta l'article 2 de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social)

#### Article 4. Clàusula de subrogació en el sector públic

1. En els supòsits en els quals siga procedent la subrogació, segons els apartats següents d'aquest article, l'anunci de licitació haurà d'incloure aquesta obligació en els plecs de clàusules administratives particulars, així com tota la informació, sobre les condicions de subrogació en contractes de treball, que va recollida en l'article 130 de l'LCSP.

2. Queden fora de l'àmbit de subrogació en el sector públic, la contractació d'emergència, els contractes menors i els contractes adjudicats per procediment súper simplificat.

3. Serà requisit per a la subrogació del personal afectat, que els treballadors i treballadores estiguen prestant els seus serveis en la contracta que canvia de titular, almenys 6 mesos des de la data en la qual s'anuncia la licitació, sense perjudici del que s'estableix en el conveni col·lectiu aplicable.

En aquells casos en els quals la contracta compte amb més d'un centre de treball, la subrogació es produirà sobre els treballadors i treballadores que porten prestant els seus serveis, almenys 6 mesos des de la data en la qual s'anuncia la licitació en el lloc de treball i en el centre de treball objecte de subrogació.

#### Article 5. Suposats de subrogació en el sector públic

5.1. Quan una empresa es faça càrrec mitjançant licitació o qualsevol altre títol o contracte d'un encàrrec d'una entitat del sector públic siga com siga la forma jurídica al fet que s'aculla aquesta entitat, per a realitzar o gestionar qualsevol servei, obra o prestació de qualsevol naturalesa i aquesta és prestada per un altre empresari o entitat, l'obligació de subrogar-se en els contractes de treball s'aplicarà, segons siga procedent:

se designarán por las organizaciones sindicales; en concreto, dos por Comisiones Obreras del País Valencia (CCOO-PV) y dos por la Unión General de Trabajadores del País Valencia (UGT-PV).

2. La Comisión paritaria de aplicación y seguimiento del presente acuerdo interprofesional por acuerdo unánime de sus integrantes, podrá evaluar, modificar y actualizar el contenido previsto en el mismo.

3. La Comisión paritaria de aplicación y seguimiento del acuerdo se reunirá a instancia de parte, formulada por cualquiera de las organizaciones firmantes, para resolver las cuestiones que se puedan plantear y/o manifestar respecto a la interpretación, aplicación y seguimiento de los acuerdos alcanzados.

4. La Comisión paritaria de aplicación y seguimiento del acuerdo interprofesional llevará a cabo la adaptación del contenido de este Acuerdo ante posibles modificaciones legislativas o acuerdos de concertación de ámbito estatal que afecten o incidan en las materias objeto del mismo.

5. La Comisión paritaria de aplicación y seguimiento del acuerdo interprofesional en el marco de aplicación del presente acuerdo interprofesional tiene atribuidas estas otras funciones:

a) Las partes firmantes instarán a la Administración a la elaboración de una memoria anual en la que se recojan los siguientes datos:

– Número de contratos licitados según clasificación de la Ley LCSP. (concesión de obras, gestión de servicios y suministros).

– Número de incidencias, resoluciones de los mismos por incumplimiento de la adjudicataria o procesos de baja temeraria iniciados.

– Información detallada de los contratos de emergencia, contratos menores y contratos adjudicados por procedimiento supersimplificado.

b) La interpretación y resolución de cualquier consulta instada sobre los aspectos recogidos en el presente acuerdo.

c) La incorporación, si procede, de otras materias recogidas en el ámbito de las Mesas de Dialogo Social si así las partes firmantes lo acordasen.

6. La Comisión de aplicación y seguimiento del acuerdo interprofesional reglamentará sus normas de funcionamiento.

## TÍTULO II

### Subrogación en el sector público

(Según el ámbito de aplicación que concreta el artículo 2 de la Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social)

#### Artículo 4. Cláusula de subrogación en el sector público

1. En los supuestos en los que proceda la subrogación, según los apartados siguientes de este artículo, el anuncio de licitación deberá incluir dicha obligación en los pliegos de cláusulas administrativas particulares, así como toda la información, sobre las condiciones de subrogación en contratos de trabajo, que viene recogida en el artículo 130 de la LCSP.

2. Quedan fuera del ámbito de subrogación en el sector público, la contratación de emergencia, los contratos menores y los contratos adjudicados por procedimiento súper simplificado.

3. Será requisito para la subrogación del personal afectado, que los trabajadores y trabajadoras lleven prestando sus servicios en la contrata que cambia de titular, al menos 6 meses desde la fecha en la que se anuncia la licitación, sin perjuicio de lo establecido en el convenio colectivo de aplicación.

En aquellos casos en los que la contrata cuente con más de un centro de trabajo, la subrogación se producirá sobre los trabajadores y trabajadoras que lleven prestando sus servicios, al menos 6 meses desde la fecha en la que se anuncia la licitación en el puesto de trabajo y en el centro de trabajo objeto de subrogación.

#### Artículo 5. Supuestos de subrogación en el sector público

5.1. Cuando una empresa se haga cargo mediante licitación o cualquier otro título o contrato de un encargo de una entidad del sector público sea cual sea la forma jurídica a que se acoja dicha entidad, para realizar o gestionar cualquier servicio, obra o prestación de cualquier naturaleza y la misma viniese siendo prestada por otro empresario o entidad, la obligación de subrogarse en los contratos de trabajo se aplicará, según proceda:

5.1.1. Les regles sobre successió d'empresa i/o subrogació contractual que pogueren estar previstes per a aquestes situacions en el conveni sectorial aplicable a l'activitat corresponent que s'estiguera desenvolupant.

5.1.2. Les regles sobre successió d'empresa establides en l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.

5.2. En el cas que no fora aplicable les regles sobre successió d'empresa previstes en l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors, ni el conveni sectorial aplicable a l'activitat corresponent que s'estiguera desenvolupant recollira regles sobre successió d'empresa i/o subrogació contractual, s'aplicarà aquesta en els contractes de treball i en les condicions dels treballadors subrogats, inclòs el manteniment del conveni que els siga aplicat, que estableix l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors, i això com a resultat de la voluntat convencional expressada per les parts signants del present Acord i, per tant, com a regla establida en conveni col·lectiu davant la inexistència d'una altra regla convencional derivada d'un altre conveni sectorial aplicable i com a garantia del manteniment de l'ocupació i la seua qualitat.

### TÍTOL III

#### Clàusules laborals en la contractació de la Generalitat Valenciana

*Article 6. Clàusules laborals en la contractació de la Generalitat Valenciana*

1. És voluntat de les parts signants, que la Generalitat Valenciana introduïska en l'anunci de la licitació i, en concret, en les clàusules administratives particulars les clàusules laborals que garantisquen l'estabilitat i la qualitat de l'ocupació, dins del respecte a les normes laborals. Per a això les parts signatàries apel·len a la necessitat que s'introduïsqen en l'anunci de la licitació les clàusules que es desenvolupen en l'article 4,5 i 6.2 del present Acord. Tot això, en virtut del present Acord i com a desenvolupament del que s'estableix en l'article 8 de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social, especialment pel que fa a la creació d'ocupació estable i la reducció de la temporalitat, així com a la creació d'ocupació de qualitat i de la millora de les condicions laborals i retributives.

2. La Generalitat Valenciana, i a fi que els adjudicataris dels contractes públics puguen fer front als increments retributius legals o convencionals que pogueren pactar-se pels subjectes legitimats durant l'execució de l'obra o la prestació del servei, haurà d'establir una clàusula que establisca la modificació del preu del contracte conformement amb el que s'estableix en l'article 204 de l'LCSP, amb la finalitat que l'adjudicatari pugua complir les clàusules establides en futurs convenis col·lectius sectorials, nacionals, autonòmics i provincials aplicables en el lloc de prestació dels serveis o en normes legals que suposen un increment retributiu sense ocasionar una càrrega econòmica major al preu establert de concessió.

*Article 7. Reversió en la gestió dels serveis públics*

Dins de l'àmbit d'aplicació de l'article 2 de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social, les parts signatàries amb la finalitat de garantir l'estabilitat i qualitat en l'ocupació, dins del respecte a les normes laborals, consideren necessari que en els supòsits de reversió a la gestió directa de serveis públics que eren prestats per un operador econòmic, l'Administració estiga obligada a la subrogació del personal que el prestava, en aplicació de l'article 130.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic.

A aquest efecte de concretar la voluntat expressada en els articles 6 i 7 del present acord, les parts signants instaran el Govern de la Generalitat Valenciana a subscriure un acord tripartit que assumisca el mencionat clausulat i establisca els mitjans per a fer-lo efectiu en tots els processos de contractació de la Generalitat Valenciana.

*Article 8. Desenvolupament concret de les clàusules laborals que haurien d'incloure's en la contractació de la Generalitat Valenciana*

Les parts signants d'aquest acord estimen que haurien d'incloure's en la contractació de la Generalitat Valenciana les següents clàusules:

5.1.1. Las reglas sobre sucesión de empresa y/o subrogación contractual que pudieran estar previstas para estas situaciones en el convenio sectorial aplicable a la actividad correspondiente que se estuviese desarrollando.

5.1.2. Las reglas sobre sucesión de empresa previstas en el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

5.2. En el supuesto de que no fuera aplicable las reglas sobre sucesión de empresa previstas en el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores, ni el convenio sectorial aplicable a la actividad correspondiente que se estuviese desarrollando recogiera reglas sobre sucesión de empresa y/o subrogación contractual, se aplicará la misma en los contratos de trabajo y en las condiciones de los trabajadores subrogados, incluido el mantenimiento del convenio que les viniese siendo aplicado, que establece el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores, y ello como resultado de la voluntad convencional expresada por las partes firmantes del presente Acuerdo y, por tanto, como regla establecida en convenio colectivo ante la inexistencia de otra regla convencional derivada de otro convenio sectorial aplicable y como garantía del mantenimiento del empleo y su calidad.

### TÍTULO III

#### Cláusulas laborales en la contratación de la Generalitat Valenciana

*Artículo 6. Cláusulas laborales en la contratación de la Generalitat Valenciana*

1. Es voluntad de las partes firmantes, que la Generalitat Valenciana introduzca en el anuncio de la licitación y, en concreto, en las cláusulas administrativas particulares las cláusulas laborales que garanticen la estabilidad y calidad del empleo, dentro del respeto a las normas laborales. Para ello las partes signatarias apelan a la necesidad de que se introduzcan en el anuncio de la licitación las cláusulas que se desarrollan en el artículo 4,5 y 6.2 del presente acuerdo. Todo ello, en virtud del presente acuerdo y como desarrollo de lo establecido en el artículo 8 de la Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social, en especial por lo que refiere a la creación de empleo estable y la reducción de la temporalidad, así como a la creación de empleo de calidad y de la mejora de las condiciones laborales y retributivas.

2. La Generalitat Valenciana, y al objeto de que los adjudicatarios de los contratos públicos puedan hacer frente a los incrementos retributivos legales o convencionales que pudieran pactarse por los sujetos legitimados durante la ejecución de la obra o la prestación del servicio, deberá establecer una cláusula que prevea la modificación del precio del contrato conforme a lo establecido en el artículo 204 de la LCSP, con el fin de que el adjudicatario pueda cumplir las cláusulas establecidas en futuros convenios colectivos sectoriales, nacionales, autonómicos y provinciales aplicables en el lugar de prestación de los servicios o en normas legales que supongan un incremento retributivo sin ocasionar una carga económica mayor al precio establecido de concesión.

*Artículo 7. Reversión en la gestión de los servicios públicos*

Dentro del ámbito de aplicación del artículo 2 de la ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social, las partes signatarias con el fin de garantizar la estabilidad y calidad en el empleo, dentro del respeto a las normas laborales, consideran necesario que en los supuestos de reversión a la gestión directa de servicios públicos que venían siendo prestados por un operador económico, la administración, venga obligada a la subrogación del personal que lo prestaba, en aplicación del artículo 130.3 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público.

Al efecto de concretar la voluntad expresada en los artículos 6 y 7 del presente Acuerdo, las partes firmantes instarán al Gobierno de la Generalitat Valenciana a suscribir un acuerdo tripartito que asuma el citado clausulado y establezca los medios para hacerlo efectivo en todos los procesos de contratación de la Generalitat Valenciana.

*Artículo 8. Desarrollo concreto de las cláusulas laborales que deberían incluirse en la contratación de la Generalitat Valenciana*

Las partes firmantes de este acuerdo estiman que deberían incluirse en la contratación de la Generalitat Valenciana las siguientes cláusulas:



a) Per a complir l'objectiu de garantir l'estabilitat i la qualitat de l'ocupació s'inclouran necessàriament clàusules que garantisquen l'aplicació de les regles convencionals sobre subrogació en els contractes de treball en els termes pactats en els convenis col·lectius que resulten aplicables, o en defecte d'això, i si no existiren clàusules convencionals que garantisquen la subrogació s'aplicaran les necessàries per a l'aplicació de les establides en el títol II, apartat 5.2 del present acord.

b) L'adjudicatari del servei està obligat durant l'execució del contracte al compliment de les disposicions vigents i de les que es puguen promulgar durant l'execució del contracte, en matèria laboral, social, sanitària i de prevenció de riscos laborals, així com estar al corrent de les seues obligacions tributàries i de la Seguretat Social, especialment el compliment dels convenis col·lectius sectorials que resulten aplicables i, si escau, els convenis específics d'empresa.

#### TÍTOL IV Execució de l'acord

##### *Article 9. Execució de l'acord*

Les parts signants a fi de promoure l'execució d'aquests acords i dur a terme, si escau, les modificacions normatives establides acorden, en el terme màxim de deu dies des de la signatura d'aquest acord traslladar aquest al Consell de la Generalitat Valenciana.

Així mateix, s'instarà el Consell de la Generalitat perquè, després dels tràmits oportuns, s'inicien les actuacions precises i s'establisca el compromís de calendari per a portar-les a terme, realitzant les modificacions normatives que siguen necessàries.

##### Signants

El president de la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV): Salvador Navarro Pradas.

El secretari general de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV): Juan Cruz Ruiz.

El secretari general de la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV): Ismael Sáez Vaquero.

a) Para cumplir con el objetivo de garantizar la estabilidad y la calidad del empleo se incluirán necesariamente cláusulas que garanticen la aplicación de las reglas convencionales sobre subrogación en los contratos de trabajo en los términos pactados en los convenios colectivos que resulten de aplicación, o en su defecto, y si no existiesen cláusulas convencionales que garanticen la subrogación se aplicarán las necesarias para la aplicación de las establecidas en el título II, apartado 5.2 del presente acuerdo.

b) El adjudicatario del servicio está obligado durante la ejecución del contrato al cumplimiento de las disposiciones vigentes y de las que se puedan promulgar durante la ejecución del contrato, en materia laboral, social, sanitaria y de prevención de riesgos laborales, así como estar al corriente de sus obligaciones tributarias y de la Seguridad Social, en especial el cumplimiento de los convenios colectivos sectoriales que resulten de aplicación y, en su caso, los convenios específicos de empresa.

#### TÍTULO IV Ejecución del acuerdo

##### *Artículo 9. Ejecución del acuerdo*

Las partes firmantes con objeto de promover la ejecución de estos acuerdos y llevar a cabo, en su caso, las modificaciones normativas previstas acuerdan, en término máximo de diez días desde la firma de este acuerdo dar traslado del mismo al Consell de la Generalitat Valenciana.

Así mismo, se instará al Consell de la Generalitat para que, tras los trámites oportunos, se inicien las actuaciones precisas y se establezca el compromiso de calendario para llevarlas a término, realizando las modificaciones normativas que sean precisas.

##### Firmantes

Presidente de la Confederación Empresarial de la Comunidad Valenciana (CEV): Salvador Navarro Pradas.

Secretario General de Comisiones Obreras del País Valencia (CCOO-PV): Juan Cruz Ruiz.

Secretario General de la Unión General de Trabajadores del País Valencia (UGT-PV): Ismael Sáez Vaquero.