

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 18 de maig de 2021, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual s'acorda la modalitat de teletreball en situació de crisi amb motiu de la Covid-19. [2021/5577]

El Consell, en la sessió de 19 de juny de 2020, va ordenar mitjançant un acord un conjunt de mesures necessàries per a fer front a la crisi sanitària causada per la SARS-COV-2, tant en matèria de prevenció, recollides en el seu annex I, com relatives a la recuperació de l'activitat administrativa presencial en la prestació de serveis públics en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, relacionades en l'annex II d'aquest.

No obstant això, alguna de les mesures contingudes en l'annex II de l'Acord de 19 de juny, relatives a la prestació de serveis públics en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, van ser, així mateix, objecte de successives adaptacions operades per diverses resolucions de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per les quals s'adequaven les mesures excepcionals a adoptar en els centres de treball dependents de l'Administració de la Generalitat amb motiu de la Covid-19, i mantenia la resta de mesures de vigència fins a la finalització de la crisi sanitària, tal com preveu el punt huité del mencionat acord: «Les mesures recollides com a annexos al present acord, que serà objecte de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, tenen caràcter temporal i produiran efectes a partir del dia 21 de juny de 2020 i fins a la finalització de la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19, en funció de l'evolució dels indicadors sanitaris i epidemiològics.»

La Resolució de 8 de maig de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden mesures en matèria de salut pública en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19 (DOGV 9080, 8 de maig), reconeix que «... amb la finalització de l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre, a les 00.00 del dia 9 de maig de 2021, no es pot donar per concloua la crisi sanitària pròpiament dita, provocada per la pandèmia, la qual subsisteix i la superació de la qual encara no ha sigut oficialment declarada ni en l'àmbit nacional, ni en l'internacional, pels organismes i autoritats competents, per la qual cosa es fa necessari mantindre una sèrie de mesures en matèria de salut pública, indispensables per a la protecció de la salut».

El Decret 49/2021, d'1 d'abril, del Consell, de regulació del teletreball com a modalitat de prestació de serveis del personal empleat públic de l'Administració de la Generalitat (d'ara en avant, Decret 49/2021), preveu en l'article 19 que, determinada o reconeguda pel Consell la situació de crisi, entesa en els termes establits en l'article 2.5 del mencionat decret, la persona titular de la conselleria competent en matèria de funció pública, o qui la substituïska de conformitat amb la normativa vigent, dictarà una resolució en la qual constaran, entre d'altres, els següents aspectes:

a) S'acordarà la modalitat de teletreball.

b) El període de duració en funció de l'especificitat i excepcionalitat de la situació de crisi, de criteris organitzatius i, fonamentalment, de la protecció de la salut i integritat de qui treballa en l'Administració de la Generalitat, llevat que aquesta duració s'haja establert prèviament pel Consell o pel Govern de l'Estat.

c) Les directrius per a l'organització del personal ateses les necessitats organitzatives i de protecció de la salut previstes pel Govern de l'Estat o la Generalitat, amb la finalitat d'assegurar la continuïtat de l'activitat administrativa per a l'adequada prestació del servei públic.

Una vegada finalitzat l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre, es considera convenient, per a major claredat i seguretat, adaptar la regulació vigent en matèria de prestació de serveis en modalitat de teletreball en l'actual situació de crisi sanitària a la nova normativa aprovada després del Decret 49/2021.

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 18 de mayo de 2021, de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, por la cual se acuerda la modalidad de teletrabajo en situación de crisis con motivo de la Covid-19. [2021/5577]

El Consell, en su sesión de 19 de junio de 2020, ordenó mediante Acuerdo un conjunto de medidas necesarias para hacer frente a la crisis sanitaria causada por la SARS-COV-2, tanto en materia de prevención, recogidas en su anexo I, como relativas a la recuperación de la actividad administrativa presencial en la prestación de servicios públicos en el ámbito de la Administración de la Generalitat, relacionadas en el anexo II del mismo.

No obstante, alguna de las medidas contenidas en el anexo II del citado Acuerdo de 19 de junio, relativas a la prestación de servicios públicos en el ámbito de la Administración de la Generalitat, fueron, asimismo, objeto de sucesivas adaptaciones operadas por diversas resoluciones de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, por las que se adecuaban las medidas excepcionales a adoptar en los centros de trabajo dependientes de la Administración de la Generalitat con motivo de la Covid-19, manteniendo el resto de medidas su vigencia y hasta la finalización de la crisis sanitaria, tal como prevé el punto octavo del referido Acuerdo: «Las medidas recogidas como anexos al presente acuerdo, que será objeto de publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, tienen carácter temporal y producirán efectos a partir del día 21 de junio de 2020 y hasta la finalización de la crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19, en función de la evolución de los indicadores sanitarios y epidemiológicos.»

La Resolució de 8 de mayo de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerdan medidas en materia de salud pública en el ámbito de la Comunitat Valenciana, como consecuencia de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19 (DOGV 9080, 8 de mayo), reconoce que «... con la finalización del estado de alarma declarado por el Real decreto 926/2020, de 25 de octubre, a las 00.00 del día 9 de mayo de 2021, no se puede dar por concluida la crisis sanitaria propiamente dicha, provocada por la pandemia, la cual subsiste y cuya superación aún no ha sido oficialmente declarada ni en el ámbito nacional, ni en el internacional, por los organismos y autoridades competentes, por lo que se hace necesario mantener una serie de medidas en materia de salud pública, indispensables para la protección de la salud».

El Decreto 49/2021, de 1 de abril, del Consell, de regulació del teletreball com a modalitat de prestació de serveis del personal empleat públic de la Administració de la Generalitat (en adelante Decreto 49/2021), prevé en su artículo 19 que, determinada o reconocida por el Consell la situación de crisis, entendida en los términos establecidos en el artículo 2.5 del citado decreto, la persona titular de la conselleria competente en materia de función pública, o quien la sustituya de conformidad con la normativa vigente, dictará resolución en la que constarán, entre otros, los siguientes extremos:

a) Se acordará la modalidad de teletrabajo.

b) El periodo de duración en función de la especificidad y excepcionalidad de la situación de crisis, de criterios organizativos y, fundamentalmente, de la protección de la salud e integridad de quienes trabajan en la Administración de la Generalitat, salvo que esta duración se haya establecido previamente por el Consell o por el Gobierno del Estado.

c) Las directrices para la organización del personal atendiendo a las necesidades organizativas y de protección de la salud previstas por el Gobierno del Estado o la Generalitat, con la finalidad de asegurar la continuidad de la actividad administrativa para la adecuada prestación del servicio público.

Finalizado el estado de alarma declarado por el Real decreto 926/2020, de 25 de octubre, se considera conveniente para mayor claridad y seguridad adaptar la regulación vigente en materia de prestación de servicios en modalidad de teletrabajo en la actual situación de crisis sanitaria a la nueva normativa aprobada tras el Decreto 49/2021.



En conseqüència, sobre la base del que s'ha exposat, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 19 del Decret 49/2021, resolc:

Primer. Objecte

L'objecte de la present resolució és acordar la modalitat de teletreball a conseqüència de la crisi sanitària desencadenada per la pandèmia de la Covid-19, de conformitat amb el que es disposa en l'article 19 del Decret 49/2021.

Segon. Àmbit d'aplicació

La present resolució s'aplicarà a tot el personal funcionari i laboral de l'Administració de la Generalitat la gestió del qual corresponga a la direcció general amb competències en matèria de funció pública.

No obstant això, el personal funcionalment dependent dels serveis socials o sociosanitaris, el que tinga la consideració de servei essencial d'intervenció, així com el de la resta d'unitats administratives que ha prestat serveis essencials de manera presencial des de l'inici de la crisi, continuarà desenvolupant la seua activitat en les mateixes condicions fins que es recupere la normalitat i es done per concloua la crisi sanitària provocada per la pandèmia pels organismes i autoritats competents.

Tercer. Directrius

1. La persona titular de la Sotssecretaria de la Presidència de la Generalitat i de les diferents conselleries, així com dels òrgans que ostenten la direcció superior de personal dels respectius organismes públics adscrits a aquelles, podran organitzar torns rotatoris presencials i de teletreball del personal a càrrec seu, de manera que pugua reduir-se la presencialitat en els llocs de treball fins a un 30% com a màxim del total d'efectius, i es garantisca la presència d'almenys el 70%, siga en horari de matins o en horari voluntari de vesprades, sense que això supose cap minvament en la prestació del servei.

2. De conformitat amb el que es preveu en l'article 20 del Decret 49/2021, les persones que en cada cas exercisquen la seua activitat mitjançant la modalitat de teletreball, comptaran amb els mitjans tècnics mínims necessaris per a fer efectiva la seua prestació, d'acord amb la determinació d'aquests que realitze la direcció general amb competències en matèria de tecnologies de la informació i de les comunicacions.

3. El personal que preste els seus serveis en la modalitat de teletreball tindrà els mateixos drets i deures que la resta del personal que preste serveis en modalitat presencial, i no patirà cap modificació en matèria de retribucions, promoció professional, representació col·lectiva ni qualsevol altre dret, excepte aquells que siguen inherents a la realització de la prestació del servei de manera presencial. Així mateix, la prestació de serveis en modalitat de teletreball no suposarà menyscapte de la jornada i horari, i caldrà respectar, en tot cas, el descans necessari. La supervisió del treball desenvolupat correspon a les persones responsables de les diferents unitats administratives.

4. Les corresponents mesures organitzatives que s'adopten per les sotssecretaries i òrgans responsables de personal per a implementar la modalitat de teletreball hauran de recollir-se en una resolució en la qual s'indiquen, així mateix, els efectius assignats a cada torn i per cada centre directiu, així com els llocs de treball les funcions dels quals comporten necessàriament la prestació de serveis presencials.

Una còpia d'aquesta resolució i de cadascuna de les seues modificacions es remetrà a la Direcció General de Funció Pública, a través del Servei de Relacions Sindicals i Coordinació Institucional, a l'efecte del posterior seguiment per la Comissió de Control i Seguiment del Teletreball de l'Administració de la Generalitat, prevista en l'article 23 del Decret 49/2021. Així mateix, els dies 1 i 15 de cada mes, o el primer dia hàbil següent, es comunicaran els efectius que en cada centre directiu s'acullen a cadascuna de les modalitats.

Quart. Efectes i entrada en vigor

1. Aquesta resolució entrarà en vigor el dia que es publique en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i els seus efectes tindran

En consecuencia, con base en lo expuesto y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 del Decreto 49/2021, resuelvo:

Primero. Objeto

El objeto de la presente resolución es acordar la modalidad de teletreabajo como consecuencia de la crisis sanitaria desencadenada por la pandemia de la Covid-19, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 del Decreto 49/2021.

Segundo. Ámbito de aplicación

La presente resolución se aplicará a todo el personal funcionario y laboral de la Administración de la Generalitat cuya gestión corresponda a la dirección general con competencias en materia de función pública.

No obstante, el personal funcionalmente dependiente de los servicios sociales o socio-sanitarios, el que tenga la consideración de servicio esencial de intervención, así como el del resto de unidades administrativas que ha venido prestando servicios esenciales de forma presencial desde el inicio de la crisis, seguirá desarrollando su actividad en las mismas condiciones hasta que se recupere la normalidad y se dé por concluida la crisis sanitaria provocada por la pandemia por los organismos y autoridades competentes.

Tercero. Directrices

1. La persona titular de la Subsecretaría de la Presidencia de la Generalitat y de las distintas consellerias, así como de los órganos que ostenten la dirección superior de personal de los respectivos organismos públicos adscritos a las mismas, podrán organizar turnos rotatorios presenciales y de teletreabajo del personal a su cargo, de manera que pueda reducirse la presencialidad en los puestos de trabajo hasta en un 30% como máximo del total de efectivos, y se garantice la presencia de al menos el 70%, ya sea en horario de mañanas o en horario voluntario de tardes, sin que ello suponga merma alguna en la prestación del servicio.

2. De conformidad con lo previsto en el artículo 20 del Decreto 49/2021, las personas que en cada caso desarrollen su actividad mediante la modalidad de teletreabajo contarán con los medios técnicos mínimos necesarios para hacer efectiva su prestación, conforme a la determinación de los mismos que realice la dirección general con competencias en materia de tecnologías de la información y de las comunicaciones.

3. El personal que preste sus servicios bajo la modalidad de teletreabajo tendrá los mismos derechos y deberes que el resto del personal que preste sus servicios en modalidad presencial, y no sufrirá modificación alguna en materia de retribuciones, promoción profesional, representación colectiva ni cualquier otro derecho, salvo aquellos que sean inherentes a la realización de la prestación del servicio de forma presencial. Asimismo, la prestación de servicios en modalidad de teletreabajo no supondrá menoscabo de la jornada y horario, debiéndose respetar en todo caso el descanso necesario y correspondiendo la supervisión del trabajo desarrollado a las personas responsables de las diferentes unidades administrativas.

4. Las correspondientes medidas organizativas que se adopten por las subsecretarias y órganos responsables de personal para implementar la modalidad de teletreabajo deberán recogerse en una resolución en la que se indicarán, asimismo, los efectivos asignados a cada turno y por cada centro directivo, así como los puestos de trabajo cuyas funciones conlleven necesariamente la prestación de servicios presenciales.

Una copia de dicha resolución y de cada una de sus modificaciones se remitirá a la Dirección General de Función Pública, a través del Servicio de Relaciones Sindicales y Coordinación Institucional, a l'efecte de su posterior seguimiento por la Comisión de Control y Seguimiento del Teletreabajo de la Administración de la Generalitat prevista en el artículo 23 del Decreto 49/2021. Asimismo, los días 1 y 15 de cada mes, o el primer día hábil siguiente, se comunicarán los efectivos que en cada centro directivo se acogen a cada una de las modalidades.

Cuarto. Efectos y entrada en vigor

1. La presente resolución entrará en vigor el día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, y sus efectos tendrán



caràcter temporal, que s'estendrà en funció de l'evolució de la crisi sanitària desencadenada per la pandèmia de la Covid-19.

2. En conseqüència, mentre es mantinga en vigor la present resolució, no correspondrà l'aprovació de cap programa de teletreball dels que es preveuen en el capítol III del Decret 49/2021.

3. Es deixen sense efecte les resolucions de 30 d'octubre de 2020 i de 17 de març de 2021, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual s'adeqüen les mesures excepcionals que cal adoptar en els centres de treball dependents de l'Administració de la Generalitat amb motiu de la Covid-19.

València, 18 de maig de 2021.– La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública: Gabriela Bravo Sanestanislaó.

carácter temporal, extendiéndose en función de la evolución de la crisis sanitaria desencadenada por la pandemia de la Covid-19.

2. En consecuencia, en tanto en cuanto se mantenga en vigor la presente resolución, no procederá la aprobación de ningún programa de teletrabajo de los previstos en el capítulo III del Decreto 49/2021.

3. Se dejan sin efecto las resoluciones de 30 de octubre de 2020 y de 17 de marzo de 2021, de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, por la que se adecúan las medidas excepcionales a adoptar en los centros de trabajo dependientes de la Administración de la Generalitat con motivo de la Covid-19.

València, 18 de mayo de 2021.– La consellera de Justicia, Interior y Administración Pública: Gabriela Bravo Sanestanislaó.