

## Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic

*DECRET 41/2021, de 12 de març, del Consell, de modificació del Decret 118/2018, de 3 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià de Finances. [2021/2914]*

El Decret 118/2018, de 3 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià de Finances (IVF) va consolidar i materialitzar el procés d'escissió i integració en la Generalitat de les funcions i competències en matèria de política financera i tresor, així com la de certificació i signatura electrònica. Establint el marc jurídic, organitzatiu i competencial en vigor i aportant la necessària seguretat jurídica i estabilitat operativa a la institució, impulsant el paper de l'IVF com a intermediari financer al servei del desenvolupament de la societat valenciana, i integrat en el sector públic instrumental de la Generalitat, en l'administració del qual se secunda per a orientar la seua política de finançament.

Mitjançant aquest decret s'incorporen tres modificacions del Reglament d'organització i funcionament de l'IVF vinculades amb la capacitat d'organització del personal de l'entitat.

En primer lloc, la incorporació d'una majoria de consellers independents ha de permetre, atés el prestigi i els coneixements i experiència que aporten a l'entitat, l'abonament d'indemnitzacions per l'assistència als consells generals o comissions que se celebren, sense perjudici d'unes altres que pogueren correspondre per desplaçaments o altres conceptes indemnitzables.

En segon lloc, es modifica l'organització de l'entitat a fi de permetre una estructura basada en subdireccions i departaments, aquests últims que puguen dependre de les subdireccions, al capdavant de les quals es puga optar tant per personal laboral de l'entitat com per personal directiu a l'empara del Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat, resultant necessari en aquest últim supòsit, identificar amb claredat el caràcter especial i singular dels llocs directius, utilitzant una nomenclatura diferent que permet la seua diferenciació respecte del personal laboral que conforma l'estructura de l'entitat.

Finalment, s'introdueix la possibilitat de crear borses de treball temporal que no estiguen vinculades a processos de selecció seguint la normativa reguladora del sector públic que permet la creació de bosses d'urgència mentre es resol les corresponents convocatòries de bosses extraordinàries i en absència de borses d'ocupació temporal resultants dels processos de selecció convocats en el desenvolupament de l'oferta pública d'ocupació. Amb això es podran cobrir les vacants que transitòriament es produïsquen d'una forma més àgil i eficaç.

En conseqüència, d'acord amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 12 de març de 2021,

### DECRETE

*Article 1. Modificació de l'article 3 del Decret 118/2018, de 3 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià de Finances*

Es modifica la redacció de l'article 3 que queda com segueix:

«Article 3. Composició del Consell General

1. El Consell General és l'òrgan col·legiat superior de govern, alta direcció, administració i control de l'entitat. Per això, del Consell General dependran les comissions delegades previstes en aquest reglament. D'ell dependrà, així mateix, la Direcció General.

2. El Consell General estarà integrat per huit persones:

a) La Presidència l'ostentarà la persona titular de la conselleria competent en matèria d'hisenda.

b) Dues vocalies vinculades a l'Administració de la Generalitat:

1r. La persona titular de la Direcció General de l'IVF, que exercirà les funcions de Secretària del Consell General; i s'abstindrà del seu dret a vot en aquells temes en els quals es valore la seua gestió.

## Conselleria de Hacienda y Modelo Económico

*DECRETO 41/2021, de 12 de marzo, del Consell, de modificación del Decreto 118/2018, de 3 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento de organización y funcionamiento del Institut Valencià de Finances. [2021/2914]*

El Decreto 118/2018, de 3 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento de organización y funcionamiento del Institut Valencià de Finances (IVF) consolidó y materializó el proceso de escisión e integración en la Generalitat de las funciones y competencias en materia de política financiera y tesoro, así como la de certificación y firma electrónica. Estableciendo el marco jurídico, organizativo y competencial en vigor y aportando la necesaria seguridad jurídica y estabilidad operativa a la institución, impulsando el papel del IVF como intermediario financiero al servicio del desarrollo de la sociedad valenciana, e integrado en el sector público instrumental de la Generalitat, en cuya administración se apoya para orientar su política de financiación.

Mediante este decreto se incorporan tres modificaciones del Reglamento de organización y funcionamiento del IVF vinculadas con la capacidad de organización del personal de la entidad.

En primer lugar, la incorporación de una mayoría de consejeros independientes debe permitir, atendiendo al prestigio y a los conocimientos y experiencia que aportan a la entidad, el abono de indemnizaciones por la asistencia a los consejos generales o comisiones que se celebren, sin perjuicio de otras que pudieran corresponder por desplazamientos u otros conceptos indemnizables.

En segundo lugar, se modifica la organización de la entidad a fin de permitir una estructura basada en subdirecciones y departamentos, estos últimos que puedan depender de las subdirecciones, al frente de las cuales se pueda optar tanto por personal laboral de la entidad como por personal directivo al amparo del Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulación, limitación y transparencia del régimen del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat, resultando necesario en este último supuesto, identificar con claridad el carácter especial y singular de los puestos directivos, utilizando una nomenclatura distinta que permita su diferenciación respecto del personal laboral que conforma la estructura de la entidad.

Por último, se introduce la posibilidad de crear bolsas de trabajo temporal que no estén vinculadas a procesos de selección siguiendo la normativa reguladora del sector público que permite la creación de bolsas de urgencia mientras se resuelve las correspondientes convocatorias de bolsas extraordinarias y en ausencia de bolsas de empleo temporal resultantes de los procesos de selección convocados en el desarrollo de la oferta pública de empleo. Con ello se podrán cubrir las vacantes que transitoriamente se produzcan de una forma más ágil y eficaz.

En consecuencia, de acuerdo con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta del conseller de Hacienda y Modelo Económico, previa deliberación del Consell, en la reunión de 12 de marzo de 2021,

### DECRETO

*Artículo 1. Modificación del artículo 3 del Decreto 118/2018, de 3 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento de organización y funcionamiento del Institut Valencià de Finances*

Se modifica la redacción del artículo 3 que queda como sigue:

«Artículo 3. Composición del Consejo General

1. El Consejo General es el órgano colegiado superior de gobierno, alta dirección, administración y control de la entidad. Por ello, del Consejo General dependerán las comisiones delegadas previstas en este reglamento. De él dependerá, asimismo, la Dirección General.

2. El Consejo General estará integrado por ocho personas:

a) La Presidencia la ostentará la persona titular de la conselleria competente en materia de hacienda.

b) Dos vocalías vinculadas a la Administración de la Generalitat:

1.º La persona titular de la Dirección General del IVF, que ejercerá las funciones de Secretaría del Consejo General; y se abstendrá de su derecho a voto en aquellos temas en los que se valore su gestión.



2n. Una persona en representació de la conselleria competent en matèria d'economia, designada pel seu titular i amb rang mínim de Direcció General.

c) Cinc vocalies independents.

A aquest efecte, s'entendrà independent qui no siga personal al servei de la Generalitat ni del seu sector públic instrumental, sent-los aplicable el que s'estableix per l'apartat 4 de l'article 529 *duodecies* del text refós de la Llei de societats de capital per a la consideració de conseller o consellera independent. A aquest efecte, es consideraran societats del grup no sols la Generalitat sinó també els ens integrants del seu sector públic de conformitat amb el que es disposa en l'article 2.1 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

El nomenament d'aquestes vocalies haurà de respectar el principi de paritat entre homes i dones de conformitat amb el que es disposa en l'apartat 3 de la disposició addicional novena de la Llei 1/2013, de 21 de maig, de la Generalitat, de mesures de reestructuració i racionalització del sector públic empresarial i fundacional de la Generalitat; i s'efectuarà pel Consell, a proposta de la persona titular de la conselleria competent en matèria d'hisenda, previ informe favorable de la Comissió de Nomenaments i Retribucions de l'IVF en el qual es farà constar una valoració de la idoneïtat de les persones candidates, segons els criteris d'idoneïtat establits en la normativa aplicable a les entitats de crèdit.

Les persones designades per a les vocalies independents a les quals es refereix l'apartat 2.c percebran en concepte d'indemnització per assistència a cada sessió del Consell General la quantitat de 500,00 € bruts i per l'assistència a cada sessió de les comissions de les quals formen part, la quantitat de 250,00 € bruts. En cap cas el total de l'import percebut pels vocals independents pels esmentats conceptes podrà superar els 6.000,00 € en una anualitat.

Els imports fixats com a indemnització podran ser actualitzats conforme a l'IPC per acord del Consell General a proposta de la Direcció General.

El mandat de les vocalies independents serà de 3 anys, reelegibles per una sola vegada.

La proposta d'aquestes vocalies independents obehirà als següents criteris:

1r. Dues vocalies proposades per les organitzacions sindicals i empresarials a la Comissió de Nomenaments i Retribucions, atenent al que s'estableix per la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives en la Comunitat Valenciana. Una d'elles ho serà per designació de les organitzacions sindicals i l'altra per les organitzacions empresarials.

2n. Tres vocalies proposades per la Direcció General de l'IVF a la Comissió de Nomenaments i Retribucions, atenent el seu reconegut prestigi i competència professional en algun dels àmbits econòmic, financer o jurídic.

3r. A les reunions del Consell General assistirà, en tasques d'assessorament jurídic, amb veu però sense vot, una persona en representació de l'Advocacia General de la Generalitat. Així mateix, la persona titular de la Presidència del Consell General podrà convocar, amb veu i sense vot, a l'auditor intern de l'entitat i a qualsevol persona que tinga relació amb els assumptes a tractar en les reunions del Consell.»

#### Article 2. Modificació de l'article 12 del Decret 118/2018

Es modifica la redacció de l'article 12 que queda com segueix:

##### «Article 12. Organització

1. L'IVF s'organitzarà en subdireccions, que dependran jeràrquicament de la Direcció General, i departaments que dependran jeràrquicament bé d'una Subdirecció o directament de la Direcció General. Al capdavant de les subdireccions i departaments se situarà tant personal laboral com el personal directiu previst en el Decret 95/2016, de 29 juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat. En aquest últim supòsit serà necessari que la subdirecció o departament depenga directament de la Direcció General.

2. El Consell General, amb la finalitat d'un millor acompliment de l'activitat de l'IVF, crearà els comitès que siguen necessaris.»

2.º Una persona en representación de la conselleria competente en materia de economía, designada por su titular y con rango mínimo de Dirección General.

c) Cinco vocalías independientes.

A estos efectos, se entenderá independiente quien no sea personal al servicio de la Generalitat ni de su sector público instrumental, siéndoles de aplicación lo establecido por el apartado 4 del artículo 529 *duodecies* del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital para la consideración de consejero o consejera independiente. A estos efectos, se considerarán sociedades del grupo no solo la Generalitat sino también los entes integrantes de su sector público de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.1 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

El nombramiento de estas vocalías deberá respetar el principio de paridad entre hombres y mujeres de conformidad con lo dispuesto en el apartado 3 de la disposición adicional novena de la Ley 1/2013, de 21 de mayo, de la Generalitat, de medidas de reestructuración y racionalización del sector público empresarial y fundacional de la Generalitat; y se efectuará por el Consell, a propuesta de la persona titular de la conselleria competente en materia de hacienda, previo informe favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones del IVF en el que se hará constar una valoración de la idoneidad de las personas candidatas, según los criterios de idoneidad establecidos en la normativa aplicable a las entidades de crédito.

Las personas designadas por las vocalías independientes a las que se refiere el apartado 2.c percibirán en concepto de indemnización por asistencia a cada sesión del Consejo General la cantidad de 500,00 € brutos y por la asistencia a cada sesión de las comisiones de las que formen parte, la cantidad de 250,00 € brutos. En ningún caso el total del importe percibido por los vocales independientes por los citados conceptos podrá superar los 6.000,00 € en una anualidad.

Los importes fijados como indemnización podrán ser actualizados conforme al IPC por acuerdo del Consejo General a propuesta de la Dirección General.

El mandato de las vocalías independientes será de 3 años, reelegibles por una sola vez.

La propuesta de estas vocalías independientes obedecerá a los siguientes criterios:

1º Dos vocalías propuestas por las organizaciones sindicales y empresariales a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, atendiendo a lo establecido por la Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de participación y colaboración institucional de las organizaciones sindicales y empresariales representativas en la Comunitat Valenciana. Una de ellas lo será por designación de las organizaciones sindicales y la otra por las organizaciones empresariales.

2º Tres vocalías propuestas por la Dirección General del IVF a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, atendiendo a su reconocido prestigio y competencia profesional en alguno de los ámbitos económico, financiero o jurídico.

3º A las reuniones del Consejo General asistirá, en tareas de asesoramiento jurídico, con voz pero sin voto, una persona en representación de la Abogacía General de la Generalitat. Asimismo, la persona titular de la Presidencia del Consejo General podrá convocar, con voz y sin voto, al auditor interno de la entidad y a cualquier persona que tenga relación con los asuntos a tratar en las reuniones del Consejo.»

#### Artículo 2. Modificación del artículo 12 del Decreto 118/2018

Se modifica la redacción del artículo 12 que queda como sigue:

##### «Artículo 12. Organización

1. El IVF se organizará en subdirecciones, que dependerán jerárquicamente de la Dirección General, y departamentos que dependerán jerárquicamente bien de una Subdirección o directamente de la Dirección General. Al frente de las subdirecciones y departamentos se situará tanto personal laboral como el personal directivo previsto en el Decreto 95/2016, de 29 julio, del Consell, de regulación, limitación y transparencia del régimen del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat. En este último supuesto será necesario que la subdirección o departamento dependa directamente de la Dirección General.

2. El Consejo General, con el fin de un mejor desempeño de la actividad del IVF, creará los comités que sean necesarios.»



*Article 3. Modificació de l'article 15 del Decret 118/2018*

Es modifica la redacció de l'article 15 que queda com segueix:

«Article 15. Selecció de personal

1. La selecció del personal laboral fix, en execució de l'oferta d'ocupació pública anual, es realitzarà observant els sistemes selectius i amb els requisits establits per a aquest personal en la normativa vigent en matèria de funció pública, mitjançant convocatòria pública basada en els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Quan resulte aplicable, la valoració de la fase de concurs serà proporcionada i, en cap cas, la seua puntuació determinarà per si sola el resultat del procediment.

2. La selecció del personal laboral temporal haurà de respectar els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat, mitjançant la constitució de borses d'ocupació temporal que es regiran per la normativa aplicable al sector públic instrumental.»

*Article 4. Modificació de l'article 16 del Decret 118/2018.*

Es modifica la redacció de l'article 16 que queda com segueix:

«Article 16. Personal directiu

L'IVF podrà comptar amb personal directiu en els termes i condicions establits en el Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat. Aquest personal directiu es vincularà per un contracte d'alta direcció, que es regirà pel Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció, i pel Decret 95/2016, de 29 de juliol, El seu nomenament s'efectuarà per decret del Consell, a proposta de la persona titular de la conselleria competent en matèria d'hisenda.»

DISPOSICIÓ FINAL

*Única. Entrada en vigor*

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 12 de març de 2021

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Hisenda i Model Econòmic,  
VICENT SOLER I MARCO

*Artículo 3. Modificación del artículo 15 del Decreto 118/2018*

Se modifica la redacción del artículo 15 que queda como sigue:

«Artículo 15. Selección de personal

1. La selección del personal laboral fijo, en ejecución de la oferta de empleo público anual, se realizará observando los sistemas selectivos y con los requisitos establecidos para dicho personal en la normativa vigente en materia de función pública, mediante convocatoria pública basada en los principios de igualdad, mérito y capacidad. Cuando resulte aplicable, la valoración de la fase de concurso será proporcionada y, en ningún caso, su puntuación determinará por sí sola el resultado del procedimiento.

2. La selección del personal laboral temporal deberá respetar los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad, mediante la constitución de bolsas de empleo temporal que se regirán por la normativa aplicable al sector público instrumental.»

*Artículo 4. Modificación del artículo 16 del Decreto 118/2018*

Se modifica la redacción del artículo 16 que queda como sigue:

«Artículo 16. Personal directivo

El IVF podrá contar con personal directivo en los términos y condiciones establecidos en el Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulación, limitación y transparencia del régimen del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat. Este personal directivo se vinculará por un contrato de alta dirección, que se regirá por el Real decreto 1382/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección, y por el Decreto 95/2016, de 29 de julio. Su nombramiento se efectuará por decreto del Consell, a propuesta de la persona titular de la conselleria competente en materia de hacienda.»

DISPOSICIÓN FINAL

*Única. Entrada en vigor*

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 12 de marzo de 2021

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Hacienda y Modelo Económico,  
VICENT SOLER I MARCO