

## **Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública**

*ACORD de 12 de març de 2021, del Consell, de ratificació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre el règim jurídic aplicable a la jornada i horari de treball de les setmanes de festes locals en 2021 per la Covid-19 [2021/2893]*

«La Mesa Sectorial de Funció Pública, en la reunió de 9 de març de 2021, va adoptar l'acord sobre el règim jurídic aplicable a la jornada i horari de treball de les setmanes de festes locals en 2021.

Per altra banda, en reunió de la mateixa data, la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE) va acordar incorporar el contingut de l'Acord de 9 de març de 2021, de la Mesa Sectorial de Funció Pública, sobre el règim jurídic aplicable a la jornada i horari de treball de les setmanes de festes locals en 2021, al vigent conveni col·lectiu per a aplicar-lo al personal laboral al qual siga aplicable, una vegada ratificat pel Consell.

L'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix que quan els acords hagen sigut ratificats i afecten temes que poden ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el contingut serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que a efectes formals es requerisca la modificació o la derogació, si escau, de la normativa reglamentària corresponent.

Així mateix, l'article 154.1 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, estableix que en aquesta matèria s'ha d'aplicar el règim establert en la legislació bàsica estatal.

Per això, i en virtut de l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, el Consell, amb la deliberació prèvia, en la reunió de 12 de març de 2021,

### **ACORDA**

Ratificar l'Acord de 9 de març de 2021, de la Mesa Sectorial de Funció Pública, sobre el règim jurídic aplicable a la jornada i horari de treball de les setmanes de festes locals en 2021, que hi figura com annex.

### **ANNEX**

*Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre el règim jurídic aplicable a la jornada i horari de treball de les setmanes de festes locals per a l'any 2021.*

Reunits a València, el 9 de març de 2021, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, a l'empara del que estableixen l'article 33 i concordants del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP), i l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (Llei 10/2010), manifesten:

L'article 13 del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat (Decret 42/2019), regula el dia exempt de l'assistència al treball amb motiu de les festes locals que se celebren a la Comunitat Valenciana i fixa el dimarts de la setmana de les festes de la Magdalena per al personal el centre de treball del qual radique a la ciutat de Castelló de la Plana o en aquells altres municipis de la província on se celebren aquestes festes; el dia 18 de març, per al personal el centre de treball del qual radique a la ciutat de València, o en aquells altres municipis de la província on se celebren les festes de Falles, i el dia 23 de juny per al personal el centre de treball del qual radique a la ciutat d'Alacant o en aquells altres municipis de la província on se celebren les festes de Sant Joan.

## **Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública**

*ACUERDO de 12 de marzo de 2021, del Consell, de ratificación del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre el régimen jurídico aplicable a la jornada y horario de trabajo de las semanas de fiestas locales en 2021 por la Covid-19. [2021/2893]*

«La Mesa Sectorial de Función Pública, en su reunión de 9 de marzo de 2021, adoptó el acuerdo sobre el régimen jurídico aplicable a la jornada y horario de trabajo de las semanas de fiestas locales en 2021.

Por otro lado, en reunión de la misma fecha, la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo (CIVE) acordó incorporar el contenido del Acuerdo de 9 de marzo de 2021, de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre el régimen jurídico aplicable a la jornada y horario de trabajo de las semanas de fiestas locales para el año 2021, al vigente Convenio Colectivo para su aplicación al personal laboral que le resulte de aplicación, una vez ratificado por el Consell.

El artículo 38.3 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público, establece que cuando los acuerdos hayan sido ratificados y afectan temas que pueden ser decididos de manera definitiva por los órganos de gobierno, el contenido será directamente aplicable al personal incluido en su ámbito de aplicación, sin perjuicio que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, si es el caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

Así mismo, el artículo 154.1 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, establece que en esta materia se tiene que aplicar el régimen establecido en la legislación básica estatal.

Por ello, en virtud del artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 12 de marzo de 2021,

### **ACUERDA**

Ratificar el Acuerdo de 9 de marzo de 2021, de la Mesa Sectorial de Función Pública, sobre el régimen jurídico aplicable a la jornada y horario de trabajo de las semanas de fiestas locales en 2021, que figura como anexo.

### **ANEXO**

*Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre el régimen jurídico aplicable a la jornada y horario de trabajo de las semanas de fiestas locales para el año 2021.*

Reunidos en València, a 9 de marzo de 2021, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales, al amparo de lo que establece el artículo 33 y concordantes del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público (TREBEP) y el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana (Ley 10/2010), manifiestan:

El artículo 13 del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat (Decreto 42/2019) regula el día exento de la asistencia al trabajo con motivo de las fiestas locales que se celebran en la Comunitat Valenciana, y fija el martes de la semana de las fiestas de la Magdalena para el personal cuyo centro de trabajo radique en la ciudad de Castelló de la Plana o en aquellos otros municipios de la provincia donde se celebran estas fiestas; el día 18 de marzo, para el personal cuyo centro de trabajo radique en la ciudad de València, o en aquellos otros municipios de la provincia donde se celebran las fiestas de Fallas, y el día 23 de junio para el personal, cuyo centro de trabajo radique en la ciudad de Alicante o en aquellos otros municipios de la provincia donde se celebren las fiestas de San Juan.

El decret aclareix què ha d'entendre's per setmana de festes de cadascun dels municipis, i determina que consistirà «en cinc dies laborables anteriors o posteriors al festiu principal». Els dies d'inici i final es determinaran anualment per la direcció general competent en matèria de funció pública, sense que compute en aquests cinc dies laborables el dia exempt d'assistència al treball, ni el que puga substituir-lo, si escau, quan coincidisca en festiu o inhàbil.

Així mateix, l'apartat 7 de l'esmentat article estableix que l'horari de treball durant la setmana de festes de cada municipi de la Comunitat Valenciana en què radique el lloc de treball, serà de 09.00 hores a 14.00 hores.

Actualment, la celebració de les festes de la Magdalena i de les Falles 2021 en les seues dates habituals està suspesa a conseqüència de l'evolució de la pandèmia ocasionada per la Covid-19, i es desconeix si serà possible celebrar-se en el que queda d'any 2021, ni quina serà la situació pel que fa a les festes de Sant Joan, a la província d'Alacant.

D'una altra banda, encara que es mantenen com a festius els dies 19 de març i 24 de juny, en el cas de Castelló de la Plana, mitjançant la Resolució de 3 de març de 2021, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball (DOGV 9034, de 4 de març), es modifica la Resolució de 23 de desembre de 2020, per la qual s'aprova el calendari de festes locals, retribuïdes i no recuperables, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a l'any 2021, en el sentit de canviar el festiu local de Castelló de la Plana del dia 8 de març al 10 de setembre de 2021, situació que ha motivat la necessitat de deixar sense efecte la Circular 2/2021, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual s'informa del règim jurídic aplicable a la jornada i horari de treball de la setmana de festes de la Magdalena de l'any 2021.

Cal tindre en consideració, així mateix, que hi ha centres de treball de la Generalitat en uns altres municipis de la Comunitat Valenciana que no s'acullen a les setmanes de festes establides anteriorment, i és l'òrgan competent en matèria de personal, a l'efecte de l'aplicació de l'horari especial, l'encarregat d'establir les dates d'inici i de finalització de la setmana de festes locals i de determinar el dia d'aquesta setmana en què s'estarà exempt de l'assistència al treball.

Els arguments exposats posen de manifest una situació en la qual les decisions a adoptar, en cada cas, poden estar determinades per l'evolució de la pandèmia i per la possibilitat que les festes locals se celebren o queden en suspens per a un moment posterior.

El personal empleat públic ha de tindre els mateixos drets i obligacions independentment d'on preste els seus serveis, i aquesta igualtat ha de garantir-se evitant la disparitat de situacions i, per tant, de solucions que, a més, no és possible preveure en aquest moment. Per això, es considera imprescindible acordar una sèrie de mesures que, d'una part, possibiliten la uniformitat en el règim jurídic d'aplicació per a totes les setmanes de festes locals de 2021 i, d'una altra part, adapten la normativa vigent a les noves circumstàncies, de manera que no supose en cap cas un menyscapse dels drets del personal i que respecte el còmput anual de la jornada previst en el Decret 42/2019.

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals indicades abans, i amb l'emissió prèvia de l'informe favorable de la Direcció General de Presupostos, se signa aquest

## ACORD

### *Primer. Àmbit de l'acord*

#### 1. Àmbit personal

L'acord serà aplicable al personal funcionari que presta serveis en l'Administració de la Generalitat les condicions de treball del qual s'acorden amb la seua representació sindical en la Mesa Sectorial de Funció Pública i la seua gestió està assignada a l'actual Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.

#### 2. Àmbit funcional

El present acord es refereix a les matèries que s'hi especifiquen i que han sigut objecte de negociació d'acord amb els articles 37 i 38 del TREBEP, i 154 de la Llei 10/2010.

#### 3. Àmbit territorial

El decreto aclara qué tiene que entenderse por semana de fiestas de cada uno de los municipios, determinando que consistirá «en cinco días laborables anteriores o posteriores al festivo principal». El día de inicio y final se determinará anualmente por la dirección general competente en materia de función pública, sin que compute en estos cinco días laborables el día exento de asistencia al trabajo, ni el que pueda sustituirlo, si procede, cuando coincida en festivo o inhábil.

Así mismo, el apartado 7 del mencionado artículo establece que el horario de trabajo durante la semana de fiestas de cada municipio de la Comunitat Valenciana en que radique el puesto de trabajo, será de 09.00 horas a 14.00 horas.

Actualmente, la celebración de las fiestas de la Magdalena y de las Fallas 2021 en sus fechas habituales está suspendida a consecuencia de la evolución de la pandemia ocasionada por la Covid-19, desconociéndose si será posible su celebración en lo que queda de año 2021 ni cuál será la situación en lo que respecta a las fiestas de San Juan en la provincia de Alicante.

De otra parte, aunque se mantienen como festivos los días 19 de marzo y 24 de junio, en el caso de Castelló de la Plana, mediante Resolución de 3 de marzo de 2021, del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo (DOGV 9034, 4 de marzo), se modifica la Resolución de 23 de diciembre de 2020 por la que se aprueba el calendario de fiestas locales, retribuïdas y no recuperables, en el ámbito de la Comunitat Valenciana para el año 2021, en el sentido de cambiar el festivo local de Castelló de la Plana del día 8 de marzo al 10 de septiembre de 2021, situación que ha motivado la necesidad de dejar sin efecto la Circular 2/2021, de la dirección general de Función Pública, por la que se informa del régimen jurídico aplicable a la jornada y horario de trabajo de la semana de fiestas de la Magdalena del año 2021.

Cabe tener en consideración asimismo, que existen centros de trabajo de la Generalitat en otros municipios de la Comunitat Valenciana, que no se acogen a las semanas de fiestas anteriormente establecidas y es el órgano competente en materia de personal, a los efectos de la aplicación del horario especial, el encargado de establecer la fecha de inicio y finalización de la semana de fiestas locales y de determinar el día de esa semana en que se estará exento de la asistencia al trabajo.

Los argumentos expuestos ponen de manifiesto una situación en la que las decisiones a adoptar, en cada caso, pueden venir determinadas por la evolución de la pandemia y por la posibilidad de que las fiestas locales se celebren o queden en suspenso para un momento posterior.

El personal empleado público debe tener los mismos derechos y obligaciones independientemente de dónde preste sus servicios y esta igualdad, debe garantizarse evitando la disparidad de situaciones y por tanto de soluciones que, además, no resulta posible prever en este momento. Por ello, se considera imprescindible acordar una serie de medidas que, de una parte, posibiliten la uniformidad en el régimen jurídico de aplicación para todas las semanas de fiestas locales de 2021 y de otra, adapten la normativa vigente a las nuevas circunstancias de forma que no suponga en ningún caso un menoscabo de los derechos del personal y respete el cómputo anual de la jornada previsto en el Decreto 42/2019.

En consecuencia, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Administración y las organizaciones sindicales antes indicadas, y previa la emisión del informe favorable de la Dirección General de Presupuestos se firma el presente

## ACUERDO

### *Primero. Ámbito del acuerdo*

#### 1. Ámbito personal

El acuerdo será aplicable al personal funcionari que presta servicios en la Administración de la Generalitat cuyas condiciones de trabajo se acuerdan con su representación sindical en la Mesa Sectorial de Función Pública y su gestión está asignada a la actual Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública.

#### 2. Ámbito funcional

El presente acuerdo se refiere a las materias que en él se especifican y que han sido objeto de negociación de acuerdo con los artículos 37 y 38 del TREBEP y 154 de la Ley 10/2010.

#### 3. Ámbito territorial

L'àmbit territorial està referit a tots els centres i unitats de l'Administració de la Generalitat en què presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord.

*Segon. Període de vigència de l'acord*

L'acord estarà vigent durant l'any 2021.

*Tercer. Desplegament normatiu de les mesures contingudes en aquest acord*

Les mesures contingudes en aquest acord, atès que poden ser decidides de manera definitiva pel Consell, seran directament aplicables al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si escau, de la normativa reglamentària corresponent.

*Quart. Objecte de l'acord*

El present acord pretén establir el règim jurídic aplicable en la jornada i horari de treball a realitzar durant les setmanes de festes locals de la Comunitat Valenciana per a l'any 2021, i s'adopten, per tant, les següents mesures en relació amb l'esmentada matèria:

1. Deixar sense efecte, per a l'any 2021, els apartats 1 i 6, quant al dia exempt d'assistència al treball amb motiu de les festes locals, de l'article 13 del Decret 42/2019.

Durant aquest any 2021, en substitució del dia exempt del dimarts de la setmana de les festes de la Magdalena, el 18 de març, el 23 de juny, o el que puga correspondre als municipis on hi haja centres de treball de la Generalitat que no s'acullen a les setmanes de festes previstes en l'apartat 1 de l'article 13, el personal empleat públic disposarà d'un dia addicional de permís per assumptes propis, que es podrà gaudir fins al 31 de desembre de 2021.

2. Deixar sense efecte per a l'any 2021 l'horari especial de 09.00 a 14.00 hores previst per a les setmanes de festes locals en l'article 13 del Decret 42/2019, que serà substituït per una borsa d'hores de 10 o 12.30 hores, en funció de la jornada que tinga assignat el lloc de treball que s'ocupa de conformitat amb la seua classificació, que s'utilitzarà en el que resta d'any 2021, i que no podrà suposar, en cap cas, l'incompliment de l'horari de permanència obligatòria previst en l'article 9.2 del Decret 42/2019.

3. Els òrgans competents en matèria de personal adoptaran les mesures necessàries per a garantir el compliment del que s'estableix en el present acord.

*Cinquè. Publicitat de l'acord*

El present acord, una vegada ratificat, es remetrà perquè siga publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 de març de 2021.»

[Segueixen les signatures i rúbriques del vicepresident de la Mesa Sectorial de Funció Pública, en substitució de la Presidència, i de les organitzacions sindicals UGT-PV, CSIF, Intersindical Valenciana i CCOO-PV.]

València, 12 de març de 2021

La consellera secretària,  
MÓNICA OLTRA JARQUE

El ámbito territorial está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Administración de la Generalitat en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo.

*Segundo. Periodo de vigencia del acuerdo*

El acuerdo estará vigente durante el año 2021.

*Tercero. Desarrollo normativo de las medidas contenidas en este acuerdo*

Las medidas contenidas en este acuerdo, dado que pueden ser decididas de manera definitiva por el Consell, serán directamente aplicables al personal incluido en su ámbito de aplicación sin perjuicio que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, si es el caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

*Cuarto. Objeto del acuerdo*

El presente acuerdo pretende establecer el régimen jurídico de aplicación en la jornada y horario de trabajo a realizar durante las semanas de fiestas locales de la Comunitat Valenciana para el año 2021, adoptándose por lo tanto, las siguientes medidas en relación con la mencionada materia:

1. Dejar sin efecto, para el año 2021, los apartados 1 y 6, en lo relativo al día exento de asistencia al trabajo con motivo de las fiestas locales, del artículo 13 del Decreto 42/2019.

Durante este año 2021, en sustitución del día exento del martes de la semana de las fiestas de la Magdalena, el 18 de marzo, el 23 de junio, o el que pudiera corresponder en los municipios donde existan centros de trabajo de la Generalitat que no se acojan a las semanas de fiestas previstas en el apartado 1 del artículo 13, el personal empleado público dispondrá de un día adicional de permiso por asuntos propios que se podrá disfrutar hasta el 31 de diciembre de 2021.

2. Dejar sin efecto para el año 2021, el horario especial de 09.00 a 14.00 horas previsto para las semanas de fiestas locales en el artículo 13 del Decreto 42/2019, que será sustituido por una bolsa de horas a razón de 10 o 12.30 horas en función de la jornada que tenga asignado el puesto de trabajo que se ocupa de conformidad con su clasificación, a utilizar en lo que resta de año 2021 y que no podrá suponer, en ningún caso, el incumplimiento del horario de permanencia obligatoria previsto en el artículo 9.2 del Decreto 42/2019.

3. Los órganos competentes en materia de personal, adoptarán las medidas necesarias para garantizar el cumplimiento de lo establecido en el presente acuerdo.

*Quinto. Publicidad del acuerdo*

El presente acuerdo, una vez ratificado, se remitirá para su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 de marzo de 2021.»

[Siguen las firmas y rúblicas del vicepresidente de la Mesa Sectorial de Función Pública, en sustitución de la Presidencia, y de las organizaciones sindicales UGT-PV, CSIF, Intersindical Valenciana y CCOO-PV.]

València, 12 de marzo de 2021

La consellera secretària,  
MÓNICA OLTRA JARQUE