Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

RESOLUCIÓ de 10 de març de 2021, de la directora general de Recursos Humans, per la qual es convoca concurs per a la provisió del lloc de direcció de servei facultativa d'Anestesiologia i Reanimació (plaça 32521) a l'Hospital de la Marina Baixa, de la Vila Joiosa, dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2021/2662]

Atesa la necessitat de cobrir reglamentàriament el lloc de direcció de servei facultativa d'Anestesiologia i Reanimació (plaça 32521) a l'Hospital de la Marina Baixa de la Vila Joiosa dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, de conformitat amb el que estableix el capítol II del títol III del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del sistema valencià de salut.

Fent ús de la competència atribuïda per l'article 17 del Decret 185/2020, de 16 de novembre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, resolc:

Convocar un concurs per a la provisió de la plaça 32521, Direcció de Servei Facultativa d'Anestesiologia i Reanimació a l'Hospital de la Marina Baixa de la Vila Joiosa, d'acord amb les bases següents:

Bases de la convocatòria

1. Característiques generals

1.1. El règim jurídic de la plaça objecte de la convocatòria és l'establit en l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, aprovat per la Llei 55/2003, de 16 de desembre.

El règim de dedicació del personal facultatiu que resulte adjudicatari de la plaça és el de dedicació exclusiva. Qui l'ocupe ha de compaginar l'activitat assistencial amb les funcions pròpies del lloc, en virtut de les necessitats del centre, segons el que preveuen l'article 48 i la disposició transitòria primera del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell.

1.2. La plaça convocada resta vinculada orgànicament a l'hospital respectiu i funcionalment al departament al qual està adscrit l'hospital.

1.3. De conformitat amb el que estableix l'article 52 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del sistema valencià de salut, el personal adjudicatari conservarà la reserva de la seua plaça bàsica d'origen, si radica en institucions sanitàries del Servei Valencià de Salut

Qui haja obtingut plaça de direcció de servei o de secció no tindrà cap mena de reserva sobre aquesta, quan passe a una altra situació diferent de la d'actiu o assimilada a aquesta, o passe a exercir qualsevol altra plaça, tant de manera provisional com definitiva. La persona adjudicatària obtindrà un nomenament que està subjecte a avaluacions quadriennals a l'efecte de la continuïtat d'aquesta persona a la plaça.

1.4. El procés de selecció està basat en la valoració del currículum dels aspirants i en un projecte tècnic relacionat amb la gestió de la unitat assistencial.

2. Requisits dels aspirants

2.1. La provisió de les places de direcció de servei i de secció de personal facultatiu es realitzarà mitjançant concurs de mèrits, en el qual poden participar els facultatius i facultatives amb nomenament com a personal estatutari fix que tinguen plaça en la categoria i, si escau, especialitat a la qual es concurse en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut, així com el personal funcionari de carrera o el personal laboral fix seleccionat en processos selectius de les administracions públiques, que presten serveis en centres sanitaris de titularitat pública.

2.2. Requisits exigits

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

RESOLUCIÓN de 10 de marzo de 2021, de la directora general de Recursos Humanos, por la que se convoca concurso para la provisión del puesto de jefatura de servicio facultativa de Anestesiología y Reanimación (plaza 32521) en el Hospital de la Marina Baixa, de Villajoyosa, dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2021/2662]

Dada la necesidad de cubrir reglamentariamente el puesto de jefatura de servicio facultativa de Anestesiología y Reanimación (plaza 32521) en el Hospital de la Marina Baixa, de Villajoyosa, dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, de conformidad con lo establecido en el capítulo II del título III del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del sistema valenciano de salud.

En uso de la competencia atribuida por el artículo 17 del Decreto 185/2020, de 16 de noviembre, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, resuelvo:

Convocar concurso para la provisión de la plaza 32521 jefatura de servicio facultativa de Anestesiología y Reanimación en el Hospital de la Marina Baixa de Villajoyosa, de acuerdo con las siguientes bases.

Bases de la convocatoria

1. Características generales

1.1. El régimen jurídico de la plaza objeto de la convocatoria es el establecido en el Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, aprobado por Ley 55/2003, de 16 de diciembre.

El régimen de dedicación del personal facultativo que resulte adjudicatario de la plaza será el de dedicación exclusiva, debiendo compaginar quien las ocupe la actividad asistencial con las funciones propias del puesto, en virtud de las necesidades del centro, según lo previsto en el artículo 48 y disposición transitoria primera del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell.

1.2. Las plazas convocadas quedan vinculadas orgánicamente al hospital respectivo y funcionalmente al Departamento al que está adscrito el hospital.

1.3. De conformidad con lo establecido en el artículo 52 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del sistema valenciano de salud, el personal adjudicatario conservará la reserva de su plaza básica de origen, si radica en instituciones sanitarias del servicio valenciano de salud

Quien haya obtenido plaza de jefatura de servicio o de sección no ostentará ningún tipo de reserva sobre esta, cuando pase a otra situación distinta a la de activo o asimilada a la misma, o pase a desempeñar cualquier otra plaza, tanto de forma provisional como definitiva. Las personas adjudicatarias obtendrán un nombramiento que estará sujeto a evaluaciones cuatrienales a efectos de su continuidad en la plaza.

1.4. El proceso de selección estará basado en la valoración del currículum de los aspirantes y en un proyecto técnico relacionado con la gestión de la unidad asistencial.

2. Requisitos de los aspirantes

2.1. La provisión de las plazas de jefatura de servicio y de sección de personal facultativo se realizará mediante concurso de méritos, en el que podrán participar los/las facultativo/as con nombramiento como personal estatutario fijo que ostenten plaza en la categoría y, en su caso, especialidad a la que se concurse en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud, así como personal funcionario de carrera o personal laboral fijo seleccionado en procesos selectivos de las administraciones públicas, que presten servicios en centros sanitarios de titularidad pública.

2.2. Requisitos exigidos.

a) Tindre la nacionalitat espanyola o d'algun dels estats membres de la Unió Europea o reunir algun dels requisits establits en l'article 57 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, referit a l'accés a l'ocupació pública de nacionals d'altres estats.

b) Tindre la titulació corresponent.

Trobar-se en possessió del títol de llicenciat o grau en Medicina i tindre el corresponent títol de metge especialista, expedit, homologat i convalidat pel Ministeri d'Educació, i acreditar almenys el grau II de carrera professional en la categoria i, si escau, especialitat.

c) Tindre la capacitat funcional necessària per a l'acompliment de les funcions que es deriven del corresponent nomenament.

d) No haver sigut separat del servei, mitjançant expedient disciplinari, en qualsevol servei de salut o administració pública en els sis anys anteriors a la convocatòria ni trobar-se inhabilitat amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques ni, si escau, per a la professió corresponent.

e) No excedir de l'edat de jubilació.

f) En el cas dels nacionals d'altres estats esmentats en el paràgraf *a*), no trobar-se inhabilitat, per sanció o pena, per a l'exercici professional o per a l'accés a funcions o serveis públics en un estat membre, ni haver sigut separat, per sanció disciplinària, d'alguna de les seues administracions o serveis públics en els sis anys anteriors a la convocatòria.

2.3. Acreditació de requisits

Els requisits s'han de complir l'últim dia de termini legal de presentació de sol·licituds, i mantindre's fins a la presa de possessió.

3. Sol·licituds

3.1. Les persones que desitgen participar han d'emplenar la sol·licitud d'admissió al concurs de places vacants de cap de servei i secció assistencial d'acord amb el model que figura a través de l'enllaç següent:

http://www.gva.es/downloads/publicados/in/19217_bi.pdf

Posteriorment i una vegada emplenada aquesta sol·licitud, s'ha de presentar en alguna de les unitats de registre de les direccions territorials de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública a Alacant (c. Girona, núm. 26); Castelló de la Plana (pl. Hort dels Corders, núm. 12) i València (Gran Via Ferran el Catòlic, núm. 74) i Gerència de Departament de Salut d'Alcoi (pl. Espanya, núm. 2); o mitjançant qualsevol de les formes previstes en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i D. D. única, fent constar de manera expressa i concreta la plaça a la qual es desitja optar.

3.2. Les sol·licituds s'han de presentar en el termini d'un mes, comptador des que es publique la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3.3. La consignació de dades falses en la instància o en la documentació registrada pels aspirants suposarà la pèrdua de plaça, a més de les mesures legals que hi corresponga aplicar.

3.4. El domicili o correu electrònic que figure en les instàncies es considerarà vàlid a l'efecte de notificació en relació amb tots els tràmits relacionats amb aquesta convocatòria i són responsabilitat exclusiva del concursant els errors en la consignació d'aquests i la comunicació a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública de qualsevol canvi de domicili.

4. Documents que cal aportar juntament amb la sol·licitud d'admissió

Juntament amb la sol·licitud d'admissió, els concursants han d'aportar els documents següents en format digital: CD, llapis USB o llapis conductor de memòria, que s'ha d'introduir en un sobre blanc engrapat a la instància, tancat i amb la indicació del nom i cognoms i la referència del concurs i plaça a què opta:

a) Fotocòpia compulsada del document nacional d'identitat.

b) Fotocòpia compulsada del títol de l'especialitat.

c) Currículum professional, on consten els mèrits valorables, de conformitat amb el barem establit en l'annex I de la convocatòria, i la documentació acreditativa d'aquests.

En relació amb els treballs i publicacions científiques, es pot aportar la ressenya de la publicació o el certificat acreditatiu del centre o ins-

a) Poseer la nacionalidad española o de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o reunir alguno de los requisitos establecidos en el artículo 57 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, referido al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.

b) Poseer la titulación correspondiente.

Encontrarse en posesión del título de licenciado o grado en Medicina y poseer el correspondiente título de médico especialista, expedido homologado y convalidado por el Ministerio de Educación y acreditar al menos el grado II de carrera profesional en la categoría y, en su caso, especialidad.

c) Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.

d) No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, en cualquier Servicio de salud o administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión.

e) No exceder de la edad de jubilación.

f) En el caso de los nacionales de otros Estados mencionados en el párrafo a), no encontrarse inhabilitado, por sanción o pena, para el ejercicio profesional o para el acceso a funciones o servicios públicos en un Estado miembro, ni haber sido separado, por sanción disciplinaria, de alguna de sus Administraciones o servicios públicos en los seis años anteriores a la convocatoria.

2.3. Acreditación de requisitos.

Los requisitos deberán cumplirse el último día de plazo legal de presentación de solicitudes, y mantenerse hasta la toma de posesión.

3. Solicitudes

3.1. Las personas que deseen participar deberán cumplimentar la solicitud de admisión al concurso de plazas vacantes de jefe/a de servicio y sección asistencial de acuerdo con el modelo que figura a través del siguiente enlace:

http://www.gva.es/downloads/publicados/IN/19217_BI.pdf

Posteriormente y una vez cumplimentada dicha solicitud, se deberá presentar en alguna de las unidades de registro de las direcciones territoriales de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública en Alicante (c/ Gerona, núm. 26.); Castellón de la Plana (pl. Huerto Sogueros, núm. 12.) y Valencia (Gran Vía Fernando el Católico, núm. 74.) y Gerencia de Departamento de Salud de Alcoy (Plaza de España núm. 2.); o mediante cualquiera de las formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, haciendo constar de forma expresa y concreta la plaza a la que se desea optar.

3.2. Las solicitudes se presentarán en el plazo de un mes contado a partir de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3.3. La consignación de datos falsos en la instancia o en la documentación registrada por los aspirantes supondrá la pérdida de plaza además de las medidas legales que corresponda aplicar.

3.4. El domicilio o correo electrónico que figure en las instancias se considerará válido a efectos de notificación en relación con todos los trámites relacionados con esta convocatoria y serán responsabilidad exclusiva del concursante los errores en la consignación del mismo y la comunicación a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública de cualquier cambio de domicilio.

4. Documentos que es necesario aportar junto con la solicitud de admisión

Junto con la solicitud de admisión, los concursantes deberán aportar los siguientes documentos en formato digital: CD, lápiz USB o pendrive de memoria, que será introducido en sobre blanco grapado a la instancia, cerrado y con indicación del nombre y apellidos y la referencia del concurso y plaza que opta:

a) Fotocopia compulsada del documento nacional de identidad.

b) Fotocopia compulsada del título de la especialidad.

c) Currículum profesional donde consten los méritos valorables, de conformidad con el baremo establecido en el anexo I de la convocatoria, y documentación acreditativa de los mismos.

Con relación a los trabajos y publicaciones científicas se podrá aportar la reseña de la publicación o certificación acreditativa del cen-

titució organitzadora, si es tracta d'aportacions a reunions científiques que no s'hagen publicat.

La comissió de valoració pot requerir les persones interessades per a aportar el document original o fotocòpia compulsada o qualsevol mena d'aclariment que, sobre la documentació presentada, plantejaren, i aquestes persones estan obligades a facilitar-los-la.

Si el requeriment no és atés, no es valorarà el mèrit corresponent.

Pel que fa als mèrits al·legats, es valoraran els realitzats referits al dia de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

d) Projecte tècnic relacionat amb la gestió de la unitat assistencial a la qual opta.

5. Admissió de sol·licituds

Una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la Direcció General de Recursos Humans publicarà en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública la llista provisional de concursants admesos i exclosos, amb expressió, en l'últim cas, de les causes d'exclusió.

Els concursants exclosos disposen d'un termini de 10 dies hàbils, comptadors des de l'endemà que es publique la resolució, a fi d'esmenar els defectes observats.

Les reclamacions s'acceptaran o es rebutjaran en la resolució que aprove la llista definitiva, que es publicarà d'idèntica forma que la provisional.

Contra la resolució que aprove la llista definitiva es poden interposar els recursos que s'especifiquen en la base novena d'aquesta convocatòria.

6. Comissió de valoració

La comissió de valoració l'ha de nomenar l'òrgan competent en matèria de personal, d'acord amb el que estableix l'article 7 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut.

La relació nominal dels seus membres s'ha de publicar en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

A l'efecte de comunicacions i altres incidències, la comissió de valoració té la seu als serveis centrals de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, carrer de Misser Mascó, número 31, 46010 València.

7. Procediment

7.1. El procediment consta de la valoració del currículum i de l'exposició pública davant la comissió de valoració del projecte tècnic presentat, de conformitat amb el barem de mèrits especificat en la convocatòria. La puntuació màxima serà de 100 punts. El currículum es pot valorar fins a 50 punts, el projecte tècnic fins a uns altres 50 punts.

En qualsevol cas, la comissió de valoració ha d'establir els criteris per a la valoració del projecte tècnic amb anterioritat a l'exposició pública d'aquest, sent-ne la puntuació atorgada adequadament motivada.

7.2. La puntuació final de les persones participants, especificant-ne l'aconseguida en cadascun dels apartats del barem així com l'atorgada per cadascun dels membres de la comissió de valoració, s'ha d'exposar en la pàgina web de la conselleria.

7.3. Una vegada concloses les actuacions, la comissió de valoració ha d'elevar la corresponent proposta de nomenament a l'òrgan competent en matèria de personal. La comissió de valoració pot declarar deserta la plaça si considera que cap dels concursants ha aconseguit la puntuació mínima assenyalada en la convocatòria.

7.4. El resultat final de la convocatòria s'ha de publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i també en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

En cas que en un facultatiu seleccionat no concórreguen els requisits exigits en la convocatòria, l'òrgan competent ha de dictar una resolució motivada que declare la pèrdua dels drets de la plaça de què es tracte.

tro o institución organizadora, en caso de que se trate de aportaciones a reuniones científicas que no hayan sido publicadas.

La Comisión de Valoración podrá requerir a las personas interesadas para aportar documento original o fotocopia compulsada o cualquier tipo de aclaración que sobre la documentación presentada planteasen, y estas estarán obligadas a facilitársela.

En caso de que el requerimiento no sea atendido, no se valorará el mérito correspondiente.

Por lo que respecta a los méritos alegados, se valorarán los realizados referidos al día de la publicación de esta resolución en el DOGV.

d) Proyecto técnico relacionado con la gestión de la unidad asistencial a la que opta.

5. Admisión de solicitudes

Finalizado el plazo de presentación de instancias, la dirección general de Recursos Humanos publicará en la página web de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública la lista provisional de concursantes admitidos y excluidos, con expresión, en el último caso, de las causas de exclusión.

Los concursantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución, para subsanar los defectos apreciados.

Las reclamaciones serán aceptadas o rechazadas en la resolución que apruebe la lista definitiva, que se publicará de idéntica forma que la provisional.

Contra la resolución que apruebe la lista definitiva se podrán interponer los recursos que se especifican en la base novena de la presente convocatoria.

6. Comisión de Valoración

La Comisión de Valoración será nombrada por el órgano competente en materia de personal, de acuerdo con lo establecido en el artículo 7 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del sistema valenciano de salud.

La relación nominal de sus miembros será publicada en la página web de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

A efectos de comunicaciones y demás incidencias la Comisión de valoración tendrá su sede en los servicios centrales de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, calle Micer Mascó, número 31, 46010 Valencia.

7. Procedimiento

7.1. El procedimiento constará de la valoración del currículum y de la exposición pública ante la comisión de valoración del proyecto técnico presentado, conforme al baremo de méritos especificado en la convocatoria. La puntuación máxima será de 100 puntos. El currículum podrá valorarse hasta 50 puntos, el proyecto técnico hasta otros 50 puntos.

En cualquier caso, la comisión de valoración deberá establecer los criterios para la valoración del proyecto técnico con anterioridad a su exposición pública, siendo la puntuación otorgada adecuadamente motivada.

7.2. La puntuación final de las personas participantes, especificando la alcanzada en cada uno de los apartados del baremo así como la otorgada por cada uno de los miembros de la comisión de valoración, se expondrá en la página web de la conselleria.

7.3. Una vez concluidas las actuaciones, la comisión de valoración elevará la correspondiente propuesta de nombramiento al órgano competente en materia de personal. La comisión de valoración podrá declarar desierta la plaza si considera que ninguno de los concursantes ha alcanzado la puntuación mínima señalada en la convocatoria.

7.4. El resultado final de la convocatoria será publicado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* así como en la página web de la conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

En caso de que en un facultativo seleccionado no concurran los requisitos exigidos en la convocatoria, el órgano competente dictará resolución motivada en la que se declarará la pérdida de los derechos de la plaza de que se trate.

8. Presa de possessió i dret de reserva de plaça

8.1. El termini per a la presa de possessió de la plaça és d'un mes, comptador des de l'endemà que es publique el nomenament en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

8.2. El personal adjudicatari conservarà la reserva de la plaça bàsica d'origen, si radica en institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut.

Qui haja obtingut plaça de direcció de servei o secció no tindrà cap mena de reserva sobre aquesta quan passe a una altra situació administrativa diferent de la d'actiu o passe a exercir qualsevol altra plaça, tant de manera provisional com definitiva. En aquests casos, quan corresponga reserva de plaça s'ha de mantindre sobre la bàsica d'origen.

9. Aquesta convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que es dicten en l'execució d'aquesta els poden impugnar les persones interessades mitjançant la interposició del recurs contenciós administratiu davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà que es publique, de conformitat amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i, potestativament, un recurs de reposició davant aquesta direcció general, en el termini d'un mes des de l'endemà que es notifique, de conformitat amb el que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Contra les resolucions dictades per la comissió de valoració que ha de jutjar el concurs esmentat, s'hi pot interposar un recurs d'alçada davant aquesta Direcció General de Recursos Humans, en el termini d'un mes des de l'endemà que es notifique, de conformitat amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015 a què es fa referència.

Tot això, sense perjudici que s'utilitze qualsevol altra via que, segons dret, més hi convinga.

València, 10 de març de 2021.– La directora general de Recursos Humans: Carmen López Delgado.

ANNEX I

Barem de mèrits

FORMACIÓ ACADÈMICA

La puntuació màxima per a l'apartat de formació acadèmica és d'1,5 punts.

1. Per cada matrícula d'honor o excel·lent durant els estudis de llicenciatura: 0,05 punts.

Per cada notable: 0,025 punts.

No s'han de valorar les assignatures de Religió, idiomes, Ètica, Formació Política i Educació Física.

(Puntuació màxima: 0,8 punts).

2. Grau de doctor: 0,6 punts.

Grau de doctor *cum laude*: 0,7 punts.

FORMACIÓ ESPECIALITZADA

La puntuació màxima per l'apartat de formació especialitzada és de 4,5 punts.

3.a) Titulats superiors que hagen complit el període complet de formació com a resident en l'especialitat de què es tracta (certificat MIR): 3 punts.

b) Haver superat la convocatòria nacional per a optar a places MIR i no haver completat el programa. Per cada any complet en l'especialitat de què es tracta: 0,6 punts.

c) Titulats superiors que hagen complit el període complet de formació com a residents en un centre estranger amb programa reconegut de docència per a postgraduats en l'especialitat de què es tracta, i amb títol convalidat pel Ministeri d'Educació i Ciència: 3 punts.

d) Per formació com a especialista en centres acreditats per a la docència, en l'especialitat de què es tracta, per un mínim de dos anys: 1,5 punts.

(Els apartats a, b, c i d són excloents entre si.)

8. Toma de posesión y derecho de reserva de plaza.

8.1. El plazo para la toma de posesión de la plaza será de un mes, contado a partir del día siguiente al de la publicación del nombramiento en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

8.2. El personal adjudicatario conservará la reserva de su plaza básica de origen, si radica en instituciones sanitarias del Sistema Valenciano de Salud.

Quien haya obtenido plaza de jefatura de servicio o sección no ostentará ningún tipo de reserva sobre esta cuando pase a otra situación administrativa distinta a la de activo o pase a desempeñar cualquier otra plaza, tanto de forma provisional como definitiva. En tales casos, cuando corresponda reserva de plaza se mantendrá sobre la básica de origen.

9. La presente convocatoria, sus bases, y cuantos actos administrativos sean dictados en su ejecución, podrán ser impugnados por los interesados, mediante la interposición del recurso contencioso administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente recurso de reposición ante esta dirección general, en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su notificación, de conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Contra las resoluciones dictadas por la Comisión de Valoración que ha de juzgar el citado concurso, podrá interponerse recurso de alzada ante esta dirección general de recursos humanos, en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su notificación, de conformidad con los artículos 121 y 122 de la referida Ley 39/2015.

Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que para su derecho estime conveniente.

València, 10 de marzo de 2021.– La directora general de Recursos Humanos: Carmen López Delgado.

ANEXO I

Baremo de méritos

FORMACIÓN ACADÉMICA

La puntuación máxima por el apartado de formación académica es de 1,5 puntos

1. Por cada matrícula de honor o sobresaliente durante los estudios de licenciatura: 0,05 puntos

Por cada notable: 0,025 puntos

No deben valorarse las asignaturas de religión, idiomas, ética, formación política y educación física.

(Puntuación máxima: 0,8 puntos).

2. Grado de doctor: 0,6 puntos

Grado de doctor cum laude: 0,7 puntos

FORMACIÓN ESPECIALIZADA

La puntuación máxima por el apartado de formación especializada es de 4,5 puntos.

3.a) Titulados superiores que hayan cumplido el periodo completo de formación como residente en la especialidad de que se trata (Certificado MIR): 3 puntos.

b) Habiendo superado convocatoria nacional para optar a plazas MIR y no haya completado el programa. Por cada año completo en la especialidad de que se trata: 0,6 puntos.

c) Titulados superiores que hayan cumplido el periodo completo de formación como residentes en centro extranjero con programa reconocido de docencia para postgraduados en la especialidad de que se trata, y con título convalidado por el Ministerio de Educación y Ciencia: 3 puntos.

d) Por formación como especialista en centros acreditados para la docencia, en la especialidad de que se trata, por un mínimo de dos años: 1,5 puntos.

(Los apartados a, b, c y d son excluyentes entre si)

4. Per assistència a cursos superiors, diplomes o màsters impartits per centres universitaris, serveis de salut o conselleries de salut de les comunitats autònomes, Ministeri de Sanitat i Consum, Ministeri d'Administracions Públiques, Institut Valencià d'Administració Pública o equivalents, Escola Valenciana d'Estudis per a la Salut així com les escoles de salut pública adscrites a qualsevol dels organismes esmentats; cursos de formació contínua i continuada així com els cursos impartits per centres acreditats per a la docència i que compten amb el reconeixement de l'organisme competent en matèria d'educació o sanitat de la corresponent administració pública, es valoren de la manera següent:

– Per assistència a cursos d'una durada entre 40 hores i 100 hores lectives. Per cada curs: 0,05 punts.

Puntuació màxima: 0,30.

– Per assistència a cursos o diplomes de més de 100 hores lectives. Per cada curs: 0,10 punts.

Puntuació màxima: 0,50.

– Per assistència a màster. Per cada màster: 0,20 punts.

Puntuació màxima: 1 punt.

Tot això ha d'estar relacionat amb les funcions que corresponen a la plaça convocada.

EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

La puntuació global en l'apartat d'experiència professional no pot d'excedir de 6,75 punts.

5. Per cada mes de serveis prestats en propietat en l'especialitat de què es tracta en serveis jerarquitzats d'institucions sanitàries de la Seguretat Social o en institucions amb programa acreditat per a la docència per la comissió nacional de què es tracta, o en institucions sanitàries de país estranger realitzades en virtut de conveni o acords d'assistència sanitària amb aquest país l'acompliment del qual haja sigut expressament autoritzat al facultatiu en qüestió pel Ministeri de Sanitat i Consum: 0,05 punts.

6. Per cada mes de serveis prestats en propietat en serveis no jerarquitzats de la Seguretat Social en l'especialitat de què es tracta: 0,05 punts.

7. Per cada mes de serveis prestats com a interí, contractat o eventual en els serveis jerarquitzats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social en l'especialitat de què es tracta: 0,05 punts.

8. Per cada mes de serveis prestats com a interí, contractat o eventual en els serveis no jerarquitzats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social en l'especialitat de què es tracta: 0,05 punts.

(La suma dels apartats 5, 6, 7 i 8 no pot excedir de 5 punts.)

9. Per serveis prestats en llocs de caràcter directiu en centres sanitaris públics, així com per serveis prestats al Ministeri de Sanitat i Consum, Conselleria de Sanitat, INSALUD, conselleries de salut i serveis de salut de les comunitats autònomes, exercint llocs com a alt càrrec o de lliure designació; llocs inclosos en les relacions de llocs de treball o plantilles d'aquests organismes, així com llocs dependents d'aquests organismes amb funcions d'inspecció de serveis sanitaris.

Per cada mes: 0,05 punts.

10. Per cada període de quatre anys de serveis prestats en propietat o amb nomenament provisional en serveis jerarquitzats dependents de l'Administració pública o en institucions del Sistema Nacional de Salut en l'especialitat de què es tracta:

a) Com a cap de secció: 0,6 punts.

b) Com a cap de servei: 1 punt.

La suma dels apartats 9 i 10 no pot excedir de 3 punts.

ALTRES ACTIVITATS

La suma dels apartats 11 i 12 no pot excedir d'1,5 punts.

11. Professor associat en Ciències de Salut en hospitals amb conveni específic amb universitat i amb programa de docència pregraduada, per cada curs acadèmic complet, i fins a un màxim de 0,5 punts: 0,10 punts.

Professor titular en Ciències de Salut en hospitals amb conveni específic amb universitat i amb programa de docència pregraduada, per cada curs acadèmic complet, i fins a un màxim de 0,5 punts: 0,125 punts.

Catedràtic en Ciències de Salut en hospitals amb conveni específic amb universitat i amb programa de docència pregraduada, per cada curs acadèmic complet, i fins a un màxim de 0,5 punts: 0,150 punts.

4. Por asistencia a cursos superiores, diplomas o masters impartidos por centros universitarios, servicios de salud o consejerias de salud de las comunidades autónomas, Ministerio de Sanidad y Consumo, Ministerio de Administraciones Públicas, Instituto Valenciano de Administración Pública o equivalentes, Escuela Valenciana de Estudios para la Salud así como las Escuelas de Salud Pública adscritas a cualquiera de los organismos citados; cursos de formación continua y continuada así como los cursos impartidos por centros acreditados para la docencia y cuenten con el reconocimiento del organismo competente en materia de educación o sanidad de la correspondiente administración pública, que serán valorados del siguiente modo:

– Por asistencia a cursos de una duración entre 40 horas y 100 horas lectivas. Por cada curso: 0,05 puntos

Puntuación máxima: 0,30

– Por asistencia a cursos o diplomas de más de 100 horas lectivas. Por cada curso: 0,10 puntos

Puntuación máxima: 0,50

– Por asistencia a Master. Por cada Master: 0,20 puntos

Puntuación máxima: 1 punto

Todo ello habrá de estar relacionado con las funciones correspondientes a las plazas convocadas.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

La puntuación global en el apartado de experiencia profesional no podrá de exceder de 6,75 puntos

5. Por cada mes de servicios prestados en propiedad en la especialidad de que se trata en servicios jerarquizados de instituciones sanitarias de la Seguridad Social o en instituciones con programa acreditado para la docencia por la Comisión Nacional de que se trata, o en instituciones sanitarias de país extranjero realizadas en virtud de convenio o acuerdos de asistencia sanitaria con dicho país cuyo desempeño haya sido expresamente autorizado al facultativo en cuestión por el Ministerio de Sanidad y Consumo: 0,05 puntos.

6. Por cada mes de servicios prestados en propiedad en servicios no jerarquizados de la Seguridad Social en la especialidad de que se trata: 0,05 puntos

7. Por cada mes de servicios prestados como interino, contratado o eventual en los servicios jerarquizados de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social en la especialidad de que se trata: 0,05 puntos

8. Por cada mes de servicios prestados como interino, contratado o eventual en los servicios no jerarquizados de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social en la especialidad de que se trata: 0,05 puntos

(La suma de los apartados 5, 6, 7, 8, no podrá exceder de 5 puntos).

9. Por servicios prestados en puestos de carácter directivo en centros sanitarios públicos. Así como por servicios prestados en el Ministerio de Sanidad y Consumo, Conselleria de Sanidad, INSALUD, Consejerías de Salud y Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, desempeñando puestos como alto cargo o de libre designación; puestos incluidos en las relaciones de puestos de trabajo o plantillas de dichos organismos, así como puestos dependientes de dichos organismos con funciones de inspección de servicios sanitarios.

Por cada mes: 0,05 puntos

10. Por cada período de 4 años de servicios prestados en propiedad o con nombramiento provisional en servicios jerarquizados dependientes de la administración pública o en instituciones del sistema nacional de salud en la especialidad de que se trata:

a) como Jefe de Sección: 0,6 puntos

b) como Jefe de Servicio: 1 punto

La suma de los apartados 9 y 10 no podrá exceder de 3 puntos.

OTRAS ACTIVIDADES

La suma de los apartados 11 y 12 no podrá exceder de 1,5 puntos.

11. Profesor asociado en ciencias de salud en hospitales con convenio específico con universidad y con programa de docencia pregraduada, por cada curso académico completo, y, hasta un máximo de 0,5 puntos: 0,10 puntos.

Profesor titular en ciencias de salud en hospitales con convenio específico con universidad y con programa de docencia pregraduada, por cada curso académico completo, y hasta un máximo de 0,5 puntos: 0,125 puntos.

Catedrático en ciencias de salud en hospitales con convenio específico con universidad y con programa de docencia pregraduada, por cada curso académico completo, y hasta un máximo de 0,5 puntos: 0,150 puntos.

12. Per treballs científics i d'investigació publicats en llibres o revistes de prestigi reconegut en l'àmbit sanitari de la respectiva especialitat a la qual es concursa, valorats pel tribunal, fins a un màxim d'1 punt.

13. Coneixements de valencià, fins a un màxim de 0,75 punts, segons l'escala següent:

– A1: 0,10 punts.
– A2: 0,30 punts.
– B1: 0,40 punts.
– B2: 0,50 punts.
– C1: 0,60 punts.
– C2: 0,75 punts.

12. Por trabajos científicos y de investigación publicados en libros o revistas de reconocido prestigio en el ámbito sanitario de la respectiva especialidad a la que se concursa, apreciados por el Tribunal, hasta un máximo de 1 punto.

13. Conocimientos de valenciano, hasta un máximo de 0,75 puntos, según la siguiente escala

– A1: 0,10 puntos.
– A2: 0,30 puntos.
– B1: 0,40 puntos.
– B2: 0,50 puntos.
– C1: 0,60 puntos.
– C2: 0,75 puntos.