

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

RESOLUCIÓ de 2 de març de 2021, de la Direcció General de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, complementària a la de 9 de novembre de 2020, de mesures de flexibilització en matèria de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit de gestió del Servei Públic d'Ocupació de la Comunitat Valenciana. [2021/2402]

Davant la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19 s'han establert per part de LABORA diverses mesures de flexibilització en matèria de formació professional per a l'ocupació a fi de procurar la seua continuïtat i de minimitzar l'impacte econòmic i social de la pandèmia declarada per l'OMS l'11 de març de 2020, i evitar en la mesura que siga possible el retard de la formació programada a persones desocupades i ocupades, l'objectiu principal de les quals és proporcionar-los la qualificació professional necessària per a exercir una ocupació adequada a les necessitats del mercat de treball, així com afavorir i estimular la seua inserció laboral.

Així, el dijous 12 de març de 2020 ja es van establir i van difondre per part d'aquesta direcció general les primeres mesures a adoptar derivades de la situació i evolució de la Covid-19, en matèria de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit de gestió de LABORA – Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per considerar-se convenient preveure ja el protocol a seguir en el nostre àmbit, de manera que qualsevol mesura destinada a l'activitat educativa seria aplicable a la formació professional per a l'ocupació.

El dia següent, divendres 13 de març, es va declarar la suspensió de l'activitat formativa en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació. En aquells moments a la Comunitat Valenciana, la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública havia determinat ja la suspensió temporal de l'activitat educativa presencial en tots els centres, etapes, cicles, graus, cursos i nivells d'ensenyament, a partir del dilluns 16 de març i fins a una altra ordre.

Aquesta mesura de suspensió de l'activitat educativa resultava d'aplicació en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació, en els centres i entitats que imparteixen aquesta formació en modalitat presencial, així com en la part presencial en la modalitat de teleformació.

Posteriorment, es va dictar la Resolució d'1 d'abril de 2020, per la qual s'estableixen instruccions en relació amb aquest tema després de la suspensió de les accions formatives a conseqüència de la crisi sanitària provocada per la Covid-19, es va publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el dia 3 d'abril.

En aquesta resolució es recullen els requisits que permetien a les entitats de formació obtenir l'autorització per a canviar la modalitat presencial per una altra formació alternativa que garantira la transmissió del coneixement i la seua avaluació per a evitar, en la mesura del possible, la interrupció de l'activitat formativa en aquestes circumstàncies excepcionals. De manera que les entitats podien optar entre mantindre la suspensió dels cursos fins a una altra ordre o sol·licitar l'autorització per a reprendre'ls modificant la modalitat d'impartició.

Més recentment, la Resolució de 9 de novembre de 2020, de la Direcció General de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, de mesures de flexibilització en matèria de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit de gestió del Servei Públic d'Ocupació de la Comunitat Valenciana, publicada en el DOGV de 18 de novembre de 2020, incideix en els mateixos aspectes i té per objecte establir mesures de flexibilització amb vista a assegurar l'execució de les accions formatives autoritzades per a ser impartides en els anys 2020 i 2021, fins a la seua finalització, en el marc de qualsevol convocatòria i procediment.

Així, s'assenyala que es podrà fer ús de l'aula virtual, considerant-se «aula virtual» l'entorn d'aprenentatge on el tutor formador i alumnat interactuen, de manera concurrent i en temps real, a través d'un sistema de comunicació telemàtic de caràcter síncron, que permeta dur a terme un procés d'intercanvi de coneixements a fi de possibilitar un aprenentatge de les persones que participen en l'aula.

LABORA

Servicio Valenciano de Empleo y Formación

RESOLUCIÓN de 2 de marzo de 2021, de la Dirección General de LABORA, Servicio Valenciano de Empleo y Formación, complementaria a la de 9 de noviembre de 2020, de medidas de flexibilización en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito de gestión del Servicio Público de Empleo de la Comunitat Valenciana. [2021/2402]

Ante la crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19 se han venido estableciendo por parte de LABORA diversas medidas de flexibilización en materia de formación profesional para el empleo con el objeto de procurar su continuidad y de minimizar el impacto económico y social de la pandemia declarada por la OMS el 11 de marzo de 2020, evitando en la medida de lo posible el retraso de la formación programada a personas desempleadas y ocupadas, cuyo objetivo principal es proporcionarles la cualificación profesional necesaria para desempeñar una ocupación adecuada a las necesidades del mercado de trabajo, así como favorecer y estimular su inserción laboral.

Así, el jueves 12 de marzo de 2020 ya se establecieron y difundieron por parte de esta dirección general las primeras medidas a adoptar derivadas de la situación y evolución de la Covid-19, en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito de gestión de LABORA – Servicio Valenciano de Empleo y Formación, al considerarse conveniente prever ya el protocolo a seguir en nuestro ámbito, de modo que cualquier medida destinada a la actividad educativa sería de aplicación a la formación profesional para el empleo.

El día siguiente, viernes 13 de marzo, se declaró la suspensión de la actividad formativa en el ámbito de la formación profesional para el empleo. En esos momentos en la Comunitat Valenciana, la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública había determinado ya la suspensión temporal de la actividad educativa presencial en todos los centros, etapas, ciclos, grados, cursos y niveles de enseñanza, a partir del lunes 16 de marzo y hasta nueva orden.

Esta medida de suspensión de la actividad educativa resultaba de aplicación en el ámbito de la formación profesional para el empleo, en los centros y entidades que imparten esta formación en modalidad presencial, así como en la parte presencial en la modalidad de teleformación.

Posteriormente, se dictó la Resolució de 1 de abril de 2020, por la que se establecen instrucciones con relación a este tema tras la suspensión de las acciones formativas a consecuencia de la crisis sanitaria provocadas por la Covid-19, se publicó en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el día 3 de abril.

En esta resolució se recogen los requisitos que permitían a las entidades de formación obtener la autorización para cambiar la modalidad presencial por otra formación alternativa que garantizara la transmisión del conocimiento y su evaluación para evitar, en lo posible, la interrupción de la actividad formativa en esas circunstancias excepcionales. De modo que las entidades podían optar entre mantener la suspensión de los cursos hasta nueva orden o solicitar la autorización para reanudarlos modificando la modalidad de impartición.

Más recientemente, la Resolució de 9 de noviembre de 2020, de la Dirección General de LABORA, Servicio Valenciano de Empleo y Formación, de medidas de flexibilización en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito de gestión del Servicio Público de Empleo de la Comunitat Valenciana, publicada en el DOGV de 18 de noviembre de 2020, incide en los mismos aspectos y tiene por objeto establecer medidas de flexibilización en orden a asegurar la ejecución de las acciones formativas autorizadas para ser impartidas en los años 2020 y 2021, hasta su finalización, en el marco de cualquier convocatoria y procedimiento.

Así, se señala que se podrá hacer uso del aula virtual, considerándose «aula virtual» el entorno de aprendizaje donde el tutor formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono, que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula.



També es recull la possibilitat de realitzar en la modalitat de teleformació les accions formatives oferides en aquesta modalitat, d'acord amb la normativa d'aplicació, si l'entitat que imparteix la formació es troba prèviament acreditada o inscrita per a impartir l'especialitat en aquesta modalitat. Les entitats podran fer el canvi de modalitat presencial a teleformació, comunicant-ho prèviament al servei territorial corresponent o en el cas de formació per a ocupats al servei de gestió de la formació.

Respecte a les despeses subvencionables, en aquesta última resolució s'assenyala que la utilització de l'aula virtual no suposarà un increment de la subvenció concedida. El cost del mòdul aplicable a una acció formativa en modalitat presencial que faça ús de l'aula virtual es mantindrà per al nombre total d'hores d'aquesta acció.

Es consideraran despeses subvencionables, addicionalment a les recollides en la corresponent normativa reguladora de cada programa, les despeses següents:

a) Despeses per a l'accessibilitat a internet de les entitats i l'alumnat, sempre que es presente declaració responsable de l'entitat de formació i de l'alumnat de no disposar d'accés previ.

b) Despeses de lloguer d'equips informàtics (ordinador o tauleta) per a posar a la disposició de l'alumnat, en concepte de préstec, durant la impartició de l'acció formativa, per a això l'alumnat ha d'emetre un justificant de recepció d'aquest material en el qual conste data de lliurament i data de devolució.

c) Així mateix, serà subvencionable, si escau, l'assegurança que l'entitat haguera subscrit en el contracte de lloguer d'aquests equips informàtics. Per a la seua acreditació haurà de presentar contracte d'assegurança degudament formalitzat i pagament efectivament realitzat.

No obstant això no hi ha esment exprés respecte a les despeses subvencionables en el cas de canvi a la modalitat de teleformació d'una acció inicialment aprovada en la modalitat presencial, la qual cosa pot generar algun dubte sobre aquest tema.

Per això, d'acord amb el que s'ha exposat, i fent ús de la facultat que confereix a aquesta direcció general l'article 14.1.e del Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, d'aprovació del Reglament d'organització, règim jurídic i funcional de LABORA – Servei Valencià d'Ocupació i Formació, resolc:

Mantindre per a les accions formatives inicialment autoritzades per a ser impartides en la modalitat presencial, i que s'hagen pogut canviar a la de teleformació, el mateix tractament respecte a les despeses subvencionables que s'aplica a les accions formatives que fan ús de l'aula virtual, assenyalat anteriorment, sense que en cap cas supose un increment de la subvenció concedida.

La present resolució entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la present resolució, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant d'aquest mateix òrgan en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació de la present resolució, d'acord amb el que es preveu en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé en el termini de dos mesos recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 8, apartat 3, així com en l'article 46, apartat 1, tots dos de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que pugua interposar-se qualsevol altre recurs que s'estime pertinent.

València, 2 de març de 2021.– El director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació: Enric Nomdedéu i Biosca.

También se recoge la posibilidad de realizar en la modalidad de teleformación las acciones formativas ofertadas en dicha modalidad, de acuerdo con la normativa de aplicación, si la entidad que imparte la formación se encuentra previamente acreditada o inscrita para impartir la especialidad en esta modalidad. Las entidades podrán realizar el cambio de modalidad presencial a teleformación, previa comunicación al servicio territorial correspondiente o en el caso de formación para ocupados al servicio de gestión de la formación.

Respecto a los gastos subvencionables, en esta última resolución se señala que la utilización del aula virtual no supondrá un incremento de la subvención concedida. El coste del módulo aplicable a una acción formativa en modalidad presencial que haga uso del aula virtual se mantendrá para el número total de horas de dicha acción.

Se considerarán gastos subvencionables, adicionalmente a los recogidos en la correspondiente normativa reguladora de cada programa, los siguientes gastos:

a) Gastos para la accesibilidad a internet de las entidades y el alumnado, siempre que se presente declaración responsable de la entidad de formación y del alumnado de no disponer de acceso previo.

b) Gastos de alquiler de equipos informáticos (ordenador o tablet) para poner a disposición del alumnado, en concepto de préstamo, durante la impartición de la acción formativa, para el cual el alumnado debe emitir una recibo de dicho material en el que conste fecha de entrega y fecha de devolución.

c) Asimismo, será subvencionable, en su caso, el seguro que la entidad hubiera suscrito en el contrato de alquiler de dichos equipos informáticos. Para su acreditación deberá presentar contrato de seguro debidamente formalizado y pago efectivamente realizado.

Sin embargo, no hay mención expresa respecto a los gastos subvencionables en el caso de cambio a la modalidad de teleformación de una acción inicialmente aprobada en la modalidad presencial, lo que puede generar alguna duda al respecto.

Por lo que, de acuerdo con lo expuesto, y en uso de la facultad que confiere a esta Dirección General el artículo 14.1.e del Decreto 216/2020, de 29 de diciembre, del Consell, de aprobación del Reglamento de organización, régimen jurídico y funcional de LABORA – Servicio Valenciano de Ocupación y Formación, resuelvo:

Mantener para las acciones formativas inicialmente autorizadas para ser impartidas en la modalidad presencial y que se hayan podido cambiar a la de teleformación el mismo tratamiento respecto a los gastos subvencionables aplicable a las acciones formativas que hagan uso del aula virtual, señalado anteriormente, sin que en ningún caso suponga un incremento de la subvención concedida.

La presente resolución entrará en vigor el día siguiente a su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la presente resolución que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente a la publicación de la presente resolución, de acuerdo con lo previsto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o bien en el plazo de dos meses recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, de conformidad con lo establecido en el artículo 8 apartado 3, así como en el artículo 46 apartado 1, ambos de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso que se estime pertinente.

València, 2 de marzo de 2021.– El director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación: Enric Nomdedéu i Biosca.