

Ajuntament d'Aldaia

Oferta d'ocupació pública per a l'any 2020. [2021/378]

Per Acord de la Junta de Govern Local, en sessió de 22 de desembre de 2020, es va adoptar el següent acord la part dispositiva del qual es transcriu literalment a continuació:

La Junta de Govern Local aprova:

Primer. S'hi aprova la proposta d'oferta d'ocupació pública 2020 inclusiva de les següents places vacants:

Places	P. Interna (Restringida)	P. Int. Int	Lliure	Total	Amb S. Taxa
Auxiliars administratius/ves			3	3	3
Intendent/a de policia local		1		1	1
Treballador/a social			1	1	1
Psicopedagog/a			1	1	1
Psicòleg/a			1	1	1
Tècnic/a superiors desenvolupament i aplicacions projectes de construcció / disseny gràfic (grup B)	1			1	0
Totals	1	1	6	8	7

* * * * *

Plazas	P. Interna (Restringida)	P. Int. Int	Libre	Total	Cons. Tasa
Auxiliares administrativos/as			3	3	3
Intendente/a de policía local		1		1	1
Trabajador/a social			1	1	1
Psicopedagogo/a			1	1	1
Psicólogo/a			1	1	1
Técnico/a superiores desarrollo y aplicaciones proyectos de construcción / diseño gráfico (grupo B)	1			1	0
Totales	1	1	6	8	7

Segon. En les ofertes d'ocupació pública es reservarà un contingent no inferior al set per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, i es consideren com a tals les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat per Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'aconseguisca el dos per cent dels efectius totals en cada administració pública. La reserva del mínim de set per cent es realitzarà de manera que, almenys, el dos per cent de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat. La concreció es verificarà en les bases de les corresponents convocatòries dels processos selectius, sense que puga efectuar-se la reserva en els procediments selectius per al cos de la policia local.

Tercer. Publicar el present acord en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en el *Butlletí Oficial de la Província de València*, en el tauler d'edictes, en el tauló virtual, en el Portal de Transparència de l'Ajuntament d'Aldaia i en la pàgina web municipal, als efectes oportuns.

Cosa que es fa pública per a general coneixement

Aldaia, 4 de gener de 2020.– L'alcalde: Guillermo Luján Valero.

Ayuntamiento de Aldaia

Oferta de empleo público para el año 2020. [2021/378]

Por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, en sesión de 22 de diciembre de 2020, se adoptó siguiente acuerdo cuya parte dispositiva se transcribe literalmente a continuación:

La Junta de Gobierno Local aprueba:

Primero. Procede aprobar la propuesta de oferta de empleo público 2020 inclusiva de las siguientes plazas vacantes:

Places	P. Interna (Restringida)	P. Int. Int	Lliure	Total	Amb S. Taxa
Auxiliars administratius/ves			3	3	3
Intendent/a de policia local		1		1	1
Treballador/a social			1	1	1
Psicopedagog/a			1	1	1
Psicòleg/a			1	1	1
Tècnic/a superiors desenvolupament i aplicacions projectes de construcció / disseny gràfic (grup B)	1			1	0
Totals	1	1	6	8	7

* * * * *

Plazas	P. Interna (Restringida)	P. Int. Int	Libre	Total	Cons. Tasa
Auxiliares administrativos/as			3	3	3
Intendente/a de policía local		1		1	1
Trabajador/a social			1	1	1
Psicopedagogo/a			1	1	1
Psicólogo/a			1	1	1
Técnico/a superiores desarrollo y aplicaciones proyectos de construcción / diseño gráfico (grupo B)	1			1	0
Totales	1	1	6	8	7

Segundo. En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en cada administración pública. La reserva del mínimo de siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad. La concreción se verificará en las bases de las correspondientes convocatorias de los procesos selectivos, sin que pueda efectuarse la reserva en los procedimientos selectivos para el cuerpo de la policia local.

Tercero. Publicar el presente acuerdo en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia*, en el tablón de edictos, en el tablón virtual, en el Portal de Transparencia del Ayuntamiento de Aldaia y en la página web municipal, a los efectos oportunos.

Lo que se hace público para general conocimiento

Aldaia, 4 de enero de 2020.– El alcalde: Guillermo Luján Valero.