

## **Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives**

*ACORD de 18 de desembre de 2020, del Consell, pel qual estableix els criteris per l'aplicació de la compensació econòmica per al personal dependent de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives que haja prestat serveis durant l'estat d'alarma per causa de la pandèmia de Covid-19. [2021/39]*

«El Decret llei 17/2020, de 16 de novembre, de 2020, d'aprovació de mesures per l'esforç realitzat pel personal del Sistema Valencià de Salut i del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials durant l'estat d'alarma per la Covid-19 declarat pel Reial decret 463/2020 (DOGV 8955, 18/11/20), d'ara en avant Decret llei 17/2020, en el seu article 1 estableix una compensació econòmica, per import total de 43.700.100 €, de reconeixement al personal sanitari, no sanitari i sociosanitari que presta serveis, respectivament, en el Sistema Valencià de Salut, la gestió de la qual competeix a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i en els recursos residencials de persones majors i persones amb diversitat funcional i de salut mental del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials de gestió directa dependent de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, que serà percebuda pel personal dependent de l'Administració Pública dels citats dispositius que va atendre de manera directa, efectiva i presencial en les labors de gestió o cures a les persones afectades per la pandèmia de Covid-19 durant el període comprés entre el 14 de març i el 21 de juny de 2020.

En l'article 2 del Decret llei 17/2020 s'assenyala que l'aplicació de les mesures es realitzarà mitjançant acord del Consell, i estableix la quantia final que ha de percebre cada persona beneficiària, que s'obté mitjançant l'aplicació dels criteris descrits en l'article 1.2 del decret llei, després de negociació en les meses sectorials de Sanitat i Funció Pública.

Aquest assumpte ha sigut negociat en la Mesa Sectorial de Funció Pública i en la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi.

En conseqüència, d'acord amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió de 18 de desembre de 2020,

### **ACORDA**

*Primer. Dotació de la mesura econòmica d'aplicació al personal de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives en compliment del Decret llei 17/2020*

S'estableix una compensació econòmica extraordinària de reconeixement per al personal del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials, dels recursos residencials de persones majors i persones amb diversitat funcional i salut mental, amb motiu de la pandèmia Covid-19, a la qual es refereix l'apartat 1 de l'article 1 del Decret llei 17/2020, amb una dotació pressupostària de 852.808,00 €.

#### *Segon. Àmbit temporal*

La compensació econòmica es referirà al període transcorregut durant l'estat d'alarma declarat entre el 14 de març i el 21 de juny de 2020 per causa de la pandèmia de la Covid-19.

#### *Tercer. Determinació de la quantia individual*

Aquesta gratificació s'aplicarà a les persones professionals dels recursos residencials de persones majors i persones amb diversitat funcional i salut mental del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials de gestió directa dependent de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, que percebran una quantia única d'un import de 8 euros/dia per persona en situació de servei actiu i alta laboral, del següent personal: personal directiu i d'administració dels centres de serveis socials de caràcter residencial; personal mèdic o assimilat; personal d'infermeria o assimilat; personal auxiliar d'infermeria o assi-

## **Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas**

*ACUERDO de 18 de diciembre de 2020, del Consell, por el cual establece los criterios para la aplicación de la compensación económica para el personal dependiente de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas que haya prestado servicios durante el estado de alarma a causa de la pandemia de Covid-19. [2021/39]*

El Decreto ley 17/2020, de 16 de noviembre, de 2020, de aprobación de medidas por el esfuerzo realizado por el personal del Sistema Valenciano de Salud y del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales durante el estado de alarma por la Covid-19 declarado por el Real decreto 463/2020 (DOGV núm. 8955, 18/11/20), de ahora en adelante Decreto ley 17/2020, en su artículo 1 establece una compensación económica, por importe total de 43.700.100 €, de reconocimiento al personal sanitario, no sanitario y sociosanitario que presta servicios, respectivamente, en el Sistema Valenciano de Salud, la gestión del cual compete a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y en los recursos residenciales de personas mayores y personas con diversidad funcional y de salud mental del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales de gestión directa dependiente de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, que será percibida por el personal dependiente de la Administración Pública de los citados dispositivos que atendió de manera directa, efectiva y presencial en las labores de gestión o cuidados a las personas afectadas por la pandemia de Covid-19 durante el periodo comprendido entre el 14 de marzo y el 21 de junio de 2020.

En el artículo 2 del Decreto ley 17/2020 se señala que la aplicación de las medidas se realizará mediante acuerdo del Consell, y establece la cuantía final que tiene que percibir cada persona beneficiaria, que se obtendrá mediante la aplicación de los criterios descritos en el artículo 1.2 del decreto ley, después de negociación en las mesas sectoriales de Sanidad y Función Pública.

Este asunto ha sido negociado en la Mesa Sectorial de Función Pública y en la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio.

En consecuencia, de acuerdo con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 18 de diciembre de 2020,

### **ACUERDA**

*Primero. Dotación de la medida económica de aplicación al personal de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas en cumplimiento del Decreto ley 17/2020*

Se establece una compensación económica extraordinaria de reconocimiento para el personal del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales, de los recursos residenciales de personas mayores y personas con diversidad funcional y salud mental, con motivo de la pandemia Covid-19, a la cual se refiere el apartado 1 del artículo 1 del Decreto ley 17/2020, con una dotación presupuestaria de 852.808,00 €.

#### *Segundo. Ámbito temporal*

La compensación económica se referirá en el periodo transcurrido durante el estado de alarma declarado entre el 14 de marzo y el 21 de junio de 2020 a causa de la pandemia de la Covid-19.

#### *Tercero. Determinación de la cuantía individual*

Esta gratificación se aplicará a las personas profesionales de los recursos residenciales de personas mayores y personas con diversidad funcional y salud mental del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales de gestión directa dependiente de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, que percibirán una cuantía única de un importe de 8 euros/día por persona en situación de servicio activo y alta laboral, del siguiente personal: personal directivo y de administración de los centros de servicios sociales de carácter residencial; personal médico o asimilado; personal de enfermería o asimilado;



milat; personal de manteniment i serveis; i altres figures professionals no compreses en les anteriors.

Conformement amb l'apartat segon, de l'article 1 del Decret llei 17/2020 el temps transcorregut en situació d'incapacitat temporal, per resultar positiu o contacte aïllat per la Covid-19, es considera temps de serveis efectius a l'efecte de percebre aquesta compensació extraordinària.

Així mateix, les persones professionals que han sigut reassignades als recursos residencials del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials, dependents de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, percebran la compensació econòmica en els termes establerts en aquest acord.

València, 18 de desembre de 2020

La consellera secretaria,  
MÓNICA OLTRA JARQUE

personal auxiliar de enfermería o asimilado; personal de mantenimiento y servicios; y otras figuras profesionales no comprendidas en las anteriores.

Conforme con el apartado segundo, del artículo 1 del Decreto ley 17/2020 el tiempo transcurrido en situación de incapacidad temporal, por resultar positivo o contacto aislado por la Covid-19, se considera tiempo de servicios efectivos a efectos de percibir esta compensación extraordinaria.

Así mismo, las personas profesionales que han sido reasignadas a los recursos residenciales del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales, dependientes de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, percibirán la compensación económica en los términos establecidos en este acuerdo.

València, 18 de diciembre de 2020

La consellera secretaria  
MÓNICA OLTRA JARQUE