

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 9 de desembre de 2020, del director general de Funció Pública, per la qual es dona publicitat al Pacte de la Mesa Sectorial de Funció Pública, pel qual s'acorda el mecanisme excepcional de provisió de llocs de treball, amb personal funcionari interí, mentre duren les circumstàncies extraordinàries de la pandèmia de la Covid-19. [2020/10759]

El 19 de novembre de 2020, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, es va signar entre l'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals allí representades, el pacte pel qual s'acorda el mecanisme excepcional de provisió de llocs de treball, amb personal funcionari interí, mentre duren les circumstàncies extraordinàries de la pandèmia de la Covid-19.

Atenent el que s'estableix en l'apartat huitè del Pacte, que n'ordena la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 38.6, del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, resolc:

La publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del Pacte de la Mesa Sectorial de Funció Pública, pel qual s'acorda el mecanisme excepcional de provisió de llocs de treball, amb personal funcionari interí, mentre duren les circumstàncies extraordinàries de la pandèmia de la Covid-19, subscript el 19 de novembre de 2020.

València, 9 de desembre de 2020.— El director general de Funció Pública: David Alfonso Jarque.

Pacte de la Mesa Sectorial de Funció Pública, pel qual s'acorda el mecanisme excepcional de provisió de llocs de treball, amb personal funcionari interí, mentre duren les circumstàncies extraordinàries de la pandèmia de la Covid-19.

En l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, el 20 de març de 2020, reunides les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals a través de videoconferència, a l'empara del que s'estableix en l'article 33 i concordants del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), i en l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es va negociar i va adoptar l'acord de poder acudir, quan no existisca borsa d'ocupació temporal o, havent-hi borsa, no hi haja personal disponible per a la provisió de llocs de treball amb personal interí, als llistats de demandants d'ocupació de LABORA, com a mecanisme excepcional als previstos en l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses d'ocupació temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, mentre duren les circumstàncies extraordinàries per l'afectació de la pandèmia de la Covid-19 al funcionament de l'Administració Pública.

En la sessió de la Mesa Sectorial de Funció Pública del dia 13 de novembre de 2020, transcorreguts uns mesos des de l'anterior acord i manifestant-se per l'Administració la conveniència, oportunitat i, en alguns casos, necessitat de continuar mantenint aquesta solució provisional i excepcional, es va tornar a tractar aquest assumpte. Per la part sindical es manifesta la predisposició a mantindre la vigència dels acords el 20 de març de 2020, sempre que es concreten i especifiquen determinats aspectes.

Reunides a València, el 19 de novembre de 2020, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, a l'empara del que s'estableix en l'article 33 i concordants del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i en l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana,

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 9 de diciembre de 2020, del director general de Función Pública, por la que se da publicidad al Pacto de la Mesa Sectorial de Función Pública, por el que se acuerda el mecanismo excepcional de provisión de puestos de trabajo, con personal funcionario interino, mientras duren las circunstancias extraordinarias de la pandemia de la Covid-19. [2020/10759]

El 19 de noviembre de 2020, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, se firmó entre la Administración de la Generalitat y las organizaciones sindicales allí representadas, el Pacto por el que se acuerda el mecanismo excepcional de provisión de puestos de trabajo, con personal funcionario interino, mientras duren las circunstancias extraordinarias de la pandemia de la Covid-19.

Atendiendo a lo establecido en el apartado octavo, del citado Pacto, que ordena su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 38.6, del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, resuelvo:

La publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del Pacto de la Mesa Sectorial de Función Pública, por el que se acuerda el mecanismo excepcional de provisión de puestos de trabajo, con personal funcionario interino, mientras duren las circunstancias extraordinarias de la pandemia de la Covid-19, subscripto el 19 de noviembre de 2020.

València, 9 de diciembre de 2020.— El director general de Función Pública: David Alfonso Jarque.

Pacto de la Mesa Sectorial de Función Pública por el que se acuerda el mecanismo excepcional de provisión de puestos de trabajo, con personal funcionario interino, mientras duren las circunstancias extraordinarias de la pandemia de la Covid-19.

En el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, el 20 de marzo de 2020, reunidas las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales a través de videoconferencia, al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) y en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se negoció y adoptó el acuerdo de poder acudir, cuando no exista bolsa de empleo temporal o, habiendo bolsa, no haya personal disponible para la provisión de puestos de trabajo con personal interino, a los listados de demandantes de empleo de LABORA, como mecanismo excepcional a los previstos en la Orden 18/2018, de 19 de julio, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, sobre regulación de bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, mientras duren las circunstancias extraordinarias por la afectación de la pandemia de la Covid-19 al funcionamiento de la Administración pública.

En la sesión de la Mesa Sectorial de Función Pública celebrada el día 13 de noviembre de 2020 transcurridos unos meses desde el anterior acuerdo y manifestándose por la Administración la conveniencia, oportunidad y, en algunos casos, necesidad de seguir manteniendo esta solución provisional y excepcional, se volvió a tratar este asunto. Por la parte sindical se manifiesta la predisposición a mantener la vigencia de lo acordado el 20 de marzo de 2020 siempre y cuando se concreten y especifiquen determinados aspectos.

Reunidas en València, a 19 de noviembre de 2020, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, las representaciones de la administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales, al amparo de lo que se establece en el artículo 33 y concordantes del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) y en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana,

Manifesten

L'estat d'alarma declarat inicialment pel Govern mitjançant el Reial decret 463/2020, de 14 de març, prorrogat sis vegades consecutives, va suposar l'adopció d'una sèrie de mesures per part del Govern per a protegir la salut i seguretat dels ciutadans, i contindre la progressió de la malaltia, que van afectar el funcionament de l'Administració Pública.

De fet l'Acord de 19 de juny del Consell, sobre mesures de prevenció enfront de la Covid-19 (DOGV 20.06.2020) va recollir en el seu Annex II, una sèrie de mesures per a la recuperació de l'activitat administrativa presencial en la prestació de serveis públics en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat. I preveu, en el seu apartat huitè, que les mesures recollides com a annexos a l'acord, tenen caràcter temporal i produiran efectes a partir del dia 21 de juny de 2020 i fins a la finalització de la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19, en funció de l'evolució dels indicadors sanitaris i epidemiològics.

Recentment, mitjançant el Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre, s'ha declarat de nou l'estat d'alarma per a contindre la propagació d'infeccions causades pel SARS-CoV-2, establint-se mesures de limitació de moviments i mesures d'una altra índole que permeten entendre que continuen vigents circumstàncies extraordinàries que afecten el funcionament de l'Administració Pública com a conseqüència de la pandèmia.

Per tant, i amb la declaració d'un nou estat d'alarma, és evident que no cal considerar superada la pandèmia de la Covid-19 i persisteixen les circumstàncies extraordinàries derivades d'aquesta. En aqueix sentit, tal com indica el preàmbul de l'Acord de 19 de juny, del Consell, les mesures que s'hi adopten ho són per a fer front, després de l'aixecament de l'estat d'alarma, a les necessitats derivades de la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19.

Íntimament relacionats amb la constitució de les borses d'ocupació temporal estan els processos de selecció, que tan evidentment s'han vist i es veuen afectats per l'actual situació. En haver-se suspès i no haver-se pogut celebrar en el moment inicialment planificat, s'ha impossibilitat al seu torn la constitució de borses derivades d'aquests.

Prova evident de la incidència de la pandèmia en aquests procediments és que, mitjançant el Reial Decret llei 23/2020, de 23 de juny, pel qual s'aproven mesures en matèria d'energia i en altres àmbits per a la reactivació econòmica, s'ha apreciat la necessitat i urgència d'ampliar el termini previst en l'article 70.1 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, per a les convocatòries el termini de les quals concloguera en l'exercici de 2020. D'aqueixa manera, respecte de les convocatòries el venciment de les quals es produïssa en l'exercici 2020, s'entendrà que el termini es prorroga durant l'exercici 2021, ampliant-se així mateix fins al 31 de desembre de 2021 el termini per a aprovar les ofertes d'ocupació pública de l'exercici 2020.

En definitiva, la justificació del present pacte és formalitzar i dotar de totes les garanties en nom del principi de seguretat jurídica el citat Acord de la Mesa Sectorial, de 20 de març de 2020, que va establir, mentre subsistisquen les necessitats de cobertura de determinats llocs de treball amb personal interí per als quals no existeix borsa d'ocupació temporal o, havent-hi borsa, no hi ha personal disponible, acudir als llistats de demandants d'ocupació de LABORA, com a mecanisme excepcional als previstos en l'Ordre 18/2018. No adoptar aquesta mesura urgent i necessària, en una conjuntura com l'actual en la qual concorren circumstàncies extraordinàries derivades de la pandèmia de la Covid-19 que afecten el funcionament de l'Administració pública impediria la no provisió dels citats llocs, amb la consegüent afectació a la qualitat del servei públic.

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals adés indicades, i de conformitat amb el que estableix l'article 38.2 del TREBEP se signa el present:

Pacte

Primer. Àmbit

1. Àmbit personal

El Pacte serà aplicable a la provisió de llocs de treball amb personal funcionari interí en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat quan

Manifiestan

El Estado de Alarma declarado inicialmente por el Gobierno mediante el Real decreto 463/2020, de 14 de marzo, prorrogado seis veces consecutivas, supuso la adopción de una serie de medidas por parte del Gobierno para proteger la salud y seguridad de los ciudadanos, y contener la progresión de la enfermedad, que afectaron al funcionamiento de la Administración Pública.

De hecho el Acuerdo de 19 de junio del Consell, sobre medidas de prevención frente a la Covid-19 (DOGV 20.06.2020) recogió en su Anexo II, una serie de medidas para la recuperación de la actividad administrativa presencial en la prestación de servicios públicos en el ámbito de la Administración de la Generalitat. Y prevé, en su apartado octavo, que las medidas recogidas como anexos al acuerdo, tienen carácter temporal y producirán efectos a partir del día 21 de junio de 2020 y hasta la finalización de la crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19, en función de la evolución de los indicadores sanitarios y epidemiológicos.

Recientemente, mediante el Real decreto 926/2020, de 25 de octubre, se ha declarado de nuevo el Estado de Alarma para contener la propagación de infecciones causadas por el SARS-CoV-2, estableciéndose medidas de limitación de movimientos y medidas de otra índole que permiten entender que continúan vigentes circunstancias extraordinarias que afectan al funcionamiento de la Administración Pública como consecuencia de la pandemia.

Por tanto, y con la declaración de un nuevo Estado de Alarma, es evidente que no cabe considerar superada la pandemia de la Covid-19 y persisten las circunstancias extraordinarias derivadas de la misma. En ese sentido, tal y como indica el preámbulo del Acuerdo de 19 de junio del Consell, las medidas que en el mismo se adoptan lo son para hacer frente, tras el levantamiento del Estado de Alarma, a las necesidades derivadas de la crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19.

Íntimamente relacionados con la constitución de las bolsas de empleo temporal están los procesos de selección, que tan evidentemente se han visto y se ven afectados por la actual situación. Al haberse suspendido y no haberse podido celebrar en el momento inicialmente planificado, se ha imposibilitado a su vez la constitución de bolsas derivadas de los mismos.

Prueba evidente de la incidencia de la pandemia en estos procedimientos es que mediante el Real Decreto ley 23/2020, de 23 de junio, por el que se aprueban medidas en materia de energía y en otros ámbitos para la reactivación económica se ha apreciado la necesidad y urgencia de ampliar el plazo previsto en el artículo 70.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público para las convocatorias cuyo plazo concluyera en el ejercicio de 2020. De ese modo respecto de las convocatorias cuyo vencimiento se produzca en el ejercicio 2020, se entenderá que el plazo se prorroga durante el ejercicio 2021, ampliándose asimismo hasta el 31 de diciembre de 2021 el plazo para aprobar las ofertas de empleo público del ejercicio 2020.

En definitiva, la justificación del presente Pacto es formalizar y dotar de todas las garantías en aras del principio de seguridad jurídica el citado Acuerdo de la Mesa Sectorial de 20 de marzo de 2020, que estableció, mientras subsistan las necesidades de cobertura de determinados puestos de trabajo con personal interino para los que no existe bolsa de empleo temporal o, habiendo bolsa, no hay personal disponible, acudir a los listados de demandantes de empleo de LABORA, como mecanismo excepcional a los previstos en la Orden 18/2018. No adoptar esta medida urgente y necesaria, en una coyuntura como la actual en la que concurren circunstancias extraordinarias derivadas de la pandemia de la Covid-19 que afectan al funcionamiento de la Administración Pública impediría la no provisión de los citados puestos, con la consiguiente afectación a la calidad del servicio público.

En consecuencia, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Administración y las organizaciones sindicales antes indicadas, y de conformidad con lo que establece el artículo 38. 2 del TREBEP se firma el presente

Pacto

Primero. Ámbito

1. Ámbito personal

El Pacto será aplicable a la provisión de puestos de trabajo con personal funcionario interino en el ámbito de la Administración de la

no existisca borsa d'ocupació temporal o havent-hi borsa no hi haja personal disponible.

2. Àmbit funcional

El present Pacte es refereix a les matèries que s'hi especifiquen, i que han sigut objecte de negociació conforme amb els articles 37 i 38 del TRLEBEP i l'article 154 de l'LOGFPV.

3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial està referit a tots i cadascun dels centres i unitats de l'Administració de la Generalitat en què presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació del Pacte.

Segon. Període de vigència

El Pacte estarà vigent, mentre duren les circumstàncies extraordinàries per l'afectació de la pandèmia de la Covid-19 al funcionament de l'Administració i, com a màxim, mentre dure l'estat d'alarma decretat pel Govern.

Tercer. Objecte del Pacte

Aquest Pacte té com a objecte establir, mentre estiga vigent l'Estat d'Alarma, un mecanisme excepcional al previst en l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses d'ocupació temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, en els supòsits en els quals no existisca borsa d'ocupació temporal o, havent-hi borsa, no hi haja personal disponible per a la provisió de llocs amb personal funcionari interí.

Quart. Establiment del mecanisme de provisió de llocs de treball amb caràcter excepcional durant la pandèmia de la Covid-19

Durant el període de vigència del present Pacte, la cobertura temporal de llocs de treball de caràcter funcional en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat es gestionarà d'acord amb l'ordre de prelación previst en els articles 4 i 11 bis de l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses d'ocupació temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

De manera excepcional, una vegada esgotats els mecanismes anteriors i no existint personal disponible per a cobrir els llocs de treball es podrà acudir, quan es tracte de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat la gestió de la qual corresponga a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en primer lloc a les borses d'ocupació temporal existents en aquesta conselleria; i si no hi haguera personal disponible o si es tracta de llocs de la resta de conselleries, als llistats de demandants d'ocupació inscrits en LABORA sobre la base d'un criteri provincial, i seguint l'ordre de crida per antiguitat com a demandants d'ocupació.

Aquests mecanismes excepcionals a què es refereix el paràgraf anterior únicament podran utilitzar-se per a la provisió de llocs de treball dels següents sectors o àmbits: el sector de les tecnologies de la informació i de la comunicació, el sector de la prevenció de riscos laborals, l'àmbit sociosanitari (llocs d'atenció directa adscrits a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives), l'àmbit educatiu (llocs d'atenció directa adscrits als centres educatius), l'àmbit de la seguretat i les emergències, i Salut Pública.

Cinqué. Comissió de seguiment del Pacte

La l'LOGFPV de seguiment de les borses d'ocupació temporal, constituïda segons el que s'estableix en l'article 12 de l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses d'ocupació temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, exercirà el seguiment del present Pacte, amb les funcions d'interpretació i control d'aquest.

A l'efecte, des de la Direcció General de Funció Pública es facilitarà periòdicament la informació relativa als llocs de treball la cobertura dels quals s'haja realitzat amb demandants d'ocupació inscrits en LABORA.

Així mateix, es comunicaran a les organitzacions sindicals representades en aquesta l'LOGFPV de seguiment, via correu electrònic,

Generalitat cuando no exista bolsa de empleo temporal o habiendo bolsa no haya personal disponible.

2. Ámbito funcional

El presente Pacto se refiere a las materias que se especifican en el mismo y que han sido objeto de negociación conforme a los artículos 37 y 38 del TRLEBEP y el artículo 154 de la LOGFPV.

3. Ámbito territorial

El ámbito territorial está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Administración de la Generalitat en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación del Pacto.

Segundo. Período de vigencia

El Pacto estará vigente en tanto duren las circunstancias extraordinarias por la afectación de la pandemia de la Covid-19 al funcionamiento de la Administración y, como máximo, mientras dure el Estado de Alarma decretado por el Gobierno.

Tercero. Objeto del Pacto

Este Pacto tiene como objeto establecer, mientras esté vigente el Estado de Alarma, un mecanismo excepcional al previsto en la Orden 18/2018, de 19 de julio, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, sobre regulación de bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, en los supuestos en los que no exista bolsa de empleo temporal o, habiendo bolsa, no haya personal disponible para la provisión de puestos con personal funcionario interino.

Cuarto. Establecimiento del mecanismo de provisión de puestos de trabajo con carácter excepcional durante la pandemia de la Covid-19

Durante el período de vigencia del presente Pacto la cobertura temporal de puestos de trabajo de carácter funcional en el ámbito de la Administración de la Generalitat se gestionará de acuerdo con el orden de prelación previsto en los artículos 4 y 11 bis de la Orden 18/2018, de 19 de julio, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, sobre regulación de bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat.

De manera excepcional, una vez agotados los mecanismos anteriores y no existiendo personal disponible para cubrir los puestos de trabajo se podrá acudir, cuando se trate de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat cuya gestión corresponda a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, en primer lugar a las bolsas de empleo temporal existentes en esa Conselleria; y si no hubiera personal disponible o si se trata de puestos del resto de consellerias, a los listados de demandantes de empleo inscritos en LABORA en base a un criterio provincial y siguiendo el orden de llamamiento por antigüedad como demandantes de empleo.

Estos mecanismos excepcionales a que se refiere el párrafo anterior únicamente podrán utilizarse para la provisión de puestos de trabajo de los siguientes sectores o ámbitos: el sector de las tecnologías de la información y de la comunicación, el sector de la prevención de riesgos laborales, el ámbito socio-sanitario (puestos de atención directa adscritos a la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas), el ámbito educativo (puestos de atención directa adscritos a los centros educativos), el ámbito de la seguridad y las emergencias, y Salud Pública.

Quinto. Comisión de Seguimiento del Pacto

La Comisión de Seguimiento de las Bolsas de Empleo Temporal constituída según lo establecido en el artículo 12 de la Orden 18/2018, de 19 de julio, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, sobre regulación de bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, ejercerá el seguimiento del presente Pacto, con las funciones de interpretación y control del mismo.

A estos efectos, desde la Dirección General de Función Pública se facilitará periódicamente la información relativa a los puestos de trabajo cuya cobertura se haya realizado con demandantes de empleo inscritos en LABORA.

Asimismo, se comunicarán a las organizaciones sindicales representadas en esta Comisión de Seguimiento, vía correu electrònic, las

les peticions de llistats de candidats que es remeten a LABORA, amb referència dels llocs de treball que es pretenguen proveir.

Sisé. Denúncia

Aquest Pacte podrà ser denunciat per les parts que el subscriuen en cas d'incompliment de qualsevol dels seus punts. Aquesta denúncia haurà de realitzar-se en escrit motivat que n'indique la causa, del qual hauran de tindre coneixement totes les parts que el subscriuen.

Seté. Incidència pressupostària

El present pacte no comporta increment de despesa.

Huité. Publicitat

El present pacte, una vegada ratificat per la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, es remetrà al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per a la publicació.

Per la Generalitat:

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública: Gabriela Bravo Sanestanislaó, i el vicepresident, en substitució de la presidenta de la Mesa Sectorial de Funció Pública: David Alfonso Jarque.

Per les organitzacions sindicals:

Per CSIF: María del Mar Auñón Martínez

Per INTERSINDICAL: Juan Carlos Marín Ros

Per CCOO–PV: José Cloquell Mascarell

peticiones de listados de candidatos que se remitan a LABORA con referencia de los puestos de trabajo que se pretendan proveer.

Sexto. Denuncia

Este Pacto podrá ser denunciado por las partes que lo suscriben en caso de incumplimiento de cualquiera de sus puntos. Dicha denuncia deberá realizarse en escrito motivado que indique la causa de la misma del que tendrán que tener conocimiento todas las partes que lo suscriben.

Séptimo. Incidencia presupuestaria

El presente Pacto no comporta incremento de gasto.

Octavo. Publicidad

El presente Pacto, una vez ratificado por la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, se remitirá al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para su publicación.

Por la Generalitat:

La consellera de Justicia, Interior y Administración Pública: Gabriela Bravo Sanestanislaó y el vicepresidente, en sustitución de la presidenta de la Mesa Sectorial de Función Pública: David Alfonso Jarque

Por las organizaciones sindicales:

Por CSIF: M.^a del Mar Auñón Martínez

Por INTERSINDICAL: Juan Carlos Marín Ros

Por CC.OO.–PV: José Cloquell Mascarell