

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

DECRET 194/2020, de 27 de novembre, de concessió directa de l'increment de les ajudes a projectes d'inserció laboral per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat severa en centres especials d'ocupació, regulades en el Decret 271/2019, de 27 de desembre, del Consell, i de convocatòria de les ajudes de 2020. [2020/10559]

El Decret 271/2019, de 27 de desembre, del Consell, aprovà les bases reguladores de la concessió directa de subvencions destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals, i convocatòria per a 2020. Va ser modificat pel Decret 73/2020, de 3 de juliol, del Consell.

Entre les ajudes regulades en el Decret 271/2019 figuren les «Ajudes a projectes d'inserció laboral en centres especials d'ocupació per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat de l'exercici 2020», consistents en el 50 % del salari mínim interprofessional vigent en 2020 per cada lloc de treball a jornada completa, o part proporcional en el cas de contractes a temps parcial.

Aquests ajudes corresponen a un programa d'ajudes estatal, destinat al manteniment de llocs de treball ocupats per persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO), finançat amb fons del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), regulat en l'Ordre del Ministeri de Treball i Assumptes Socials de 16 d'octubre de 1998, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat en CEO i treball autònom.

La regulació i convocatòria d'aquestes a la Comunitat Valenciana a través d'un decret del Consell estan derivades del que es disposa en el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, pel qual autoritza la concessió directa de les ajudes destinades als CEO a l'emparedat del que es disposa en l'article 22.2.c de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i les exclou de l'aplicació del procediment de concurrència competitiva, atesa la singularitat derivada de les difícils circumstàncies d'inserció laboral del col·lectiu de persones amb diversitat funcional o discapacitat, que permeten apreciar la concurrència de raons d'interés públic, econòmic i social que dificulten la convocatòria pública de les esmentades subvencions, i això en relació amb el que es disposa en els articles 160.1.a) i 168.1.C) de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

D'altra banda, el 5 de febrer de 2020, es va publicar en el *Boletín Oficial del Estado*, el Reial decret 231/2020, de 4 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2020, mitjançant el qual s'ha produït una pujada del 5,56 per cent respecte al salari mínim interprofessional vigent en 2019, fixat per l'anterior Reial decret 1462/2018, de 21 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2019. D'aquesta manera s'ha establert un salari mínim interprofessional de 950,00 euros mensuals per a l'any 2020, i s'ha especificat a més el seu caràcter retroactiu i aplicabilitat des de l'1 de gener de 2020. Aquesta quantia suposa que a l'increment ja produït l'any 2019, que va suposar un 22,30 per cent respecte del salari mínim existent en 2018 (de 735,90 euros mensuals a 900 euros mensuals), s'ha d'afegir aquest augment interanual del 5,56 per cent respecte al salari mínim interprofessional (SMI) vigent en 2019.

A més, en 2020, les empreses han experimentat greus pèrdues de producció així com alts costos en mesures de prevenció com a conseqüència de la crisi sanitària produïda per la Covid-19 i de les mesures extraordinàries de contenció de l'activitat i de prevenció de riscos de contagis imposades per a lluitar contra l'extensió de la pandèmia, i han resultat els CEO, per la mena de persones treballadores que ocupen, particularment perjudicades.

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

DECRETO 194/2020, de 27 de noviembre, del Consell, de concesión directa del incremento de las ayudas a proyectos de inserción laboral para la financiación parcial de los costos salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad severa en centros especiales de empleo, reguladas en el Decreto 271/2019, de 27 de diciembre, del Consell, y de convocatoria de las ayudas para el ejercicio 2020. [2020/10559]

El Decreto 271/2019, de 27 de diciembre, del Consell, aprobó las bases reguladoras de la concesión directa de subvenciones destinadas al fomento de la ocupación de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo y enclaves laborales, y convocatoria para 2020. Fue modificado posteriormente por el Decreto 73/2020, de 3 de julio, del Consell.

Entre las ayudas reguladas en el Decreto 271/2019 figuran las «Ayudas a proyectos de inserción laboral en centros especiales de empleo para la financiación parcial de los costos salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad del ejercicio 2020», consistentes en el 50 % del Salario Mínimo Interprofesional vigente en 2020 por cada puesto de trabajo a jornada completa, o parte proporcional en el caso de contratos a tiempo parcial.

Dichas ayudas corresponden a un programa de ayudas estatal, destinado al mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo (CEE), financiado con fondos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), y regulado en la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de 16 de octubre de 1998, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la integración laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad en CEE y trabajo autónomo.

Su regulación y convocatoria en la Comunitat Valenciana a través de un decreto del Consell viene derivado de lo dispuesto en el Real decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional, por el que autoriza la concesión directa de las ayudas destinadas a los CEE al amparo de lo dispuesto en el artículo 22.2.c de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones y las excluye de la aplicación del procedimiento de concurrència competitiva, atendiendo a la singularidad derivada de las difíciles circunstancias de inserción laboral del colectivo de personas con diversidad funcional o discapacidad, que permiten apreciar la concurrència de razones de interés público, económico y social que dificultan la convocatoria pública de las referidas subvenciones, y ello en relación con lo dispuesto en los artículos 160.1.a) y 168.1.C) de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

Por otro lado, el 5 de febrero de 2020, se publicó en el *Boletín Oficial del Estado*, el Real decreto 231/2020, de 4 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2020, mediante el cual se ha producido una subida del 5,56 por ciento respecto al salario mínimo interprofesional vigente en 2019, fijado por el anterior Real decreto 1462/2018, de 21 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2019. De esta manera se ha establecido un salario mínimo interprofesional de 950,00 euros mensuales para el año 2020, especificándose además su carácter retroactivo y aplicabilidad desde el 1 de enero de 2020. Esta cuantía supone que al incremento ya producido en el año 2019, que supuso un 22,30 por ciento respecto del salario mínimo existente en 2018 (de 735,90 euros mensuales a 900 euros mensuales), se ha de añadir este aumento interanual del 5,56 por ciento respecto al salario mínimo interprofesional (eSMI) vigente en 2019.

Además, en 2020, las empresas han experimentado graves pérdidas de producción así como altos costos en medidas de prevención como consecuencia de la crisis sanitaria producida por la COVID-19 y de las medidas extraordinarias de contención de la actividad y de prevención de riesgos de contagios impuestas para luchar contra la extensión de la pandemia, resultando los CEE, por el tipo de personas trabajadoras que ocupan, particularmente perjudicadas.

Tenint en compte que les ajudes als costos salarials de les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat dels centres especials d'ocupació estan vinculades a l'SMI anual i amb la finalitat de paliar possibles efectes desfavorables que pogueren derivar-se d'aquest increment de l'SMI, així com en suport d'un col·lectiu especialment afectat per les greus pèrdues ocasionades com a conseqüència de la pandèmia patida en aquest exercici, el 13.11.2020, s'ha publicat en el BOE l'Ordre TES/1060/2020, d'11 de novembre, per la qual s'incrementen, amb caràcter extraordinari en 2020, les subvencions destinades al manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat en els centres especials d'ocupació, establertes en l'Ordre del Ministeri de Treball i Assumptes Socials de 16 d'octubre de 1998, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral de les persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació i treball autònom. Mitjançant aquesta ordre s'aprova de manera extraordinària, i únicament durant 2020, un increment en el percentatge de finançament de les subvencions per manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat en CEO del 50 per cent de l'SMI actual al 55 per cent, si bé només per a persones amb una diversitat funcional o discapacitat severa que comporta especials dificultats d'accés al mercat ordinari de treball.

Per a la concessió d'aqueix 5 % de l'SMI complementari, es fa necessari publicar un nou instrument jurídic a través d'aquest decret.

Aquest decret compleix els principis de bona regulació, de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència establerts en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així, es compleix amb els principis de necessitat i eficàcia, per estar la iniciativa normativa justificada per ser la necessària per a complir l'objectiu establert en aquesta. De la mateixa manera, en compliment del principi de proporcionalitat, la norma estableix la regulació imprescindible per a atendre la necessitat a cobrir, que és la d'establir l'increment extraordinari, i únicament durant 2020, del percentatge de finançament de les subvencions per manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat en CEO, regulades en l'esmentada Ordre del Ministeri de Treball i Assumptes Socials de 16 d'octubre de 1998.

D'altra banda, en virtut del principi de seguretat jurídica, aquest decret és coherent amb el conjunt de l'ordenament normatiu en el seu àmbit d'aplicació. Igualment, s'ha tingut en compte el principi de transparència, definint-se l'objecte i àmbit d'aplicació, així com s'ha promogut la participació de les principals entitats representatives de la discapacitat, de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i de les administracions competents en el procés de tramitació d'aquesta.

Finalment, en aplicació del principi d'eficiència, aquest decret persegueix una correcta utilització dels recursos públics. En ella s'estableix un increment de les subvencions per manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat en CEO per a assegurar, sense substituir l'aportació raonablement exigible a les empreses titulars de centres especials per a assumir en part la pujada del SMI, que aquests CEO puguen fer front no sols a aquest augment del SMI sinó també a les especials circumstàncies per a l'ocupació i l'economia produïdes en 2020 per la pandèmia sanitària de la COVID-19.

Per tot això, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, en virtut del que disposa l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 27 de novembre de 2020,

DECRETE

Article 1. Objecte i àmbit

Aquest decret té per objecte establir la concessió directa de l'increment del 5 % de l'SMI de les «Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat severa de l'exercici 2020», que passen del 50 % al 55 % de l'SMI, per a les persones treballadores

Habida cuenta de que las ayudas a los costes salariales de las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad de los centros especiales de empleo están vinculadas al SMI anual y con el fin de paliar posibles efectos desfavorables que pudieran derivarse de dicho incremento del SMI, así como en apoyo de un colectivo especialmente afectado por las graves pérdidas ocasionadas como consecuencia de la pandemia sufrida en este ejercicio, el 13.11.2020, se ha publicado en el BOE, la Orden TES/1060/2020, de 11 de noviembre, por la que se incrementan, con carácter extraordinario en 2020, las subvenciones destinadas al mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en los centros especiales de empleo, establecidas en la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de 16 de octubre de 1998, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la integración laboral de las personas con discapacidad en centros especiales de empleo y trabajo autónomo. Mediante dicha orden se aprueba de manera extraordinaria, y únicamente durante 2020, un incremento en el porcentaje de financiación de las subvenciones por mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en CEE del 50% del S.M.I. actual al 55 por ciento, si bien solo para personas con una diversidad funcional o discapacidad severa que conlleva especiales dificultades de acceso al mercado ordinario de trabajo.

Para la concesión de ese 5 % del SMI complementario, se hace necesario publicar un nuevo instrumento jurídico a través de este decreto.

Este decreto cumple con los principios de buena regulación, de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia previstos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así, se cumple con los principios de necesidad y eficacia, al estar la iniciativa normativa justificada por ser la necesaria para cumplir el objetivo previsto en la misma. De la misma manera, en cumplimiento del principio de proporcionalidad, la norma establece la regulación imprescindible para atender la necesidad a cubrir, que es la de establecer el incremento extraordinario, y únicamente durante 2020, del porcentaje de financiación de las subvenciones por mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en CEE, reguladas en la mencionada Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de 16 de octubre de 1998.

Por otra parte, en virtud del principio de seguridad jurídica, este decreto es coherente con el conjunto del ordenamiento normativo en su ámbito de aplicación. Igualmente, se ha tenido en cuenta el principio de transparencia, definiéndose el objeto y ámbito de aplicación, así como se ha promovido la participación de las principales entidades representativas de la discapacidad, de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas y de las administraciones competentes en el proceso de tramitación de la misma.

Finalmente, en aplicación del principio de eficiencia, este decreto persigue una correcta utilización de los recursos públicos. En ella se establece un incremento de las subvenciones por mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en CEE para asegurar, sin sustituir la aportación razonablemente exigible a las empresas titulares de centros especiales para asumir en parte la subida del SMI, que estos CEE puedan hacer frente no solo a este aumento del SMI sino también a las especiales circunstancias para el empleo y la economía producidas en 2020 por la pandemia sanitaria de la COVID-19.

Por todo ello, a propuesta del conseller de Economia Sostenible, Sectors Productius, Comercio y Trabajo, en virtud de lo dispuesto en el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, y previa deliberación del Consell, en la reunión de 27 de noviembre de 2020

DECRETO

Artículo 1. Objeto y ámbito

Este decreto tiene por objeto establecer la concesión directa del incremento del 5 % del SMI de las «Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad severa del ejercicio 2020», que pasan del 50 % al 55 % del SMI, para las personas tra-

amb diversitat funcional o discapacitat, sempre que estiguen inclosos en algun dels grups relacionats a continuació, i fixar la seua convocatòria per a 2020:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, inclosos les persones amb trastorns de l'espectre de l'autisme, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per 100.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per 100.

Article 2. Règim jurídic

1. Les ajudes regulades en aquest decret es regeixen pel que es disposa en el Decret 271/2019, de 27 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores de la concessió directa de subvencions destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals, i convocatòria per a 2020 i en l'Ordre TES/1060/2020, d'11 de novembre, per la qual s'incrementen, amb caràcter extraordinari durant 2020, les subvencions destinades al manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat en els centres especials d'ocupació, establertes en l'Ordre del Ministeri de Treball i Assumptes Socials de 16 d'octubre de 1998, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral de les persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació i treball autònom.

2. Per a tot el que no es disposa en aquesta normativa i en aquest decret, resultarà aplicable:

a) La Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

b) La Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

c) El Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions.

3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, quant al procediment administratiu.

Article 3. Finançament

1. Les ajudes regulades en aquest decret es finançaran amb càrrec al programa pressupostari 322.51 del pressupost de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a l'exercici 2020, línia de subvenció S800000, amb un import total màxim d'1.000.000,00 €, fons procedents del SEPE.

2. En el cas que la dotació prevista en aquest decret no resultara suficient per a atendre la totalitat dels imports sol·licitats, i existira crèdit disponible que permetera incrementar aquest finançament (nous crèdits addicionals distribuïts en conferències sectorials o desafectacions de programes de foment de l'ocupació), mitjançant resolució de la direcció general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, podrà ampliar-se aquest crèdit, sense necessitat d'establir nou termini de presentació de sol·licituds.

Article 4. Entitats beneficiàries

1. Podran ser beneficiàries de les ajudes regulades en aquest decret, les persones titulars dels CEO inscrits en el registre administratiu de CEO de la Comunitat Valenciana, que hagen resultat beneficiaris en 2020 de les «Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat de 2020», regulades en el Decret 271/2019, i per les persones treballadores amb diversitat funcional severa inclosos en l'objecte d'aquest decret.

2. Per a resultar beneficiàries de les ajudes regulades en aquest decret, hauran de complir els requisits i obligacions establerts en el Decret 271/2019, de 27 de desembre.

Article 5. Subvencions

1. Les ajudes regulades en aquest decret consisteixen en l'increment d'un 5 % de l'SMI corresponent a l'exercici 2020 de les «Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat de 2020», regulades en el Decret 271/2019, per les persones treballadores amb

bajadoras con diversidad funcional o discapacidad, siempre que estén incluidas en alguno de los grupos relacionados a continuación, y fijar su convocatoria para 2020:

a) Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual, incluidas las personas con trastornos del espectro del autismo, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por 100.

b) Personas con discapacidad física o sensorial, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65 por 100.

Artículo 2. Régimen jurídico

1. Las ayudas reguladas en este decreto se rigen por lo dispuesto en el Decreto 271/2019, de 27 de diciembre, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras de la concesión directa de subvenciones destinadas al fomento de la ocupación de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de ocupación y enclaves laborales, y convocatoria para 2020 y en la Orden TES/1060/2020, de 11 de noviembre, por la que se incrementan, con carácter extraordinario durante 2020, las subvenciones destinadas al mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en los centros especiales de empleo, establecidas en la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de 16 de octubre de 1998, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la integración laboral de las personas con discapacidad en centros especiales de empleo y trabajo autónomo.

2. En todo lo no previsto en dicha normativa y en este decreto, resultará de aplicación:

a) La Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

b) La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

c) El Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley general de subvenciones.

3. La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en lo relativo al procedimiento administrativo.

Artículo 3. Financiación

1. Las ayudas reguladas en este decreto se financiarán con cargo al programa presupuestario 322.51 del presupuesto de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para el ejercicio 2020, línea de subvención S800000, con un importe total máximo de 1.000.000,00 €, fondos procedentes del SEPE.

2. En el caso de que la dotación prevista en este decreto no resultase suficiente para atender la totalidad de los importes solicitados, y existiese crédito disponible que permitiera incrementar dicha financiación (nuevos créditos adicionales distribuidos en conferencias sectoriales o desafectaciones de programas de fomento del empleo), mediante resolución de la dirección general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, podrá ampliarse dicho crédito, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes.

Artículo 4. Entidades beneficiarias

1. Podrán ser beneficiarias de las ayudas reguladas en este decreto, las personas titulares de los CEE inscritos en el registro administrativo de CEE de la Comunitat Valenciana, que hayan resultado beneficiarios en 2020 de las «Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad de 2020», reguladas en el Decreto 271/2019, y por las personas trabajadoras con diversidad funcional severa incluidos en el objeto de este decreto.

2. Para resultar beneficiarias de las ayudas reguladas en este decreto, deberán cumplir los requisitos y obligaciones establecidos en el Decreto 271/2019, de 27 de diciembre.

Artículo 5. Subvenciones

1. Las ayudas reguladas en este decreto consisten en el incremento de un 5 % del SMI correspondiente al ejercicio 2020 de las «Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad de 2020», reguladas en el Decreto 271/2019, por las personas

diversitat funcional severa incloses en l'article 1 d'aquest decret, els costos salarials de les quals hagen sigut subvencionades i pels mateixos períodes i jornades.

2. Per a resultar ampliables les ajudes, les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat subvencionables hauran de complir els requisits establerts en el Decret 271/2019.

Article 6. Sol·licituds, termini i documentació

1. Les sol·licituds es presentaran de manera telemàtica, tal com estableix el Decret 271/2019, bé a través de la seu electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), o bé a través de la web de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació (<http://www.labora.gva.es/va/centres-especials-d-ocupacio>) en l'enllaç *Sol·licitud telemàtica*, que hi ha associat a l'ajuda publicada. Per a això, s'haurà de disposar de signatura electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut de representant d'entitat (persones jurídiques) o bé amb el certificat reconegut per a la ciutadania (persona física), en el supòsit de persones autoritzades en el Registre de Representants.

2. El termini per a la presentació de les sol·licituds serà de cinc dies hàbils comptats a partir de les 09.00 hores de l'endemà de la publicació d'aquest decret en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i finalitzarà a les 24.00 hores del cinquè dia.

3. Les sol·licituds hauran de portar adjunta la documentació següent, signada electrònicament, que haurà d'annexar-se per mitjans telemàtics:

a) Dades bancàries per a l'ingrés de les ajudes: si les dades bancàries ja s'ha presentat amb anterioritat davant LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i no ha experimentat variació, únicament s'indicarà el compte en què s'haurà de practicar l'ingrés. En defecte d'això, hauran d'aportar «Dades de domiciliació bancària», segons model normalitzat.

b) Declaració responsable subscripta per la representació legal que l'entitat beneficiària no està incursa en cap de les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària de subvencions i en concret de no trobar-se en el supòsit de l'article 13.2.g de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

c) Declaració responsable acreditativa que l'entitat beneficiària compleix els requisits establerts en el Reglament 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat, i per tant, no es troba incursa en cap de les causes d'exclusió incloses en aquest Reglament i recollides en la disposició addicional tercera del Decret 271/2019.

d) Declaració responsable que l'import de les subvencions sol·licitades sobre la base d'aquest decret en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere els límits establerts en el Reglament 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, i recollides en la disposició addicional tercera del Decret 271/2019.

e) Import de l'ajuda sol·licitada i nombre de persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat severa per les quals sol·licita l'ajuda corresponent a l'increment del 5 % de l'SMI, en model normalitzat que figura en l'enllaç al web de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació com a annex I.

4. La presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització de la sol·licitant perquè LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació obtinga directament l'acreditació de les seues dades d'identitat, en cas de persona física, i de la representació legal, en el cas de persona jurídica, així com del compliment de les obligacions amb la Seguretat Social, establertes en els articles 18 i 19 del Reglament de la Llei general de subvencions, i no serà necessari aportar les corresponents certificacions ni la documentació identificativa.

No obstant això, la persona sol·licitant o representant legal podrà denegar o revocar aquest consentiment efectuant comunicació escrita a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en tal sentit. En aquest supòsit, haurà de presentar-se la documentació identificativa de la persona sol·licitant, així com els certificats originals positius de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social.

trabajadoras con diversidad funcional severa incluidos en el artículo 1 de este decreto, cuyos costes salariales hayan sido subvencionados y por los mismos periodos y jornadas.

2. Para resultar ampliables las ayudas, las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad subvencionables deberán reunir los requisitos establecidos en el Decreto 271/2019.

Artículo 6. Solicitudes, plazo y documentación

1. Las solicitudes se presentarán de forma telemática, tal y como establece el Decreto 271/2019, bien a través de la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), o bien a través de la web de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación (<http://www.labora.gva.es/va/centres-especials-d-ocupacio>) en el enlace *Solicitud telemática*, que hay asociado a la ayuda publicada. Para ello, se deberá disponer de firma electrónica avanzada, bien con el certificado reconocido de representante de entidad (personas jurídicas) o bien con el certificado reconocido para la ciudadanía (persona física), en el supuesto de personas autorizadas en el Registro de Representantes.

2. El plazo para la presentación de las solicitudes será de cinco días hábiles contados a partir de las 09.00 horas del día siguiente a la publicación de este decreto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, y finalizará a las 24.00 horas del quinto día.

3. Las solicitudes deberán acompañarse de la documentación siguiente, firmada electrónicamente, que deberá anexarse por medios telemáticos:

a) Datos bancarios para el ingreso de las ayudas: si los datos bancarios ya se ha presentado con anterioridad ante LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación y no ha experimentado variación, únicamente se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso. En su defecto, deberán aportar «Datos de domiciliación bancaria», según modelo normalizado.

b) Declaración responsable suscrita por la representación legal de que la entidad beneficiaria no está incursa en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el supuesto del artículo 13.2.g de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

c) Declaración responsable acreditativa de que la entidad beneficiaria reúne los requisitos establecidos en el Reglamento 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado, y por tanto, no se encuentra incursa en ninguna de las causas de exclusión incluidas en dicho Reglamento y recogidas en la Disposición Adicional Tercera del Decreto 271/2019.

d) Declaración responsable de que el importe de las subvenciones solicitadas en base a este decreto en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrència con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras administraciones públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere los límites establecidos en el Reglamento 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, y recogidas en la Disposición Adicional Tercera del Decreto 271/2019.

e) Importe de la ayuda solicitada y número de personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad severa por las que solicita la ayuda correspondiente al incremento del 5 % del SMI, en modelo normalizado que figura en el enlace a la web de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación como anexo I.

4. La presentación de la solicitud conllevará la autorización de la solicitante para que LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación obtenga directamente la acreditación de sus datos de identidad, en caso de persona física, y de la representación legal, en el caso de persona jurídica, así como del cumplimiento de las obligaciones con la Seguridad Social, previstas en los artículos 18 y 19 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones, no siendo necesario aportar las correspondientes certificaciones ni la documentación identificativa.

No obstante, la persona solicitante o representante legal podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en tal sentido. En este supuesto, deberá presentarse la documentación identificativa de la persona solicitante, así como los certificados originales positivos de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones con la Seguridad Social.



Quant a l'acreditació d'estar al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries, la persona sol·licitant podrà autoritzar expressament a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a l'obtenció directa d'aquesta informació, constant aquesta autorització en la mateixa sol·licitud general de subvencions.

A falta d'aquesta autorització expressa, hauran de presentar els certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de l'Institut Valencià d'Administració Tributària.

5. La presentació de sol·licituds a l'empara d'aquest decret suposa la prestació del consentiment per part de l'entitat sol·licitant perquè LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació pugui sol·licitar dels òrgans competents de la Seguretat Social la informació estrictament necessària per a comprovar les altes, baixes, manteniments i incidències de l'entitat sol·licitant de les ajudes.

6. Declaració responsable de la persona representant legal de l'entitat sol·licitant de les ajudes acreditativa que ha informat les persones de les quals aporta dades o documentació, relativa entre d'altres, al tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, dels següents aspectes:

– La comunicació d'aquestes dades a l'Administració per al seu tractament en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb les finalitats del procediment.

– La possibilitat que l'administració realitze consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres circumstàncies, la seua veracitat.

– Del dret d'oposició que l'assisteix al fet que l'Administració tracte les seues dades, i en aquest cas, haurà de comunicar aquesta oposició a l'Administració als efectes oportuns.

Així mateix, en el cas que aquesta consulta requerisca per llei autorització de la persona les dades de la qual es consultaran, l'entitat sol·licitant de les ajudes disposa d'aquesta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.

Article 7. Procediment per a la concessió de les ajudes

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà, igual que estableix el Decret 271/2019, pel procediment de concessió directa, d'acord amb el que es disposa en els articles 160 i 168.1.C) de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat.

2. El procediment s'iniciarà d'ofici, mitjançant la publicació íntegra d'aquest decret en la Base de Dades Nacional de Subvencions i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, d'acord amb el procediment establert en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. La instrucció del procediment de concessió de subvencions correspondrà a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

4. La competència per a conèixer i resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o òrgan en qui delegue.

5. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de tres mesos, a comptar des de l'endemà a la finalització del termini per a la presentació de sol·licituds.

Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que es preveu en la legislació del procediment administratiu comú.

6. En cas d'insuficiència de crèdit i que diferents sol·licituds tinguen la mateixa data i hora d'entrada i d'expedient complet, es prioritzarà l'expedient que tinga major percentatge de dones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat; si l'empat persistira, es prioritzarà l'expedient que tinga major percentatge de persones amb diversitat funcional o discapacitat severa en plantilla. Si finalment, i malgrat l'aplicació dels criteris anteriors, l'empat persisteix, es prioritzaran les entitats sol·licitants qualificades de Centres Especials d'Ocupació d'Iniciativa Social.»

En el supòsit d'expedients completats després d'una esmena, els empats es dirimeixen segons els criteris anteriors i, en última instància, es prioritzarà la data de sol·licitud més antiga.

7. La resolució de concessió de les ajudes, degudament motivada, fixarà expressament la quantia concedida, i incorporarà, en el seu cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries al fet que haja

En cuanto a la acreditación de estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias, la persona solicitante podrá autorizar expresamente a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para la obtención directa de dicha información, constanding dicha autorización en la propia solicitud general de subvenciones.

En defecto de dicha autorización expresa, deberán presentar los certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y del Instituto Valenciano de Administración Tributaria.

5. La presentación de solicitudes al amparo de este decreto supone la prestación del consentimiento por parte de la entidad solicitante para que LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación pueda solicitar de los órganos competentes de la Seguridad Social la información estrictamente necesaria para comprobar las altas, bajas, mantenimientos e incidencias de la entidad solicitante de las ayudas.

6. Declaración responsable de la persona representante legal de la entidad solicitante de las ayudas acreditativa de que ha informado a las personas de las que aporta datos o documentación, relativa entre otra, al tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, de los siguientes aspectos:

– La comunicación de dichos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

– La posibilidad de que la administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad.

– Del derecho de oposición que le asiste a que la Administración trate sus datos, en cuyo caso, deberá comunicar dicha oposición a la Administración a los efectos oportunos.

Así mismo, en el caso de que dicha consulta requiera por ley autorización de la persona cuyos datos se van a consultar, la entidad solicitante de las ayudas dispone de dicha autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

Artículo 7. Procedimiento para la concesión de las ayudas

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará, al igual que establece el Decreto 271/2019, por el procedimiento de concesión directa, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 160 y 168.1.C) de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat.

2. El procedimiento se iniciará de oficio, mediante la publicación íntegra de este decreto en la Base de Datos Nacional de Subvenciones y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de acuerdo con el procedimiento establecido en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

3. La instrucción del procedimiento de concesión de subvenciones corresponderá a la Subdirección General de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

4. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación u órgano en quien delegue.

5. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de tres meses, a contar desde el día siguiente a la finalización del plazo para la presentación de solicitudes.

Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en la legislación del Procedimiento Administrativo Común.

6. En caso de insuficiencia de crédito y de que distintas solicitudes tuvieran la misma fecha y hora de entrada y de expediente completo, se priorizará el expediente que tenga mayor porcentaje de mujeres trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad; si el empate persistiera, se priorizará el expediente que tenga mayor porcentaje de personas con diversidad funcional o discapacidad severa en plantilla. Si finalmente, y pese a la aplicación de los criterios anteriores, el empate persistiera, se priorizará a las entidades solicitantes calificadas como Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social.»

En el supuesto de expedientes completados tras una subsanación, los empates se dirimen según los criterios anteriores y, en última instancia, se priorizará la fecha de solicitud más antigua.

7. La resolución de concesión de las ayudas, debidamente motivada, fijará expresamente la cuantía concedida, e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba



de subjectar-se la beneficiària d'aquesta, amb notificació a les persones interessades o entitats interessades en els termes establerts en la legislació del procediment administratiu comú.

8. La resolució posarà fi a la via administrativa i contra aquesta podrà interposar-se un recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seua notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre; o recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el corresponent jutjat contenciós administratiu de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb l'article 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 8. Mitjà de notificació

1. La notificació de les resolucions i actes de tràmit es practicarà a través de la seua electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>).

2. A tal fi es remetrà un avís a l'adreça de correu electrònic que figure en l'expedient, on s'informarà de la posada a la disposició d'una notificació en la mencionada seua electrònica. La falta de pràctica de l'avís no impedirà que la notificació siga considerada plenament vàlida.

Article 9. Justificació i pagament

1. La justificació de les ajudes es regeix pel que es disposa en el Decret 271/2019, havent de presentar-se en el termini de l'1 al 20 de gener de 2021.

2. En aquest termini haurà d'aportar-se la següent documentació:

a) Llistat de persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat severa els costos salarials de la qual hagen sigut subvencionats en 2020, segons model normalitzat que figura en l'enllaç al web de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació com annex II.

b) Declaració final de finançament, segons model normalitzat.

c) Acreditació que l'entitat beneficiària està al corrent en el pagament de les obligacions per reintegro de subvencions, d'acord amb el que es disposa en l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, mitjançant model normalitzat.

3. Atés que les ajudes regulades en aquest decret estableixen un increment del 5 % de l'SMI respecte de les «Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat de 2020», regulades en el Decret 271/2019, passant per tant a finançar-se els costos salarials de les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat severa dels CEO en 2020, d'un 50 a un 55 % de l'SMI, el compte justificatiu d'aquesta ajuda resultarà ser el mateix que el que figure en els expedients concedits sobre la base del decret 271/2019, sense que siga necessari aportar-la novament.

4. Una vegada completada la justificació de la despesa corresponent als expedients concedits sobre la base del Decret 271/2019, es procedirà a proposar el pagament de les ajudes regulades en aquest decret.

5. En tot cas, amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de pagament, l'entitat beneficiària haurà de trobar-se al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant la Seguretat Social, d'acord amb el que es disposa en l'apartat 4 de l'article 6 d'aquest decret.

Article 10. Compatibilitat amb el mercat interior

Les ajudes recollides aquest decret, suposen un increment de les «Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat severa de l'exercici 2020» regulades en el Decret 271/2019, i tal com disposa aquell decret, són compatibles amb el mercat interior, ja que es regeixen pel Reglament (UE) núm. 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (DOUE L 187/1 de 26.06.2014), i concretament per l'article 33 d'aquest reglament, havent sigut comunicades a la Comissió Europea que ha registrat aquesta comunicació amb el número d'assumpte SA.56388.

sujetarse la beneficiaria de la misma, con notificación a las personas interesadas o entidades interesadas en los términos previstos en la legislación del procedimiento administrativo común.

8. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el correspondiente Juzgado de lo Contencioso Administrativo de la Comunitat Valenciana, de conformidad con el artículo 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Artículo 8. Medio de notificación

1. La notificación de las resoluciones y actos de trámite se practicará a través de la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>).

2. A tal fin se remitirá un aviso a la dirección de correo electrónico que figure en el expediente, donde se informará de la puesta a disposición de una notificación en la citada sede electrónica. La falta de práctica del aviso no impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida.

Artículo 9. Justificación y pago

1. La justificación de las ayudas se rige por lo dispuesto en el Decreto 271/2019, debiendo presentarse en el plazo del 1 al 20 de enero de 2021.

2. En dicho plazo deberá aportarse la siguiente documentación:

a) Listado de personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad severa cuyos costes salariales hayan sido subvencionados en 2020, según modelo normalizado que figura en el enlace a la web LABORA Servicio Valenciano de empleo y Formación como anexo II.

b) Declaración final de financiación, según modelo normalizado.

c) Acreditación de que la entidad beneficiaria está al corriente en el pago de las obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, mediante modelo normalizado.

3. Dado que las ayudas reguladas en este decreto establecen un incremento del 5 % del SMI respecto a las «Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad de 2020», reguladas en el Decreto 271/2019, pasando por tanto a financiarse los costes salariales de las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad severa de los CEE en 2020, de un 50 a un 55 % del SMI, la cuenta justificativa de dicha ayuda resultará ser la misma que la que figure en los expedientes concedidos en base a dicho decreto 271/2019, sin que sea necesario aportarla nuevamente.

4. Una vez completada la justificación del gasto correspondiente a los expedientes concedidos en base al Decreto 271/2019, se procederá a proponer el pago de las ayudas reguladas en este decreto.

5. En todo caso, con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de pago, la entidad beneficiaria deberá hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 6 de este decreto.

Artículo 10. Compatibilidad con el mercado interior

Las ayudas recogidas en este decreto, suponen un incremento de las «Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad severa del ejercicio 2020» reguladas en el Decreto 271/2019, y tal y como dispone dicho decreto, son compatibles con el mercado interior, ya que se rigen por el Reglamento (UE) núm. 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (DOUE L 187/1 de 26.06.2014), y concretamente por el artículo 33 de dicho reglamento, habiendo sido comunicadas a la Comisión Europea que ha registrado dicha comunicación con el número de asunto SA.56388.

DISPOSICIONS FINALS

Disposició final primera. Facultats d'execució

Es faculta la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i execució d'aquest decret.

Disposició final segona. Efectes

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra aquest decret, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, d'acord amb el que s'estableix en l'article 10 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o potestativament un recurs de reposició davant aquest mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això sense perjudici que les persones o entitats interessades puguen presentar qualsevol altre recurs que estimen pertinent.

València, 27 de novembre de 2020

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

DISPOSICIONES FINALES

Disposición final primera. Facultades de ejecución

Se faculta a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de este decreto.

Disposición final segunda. Efectos

Este decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra este decreto, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia, de acuerdo con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que las personas o entidades interesadas puedan presentar cualquier otro recurso que estimen pertinente.

València, 27 de noviembre de 2020

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Economía Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ