

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

ACORD de 3 de novembre de 2020, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, pel qual s'amplia el termini per a la resolució i notificació de les ajudes convocades pel Decret 58/2020, de 8 de maig, d'aprovació de bases reguladores per a la concessió directa d'ajudes a treballadors i treballadores acollits a una reducció de jornada a conseqüència de la Covid-19 [2020/9250]

El 14 de març de 2020 es va aprovar el Reial decret 463/2020 que declarava l'estat d'alarma com a conseqüència de l'emergència de salut pública ocasionada per la Covid-19. Aquesta situació va suposar una forta paralització de l'activitat econòmica, per la qual cosa es van adoptar mesures tendents a atenuar la brusca disminució d'ingressos d'alguns agents econòmics.

El 17 de març de 2020 es va aprovar el Reial Decret llei 8/2020 de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social de la Covid-19 que en l'article 6 va establir el dret de les persones treballadores a una reducció especial de la jornada de treball, en les situacions establides en l'article 37.6 de l'Estatut dels Treballadors, quan concorregueren les circumstàncies extraordinàries descrites en el seu apartat primer, relacionades amb les actuacions necessàries per a evitar la transmissió comunitària de la Covid-19, amb la corresponent disminució de salaris.

Per a pal·liar aquestes circumstàncies, es va aprovar el Decret llei 3/2020, de 10 d'abril, d'adopció de mesures urgents per a establir ajudes econòmiques a les persones treballadores afectades per un ERTO i als quals han reduït la jornada laboral per conciliació familiar amb motiu de la declaració de l'estat d'alarma per la crisi sanitària provocada per la Covid-19. Aquest decret recull en el capítol segon les mesures de suport econòmic a les persones treballadores per a la conciliació de la vida familiar i laboral, assenyalant que per decret del Consell, s'establirà un règim d'ajudes urgents, per concessió directa.

Mitjançant el Decret 58/2020, de 8 de maig, del Consell, es van aprovar les bases reguladores per a la concessió directa d'ajudes a treballadors i treballadores acollits a una reducció de jornada a conseqüència de la Covid-19, modificat pel Decret 61/2020, de 15 de maig, de modificació de les bases reguladores.

L'article 11.3 del Decret 58/2020, de 8 de maig, determina que el termini per a resoldre la concessió d'aquestes ajudes serà de sis mesos des de l'endemà de la publicació de les bases reguladores publicades el 13 de maig de 2020. Per tant, atés el còmput de terminis assenyalat en l'article 30.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara en avant Llei 39/2015), el termini màxim per a resoldre finalitza el 13 de novembre de 2020.

Per part seua, l'article 32 de la Llei 39/2015, habilita l'Administració a concedir d'ofici una ampliació dels terminis establits, sempre que es produïska abans del venciment del termini de què es tracte.

Atés que moltes de les sol·licituds presentades han confós les ajudes per a la conciliació amb les ajudes dirigides a les persones afectades pels Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO), la instrucció dels expedients ha obligat a una intensa labor de sedàs de les sol·licituds i estant aquesta Administració obligada a la comprovació de les dades assenyalades pels sol·licitants en les declaracions responsables presentades, relatives al percentatge i període de reducció de jornada, i que per a aquesta comprovació la Tresoreria General de la Seguretat Social ha hagut de dissenyar un servei ad hoc de cessió de dades per a les Administracions públiques per fitxer que incloua un informe per reducció de jornada per Covid-19, servei que no ha estat disponible fins a finals de setembre.

Tenint en compte tot el que s'ha dit abans, es fa necessària una ampliació del termini establert per a la resolució i notificació d'aquestes ajudes.

Per tot el que s'ha exposat i en ús de la facultat que em confereix la disposició final primera del Decret 58/2020, de 8 de maig, d'aprovació de bases reguladores per a la concessió directa d'ajudes a treballadors

LABORA

Servicio Valenciano de Empleo y Formación

ACUERDO de 3 de noviembre de 2020, del director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por el que se amplía el plazo para la resolución y notificación de las ayudas convocadas por el Decreto 58/2020, de 8 de mayo, de aprobación de bases reguladoras para la concesión directa de ayudas a trabajadores y trabajadoras acogidos a una reducción de jornada a consecuencia de la Covid-19. [2020/9250]

El 14 de marzo de 2020 se aprobó el Real decreto 463/2020 declarando el estado de alarma como consecuencia de la emergencia de salud pública ocasionada por la Covid-19. Esta situación supuso una fuerte paralización de la actividad económica por lo que se adoptaron medidas tendentes a atenuar la brusca disminución de ingresos de algunos agentes económicos.

El 17 de marzo de 2020 se aprobó el Real Decreto ley 8/2020 de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social de la Covid-19 que en su artículo 6 estableció el derecho de las personas trabajadoras a una reducción especial de la jornada de trabajo, en las situaciones previstas en el artículo 37.6 del Estatuto de los Trabajadores, cuando concurrieran las circunstancias extraordinarias previstas en su apartado primero relacionadas con las actuaciones necesarias para evitar la transmisión comunitaria de la Covid-19, con la correspondiente disminución de salarios.

Para paliar estas circunstancias, se aprobó el Decreto ley 3/2020, de 10 de abril, de adopción de medidas urgentes para establecer ayudas económicas a las personas trabajadoras afectadas por un ERTE y a las que hubieran reducido la jornada laboral por conciliación familiar con motivo de la declaración del estado de alarma por la crisis sanitaria provocada por la Covid-19. Este Decreto recoge en su capítulo segundo las medidas de apoyo económico a las personas trabajadoras para la conciliación de la vida familiar y laboral, señalando que por decreto del Consell, se establecerá un régimen de ayudas urgentes, por concesión directa.

Mediante Decreto 58/2020, de 8 de mayo, del Consell, se aprobaron las bases reguladoras para la concesión directa de ayudas a trabajadores y trabajadoras acogidos a una reducción de jornada a consecuencia de la Covid-19, modificado por Decreto 61/2020, de 15 de mayo, de modificación de las bases reguladoras.

El artículo 11.3 del Decreto 58/2020, de 8 de mayo, determina que el plazo para resolver la concesión de estas ayudas será de seis meses desde el día siguiente de la publicación de las bases reguladoras publicadas el 13 de mayo de 2020. Por lo tanto, atendiendo al cómputo de plazos señalado en el artículo 30.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas (en adelante Ley 39/2015), el plazo máximo para resolver finaliza el 13 de noviembre de 2020.

Por su parte, el artículo 32 de la Ley 39/2015, habilita a la Administración a conceder de oficio una ampliación de los plazos establecidos, siempre que se produzca antes del vencimiento del plazo de que se trate.

Siendo que muchas de las solicitudes presentadas han confundido las ayudas para la conciliación con las ayudas dirigidas a las personas afectadas por los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), la instrucción de los expedientes ha obligado a una intensa labor de criba de las solicitudes y estando esta administración obligada a la comprobación de los datos señalados por los solicitantes en las declaraciones responsables presentadas, relativos al porcentaje y período de reducción de jornada, y que para esta comprobación la Tesorería General de la Seguridad Social ha tenido que diseñar un servicio ad hoc de cesión de datos para las Administraciones Públicas por fichero que incluya un informe por reducción de jornada por Covid-19, servicio que no ha estado disponible hasta finales de septiembre.

Teniendo en cuenta todo lo anterior, se hace necesaria una ampliación del plazo establecido para la resolución y notificación de estas ayudas.

Por lo expuesto y en uso de la facultad que me confiere la Disposición Final Primera del Decreto 58/2020, de 8 de mayo, de aprobación de bases reguladoras para la concesión directa de ayudas a trabajadores

i treballadores acollits a una reducció de jornada a conseqüència de la Covid-19, en relació amb el que disposa l'article 32 de la Llei 39/2015,

ACORDE

Primer

Ampliar el termini per a resoldre i notificar la concessió directa d'ajudes a treballadors i treballadores acollits a una reducció de jornada a conseqüència de la Covid-19, convocades mitjançant el Decret 58/2020, de 8 de maig, del Consell, per un termini de tres mesos, i així el nou termini màxim per a resoldre i notificar la concessió de les ajudes serà el 13 de febrer de 2021.

Segon

El present acord entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra el present acte no es pot interposar cap recurs, de conformitat amb el que es disposa en l'article 32.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

València, 3 de novembre de 2020.— El director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació: Enric Nomdedéu i Biosca.

y trabajadoras acogidos a una reducción de jornada a consecuencia de la Covid-19, en relación con lo que dispone el artículo 32 de la Ley 39/2015,

ACUERDO

Primero

Ampliar el plazo para resolver y notificar la concesión directa de ayudas a trabajadores y trabajadoras acogidos a una reducción de jornada a consecuencia de la Covid-19, convocadas mediante Decreto 58/2020, de 8 de mayo, del Consell, por un plazo de tres meses, siendo el nuevo plazo máximo para resolver y notificar la concesión de las ayudas el 13 de febrero de 2021.

Segundo

El presente acuerdo entrará en vigor el día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra el presente acto no cabe recurso, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 32.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

València, 3 de noviembre de 2020.— El director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación: Enric Nomdedéu i Biosca.