

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

DECRET 159/2020, de 23 d'octubre, del Consell, de regulació de la representativitat de les associacions professionals de treballadors i treballadores autònoms i de l'organització del Consell Valencià del Treball Autònom.
[2020/8913]

ÍNDIX

Capítol I. Disposicions generals
Article 1. Objecte
Article 2. Àmbit d'aplicació
Capítol II. Determinació de la representativitat de les entitats associatives de persones treballadores autònoms
Article 3. Requisits per a la determinació de la representativitat
Article 4. Criteris objectius per a la determinació de la representativitat de les associacions
Capítol III. Procediment de determinació de representativitat de les associacions professionals
Article 5. Convocatòria pública per a la determinació de la representativitat de les associacions professionals de persones treballadores autònoms de la Comunitat Valenciana
Article 6. Comissió tècnica de valoració
Article 7. Procediment
Article 8. Vigència de la declaració de representativitat
Capítol IV. Consell Valencià del Treball Autònom
Article 9. Creació del Consell Valencià del Treball Autònom i naturalesa jurídica
Article 10. Funcions
Article 11. Composició
Article 12. Presidència
Article 13. Vocalia
Article 14. Secretaria
Article 15. Funcionament del Consell
Article 16. Ple
Article 17. Comissió Permanent
Article 18. Grups de treball
Disposicions addicionals
Primera. Termini de constitució
Segona. Mitjans de suport al Consell Valencià del Treball Autònom
Tercera. Incidència pressupostària
Disposicions finals
Primera. Règim jurídic aplicable al Consell Valencià del Treball Autònom
Segona. Habilitació de desenvolupament
Tercera. Entrada en vigor
Disposició derogatòria
Única. Derogació normativa
Annex

Amb l'aprovació de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom, es va voler donar resposta a la demanda d'un col·lectiu molt heterogeni amb una normativa molt dispersa que requeria un marc jurídic estable per a constituir-se com a referència del treball autònom. Aquesta obeeix al compromís de definir el treball autònom, establir un règim de drets i deures de les persones treballadores autònoms, millorar el seu nivell de protecció social, les relacions laborals i la política de foment de l'ocupació autònoma, així com reconèixer i regular la figura de la persona treballadora econòmicament dependent.

D'altra banda, l'article 21 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, estableix que tenen la consideració d'associacions professionals representatives de les persones treballadores autònoms aquelles que, inscrites en el registre especial establert a aquest efecte, segons el que es disposa en l'article 20.3, demostren una suficient implantació en l'àmbit territorial en el qual actuen. Al mateix temps la disposició adicional sisena disposa que correspon a les comunitats autònoms determinar la representativitat de les associacions de persones treballadores autònoms d'acord amb els criteris als quals es refereix l'article 21.1 i crear en el seu àmbit territorial el registre especial assenyalat.

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

DECRETO 159/2020, del Consell, de regulació de la representativitat de les associacions professionals de treballadors i treballadores autònoms i de la organització del Consejo Valenciano del Trabajo Autònomo. [2020/8913]

ÍNDICE

Capítulo I. Disposiciones generales
Artículo 1. Objeto
Artículo 2. Ámbito de aplicación
Capítulo II. Determinación de la representatividad de las entidades asociativas de personas trabajadoras autónomas
Artículo 3. Requisitos para la determinación de la representatividad
Artículo 4. Criterios objetivos para la determinación de la representatividad de las asociaciones
Capítulo III. Procedimiento de determinación de representatividad de las asociaciones profesionales
Artículo 5. Convocatoria pública para la determinación de la representatividad de las asociaciones profesionales de personas trabajadoras autónomas de la Comunitat Valenciana
Artículo 6. Comisión Técnica de Valoración
Artículo 7. Procedimiento
Artículo 8. Vigencia de la declaración de representatividad
Capítulo IV. Consejo Valenciano del Trabajo Autònomo
Artículo 9. Creación del Consejo Valenciano del Trabajo Autònomo y naturaleza jurídica
Artículo 10. Funciones
Artículo 11. Composición
Artículo 12. Presidencia
Artículo 13. Vocalía
Artículo 14. Secretaría
Artículo 15. Funcionamiento del Consejo
Artículo 16. Pleno
Artículo 17. Comisión Permanente
Artículo 18. Grupos de trabajo
Disposiciones adicionales
Primera. Plazo de constitución
Segunda. Medios de apoyo al Consejo Valenciano del Trabajo Autònomo
Tercera. Incidencia presupuestaria
Disposiciones finales
Primera. Régimen jurídico aplicable al Consejo Valenciano del Trabajo Autònomo
Segunda. Habilitación de desarrollo
Tercera. Entrada en vigor
Disposición derogatoria
Única. Derogación normativa
Anexo

Con la aprobación de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del Trabajo Autònomo, se quiso dar respuesta a la demanda de un colectivo muy heterogéneo con una normativa muy dispersa que requeria de un marco jurídic estable para constituirse como referencia del trabajo autònomo. La misma obedece al compromiso de definir el trabajo autònomo, establecer un régimen de derechos y deberes de las personas trabajadoras autònomas, mejorar su nivel de protección social, las relaciones laborales y la política de fomento del empleo autònomo, así como reconocer y regular la figura de la persona trabajadora econòmicamente dependiente.

Por otra parte, el artículo 21 de la Ley 20/2007, de 11 de julio, establece que tienen la consideración de asociaciones profesionales representativas de las personas trabajadoras autònomas aquellas que, inscritas en el registro especial establecido al efecto, según lo dispuesto en el artículo 20.3, demuestren una suficiente implantación en el ámbito territorial en el que actúen. Al mismo tiempo la disposición adicional sexta dispone que corresponde a las comunidades autònomas determinar la representatividad de las asociaciones de personas trabajadoras autònomas de acuerdo con los criterios a los que se refiere el artículo 21.1 y crear en su ámbito territorial el registro especial señalado.

D'altra banda, l'apartat 7 de l'article 22 de l'Estatut del Treball Autònom assenyala que les comunitats autònomes podran constituir, en el seu àmbit territorial, consells consultius en matèria socioeconòmica i professional del treball autònom. Així mateix, podran regular la composició i el funcionament d'aquests.

Mitjançant aquest decret es deroga el Decret 191/2011, de 9 de desembre, del Consell, pel qual es crea el Consell de l'Autònom de la Comunitat Valenciana i es regulen les condicions i el procediment per a la determinació de la representativitat de les associacions professionals de treballadors autònoms, donada la necessitat d'actualitzar la regulació de les condicions i el procediment de determinació de la representativitat de les associacions professionals del treball autònom en la Comunitat Valenciana, així com formular un nou Consell Valencià del Treball Autònom com a òrgan de consulta en matèria socioeconòmica i professional del treball autònom i es regulen les seues funcions, composició, òrgans i règim de funcionament.

Tot l'exposat justifica l'adequació d'aquest decret als principis recollits en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, principi de necessitat perquè s'identifiquen de manera clara les finalitats perseguides; d'eficàcia i proporcionalitat perquè aquest decret és l'instrument més adequat per aconseguir la consecució de les finalitats exposades i conté la regulació imprescindible per a això; de seguretat jurídica perquè aquesta iniciativa normativa s'exerceix de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic; de transparència perquè s'ha complert amb la normativa realitzant els tràmits d'audiència necessaris; i eficiència perquè no suposa despesa pública present ni futura.

Aquesta disposició no està inclosa en el Pla normatiu de l'Administració de la Generalitat per a 2020, però la seua necessària aprovació és deguda a l'impuls normatiu que obliga a aclarir objecte i funcions.

Havent sigut consultades les associacions de persones treballadores autònomes amb presència destacada en la Comunitat Valenciana, els sindicats i associacions empresarials més representatives en el mateix àmbit, i les altres associacions o entitats cridades a participar en el Consell Valencià del Treball Autònom, d'acord amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, prèvia deliberació del Consell, en la reunió del 23 d'octubre de 2020,

DECRETE

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Objecte

Aquest decret, en desenvolupament de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom, té per objecte:

a) La regulació del procediment per a la determinació de la representativitat de les associacions de persones treballadores autònomes de la Comunitat Valenciana.

b) La creació del Consell Valencià del Treball Autònom i la regulació de la composició, règim de funcionament i organització.

Article 2. Àmbit d'aplicació

L'àmbit d'aplicació d'aquest decret s'estén a les associacions professionals de persones treballadores autònomes intersectorials que realitzen principalment la seua activitat en el territori de la Comunitat Valenciana, entenent-se que es dona tal circumstància sempre que estiguen domiciliades en aquesta, a més que més del 50 per cent de les persones associades també complisquen aquest requisit, i estiguen inscrites en el Registre d'Associacions Professionals de Treballadors Autònoms de la Comunitat Valenciana.

A aquest efecte, s'entén per associació professional de persones treballadores autònomes de caràcter intersectorial, aquella que s'integre, bé directament, bé a través d'entitats associades, a persones treballadores autònomes que desenvolupen la seua activitat en, almenys, tres sectors econòmics d'entre els d'agricultura, indústria, construcció i serveis.

Por otro lado, el apartado 7 del artículo 22 del Estatuto del Trabajo Autóno mo señala que las comunidades autónomas podrán constituir, en su ámbito territorial, consejos consultivos en materia socioeconómica y profesional del trabajo autónomo. Asimismo, podrán regular la composición y el funcionamiento de los mismos.

Mediante este decreto se deroga el Decreto 191/2011, de 9 de diciembre, del Consell, por el que se crea el Consejo del Autóno mo de la Comunitat Valenciana y se regulan las condiciones y el procedimiento para la determinación de la representatividad de las asociaciones profesionales de trabajadores autónomos, dada la necesidad de actualizar la regulación de las condiciones y el procedimiento de determinación de la representatividad de las asociaciones profesionales del trabajo autónomo en la Comunitat Valenciana, así como formular un nuevo Consejo Valenciano del Trabajo Autóno mo como órgano de consulta en materia socioeconómica y profesional del trabajo autónomo y se regulan sus funciones, composición, órganos y régimen de funcionamiento.

Todo lo expuesto justifica la adecuación de este decreto a los principios recogidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, principio de necesidad puesto que se identifican de manera clara los fines perseguidos; de eficacia y proporcionalidad porque este decreto es el instrumento más adecuado para alcanzar la consecució n de los fines expuestos y contiene la regulación imprescindible para ello; de seguridad jurídica porque esta iniciativa normativa se ejerce de manera coherente con el resto del ordenamiento jurídico; de transparencia porque se ha cumplido con la normativa realizando los trámites de audiencia necesarios; y eficiencia porque no supone gasto público presente ni futuro. Esta disposición no está incluida en el Plan normativo de la Administración de la Generalitat para 2020, pero su necesaria aprobación es debida al impulso normativo que obliga a clarificar objeto y funciones.

Habiendo sido consultadas las asociaciones de personas trabajadoras autónomas con presencia destacada en la Comunitat Valenciana, los sindicatos y asociaciones empresarials más representativas en el mismo ámbito, y las demás asociaciones o entidades llamadas a participar en el Consejo Valenciano del Trabajo Autóno mo, de acuerdo con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, a propuesta del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, previa deliberación del Consell, en la reunión del 23 de octubre de 2020,

DECRETO

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

Este decreto, en desarrollo de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del Trabajo Autóno mo, tiene por objeto:

a) La regulación del procedimiento para la determinación de la representatividad de las asociaciones de personas trabajadoras autónomas de la Comunitat Valenciana.

b) La creación del Consejo Valenciano del Trabajo Autóno mo y la regulación de la composición, régimen de funcionamiento y organización.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

El ámbito de aplicación de este decreto se extiende a las asociaciones profesionales de personas trabajadoras autónomas intersectoriales que realicen principalmente su actividad en el territorio de la Comunitat Valenciana, entendiéndose que se da tal circunstancia siempre que estén domiciliadas en la misma, además de que más del 50% de sus personas asociadas también cumplan este requisito, y estén inscritas en el Registro de Asociaciones Profesionales de Trabajadores Autóno mos de la Comunitat Valenciana.

A estos efectos, se entiende por asociación profesional de personas trabajadoras autónomas de carácter intersectorial, aquella que se integre, bien directamente, bien a través de entidades asociadas, a personas trabajadoras autónomas que desarrollen su actividad en, al menos, tres sectores económicos de entre los de agricultura, industria, construcción y servicios.

CAPÍTOL II

Determinació de la representativitat de les entitats associatives de persones treballadores autònomes

Article 3. Requisits per a la determinació de la representativitat

1. De conformitat amb l'article 21.4 de la Llei 20/2007, ostentar la condició d'associació professional intersectorial representativa del treball autònom, en l'àmbit autonòmic permet gaudir de la posició jurídica singular regulada en l'article 21.3 d'aquesta llei, que atorga la capacitat jurídica per actuar en representació de les persones treballadores autònomes amb les següents funcions:

a) Ostentar representació institucional davant les administracions públiques o altres entitats o organismes de caràcter autonòmic que la tinguen prevista.

b) Ser consultades quan les administracions públiques dissenyen les polítiques públiques que incidisquen sobre el treball autònom.

c) Col·laborar en el disseny de programes públics dirigits a les persones treballadores autònomes en els termes previstos legalment.

d) Qualsevol altra funció que s'establisca legalment o reglamentàriament.

2. Per optar al reconeixement de la condició d'associació professional intersectorial representativa del treball autònom en l'àmbit autonòmic, les associacions que concórreguen al procés han de complir, tal com regula l'article 21.1 de la Llei 20/2007, els següents requisits:

a) Estar inscrites en el Registre d'Associacions Professionals del Treball Autònom de la Comunitat Valenciana, creat mitjançant Decret 53/2011, de 20 de maig, del Consell, com a associacions, federacions, confederacions o unions d'associacions professionals de persones treballadores autònomes, en el moment de la publicació de la convocatòria per a la determinació de la representativitat i haver-ho estat ininterrompudament, almenys, en l'últim any natural anterior de l'esmentada publicació. Igualment, el requisit d'inscripció i antiguitat en el registre serà aplicable a totes i cadascuna de les associacions d'àmbit inferior al regional integrants de federacions, confederacions o unions d'associacions professionals de persones treballadores autònomes.

b) Acreditar una implantació suficient en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, d'acord amb els criteris objectius establits en l'article següent.

Article 4. Criteris objectius per a la determinació de la representativitat de les associacions

1. Amb la finalitat d'acreditar la suficient implantació de les organitzacions professionals de persones treballadores autònomes inscrites en el Registre d'Associacions Professionals de Treballadors Autònoms de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb el que es disposa en l'article 21.1 i 2 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, es consideraran els següents criteris objectius:

a) Nombre de persones treballadores autònomes afiliades directament a les associacions professionals de persones treballadores autònomes, i en el cas de tractar-se de federacions, confederacions i unions, el nombre de persones treballadores autònomes que formen part de les associacions que les integren, aportant certificat acreditatiu del nombre de persones afiliades a cadascuna de les associacions i la seua distribució per entitat, així com la seua distribució per províncies, i desglossament de les activitats realitzades segons CNAE, en virtut del Reial decret 475/2007, de 13 d'abril, pel qual s'aprova la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques 2009 (CNAE-2009).

S'exigirà, en tot cas, que l'associació que concórrega al procediment de determinació de la representativitat compte amb un nombre de persones afiliades igual o superior al 2 % de les persones treballadores autònomes pròpiament dites en situació d'alta en el Règim Especial de la Seguretat Social de les Persones Treballadores per compte Propi o Persones Autònomes en la Comunitat Valenciana, segons les dades publicades en internet pel Ministeri de Treball i Economia Social, referits a l'últim dia del mes anterior al de la publicació de la resolució de la convocatòria.

b) Els recursos humans contractats per l'associació que concorre al procés de representativitat, de manera ininterrompuda en l'últim any natural abans de la convocatòria amb l'especificació dels domicilis socials i nombre de persones treballadores contractades per l'associació a jornada completa o almenys, durant el cinquanta per cent de la jornada

CAPÍTULO II

Determinación de la representatividad de las entidades asociativas de personas trabajadoras autónomas

Artículo 3. Requisitos para la determinación de la representatividad

1. De conformidad con el artículo 21.4 de la Ley 20/2007, ostentar la condición de asociación profesional intersectorial representativa del trabajo autónomo, a nivel autonómico permite disfrutar de la posición jurídica singular regulada en el artículo 21.3 de dicha ley, que otorga la capacidad jurídica para actuar en representación de las personas trabajadoras autónomas con las siguientes funciones:

a) Ostentar representación institucional ante las administraciones públicas u otras entidades u organismos de carácter autonómico que la tengan prevista.

b) Ser consultadas cuando las administraciones públicas diseñen las políticas públicas que incidan sobre el trabajo autónomo.

c) Colaborar en el diseño de programas públicos dirigidos a las personas trabajadoras autónomas en los términos previstos legalmente.

d) Cualquier otra función que se establezca legal o reglamentariamente.

2. Para optar al reconocimiento de la condición de asociación profesional intersectorial representativa del trabajo autónomo a nivel autonómico, las asociaciones que concurren al proceso deben cumplir, tal y como regula el artículo 21.1 de la Ley 20/2007, los siguientes requisitos:

a) Estar inscritas en el Registro de Asociaciones Profesionales del Trabajo Autónomo de la Comunitat Valenciana, creado mediante Decreto 53/2011, de 20 de mayo, del Consell, como asociaciones, federaciones, confederaciones o uniones de asociaciones profesionales de personas trabajadoras autónomas, en el momento de la publicación de la convocatoria para la determinación de la representatividad y haberlo estado ininterrumpidamente, al menos, en el último año natural anterior de la citada publicación. Igualmente, el requisito de inscripción y antigüedad en el registro será de aplicación a todas y cada una de las asociaciones de ámbito inferior al regional integrantes de federaciones, confederaciones o uniones de asociaciones profesionales de personas trabajadoras autónomas.

b) Acreditar una implantación suficiente en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con los criterios objetivos establecidos en el artículo siguiente.

Artículo 4. Criterios objetivos para la determinación de la representatividad de las asociaciones

1. Con el fin de acreditar la suficiente implantación de las organizaciones profesionales de personas trabajadoras autónomas inscritas en el Registro de Asociaciones Profesionales de Trabajadores Autónomos de la Comunitat Valenciana, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 21.1 y 2 de la Ley 20/2007, de 11 de julio, se considerarán los siguientes criterios objetivos:

a) Número de personas trabajadoras autónomas afiliadas directamente a las asociaciones profesionales de personas trabajadoras autónomas, y en el caso de tratarse de federaciones, confederaciones y uniones, el número de personas trabajadoras autónomas que formen parte de las asociaciones que las integran, aportando certificado acreditativo del número de personas afiliadas a cada una de las asociaciones y su distribución por entidad, así como su distribución por provincias, y desglose de las actividades realizadas según CNAE, en virtud del Real decreto 475/2007, de 13 de abril, por el que se aprueba la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009 (CNAE-2009).

Se exigirá, en todo caso, que la asociación que concorra al procedimiento de determinación de la representatividad cuente con un número de personas afiliadas igual o superior al 2 % de las personas trabajadoras autónomas propiamente dichas en situación de alta en el Régimen Especial de la Seguridad Social de las Personas Trabajadoras por cuenta Propia o Personas Autónomas en la Comunitat Valenciana, según los datos publicados en internet por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, referidos al último día del mes anterior al de la publicación de la resolución de la convocatòria.

b) Los recursos humanos contratados por la asociación que concurre al proceso de representatividad, de forma ininterrumpida en el último año natural antes de la convocatoria con la especificación de los domicilios sociales y número de personas trabajadoras contratadas por la asociación a jornada completa o al menos, durante el cincuenta por ciento



da ordinària laboral, valorant-se prioritàriament, des del punt de vista d'implantació en el territori, el caràcter indefinit de les contractacions realitzades per l'associació concurrent.

Per a concórrer al procés de representativitat, les associacions professionals de persones treballadores autònomes, les confederacions, federacions i unions, hauran d'acreditar que durant l'any natural anterior al de la publicació de l'ordre de convocatòria per a la determinació de la representativitat de les associacions professionals de persones treballadores autònomes en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, han tingut contractat, almenys, a una persona treballadora a jornada completa en almenys dues seus permanents provincials.

Si per qualsevol motiu, causa o extinció, s'hagueren substituït alguna d'aquestes persones en aquest període, el lloc de treball no podria estar vacant més de tres mesos de manera ininterrompuda durant aquest període.

c) Presència amb seu permanent en les tres províncies de la Comunitat Valenciana de l'associació concurrent al procés d'acreditació, de manera ininterrompuda en l'últim any natural abans de la convocatòria. Aquesta presència s'acreditarà, per mitjà dels títols de propietat, lloguer o cessió d'ús de les seus, adreça completa, telèfon i adreça de correu electrònic.

Complit el requisit mínim de presència en les tres províncies, en la resolució de convocatòria es tindrà en compte com a criteri de valoració aquelles que tinguen una major implantació en el territori autònic.

d) A més dels criteris assenyalats en els apartats anteriors, serà computable com a criteri per a la determinació de la representativitat de l'associació, la representació de la dona en els òrgans de govern i de representació de l'associació professional de persones treballadores autònomes concurrent a la convocatòria, sempre que s'acredite una presència de les dones en aqueixos òrgans d'un mínim del 25 %.

e) Caràcter intersectorial de l'associació. Per a valorar aquest criteri s'aportará certificat expedit per la persona que exercisca la representació de l'associació que acredite que les persones treballadores autònomes associades pertanyen almenys a tres dels sectors de primer nivell establerts en la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques, aprovada pel Reial decret 457/2007, de 13 d'abril. Així mateix, hauran de pertànyer a cadascun d'aquests tres sectors almenys un 15 per cent del total de les seues persones treballadores autònomes associades.

La puntuació total determinarà l'ordre de cada associació professional, confederació, federació o unió de persones treballadores autònomes en la resolució de representativitat, que es durà a terme en virtut de la resolució de convocatòria recollida en l'article 5 d'aquest decret.

2. La valoració dels criteris es troba indicada en l'annex d'aquest decret.

3. Per a la determinació de la representativitat es podran valorar els criteris anteriorment esmentats sempre que s'haja obtingut puntuació en els apartats a i b i, en tot cas, s'obtinga un grau mínim d'afiliació d'almenys, el 2 % del total de persones treballadores per compte propi o autònomes en la Comunitat Valenciana i que sumen, almenys, 15 punts en els criteris objectius previstos, quedant, per tant, excloses aquelles que no aconseguisquen aquest grau mínim d'afiliació o el mínim de punts indicat.

4. En cas d'unions, de federacions o de confederacions d'associacions, se sumaran les dades referides a totes les associacions que formen part d'aquestes.

5. En el cas que es produïra igualtat en la puntuació, s'atendrà el major grau d'afiliació, per a dirimir l'empat.

6. Els criteris assenyalats en aquest article seran desenvolupats en la corresponent convocatòria per a la determinació de la representativitat de les associacions professionals de persones treballadores autònomes a la Comunitat Valenciana.

de la jornada ordinària laboral, valorándose prioritàriamente, desde el punto de vista de implantación en el territorio, el carácter indefinido de las contrataciones realizadas por la asociación concurrente.

Para concurrir al proceso de representatividad, las asociaciones profesionales de personas trabajadoras autónomas, las confederaciones, federaciones y uniones, deberán acreditar que durante el año natural anterior al de la publicación de la orden de convocatoria para la determinación de la representatividad de las asociaciones profesionales de personas trabajadoras autónomas en el ámbito de la Comunitat Valenciana, han tenido contratado, al menos, a una persona trabajadora a jornada completa en al menos dos sedes permanentes provinciales.

Si por cualquier motivo, causa o extinción, se hubieran sustituido alguna de estas personas en este periodo, el puesto de trabajo no podría estar vacante más de tres meses de forma ininterrompida durante este periodo.

c) Presencia con sede permanente en las tres provincias de la Comunitat Valenciana de la asociación concurrente al proceso de acreditación, de forma ininterrompida en el último año natural antes de la convocatoria. Esta presencia se acreditará, por medio de los títulos de propiedad, alquiler o cesión de uso de las sedes, dirección completa, teléfono y dirección de correo electrónico.

Cumplido el requisito mínimo de presencia en las tres provincias, en la resolución de convocatoria se tendrá en cuenta como criterio de valoración aquellas que tengan una mayor implantación en el territorio autonómico.

d) Además de los criterios señalados en los apartados anteriores, será computable como criterio para la determinación de la representatividad de la asociación, la representación de la mujer en los órganos de gobierno y de representación de la asociación profesional de personas trabajadoras autónomas concurrente a la convocatoria, siempre que se acredite una presencia de las mujeres en esos órganos de un mínimo del 25 %.

e) Carácter intersectorial de la asociación. Para valorar este criterio se aportará certificado expedido por la persona que ejerza la representación de la asociación que acredite que las personas trabajadoras autónomas asociadas pertenecen al menos a tres de los sectores de primer nivel establecidos en la Clasificación Nacional de Actividades Económicas, aprobada por el Real decreto 457/2007, de 13 de abril. Asimismo, deberán pertenecer a cada uno de estos tres sectores al menos un 15 por ciento del total de sus personas trabajadoras autónomas asociadas.

La puntuación total determinará el orden de cada asociación profesional, confederación, federación o unión de personas trabajadoras autónomas en la resolución de representatividad, que se llevará a cabo en virtud de la resolución de convocatoria recogida en el artículo 5 de este decreto.

2. La valoración de los criterios se encuentra indicada en el anexo de este decreto.

3. Para la determinación de la representatividad se podrán valorar los criterios anteriormente indicados siempre y cuando se haya obtenido puntuación en los apartados a y b y, en todo caso, se obtenga un grado mínimo de afiliación de, al menos, el 2 % del total de personas trabajadoras por cuenta propia o autónomas en la Comunitat Valenciana y que sumen, al menos, 15 puntos en los criterios objetivos previstos, quedando, por tanto, excluidas aquellas que no alcancen dicho grado mínimo de afiliación o el mínimo de puntos indicado.

4. En caso de uniones, de federaciones o de confederaciones de asociaciones, se sumarán los datos referidos a todas las asociaciones que formen parte de estas.

5. En el supuesto de que se produjera igualdad en la puntuación, se atenderá al mayor grado de afiliación, para dirimir el empate.

6. Los criterios señalados en este artículo serán desarrollados en la correspondiente convocatoria para la determinación de la representatividad de las asociaciones profesionales de personas trabajadoras autónomas en la Comunitat Valenciana.



CAPÍTOL III

Procediment de determinació de representativitat de les associacions professionals

Article 5. Convocatòria pública per a la determinació de la representativitat de les associacions professionals de persones treballadores autònomes de la Comunitat Valenciana

Amb caràcter quadriennal es publicarà, mitjançant resolució del titular de la conselleria competent en treball, la convocatòria que determinarà les qüestions que siguen necessàries en relació amb el procediment de declaració de representativitat de les associacions professionals de persones treballadores autònomes de la Comunitat Valenciana, i en particular:

a) Els requisits d'admissibilitat de les sol·licituds de les associacions intersectorials professionals de persones treballadores autònomes.

b) Termini, forma de presentació de les sol·licituds i documentació que s'ha d'acompanyar per les organitzacions professionals intersectorials de persones treballadores autònomes i que s'haurà de presentar en el Registre d'Associacions Professionals de Treballadors Autònoms de la Comunitat Valenciana.

c) Composició de la comissió tècnica de valoració d'acord amb l'expressat en l'article 6 d'aquest decret.

d) Desenvolupament complementari dels criteris objectius i de valoració per a la determinació de la representativitat de les associacions establits en l'article precedent i en l'annex d'aquest decret.

Article 6. Comissió tècnica de valoració

1. La comissió tècnica de valoració és l'encarregada de valorar els criteris objectius per a la declaració de representativitat i de formular proposta de resolució al titular de la conselleria competent en matèria de treball.

2. La comissió tècnica de valoració es compon de cinc persones membres amb veu i vot:

a) La Presidència serà exercida per la persona titular de la direcció general en treball.

b) Quatre vocalies nomenades per la persona titular de la conselleria competent en treball, entre persones que ocupen llocs de categoria no inferior a prefectura de secció de les quals una d'elles tindrà la funció de secretari o secretària.

3. La comissió tècnica de valoració es constituirà cada quatre anys d'acord amb el que es disposa en l'article anterior, sent les seues funcions:

a) Dictar proposta de resolució de condició d'associació professional representativa de persones treballadores autònomes en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

b) Sol·licitar la documentació oportuna a les associacions professionals de persones treballadores autònomes a fi d'esmenar les deficiències existents en la presentació de la documentació o efectuar les comprovacions necessàries dirigides a verificar la realitat de la documentació presentada.

c) Recaptar i analitzar la informació disponible en el Registre d'Associacions Professionals de Treballadors Autònoms de la Comunitat Valenciana.

d) Qualsevol altres que coadjuven a l'acreditació i declaració de la condició d'associació representativa de persones treballadores autònomes.

4. La composició de la comissió tècnica de valoració s'ajustarà als principis de presència equilibrada entre homes i dones, que estableix la Llei orgànica 3/2007, i la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Article 7. Procediment

1. La sol·licitud per a ser reconeguda com a associació professional intersectorial representativa del treball autònom es presentarà en els termes previstos en la resolució de convocatòria corresponent.

2. La comissió tècnica de valoració efectuarà la comprovació i ponderació dels criteris objectius establerts en l'article 4 i en l'annex d'aquest decret en el termini de quaranta-cinc dies a comptar des de l'endemà de la finalització del termini per a presentar les sol·licituds. Formularà proposta de resolució que declare la condició de represen-

CAPÍTULO III

Procedimiento de determinación de representatividad de las asociaciones profesionales

Artículo 5. Convocatoria pública para la determinación de la representatividad de las asociaciones profesionales de personas trabajadoras autónomas de la Comunitat Valenciana

Con carácter cuatrienal se publicará, mediante resolución del titular de la conselleria competente en trabajo, la convocatoria que determinará las cuestiones que sean necesarias en relación con el procedimiento de declaración de representatividad de las asociaciones profesionales de personas trabajadoras autónomas de la Comunitat Valenciana, y en particular:

a) Los requisitos de admisibilidad de las solicitudes de las asociaciones intersectoriales profesionales de personas trabajadoras autónomas.

b) Plazo, forma de presentación de las solicitudes y documentación que se debe acompañar por las organizaciones profesionales intersectoriales de personas trabajadoras autónomas y que se habrá de presentar en el Registro de Asociaciones Profesionales de Trabajadores Autónomos de la Comunitat Valenciana.

c) Composición de la comisión técnica de valoración de acuerdo con lo expresado en el artículo 6 de este decreto.

d) Desarrollo complementario de los criterios objetivos y de valoración para la determinación de la representatividad de las asociaciones establecidos en el artículo precedente y en el anexo de este decreto.

Artículo 6. Comisión técnica de valoración

1. La comisión técnica de valoración es la encargada de valorar los criterios objetivos para la declaración de representatividad y de formular propuesta de resolución al titular de la conselleria competente en materia de trabajo.

2. La comisión técnica de valoración se compone de cinco personas miembros con voz y voto:

a) La Presidencia será ejercida por la persona titular de la dirección general en trabajo.

b) Cuatro vocalías nombradas por la persona titular de la conselleria competente en trabajo, entre personas que ocupen puestos de categoría no inferior a jefatura de sección de las cuales una de ellas tendrá la función de secretario o secretaria.

3. La comisión técnica de valoración se constituirá cada cuatro años de acuerdo con lo dispuesto en el artículo anterior, siendo sus funciones:

a) Dictar propuesta de resolución de condición de asociación profesional representativa de personas trabajadoras autónomas en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

b) Solicitar la documentación oportuna a las asociaciones profesionales de personas trabajadoras autónomas al objeto de subsanar las deficiencias existentes en la presentación de la documentación o efectuar las comprobaciones necesarias dirigidas a verificar la realidad de la documentación presentada.

c) Recabar y analizar la información disponible en el Registro de Asociaciones Profesionales de Trabajadores Autónomos de la Comunitat Valenciana.

d) Cualesquiera otras que coadyuven a la acreditación y declaración de la condición de asociación representativa de personas trabajadoras autónomas.

4. La composición de la comisión técnica de valoración se ajustará a los principios de presencia equilibrada entre hombres y mujeres, que establece la Ley orgánica 3/2007, y la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Artículo 7. Procedimiento

1. La solicitud para ser reconocida como asociación profesional intersectorial representativa del trabajo autónomo se presentará en los términos previstos en la resolución de convocatoria correspondiente.

2. La comisión técnica de valoración efectuará la comprobación y ponderación de los criterios objetivos establecidos en el artículo 4 y en el anexo de este decreto en el plazo de cuarenta y cinco días a contar desde el día siguiente al de la finalización del plazo para presentar las solicitudes. Formulará propuesta de resolución que declare la condición



tatives de les associacions professionals intersectorials de persones treballadores autònomes a la persona titular de la conselleria competent en treball.

3. La persona titular de la conselleria competent en treball emetrà resolució motivada en un termini de quinze dies des de l'endemà de la recepció de la proposta.

4. El termini màxim per a resoldre i notificar serà de sis mesos a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Transcorregut aquest termini màxim sense que s'haja notificat resolució expressa, sense perjudici de l'obligació de resoldre, les sol·licituds s'entendran estimades per silenci administratiu.

5. L'esmentada resolució posa fi a la via administrativa i contra ella podrà interposar-se recurs de reposició davant el mateix òrgan en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà d'aquell en què tinga lloc la seua publicació, de conformitat amb el que s'estableix en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la seua publicació, davant la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que es preveu en els articles 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que es puga interposar qualsevol altre recurs dels previstos en la legislació vigent.

Article 8. Vigència de la declaració de representativitat

La condició d'associació professional representativa del treball autònom de la Comunitat Valenciana tindrà una vigència de quatre anys. Una vegada transcorregut aquest termini serà necessari tornar a sol·licitar el reconeixement, actualitzant la documentació que acredite la implantació suficient en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

CAPÍTOL IV

Consell Valencià del Treball Autònom

Article 9. Creació del Consell Valencià del Treball Autònom i naturalesa jurídica

1. Es crea el Consell Valencià del Treball Autònom com a òrgan de participació i diàleg institucional, amb funcions consultives en matèria socioeconòmica i professional del treball autònom.

2. El Consell Valencià del Treball Autònom es configura com un òrgan de caràcter col·legiat, adscrit al departament competent en matèria de treball.

3. Es constitueix com a òrgan consultiu del Consell en matèria socioeconòmica i professional del treball autònom i instrument de participació, coordinació i col·laboració entre el Consell, els interlocutors socials i els agents representatius de les persones treballadores autònomes i per a servir de punt de trobada en defensa dels interessos d'aquests sectors, com a eix de desenvolupament econòmic i social de la Comunitat Valenciana.

4. El funcionament del Consell Valencià del Treball Autònom no suposarà increment de despesa pública.

Article 10. Funcions

El Consell Valencià del Treball Autònom té les següents funcions:

a) Informar, amb caràcter facultatiu, els projectes de disposicions normatives que incidisquen sobre el treball autònom, així com sobre el disseny de les polítiques públiques de caràcter regional en matèria de treball autònom o qualssevol altres assumptes que se sotmeten a consulta d'aquest pel Consell o les seues persones membres.

b) Elaborar, a sol·licitud del Consell o de les seues persones membres, o per pròpia iniciativa, estudis o informes relacionats amb l'àmbit de les seues competències.

c) Impulsar i promoure iniciatives de foment i suport a l'autoocupació pròpiament.

d) Designar representant per a participar en el Consell del Treball Autònom Estatal, regulat en l'article 22 de la Llei 20/2007.

de representativas de las asociaciones profesionales intersectoriales de personas trabajadoras autónomas a la persona titular de la conselleria competente en trabajo.

3. La persona titular de la conselleria competent en treball emetrà resolució motivada en un plazo de quince días desde el día siguiente al de la recepción de la propuesta.

4. El plazo máximo para resolver y notificar será de seis meses a partir del día siguiente a la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Transcurrido este plazo máximo sin que se haya notificado resolución expresa, sin perjuicio de la obligación de resolver, las solicitudes se entenderán estimadas por silencio administrativo.

5. La citada resolución pone fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a aquel en que tenga lugar su publicación, de conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o bien directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo previsto en los artículos 10 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso de los previstos en la legislación vigente.

Artículo 8. Vigencia de la declaración de representatividad

La condición de asociación profesional representativa del trabajo autónomo de la Comunitat Valenciana tendrá una vigencia de cuatro años. Una vez transcurrido este plazo será necesario volver a solicitar el reconocimiento, actualizando la documentación que acredite la implantación suficiente en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

CAPÍTULO IV

Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo

Artículo 9. Creación del Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo y naturaleza jurídica

1. Se crea el Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo como órgano de participación y diálogo institucional, con funciones consultivas en materia socioeconómica y profesional del trabajo autónomo.

2. El Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo se configura como un órgano de carácter colegiado, adscrito al departamento competente en materia de trabajo.

3. Se constituye como órgano consultivo del Consell en materia socioeconómica y profesional del trabajo autónomo e instrumento de participación, coordinación y colaboración entre el Consell, los interlocutores sociales y los agentes representativos de las personas trabajadoras autónomas y para servir de punto de encuentro en defensa de los intereses de estos sectores, como eje de desarrollo económico y social de la Comunitat Valenciana.

4. El funcionamiento del Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo no supondrá incremento de gasto público.

Artículo 10. Funciones

El Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo tiene las siguientes funciones:

a) Informar, con carácter facultativo, los proyectos de disposiciones normativas que incidan sobre el trabajo autónomo, así como sobre el diseño de las políticas públicas de carácter regional en materia de Trabajo Autónomo o cualesquiera otros asuntos que se sometan a consulta del mismo por el Consell o sus personas miembros.

b) Elaborar, a solicitud del Consell o de sus personas miembros, o por propia iniciativa, estudios o informes relacionados con el ámbito de sus competencias.

c) Impulsar y promover iniciativas de fomento y apoyo al autoempleo propiamente.

d) Designar representante para participar en el Consejo del Trabajo Autónomo Estatal, regulado en el artículo 22 de la Ley 20/2007.



e) Qualsevol altres competències que li siguen atribuïdes legalment o reglamentàriament.

f) Elaborar el reglament de funcionament intern.

Article 11. Composició

1. El Consell Valencià del Treball Autònom té la següent composició:

a) Una persona que ocupe la Presidència, que serà la persona titular de la conselleria competent en treball.

b) Una Vicepresidència, que substitueix a la Presidència en cas d'absència o vacant, que serà la persona que ostente la titularitat de la direcció general amb competències en treball.

c) Les vocalies distribuïdes de la següent manera:

– Sis vocalies en representació de l'Administració autonòmica, a més de la persona que ocupe la Vicepresidència, amb rang mínim de director o directora general.

– Dues vocalies en representació de les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

– Dues vocalies en representació de les organitzacions empresarials més representatives en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

– Dues vocalies en representació de cadascuna de les associacions, federacions, confederacions o unions d'associacions professionals més representatives de persones treballadores autònomes, registrades en la Comunitat Valenciana, de caràcter intersectorial, amb un màxim de quatre. En el cas que les reconegudes com més representatives superen el màxim de quatre, la seua participació en el Consell es determinarà a favor de les quatre que hagen aconseguit major puntuació d'acord amb els criteris de ponderació indicats en l'article 4.

– Una vocalia en representació dels municipis valencians, a proposta de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

d) Una persona que ocupe la Secretaria, amb veu però sense vot, nomenada entre el personal funcionari de la direcció general amb competències en treball, que ocupen llocs de categoria no inferior a prefectura de servei.

Quan es faciliten les dades d'aquestes persones, així com de les persones suplents, es tractaran d'acord amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades, especialment amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades -RGPD-) i amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia de drets digitals (LOPDDGG), complint amb els principis relatius al tractament establits en l'article 5 del RGPD i amb el deure d'informar les persones interessades segons estableixen els articles 13 i 14 del RGPD.

Les persones integrants del Consell Valencià del Treball Autònom no tindran dret a remuneració o indemnització per l'exercici de les seues funcions.

2. La persona que ocupe la Vicepresidència, la Secretaria i les persones en representació de l'Administració seran nomenades per la persona titular de la conselleria competent en treball, que també nomenarà a les persones representants de la resta d'organitzacions o associacions, a proposta de les respectives associacions. El nomenament inclourà a les persones titulars i a les seues corresponents suplents. Per part de l'Administració, les persones suplents hauran d'ocupar llocs de categoria no inferior a subdirecció general.

3. La duració del mandat de les persones membres del Consell Valencià del Treball Autònom és de quatre anys.

4. La composició del Consell Valencià del Treball Autònom s'ajustarà als principis de presència equilibrada entre homes i dones, que estableix la Llei orgànica 3/2007, i la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Article 12. Presidència

Correspon a la persona titular de la Presidència del Consell:

a) Ostentar la representació del Consell.

b) Acordar la convocatòria de les sessions del Ple fixant l'ordre del dia. Les parts podran sol·licitar amb antelació suficient la inclusió d'altres qüestions.

c) Presidir i moderar les reunions.

d) Instar l'execució dels acords adoptats en el Consell.

e) Cualesquiera otras competencias que le sean atribuidas legal o reglamentariamente.

f) Elaborar el reglamento de funcionamiento interno.

Artículo 11. Composición

1. El Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo tiene la siguiente composición:

a) Una persona que ocupe la Presidencia, que será la persona titular de la conselleria competente en trabajo.

b) Una Vicepresidencia, que sustituye a la Presidencia en caso de ausencia o vacante, que será la persona que ostente la titularidad de la dirección general con competencias en trabajo.

c) Las vocalías distribuidas de la siguiente manera:

– Seis vocalías en representación de la Administración autonómica, además de la persona que ocupe la Vicepresidencia, con rango mínimo de director o directora general.

– Dos vocalías en representación de las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

– Dos vocalías en representación de las organizaciones empresariales más representativas en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

– Dos vocalías en representación de cada una de las asociaciones, federaciones, confederaciones o uniones de asociaciones profesionales más representativas de personas trabajadoras autónomas, registradas en la Comunitat Valenciana, de carácter intersectorial, con un máximo de cuatro. En el caso de que las reconocidas como más representativas superen el máximo de cuatro, su participación en el Consejo se determinará a favor de las cuatro que hayan logrado mayor puntuación de acuerdo con los criterios de ponderación indicados en el artículo 4.

– Una vocalía en representación de los municipios valencianos, a propuesta de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias.

d) Una persona que ocupe la Secretaría, con voz pero sin voto, nombrada entre el personal funcionario de la dirección general con competencias en trabajo, que ocupen puestos de categoría no inferior a jefatura de servicio.

Cuando se faciliten los datos de dichas personas, así como de las personas suplentes, se tratarán de acuerdo a la normativa vigente en materia de protección de datos, especialmente con el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consell de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos -RGPD-) y con la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de derechos digitales (LOPDDGG), cumpliendo con los principios relativos al tratamiento establecidos en el artículo 5 del RGPD y con el deber de informar a las personas interesadas según establecen los artículos 13 y 14 del RGPD.

Las personas integrantes del Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo no tendrán derecho a remuneración o indemnización por el ejercicio de sus funciones.

2. La persona que ocupe la Vicepresidencia, la Secretaria y las personas en representación de la Administración serán nombradas por la persona titular de la conselleria competente en trabajo, que también nombrará a las personas representantes del resto de organizaciones o asociaciones, a propuesta de las respectivas asociaciones. El nombramiento incluirá a las personas titulares y a sus correspondientes suplentes. Por parte de la Administración, las personas suplentes deberán ocupar puestos de categoría no inferior a subdirección general.

3. La duración del mandato de las personas miembros del Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo es de cuatro años.

4. La composición del Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo se ajustará a los principios de presencia equilibrada entre hombres y mujeres, que establece la Ley orgánica 3/2007, y la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Artículo 12. Presidencia

Corresponde a la persona titular de la Presidencia del Consejo:

a) Ostentar la representación del Consejo.

b) Acordar la convocatoria de las sesiones del Pleno fijando el orden del día. Las partes podrán solicitar con antelación suficiente la inclusión de otras cuestiones.

c) Presidir y moderar las reuniones.

d) Instar la ejecución de los acuerdos adoptados en el Consejo.



- e) Visar les actes i les certificacions dels acords del Consell.
- f) Exercir les altres funcions inherents a la seua condició de persona titular de la Presidència del Consell.

Article 13. Vocalia

- Correspon a les persones que formen part de la Vocalia del Consell:
- a) Assistir a les sessions i participar en els seus debats.
 - b) Exercir el seu dret a vot i formular vots particulars, en el seu cas, justificant el sentit d'aquests.
 - c) Formular i proposar la inclusió d'assumpes a tractar en l'ordre del dia, tant en les sessions ordinàries com extraordinàries.
 - d) Formular preguntes, quan siga procedent.
 - e) El dret a la informació necessària per a complir les funcions assignades.
 - f) Quantes altres funcions siguen inherents a la seua condició de persona que forma part de la vocalia.

Article 14. Secretaria

- Correspon a la persona titular de la Secretaria del Consell:
- a) Assistir a les reunions del Consell amb veu però sense vot.
 - b) Efectuar la convocatòria de les sessions del Consell, ordenades per la Presidència, així com les citacions als seus integrants.
 - c) Rebre els actes de comunicació de les persones membres amb el Consell i, per tant, les notificacions, peticions de dades, rectificacions o qualsevol classe d'escrits que haja de tindre coneixement el Consell.
 - d) Custodiar la documentació del Consell.
 - e) Preparar el despatx dels assumptes que ha de conèixer el Consell, així com redactar i autoritzar les actes de les sessions.
 - f) Expedir certificats de les consultes, informes i acords aprovats pel Consell.
 - g) Les altres funcions que siguen inherents a la Secretaria del Consell.

Article 15. Funcionament del Consell

El Consell Valencià del Treball Autònom podrà funcionar en Ple, en Comissió Permanent, i en els grups de treball que, d'acord amb aquesta norma, decidisca crear.

Article 16. Ple

1. El Ple estarà integrat per la totalitat de les persones membres titulars del Consell Valencià del Treball Autònom, o pels seus suplents, designats conforme a aquest decret.
2. El Ple es reunirà en sessió ordinària, almenys, anualment i en sessió extraordinària quan així siga convocat per la Presidència o Vicepresidència, a iniciativa pròpia o a petició de quatre persones que integren la vocalia.
Per a la vàlida constitució, a l'efecte de la celebració de sessions plenàries, es requerirà la presència de la Presidència i Secretaria, o les persones que els substituïsquen, i la meitat, almenys, de les restants persones membres.
3. Les sessions del Ple es convocaran d'acord amb el que s'estableix en el reglament intern.
4. Per a l'adopció dels acords serà suficient la majoria simple dels vots de les persones assistents, dirimint els empats el vot de qualitat de la Presidència del Consell.

Article 17. Comissió Permanent

1. La Comissió Permanent estarà constituïda per:
 - La Presidència que serà la persona que ostente la titularitat de la direcció general amb competències en treball.
 - Tres vocalies en representació de l'Administració Autònoma.
 - Una vocalia en representació de les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
 - Una vocalia en representació de les organitzacions empresarials més representatives en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
 - Una vocalia en representació de cadascuna de les associacions, federacions, confederacions o unions d'associacions professionals més representatives de persones treballadores autònomes, registrades en la Comunitat Valenciana, de caràcter intersectorial, amb un màxim de quatre.

- e) Visar las actas y las certificaciones de los acuerdos del Consejo.
- f) Ejercer cuantas otras funciones sean inherentes a su condición de persona titular de la Presidencia del Consejo.

Artículo 13. Vocalía

- Corresponde a las personas que formen parte de la Vocalía del Consejo:
- a) Asistir a las sesiones y participar en sus debates.
 - b) Ejercer su derecho a voto y formular votos particulares, en su caso, justificando el sentido de los mismos.
 - c) Formular y proponer la inclusión de asuntos a tratar en el orden del día, tanto en las sesiones ordinarias como extraordinarias.
 - d) Formular ruegos y preguntas, cuando proceda.
 - e) El derecho a la información necesaria para cumplir las funciones asignadas.
 - f) Cuantas otras funciones sean inherentes a su condición de persona que forma parte de la vocalía.

Artículo 14. Secretaría

- Corresponde a la persona titular de la Secretaría del Consejo:
- a) Asistir a las reuniones del Consejo con voz pero sin voto.
 - b) Efectuar la convocatoria de las sesiones del Consejo, ordenadas por la Presidencia, así como las citaciones a sus integrantes.
 - c) Recibir los actos de comunicación de las personas miembros con el Consejo y, por tanto, las notificaciones, peticiones de datos, rectificaciones o cualquier clase de escritos que deba tener conocimiento el Consejo.
 - d) Custodiar la documentación del Consejo.
 - e) Preparar el despacho de los asuntos que ha de conocer el Consejo, así como redactar y autorizar las actas de las sesiones.
 - f) Expedir certificaciones de las consultas, informes y acuerdos aprobados por el Consejo.
 - g) Cuantas otras funciones sean inherentes a la Secretaría del Consejo.

Artículo 15. Funcionamiento del Consejo

El Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo podrá funcionar en Pleno, en Comisión Permanente, y en los Grupos de Trabajo que, conforme a esta norma, decida crear.

Artículo 16. Pleno

1. El Pleno estará integrado por la totalidad de las personas miembros titulares del Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo, o por sus suplentes, designados conforme a este decreto.
2. El Pleno se reunirá en sesión ordinaria, al menos, anualmente y en sesión extraordinaria cuando así sea convocado por la Presidencia o Vicepresidencia, a iniciativa propia o a petición de cuatro personas que integren la vocalía.
Para la válida constitución, a efectos de la celebración de sesiones plenarias, se requerirá la presencia de la Presidencia y Secretaria, o las personas que los sustituyan, y la mitad, al menos, de las restantes personas miembros.
3. Las sesiones del Pleno se convocarán de acuerdo con lo establecido en el reglamento interno.
4. Para la adopción de los acuerdos será suficiente la mayoría simple de los votos de las personas asistentes, dirimiendo los empates el voto de calidad de la Presidencia del Consejo.

Artículo 17. Comisión Permanente

1. La Comisión Permanente estará constituida por:
 - La Presidencia que será la persona que ostente la titularidad de la dirección general con competencias en trabajo.
 - Tres vocalías en representación de la Administración Autònoma.
 - Una vocalía en representación de las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la Comunitat Valenciana.
 - Una vocalía en representación de las organizaciones empresariales más representativas en el ámbito de la Comunitat Valenciana.
 - Una vocalía en representación de cada una de las asociaciones, federaciones, confederaciones o uniones de asociaciones profesionales más representativas de personas trabajadoras autónomas, registradas en la Comunitat Valenciana, de carácter intersectorial, con un máximo de cuatro.



– Una persona que ocupe la Secretaria, amb veu però sense vot, nomenada entre el personal funcionari de la direcció general en treball, que ocupen llocs de categoria no inferior a prefectura de servei.

2. La Comissió Permanent en sessió ordinària es reunirà amb periodicitat semestral, i en sessió extraordinària quan així siga convocat per la Presidència, a iniciativa pròpia o a petició de dues persones integrants de la vocalia.

3. Per a l'adopció dels acords serà suficient la majoria simple dels vots de les persones assistents, i es dirimiran els empats el vot de qualitat de la Presidència.

4. La composició de la Comissió Permanent s'ajustarà als principis de presència equilibrada entre homes i dones, que estableix la Llei orgànica 3/2007, i la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Article 18. Grups de treball

1. La Comissió Permanent podrà acordar la creació de grups de treball, permanents i temporals, que no tindran la consideració d'òrgans col·legiats, per a l'estudi i elaboració d'informes en aquelles matèries que afecten les comeses del Consell. En aquests grups de treball podran participar persones expertes de reconegut prestigi en matèria de treball autònom i ocupació.

2. La composició i règim de funcionament de cada grup de treball, així com les comeses que corresponguen a la seua finalitat, hauran d'especificar-se en l'acord del Consell que dispose la seua constitució, respectant els criteris de proporcionalitat i assegurant la presència dels diferents grups de representació del Consell Valencià del Treball Autònom. En el cas dels grups de treball temporals l'acord haurà d'incloure el termini per a la finalització dels treballs.

DISPOSICIONS ADICIONALS

Primera. Termini de constitució.

El Consell Valencià del Treball Autònom es constituirà en el termini de sis mesos comptats a partir de l'entrada en vigor d'aquest decret.

Segona. Mitjans de suport al Consell Valencià del Treball Autònom

La conselleria competent en treball, podrà establir les mesures de col·laboració que siguen necessàries per a l'eficaz funcionament del Consell Valencià del Treball Autònom.

Tercera. Incidència pressupostària

L'aplicació del que es disposa en aquest decret no tindrà incidència en la dotació dels capítols de despesa assignats a la Generalitat, i en tot cas, haurà de ser atés amb els mitjans personals i materials d'aquesta administració i de les entitats adscrites a aquesta.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Règim jurídic aplicable al Consell Valencià del Treball Autònom

En allò no previst en aquest decret hi valdrà el que es disposa per als òrgans col·legiats en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Segona. Habilitació de desplegament

Es faculta al titular de la conselleria competent en treball per a dictar, en l'àmbit de les seues competències, totes les disposicions que siguen necessàries per a l'execució i el desplegament d'aquest decret.

Tercera. Entrada en vigor

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

– Una persona que ocupe la Secretaría, con voz pero sin voto, nombrada entre el personal funcionario de la dirección general en trabajo, que ocupen puestos de categoría no inferior a jefatura de servicio.

2. La Comisión Permanente en sesión ordinaria se reunirá con periodicidad semestral, y en sesión extraordinaria cuando así sea convocado por la Presidencia, a iniciativa propia o a petición de dos personas integrantes de la vocalía.

3. Para la adopción de los acuerdos será suficiente la mayoría simple de los votos de las personas asistentes, dirimiendo los empates el voto de calidad de la Presidencia.

4. La composición de la Comisión Permanente se ajustará a los principios de presencia equilibrada entre hombres y mujeres, que establece la Ley orgánica 3/2007, y la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Artículo 18. Grupos de trabajo

1. La Comisión Permanente podrá acordar la creación de grupos de trabajo, permanentes y temporales, que no tendrán la consideración de órganos colegiados, para el estudio y elaboración de informes en aquellas materias que afecten a los cometidos del Consejo. En estos grupos de trabajo podrán participar personas expertas de reconocido prestigio en materia de trabajo autónomo y empleo.

2. La composición y régimen de funcionamiento de cada grupo de trabajo, así como los cometidos que correspondan a su finalidad, deberán especificarse en el acuerdo del Consejo que disponga su constitución, respetando los criterios de proporcionalidad y asegurando la presencia de los distintos grupos de representación del Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo. En el caso de los grupos de trabajo temporales el acuerdo deberá incluir el plazo para la finalización de los trabajos.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Plazo de constitución

El Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo se constituirá en el plazo de seis meses contados a partir de la entrada en vigor de este decreto.

Segunda. Medios de apoyo al Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo

La conselleria competente en trabajo, podrá establecer las medidas de colaboración que sean necesarias para el eficaz funcionamiento del Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo.

Tercera. Incidencia presupuestaria

La aplicación de lo dispuesto en este decreto no tendrá ninguna incidencia en la dotación de los capítulos de gasto asignados a la Generalitat, y en todo caso, deberá ser atendido con los medios personales y materiales de esta administración y de las entidades adscritas a esta.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Régimen jurídico aplicable al Consejo Valenciano del Trabajo Autónomo

En lo no previsto en este decreto, se estará a lo dispuesto para los órganos colegiados en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

Segunda. Habilitación de desarrollo

Se faculta al titular de la conselleria competente en trabajo para dictar, en el ámbito de sus competencias, cuantas disposiciones sean necesarias para la ejecución y desarrollo de este decreto.

Tercera. Entrada en vigor

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queda derogat el Decret 191/2011, de 9 de desembre, del Consell, pel qual es crea el Consell de l'Autònom de la Comunitat Valenciana i es regulen les condicions i el procediment per a la determinació de la representativitat de les associacions professionals de treballadors autònoms.

València, 23 d'octubre de 2020

El president de la Generalitat.
XIMO PUIG i FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

ANNEX

<i>Criteri</i>	<i>Puntuació</i>
<i>a) Grau d'afiliació</i>	
Associació professional amb major grau	50
Associació professional 2a amb major grau	40
Associació professional 3a amb major grau	30
Associació professional 4a amb major grau	15
Resta d'associacions professionals	5
<i>b) Recursos humans</i>	
Associació professional amb major nombre de recursos humans	12
Associació professional 2a amb major nombre de recursos humans	10
Associació professional 3a amb major nombre de recursos humans	8
Associació professional 4a amb major nombre de recursos humans	6
Resta d'associacions professionals	2
<i>c) Implantació territori</i>	
Seus permanents	
Associació professional amb major implantació	20
Associació professional 2a amb major implantació	16
Associació professional 3a amb major implantació	12
Associació professional 4a amb major implantació	8
Resta d'associacions professionals	4
<i>d) Representació de la dona en els òrgans de govern</i>	
Associació professional amb major grau	18
Associació professional 2a amb major grau	14
Associació professional 3a amb major grau	10
Associació professional 4a amb major grau	6
Resta d'associacions professionals	4

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Queda derogado el Decreto 191/2011, de 9 de diciembre, del Consell, por el que se crea el Consejo del Autònomo de la Comunitat Valenciana y se regulan las condiciones y el procedimiento para la determinación de la representatividad de las asociaciones profesionales de trabajadores autónomos.

València, 23 de octubre de 2020

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG i FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

ANEXO

<i>Criterio</i>	<i>Puntuación</i>
<i>a) Grado de afiliación</i>	
Asociación profesional con mayor grado	50
Asociación profesional 2ª con mayor grado	40
Asociación profesional 3ª con mayor grado	30
Asociación profesional 4ª con mayor grado	15
Resto de asociaciones profesionales	5
<i>b) Recursos humanos</i>	
Asociación profesional con mayor número de recursos humanos	12
Asociación profesional 2ª con mayor número de recursos humanos	10
Asociación profesional 3ª con mayor número de recursos humanos	8
Asociación profesional 4ª con mayor número de recursos humanos	6
Resto de asociaciones profesionales	2
<i>c) Implantación territorio</i>	
Sedes permanentes	
Asociación profesional con mayor implantación	20
Asociación profesional 2ª con mayor implantación	16
Asociación profesional 3ª con mayor implantación	12
Asociación profesional 4ª con mayor implantación	8
Resto de asociaciones profesionales	4
<i>d) Representación de la mujer en los órganos de gobierno</i>	
Asociación profesional con mayor grado	18
Asociación profesional 2ª con mayor grado	14
Asociación profesional 3ª con mayor grado	10
Asociación profesional 4ª con mayor grado	6
Resto asociaciones profesionales	4