

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 20 d'octubre de 2020, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es disposa la publicació de l'acord del Consell de Govern en el qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2020. [2020/8727]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 6 d'octubre de 2020, va aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2020, referida al personal d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 146/2020).

Per la qual cosa, aquest Rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 20, en relació amb els articles 2.2 i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i en compliment del disposat en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i el que estableixen els articles 90 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València, resol:

Primer

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) l'acord del Consell de Govern 146/2020, que figura com annex a aquesta resolució.

Segon

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir del dia següent a la seva publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciós administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir del dia següent a la seva publicació.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució, seran anunciats en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, a l'efecte d'emplaçaments als possibles interessats.

València, 20 d'octubre de 2020.– La Rectora de la Universitat de València M.^a Vicenta Mestre Escrivà.

Oferta d'ocupació Pública del personal d'Administració i Serveis per a l'any 2020

1. Contingut de l'oferta d'ocupació pública

Els Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, en aplicació de la previsió continguda en l'article 134.4 de la Constitució, i en l'article 38.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, han estat prorrogats automàticament per a l'any 2020.

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, estableix en el seu article 19 que la incorporació de nou personal en el sector públic estarà subjecta als límits i requisits fixats en aquesta norma. S'exceptua d'aquesta limitació la incorporació de personal que pugua derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a Ofertes d'Ocupació Pública d'exercicis anteriors.

En l'article 19 es fixa una taxa de reposició d'un màxim del 100 per cent, per a determinats sectors entre els quals es troben les Universitats en l'apartat un.3.I) i s'aplicarà a les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries, prèvia acreditació que l'oferta d'ocupació pública de les citades places no afecta al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la corresponent Universitat, ni dels altres límits fixats en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 20 de octubre de 2020, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se dispone la publicación del acuerdo del Consell de Govern en el que se aprueba la oferta pública de empleo para el año 2020. [2020/8727]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 6 de octubre de 2020, aprobó la oferta pública de empleo para el año 2020, referida al personal de administración y servicios de la Universitat de València (ACGUV 146/2020).

Por lo que, este Rectorado, haciendo uso de las competencias que le atribuye el artículo 20, en relación con los artículos 2.2 y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, y en cumplimiento de lo que dispone el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat Valenciana, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, y lo que establecen los artículos 90 y 190 de los Estatutos de la Universitat de València, resuelve:

Primero

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) el acuerdo del Consell de Govern 146/2020, que figura como anexo a esta resolución.

Segundo

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la Jurisdicción Contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación.

Los recursos contencioso-administrativos que se interpongan contra esta resolución, serán anunciados en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), a los efectos de emplazamientos a los posibles interesados.

València, 20 de octubre de 2020.– La Rectora de la Universitat de València M.^a Vicenta Mestre Escrivà.

Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios para el año 2020

1. Contenido de la oferta de empleo público

Los presupuestos Generales del Estado para el año 2018, en aplicación de la previsión contenida en el artículo 134.4 de la Constitución, y en el artículo 38.1 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, han sido prorrogados automáticamente para el año 2020.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, establece en su artículo 19, que la incorporación de nuevo personal en el sector público estará sujeta a los límites y requisitos fijados en esta norma. Se exceptúa de esta limitación la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a Ofertas de Ocupación Pública de ejercicios anteriores.

En el artículo 19 se fija una tasa de reposición de un máximo del 100 por cien, para determinados sectores entre los que se encuentran las Universidades en el apartado uno.3.I) y se aplicará a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación que la oferta de ocupación pública de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni de los otros límites fijados en la Ley orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.



Aquesta previsió està també continguda en l'article 36 de la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, on s'estableix en l'apartat 2, que en tot cas, respectant les disponibilitats pressupostàries del capítol I, la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 100 per cent, quedant inclòs el personal de les universitats públiques. La incorporació de nou personal està subjecta a aquests límits excepte els que puguen derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors i de l'establert en relació amb les taxes addicionals per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

En l'article 19.un.7. de la Llei 6/2018 s'estableix la forma de calcular la taxa de reposició d'efectius. El percentatge màxim s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en els mateixos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressats o des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques. Adicionalment, s'ofereix un 5 % del total de la taxa de reposició, donat l'alt volum de jubilacions esperades (382 persones de més de 60 anys), d'acord amb el que estableix l'apartat un.4. de l'article 19.

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Aplicant els criteris de l'article 19.un.7 s'obté una xifra de 55 llocs de treball, als que afegint un 5 % adicional d'acord amb l'article 19.un.4, s'obté un total de 58 llocs de treball.

En l'apartat sisé.1 de l'article 19 de la Llei 6/2018, es diu que la taxa de reposició d'efectius corresponent a un o varis dels sectors o col·lectius prioritars podrà acumular-se en un altre o uns altres dels sectors o col·lectius prioritars. A aquests efectes, es consideren prioritars els sectors i col·lectius enumerats en l'article 19.un.3 i un.5. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritars podrà acumular-se en els sectors prioritars. En aplicació d'aquesta normativa, les escales on s'ofereixen llocs són: escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior d'informàtica, escala tècnica superior veterinària, escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus, escala administrativa, escala tècnica bàsica d'investigació, i escala auxiliar bàsica de suport administratiu.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure es publica una oferta de promoció interna de 44 llocs, que tenen per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. Les escales a convocar per promoció interna són: escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior d'informàtica, escala de gestió universitària, escala d'ajudants arxius, biblioteques i museus i escala administrativa.

Per a llocs de treball classificats indistintament per a la seua provisió per escales amb diferent grup de titulació, es convocarà un torn especial. Les escales d'aquests llocs són: escala tècnica superior d'investigació, escala de facultatius d'arxius i biblioteques i escala de suport administratiu.

2. Persones amb discapacitat

D'acord amb el previst en l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà una quota no inferior al set per cent dels llocs ofertats per a ser coberts per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius, acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

La reserva del mínim del set per cent es realitzarà de manera que, almenys, el dos per cent de les places ofertades siguen per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual i la resta de les

Esta previsió està també contenida en el artículo 36 de la Ley 10/2019, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2020, donde se establece en el apartado 2, que, en todo caso, respetando las disponibilidades presupuestarias del capítulo I, la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 100 por cien, quedando incluido el personal de las universidades públicas. La incorporación de nuevo personal está sujeta a estos límites excepto los que puedan derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de ocupación pública de ejercicios anteriores y de lo establecido en relación con las tasas adicionales para la estabilización de la ocupación temporal.

En el artículo 19.un.7. de la Ley 6/2018 se establece la forma de calcular la tasa de reposición de efectivos. El porcentaje máximo se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de ocupación pública, o reingresados o desde situaciones que no comporten la reserva de puesto de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, defunción, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contracte de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslado a otras Administraciones Públicas. Adicionalmente, se ofrece un 5 % del total de la tasa de reposición, dado el alto volumen de jubilaciones esperadas (382 personas de más de 60 años), de acuerdo con lo que establece el apartado un.4. del artículo 19.

No computaran dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convocan para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Aplicando los criterios del artículo 19.un.7 se obtiene una cifra de 55 puestos de trabajo, a los que añadiendo un 5 % adicional de acuerdo con el artículo 19.un.4, se obtiene un total de 58 puestos de trabajo.

En el apartado sexto.1 del artículo 19 de la Ley 6/2018, se dice que la tasa de reposición de efectivos correspondiente a uno o varios de los sectores o colectivos prioritars podrà acumularse en otro u otros de los sectores o colectivos prioritars. A estos efectos, se consideran prioritars los sectores y colectivos enumerados en el artículo 19.un.3 y un.5. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritars podrà acumularse en los sectores prioritars. En aplicació de esta normativa, las escalas donde se ofrecen puestos son: escala de técnicos de gestión, escala técnica superior de informática, escala técnica superior veterinaria, escala de ayudantes de archivos, bibliotecas y museos, escala administrativa, escala técnica básica de investigación y escala auxiliar básica de apoyo administrativo.

Junto con estos puestos por el turno libre se publica una oferta de promoción interna de 44 puestos, que tienen por objeto contribuir a la consecució de una mayor eficacia en la prestación de la gestió pública, que no computen dentro del límite de la tasa de reposición de efectivos. Las escalas a convocar por promoción interna son: escala de técnicos de gestión, escala técnica superior de informática, escala de gestión universitaria, escala de ayudantes de archivos, bibliotecas y museos y escala administrativa.

Para puestos de trabajo clasificados indistintamente para su provisió por escalas con diferente grupo de titulació, se convocarà un turno especial. Las escalas de estos puestos son: escala técnica superior de investigación, escala de facultativos de archivos y bibliotecas y escala de apoyo administrativo.

2. Personas con discapacidad

De acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público, se reservará una cuota no inferior al siete por ciento de los puestos ofertados para ser cubiertos por personas con discapacidad, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad además de la compatibilidad en el cumplimiento de sus funciones.

La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de forma que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas sean para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto

places ofertes siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la que s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

En el cas que, algun dels aspirants amb discapacitat s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs per la seua ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 4 llocs per a persones amb discapacitat que es convocaran en el torn lliure: 2 en l'escala administrativa i 2 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu. D'aquestes dues places de l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu es reserva 1 per a persones amb discapacitat intel·lectual. En cas de no aprovar cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

De les places a convocar per promoció interna, es reserven 3 per a persones amb discapacitat de l'escala administrativa, una d'elles per a persones amb discapacitat intel·lectual.

3. Composició dels tribunals

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atendran al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La seua estructura s'ha d'ajustar al Reglament de composició i funcionament de tribunals de proves selectives que va ser aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

4. Termini per a les convocatòries previstes en l'oferta

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2020

TORN LLIURE

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari. Total: 58

Grup A, subgrup A1	TOTAL
Escala de Tècnics de Gestió	4
Escala Tècnica Superior d'Informàtica	1
Escala Tècnica Superior Veterinària	1
Total A1	6
Grup A, subgrup A2	TOTAL
Escala d'Ajudants Arxius, Biblioteques i Museus	3
Total A2	3
Grup C, subgrup C1	TOTAL
Escala Administrativa	32
Escala Tècnica Bàsica d'Investigació	4

de las plazas ofertadas sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento que lo soliciten, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempos y medios para su realización, de acuerdo con lo que dispone la orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad.

En caso de que, alguno de los aspirantes con discapacidad se hubiera presentado por el contingente de reserva, superara los ejercicios y no obtuviera plaza en el citado contingente, siendo su puntuación superior a la obtenida por otros aspirantes del sistema de acceso general, este aspirante, será incluido por su orden de puntuación en el sistema de acceso general.

Se reservan 4 puestos para personas con discapacidad que se convocaran en el turno libre: 2 en la escala administrativa y 2 en la escala auxiliar básica de apoyo administrativo. De estas dos plazas de la escala auxiliar básica de apoyo administrativo se reserva 1 para personas con discapacidad intelectual. En el caso de que no aprobara ninguna persona con discapacidad, se acumulará al turno general.

De las plazas a convocar por promoción interna, se reservan 3 para personas con discapacidad de la escala administrativa, una de ellas para personas con discapacidad intelectual.

3. Composición de los tribunales

La composición de los tribunales y los órganos de selección se ajustará a lo que establece el artículo 60 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Su estructura deberá ajustarse al Reglamento de composición y funcionamiento de tribunales de pruebas selectivas que fue aprobado por el Consell de Govern de 30 de julio de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicación de este Reglamento, se garantizará la composición equilibrada del número de mujeres y hombres en los tribunales de estas pruebas selectivas.

4. Plazo para las convocatorias previstas en la oferta

De conformidad con lo que dispone el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de 3 años, contados a partir de la publicación de la oferta en el DOGV.

Oferta de empleo público para el año 2020

TURNO LIBRE

Número de puestos de trabajo para personal funcionari Total: 58

Grupo A, subgrupo A1	TOTAL
Escala Técnica de Gestión	4
Escala Técnica Superior de Informática	1
Escala Técnica Superior Veterinaria	1
Total A1	6
Grupo A, subgrupo A2	TOTAL
Escala de ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos	3
Total A2	3
Grupo C, subgrupo C1	TOTAL
Escala Administrativa	32
Escala Técnica Básica de Investigación	4



Total C1	36
<i>Grup C, subgrup C2</i>	
Escales Auxiliars Bàsiques de Suport Administratiu	13
Total C2	13

PROMOCIÓ INTERNA

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari Total 44

<i>Grup A, subgrup A1</i>	<i>TOTAL</i>
Escales de Tècnics de Gestió	6
Escales Tècniques Superiors d'Informàtica	1
Total A1	7
<i>Grup A, Subgrup A2</i>	
Escales de Gestió Universitària	1
Escales d'Ajudants Arxius, Biblioteques i Museus	5
Total A2	6
<i>Grup C, Subgrup C1</i>	
Escales Administratives	32
Total C1	32

Total C1	36
<i>Grupo C, subgrupo C2</i>	
Escalas Auxiliares Básicas de Apoyo Administrativo	13
Total C2	13

PROMOCIÓN INTERNA

Número de puestos de trabajo para personal funcionario Total 44

<i>Grupo A, subgrupo A1</i>	<i>TOTAL</i>
Escalas Técnicas de Gestión	6
Escalas Técnicas Superiores de Informática	1
Total A1	7
<i>Grupo A, Subgrupo A2</i>	
Escalas de Gestión Universitaria	1
Escalas de ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos	5
Total A2	6
<i>Grupo C, Subgrupo C1</i>	
Escalas Administrativas	32
Total C1	32