

Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

DECRET 101/2020, de 7 d'agost, del Consell, de desenvolupament de la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI. [2020/6632]

Aquest decret té com a finalitat desenvolupar reglamentàriament la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI. Aquesta llei expressa en la seua exposició de motius que «és un instrument necessari per a respondre a les demandes del col·lectiu LGTBI, així com per a garantir els drets de les persones pertanyents a aquest col·lectiu i les seues famílies i acabar amb les possibles vulneracions de tals drets que seguisquen presents en la nostra societat». En aquest sentit, l'articulat de la llei recull de manera exhaustiva tota una sèrie de drets en diferents àmbits de l'administració i la societat en general. En molts casos la llei ja preveia l'adopció d'una bona part de les mesures necessàries per a satisfer de manera plena i efectiva aquests drets. En altres casos, no obstant això, aquesta es remetia al desenvolupament reglamentari de determinats preceptes, per l'especificitat de les mesures requerides per a garantir la plena realització dels drets que recollien.

A més de la ja esmentada llei, que habilita directament al Consell per a desenvolupar reglamentàriament algunes parts del seu contingut, aquest decret s'aprova per a dotar de contingut ple a una sèrie de mandats fonamentals de la Constitució Espanyola i determinada legislació en l'àmbit estatal. Així mateix, la facultat del desenvolupament reglamentari de la Llei s'exerceix en el marc de les atribucions competencials previstes tant en la Constitució Espanyola com en l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

En primer lloc, igual que la llei que habilita la seua aprovació, aquest decret s'emmarca en el contingut de l'article 14 de la Constitució Espanyola, que afirma que «els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugua prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social». Tal com expressava l'exposició de motius de l'esmentada llei, la nostra societat continua expressant, en moltes ocasions, «actituds de rebuig d'alguns sectors de la població» que resulten incompatibles amb la plena igualtat de les persones LGTBI respecte a la resta de la ciutadania. D'ahí ve que, amb la finalitat d'avançar tant com siga possible en el ple compliment del mandat previst en l'article 14 de la Constitució Espanyola, siga necessari desenvolupar reglamentàriament alguns preceptes de la Llei 23/2018 la finalitat de la qual és, precisament, afavorir el reconeixement a les persones LGTBI en la nostra societat per a garantir la seua igualtat real i efectiva.

De la mateixa manera, l'article 9.2 de la Constitució Espanyola estableix que «correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social». L'aprovació d'aquest decret es produeix, per tant, en el marc d'aquest mandat, així com d'allò que disposa l'article 10 de la mateixa Constitució, segons el qual «la dignitat de la persona, els drets inviolables que li són inherents, el lliure desenvolupament de la personalitat, el respecte a la llei i als drets dels altres són fonament de l'ordre polític i de la pau social».

En segon lloc, en l'àmbit autonòmic aquest decret s'empara en l'article 8.2 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana que atribueix als poders públics l'obligació de vetlar per la protecció i el respecte dels drets i deures que reconeix la Constitució Espanyola a totes les persones. El nostre Estatut d'Autonomia afirma, en aquest mateix sentit, en el seu article 10.1 que «la Generalitat defensarà i promourà els drets socials dels valencians que representen un àmbit inseparable del respecte dels valors i drets universals de les persones i que constitueixen un dels fonaments cívics del progrés econòmic, cultural i tecnològic de la Comunitat Valenciana».

En el pla competencial, aquest decret implica l'exercici de les competències que tant la Constitució Espanyola com l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana atorguen a la Generalitat. Entre elles,

Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

DECRETO 101/2020, de 7 de agosto, del Consell, de desarrollo de la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI. [2020/6632]

Este decreto tiene como finalidad desarrollar reglamentariamente la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI. Dicha ley expresa en su exposición de motivos que «es un instrumento necesario para responder a las demandas del colectivo LGTBI, así como para garantizar los derechos de las personas pertenecientes a dicho colectivo y sus familias y acabar con las posibles vulneraciones de tales derechos que sigan presentes en nuestra sociedad». En ese sentido, el articulado de la ley recoge de forma exhaustiva toda una serie de derechos en distintos ámbitos de la administración y la sociedad en general. En muchos casos la ley ya preveía la adopción de una buena parte de las medidas necesarias para satisfacer de forma plena y efectiva dichos derechos. En otros casos, sin embargo, esta se remitía al desarrollo reglamentario de determinados preceptos, por la especificidad de las medidas requeridas para garantizar la plena realización de los derechos que recogían.

Además de la ya mencionada ley, que habilita directamente al Consell para desarrollar reglamentariamente algunas partes de su contenido, este decreto se aprueba para dotar de contenido pleno a una serie de mandatos fundamentales de la Constitución Española y determinada legislación a nivel estatal. Asimismo, la facultad del desarrollo reglamentario de la Ley se ejerce en el marco de las atribuciones competenciales previstas tanto en la Constitución Española como en el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana.

En primer lugar, al igual que la ley que habilita su aprobación, este decreto se enmarca en el contenido del artículo 14 de la Constitución Española, que afirma que «los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social». Tal y como expresaba la exposición de motivos de la mencionada ley, nuestra sociedad sigue expresando, en muchas ocasiones, «actitudes de rechazo de algunos sectores de la población» que resultan incompatibles con la plena igualdad de las personas LGTBI con respecto al resto de la ciudadanía. De ahí que, con el fin de avanzar tanto como sea posible en el pleno cumplimiento del mandato previsto en el artículo 14 de la Constitución Española, sea necesario desarrollar reglamentariamente algunos preceptos de la Ley 23/2018 cuya finalidad es, precisamente, favorecer el reconocimiento a las personas LGTBI en nuestra sociedad para garantizar su igualdad real y efectiva.

Del mismo modo, el artículo 9.2 de la Constitución Española establece que «corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social». La aprobación de este decreto se produce, por tanto, en el marco de dicho mandato, así como del que dispone el artículo 10 de la propia Constitución, según el cual «la dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la ley y a los derechos de los demás son fundamento del orden político y de la paz social».

En segundo lugar, a nivel autonómico este decreto se ampara en el artículo 8.2 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana que atribuye a los poderes públicos la obligación de velar por la protección y el respeto de los derechos y deberes que reconoce la Constitución Española a todas las personas. Nuestro Estatuto de Autonomía afirma, en ese mismo sentido, en su artículo 10.1 que «la Generalitat defenderá y promoverá los derechos sociales de los valencianos que representan un ámbito inseparable del respeto de los valores y derechos universales de las personas y que constituyen uno de los fundamentos cívicos del progreso económico, cultural y tecnológico de la Comunitat Valenciana».

En el plano competencial, este decreto implica el ejercicio de las competencias que tanto la Constitución Española como el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana otorgan a la Generalitat. Entre

destaquen especialment les competències previstes en l'article 49 de l'Estatut en matèria de normes processals i de procediment administratiu derivades de les particularitats del Dret substantiu valencià o de les especialitats de l'organització de la Generalitat (apartat 1.3º), en el marc, a més, del que es preveu en l'article 149.1.18º de la Constitució Espanyola. Aquest decret s'aprova en el marc de les competències estatutàries de la Generalitat en matèria de serveis socials (apartat 1.24º), amb especial atenció a les necessitats derivades de la protecció dels menors i la tercera edat (apartat 1.27º). Finalment, aquest decret és fruit de l'exercici de la «potestad executiva i reglamentària» que l'article 29.1 de l'Estatut atribueix al Consell, així com de la disposició final tercera de la Llei 23/2018, que li faculta per a dictar les disposicions necessàries per al desenvolupament i execució d'aquesta.

El decret es divideix en quatre capítols. El capítol I referit a les disposicions generals recull els elements bàsics d'aquest, com són el seu objecte, el seu àmbit d'aplicació i els principis generals que han de guiar l'actuació dels poders públics de la Comunitat Valenciana en l'aplicació d'aquest.

El capítol II és el relatiu a l'organització, funcionament i competències del Consell Valencià LGTBI, que estableix també la composició del mateix i els mecanismes per a l'elecció dels seus organismes fonamentals. El Consell Valencià LGTBI és l'òrgan consultiu per a l'avaluació i el seguiment de l'aplicació de la Llei 23/2018, en el qual el paper de la participació ciutadana és fonamental. Per a això s'ha establert una sèrie de criteris per a l'elecció de les vocalies amb l'objectiu de comptar amb les veus més representatives i diverses en l'àmbit LGTBI, així com d'un procediment d'elecció directa per part del moviment LGTBI.

El capítol III estableix, d'altra banda, al deure de la Generalitat de disposar d'un servei de suport i assessorament per a les persones LGTBI, els seus familiars i persones properes i estableix les prestacions amb les quals comptarà, així com el seu caràcter públic, i d'acord amb la Llei 8/2017, Llei 8/2017, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere en la Comunitat Valenciana, que compte amb l'especificitat de l'atenció a les persones trans.

A més, aquest capítol es refereix als protocols d'atenció a la infància i l'adolescència LGTBI, a les persones majors LGTBI, a les persones LGTBI víctimes de delictes d'odi i els protocols de lluita contra l'assetjament en l'àmbit educatiu, així com polítiques en l'àmbit de l'ocupació. Aquests protocols es consideren instruments d'actuació adequats per a la correcta aplicació de la Llei 23/2018 en aquests àmbits.

El capítol IV regula el procediment sancionador en el marc de la Llei 23/2018 així com els òrgans competents en el marc d'aquest procediment.

Finalment, cal esmentar les disposicions addicionals primera i segona, que modifiquen els articles 18 i 20 del Decret 102/2018, de 27 de juliol, del Consell, de desenvolupament de la Llei 8/2017, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere en la Comunitat Valenciana, referits al Consell Consultiu Trans de la Comunitat Valenciana. Es tracta de millorar l'elecció d'algunes vocalies per a facilitar la participació en aquest.

Aquest decret s'adequa als principis disposats en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En primer lloc, els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat i seguretat jurídica estan justificats en l'inici d'aquest preàmbul. En segon lloc, el procés d'elaboració d'aquest decret s'ha dut a terme de conformitat amb el principi de transparència, mitjançant el ple compliment dels tràmits d'audiència i informació pública previstos en l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. A més, aquest decret incorpora bona part de les aportacions formulades quant al seu contingut des de la ciutadania i les entitats representatives de les persones LGTBI i les seues famílies, la participació activa de les quals ha resultat fonamental. En tercer lloc, aquest decret pretén fer efectiu el principi d'eficiència en el desenvolupament material de les mesures previstes en el, per a això s'ha comptat amb la participació en la seua elaboració dels diferents departaments de la Generalitat responsables del ple desenvolupament del seu contingut material. Finalment, les despeses que hagen de realitzar-se a conseqüència d'aquest decret es

ellas, destacan especialmente las competencias previstas en el artículo 49 del Estatuto en materia de normas procesales y de procedimiento administrativo derivadas de las particularidades del Derecho sustantivo valenciano o de las especialidades de la organización de la Generalitat (apartado 1.3º), en el marco, además, de lo previsto en el artículo 149.1.18º de la Constitución Española. Este decreto se aprueba en el marco de las competencias estatutarias de la Generalitat en materia de servicios sociales (apartado 1.24º), con especial atención a las necesidades derivadas de la protección de los menores y la tercera edad (apartado 1.27º). Por último, este decreto es fruto del ejercicio de la «potestad ejecutiva y reglamentaria» que el artículo 29.1 del Estatuto atribuye al Consell, así como de la disposición final tercera de la Ley 23/2018, que le faculta para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo y ejecución de la misma.

El decreto se divide en cuatro capítulos. El capítulo I referido a las disposiciones generales recoge los elementos básicos del mismo, como son su objeto, su ámbito de aplicación y los principios generales que deben guiar la actuación de los poderes públicos de la Comunitat Valenciana en la aplicación del mismo.

El capítulo II es el relativo a la organización, funcionamiento y competencias del Consejo Valenciano LGTBI, que establece también la composición del mismo y los mecanismos para la elección de sus organismos fundamentales. El Consejo Valenciano LGTBI es el órgano consultivo para la evaluación y el seguimiento de la aplicación de la Ley 23/2018, en el cual el papel de la participación ciudadana es fundamental. Para ello se ha establecido una serie de criterios para la elección de las vocalías con el objetivo de contar con las voces más representativas y diversas en el ámbito LGTBI, así como de un procedimiento de elección directa por parte del movimiento LGTBI.

El capítulo III establece, por su parte, al deber de la Generalitat de disponer de un servicio de apoyo y asesoramiento para las personas LGTBI, sus familiares y personas allegadas y establece las prestaciones con las que contará, así como su carácter público, y en consonancia con la Ley 8/2017, Ley 8/2017, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana, que cuente con la especificidad de la atención a las personas trans.

Además, dicho capítulo se refiere a los protocolos de atención a la infancia y la adolescencia LGTBI, a las personas mayores LGTBI, a las personas LGTBI víctimas de delitos de odio y los protocolos de lucha contra el acoso en el ámbito educativo, así como políticas en el ámbito del empleo. Dichos protocolos se consideran instrumentos de actuación adecuados para la correcta aplicación de la Ley 23/2018 en esos ámbitos.

El capítulo IV regula el procedimiento sancionador en el marco de la Ley 23/2018 así como los órganos competentes en el marco de dicho procedimiento.

Por último, cabe mencionar las disposiciones adicionales primera y segunda, que modifican los artículos 18 y 20 del Decreto 102/2018, de 27 de julio, del Consell, de desarrollo de la Ley 8/2017, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana, referidos al Consejo Consultivo Trans de la Comunitat Valenciana. Se trata de mejorar la elección de algunas vocalías para facilitar la participación en el mismo.

Este decreto se adecúa a los principios dispuestos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. En primer lugar, los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad y seguridad jurídica están justificados en el inicio de este preámbulo. En segundo lugar, el proceso de elaboración de este decreto se ha llevado a cabo de conformidad con el principio de transparencia, mediante el pleno cumplimiento de los trámites de audiencia e información pública previstos en el artículo 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Además, este decreto incorpora buena parte de las aportaciones formuladas en cuanto a su contenido desde la ciudadanía y las entidades representativas de las personas LGTBI y sus familias, cuya participación activa ha resultado fundamental. En tercer lugar, este decreto pretende hacer efectivo el principio de eficiencia en el desarrollo material de las medidas previstas en él, para lo cual se ha contado con la participación en su elaboración de los diferentes departamentos de la Generalitat responsables del pleno desarrollo de su contenido material. Finalmente, los gastos que hayan de realizarse

realitzaran de conformitat amb els principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

En conseqüència, d'acord amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, conforme el Consell Jurídic Consultiu i prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 7 d'agost de 2020.

DECRETE

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Objecte

1. Aquest decret té per objecte desenvolupar els preceptes continguts en la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI, establint els mecanismes, mesures i procediments destinats a garantir els drets que aquesta reconeix per a totes les persones LGTBI que es troben en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. Aquest decret serà aplicable, en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, a qualsevol persona física o jurídica, pública o privada, independentment de la situació administrativa o personal en la qual es trobe.

2. La Generalitat i les entitats locals, així com qualsevol entitat de dret públic o privat vinculada o dependent d'aquestes institucions, garantirán el compliment de la Llei 23/2018 i d'aquest decret, i promourán les condicions per a fer-la efectiva en l'àmbit de les seues respectives competències.

Article 3. Principis generals

Les administracions públiques de la Generalitat hauran de:

1. Respectar i protegir els drets de les persones LGTBI i dels grups en els quals s'integren.

2. Garantir que aquests drets siguen reals i efectius.

3. Facilitar a les persones LGTBI, i als grups en què s'integren, la participació i la representació en tots els àmbits de la vida social.

4. Contribuir a la superació dels estereotips que afecten negativament la percepció social d'aquestes persones.

5. Establir mesures concretes per a aconseguir una societat més justa, lliure i equitativa basada en la igualtat d'oportunitats de les persones LGTBI i en l'acceptació de la diversitat com un valor afegit.

És voluntat expressa en matèria de representativitat tindre en compte les diferents orientacions i identitats que reflecteixen al col·lectiu LGTBI i, per tant, serà criteri general en tot moment recollir la participació activa, efectiva, les veus i les opinions de les persones LGTBI, sempre amb la perspectiva de gènere corresponent.

Article 4. Coordinació de polítiques LGTBI

La Comissió Delegada del Consell d'Inclusió i Drets Socials realitzarà les funcions que es recullen en l'article 2 del Decret 238/2015, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es crea la Comissió Delegada del Consell d'Inclusió i Drets Socials, que inclou els programes LGTBI com a part de l'acció social realitzada per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic.

CAPITOL II

El Consell Valencià LGTBI

Article 5. Adscripció i naturalesa

1. El Consell Valencià LGTBI, d'ara en avant el Consell, és, conforme amb el que es disposa en l'article 10 de la Llei 23/2018, de la Generalitat, un òrgan de participació ciutadana en matèria de drets i llibertats de les persones LGTBI.

Els seus informes tenen caràcter consultiu i no vinculant.

como consecuencia de este decreto se realizarán de conformidad con los principios de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

En consecuencia, de acuerdo con el artículo 28,c) de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, conforme con el Consell Jurídic Consultiu y previa deliberación del Consell, en la reunión de 7 de agosto de 2020.

DECRETO

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

1. Este decreto tiene por objeto desarrollar los preceptos contenidos en la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI, estableciendo los mecanismos, medidas y procedimientos destinados a garantizar los derechos que esta reconoce para todas las personas LGTBI que se encuentren en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

1. Este decreto será de aplicación, en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, a cualquier persona física o jurídica, pública o privada, independientemente de la situación administrativa o personal en la que se encuentre.

2. La Generalitat y las entidades locales, así como cualquier entidad de derecho público o privado vinculada o dependiente de estas instituciones, garantizarán el cumplimiento de la Ley 23/2018 y de este decreto, y promoverán las condiciones para hacerla efectiva en el ámbito de sus respectivas competencias.

Artículo 3. Principios generales

Las administraciones públicas de la Generalitat deberán:

1. Respetar y proteger los derechos de las personas LGTBI y de los grupos en los que se integran.

2. Garantizar que estos derechos sean reales y efectivos.

3. Facilitar a las personas LGTBI, y a los grupos en que se integren, la participación y la representación en todos los ámbitos de la vida social.

4. Contribuir a la superación de los estereotipos que afectan negativamente a la percepción social de estas personas.

5. Establecer medidas concretas para conseguir una sociedad más justa, libre y equitativa basada en la igualdad de oportunidades de las personas LGTBI y en la aceptación de la diversidad como un valor añadido.

Es voluntad expresa en materia de representatividad tener en cuenta las diferentes orientaciones e identidades que reflejan al colectivo LGTBI y, por tanto, será criterio general en todo momento recoger la participación activa, efectiva, las voces y las opiniones de las personas LGTBI, siempre con la perspectiva de género correspondiente.

Artículo 4. Coordinación de políticas LGTBI

La Comisión Delegada del Consell de Inclusió y Derechos Sociales realizará las funciones que se recogen en el artículo 2 del Decreto 238/2015, de 29 de diciembre, del Consell, por el cual se crea la Comisión Delegada del Consell de Inclusió y Derechos Sociales, que incluye los programas LGTBI como parte de la acción social realizada por la Administración de la Generalitat y el sector público.

CAPÍTULO II

El Consejo Valenciano LGTBI

Artículo 5. Adscripción y naturaleza

1. El Consejo Valenciano LGTBI, en adelante el Consejo, es, conforme con lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley 23/2018, de la Generalitat, un órgano de participación ciudadana en materia de derechos y libertades de las personas LGTBI.

Sus informes tienen carácter consultivo y no vinculante.

2. El Consell queda adscrit a la conselleria amb competències en matèria LGTBI, que li dona suport tècnic i li presta els mitjans personals i materials necessaris per al desenvolupament de les seues funcions.

Article 6. Finalitat

El Consell, com a òrgan de participació ciutadana de la Generalitat i com a òrgan consultiu de l'administració, té com a principal finalitat l'avaluació i el seguiment de l'aplicació de la Llei 23/2018, de la Generalitat i de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat LGTBI.

Igualment li correspon fomentar la cooperació entre l'Administració de la Generalitat, les administracions competents en el seu àmbit d'aplicació i aquelles associacions de la societat civil que desenvolupen la seua labor en la Comunitat Valenciana i que treballen en l'àmbit de la igualtat i la no discriminació de les persones LGTBI.

Article 7. Funcions

Les funcions que ha de desenvolupar el Consell són:

a) Aprovar i vetlar pel desenvolupament i seguiment de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat LGTBI.

b) Realitzar un informe anual sobre la situació del col·lectiu LGTBI en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, que avaluarà les polítiques previstes i implementades, compreses en l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat LGTBI i podrà contemplar propostes de millora i adaptació dels serveis o les administracions competents. Es remetrà a la conselleria amb competències en matèria LGTBI perquè es remeta a les Corts.

c) Deliberar i realitzar propostes per a aconseguir la plena visibilitat i igualtat de la població LGTBI, per a evitar la discriminació i previndre tots els fenòmens de la LGTBIfobia.

d) Informar els projectes de normativa de caràcter general i sobre els projectes de plans d'actuació de la Generalitat que tinguen incidència en la població LGTBI i evitar la seua discriminació.

e) Formular propostes i recomanacions sobre l'adaptació dels serveis públics de la Generalitat i la documentació administrativa relacionada, a la realitat de les persones LGTBI.

f) Formular propostes i recomanacions per a fomentar la igualtat, la llibertat, el benestar i la inclusió social de totes les persones LGTBI.

g) Promoure estudis i iniciatives sobre actuacions i projectes relacionats amb la igualtat de les persones LGTBI.

h) Proposar a la Presidència del Consell que envie les seues conclusions i propostes a altres consells de participació, òrgans i institucions de la Generalitat, a les entitats locals i als organismes i institucions de l'Estat i de la Unió Europea quan el crega convenient.

i) Designar a les persones representants per a exposar en altres òrgans de la Generalitat les conclusions quan calga i recollir les seues aportacions.

j) Deliberar sobre totes aquelles qüestions que li siguen sotmeses.

k) Les altres que corresponguen al caràcter consultiu del Consell i qualsevol altra que l'ordenament jurídic li assigne.

En el desenvolupament de totes aquestes funcions, el Consell ha de promoure l'equitat entre dones i homes, mitjançant l'aplicació de la perspectiva de gènere, tenint en compte també les realitats no binàries.

Article 8. Composició

1. El Consell està integrat per:

a) La Presidència.

b) Una Vicepresidència primera.

c) Una Vicepresidència segona.

d) Les vocalies.

e) La Secretaria.

2. La composició i posterior renovació de les persones que formen part del Consell respondrà a criteris de presència mínima del 50 per cent de dones.

3. La composició i posterior renovació de les persones que pertanyen al Consell respondrà a criteris de presència mínima del 50 per cent de persones no vinculades a les administracions públiques.

2. El Consejo queda adscrito a la conselleria con competencias en materia LGTBI, que le da apoyo técnico y le presta los medios personales y materiales necesarios para el desarrollo de sus funciones.

Artículo 6. Finalidad

El Consejo, en cuanto órgano de participación ciudadana de la Generalitat y como órgano consultivo de la administración, tiene como principal finalidad la evaluación y el seguimiento de la aplicación de la Ley 23/2018, de la Generalitat y de la Estrategia Valenciana para la Igualdad LGTBI.

Igualmente le corresponde fomentar la cooperación entre la Administración de la Generalitat, las administraciones competentes en su ámbito de aplicación y aquellas asociaciones de la sociedad civil que desarrollan su labor en la Comunitat Valenciana y que trabajan en el ámbito de la igualdad y la no discriminación de las personas LGTBI.

Artículo 7. Funciones

Las funciones que debe desarrollar el Consejo son:

a) Aprobar y velar por el desarrollo y seguimiento de la Estrategia Valenciana para la Igualdad LGTBI.

b) Realizar un informe anual sobre la situación del colectivo LGTBI en el ámbito de la Comunitat Valenciana, que evaluará las políticas previstas e implementadas, comprendidas en la Estrategia Valenciana para la Igualdad LGTBI y podrá contemplar propuestas de mejora y adaptación de los servicios o las administraciones competentes. Se remitirá a la conselleria con competencias en materia LGTBI para que se remita a Les Corts.

c) Deliberar y realizar propuestas para conseguir la plena visibilidad e igualdad de la población LGTBI, para evitar la discriminación y prevenir todos los fenómenos de la LGTBIfobia.

d) Informar los proyectos de normativa de carácter general y sobre los proyectos de planes de actuación de la Generalitat que tengan incidencia en la población LGTBI y evitar su discriminación.

e) Formular propuestas y recomendaciones sobre la adaptación de los servicios públicos de la Generalitat y la documentación administrativa relacionada, a la realidad de las personas LGTBI.

f) Formular propuestas y recomendaciones para fomentar la igualdad, la libertad, el bienestar y la inclusión social de todas las personas LGTBI.

g) Promover estudios e iniciativas sobre actuaciones y proyectos relacionados con la igualdad de las personas LGTBI.

h) Proponer a la Presidencia del Consejo que envíe sus conclusiones y propuestas a otros consejos de participación, órganos e instituciones de la Generalitat, a las entidades locales y a los organismos e instituciones del Estado y de la Unión Europea cuando lo crea conveniente.

i) Designar a las personas representantes para exponer en otros órganos de la Generalitat las conclusiones cuando sea preciso y recoger sus aportaciones.

j) Deliberar sobre todas aquellas cuestiones que se le sometan.

k) Las demás que correspondan al carácter consultivo del Consejo y cualquier otra que el ordenamiento jurídico le asigne.

En el desarrollo de todas estas funciones, el Consejo debe promover la equidad entre mujeres y hombres, mediante la aplicación de la perspectiva de género, teniendo en cuenta también las realidades no binarias.

Artículo 8. Composición

1. El Consejo está integrado por:

a) La Presidencia.

b) Una Vicepresidencia primera.

c) Una Vicepresidencia segunda.

d) Las vocalías.

e) La Secretaría.

2. La composición y posterior renovación de las personas que forman parte del Consejo responderá a criterios de presencia mínima del 50% de mujeres.

3. La composición y posterior renovación de las personas que pertenecen al Consejo responderá a criterios de presencia mínima del 50% de personas no vinculadas a las administraciones públicas.

Article 9. La Presidència

1. La Presidència del Consell correspon a la persona titular de la conselleria que ostente les competències en matèria LGTBI.

2. La Presidència tindrà les següents funcions:

a) Dirigir, promoure i coordinar l'actuació del Consell, i seleccionar a les entitats i persones que formen part de les comissions de treball regulades per aquest decret.

b) Representar al Consell.

c) Acordar la convocatòria de les sessions del ple i la fixació de l'ordre del dia de les sessions, tenint en compte les propostes i peticions de les persones membre.

d) Presidir les sessions del ple i moderar el desenvolupament dels debats i suspendre'ls per causes justificades.

e) Visar les actes i certificacions dels acords del Consell.

f) Dur a terme quantes altres funcions siguin inherents a la Presidència.

3. La Presidència pot convidar a les sessions a aquelles persones expertes que considere oportú, que participaran amb veu i sense vot.

4. La Presidència informará el Consell sobre el desenvolupament de les gestions realitzades respecte a les propostes aprovades prèviament per aquest.

5. La Presidència podrà delegar les seues funcions en la vicepresidència segona.

Article 10. Les vicepresidències

El Consell estarà format per dues vicepresidències. Almenys una d'elles estarà ocupada per una dona.

1. La Vicepresidència primera serà nomenada per la Presidència del Consell a proposta de les vocalies d), e) i f) determinades en l'apartat primer de l'article 11, que triaran una persona entre elles per majoria simple.

El càrrec tindrà una duració màxima de tres anys, i donarà suport a la Presidència i a la Vicepresidència segona en tot el que siga necessari.

La següent persona més votada que quede en la llista de votació després de la persona triada per a exercir la Vicepresidència primera serà la que exercisca les funcions de la Vicepresidència primera per absència o delegació de la persona titular d'aquesta.

2. La Vicepresidència segona correspon a la persona titular de la Secretaria Autònoma amb competències en matèria LGTBI.

La Vicepresidència segona exerceix la Presidència del Consell per absència o delegació de la persona titular de la presidència.

Així mateix, convoca les sessions de les comissions de treball que es creuen per raó de la matèria i del territori.

La Vicepresidència segona pot delegar les seues funcions entre les vocalies designades per les direccions generals dependents de la Secretaria Autònoma en matèria LGTBI.

Article 11. Vocalies

1. Són vocals del Consell:

a) La persona titular de la direcció general amb competències en matèria de sanitat, educació, cultura, esport, ocupació, empresa, administració pública, i seguretat.

b) Una persona designada per la persona titular de les direccions generals amb competències en LGTBI, igualtat de gènere, joventut, persones majors, migració, cooperació, infància i adolescència.

c) Una persona a proposta de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

d) Dues persones en representació dels agents econòmics i dues persones en representació dels agents socials de la Comunitat Valenciana, en el marc de la Mesa de Diàleg Social, triades per les organitzacions corresponents.

e) Dotze persones en representació de les associacions que tinguen entre els seus fins la defensa dels interessos de les persones LGTBI i que compten amb seu en la Comunitat Valenciana.

f) Dues persones professionals que hagen destacat en el seu treball i la seua qualitat d'expertes en l'àmbit LGTBI.

2. La duració del mandat de les vocalies serà de tres anys, renovable per un període de la mateixa duració. En el cas que existisquen vocalies que formen part del Consell per raó del seu càrrec, la seua condició de

Artículo 9. La Presidencia

1. La Presidencia del Consejo corresponde a la persona titular de la conselleria que ostente las competencias en materia LGTBI.

2. La Presidencia tendrá las siguientes funciones:

a) Dirigir, promover y coordinar la actuación del Consejo, y seleccionar a las entidades y personas que formen parte de las comisiones de trabajo reguladas en este decreto.

b) Representar al Consejo.

c) Acordar la convocatoria de las sesiones del pleno y la fijación del orden del día de las sesiones, teniendo en cuenta las propuestas y peticiones de las personas miembro.

d) Presidir las sesiones del pleno y moderar el desarrollo de los debates y suspenderlos por causas justificadas.

e) Visar las actas y certificaciones de los acuerdos del Consejo.

f) Llevar a cabo cuantas otras funciones sean inherentes a la Presidencia.

3. La Presidencia puede invitar a las sesiones a aquellas personas expertas que considere oportuno, que participarán con voz y sin voto.

4. La Presidencia informará al Consejo sobre el desarrollo de las gestiones realizadas respecto a las propuestas aprobadas previamente por este.

5. La Presidencia podrá delegar sus funciones en la vicepresidencia segunda.

Artículo 10. Las vicepresidencias

El Consejo estará formado por dos vicepresidencias. Al menos una de ellas estará ocupada por una mujer.

1. La Vicepresidencia primera será nombrada por la Presidencia del Consejo a propuesta de las vocalías d), e) y f) determinadas en el apartado primero del artículo 11, que elegirán una persona entre ellas por mayoría simple.

El cargo tendrá una duración máxima de tres años, y prestará apoyo a la Presidencia y a la Vicepresidencia segunda en todo lo que sea necesario.

La siguiente persona más votada que quede en la lista de votación después de la persona elegida para ejercer la Vicepresidencia primera será la que ejerza las funciones de la Vicepresidencia primera por ausencia o delegación de la persona titular de esta.

2. La Vicepresidencia segunda corresponde a la persona titular de la Secretaría Autónoma con competencias en materia LGTBI.

La Vicepresidencia segunda ejerce la Presidencia del Consejo por ausencia o delegación de la persona titular de la presidencia.

Asimismo, convoca las sesiones de las comisiones de trabajo que se creen por razón de la materia y del territorio.

La Vicepresidencia segunda puede delegar sus funciones entre las vocalías designadas por las direcciones generales dependientes de la Secretaría Autónoma en materia LGTBI.

Artículo 11. Vocalías

1. Son vocales del Consejo:

a) La persona titular de la dirección general con competencias en materia de sanidad, educación, cultura, deporte, empleo, empresa, administración pública, y seguridad.

b) Una persona designada por la persona titular de las direcciones generales con competencia en LGTBI, igualdad de género, juventud, personas mayores, migración, cooperación, infancia y adolescencia.

c) Una persona a propuesta de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias.

d) Dos personas en representación de los agentes económicos y dos personas en representación de los agentes sociales de la Comunitat Valenciana, en el marco de la Mesa de Diálogo Social, elegidas por las organizaciones correspondientes.

e) Doce personas en representación de las asociaciones que tengan entre sus fines la defensa de los intereses de las personas LGTBI y que cuenten con sede en la Comunitat Valenciana.

f) Dos personas profesionales que hayan destacado en su trabajo y su calidad de expertas en el ámbito LGTBI.

2. La duración del mandato de las vocalías será de tres años, renovable por un período de la misma duración. En el caso de que existan vocalías que formen parte del Consejo por razón de su cargo, su condi-

vocal s'ostentará mentre es mantinguen en el càrrec pel qual van ser designades.

3. Per a cada vocalia es designarà una persona suplent, i en el cas que la vocalia corresponga a una persona designada per raó del seu càrrec, la mateixa podrà, en cas d'absència, efectuar la seua delegació en la persona que considere.

Article 12. Facultats de les persones designades com a vocals

Les persones designades com a vocals tenen les facultats següents:

a) Participar en les deliberacions i els debats i realitzar propostes i recomanacions.

b) Exercir el dret de vot, formular vot particular i expressar el sentit del seu vot i els motius que el justifiquen.

c) Obtindre la informació necessària per a complir amb les seues funcions i, en particular, accedir a qualsevol documentació administrativa que tinga relació amb els programes o actuacions realitzades per la Generalitat en favor de les persones LGTBI.

d) Sol·licitar a la Presidència la presència de persones que, pels seus coneixements, la responsabilitat que desenvolupen o altres motius, poden realitzar aportacions d'interès.

e) Sol·licitar a la Presidència la introducció de punts de l'ordre del dia en la següent convocatòria.

f) Les altres facultats inherents a la seua condició de vocals necessàries per al correcte compliment de les seues funcions.

g) Percebre indemnitzacions per desplaçament, d'acord amb les disposicions establertes en aquest decret.

Article 13. Procediment de nomenament de les vocalies

1. El nomenament de les vocalies del Consell es regirà pel següent procediment:

a) Les vocalies en representació de l'Administració de la Generalitat seran nomenades per la Presidència del Consell, a proposta dels respectius departaments.

b) Les vocalies en representació de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies i de la Mesa de Diàleg Social seran nomenades per cada una de les entitats u organitzacions, d'acord amb les seues normes estatutaries.

c) Les vocalies en representació de les associacions LGTBI, així com de professionals expertes en l'àmbit LGTBI, seran nomenades per la Presidència del Consell, a proposta de la direcció general competent en matèria LGTBI després de seguir el procediment establert en els articles 14 i 15.

2. Per a cadascuna de les vocalies del Consell, la Presidència nomenarà de la mateixa forma una persona suplent, perquè substituïssa a la persona titular en cas d'absència, vacant o malaltia.

La duració de les substitucions quedarà limitada al temps de mandat que li quedara a la persona substituïda, quan aquesta ho siga en raó del seu càrrec.

Article 14. Presentació de candidatures

Per a la presentació de candidatures a les vocalies establertes en els apartats e) i f) de l'article 11 es procedirà de la següent manera:

1. La direcció general amb competències en matèria de LGTBI publicarà un llistat de les associacions que pugen presentar candidatures, i votar, a les vocalies del Consell. S'inclouran les associacions en els estatuts de les quals es trobe inclosa de manera primordial la defensa dels interessos LGTBI, a més de tindre provada la seua activitat en aquest àmbit. Per a això serà suficient desenvolupar aquests programes o activitats en col·laboració amb les administracions o, en cas contrari, que es realitzen de manera pública i quede constància d'això. Una vegada publicat el llistat, donarà un termini de cinc dies per a la presentació d'al·legacions. Una vegada finalitzat aquest termini s'aprovarà i publicarà el llistat definitiu.

2. Les entitats, incloses en el llistat definitiu, que desitgen formar part del Consell podran, si així ho acorden, presentar la seua candidatura a través d'un procediment telemàtic disponible en la pàgina web de la conselleria amb competències en matèria LGTBI. Així mateix, tant el procediment i, per tant, els models de sol·licitud i una altra documentació a aportar, seran publicats en la seua electrònica de la Generalitat: <https://sede.gva.es/>.

ción de vocal se ostentará mientras se mantengan en el cargo por el cual fueron designadas.

3. Para cada vocalía se designará una persona suplente y en el supuesto de que la vocalía corresponda a una persona designada por razón de su cargo, la misma podrá, en caso de ausencia, efectuar su delegación en la persona que considere.

Artículo 12. Facultades de las personas designadas como vocales

Las personas designadas como vocales tienen las facultades siguientes:

a) Participar en las deliberaciones y los debates y realizar propuestas y recomendaciones.

b) Ejercer el derecho de voto, formular voto particular y expresar el sentido de su voto y los motivos que lo justifican.

c) Obtener la información necesaria para cumplir con sus funciones y, en particular, acceder a cualquier documentación administrativa que tenga relación con los programas o actuaciones realizadas por la Generalitat en favor de las personas LGTBI.

d) Solicitar a la Presidencia la presencia de personas que, por sus conocimientos, la responsabilidad que desarrollan u otros motivos, pueden realizar aportaciones de interés.

e) Solicitar a la Presidencia la introducción de puntos del orden del día en la siguiente convocatoria.

f) Las demás facultades inherentes a su condición de vocales necesarias para el correcto cumplimiento de sus funciones.

g) Percibir indemnizaciones por desplazamiento, de acuerdo con las disposiciones establecidas en este decreto.

Artículo 13. Procedimiento de nombramiento de las vocalías

1. El nombramiento de las vocalías del Consejo se regirá por el siguiente procedimiento:

a) Las vocalías en representación de la Administración de la Generalitat serán nombradas por la Presidencia del Consejo, a propuesta de los respectivos departamentos.

b) Las vocalías en representación de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias y de la Mesa de Diálogo Social serán nombradas por cada una de las entidades u organizaciones, de acuerdo con sus normas estatutarias.

c) Las vocalías en representación de las asociaciones LGTBI, así como de profesionales expertas en el ámbito LGTBI, serán nombradas por la Presidencia del Consejo, a propuesta de la dirección general competente en materia LGTBI después de seguir el procedimiento establecido en los artículos 14 y 15.

2. Para cada una de las vocalías del Consejo, la Presidencia nombrará de la misma forma una persona suplente, para que sustituya a la persona titular en caso de ausencia, vacante o enfermedad.

La duración de las sustituciones quedará limitada al tiempo de mandato que le quedase a la persona sustituida, cuando esta lo sea en razón de su cargo.

Artículo 14. Presentación de candidaturas

Para la presentación de candidaturas a las vocalías establecidas en los apartados e) y f) del artículo 11 se procederá de la siguiente manera:

1. La dirección general con competencias en materia de LGTBI publicará un listado de las asociaciones que puedan presentar candidaturas, y votar, a las vocalías del Consejo. Se incluirán las asociaciones en cuyos estatutos se encuentre incluida de manera primordial la defensa de los intereses LGTBI, además de tener probada su actividad en este ámbito. Para ello será suficiente desarrollar esos programas o actividades en colaboración con las administraciones o, en caso contrario, que se realicen de manera pública y quede constancia de ello. Una vez publicado el listado, dará un plazo de cinco días para la presentación de alegaciones. Una vez finalizado dicho plazo se aprobará y publicará el listado definitivo.

2. Las entidades, incluidas en el listado definitivo, que deseen formar parte del Consejo podrán, si así lo acuerdan, presentar su candidatura a través de un procedimiento telemático disponible en la página web de la conselleria con competencias en materia LGTBI. Asimismo, tanto el procedimiento y, por lo tanto, los modelos de solicitud y otra documentación a aportar, serán publicados en la sede electrónica de la Generalitat: <https://sede.gva.es/>.



En la candidatura s'indicarà l'àmbit d'actuació territorial de l'entitat, així com si té una actuació especialitzada en familiars de LGTBI, famílies LGTBI, l'esport, la joventut o les persones majors.

3. De la mateixa manera, les persones professionals que hagen destacat en el seu treball i la seua qualitat d'expertes en l'àmbit LGTBI podran presentar la seua candidatura a través d'un procediment telemàtic disponible en la pàgina web de la conselleria amb competències en matèria LGTBI. Així mateix, tant el procediment i, per tant, els models de sol·licitud i una altra documentació a aportar, seran publicats en la seua electrònica de la Generalitat: <https://sede.gva.es/>. En aquest cas, les candidatures també podran ser presentades per part de les entitats incloses en el llistat definitiu amb la seua corresponent autorització.

4. El termini per a presentar les candidatures serà d'un mes, a partir de l'habilitació del procediment telemàtic de presentació de candidatures, que serà anunciat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

L'òrgan de govern o òrgan corresponent de cada entitat mitjançant acord, haurà d'autoritzar la presentació de la candidatura, designant a les persones que formaran part d'aquesta.

En el cas de les candidatures per a les vocalies establertes en l'apartat e de l'article 11 podran incloure un màxim de quatre persones, sent dones almenys la meitat, a l'efecte de garantir el principi de paritat de gènere en la representació de les entitats LGTBI en el Consell.

Una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures, aquestes es publicaran en la pàgina web de la conselleria amb competències en matèria LGTBI.

Article 15. Criteris de selecció de candidatures

1. Una vegada publicades les candidatures per a les vocalies establertes en els apartats e) i f) de l'article 11, en la pàgina web de la conselleria amb competències en matèria LGTBI, s'establirà mitjançant resolució de la persona titular de la direcció general competent, termini i forma de votació telemàtica per part de les entitats que figuren en el llistat definitiu al qual es refereix l'apartat 1 de l'article 14. Solament podran emetre vots les entitats que figuren en aquest llistat.

2. Cada entitat podrà votar del llistat proposat per a les vocalies de l'apartat e de l'article 11 com a màxim a huit persones. A més, la votació haurà de ser paritària, és a dir, s'haurà de votar almenys a la meitat de les dones del total de persones votades. Per a les vocalies de l'apartat f de l'article 11 cada entitat podrà votar del llistat proposat com a màxim a dues persones, i la votació haurà d'incloure almenys a una dona.

3. Les vocalies de l'apartat e de l'article 11 seran les dotze més votades, tenint en compte els següents condicionants: el nombre de dones serà un mínim de sis, una entitat no podrà tindre més de dues representants triades, almenys hi haurà per a cada província dues persones representants d'entitats amb seu principal en aquesta, i s'estableix almenys -si hi ha candidatures- una persona proposada per entitats de familiars LGTBI, de famílies LGTBI, i que actuen principalment en l'àmbit de l'esport, la joventut i les persones majors.

4. Les vocalies de l'apartat f de l'article 11 seran les dues més votades, sempre que almenys una d'elles siga dona.

5. Per a les vocalies de l'apartat e de l'article 11, en cas d'empat a l'hora de realitzar l'ordenació de les votacions se seguiran els següents criteris en aquest ordre: pertinença a entitats menys representades en els llocs anteriors, ser dona i tindre menor edat.

6. Per a les vocalies de l'apartat f de l'article 11, en cas d'empat a l'hora de realitzar l'ordenació de les votacions se seguiran els següents criteris en aquest ordre: ser dona i tindre menor edat.

7. La direcció general competent en matèria LGTBI, tenint en compte els criteris establits en els punts anteriors realitzarà una proposta de designació de les vocalies, amb les seues corresponents suplències.

Article 16. Cessament en les vocalies

El cessament de les persones que ostenten les vocalies podrà produir-se per alguna de les següents causes:

1. Per l'expiració del termini del seu mandat.
2. Per cessament en el càrrec per raó del qual es va efectuar el nomenament.
3. Per voluntat pròpia.

En la candidatura se indicarà el àmbito de actuación territorial de la entidad, así como si tiene una actuación especializada en familiares de LGTBI, familias LGTBI, el deporte, la juventud o las personas mayores.

3. Del mismo modo, las personas profesionales que hayan destacado en su trabajo y su calidad de expertas en el ámbito LGTBI podrán presentar su candidatura a través de un procedimiento telemático disponible en la página web de la conselleria con competencias en materia LGTBI. Asimismo, tanto el procedimiento y, por lo tanto, los modelos de solicitud y otra documentación a aportar, serán publicados en la sede electrónica de la Generalitat: <https://sede.gva.es/>. En este caso, las candidaturas también podrán ser presentadas por parte de las entidades incluidas en el listado definitivo con su correspondiente autorización.

4. El plazo para presentar las candidaturas será de un mes, a partir de la habilitación del procedimiento telemático de presentación de candidaturas, que será anunciado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El órgano de gobierno u órgano correspondiente de cada entidad deberá, mediante acuerdo, autorizar la presentación de la candidatura, designando a las personas que formarán parte de la misma.

En el caso de las candidaturas para las vocalías establecidas en el apartado e del artículo 11 podrán incluir un máximo de cuatro personas, siendo mujeres al menos la mitad, a los efectos de garantizar el principio de paridad de género en la representación de las entidades LGTBI en el Consejo.

Una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, estas se publicarán en la página web de la conselleria con competencias en materia LGTBI.

Artículo 15. Criterios de selección de candidaturas

1. Una vez publicadas las candidaturas para las vocalías establecidas en los apartados e) y f) del artículo 11, en la página web de la conselleria con competencias en materia LGTBI, se establecerá mediante resolución de la persona titular de la dirección general competente, plazo y forma de votación telemática por parte de las entidades que figuren en el listado definitivo al que se refiere el apartado 1 del artículo 14. Solamente podrán emitir votos las entidades que figuren en dicho listado.

2. Cada entidad podrá votar del listado propuesto para las vocalías del apartado e del artículo 11 como máximo a ocho personas. Además, la votación deberá ser paritaria, es decir, se deberá votar al menos a la mitad de las mujeres del total de personas votadas. Para las vocalías del apartado f del artículo 11 cada entidad podrá votar del listado propuesta como máximo a dos personas, y la votación deberá incluir al menos a una mujer.

3. Las vocalías del apartado e del artículo 11 serán las doce más votadas, teniendo en cuenta los siguientes condicionantes: el número de mujeres será un mínimo de seis, una entidad no podrá tener más de dos representantes elegidas, al menos habrá para cada provincia dos personas representantes de entidades con sede principal en la misma, y se establece al menos -si hay candidaturas- una persona propuesta por entidades de familiares LGTBI, de familias LGTBI, y que actúan principalmente en el ámbito del deporte, la juventud y las personas mayores.

4. Las vocalías del apartado f del artículo 11 serán las dos más votadas, siempre que al menos una de ellas sea mujer.

5. Para las vocalías del apartado e del artículo 11, en caso de empate a la hora de realizar la ordenación de las votaciones se seguirán los siguientes criterios en este orden: pertenencia a entidades menos representadas en los puestos anteriores, ser mujer y tener menor edad.

6. Para las vocalías del apartado f del artículo 11, en caso de empate a la hora de realizar la ordenación de las votaciones se seguirán los siguientes criterios en este orden: ser mujer y tener menor edad.

7. La dirección general competente en materia LGTBI, teniendo en cuenta los criterios establecidos en los puntos anteriores realizará una propuesta de designación de las vocalías, con sus correspondientes suplencias.

Artículo 16. Cese en las vocalías

El cese de las personas que ostenten las vocalías podrá producirse por alguna de las siguientes causas:

1. Por la expiración del plazo de su mandato.
2. Por cese en el cargo por razón del cual se efectuó el nombramiento.
3. Por voluntad propia.

4. Per dissolució de l'entitat a la qual representen.
5. Per dues absències consecutives i injustificades a les sessions del Ple, apreciada per la Secretaria del Consell i acordada pel Ple per majoria absoluta.
6. Per defunció o incapacitat declarada judicialment.

Article 17. Secretaria

1. La Secretaria serà exercida per una persona funcionària de la direcció general amb competències en matèria LGTBI, amb un nivell de direcció de servei o superior, nomenada per la Presidència del Consell, amb veu però sense vot.

2. Són funcions de la secretaria:

a) Estendre les actes de les sessions del Ple, autoritzades amb la seua signatura i el vistiplau de la Presidència, i donar el curs corresponent als acords que s'adopten.

b) Custodiar la documentació del Consell.

c) Expedir certificacions d'actes i acords.

d) Vetlar pel compliment de la normativa vigent.

e) Quantes unes altres siguen inherents a la seua condició, d'acord amb la legislació sobre règim dels òrgans col·legiats de les administracions públiques.

Article 18. Indemnitzacions a les vocalies del Consell

1. Amb la finalitat que l'assistència a les reunions del Consell no supose una càrrega econòmica per a les persones designades per a les vocalies establertes en la lletra e) i f) de l'article 11 d'aquest decret, podran abonar-se amb càrrec al pressupost de la direcció general competent en matèria LGTBI, sense que en cap cas supose un increment de la dotació anual inicial pressupostària, les despeses de desplaçament generades per la participació d'aquestes vocalies a les reunions del Consell.

2. L'import de la indemnització a percebre serà el de les despeses documentalment justificades. Si el mitjà de transport utilitzat és el vehicle propi, l'import de la indemnització serà el que resulte d'aplicar als quilòmetres recorreguts les quanties que a cada moment es fixen en la normativa aplicable en l'Administració de la Generalitat sobre indemnitzacions per raó del servei.

Article 19. Funcionament

1. El Consell funcionarà en ple i en les comissions de treball que es constitueixen per raó de la matèria i del territori.

2. El ple l'integren la Presidència, les vicepresidències, les vocalies i la Secretaria.

3. El ple celebrarà un mínim de dues reunions ordinàries a l'any. També celebrarà les sessions extraordinàries que convocarà la Presidència per pròpia iniciativa o a petició almenys d'un terç de les persones membre.

4. Les comissions de treball seran creades pel ple, tindran caràcter temporal i formen part d'elles les vocalies que manifesten la seua voluntat de participar. En el cas que s'hagen presentat més sol·licituds que vocalies a cobrir, haurà de fer-se una selecció i la decisió correspondrà a la Presidència que, en tot cas, inclourà la diversitat d'opinions del Consell.

5. Les funcions de les comissions de treball seran les que li atribueix el ple. Les comissions de treball es reuniran quan les convoque la vicepresidència segona.

6. Les conclusions de les comissions de treball s'informaran el ple del Consell.

7. Per a l'adopció d'acords serà suficient la majoria simple dels vots de les persones membres assistents, dirimint els empats el vot de qualitat de la Presidència del Consell.

Article 20. Règim jurídic

El Consell es regirà per les disposicions d'aquest decret i, en tot cas, per la qual cosa disposa la normativa vigent en matèria d'òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat o la normativa estatal sobre la matèria.

4. Por disolución de la entidad a la que representan.
5. Por dos ausencias consecutivas e injustificadas a las sesiones del Pleno, apreciada por la Secretaría del Consejo y acordada por el Pleno por mayoría absoluta.
6. Por defunción o incapacidad declarada judicialmente.

Artículo 17. Secretaría

1. La Secretaría será ejercida por una persona funcionaria de la dirección general con competencias en materia LGTBI, con un nivel de jefatura de servicio o superior, nombrada por la Presidencia del Consejo, con voz pero sin voto.

2. Son funciones de la secretaria:

a) Extender las actas de las sesiones del Pleno, autorizadas con su firma y el visto bueno de la Presidencia, y dar el curso correspondiente a los acuerdos que se adopten.

b) Custodiar la documentación del Consejo.

c) Expedir certificaciones de actas y acuerdos.

d) Velar por el cumplimiento de la normativa vigente.

e) Cuantas otras sean inherentes a su condición, de acuerdo con la legislación sobre régimen de los órganos colegiados de las administraciones públicas.

Artículo 18. Indemnizaciones a las vocalías del Consell

1. Con la finalidad que la asistencia a las reuniones del Consejo no suponga una carga económica para las personas designadas para las vocalías establecidas en la letra e) y f) del artículo 11 de este decreto, podrán abonarse con cargo al presupuesto de la dirección general competente en materia LGTBI, sin que en ningún caso suponga un incremento de la dotación anual inicial presupuestaria, los gastos de desplazamiento generados por la participación de estas vocalías a las reuniones del Consejo.

2. El importe de la indemnización a percibir será el de los gastos documentalment justificados. Si el medio de transporte utilizado es el vehículo propio, el importe de la indemnización será el que resulte de aplicar a los kilómetros recorridos las cuantías que en cada momento se fijan en la normativa aplicable en la Administración de la Generalitat sobre indemnizaciones por razón del servicio.

Artículo 19. Funcionamiento

1. El Consejo funcionará en pleno y en las comisiones de trabajo que se constituyen por razón de la materia y del territorio.

2. El pleno lo integran la Presidencia, las vicepresidencias, las vocalías y la Secretaría.

3. El pleno celebrará un mínimo de dos reuniones ordinarias al año. También celebrará las sesiones extraordinarias que convocará la Presidencia por propia iniciativa o a petición al menos de un tercio de las personas miembro.

4. Las comisiones de trabajo serán creadas por el pleno, tendrán carácter temporal y forman parte de ellas las vocalías que manifesten su voluntad de participar. En el caso de que se hayan presentado más solicitudes que vocalías a cubrir, deberá de hacerse una selección y la decisión corresponderá a la Presidencia que, en todo caso, incluirá la diversidad de opiniones del Consejo.

5. Las funciones de las comisiones de trabajo serán las que le atribuye el pleno. Las comisiones de trabajo se reunirán cuando las convoque la vicepresidencia segunda.

6. Las conclusiones de las comisiones de trabajo se informarán al pleno del Consejo.

7. Para la adopción de acuerdos será suficiente la mayoría simple de los votos de las personas miembros asistentes, dirimiendo los empates el voto de calidad de la Presidencia del Consejo.

Artículo 20. Régimen jurídico

El Consejo se regirá por las disposiciones de este decreto y, en todo caso, por lo que dispone la normativa vigente en materia de órganos colegiados de la Administración de la Generalitat o la normativa estatal sobre la materia.

CAPÍTOL III

Polítiques d'atenció a les persones LGTBI

Article 21. Servei d'assessorament i suport a les persones LGTBI, els seus familiars i persones properes

1. La Generalitat disposarà d'un servei públic d'informació, orientació i assessorament integral, inclòs el psicològic, legal, administratiu i social, amb inclusió dels seus familiars i persones properes, amb independència de la seua procedència i situació administrativa, en relació amb les necessitats de suport específicament lligades a la condició de persona LGTBI, així com a la interseccionalitat.

2. El servei atendrà de manera específica a les persones trans en les seues necessitats socials, oferint orientació educativa i laboral i assessorament en qüestions jurídiques i sanitàries.

3. El servei prestarà una atenció integral, incloent assessorament jurídic, a les persones LGTBI víctimes de violència per LGTBIfobia i sol·licitants d'asil per motius d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere, desenvolupament sexual o grup familiar.

4. La Generalitat garantirà que les persones LGTBI tinguen accés al servei almenys a la província del seu domicili. El servei haurà de formar part del sistema públic valencià de serveis socials.

5. El personal encarregat del servei haurà de tindre coneixement acreditat, per formació o per experiència, de les realitats LGTBI.

6. Els espais físics que dispose aquest servei serviran també de punt de trobada i reunió de les persones LGTBI i les seues famílies.

7. El servei serà l'encarregat de fer la proposta a la direcció general amb competències en matèria LGTBI per a la derivació a habitatges per a acolliment temporal de persones LGTBI en situació d'especial vulnerabilitat o d'exclusió a causa de la seua orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere, desenvolupament sexual o grup familiar.

Article 22. Protocol d'atenció a les persones LGTBI majors

1. L'atenció gerontològica que reben les persones LGTBI a través dels serveis socials, assistencials o residencials, es realitzarà seguint un protocol d'atenció i coordinació que serà realitzat conjuntament entre la direcció general amb competència en protecció de les persones majors i la direcció general amb competències en matèria LGTBI.

2. El personal encarregat de l'atenció gerontològica, tant en l'ajuda en domicili com en l'atenció residencial, haurà de tindre coneixement, per formació o per experiència, de les realitats LGTBI. A aquest efecte s'establiran les mesures necessàries per a garantir la seua específica formació.

Article 23. Protocol per a l'atenció a la infància i adolescència LGTBI

La conselleria amb competències en matèria d'infància i adolescència inclourà en els protocols de prevenció, acompanyament i intervenció que eviten casos d'assetjament o violència física i moral que puguen estar motivats per LGTBIfobia i que es produïsquen en l'àmbit familiar, les especificacions corresponents per al tractament d'aquesta situació. Aquests protocols seran d'obligat compliment per a tots els serveis que tracten amb persones menors d'edat i estiguen sostinguts amb fons públics de manera total o parcial.

Article 24. Protocol davant supòsits d'assetjament i violència en l'àmbit educatiu

1. La conselleria amb competències en matèria d'educació inclourà en els protocols de prevenció, acompanyament i intervenció davant supòsits d'assetjament o violència, quan estiguen motivats per LGTBIfobia, les especificacions corresponents a aquesta situació. Aquests protocols seran d'obligat compliment per a tots els centres sostinguts amb fons públics.

2. Els centres privats no sostinguts per fons públics es regiran per la seua pròpia normativa, que hauran de complir les garanties descrites en l'article 22 de la Llei 23/2018, de la Generalitat. En cas de no disposar de normativa pròpia es regiran pel protocol elaborat per la Generalitat.

CAPÍTULO III

Políticas de atención a las personas LGTBI

Artículo 21. Servicio de asesoramiento y apoyo a las personas LGTBI, sus familiares y personas allegadas

1. La Generalitat dispondrá de un servicio público de información, orientación y asesoramiento integral, incluido el psicológico, legal, administrativo y social, con inclusión de sus familiares y personas allegadas, con independencia de su procedencia y situación administrativa, en relación con las necesidades de apoyo específicamente ligadas a la condición de persona LGTBI, así como a la interseccionalidad.

2. El servicio atenderá de manera específica a las personas trans en sus necesidades sociales, ofreciendo orientación educativa y laboral y asesoramiento en cuestiones jurídicas y sanitarias.

3. El servicio prestará una atención integral, incluyendo asesoramiento jurídico, a las personas LGTBI víctimas de violencia por LGTBIfobia y solicitantes de asilo por motivos de orientación sexual, identidad de género, expresión de género, desarrollo sexual o grupo familiar.

4. La Generalitat garantizará que las personas LGTBI tengan acceso al servicio al menos en la provincia de su domicilio. El servicio tendrá que formar parte del sistema público valenciano de servicios sociales.

5. El personal encargado del servicio tendrá que tener conocimiento acreditado, por formación o por experiencia, de las realidades LGTBI.

6. Los espacios físicos que disponga este servicio servirán también de punto de encuentro y reunión de las personas LGTBI y sus familias.

7. El servicio será el encargado de hacer la propuesta a la dirección general con competencias en materia LGTBI para la derivación a viviendas para acogimiento temporal de personas LGTBI en situación de especial vulnerabilidad o de exclusión a causa de su orientación sexual, identidad de género, expresión de género, desarrollo sexual o grupo familiar.

Artículo 22. Protocolo de atención a las personas LGTBI mayores

1. La atención gerontológica que reciban las personas LGTBI a través de los servicios sociales, asistenciales o residenciales, se realizará siguiendo un protocolo de atención y coordinación que será realizado conjuntamente entre la dirección general con competencia en protección de las personas mayores y la dirección general con competencias en materia LGTBI.

2. El personal encargado de la atención gerontológica, tanto en la ayuda en domicilio como en la atención residencial, tendrá que tener conocimiento, por formación o por experiencia, de las realidades LGTBI. Con este fin se establecerán las medidas necesarias para garantizar su específica formación.

Artículo 23. Protocolo para la atención a la infancia y adolescencia LGTBI

La conselleria con competencias en materia de infancia y adolescencia incluirá en los protocolos de prevención, acompañamiento e intervención que eviten casos de acoso o violencia física y moral que puedan estar motivados por LGTBIfobia y que se produzcan en el ámbito familiar, las especificaciones correspondientes para el tratamiento de esta situación. Dichos protocolos serán de obligado cumplimiento para todos los servicios que traten con personas menores de edad y estén sostenidos con fondos públicos de forma total o parcial.

Artículo 24. Protocolo ante supuestos de acoso y violencia en el ámbito educativo

1. La conselleria con competencias en materia de educación incluirá en los protocolos de prevención, acompañamiento e intervención ante supuestos de acoso o violencia, cuando estén motivados por LGTBIfobia, las especificaciones correspondientes a esta situación. Dichos protocolos serán de obligado cumplimiento para todos los centros sostenidos con fondos públicos.

2. Los centros privados no sostenidos por fondos públicos se regirán por su propia normativa, que tendrán que cumplir las garantías descritas en el artículo 22 de la Ley 23/2018, de la Generalitat. En caso de no disponer de normativa propia se regirán por el protocolo elaborado por la Generalitat.



Article 25. Polítiques de foment de la igualtat LGTBI en l'ocupació

La conselleria competent en ocupació crearà un premi per a aquelles empreses que realitzen bones pràctiques en matèria d'inclusió i de promoció i garantia d'igualtat i no discriminació per raons d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere, desenvolupament sexual o grup familiar, entre les quals s'inclouran mesures específiques, preferiblement de manera negociada amb la representació legal de la plantilla o sindical, en plans de diversitat o convenis col·lectius i elaboració de protocols de prevenció i actuació enfront de l'assetjament laboral per raons LGTBIfóbicas.

Article 26. Protocol per a l'atenció de víctimes de delictes d'odi

La conselleria competent en les oficines d'atenció a víctimes del delictes, conjuntament amb la conselleria competent en matèria LGTBI, elaboraran el protocol per a l'atenció a les víctimes de delictes d'odi per motiu d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere, desenvolupament sexual o grup familiar. Aquest protocol serà aplicable en tots els serveis públics, especialment els de sanitat i seguretat i emergències, tant de competència local com autonòmica, que tindran una coordinació especial amb els cossos policials dels municipis que tinguen grups especialitzats en la prevenció dels delictes d'odi.

CAPÍTOL IV

Del procediment sancionador

Article 27. Òrgans competents per a l'inici i la instrucció del procediment

La direcció general competent en matèria de no discriminació de persones per motius de d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere, desenvolupament sexual o grup familiar, serà l'òrgan competent per a la incoació dels procediments sancionadors per les infraccions tipificades en el títol V de la llei 23/2018. La instrucció del procediment correspondrà a la Sotssecretaria.

Article 28. Termini de resolució

El termini màxim per a la resolució i notificació del procediment sancionador serà de sis mesos, a comptar des de la data d'incoació.

Article 29. Procediment

La instrucció i la resolució del procediment sancionador s'ajustarà a la normativa reguladora del procediment administratiu.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única

Queden derogades quantes disposicions d'igual o inferior rang s'oposen a aquest decret.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Modificació del Decret 102/2018, de 27 de juliol, del Consell, de desenvolupament de la Llei 8/2017, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere en la Comunitat Valenciana.

1. Es modifica l'article 18.2.e del Decret 102/2018, com segueix:

«e) Dues persones, preferiblement trans, en representació dels agents econòmics i socials de la Comunitat Valenciana representats en la Mesa de Diàleg Social, a proposta de les organitzacions empresarials i sindicals intersectorials més representatives, respectant-se la paritat entre les organitzacions».

2. Es modifica l'article 20.2 del Decret 102/2018, de 27 de juliol, com segueix:

«Cada entitat podrà presentar com a màxim dues candidatures en cadascuna de les categories f) i g)».

Artículo 25. Políticas de fomento de la igualdad LGTBI en el empleo

La conselleria competente en empleo creará un premio para aquellas empresas que realicen buenas prácticas en materia de inclusión y de promoción y garantía de igualdad y no discriminación por razones de orientación sexual, identidad de género, expresión de género, desarrollo sexual o grupo familiar, entre las que se incluirán medidas específicas, preferiblemente de manera negociada con la representación legal de la plantilla o sindical, en planes de diversidad o convenios colectivos y elaboración de protocolos de prevención y actuación frente al acoso laboral por razones LGTBIfóbicas.

Artículo 26. Protocolo para la atención de víctimas de delitos de odio

La conselleria competente en las oficinas de atención a víctimas del delito, conjuntamente con la conselleria competente en materia LGTBI, elaborarán el protocolo para la atención a las víctimas de delitos de odio por motivo de orientación sexual, identidad de género, expresión de género, desarrollo sexual o grupo familiar. Este protocolo será de aplicación en todos los servicios públicos, especialmente los de sanidad y seguridad y emergencias, tanto de competencia local como autonómica, que tendrán una coordinación especial con los cuerpos policiales de los municipios que tengan grupos especializados en la prevención de los delitos de odio.

CAPÍTULO IV

Del procedimiento sancionador

Artículo 27. Órganos competentes para el inicio y la instrucción del procedimiento

La dirección general competente en materia de no discriminación de personas por motivos de orientación sexual, identidad de género, expresión de género, desarrollo sexual o grupo familiar, será el órgano competente para la incoación de los procedimientos sancionadores por las infracciones tipificadas en el título V de la ley 23/2018. La instrucción del procedimiento corresponderá a la Subsecretaría.

Artículo 28. Plazo de resolución

El plazo máximo para la resolución y notificación del procedimiento sancionador será de seis meses, a contar desde la fecha de incoación.

Artículo 29. Procedimiento

La instrucción y la resolución del procedimiento sancionador se ajustará a la normativa reguladora del procedimiento administrativo.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a este decreto.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Modificación del Decreto 102/2018, de 27 de julio, del Consell, de desarrollo de la Ley 8/2017, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana

1. Se modifica el artículo 18.2.e del Decreto 102/2018 como sigue:

«e) Dos personas, preferiblemente trans, en representación de los agentes económicos y sociales de la Comunitat Valenciana representadas en la Mesa de Diálogo Social, a propuesta de las organizaciones empresariales y sindicales intersectoriales más representativas, respetándose la paridad entre las organizaciones».

2. Se modifica el artículo 20.2 del Decreto 102/2018, como sigue:

«Cada entidad podrá presentar como máximo dos candidaturas en cada una de las categorías f) y g)».



Segona. Habilitació normativa

S'autoritza la persona titular de la conselleria competent en matèria LGTBI per a desenvolupar aquest decret.

Tercera. Entrada en vigor

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 7 d'agost de 2020

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La vicepresidenta
i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives,
MÓNICA OLTRA JARQUE

Segunda. Habilitación normativa

Se autoriza a la persona titular de la conselleria competente en materia LGTBI para desarrollar este decreto.

Tercera. Entrada en vigor

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 7 de agosto de 2020

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La vicepresidenta
y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas,
MÓNICA OLTRA JARQUE