

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*RESOLUCIÓ de 16 de juliol de 2020, del director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral per la qual es deixa sense efectes la de 30 de març per la qual es va acordar l'ampliació del termini per a resoldre i notificar els expedients temporals de regulació d'ocupació relacionats amb les mesures adoptades pel Covid-19 en la Comunitat Valenciana. [2020/5777]*

La Resolució de 30 de març de 2020, del director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, va ampliar a 10 dies el termini màxim per a resoldre i notificar els expedients de regulació temporal d'ocupació relacionats amb la declaració de l'Estat d'Alarma pel Covid-19 que hagueren tingut entrada en l'Autoritat Laboral de la Comunitat Valenciana, sempre que el termini inicial per a resoldre no es trobava ja vençut en la data de publicació d'aquesta resolució.

La citada Resolució es va dictar, amb caràcter excepcional i transitori, en produir-se una situació de desbordament en les Direccions Territorials d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, a les quals correspon exercir les funcions d'autoritat laboral en la corresponent província, com a conseqüència del gran nombre d'expedients de regulació temporal d'ocupació (ERTO) relacionats amb la declaració de l'Estat d'Alarma pel Covid-19 que no podien ser atesos en termini amb els mitjans disponibles, la qual cosa, a la vista del nombre considerable d'interessats que resultaven afectats, i davant la gran transcendència social i econòmica que tenia entre les empreses i treballadors de la Comunitat Valenciana, feia necessari adoptar aquesta decisió, tenint en compte que malgrat haver-se dut a terme l'habilitació de més mitjans personals i materials a l'Autoritat Laboral, això no era suficient per a atendre l'ingent nombre de sol·licituds formulades en el termini de 5 dies previst en el Reial Decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social del Covid-19.

Desapareguda la situació que va originar la citada Resolució de 30 de març de 2020, després de l'aixecament de l'estat d'Alarma declarat pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, i tenint en compte que, amb l'entrada en vigor del Reial Decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, únicament es mantenen els expedients basats en l'article 22 del Reial Decret llei 8/2020, de 17 de març, que hagen sigut sol·licitats abans de l'entrada en vigor del Reial Decret llei 24/2020 i, com a màxim, fins al 30 de setembre de 2020, a més que la seua disposició addicional primera remet a l'article 47.3 de l'Estatut dels Treballadors en cas que una empresa veja impedit el desenvolupament de la seua activitat per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció com a conseqüència d'un eventual agreujament de la pandèmia provocada per la Covid-19, s'ha produït una consegüent reducció del nombre de sol·licituds d'aquesta mena d'expedients, per la qual cosa és procedent deixar sense efecte l'ampliació del termini màxim per a resoldre i notificar els expedients de regulació temporal d'ús de la citada Resolució de 30 de març de 2020.

En conseqüència, de conformitat amb el que es disposa en l'article 25.1 del Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de la jornada, en relació amb l'art. 51.1.1a, de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana; i els articles 20.1 i 26 del Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; en relació amb el Decret 77/2005, de 22 de maig, del Consell pel qual es distribueixen territorialment les competències en matèria d'acomiadament col·lectiu, suspensió de contractes i reducció de jornada, i s'aproven els models de comunicació/sol·licitud, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, resolc:

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*RESOLUCIÓN de 16 de julio de 2020, del director general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral por la que se deja sin efectos la de 30 de marzo por la que se acordó la ampliación del plazo para resolver y notificar los expedientes temporales de regulación de empleo relacionados con las medidas adoptadas por el Covid-19 en la Comunitat Valenciana. [2020/5777]*

La Resolución de 30 de marzo de 2020, del director general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, amplió a 10 días el plazo máximo para resolver y notificar los expedientes de regulación temporal de empleo relacionados con la declaración del Estado de Alarma por el Covid-19 que hubieran tenido entrada en la Autoridad Laboral de la Comunitat Valenciana, siempre y cuando el plazo inicial para resolver no se encontrara ya vencido en la fecha de publicación de dicha resolución.

La citada Resolución se dictó, con carácter excepcional y transitorio, al producirse una situación de desbordamiento en las Direcciones Territoriales de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, a las que corresponde ejercer las funciones de autoridad laboral en la correspondiente provincia, como consecuencia del gran número de expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) relacionados con la declaración del Estado de Alarma por el Covid-19 que no podían ser atendidos en plazo con los medios disponibles, lo que, a la vista del número considerable de interesados que resultaban afectados, y ante la gran trascendencia social y económica que tenía entre las empresas y trabajadores de la Comunitat Valenciana, hacía necesario adoptar dicha decisión, teniendo en cuenta que pese a haberse llevado a cabo la habilitación de más medios personales y materiales a la Autoridad Laboral, ello no era suficiente para atender el ingente número de solicitudes formuladas en el plazo de cinco días previsto en el Real Decreto ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del Covid-19.

Desaparecida la situación que originó la citada Resolución de 30 de marzo de 2020, tras el levantamiento del estado de Alarma declarado por el Real decreto 463/2020, de 14 de marzo, y teniendo en cuenta que, con la entrada en vigor del Real Decreto ley 24/2020, de 26 de junio, de medidas sociales de reactivación del empleo y protección del trabajo autónomo y de competitividad del sector industrial, únicamente se mantienen los expedientes basados en el artículo 22 del Real Decreto ley 8/2020, de 17 de marzo, que hayan sido solicitados antes de la entrada en vigor del Real Decreto ley 24/2020 y, como máximo, hasta el 30 de septiembre de 2020, además de que su disposición adicional primera remite al artículo 47.3 del Estatuto de los Trabajadores en caso de que una empresa vea impedido el desarrollo de su actividad por la adopción de nuevas restricciones o medidas de contención como consecuencia de un eventual agravamiento de la pandemia provocada por la Covid-19, se ha producido una consiguiente reducción del número de solicitudes de este tipo de expedientes, por lo que procede dejar sin efecto la ampliación del plazo máximo para resolver y notificar los expedientes de regulación temporal de empleo de la citada Resolución de 30 de marzo de 2020.

En consecuencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 25.1 del Real decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de la jornada, en relación con el art. 51.1.1ª, del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana; y los artículos 20.1 y 26 del Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo; en relación con el Decreto 77/2005, de 22 de mayo, del Consell por el que se distribuyen territorialmente las competencias en materia de despido colectivo, suspensión de contratos y reducción de jornada, y se aprueban los modelos de comunicación/solicitud, en el ámbito de la Comunitat Valenciana, resuelvo:



*Primer*

Deixar sense efecte la Resolució de 30 de març de 2020, del director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral per la qual s'acorda l'ampliació del termini per a resoldre i notificar els Expedients Temporals de Regulació d'Ocupació relacionats amb les mesures adoptades per la Covid-19 en la Comunitat Valenciana.

*Segon*

Publicar la present resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per a general coneixement de tots els interessats.

*Tercer*

La present resolució produirà efectes des de la data de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 16 de juliol de 2020.– El director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral: Gustavo José Gardey Cardona.

*Primero*

Dejar sin efecto la Resolución de 30 de marzo de 2020, del director general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral por la que se acuerda la ampliación del plazo para resolver y notificar los Expedientes Temporales de Regulación de Empleo relacionados con las medidas adoptadas por la Covid-19 en la Comunitat Valenciana.

*Segundo*

Publicar la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para general conocimiento de todos los interesados.

*Tercero*

La presente resolución producirá efectos desde la fecha de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 16 de julio de 2020.– El director general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral: Gustavo José Gardey Cardona.