

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*DECRET 74/2020, de 10 de juliol, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i de convocatòria de la concessió directa de les ajudes a projectes d'inserció laboral en centres especials d'ocupació per al finançament parcial de despeses salarials de persones amb diversitat funcional o discapacitat, corresponents a l'exercici 2019. [2020/5523]*

### **ÍNDEX**

Article 1. Objecte de l'ajuda  
Article 2. Règim jurídic  
Article 3. Finançament  
Article 4. Beneficiàries  
Article 5. Costos subvencionables i quantia de l'ajuda  
Article 6. Sol·licitud, termini i documentació  
Article 7. Procediment de concessió  
Article 8. Mitjà de notificació  
Article 9. Justificació i pagament  
Disposició final primera. Facultats d'execució  
Disposició final segona. Entrada en vigor

Entre els programes de foment d'ocupació desenvolupats per la Comunitat Valenciana, es troben els programes d'ajudes destinades a la inserció sociolaboral de les persones amb diversitat funcional o discapacitat, la normativa bàsica de la qual és la regulada en el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social.

D'acord amb aquest Reial decret legislatiu 1/2013, i com a ocupació protegida, els Centres Especials d'Ocupació (d'ara en avant, CEO) són aquells l'objectiu principal dels quals és el de realitzar una activitat productiva de béns o de serveis, participant regularment en les operacions del mercat, i tenen com a finalitat assegurar una ocupació remunerada per a les persones amb discapacitat; alhora que són un mitjà d'inclusió del major nombre d'aquestes persones en el règim d'ocupació ordinària.

La plantilla dels CEO estarà constituïda pel major nombre de persones treballadores amb discapacitat que permeta la naturalesa del procés productiu i, en tot cas, pel 70 per 100 d'aquella. A aquest efecte no es contemplarà el personal sense discapacitat dedicat a la prestació de serveis d'ajust personal i social.

Actualment, el règim jurídic dels CEO i de les ajudes a aquests és el previst, entre altres, en el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació i en l'Ordre del Ministeri de Treball i Assumptes Socials de 16 d'octubre de 1998, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat en CEO i treball autònom.

Atesa la singularitat derivada de les difícils circumstàncies d'integració laboral del col·lectiu de persones amb discapacitat o diversitat funcional, que permeten apreciar la concurrència de raons d'interès públic, econòmic i social que dificulten la convocatòria pública de les esmentades subvencions, el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, autoritza la concessió directa de les ajudes destinades als CEO a l'empara del que es disposa en l'article 22.2.c de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i les exclou de l'aplicació del procediment de concurrència competitiva.

En l'exercici 2019, LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació va tramitar diversos programes d'ajudes de foment d'ocupació per a la integració sociolaboral de persones amb diversitat funcional, entre els quals destaquen les ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat de 2019, regulada en el Decret 240/2018, de 28 de desembre, del Consell, pel qual s'aproven les bases reguladores

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*DECRETO 74/2020, de 10 de julio, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras y de convocatoria de la concesión directa de las ayudas a proyectos de inserción laboral en centros especiales de ocupación para la financiación parcial de gastos salariales de personas con diversidad funcional o discapacidad, correspondientes al ejercicio 2019. [2020/5523]*

### **ÍNDICE**

Artículo 1. Objeto de la ayuda  
Artículo 2. Régimen Jurídico  
Artículo 3. Financiación  
Artículo 4. Beneficiarias  
Artículo 5. Costes subvencionables y cuantía de la ayuda  
Artículo 6. Solicitud, plazo y documentación  
Artículo 7. Procedimiento de concesión  
Artículo 8. Medio de notificación  
Artículo 9. Justificación y pago  
Disposición final primera. Facultades de ejecución  
Disposición final segunda. Entrada en vigor

Entre los programas de fomento de empleo desarrollados por la Comunitat Valenciana, se encuentran los programas de ayudas destinadas a la inserción sociolaboral de las personas con diversidad funcional o discapacidad, cuya normativa básica es la regulada en el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

De acuerdo con dicho Real decreto legislativo 1/2013, y como empleo protegido, los Centros Especiales de Empleo (en adelante, CEE) son aquellos cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes o de servicios, participando regularmente en las operaciones del mercado, y tienen como finalidad el asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad; a la vez que son un medio de inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario.

La plantilla de los CEE estará constituïda por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70 por 100 de aquella. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.

Actualmente, el régimen jurídico de los CEE y de las ayudas a los mismos es el previsto, entre otros, en el Real decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo y en la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de 16 de octubre de 1998, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la integración laboral de personas con discapacidad en CEE y trabajo autònom.

Atendiendo a la singularidad derivada de las difíciles circunstancias de integración laboral del colectivo de personas con discapacidad o diversidad funcional, que permiten apreciar la concurrència de razones de interés público, económico y social que dificultan la convocatòria pública de las referidas subvenciones, el Real decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concessió directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional, autoriza la concessió directa de las ayudas destinadas a los CEE al amparo de lo dispuesto en el artículo 22.2.c de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones y las excluye de la aplicación del procedimiento de concurrència competitiva.

En el ejercicio 2019, LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación tramitó diversos programas de ayudas de fomento de empleo para la integración sociolaboral de personas con diversidad funcional, entre los que destacan las «Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costos salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad de 2019», regulada en el Decreto 240/2018, de 28 de diciembre, del Consell, por el que se aprueban las

per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i de convocatòria per a 2019.

Malgrat les tres ampliacions de crèdit produïdes, el pressupost va resultar insuficient per a atendre la totalitat de les ajudes sol·licitades per a finançar el 50 % del salari mínim interprofessional corresponent al segon semestre de l'exercici 2019, i es va quedar, com a conseqüència d'això, 37 expedients semestrals sense cap subvenció i un expedient amb subvenció parcial.

Davant aquesta situació i sent voluntat de l'administració autonòmica el suport a tots els centres especials d'ocupació per a fomentar la inserció laboral de les persones treballadores amb diversitat funcional, la direcció de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, reunida amb els agents socials i entitats representatives del tercer sector en taula tècnica d'ocupació va proposar una mesura que paliara, encara que de manera parcial, la falta de percepció de la totalitat de les ajudes semestrals a aquestes 37 entitats i 1 parcial, consistent en el finançament de les despeses salarials almenys dels mesos de novembre, desembre i la part proporcional de la paga extra de desembre.

L'apartat C) del punt 1 de l'article 168 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, pel qual es regula la concessió directa de subvencions, estableix que, d'acord amb el que es preveu en l'article 22.2 de la Llei 38/2003, podran concedir-se, de manera directa, i amb caràcter excepcional, aquelles altres subvencions en què s'acrediten raons d'interès públic, social o econòmic o humanitari, o unes altres degudament justificades que dificulten la seua convocatòria pública.

Les ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat de 2019, ja van ser tramitades en l'exercici 2019 mitjançant decret de concessió directa atesa la singularitat derivada de les difícils circumstàncies d'inserció laboral del col·lectiu de persones amb diversitat funcional o discapacitat, que permeten apreciar la concurrència de raons d'interès públic, econòmic i social que dificulten la convocatòria pública de les referides subvencions, d'acord amb el que s'estableix en el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional.

Per tot això, en virtut del que es disposa en l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 10 de juliol de 2020,

## DECRETE

### *Article 1. Objecte*

L'objecte d'aquest decret és establir les bases reguladores i la convocatòria 2020 per a la concessió directa de les ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial de les despeses salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat de l'exercici 2019, corresponents als mesos de novembre i desembre, inclosa la part proporcional de la paga extra de desembre.

### *Article 2. Règim jurídic*

1. Les ajudes regulades en aquest decret, es regeixen pel que es disposa en el Decret 240/2018, de 28 de desembre, del Consell, pel qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i de convocatòria per a 2019.

2. En tot el no previst en aquesta normativa i en aquest decret, resultarà d'aplicació:

a) Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

b) Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

c) Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions.

bases reguladoras para la concesión directa de las subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con diversidad funcional o discapacidad en Centros Especiales de Empleo (CEE) y enclaves laborales y de convocatoria para 2019.

Pese a las tres ampliaciones de crédito producidas, el presupuesto resultó insuficiente para atender la totalidad de las ayudas solicitadas para financiar el 50 % del salario mínimo interprofesional correspondiente al segundo semestre del ejercicio 2019, quedándose, como consecuencia de ello, 37 expedientes semestrales sin subvención alguna y un expediente con subvención parcial.

Ante dicha situación y siendo voluntad de la administración autonómica el apoyo a todos los centros especiales de empleo para fomentar la inserción laboral de las personas trabajadoras con diversidad funcional, la dirección de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, reunida con los agentes sociales y entidades representativas del tercer sector en mesa técnica de empleo propuso una medida que paliase, aunque de forma parcial, la falta de percepción de la totalidad de las ayudas semestrales a esas 37 entidades y 1 parcial, consistente en la financiación de los costes salariales de, al menos, los meses de noviembre, diciembre y la parte proporcional de la paga extra de diciembre.

El apartado C) del punto 1 del artículo 168 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, por el que se regula la concesión directa de subvenciones, establece que, de acuerdo con lo previsto en el artículo 22.2 de la Ley 38/2003, podrán concederse, de forma directa, y «con carácter excepcional, aquellas otras subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social o económico o humanitario, u otras debidamente justificadas que dificulten su convocatoria pública.

Las ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad de 2019, ya fueron tramitadas en el ejercicio 2019 mediante decreto de concesión directa atendiendo a la singularidad derivada de las difíciles circunstancias de inserción laboral del colectivo de personas con diversidad funcional o discapacidad, que permiten apreciar la concurrència de razones de interés público, económico y social que dificultan la convocatoria pública de las referidas subvenciones, de acuerdo con lo establecido en el Real decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional.

Por todo ello, en virtud de lo dispuesto en el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, previa deliberación del Consell, en la reunión de 10 de julio de 2020,

## DECRETO

### *Artículo 1. Objeto*

El objeto de este decreto es establecer las bases reguladoras y la convocatoria 2020 para la concesión directa de las ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad del ejercicio 2019, correspondientes a los meses de noviembre y diciembre, incluida la parte proporcional de la paga extra de diciembre.

### *Artículo 2. Régimen jurídico*

1. Las ayudas reguladas en este decreto, se rigen por lo dispuesto en el Decreto 240/2018, de 28 de diciembre, del Consell, por el que se aprueban las bases reguladoras para la concesión directa de las subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con diversidad funcional o discapacidad en Centros Especiales de Empleo (CEE) y enclaves laborales y de convocatoria para 2019.

2. En todo lo no previsto en dicha normativa y en el presente decreto, resultará de aplicación:

a) Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

b) Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

c) Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley general de subvenciones.

3) Respecte al procediment administratiu, serà aplicable la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

#### *Article 3. Finançament*

Les subvencions es concediran amb càrrec als pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, secció 31, servei 02, programa pressupostari 322.51, capítol IV, línia de subvenció S8000000 import total màxim d'1.850.000 €, fons procedents del SEPE.

#### *Article 4. Beneficiàries*

1. Podran ser beneficiàries de les ajudes regulades en aquest decret, les entitats titulars dels CEO inscrites en el Registre administratiu de CEO de la Comunitat Valenciana, que havent sol·licitat ajudes en el segon semestre de l'exercici 2019, no hagen sigut ateses per falta de pressupost, amb el certificat d'esgotament previ del crèdit, sempre que acrediten el compliment dels requisits en presentar la sol·licitud a l'empara d'aquest decret.

2. Per a resultar beneficiàries de les ajudes regulades en aquest decret, hauran de complir els requisits i obligacions establerts en el Decret 240/2018.

#### *Article 5. Despeses subvencionables i quantia de l'ajuda*

L'ajuda consistirà en el 50 % del salari mínim interprofessional vigent en 2019, corresponents a les nòmines de novembre i desembre de 2019, inclosa la part proporcional de paga extra de desembre, d'aquelles persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat les despeses salarials de les quals no van poder ser subvencionats per esgotament de crèdit.

#### *Article 6. Sol·licitud, termini i documentació*

1. Les sol·licituds es presentaran de manera telemàtica, bé a través de la seu electrònica de la Generalitat Valenciana (<https://sede.gva.es>), a través del procediment habilitat a aquest efecte, o bé a través de la web de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació <http://www.labora.gva.es/es/centres-especials-d-ocupacio>, en l'enllaç a la seu electrònica que hi ha associat a cada ajuda publicada. Per a això, s'haurà de disposar de signatura electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut de representant d'entitat (persones jurídiques) o bé amb el certificat reconegut per a la ciutadania (persona física), en el supòsit de persones autoritzades en el Registre de Representants.

2. El termini per a la presentació de les sol·licituds serà de 10 dies hàbils, a comptar des de les 09.00 hores del matí de l'endemà de la publicació d'aquest decret en el DOGV.

3. Les entitats sol·licitants hauran d'aportar la documentació següent:

a) Acreditació de la representació legal de la persona que presenta la sol·licitud d'ajuda, tret que aquesta representació, ja existisca implícita en la sol·licitud o conste presentada anteriorment.

b) Dades de domiciliació bancària, segons model facilitat a aquest efecte, excepte si s'ha presentat amb anterioritat davant el Servei Valencià d'Ocupació i Formació i no ha experimentat variació, i en aquest cas s'indica el compte en què s'haurà de practicar l'ingrés.

c) Declaració responsable subscripta per la representació legal que l'entitat beneficiària no està incursa en cap de les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària de subvencions i en concret que no es troba en el supòsit de l'article 13.2.g de la Llei 38/2003.

d) Declaració responsable acreditativa que l'entitat beneficiària reuneix els requisits establerts en el Reglament 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE L187, de 26.06.2014), i per tant, no es troba incursa en cap de les causes d'exclusió incloses en aquest Reglament i recollides en la disposició addicional tercera del Decret 240/2018.

e) Declaració responsable acreditativa que les noves contractacions van representar un increment net del nombre de persones empleades en l'empresa en qüestió en comparació amb la mitjana dels 12 mesos previs, o si no n'hi ha, el lloc o llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió de la persona treballadora, de la seua discapacitat, de la

3) Respecto al procedimiento administrativo, será de aplicación la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

#### *Artículo 3. Financiación*

Las subvenciones se concederán con cargo a los presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2020, sección 31, servicio 02, programa presupuestario 322.51, capítulo IV, línea de subvención S8000000 importe total máximo de 1.850.000 €, fondos procedentes del SEPE.

#### *Artículo 4. Beneficiarias*

1. Podrán ser beneficiarias de las ayudas reguladas en el presente decreto, las entidades titulares de los CEE inscritos en el Registro administrativo de CEE de la Comunitat Valenciana, que habiendo solicitado ayudas en el segundo semestre del ejercicio 2019, no hayan sido atendidas por falta de presupuesto, previo certificado de agotamiento del crédito, siempre que acrediten el cumplimiento de los requisitos al presentar la solicitud al amparo del presente decreto.

2. Para resultar beneficiarias de las ayudas reguladas en este decreto, deberán cumplir los requisitos y obligaciones establecidos en el Decreto 240/2018.

#### *Artículo 5. Costes subvencionables y cuantía de la ayuda*

La ayuda consistirá en el 50 % del salario mínimo interprofesional vigente en 2019, correspondientes a las nóminas de noviembre y diciembre de 2019, incluida la parte proporcional de paga extra de diciembre, de aquellas personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad cuyos costes salariales no pudieron ser subvencionados por agotamiento de crédito.

#### *Artículo 6. Solicitud, plazo y documentación*

1. Las solicitudes se presentarán de forma telemática, bien a través de la sede electrónica de la Generalitat Valenciana (<https://sede.gva.es>), a través del procedimiento habilitado al efecto, o bien a través de la web del LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación <http://www.labora.gva.es/es/centres-especials-d-ocupacio>, en el enlace a la sede electrónica que hay asociado a cada ayuda publicada. Para ello, se deberá disponer de firma electrónica avanzada, bien con el certificado reconocido de representante de entidad (personas jurídicas) o bien con el certificado reconocido para la ciudadanía (persona física), en el supuesto de personas autorizadas en el Registro de Representantes.

2. El plazo para la presentación de las solicitudes será de 10 días hábiles, a contar desde las 09.00 horas de la mañana del día siguiente al de la publicación de este decreto en el DOGV.

3. Las entidades solicitantes deberán aportar la siguiente documentación:

a) Acreditación de la representación legal de la persona que presenta la solicitud de ayuda, salvo que dicha representación, ya exista implícita en la solicitud o conste presentada anteriormente.

b) Datos de domiciliación bancaria, según modelo facilitado al efecto, salvo si se ha presentado con anterioridad ante el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso.

c) Declaración responsable suscrita por la representación legal de que la entidad beneficiaria no está incursa en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el supuesto del artículo 13.2.g de la Ley 38/2003.

d) Declaración responsable acreditativa de que la entidad beneficiaria reúne los requisitos establecidos en el Reglamento 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado (DOUE L187, de 26.06.2014), y por tanto, no se encuentra incursa en ninguna de las causas de exclusión incluidas en dicho Reglamento y recogidas en la Disposición Adicional Tercera del Decreto 240/2018.

e) Declaración responsable acreditativa de que las nuevas contrataciones representaron un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa en cuestión en comparación con la media de los 12 meses previos, o en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la persona trabajadora, de la



seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent i no de resultes del seu acomiadament disciplinari o per causes objectives, declarat o reconegut improcedent o acomiadament col·lectiu.

f) Declaració responsable que l'import de les subvencions sol·licitades sobre la base d'aquest decret en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere els límits establerts en la disposició addicional tercera del Decret 240/2018.

g) Pla d'igualtat, degudament visat, o declaració responsable, en model normalitzat, que no està subjecte a l'obligació que per a això estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Les entitats que hauran de presentar el Pla d'igualtat, degudament visat, seran les que estigueren obligades a això, d'acord amb el que es disposa en la Llei orgànica 3/2007 en la data de presentació de sol·licituds en 2019.

h) En el cas que en les sol·licituds d'ajudes no s'autoritze LABORA perquè obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat social, previstes en els articles 18 i 19 del Reglament de la Llei general de subvencions, hauran d'aportar les certificacions corresponents:

– De l'Agència Estatal d'Administració Tributària, el certificat que acredite que l'entitat sol·licitant es troba al corrent de les seues obligacions tributàries.

– De la Tresoreria General de la Seguretat Social el certificat acreditatiu que l'entitat sol·licitant es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions amb la Seguretat Social.

– De l'Agència Tributària Valenciana (ATV), el certificat acreditatiu que l'entitat sol·licitant no té deutes de naturalesa tributària amb la Generalitat.

i) Declaració responsable de la persona representant legal de l'entitat sol·licitant d'ajudes acreditativa que, en relació amb les dades relatives al tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, disposen de consentiment exprés de tot el personal amb diversitat funcional o discapacitat per a la cessió de dades a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, així com per a l'accés per aquest organisme a les bases de dades dels centres de valoració de discapacitats, i que han informat les persones treballadores que la finalitat d'aquesta informació és únicament l'obtenció de subvencions públiques.

j) Informe, en model normalitzat, on conste la quantia de la subvenció sol·licitada corresponent als mesos de novembre i desembre, inclosa la part proporcional de la paga extra de desembre, en què es distingeix l'import per cada mes, i l'import total, així com el nombre de persones treballadores.

#### Article 7. Procediment de concessió

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà pel procediment de concessió directa, d'acord amb el que es disposa en els articles 160 i 168.1.C de la Llei 1/2015.

2. La instrucció del procediment de concessió de subvencions correspondrà a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació que, comprovarà la documentació que es troba en els expedients presentats en 2020 així com la documentació presentada en compliment del que es preveu en aquest decret.

3. La competència per a conèixer i resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon a la persona titular de la Direcció General del LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de tres mesos, a comptar des de l'endemà a la finalització del termini per a la presentació de sol·licituds.

Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que es preveu en la legislació del procediment administratiu comú.

La resolució de concessió de les ajudes, degudament motivada, fixarà expressament la quantia concedida, segons la justificació que finalment siga acreditada, i incorporarà, si escau, les condicions, obligacions i determinacions accessòries al fet que haja de subjectar-se la beneficiària d'aquesta, amb notificació a les entitats interessades en els termes previstos en la legislació del procediment administratiu comú.

su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no de resultados de su despido disciplinario o por causas objetivas, declarado o reconocido improcedente o despido colectivo.

f) Declaración responsable de que el importe de las subvenciones solicitadas en base a este decreto en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrència con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere los límites establecidos en la Disposición Adicional Tercera del Decreto 240/2018.

g) Plan de igualdad, debidamente visado, o declaración responsable, en modelo normalizado, de no estar sujeto a la obligación que para ello establece el artículo 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Las entidades que deberán presentar el Plan de Igualdad, debidamente visado, serán las que estuvieran obligadas a ello, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley orgánica 3/2007 en la fecha de presentación de solicitudes en 2019.

h) En el caso de que en las solicitudes de ayudas no se autorice a LABORA para que obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad social, previstas en los artículos 18 y 19 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones, deberán aportar las correspondientes certificaciones:

– De la Agencia Estatal de Administración Tributaria, el certificado que acredite que la entidad solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.

– De la Tesorería General de la Seguridad Social el certificado acreditativo de que la entidad solicitante se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.

– De la Agencia Tributaria Valenciana (ATV), el certificado acreditativo de que la entidad solicitante no tiene deudas de naturaleza tributaria con la Generalitat.

i) Declaración responsable de la persona representante legal de la entidad solicitante de ayudas acreditativa de que, en relación con los datos relativos al tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, disponen de consentimiento expreso de todo el personal con diversidad funcional o discapacidad para la cesión de datos a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, así como para el acceso por este organismo a las bases de datos de los centros de valoración de discapacitados, y que han informado a las personas trabajadoras que la finalidad de dicha información es únicamente la obtención de subvenciones públicas.

j) Informe, en modelo normalizado, donde conste la cuantía de la subvención solicitada correspondiente a los meses de noviembre y diciembre, incluida la parte proporcional de la paga extra de diciembre, distinguiendo el importe por cada mes, y el importe total, así como el número de personas trabajadoras.

#### Artículo 7. Procedimiento de concesión

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará por el procedimiento de concesión directa, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 160 y 168.1.C de la Ley 1/2015.

2. La instrucción del procedimiento de concesión de subvenciones corresponderá a la Subdirección General de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación que, comprobará la documentación obrante en los expedientes presentados en 2020 así como la documentación presentada en cumplimiento de lo previsto en este decreto.

3. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a la persona titular de la Dirección General del LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de tres meses, a contar desde el día siguiente a la finalización del plazo para la presentación de solicitudes.

Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en la legislación del procedimiento administrativo común.

La resolución de concesión de las ayudas, debidamente motivada, fijará expresamente la cuantía concedida, según la justificación que finalmente sea acreditada, e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse la beneficiaria de la misma, con notificación a las entidades interesadas en los términos previstos en la legislación del procedimiento administrativo común.



4. La resolució de concessió o denegació de les ajudes sol·licitades posarà fi a la via administrativa i contra ella podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seua notificació, d'acord amb la legislació del procediment administratiu comú; o recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant l'òrgan jurisdiccional competent de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb la normativa reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

#### Article 8. Mitjà de notificació

1. La notificació de les resolucions i actes de tràmit es practicarà a través de la seua electrònica de la Generalitat, <https://sede.gva.es>.

2. A tal fi es remetrà un avís a l'adreça de correu electrònic que figure en l'expedient, on s'informarà de la posada a la disposició d'una notificació en la citada seua electrònica. La falta de pràctica de l'avís no impedirà que la notificació siga considerada plenament vàlida.

#### Article 9 Justificació i pagament

1. La justificació de les ajudes es regeix pel que es disposa en el Decret 240/2018.

2. Respecte a la documentació justificativa relativa al personal amb diversitat funcional o discapacitat i la seua contractació, establida en l'article 20 del Decret 240/2018, que haja sigut presentada per les entitats interessades, segons el que s'estableix en la citada normativa, es troba en poder de la Subdirecció General d'Ocupació, òrgan instructor del procediment.

En el cas que l'òrgan gestor comprovara l'omissió de documentació exigida en aquesta normativa, correspondrà el seu requeriment.

3. Respecte a la documentació justificativa de la despesa establida en l'article 21 del Decret 240/2018, les entitats beneficiàries hauran de presentar el compte justificatiu regulat en l'apartat 2n d'aquest article, corresponent als mesos de novembre i desembre, inclosa la part proporcional de la paga extra de desembre, bé siga mitjançant compte justificatiu amb informe auditor o bé mitjançant compte justificatiu simplificat, segons l'import de la despesa justificada.

En el cas que els comptes justificatius ja s'hagueren presentat en l'expedient tramitat en 2019, i tingueren prorratejada la paga extra de desembre, no serà necessari que ho presenten novament, podran comunicar aquesta circumstància a l'òrgan gestor així com la data en què aquesta documentació va ser aportada.

En cas contrari, resultarà necessària l'aportació del compte justificatiu que incloga específicament els mesos objecte d'aquesta ajuda.

4. A més, serà necessari aportar:

a) Acreditació del compliment de les obligacions de transparència establertes en l'article 6, apartat 1 del decret 240/2018.

b) Acreditació d'estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que es disposa en l'article 34.5 de la Llei 38/2003.

c) Declaració final de finançament, d'acord amb el que s'estableix en l'apartat 4 de l'article 30 de la Llei 38/2003.

5. En el cas que s'haguera de presentar el compte justificatiu en l'expedient incoat com a conseqüència d'aquesta convocatòria, el termini per a la seua aportació serà d'un mes a partir de l'endemà a la finalització del termini de presentació de sol·licituds amb càrrec a aquest decret.

6. Una vegada completada la justificació de la despesa, la mateixa resolució de concessió inclourà la proposta de pagament.

#### Article 10. Compatibilitat amb el mercat comú

Les ajudes recollides en aquest decret i regulades en el Decret 240/2018 són compatibles amb el mercat comú, ja que es regeixen pel Reglament (UE) núm. 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, i concretament per l'article 33 d'aquest reglament, havent sigut comunicades a la Comissió Europea que ha registrat aquesta comunicació amb el número d'assumpte SA. 53370.

4. La resolución de concesión o denegación de las ayudas solicitadas pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con la legislación del procedimiento administrativo común; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el órgano jurisdiccional competente de la Comunitat Valenciana, de conformidad con la normativa reguladora de la jurisdicción contencioso administrativa.

#### Artículo 8. Medio de notificación

1. La notificación de las resoluciones y actos de trámite se practicará a través de la sede electrónica de la Generalitat, <https://sede.gva.es>.

2. A tal fin se remitirá un aviso a la dirección de correo electrónico que figure en el expediente, donde se informará de la puesta a disposición de una notificación en la citada sede electrónica. La falta de práctica del aviso no impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida.

#### Artículo 9 Justificación y pago

1. La justificación de las ayudas se rige por lo dispuesto en el Decreto 240/2018.

2. Respecto a la documentación justificativa relativa al personal con diversidad funcional o discapacidad y su contratación, establecida en el artículo 20 del Decreto 240/2018, que haya sido presentada por las entidades interesadas, según lo establecido en la citada normativa, se encuentra en poder de la Subdirección General de Empleo, órgano instructor del procedimiento.

En el caso de que el órgano gestor comprobara la omisión de documentación exigida en dicha normativa, procederá a su requerimiento.

3. Respecto a la documentación justificativa del gasto establecida en el artículo 21 del Decreto 240/2018, las entidades beneficiarias deberán presentar la cuenta justificativa regulada en el apartado 2º de dicho artículo, correspondiente a los meses de noviembre y diciembre, incluida la parte proporcional de la paga extra de diciembre, bien sea mediante cuenta justificativa con informe auditor o bien mediante cuenta justificativa simplificada, según el importe del gasto justificado.

En el caso de que las cuentas justificativas ya se hubieran presentado en el expediente tramitado en 2019, y tuvieran prorrateada la paga extra de diciembre, no será necesario que lo presenten nuevamente, pudiendo comunicar dicha circunstancia al órgano gestor así como la fecha en que dicha documentación fue aportada.

En caso contrario, resultará necesaria la aportación de la cuenta justificativa que incluya específicamente los meses objeto de la presente ayuda.

4. Además, será necesario aportar:

a) Acreditación del cumplimiento de las obligaciones de transparencia establecidas en el artículo 6, apartado 1 del decreto 240/2018.

b) Acreditación de estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003.

c) Declaración final de financiación, de acuerdo a lo establecido en el apartado 4 del artículo 30 de la Ley 38/2003.

5. En el caso de tener que presentar la cuenta justificativa en el expediente incoado como consecuencia de la presente convocatoria, el plazo para su aportación será de un mes a partir del día siguiente a la finalización del plazo de presentación de solicitudes con cargo a este decreto.

6. Una vez completada la justificación del gasto, la misma resolución de concesión incluirá la propuesta de pago.

#### Artículo 10. Compatibilidad con el Mercado Común

Las ayudas recogidas en este decreto y reguladas en el Decreto 240/2018 son compatibles con el Mercado Común, ya que se rigen por el Reglamento (UE) núm. 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, y concretamente por el artículo 33 de dicho Reglamento, habiendo sido comunicadas a la Comisión Europea que ha registrado dicha comunicación con el número de asunto SA. 53370.

## DISPOSICIONS FINALS

### *Primera. Facultats d'execució*

1. Es faculta a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i execució d'aquest decret.

2. Es delega en la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació la competència per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan concorreguen circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la seua presentació en els terminis assenyalats.

### *Segona. Entrada en vigor*

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

D'acord amb el que es disposa en l'article 168.1.C de la Llei 1/2015, aquest decret no té la consideració de disposició de caràcter general.

Contra aquest decret, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, d'acord amb el que s'estableix en l'article 10 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o potestativament recurs de reposició davant aquest mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això sense perjudici que les persones interessades puguen presentar qualsevol altre recurs que consideren convenient.

València, 10 de juliol de 2020

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

## DISPOSICIONES FINALES

### *Primera. Facultades de ejecución*

1. Se faculta a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de este decreto.

2. Se delega en la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación la competencia para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

### *Segunda. Entrada en vigor*

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 168.1.C de la Ley 1/2015, este decreto no tiene la consideración de disposición de carácter general.

Contra este decreto, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia, de acuerdo con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que las interesadas puedan presentar cualquier otro recurso que estimen pertinente.

València, 10 de julio de 2020

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Economía Sostenible,  
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ