

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

DECRET 73/2020, de 3 de juliol, del Consell, de modificació del Decret 271/2019, de 27 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores de la concessió directa de subvencions destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals, i convocatòria per a 2020. [2020/5319]

Per Decret 271/2019, de 27 de desembre, del Consell, es van aprovar les bases reguladores de la concessió directa de subvencions destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals, i convocatòria per a 2020, pel sistema de tramitació anticipada.

No obstant això, a la vista de situacions generades en anteriors distribucions d'ajudes per a finançar parcialment els costos salarials de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (d'ara en avant, CEO), pel sistema de concessió directa, per data i hora de presentació de sol·licituds, el 26.02.2020, es va constituir la mesa tècnica de CEO, integrada pels sindicats més representatius, patronals i entitats del tercer sector, i es va acordar modificar el Decret d'ajudes de 2020 ja publicat de manera que cap CEO quedara fora de la distribució de les ajudes, ja que es tracta d'un decret de concessió directa d'ajudes per a entitats qualificades d'entitats prestadores de serveis d'interès econòmic general, d'acord amb la modificació de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social, introduïda a través de la Llei 31/2015, de 9 de setembre, per la qual es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'economia social.

A més, les persones destinatàries finals de les ajudes recollides en aquest Decret 271/2019 són les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat, col·lectiu vulnerable digne de la màxima protecció segons el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social (BOE 3 de desembre).

D'altra banda, es considera oportú incloure la referència concreta al Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Comunitat Valenciana, quant als requisits i les obligacions dels CEO, així com modificar el sistema de gestió de les ajudes per a agilitar la seua concessió i pagament.

Per tot això, de conformitat amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 3 de juliol de 2020,

DECRETE

Article únic. Modificació del Decret 271/2019, de 27 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores de la concessió directa de subvencions destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals, i convocatòria per a 2020

El Decret 271/2019, de 27 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores de la concessió directa de subvencions destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals, i convocatòria per a 2020, es modifica en els següents termes:

Un. Es dona una nova redacció a l'apartat 8 de l'article 6, que queda redactat de la següent forma:

«8. Els CEO han de prestar, a través de les unitats de suport, els serveis d'ajust personal i social que requerisquen les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat, segons el que es disposa en l'article 43 del text refós de la Llei general de drets de les persones

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

DECRETO 73/2020, de 3 de julio, del Consell, de modificación del Decreto 271/2019, de 27 de diciembre, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras de la concesión directa de subvenciones destinadas al fomento de la ocupación de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de ocupación y enclaves laborales, y convocatoria para 2020. [2020/5319]

Por Decreto 271/2019, de 27 de diciembre, del Consell, se aprobaron las bases reguladoras de la concesión directa de subvenciones destinadas al fomento de la ocupación de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de ocupación y enclaves laborales, y convocatoria para 2020, por el sistema de tramitación anticipada.

Sin embargo, a la vista de situaciones generadas en anteriores distribuciones de ayudas para financiar parcialmente los costes salariales de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo (en adelante, CEE), por el sistema de concesión directa, por fecha y hora de presentación de solicitudes, el 26.02.2020, se constituyó la Mesa Técnica de CEE integrada por los sindicatos más representativos, patronales y entidades del tercer sector, y se acordó modificar el Decreto de ayudas de 2020 ya publicado de forma que ningún CEE quedase fuera de la distribución de las ayudas ya que se trata de un decreto de concesión directa de ayudas para entidades calificadas como entidades prestadoras de servicios de interés económico general, de acuerdo con la modificación de la Ley 5/2011, de 29 de marzo, de Economía Social, introducida a través de la Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la economía social.

Además, las personas destinatarias finales de las ayudas recogidas en dicho Decreto 271/2019 son las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad, colectivo vulnerable digno de la máxima protección según el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (BOE 3 de diciembre).

Por otro lado, se considera oportuno incluir la referencia concreta al Decreto 227/2018, de 14 de diciembre, del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los centros especiales de empleo en el Registro de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana, en cuanto a los requisitos y las obligaciones de los CEE, así como modificar el sistema de gestión de las ayudas para agilizar su concesión y pago.

Por todo ello, de conformidad con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, previa deliberación del Consell, en la reunión de 3 de julio de 2020,

DECRETO

Artículo Único. Modificación del Decreto 271/2019, de 27 de diciembre, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras de la concesión directa de subvenciones destinadas al fomento de la ocupación de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de ocupación y enclaves laborales, y convocatoria para 2020

El Decreto 271/2019, de 27 de diciembre, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras de la concesión directa de subvenciones destinadas al fomento de la ocupación de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de ocupación y enclaves laborales, y convocatoria para 2020, se modifica en los siguientes términos:

Uno. Se da nueva redacción al apartado 8 del artículo 6, que queda redactado de la siguiente forma:

«8. Los CEE deben prestar, a través de las unidades de apoyo, los servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad, según lo dispuesto en el artículo 43 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las



amb discapacitat, i d'acord amb el que es disposa en l'article 15 del Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Comunitat Valenciana.»

Dos. Es dona nova redacció a l'apartat 1 de l'article 8, que queda redactat de la següent forma:

«1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà pel procediment de concessió directa, d'acord amb el que es disposa en els articles 160 i 168.1.C de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

En el cas que el crèdit fora insuficient per a atendre la totalitat de les ajudes sol·licitades per a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat d'un semestre de l'exercici 2020, les ajudes es concediran de manera que aconseguisca per a finançar els mateixos mesos a totes les persones sol·licitants. Una vegada atesos els mateixos mesos a totes les persones sol·licitants del semestre, el crèdit resultant que no aconseguira per a finançar un mes complet a la totalitat de les persones sol·licitants, es concedirà segons data i hora de sol·licitud i d'expedient complet fins a l'esgotament.

Davant la insuficiència de crèdit per a completar un mes sencer més i si diferents sol·licituds tingueren la mateixa data i hora d'entrada i d'expedient complet, es prioritzarà l'expedient que tinga major percentatge de dones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat, i si l'empat persistira, es prioritzarà l'expedient que tinga major percentatge de persones amb diversitat funcional o discapacitat severa en plantilla.

Si amb els expedients complets, i en aplicació dels criteris anteriors, el crèdit no aconseguira per a subvencionar un mes sencer a tots els CEO, se subvencionarien expedients completats després d'una esmena, tenint en compte com a data de sol·licitud la data i hora en què s'haja esmenat completament l'expedient. En cas d'empat, es dirimirà segons els criteris anteriors.

No obstant això, i encara que la concessió de l'ajuda es realitze per mesos en funció del crèdit disponible, les persones beneficiàries podran imputar despesa de mesos posteriors si a causa de baixes per incapacitat temporal, degudament justificades i pels mateixos imports que els hagueren pogut correspondre, amb les mensualitats tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda no aconseguiren justificar l'ajuda total concedida.»

Tres. L'apartat 6 de l'article 8 se suprimeix.

Quatre. Els apartats 7 i 8 de l'article 8 passen a ser els apartats 6 i 7 de l'article 8 respectivament.

Cinc. A l'article 14.1.d.1r s'afeg un segon paràgraf amb la següent redacció:

«Quant a la justificació de les ajudes haurà de tindre's en compte el que es disposa en l'apartat 3 de l'article 21, en el cas de subvencions salarials concedides per mesos i no trimestrals, per falta de pressupost suficient.»

Sis. Es dona nova redacció a l'apartat 1.a de l'article 16, que queda redactat de la següent forma:

«1. L'ajuda consistirà en el 50 % del salari mínim interprofessional vigent en 2020, corresponents a les nòmines de gener a desembre de 2020, incloses dues pagues extraordinàries o prorrateig d'aquestes, o període corresponent segons pressupost disponible.

En el cas del contracte a temps parcial, la subvenció tindrà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada, sempre que la jornada supose, com a mínim, la meitat de la jornada habitual.»

Set. Es dona nova redacció a l'apartat 1 de l'article 20, que queda redactat de la següent forma:

«1. Relació nominativa del personal amb diversitat funcional o discapacitat els llocs dels quals són objecte de subvenció, ordenada alfabèticament per cognoms, en model normalitzat.

Per a la sol·licitud inicial, és a dir, la sol·licitud d'ajudes corresponent al primer semestre, així com la corresponent al segon semestre si no hi ha hagut sol·licitud en el primer, en el termini de 15 dies naturals

personas con discapacidad, y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 15 del Decreto 227/2018, de 14 de diciembre, del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los centros especiales de empleo en el Registro de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana.»

Dos. Se da nueva redacción al apartado 1 del artículo 8, que queda redactado de la siguiente forma:

«1. La concesión de estas subvenciones se tramitará por el procedimiento de concesión directa, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 160 y 168.1.C) de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

En el caso de que el crédito resultase insuficiente para atender la totalidad de las ayudas solicitadas para proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad de un semestre del ejercicio 2020, las ayudas se concederán de forma que alcance para financiar los mismos meses a todas las personas solicitantes. Una vez atendidos los mismos meses a todas las personas solicitantes del semestre, el crédito resultante que no alcanzase para financiar un mes completo a la totalidad de las personas solicitantes, se concederá según fecha y hora de solicitud y de expediente completo hasta su agotamiento.

Ante la insuficiencia de crédito para completar un mes entero más y si distintas solicitudes tuvieran la misma fecha y hora de entrada y de expediente completo, se priorizará el expediente que tenga mayor porcentaje de mujeres trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad, y si el empate persistiera, se priorizará el expediente que tenga mayor porcentaje de personas con diversidad funcional o discapacidad severa en plantilla.

Si con los expedientes completos, y en aplicación de los criterios anteriores, el crédito no alcanzase para subvencionar un mes entero a todos los CEE, se subvencionarían expedientes completados tras una subsanación, teniendo en cuenta como fecha de solicitud la fecha y hora en que se haya subsanado completamente el expediente. En caso de empate, se dirimirá según los criterios anteriores.

No obstante ello, y aunque la concesión de la ayuda se realice por meses en función del crédito disponible, las personas beneficiarias podrán imputar gasto de meses posteriores si debido a bajas por incapacidad temporal, debidamente justificadas y por los mismos importes que les hubieran podido corresponder, con las mensualidades tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda no alcanzasen a justificar la ayuda total concedida.»

Tres. El apartado 6 del artículo 8 se suprime.

Cuatro. Los apartados 7 y 8 del artículo 8 pasan a ser los apartados 6 y 7 del artículo 8 respectivamente.

Cinco. Al artículo 14.1.d.1º se le añade un segundo párrafo con la siguiente redacción:

«En cuanto a la justificación de las ayudas deberá tenerse en cuenta lo dispuesto en el apartado 3 del artículo 21, en el caso de subvenciones salariales concedidas por meses y no semestrales, por falta de presupuesto suficiente.»

Seis. Se da nueva redacción al apartado 1.a del artículo 16, que queda redactado de la siguiente forma:

«1. La ayuda consistirá en el 50 % del Salario Mínimo Interprofesional vigente en 2020, correspondientes a las nóminas de enero a diciembre de 2020, incluidas dos pagas extraordinarias o prorrateo de las mismas, o periodo correspondiente según presupuesto disponible.

En el caso del contrato a tiempo parcial, la subvención experimentará una reducción proporcional a la jornada laboral realizada, siempre que la jornada suponga, como mínimo, la mitad de la jornada habitual.»

Siete. Se da nueva redacción al apartado 1 del artículo 20, que queda redactado de la siguiente forma:

«1. Relación nominativa del personal con diversidad funcional o discapacidad cuyos puestos son objeto de subvención, ordenada alfabéticamente por apellidos, en modelo normalizado.

Para la solicitud inicial, es decir, la solicitud de ayudas correspondiente al primer semestre, así como la correspondiente al segundo semestre si no ha habido solicitud en el primero, en el plazo de 15 días



a comptar de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, es presentarà model normalitzat «Plantilla de treballadors», on s'inclouran totes les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat que estiguen o hagen estat d'alta en l'entitat en els tres primers mesos de l'exercici.

El personal amb diversitat funcional o discapacitat contractat sota la modalitat de contractes d'interinitat, hauran de relacionar-se per ordre alfabètic de cognoms, en el model normalitzat «Plantilla personal interí».

Per a la sol·licitud del segon semestre, en el termini de 15 dies naturals a comptar de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, es presentarà model normalitzat «Plantilla de treballadors- 2n Semestre», on es recollirà la referència a totes les persones treballadores que ja estaven incloses i subvencionades en l'últim mes del semestre anterior, sempre que els seus contractes continuen una vegada finalitzat aquest semestre, així com les modificacions de plantilla produïdes en els tres mesos següents, a saber, juliol, agost i setembre (nous contractes, pròrroques dels anteriors, transformació de contractes temporals en indefinit o modificacions de jornada).

A més, es presentarà, si escau, en el segon semestre, el model normalitzat «Plantilla personal interí», on es recollirà la referència a tot el personal treballador interí que ja estava inclòs i subvencionat en l'últim mes del semestre anterior, sempre que els seus contractes continuen una vegada finalitzat aquest semestre, així com les modificacions de plantilla produïdes en els tres mesos següents, a saber, juliol, agost i setembre (nous contractes, pròrroques dels anteriors, transformació de contractes temporals en indefinit o modificacions de jornada).

De totes aquelles persones treballadores contractades i subvencionades en el primer semestre, les pròrroques o les transformacions de contractes o modificacions de jornada produïdes durant el segon semestre de les quals no es comuniquen expressament, es consideraran no efectuades i no seran subvencionables.

Per a les modificacions mensuals posteriors a les sol·licituds (tant del primer com del segon semestre), en els deu primers dies naturals del mes següent al mes en què s'haguera produït un nou contracte, pròrroga, transformació de contracte temporal en indefinit o modificació de jornada, es presentarà el mateix model normalitzat «Plantilla de treballadors» Annex V-1, on s'inclouran únicament aquestes modificacions, sense que faça falta incloure-hi novament la totalitat de la plantilla.

Amb caràcter general, les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat no incloses en els llistats de «Plantilla de treballadors», ja siga inicial, segon semestre o comunicació de modificacions de plantilla mensuals, en els terminis establits en el present apartat, no es consideraran subvencionables i el seu cost salarial no serà considerat despesa justificada en la justificació final de l'expedient.»

Huit. S'introdueix un nou apartat 3 en l'article 21, amb la següent redacció:

«3. En el cas que la concessió de l'ajuda s'haja efectuat per mesos en funció del pressupost disponible, i no per un semestre complet, les persones beneficiàries podran imputar despesa de mesos posteriors si a causa de baixes per incapacitat temporal, degudament justificades, i pels mateixos imports que els hagueren pogut correspondre, amb les mensualitats tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda no aconseguiren justificar l'ajuda total concedida.»

Nou. Els apartats 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 i 10 de l'article 21 passen a ser els apartats 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 i 11, respectivament.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Incidència pressupostària

L'aplicació i el desenvolupament d'aquest decret no tindran incidència en la dotació dels capítols de despesa assignada a la conselleria competent en ocupació, i en tot cas hauran de ser atesos amb els mitjans personals i materials de la conselleria.

naturales a contar desde el día siguiente a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, se presentará modelo normalizado «Plantilla de trabajadores», donde se incluirán todas las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad que estén o hayan estado de alta en la entidad en los tres primeros meses del ejercicio.

El personal con diversidad funcional o discapacidad contratado bajo la modalidad de «Contratos de interinidad», deberán relacionarse por orden alfabético de apellidos, en modelo normalizado «Plantilla personal interino».

Para la solicitud del segundo semestre, en el plazo de 15 días naturales a contar desde el día siguiente a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, se presentará modelo normalizado «Plantilla de trabajadores- 2º Semestre», donde se recogerá la referencia a todas las personas trabajadoras que ya estaban incluidas y subvencionadas en el último mes del semestre anterior, siempre que sus contratos continúen una vez finalizado dicho semestre, así como las modificaciones de plantilla producidas en los tres meses siguientes, a saber, julio, agosto y septiembre (nuevos contratos, prórrogas de los anteriores, transformación de contratos temporales en indefinido o modificaciones de jornada).

Además, se presentará, en su caso, en el segundo semestre, el modelo normalizado «Plantilla personal interino», donde se recogerá la referencia a todo el personal trabajador interino que ya estaba incluido y subvencionado en el último mes del semestre anterior, siempre que sus contratos continúen una vez finalizado dicho semestre, así como las modificaciones de plantilla producidas en los tres meses siguientes, a saber, julio, agosto y septiembre (nuevos contratos, prórrogas de los anteriores, transformación de contratos temporales en indefinido o modificaciones de jornada).

De todas aquellas personas trabajadoras contratadas y subvencionadas en el primer semestre, cuyas prórrogas o transformaciones de contratos o modificaciones de jornada producidas durante el segundo semestre no se comuniquen expresamente, se presumirán no efectuadas y no resultarán subvencionables.

Para las modificaciones mensuales posteriores a las solicitudes (tanto del primer como del segundo semestre), en los diez primeros días naturales del mes siguiente al mes en que se hubiera producido un nuevo contrato, prórroga, transformación de contrato temporal en indefinido o modificación de jornada, se presentará el mismo modelo normalizado «Plantilla de trabajadores» Anexo V-1, donde se incluirán únicamente dichas modificaciones, sin que haga falta incluir nuevamente la totalidad de la plantilla.

Con carácter general, las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad no incluidas en los Listados de «Plantilla de trabajadores», ya sea inicial, segundo semestre o comunicación modificaciones de plantilla mensuales, en los plazos establecidos en el presente apartado, no se considerarán subvencionables y su coste salarial no será considerado gasto justificado en la justificación final del expediente.»

Ocho. Se introduce un nuevo apartado 3 en el artículo 21, con la siguiente redacción:

«3. En el caso de que la concesión de la ayuda se haya efectuado por meses en función del presupuesto disponible, y no por un semestre completo, las personas beneficiarias podrán imputar gasto de meses posteriores si debido a bajas por incapacidad temporal, debidamente justificadas, y por los mismos importes que les hubieran podido corresponder, con las mensualidades tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda no alcanzasen a justificar la ayuda total concedida.»

Nueve. Los apartados 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 y 10 del artículo 21 pasan a ser los apartados 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 y 11, respectivamente.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Incidència pressupostària

La aplicación y desarrollo de este decreto no tendrá incidencia alguna en la dotación de los capítulos de gasto asignada a la conselleria competente en empleo, y en todo caso deberá ser atendido con los medios personales y materiales de la propia conselleria.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra aquest decret, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, d'acord amb el que s'estableix en l'article 10 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant d'aquest mateix òrgan, en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això sense perjudici que les interessades puguin presentar qualsevol altre recurs que estimen pertinent.

València, 3 de juliol de 2020

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius,
Comerç i Treball
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Entrada en vigor

Este decreto entrará en vigor el día siguiente a su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra este decreto, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia, de acuerdo con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que las interesadas puedan presentar cualquier otro recurso que estimen pertinente.

València, 3 de julio de 2020

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos,
Comercio y Trabajo
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ