

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

DECRET 70/2020, de 19 de juny, del Consell, de modificació del Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana.
[2020/4744]

El Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana.

En la tramitació del decret, i a fi de garantir al personal amb diversitat funcional o discapacitat dels centres especials d'ocupació inscrits en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant CEO), unes condicions laborals que dignifiquen el seu treball i amb una jornada avantatjosa que facilite la inserció d'aquest personal en el mercat laboral, es va introduir com a requisit, tant per a la qualificació i inscripció d'una entitat en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana, com per al manteniment d'aquesta qualificació i inscripció, l'aplicació al personal dels CEO, en els centres de treball de la Comunitat Valenciana, i com a norma mínima, el conveni col·lectiu del sector: Conveni col·lectiu de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana, i si no n'hi ha, l'obligació d'acreditar millores en termes de retribucions i jornada del conveni col·lectiu aplicat o a aplicar.

No obstant això, una vegada introduït en el text del decret aquest requisit, el compliment d'aquest ha plantejat en la pràctica una sèrie de problemes, tant en l'àmbit laboral com en l'àmbit de la contractació pública que, partint del necessari respecte que ha d'efectuar-se amb els principis que regeixen la negociació col·lectiva en el nostre ordenament jurídic, han passat des de la concurrència de convenis col·lectius amb àmbits coincidents fins a les vicissituds que planteja l'àmbit de la contractació pública quan estableix l'obligatòria aplicació d'un conveni col·lectiu concret.

A això no cap més que afegir la facultat reconeguda en el nostre ordenament jurídic per a l'aplicació de l'anomenada desvinculació de convenis, que facilita les empreses modificar les condicions de treball que venen recollides en els corresponents convenis col·lectius, i entre altres, les relatives a retribucions i jornada, i que en el cas de persones pertanyents a col·lectius vulnerables, s'estima requereixen un control especial, i en tot cas, adicional.

A més, i resultant que dins de les activitats econòmiques que exerceixen els CEO, destaca la prestació de serveis externalitzats a empreses, es planteja un conflicte en l'aplicació de convenis quan es produeix la pèrdua del contracte de prestació de serveis per una entitat, i la subrogació de la nova empresa en els drets i obligacions que envers les persones tenia l'empresa sortint, i s'hauran de respectar l'aplicació del conveni col·lectiu aplicable des del principi de la contractació de les persones.

Per tot això, l'Administració autonòmica, els sindicats, patronals i entitats representatives de la discapacitat, en el si de les diverses reunions de la mesa tècnica, han coincidit en la necessitat de suprimir l'obligatorietat d'aplicar un únic conveni, i proposen la possibilitat d'aplicar el conveni sectorial de l'activitat desenvolupada pels centres o l'aplicació de convenis d'empresa sempre que, en aquest últim cas, igualen o milloren les condicions del Conveni col·lectiu de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana. A més s'han introduït controls especials en evitació de desvinculacions de convenis.

Així mateix, i amb l'ànim que les entitats d'iniciativa social siguen realment entitats sense ànim de lucre, es va exigir en el decret per a la qualificació d'iniciativa asocial dels CEO que ja estigueren prèviament qualificats i per al seguiment anual dels quals, resulten qualificats d'iniciativa social, la presentació d'una declaració responsable de l'òrgan competent de l'entitat relativa a la titularitat i a la reinversió dels excedents o beneficis de l'exercici anterior, la redacció del qual resulta necessari concretar en garantia del compliment de les finalitats per als quals es va establir, per la qual cosa també s'inclou una modificació de l'apartat corresponent.

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

DECRETO 70/2020, de 19 de junio, del Consell, de modificación del Decreto 227/2018, de 14 de diciembre, del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los centros especiales de empleo en el Registro de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana.
[2020/4744]

El Decreto 227/2018, de 14 de diciembre, del Consell, regula la calificación e inscripción de los centros especiales de empleo en el Registro de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana.

En la tramitació del decreto, y al objeto de garantizar al personal con diversidad funcional o discapacidad de los centros especiales de empleo inscritos en el registro de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana (en adelante CEE) unas condiciones laborales que dignifiquen su trabajo y con una jornada ventajosa que facilite la inserción de dicho personal en el mercado laboral, se introdujo como requisito, tanto para la calificación e inscripción de una entidad en el registro de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana, como para el mantenimiento de dicha calificación e inscripción, la aplicación al personal de los CEE, en los centros de trabajo de la Comunitat Valenciana, y como norma mínima, el convenio colectivo del sector: Convenio colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comunitat Valenciana, y en su defecto, la obligación de acreditar mejoras en términos de retribuciones y jornada del convenio colectivo aplicado o a aplicar.

Sin embargo, una vez introducido en el texto del decreto dicho requisito, el cumplimiento del mismo ha planteado en la práctica una serie de problemas, tanto en el ámbito laboral como en el ámbito de la contratación pública que, partiendo del necesario respeto que debe efectuarse con los principios que rigen la negociación colectiva en nuestro ordenamiento jurídico, han pasado desde la concurrència de convenios colectivos con ámbitos coincidentes hasta las vicissituds que plantea el ámbito de la contratación pública cuando establece la obligatoria aplicación de un convenio colectivo concreto.

A ello no cabe más que añadir la facultad reconocida en nuestro ordenamiento jurídico para la aplicación del denominado «descuelgue de convenios» que facilita a las empresas modificar las condiciones de trabajo que vienen recogidas en los correspondientes convenios colectivos, y entre otras, las relativas a retribuciones y jornada, y que en el caso de personas pertenecientes a colectivos vulnerables, se estima requieren un control especial, y en todo caso, adicional.

Además, y resultando que dentro de las actividades económicas que ejercen los CEE, destaca la prestación de servicios externalizados a empresas, se plantea un conflicto en la aplicación de convenios cuando se produce la pérdida del contrato de prestación de servicios por una entidad, y la subrogación de la nueva empresa en los derechos y obligaciones que para con las personas tenía la empresa saliente, debiendo respetarse la aplicación del convenio colectivo aplicable desde el principio de la contratación de las personas.

Por todo ello, la Administración autonòmica, los sindicatos, patronales y entidades representativas de la discapacidad, en el seno de las diversas reuniones de la mesa tècnica, han coincidido en la necesidad de suprimir la obligatoriedad de aplicar un único convenio, proponiendo la posibilidad de aplicar el convenio sectorial de la actividad desarrollada por los centros o la aplicación de convenios de empresa siempre que, en este último caso, igualen o mejoren las condiciones del Convenio colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comunitat Valenciana. Además se han introducido controles especiales en evitación de «descuelgues» de convenios.

Así mismo, y con el ánimo de que las entidades de iniciativa social sean realmente entidades sin ánimo de lucro, se exigió en el decreto para la calificación de iniciativa social de los CEE que ya estuvieran previamente calificados y para el seguimiento anual de los que resulten calificados como de iniciativa social, la presentación de una declaración responsable del órgano competente de la entidad relativa a la titularidad y a la reinversión de los excedentes o beneficios del ejercicio anterior, cuya redacción resulta necesario concretar en garantía del cumplimiento de los fines para los que se estableció, por lo que también se incluye una modificación del apartado correspondiente.

Finalment, i quant al requisit que els projectes empresarials reunisquen condicions de viabilitat que garantisquen la seua supervivència, i tenint en compte la configuració del Mapa d'Entitats de l'Ecosistema Emprendedor de la Comunitat Valenciana, i amb l'objectiu d'aplicar criteris d'eficàcia i eficiència en la gestió de l'administració, es considera important incloure en el text del decret l'aportació, juntament amb els plans d'empresa, d'informes de viabilitat tècnica, econòmica i financera emesos per qualsevol de les entitats que conformen aquest mapa.

En la tramitació d'aquesta norma s'han respectat els principis de bona regulació previstos en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, ja que la mesura persegueix la protecció d'un dels col·lectius més vulnerables, mitjançant l'aplicació de condicions laborals que no priven a aquests dels seus drets, establint un control addicional en evitació d'inecessàries desvinculacions de convenis (principi de necessitat i eficàcia), conté la regulació adequada i imprescindible, i estableix les obligacions necessàries a fi d'atendre l'objectiu que es persegueix (principi de proporcionalitat), resulta plenament coherent amb la normativa nacional (principi de seguretat jurídica), en la seua elaboració han participat els agents socials més representatius, així com entitats representatives del sector de la discapacitat (principi de transparència), i la regulació que es planteja ha tingut en consideració la racionalització dels recursos públics disponibles, establint la presentació d'informes de viabilitat tècnica, econòmica i financera, preceptius per a la qualificació de projectes com a CEO, emesos per qualsevol de les entitats que conformen el Mapa d'Entitats de l'Ecosistema Emprendedor de la Comunitat Valenciana (principi d'eficiència).

En conseqüència, en virtut del que es disposa en l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, i prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 19 de juny de 2020,

DECRETE

Article únic. Modificació del Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana

Es modifiquen els articles 2, 3, 6, 7, 8 i 15 del Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana, que queden redactats en els termes que figuren en l'annex.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Incidència pressupostària

L'aplicació i desenvolupament d'aquest decret no tindran cap incidència en la dotació dels capítols de despesa assignada a la conselleria competent en ocupació, i en tot cas hauran de ser atesos amb els mitjans personals i materials de la pròpia conselleria.

DISPOSICIONS FINALS

Única. Entrada en vigor

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 19 de juny de 2020

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

Por último, y en cuanto al requisito de que los proyectos empresariales reúnan condiciones de viabilidad que garanticen su supervivencia, y habida cuenta de la configuración del Mapa de Entidades del Ecosistema Emprendedor de la Comunitat Valenciana, y con el objetivo de aplicar criterios de eficacia y eficiencia en la gestión de la administración, se considera importante incluir en el texto del decreto la aportación, junto con los planes de empresa, de informes de viabilidad técnica, económica y financiera emitidos por cualquiera de las entidades que conforman dicho mapa.

En la tramitación de esta norma se han respetado los principios de buena regulación previstos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, ya que la medida persigue la protección de uno de los colectivos más vulnerables, mediante la aplicación de condiciones laborales que no priven a los mismos de sus derechos, estableciendo un control adicional en evitación de innecesarios «descuelgues» de convenios (principio de necesidad y eficacia), contiene la regulación adecuada e imprescindible, y establece las obligaciones necesarias a fin de atender el objetivo que se persigue (principio de proporcionalidad), resulta plenamente coherente con la normativa nacional (principio de seguridad jurídica), en su elaboración han participado los agentes sociales más representativos, así como entidades representativas del sector de la discapacidad (principio de transparencia) y la regulación que se plantea ha tenido en consideración la racionalización de los recursos públicos disponibles, estableciendo la presentación de informes de viabilidad técnica, económica y financiera, preceptivos para la calificación de proyectos como CEE, emitidos por cualquiera de las entidades que conforman el Mapa de Entidades del Ecosistema Emprendedor de la Comunitat Valenciana (principio de eficiencia).

En consecuencia, en virtud de lo dispuesto en el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, y previa deliberación del Consell, en la reunión de 19 de junio de 2020,

DECRETO

Artículo único. Modificación del Decreto 227/2018, de 14 de diciembre, del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los centros especiales de empleo en el Registro de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana

Se modifican los artículos 2, 3, 6, 7, 8 y 15 del Decreto 227/2018, de 14 de diciembre, del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los centros especiales de empleo en el Registro de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana, que quedan redactados en los términos que figuran en el anexo.

DISPOSICIÓN ADDICIONAL

Única. Incidencia presupuestaria

La aplicación y desarrollo de este decreto no tendrá incidencia alguna en la dotación de los capítulos de gasto asignada a la conselleria competente en empleo, y en todo caso deberá ser atendido con los medios personales y materiales de la propia conselleria.

DISPOSICIONES FINALES

Única. Entrada en vigor

Este decreto entrará en vigor el día siguiente a su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 19 de junio de 2020

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Economía Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ



ANNEX

Modificació del Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana

U. Es modifica l'apartat 5 de l'article 2, que queda redactat de la manera següent:

«5. La relació laboral de les persones amb diversitat funcional o discapacitat que presten els seus serveis en els CEO és de caràcter especial, conforme a l'article 2.1.g del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i es regeix per la seua normativa específica.

Per a ser qualificats en el registre de CEO de la Comunitat Valenciana i accedir a ajudes públiques de la Generalitat, els CEO hauran d'aplicar al seu personal, en els centres de treball de la Comunitat Valenciana i com a norma mínima, el Conveni col·lectiu de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana, o el que el substituïska a la finalització de la seua vigència, en l'àmbit funcional de la qual es troben expressament recollits els CEO o bé el conveni del sector corresponent a l'activitat desenvolupada pels CEO.

Els CEO podran subscriure convenis d'empresa, sempre que mantinguin o milloren totes les condicions laborals previstes en el Conveni col·lectiu de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat. Les entitats que a la data de publicació d'aquest decret anaren aplicant un conveni d'empresa, per a mantindre la qualificació com a centre especial d'ocupació, hauran d'acreditar el manteniment o millora de les condicions laborals respecte a la norma mínima, sent-ne la comissió paritària del Conveni col·lectiu de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana, la que certificarà tal condició.

Els CEO podran subscriure acords temporals entre l'empresa i la representació de les treballadores i dels treballadors per a la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu aplicat. En aquest cas, a més de respectar el que s'estableix en l'article 82.3 de l'Estatut dels Treballadors, l'acord haurà de comptar, prèviament a la seua signatura, amb dictamen favorable del Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva i l'aprovació de la comissió paritària del conveni col·lectiu del qual s'acorda la inaplicació.»

Dos. Es modifica el punt f de l'apartat 2 de l'article 3 que, queda redactat de la manera següent:

«f) Compromís d'aplicar al seu personal, en els centres de treball de la Comunitat Valenciana i com a norma mínima, el Conveni col·lectiu de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana, o el que el substituïska a la finalització de la seua vigència, o bé el conveni del sector corresponent a l'activitat desenvolupada pel CEO, i podran subscriure convenis d'empresa, únicament en el supòsit previst en el tercer paràgraf de l'article 2.5 d'aquest decret.»

Tres. Es modifiquen els apartats 2 i 8 de l'article 6 que, queden redactats de la manera següent:

«2. Pla d'empresa i informe acreditatiu de la viabilitat tècnica, econòmica i financera emés per qualsevol de les entitats que conformen el Mapa d'Entitats de l'Ecosistema Emprendedor de la Comunitat Valenciana.»

«8. Declaració responsable de la representació legal del CEO sobre el conveni col·lectiu que s'aplicarà, d'acord amb el que s'estableix en l'apartat 5 de l'article 2 d'aquest decret.

En el cas que el conveni a aplicar siga d'empresa, la declaració responsable determinarà que el conveni mantindrà les condicions previstes en el Conveni col·lectiu de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, i s'especificaran, en el seu cas, les condicions que es preveja millorar.»

Quatre. Es modifiquen els apartats 3 i 12 de l'article 7 que, queden redactats de la manera següent:

«3. Pla d'empresa i informe acreditatiu de la viabilitat tècnica, econòmica i financera emés per qualsevol de les entitats que conformen el

ANEXO

Modificación del Decreto 227/2018, de 14 de diciembre, del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los centros especiales de empleo en el Registro de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana.

Uno. Se modifica el apartado 5 del artículo 2, que queda redactado de la siguiente manera:

«5. La relación laboral de las personas con diversidad funcional o discapacidad que prestan sus servicios en los CEE es de carácter especial, conforme al artículo 2.1.g del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y se rige por su normativa específica.

Para ser calificados en el registro de CEE de la Comunitat Valenciana y acceder a ayudas públicas de la Generalitat, los CEE habrán de aplicar a su personal, en los centros de trabajo de la Comunitat Valenciana y como norma mínima, el Convenio colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comunitat Valenciana, o el que lo sustituya a la finalización de su vigencia, en cuyo ámbito funcional se encuentran expresamente recogidos los CEE o bien el convenio del sector correspondiente a la actividad desarrollada por el CEE.

Los CEE podrán suscribir convenios de empresa, siempre que mantengan o mejoren todas las condiciones laborales previstas en el Convenio colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad. Las entidades que a la fecha de publicación de este decreto vinieran aplicando un convenio de empresa, para mantener la calificación como centro especial de empleo, habrán de acreditar el mantenimiento o mejora de las condiciones laborales respecto a la norma mínima, siendo la comisión paritaria del Convenio colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comunitat Valenciana, la que certificará tal condición.

Los CEE podrán suscribir acuerdos temporales entre la empresa y la representación de las trabajadoras y de los trabajadores para la inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicado. En este caso, además de respetar lo establecido en el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores, el acuerdo habrá de contar, previamente a su firma, con dictamen favorable del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva y la aprobación de la comisión paritaria del convenio colectivo del que se acuerda la inaplicación.»

Dos. Se modifica el punto f del apartado 2 del artículo 3 que, queda redactado de la siguiente manera:

«f) Compromiso de aplicar a su personal, en los centros de trabajo de la Comunitat Valenciana y como norma mínima, el Convenio colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comunitat Valenciana, o el que lo sustituya a la finalización de su vigencia, o bien el convenio del sector correspondiente a la actividad desarrollada por el CEE, pudiendo suscribir convenios de empresa, únicamente en el supuesto previsto en el tercer párrafo del artículo 2.5 de este decreto.»

Tres. Se modifican los apartados 2 y 8 del artículo 6 que, quedan redactados de la siguiente manera:

«2. Plan de Empresa e informe acreditativo de la viabilidad técnica, económica y financiera emitido por cualquiera de las entidades que conforman el Mapa de Entidades del Ecosistema Emprendedor de la Comunitat Valenciana.»

«8. Declaración responsable de la representación legal del CEE sobre el convenio colectivo que se va a aplicar, de acuerdo con lo establecido en el apartado 5 del artículo 2 de este decreto.

En el caso de que el convenio a aplicar sea de empresa, la declaración responsable determinará que el convenio mantendrá las condiciones previstas en el Convenio colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad, especificando, en su caso, las condiciones que prevea mejorar.»

Cuatro. Se modifican los apartados 3 y 12 del artículo 7 que, quedan redactados de la siguiente manera:

«3. Plan de empresa e informe acreditativo de la viabilidad técnica, económica y financiera emitido por cualquiera de las entidades que



Mapa d'Entitats de l'Ecosistema Emprenedor de la Comunitat Valenciana.»

«12. Declaració responsable de la representació legal del CEO sobre el conveni col·lectiu que s'aplicarà, d'acord amb el que s'estableix en l'apartat 5 de l'article 2 d'aquest decret.

En el cas que el conveni a aplicar siga d'empresa, certificat de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana acreditatiu que el conveni manté o millora les condicions laborals del conveni autònom d'atenció a la discapacitat.»

Cinc. Es modifica l'apartat 2 de l'article 8 que, queda redactat de la manera següent:

«2. Acreditació de l'aplicació de beneficis

a) Per a la qualificació inicial, hauran de presentar els estatuts de l'entitat on conste el compromís d'aquesta de destinar els possibles beneficis a les finalitats de creació d'oportunitats d'ocupació per a persones amb diversitat funcional o discapacitat, millora contínua de la seua competitivitat i de la seua activitat d'economia social, tenint en tot cas la facultat d'optar per reinvertir-los en el centre especial d'ocupació o en uns altres CEO d'ocupació d'iniciativa social.

A falta d'aquest esment estatutari, la voluntat de reinversió de beneficis s'acreditarà mitjançant escriptura d'elevació a públic d'acords socials en la qual es reculla aquest compromís per part del màxim òrgan de govern de l'entitat.

L'acreditació formal serà necessària en el moment de la qualificació i aquesta es mantindrà mentre no es produïsquen canvis que la desvirtuen.

Per a la qualificació com a CEO d'iniciativa social d'entitats ja qualificades de CEO, hauran d'aportar així mateix la documentació establida en l'apartat següent, en el seu cas.

b) Durant la resta d'exercicis, comptes anuals de l'exercici immediatament anterior, acompanyats d'una declaració responsable suscrita per la representació legal de l'entitat acreditativa de la titularitat del centre especial d'ocupació i que els beneficis obtinguts en aquest exercici han sigut destinats a les finalitats de creació d'oportunitats d'ocupació per a persones amb diversitat funcional o discapacitat, millora contínua de la seua competitivitat i de la seua activitat d'economia social, i els hauran reinvertit en el centre especial d'ocupació o en uns altres CEO d'iniciativa social.»

Sis. Es modifiquen els apartats 1.f i 3.f i s'afegien els apartats 3.g i 3.h, tots aquests de l'article 15 que, queden redactats de la manera següent:

«1. El manteniment de la qualificació de CEO comportarà el compliment de les obligacions següents:

[...]

f) Aplicar al personal dels CEO, en els centres de treball de la Comunitat Valenciana i com a norma mínima, el Conveni col·lectiu de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana, o el que el substituïska a la finalització de la seua vigència, o bé el conveni del sector corresponent a l'activitat desenvolupada pel CEO, i es podran subscriure convenis d'empresa, únicament en el supòsit previst en el tercer paràgraf de l'article 2.5 d'aquest decret.

La subscripció d'acords temporals entre l'empresa i la representació de les treballadores i dels treballadors per a la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu aplicat haurà de respectar en tot cas els requisits establerts en el paràgraf quart de l'article 2.5 d'aquest decret.»

«3. A l'efecte del seu seguiment i control, quan els CEO reben de les administracions públiques subvencions o ajudes o qualsevol classe de compensació econòmica, qualsevol que siga la seua naturalesa, vindran obligats a presentar en el termini dels tres primers mesos de l'any, a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, la següent documentació relativa a l'exercici anterior:

[...]

f) Declaració responsable de la representació legal dels CEO relativa a la titularitat de l'entitat i al conveni col·lectiu que s'estiga aplicant, i es farà constar, si escau, si s'ha aconseguit algun acord d'inaplicació temporal d'aquest.

g) Certificat de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat

conformen el Mapa de Entidades del Ecosistema Emprenedor de la Comunitat Valenciana.»

«12. Declaración responsable de la representación legal del CEE sobre el convenio colectivo que se va a aplicar, de acuerdo con lo establecido en el apartado 5 del artículo 2 de este decreto.

En el caso de que el convenio a aplicar sea de empresa, certificado de la Comisión Paritaria del Convenio colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comunitat Valenciana acreditativo de que el convenio mantiene o mejora las condiciones laborales del convenio autonómico de atención a la discapacidad.»

Cinco. Se modifica el apartado 2 del artículo 8 que, queda redactado de la siguiente manera:

«2. Acreditación de la aplicación de beneficios

a) Para la calificación inicial, deberán presentar los estatutos de la entidad donde conste el compromiso de la misma de destinar los posibles beneficios a las finalidades de creación de oportunidades de empleo para personas con diversidad funcional o discapacidad, mejora continua de su competitividad y de su actividad de economía social, teniendo en todo caso la facultad de optar por reinvertirlos en el propio centro especial de empleo o en otros CEE de empleo de iniciativa social.

En defecto de esta mención estatutaria, la voluntad de reinversión de beneficios se acreditará mediante escritura de elevación a público de acuerdos sociales en la que se recoja este compromiso por parte del máximo órgano de gobierno de la entidad.

La acreditación formal será necesaria en el momento de la calificación y esta se mantendrá mientras no se produzcan cambios que la desvirtúen.

Para la calificación como CEE de iniciativa social de entidades ya calificadas como CEE, deberán aportar así mismo la documentación establecida en el apartado siguiente, en su caso.

b) Durante el resto de ejercicios, cuentas anuales del ejercicio inmediatamente anterior, acompañadas de una declaración responsable suscrita por la representación legal de la entidad acreditativa de la titularidad del centro especial de empleo y de que los beneficios obtenidos en dicho ejercicio han sido destinados a las finalidades de creación de oportunidades de empleo para personas con diversidad funcional o discapacidad, mejora continua de su competitividad y de su actividad de economía social, habiéndolos reinvertido en el propio centro especial de empleo o en otros CEE de iniciativa social.»

Seis. Se modifican los apartados 1.f y 3.f y se añaden los apartados 3.g y 3.h, todos ellos del artículo 15 que, quedan redactados de la siguiente manera:

«1. El mantenimiento de la calificación de CEE conllevará el cumplimiento de las siguientes obligaciones:

[...]

f) Aplicar al personal del CEE, en los centros de trabajo de la Comunitat Valenciana y como norma mínima, el Convenio colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comunitat Valenciana, o el que lo sustituya a la finalización de su vigencia, o bien el convenio del sector correspondiente a la actividad desarrollada por el CEE, pudiendo suscribir convenios de empresa, únicamente en el supuesto previsto en el tercer párrafo del artículo 2.5 de este decreto.

La suscripción de acuerdos temporales entre la empresa y la representación de las trabajadoras y de los trabajadores para la inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicado deberá respetar en todo caso los requisitos establecidos en el párrafo cuarto del artículo 2.5 de este decreto.»

«3. A efectos de su seguimiento y control, cuando los CEE reciban de las administraciones públicas subvenciones o ayudas o cualquier tipo de compensación económica, cualquiera que sea su naturaleza, vendrán obligados a presentar en el plazo de los tres primeros meses del año, a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, la siguiente documentación relativa al ejercicio anterior:

[...]

f) Declaración responsable de la representación legal del CEE relativa a la titularidad de la entidad y al convenio colectivo que se esté aplicando, haciendo constar, en su caso, si se ha alcanzado algún acuerdo de inaplicación temporal del mismo.

g) Certificado de la Comisión Paritaria del Convenio colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comu-



Valenciana, en el cas que el conveni aplicat siga d'empresa, acreditatiu que aquest manté o millora les condicions laborals del conveni autonòmic d'atenció a la discapacitat.

h) Dictamen favorable del Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva i document d'aprovació de la comissió paritària del conveni col·lectiu corresponent, en el cas que s'haja aconseguit un acord temporal entre l'empresa i la representació de les treballadores i dels treballadors per a la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu aplicable.»

nitat Valenciana, en el caso de que el convenio aplicado sea de empresa, acreditativo de que este mantiene o mejora las condiciones laborales del convenio autonómico de atención a la discapacidad.

h) Dictamen favorable del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva y documento de aprobación de la comisión paritaria del convenio colectivo correspondiente, en el caso de que se haya alcanzado un acuerdo temporal entre la empresa y la representación de las trabajadoras y de los trabajadores para la inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicable.»