

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 8 de juny de 2020, del director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena la represa dels processos d'eleccions sindicals.
[2020/4312]

El Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es va declarar l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19, va establir mesures decidides per a la protecció de la salut i seguretat de la ciutadania, de caràcter temporal i extraordinari per a previndre i mitigar l'impacte sanitari, social i econòmic.

D'acord amb la mencionada normativa i la limitació als desplaçaments de les persones i contenció en activitats econòmiques i productives, es va fer necessari evitar l'exposició a la Covid-19 de treballadors i treballadores en els processos d'eleccions sindicals, que suposen mobilitat, major contacte i possibles situacions de concentració i aglomeració.

En aquest sentit es va fer necessària la suspensió dels processos d'eleccions sindicals d'acord amb la normativa següent:

Reial decret 1844/1994, de 9 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'eleccions a òrgans de representació dels treballadors en l'empresa, que en l'article 5.5, sobre constitució i funcions de les meses electorals, contempla: «Només per causa de força major podrà suspendre's la votació o interrompre-se'n el desenvolupament, sota la responsabilitat de la mesa electoral o mesa de col·legi, si escau».

Reial decret 1846/1994, de 9 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'eleccions a òrgans de representació del personal al servei de l'Administració General de l'Estat, que en l'article 12.2, sobre funcions de les meses electorals, contempla: «...Només per causa de força major podrà suspendre's la votació o interrompre-se'n el desenvolupament, sota la responsabilitat d'aquestes».

La competència d'aquesta Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral està determinada per la seua condició d'autoritat laboral i l'article 20.1 del Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i resol:

Primer

La represa de tots els processos d'eleccions sindicals preavisats i iniciats abans del dia 14 de març de 2020 en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, quan es va decretar l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19, en virtut de l'RD 463/2020, de 14 de març.

Segon

En el cas dels processos d'eleccions sindicals preavisats i iniciats abans del dia 14 de març de 2020 en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, transcorreguts quinze dies des de la finalització de l'estat d'alarma, l'organització sindical promotora de les eleccions sindicals comunicarà a l'Oficina Pública de Registre d'Eleccions Sindicals la data de reinici de procés electoral.

Tercer

En el cas dels processos preavisats amb data d'inici dins del període comprès per l'estat d'alarma i que no han sigut iniciats com a conseqüència d'aquest, a l'efecte del termini de tres mesos previst en l'article 67.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, no es computarà el període temporal comprès entre la declaració i la finalització de l'estat d'alarma.

Quart

En el cas dels processos d'eleccions sindicals preavisats abans del 14 de març de 2020, i no iniciats com a conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, el sindicat promotor comunicarà a l'Oficina pública d'eleccions sindicals una nova data d'inici del procés electoral. Entre la comunicació i l'inici del pro-

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 8 de junio de 2020, del director general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se ordena la reanudación de los procesos de elecciones sindicales. [2020/4312]

Que el Real decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declaró el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19, estableció medidas decididas para la protección de la salud y seguridad de la ciudadanía, de carácter temporal y extraordinario para prevenir y mitigar el impacto sanitario, social y económico.

En consonancia con la referida normativa y su limitación a los desplazamientos de las personas y contención en actividades económicas y productivas, se hizo necesario evitar la exposición a la Covid-19 de trabajadores y trabajadoras en los procesos de elecciones sindicales, que suponen movilidad, mayor contacto y posibles situaciones de concentración y aglomeración.

En este sentido se hizo necesaria la suspensión de los procesos de elecciones sindicales conforme al:

Real decreto 1844/1994, de 9 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de elecciones a órganos de representación de los trabajadores en la empresa, que en su artículo 5.5, sobre constitución y funciones de las mesas electorales, contempla: «Solo por causa de fuerza mayor podrá suspenderse la votación o interrumpirse su desarrollo, bajo la responsabilidad de la mesa electoral o mesa de colegio, en su caso».

Real decreto 1846/1994, de 9 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de elecciones a órganos de representación del personal al servicio de la Administración General del Estado, que en su artículo 12.2, sobre funciones de las mesas electorales, contempla: «...Solo por causa de fuerza mayor podrá suspenderse la votación o interrumpirse su desarrollo, bajo la responsabilidad de las mismas».

La competencia de esta Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral viene determinada por su condición de Autoridad Laboral y el artículo 20.1 del Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, y resuelvo:

Primero

La reanudación de todos los procesos de elecciones sindicales preavisados e iniciados antes del día 14 de marzo de 2020 en el ámbito de la Comunitat Valenciana, cuando se decretó el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19, en virtud del RD 463/2020, de 14 de marzo.

Segundo

En el caso de los procesos de elecciones sindicales preavisados e iniciados antes del día 14 de marzo de 2020 en el ámbito de la Comunitat Valenciana, transcurridos 15 días desde la finalización del estado de alarma, la organización sindical promotora de las elecciones sindicales comunicará a la Oficina Pública de Registro de Elecciones Sindicales la fecha de reinicio de proceso electoral.

Tercero

En el caso de los procesos preavisados con fecha de inicio dentro del periodo comprendido por el estado de alarma y que no han sido iniciados como consecuencia del mismo, a los efectos del plazo de tres meses previsto en el artículo 67.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, no se computará el período temporal comprendido entre la declaración y la finalización del estado de alarma.

Cuarto

En el caso de los procesos de elecciones sindicales preavisados antes del 14 de marzo de 2020, y no iniciados como consecuencia de la declaración del estado de alarma en el ámbito de la Comunitat Valenciana, el sindicato promotor comunicará a la Oficina pública de elecciones sindicales una nueva fecha de inicio del proceso electo-

cés electoral mediarà un període mínim de vint dies i màxim de trenta dies, després de la finalització de l'estat d'alarma o des de la represa de l'activitat productiva de l'empresa.

Cinqué

L'activitat electoral quedarà subordinada al fet que es contemplen totes les mesures preventives que siguin suficients i adequades per al desenvolupament de l'activitat electoral amb les garanties de seguretat i salut contra la Covid-19, seguint les pautes i recomanacions formulades per les autoritats sanitàries i el servei de Prevenció de Riscos Laborals competent.

Sisé

D'acord amb l'article 67.3 de l'Estatut dels Treballadors, els delegats i delegades de personal i els membres dels comitès d'empresa es mantindran en funcions en l'exercici de les seues competències i de les seues garanties fins que no es promoguen o celebren noves eleccions.

Seté

Quant a la representativitat, es tindrà en compte l'última dada oficial que ha publicat l'Administració (març de 2020).

Huité

La present resolució produirà efectes el mateix dia de la signatura, de conformitat amb el que es preveu en l'article 39 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Nové

Ordenar que es publique en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per tal de complir l'obligació prevista en l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La present resolució posa fi a la via administrativa, i contra aquesta podrà interposar-se un recurs potestatiu de reposició davant de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la publicació, d'acord amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o, directament, un recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós competent, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data de la publicació, d'acord amb el que s'estableix en els articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 8 de juny de 2020.– El director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral: Gustavo José Gardey Cardona.

Entre la comunicación y el inicio del proceso electoral mediará un periodo mínimo de 20 días y máximo de 30 días, tras la finalización del estado de alarma o desde la reanudación de la actividad productiva de la empresa.

Quinto

La actividad electoral quedará subordinada a que se contemplen todas las medidas preventivas que sean suficientes y adecuadas para el desarrollo de la actividad electoral con las garantías de seguridad y salud frente a la Covid-19, siguiendo las pautas y recomendaciones formuladas por las autoridades sanitarias y el servicio de Prevención de Riesgos Laborales competente.

Sexto

De acuerdo con el artículo 67.3 del Estatuto de los Trabajadores, los delegados y delegadas de personal y los miembros de los comités de empresa se mantendrán en funciones en el ejercicio de sus competencias y de sus garantías hasta que no se promuevan o celebren nuevas elecciones.

Séptimo

En cuanto a la representatividad, se tendrá en cuenta el último dato oficial que ha publicado la Administración (en marzo de 2020).

Octavo

La presente resolución producirá efectos el mismo día de su firma, de conformidad con lo previsto en el artículo 39 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Noveno

Ordenar su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* al efecto de dar cumplimiento a la obligación prevista en el artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

La presente resolución pone fin a la vía administrativa, y contra la misma podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente a su publicación, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas o directamente recurso contencioso-administrativo ante el juzgado contencioso competente, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la fecha de su publicación, conforme a lo establecido en los artículos 8 y 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 8 junio de 2020.– El director general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral: Gustavo José Gardey Cardona.