

## Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

*RESOLUCIÓ de 15 de maig de 2020, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorda l'adopció de mesures relatives al personal al servei de les institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut de la Comunitat Valenciana, amb motiu de la pandèmia provocada per la Covid-19. [2020/3477]*

El Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es va declarar l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel Covid-19, va arrebregar distintes mesures dirigides a reforçar el Sistema Nacional de Salut en tot el territori nacional.

En el seu desenvolupament i adoptant mesures en matèria de recursos humans i mitjans per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19, s'han dictat distintes ordres ministerials en què s'estableixen i regulen mesures a desenvolupar per les comunitats autònomes, la finalitat de les quals és contenir la progressió de la malaltia i enfortir el sistema de salut pública, assegurar en tot moment i en tot el territori nacional, l'adequat funcionament dels serveis sanitaris, garantint l'existència de professionals suficients per a atendre totes les persones afectades mitjançant l'atenció sanitària integral a la població.

És totalment necessari i de justícia reconèixer la important labor que estan desenrotllant els professionals de les nostres Institucions, els quals han sigut i són els artífexs de la contenció dels efectes d'aquesta pandèmia, i que, lògicament, seran els artífexs de la recuperació de les activitats assistencials, en busca de la normalitat en les nostres Institucions.

Així doncs, una vegada que la incidència de la pandèmia es va alentint, és el moment d'adoptar altres mesures, de reconeixement de l'activitat exercida pels nostres professionals, sanitaris i no sanitaris, de garantia del seu dret al descans, de reconeixement del seu esforç i labor exercida i de previsió de les necessitats futures de recursos humans davant els escenaris que es puguen produir, seguint així les distintes recomanacions rebudes tant per part del Ministeri competent en matèria de sanitat, com de l'Organització Mundial de la Salut i la resta d'organismes.

El Decret 33/2020, de 13 de març, de 2020, del Consell, pel qual es disposen mesures extraordinàries de gestió sanitària en salvaguarda de la salut pública a causa del coronavirus SARS-CoV-2 (Covid-19), en l'article 5 estableix la possibilitat de suspendre temporalment l'aplicació de la normativa ordinària en matèria de jornada de treball i descans, així com el règim ordinari de permisos, llicències i vacances. Així mateix, la disposició final primera habilita la titular de la Conselleria amb competències en matèria de Sanitat a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per al desplegament i aplicació del Decret.

D'altra banda, ara és el moment d'adoptar les decisions necessàries per a la recuperació de l'activitat assistencial que haja pogut quedar relegada per la urgència derivada de la crisi sanitària que s'està vivint, i per a assegurar l'estabilitat de l'organització dels departaments de salut davant d'un possible rebrot de la pandèmia, amb el manteniment i, si fora necessari, amb l'enfortiment, de nou, dels recursos humans ja contractats durant un període addicional de 6 mesos prorrogable per altres 6 mesos.

A més es tindrà en especial consideració el temps exercit durant el període que comprega l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, i les seues successives pròrrogues, als efectes de selecció i provisió. Així mateix, s'apliquen els criteris oportuns per a acomodar la incidència de l'emergència sanitària en els Acords de Gestió i en la seua conseqüent avaluació, que tindrà el reflex sobre el sistema de productivitat variable, i en el mateix sentit s'adopten mesures en l'avaluació de la carrera i desenvolupament professional.

Per tot allò que s'ha exposat, negociat amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat en sessió de 7 de maig de 2020, i fent ús de les competències atribuïdes per el Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, resolc:

## Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

*RESOLUCIÓN de 15 de mayo de 2020, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerda la adopción de medidas relativas al personal al servicio de las instituciones sanitarias del Sistema Valenciano de Salud de la Comunitat Valenciana, con motivo de la pandemia provocada por la Covid-19. [2020/3477]*

El Real decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declaró el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el Covid-19, recogió distintas medidas dirigidas a reforzar el Sistema Nacional de Salud en todo el territorio nacional.

En su desarrollo y adoptando medidas en materia de recursos humanos y medios para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19, se han dictado distintas órdenes ministeriales en las que se establecen y regulan medidas a desarrollar por las comunidades autónomas, cuya finalidad es contener la progresión de la enfermedad y reforzar el sistema de salud pública, asegurar en todo momento y en todo el territorio nacional, el adecuado funcionamiento de los servicios sanitarios, garantizando la existencia de profesionales suficientes para atender a todas las personas afectadas mediante la atención sanitaria integral a la población.

Es totalmente necesario y de justicia reconocer la importante labor que están desarrollando los profesionales de nuestras Instituciones, los cuales han sido y son los artífices de la contención de los efectos de esta pandemia, y que, lógicamente, van a ser los artífices de la recuperación de las actividades asistenciales, en busca de la normalidad en nuestras Instituciones.

Así pues, una vez que la incidencia de la pandemia se va ralentizando, es el momento de adoptar otra serie de medidas, de reconocimiento de la actividad desarrollada por nuestros profesionales, sanitarios y no sanitarios, de garantía de su derecho al descanso, de reconocimiento de su esfuerzo y labor desempeñada y de previsión de las necesidades futuras de recursos humanos ante los escenarios que se puedan producir, siguiendo así las distintas recomendaciones recibidas tanto por parte del Ministerio competente en materia de sanidad, como de la Organización Mundial de la Salud y demás organismos.

El Decreto 33/2020, de 13 de marzo, de 2020, del Consell, por el que se disponen medidas extraordinarias de gestión sanitaria en salvaguarda de la salud pública a causa de la pandemia por coronavirus SARS-CoV (Covid-19), en su artículo 5 establece la posibilidad de suspender temporalmente la aplicación de la normativa ordinaria en materia de jornada de trabajo y descanso, así como el régimen ordinario de permisos, licencias y vacaciones. Así mismo, la Disposición Final Primera habilita a la titular de la Conselleria con competencias en materia de Sanidad a dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo y aplicación del Decreto.

Por otra parte, ahora es el momento de adoptar las decisiones necesarias para la recuperación de la actividad asistencial que haya podido quedar relegada por la urgencia derivada de la crisis sanitaria que se está viviendo, y para asegurar la estabilidad de la organización de los departamentos de salud ante un posible rebrote de la pandemia, con el mantenimiento y, si fuera necesario, con el fortalecimiento, de nuevo, de los recursos humanos ya contratados durante un periodo adicional de 6 meses prorrogable por otros 6 meses.

Además se tendrá en especial consideración el tiempo desempeñado durante el periodo que comprenda el estado de alarma declarado por el Real decreto 463/2020, de 14 de marzo, y sus sucesivas prórrogas, a efectos de selección y provisión. Así mismo, se aplican los criterios oportunos para acomodar la incidencia de la emergencia sanitaria en los Acuerdos de Gestión y en su consecuente evaluación, que tendrá el reflejo sobre el sistema de productividad variable, y en el mismo sentido se adoptan medidas en la evaluación de la carrera y desarrollo profesionales.

Por todo lo expuesto, negociado con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad en sesión de 7 de mayo de 2020, y en uso de las competencias atribuidas por el Decreto 105/2019, de 5 de julio, del Consell, por el que se establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las consellerias de la Generalitat, resuelvo

Aprovar l'adopció de mesures relatives al personal al servei de les institucions sanitàries dependents de la conselleria amb competències en matèria de sanitat i directament gestionades per ella, amb motiu de la pandèmia provocada per la Covid-19, a les quals els seran aplicables.

*Primer. Mesures en relació amb nomenaments de personal*

1. Totes les places eventuales creades i els nomenaments de personal de caràcter eventual formalitzats o prorrogats des del 28 de febrer de 2020, a fi de cobrir les necessitats originades per la crisi sanitària derivada de la pandèmia de Covid-19, seran prorrogats fins al 30 de novembre de 2020, pròrroga que podrà estendre's si la situació ho aconsella.

2. Així mateix es prorrogaran, durant el mateix període, els nomenaments temporals a jornada completa formalitzats pel personal amb nomenaments anteriors eventuales a jornada parcial, mantenint-se la reserva d'aquests últims nomenaments, llevat que haja desaparegut la causa que els va motivar.

3. En el moment de la finalització amb avaluació positiva dels programes formatius del personal de l'últim any de formació sanitària especialitzada per a les titulacions universitàries de grau/licenciatura de Medicina, Infermeria, Farmàcia, i àmbit de la Psicologia, la Química, la Biologia i la Física, es podrà oferir a l'esmentat personal, bé un nomenament temporal eventual de 6 mesos, prorrogables si la situació ho aconsella, o bé l'ocupació temporal de les places vacants que, no podent-se cobrir per la bossa de treball, siguen necessàries per a la prestació assistencial.

Amb aquesta finalitat, des de la direcció general amb competència en matèria de recursos humans d'aquesta Conselleria, s'establiran els procediments extraordinaris que permeten la selecció temporal d'aquest personal mitjançant criteris objectius, garantint en tot moment el dret preferent del personal inscrit i disponible en les llistes d'ocupació temporal.

4. Respecte de les places creades i dels nomenaments temporals eventuales descrits en els punts anteriors, es podran adoptar les mesures de mobilitat geogràfica i funcional necessàries per a garantir l'adequada assistència, sempre degudament motivat, tenint en compte les necessitats del Departament de Salut o centre no departamental i informant la Junta de Personal corresponent.

*Segon. Mesures en matèria de permisos i vacances*

Una vegada que s'acorde la possibilitat de gaudir de dies de permís, i de vacances en el període vacacional ordinari (juliol, agost i setembre), el seu gaudi s'haurà d'organitzar pels Departaments de Salut de tal manera que es garantisca en tot moment la necessària assistència i la cobertura mínima entre un 65 i un 70 % del personal de cada servei o unitat, llevat que l'evolució de la situació aconselle un percentatge superior.

*Tercer. Mesures en relació amb la declaració de difícil cobertura de les places de les Institucions Sanitàries del Sistema Valencià de Salut*

1. Les places ocupades per personal que ha desenvolupat les seues funcions en les institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut, durant el temps de duració de l'estat d'alarma provocat per la pandèmia de Covid-19, seran qualificades com de difícil cobertura. A aquest efecte es dictaran, per la persona titular de la direcció general competent en matèria de recursos humans, les resolucions que corresponguen, de conformitat amb el que estableix l'article 22 de l'Ordre 4/2019, de 14 de novembre, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es regula el procediment de selecció de personal temporal per a la cobertura de places estatutàries gestionades per la Conselleria amb competències en matèria de sanitat.

2. Una vegada qualificades com de difícil cobertura, la valoració dels serveis prestats durant l'esmentat període, per als procediments de selecció de personal temporal, es realitzarà de conformitat amb el que disposa l'Ordre 4/2019, de 14 de novembre, anteriorment esmentada.

3. Per a la valoració d'eixos períodes en les convocatòries de processos de selecció definitiva o provisió, caldrà ajustar-se al que disposa

Aprobar la adopción de medidas relativas al personal al servicio de las instituciones sanitarias dependientes de la conselleria con competencias en materia de sanidad y directamente gestionadas por ella, con motivo de la pandemia provocada por la Covid-19, a las que les serán de aplicación.

*Primero. Medidas en relación con nombramientos de personal*

1. Todos las plazas eventuales creadas y los nombramientos de personal de carácter eventual formalizados o prorrogados desde el 28 de febrero de 2020, con el fin de cubrir las necesidades originadas por la crisis sanitaria derivada de la pandemia de Covid-19, serán prorrogados hasta el 30 de noviembre de 2020, prórroga que podrá extenderse si la situación lo aconseja.

2. Así mismo se prorrogarán, durante el mismo periodo, los nombramientos temporales a jornada completa formalizados por el personal con nombramientos anteriores eventuales a jornada parcial, manteniéndose la reserva de estos últimos nombramientos, salvo que haya desaparecido la causa que los motivó.

3. En el momento de la finalización con evaluación positiva de los programas formativos del personal del último año de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura de Medicina, Enfermería, Farmacia, y ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física, se podrá ofrecer a dicho personal, bien un nombramiento temporal eventual de 6 meses, prorrogable si la situación lo aconseja, o bien la ocupación temporal de las plazas vacantes que, no pudiéndose cubrir por la bolsa de trabajo, sean necesarias para la prestación asistencial.

A tal fin desde la dirección general con competencia en materia de recursos humanos de esta Conselleria, se establecerán los procedimientos extraordinarios que permitan la selección temporal de este personal mediante criterios objetivos, garantizando en todo momento el derecho preferente del personal inscrito y disponible en las listas de empleo temporal.

4. Respecto de las plazas y los nombramientos temporales eventuales descritos en los puntos anteriores, se podrán adoptar las medidas de movilidad geográfica y funcional necesarias para garantizar la adecuada asistencia, siempre debidamente motivado, teniendo en cuenta las necesidades del Departamento de Salud o centro no departamental e informando a la Junta de Personal correspondiente.

*Segundo. Medidas en materia de permisos y vacaciones*

Una vez que se acuerde la posibilidad de disfrute de días de permiso, y de vacaciones en el periodo vacacional ordinario (julio agosto y septiembre), se deberá organizar por los Departamentos de Salud de tal manera que se garantice en todo momento la necesaria asistencia y la cobertura mínima entre un 65 y un 70 % del personal de cada servicio o unidad, salvo que la evolución de la situación aconseje un porcentaje superior.

*Tercero. Medidas en relación con la declaración de difícil cobertura de las plazas de las Instituciones Sanitarias del Sistema Valenciano de Salud*

1. Las plazas ocupadas por personal que ha desarrollado sus funciones en las instituciones sanitarias del Sistema Valenciano de Salud, durante el tiempo de duración del estado de alarma provocado por la pandemia de Covid-19, serán calificadas como de difícil cobertura. A tal efecto se dictarán, por la persona titular de la dirección general competente en materia de recursos humanos, las resoluciones que correspondan, de conformidad con lo establecido en el artículo 22 de la Orden 4/2019, de 14 de noviembre, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se regula el procedimiento de selección de personal temporal para la cobertura de plazas estatutarias gestionadas por la Conselleria con competencias en materia de sanidad.

2. Una vez calificadas como de difícil cobertura, la valoración de los servicios prestados durante dicho periodo, para los procedimientos de selección de personal temporal, se realizará de conformidad con lo dispuesto en la Orden 4/2019, de 14 de noviembre, anteriormente citada.

3. Para la valoración de esos periodos en las convocatorias de procesos de selección definitiva o provisión, se estará a lo que disponga la



la normativa vigent a la data de les respectives convocatòries, sempre que la mateixa preveja la valoració de places de difícil cobertura.

*Quarta. Mesures en relació amb l'aplicació del sistema de productivitat variable previst en el Decret del Consell 38/2007, de 13 d'abril, pel qual es regula el complement de productivitat variable del personal al servei de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat*

Els acords de gestió relatius a l'exercici 2020 experimentaran els ajustos que resulten necessaris, en el moment de realitzar la seua avaluació, per a reflectir la incidència del període d'emergència sanitària en els diferents indicadors, metes i objectius establerts per a departaments i centres, de tal manera que es tindran en consideració les circumstàncies especials derivades de la incidència de la pandèmia de Covid-19 en l'activitat de les nostres institucions sanitàries, així com la càrrega de treball i l'esforç del personal, traslladant tot això al sistema de productivitat variable.

*Cinquena. Mesures en relació amb les àrees d'avaluació dels sistemes de carrera i desenvolupament professionals regulats en el Decret 66/2006, de 12 de maig, del Consell, Decret 85/2007, de 22 de juny, del Consell i Decret 173/2007, de 5 d'octubre, del Consell*

1. L'avaluació de l'àrea d'activitat assistencial o professional tindrà l'afectació que corresponga derivada de la puntuació assignada a aquest efecte en la productivitat variable o en l'avaluació dels Acords de Gestió.

2. Respecte a l'avaluació de les àrees d'adquisició de coneixements, activitat docent i investigadora, pel període en què les activitats d'aquestes àrees es troben suspeses s'assignaran els crèdits proporcionals a aquest prenent com a referència els aconseguits per la persona en eixes mateixes àrees durant la resta del període objecte d'avaluació.

3. En l'avaluació de l'àrea de compromís amb l'organització s'assignarà el màxim de crèdits possibles en relació al període de l'exercici 2020.

S'advertix que la present resolució posa fi a la via administrativa podent interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la seua notificació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte, en el termini d'un mes, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això sense perjudici que pugui interposar-se qualsevol altre recurs dels previstos en la legislació vigent.

València, 15 de maig de 2020.– La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Ana Barceló Chico.

normativa vigente a la fecha de las respectivas convocatorias, siempre que la misma prevea la valoración de plazas de difícil cobertura.

*Cuarta. Medidas en relación con la aplicación del sistema de productividad variable -previsto en el Decreto del Consell 38/2007, de 13 de abril, por el que se regula el complemento de productividad variable del personal al servicio de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad*

Los acuerdos de gestión relativos al ejercicio 2020 experimentarán los ajustes que resulten necesarios, en el momento de realizar su evaluación, para reflejar la incidencia del periodo de emergencia sanitaria en los distintos indicadores, metas y objetivos establecidos para departamentos y centros, de tal modo que se tendrán en consideración las circunstancias especiales derivadas de la incidencia de la pandemia de Covid-19 en la actividad de nuestras instituciones sanitarias, así como la carga de trabajo y el esfuerzo del personal, trasladando todo ello al sistema de productividad variable.

*Quinta. Medidas en relación con las áreas de evaluación de los sistemas de carrera y desarrollo profesionales regulados en el Decreto 66/2006, de 12 de mayo, del Consell, Decreto 85/2007, de 22 de junio, del Consell y Decreto 173/2007, de 5 de octubre, del Consell*

1. La evaluación del área de actividad asistencial o profesional tendrá la afectación que corresponda derivada de la puntuación asignada al efecto en la productivitat variable o en la evaluación de los Acuerdos de Gestión.

2. Respecto a la evaluación de las áreas de adquisición de conocimientos, actividad docente e investigadora, por el periodo en que las actividades de estas áreas se encuentren suspendidas se asignarán los créditos proporcionales a este tomando como referencia los conseguidos por la persona en estas mismas áreas durante el resto del periodo objeto de evaluación.

3. En la evaluación del área de compromiso con la organización se asignará el máximo de créditos posibles en relación al periodo del ejercicio 2020.

Se advierte que la presente resolución pone fin a la vía administrativa pudiendo interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su notificación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso de los previstos en la legislación vigente.

València, 15 de mayo de 2020.– La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública: Ana Barceló Chico.