

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 15 d'abril de 2020, del director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'amplia l'avocació de competències per a resoldre els expedients temporals de regulació d'ocupació relacionats amb les mesures adoptades per la Covid-19 en la Comunitat Valenciana. [2020/2965]

Vist el creixent volum d'expedients de regulació temporal d'ocupació (ERTO) relacionats amb la declaració de l'estat d'alarma per la Covid-19 que estan tenint entrada en els registres d'aquesta administració autonòmica, el número de la qual supera, en aquest moment, les 60.000 sol·licituds.

Vist que, com a conseqüència de l'anterior, i malgrat haver-se dut a terme les mesures disponibles per a dotar de més mitjans personals i materials a les Direccions Territorials d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, a les quals correspon exercir les funcions d'autoritat laboral en la corresponent província, segons disposa l'article 26.3 del Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, amb la finalitat d'atendre la gestió dels citats expedients, la realitat és que actualment aquests mitjans no són suficients per a atendre la demanda existent, amb un nombre considerable d'interessats que resulten afectats, i amb gran transcendència social i econòmica entre les empreses i treballadors de la Comunitat Valenciana.

Vist que, malgrat haver-se dut a terme ja una avocació de determinades competències mitjançant Resolució de 2 d'abril d'aquest òrgan directiu, continua sent necessari mantindre i, al seu torn, ampliar la cooperació amb aquests òrgans administratius territorials per a la tramitació i resolució d'aquests ERTO, ja que sobre els recau la major càrrega de treball en les actuals circumstàncies, en les quals s'ha produït una suspensió extensa i generalitzada de la major part de les activitats productives, es considera urgent assumir també la resolució de aquells expedients de suspensió de contracte i/o reducció de jornada laboral per causa de força major que hagen sigut iniciats a sol·licitud d'empreses les mesures de les quals afecten a entre 1 i 50 treballadors, si bé queden expressament excloses d'aquesta avocació les sol·licituds presentades per aquelles empreses que realitzen alguna de les activitats essencials esmentades en l'article 1 del Reial decret llei 9/2020, de 27 de març, pel qual s'adopten mesures complementàries, en l'àmbit laboral, per a pal·liar els efectes derivats de la Covid-19, així com aquelles empreses que es troben en algú dels supòsits que enumera l'annex del Reial decret llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compte d'altri que no presten serveis essencials, amb la finalitat de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra la Covid-19.

Es conclou, per tant, que concorren raons d'indole tècnica, de necessitat de coordinació de procediments i de cooperació amb altres òrgans administratius, a més de circumstàncies d'indole social i econòmica que afecten un nombre considerable d'interessats, persones treballadores i empreses de tota la Comunitat Valenciana que s'estan veient afectades per la greu situació de crisi sanitària per la qual travessem i, en conseqüència, s'estima necessari reclamar temporalment la competència que, per desconcentració administrativa, tenen atribuïdes les citades direccions territorials respecte de la constatació de l'existència de força major en els procediments de regulació temporal d'ocupació que s'han indicat quan l'expedient afecte a un o diversos centres de treball d'empreses, situats en una sola província de la Comunitat Valenciana, sempre que el nombre de treballadors afectats per l'expedient es trobe entre 1 i 50 treballadors, independentment de qual siga la plantilla total de l'empresa, i això en aplicació dels següents

Fonaments de dret

i. La competència d'aquesta Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral per a resoldre aquesta avocació de competències ve determinada per la seua condició d'autoritat laboral de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que es disposa en l'article 25.1 del Reial

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 15 de abril de 2020, del director general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se amplía la avocación de competencias para resolver los expedientes temporales de regulación de empleo relacionados con las medidas adoptadas por la Covid-19 en la Comunitat Valenciana. [2020/2965]

Visto el creciente volumen de expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) relacionados con la declaración del estado de alarma por la Covid-19 que están teniendo entrada en los registros de esta administración autonómica, cuyo número supera, en este momento, las 60.000 solicitudes.

Visto que, como consecuencia de lo anterior, y pese a haberse llevado a cabo las medidas disponibles para dotar de más medios personales y materiales a las Direcciones Territoriales de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, a las que corresponde ejercer las funciones de autoridad laboral en la correspondiente provincia, según dispone el artículo 26.3 del Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, con el fin de atender la gestión de los citados expedientes, la realidad es que actualmente dichos medios no son suficientes para atender la demanda existente, con un número considerable de interesados que resultan afectados, y con gran transcendencia social y económica entre las empresas y trabajadores de la Comunitat Valenciana.

Visto que, pese a haberse llevado a cabo ya una avocación de determinadas competencias mediante Resolución de 2 de abril de este órgano directivo, sigue siendo necesario mantener y, a su vez, ampliar la cooperación con estos órganos administrativos territoriales para la tramitación y resolución de estos ERTE, ya que sobre ellos recae la mayor carga de trabajo en las actuales circunstancias, en las que se ha producido una suspensión extensa y generalizada de la mayor parte de las actividades productivas, se considera apremiante asumir también la resolución de aquellos expedientes de suspensión de contrato y/o reducción de jornada laboral por causa de fuerza mayor que hayan sido iniciados a solicitud de empresas cuyas medidas afecten a entre 1 y 50 trabajadores, si bien quedan expresamente excluidas de esta avocación las solicitudes presentadas por aquellas empresas que realicen alguna de las actividades esenciales mencionadas en el artículo 1 del Real decreto ley 9/2020, de 27 de marzo, por el que se adoptan medidas complementarias, en el ámbito laboral, para paliar los efectos derivados de la Covid-19, así como aquellas empresas que se encuentren en alguno de los supuestos que enumera el anexo del Real decreto ley 10/2020, de 29 de marzo, por el que se regula un permiso retribuido recuperable para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales, con el fin de reducir la movilidad de la población en el contexto de la lucha contra la Covid-19.

Se concluye, por tanto, que concurren razones de índole técnica, de necesidad de coordinación de procedimientos y de cooperación con otros órganos administrativos, además de circunstancias de índole social y económica que afectan a un número considerable de interesados, personas trabajadoras y empresas de toda la Comunitat Valenciana que se están viendo afectadas por la grave situación de crisis sanitaria por la que atravesamos y, en consecuencia, se estima necesario avocar temporalmente la competencia que, por desconcentració administrativa, tienen atribuidas las citadas direcciones territoriales respecto de la constatación de la existencia de fuerza mayor en los procedimientos de regulación temporal de empleo que se han indicado cuando el expediente afecte a uno o varios centros de trabajo de empresas, ubicados en una sola provincia de la Comunitat Valenciana, siempre que el número de trabajadores afectados por el expediente se encuentre entre 1 y 50 trabajadores, independientemente de cual sea la plantilla total de la empresa, y ello en aplicación de los siguientes

Fundamentos de derecho

I. La competencia de esta Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral para resolver esta avocación de competencias viene determinada por su condición de autoridad laboral de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 25.1 del

decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de la jornada, en relació amb l'art. 51.1.1a, de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana; i els articles 20.1 i 25.3 del Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; en relació amb el Decret 77/2005, de 22 de maig, del Consell pel qual es distribueixen territorialment les competències en matèria d'acomiadament col·lectiu, suspensió de contractes i reducció de jornada, i s'aproven els models de comunicació/sol·licitud, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

Concretament, la disposició final primera del citat Decret 77/2005 disposa el següent: «S'autoritza la direcció general competent en matèria de treball, per a dictar quants actes, resolucions i instruccions exigisca l'aplicació i desenvolupament de la present norma, així com per a modificar els models oficials.»

II. L'article 10 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, disposa el següent: "1. Els òrgans superiors podran reclamar per a sí el coneixement d'un o diversos assumptes la resolució dels quals corresponga ordinàriament o per delegació als seus òrgans administratius dependents, quan circumstàncies d'indole tècnica, econòmica, social, jurídica o territorial ho facen convenient.

En els supòsits de delegació de competències en òrgans no dependents jeràrquicament, el coneixement d'un assumpte podrà ser reclamat únicament per l'òrgan delegant.

2. En tot cas, l'avocació es realitzarà mitjançant acord motivat que haurà de ser notificat als interessats en el procediment, si n'hi haguera, amb anterioritat o simultàniament a la resolució final que es dicte.

Contra l'acord d'avocació no cabrà recurs, encara que podrà impugnar-se en el qual, en el seu cas, s'interposa contra la resolució del procediment.»

Vistos els textos legals citats i altres normes d'aplicació, resolc

Primer

Reclamar la competència de les direccions territorials d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball d'Alacant, Castelló i València, per a resoldre els expedients de suspensió de contracte i/o reducció de jornada laboral per causa de força major relacionats amb la declaració de l'Estat d'Alarma per la Covid-19, que hagen sigut iniciats a sol·licitud d'empreses les mesures de les quals afecten a entre 1 i 50 treballadors, quedant expressament excloses d'aquesta avocació les sol·licituds presentades per aquelles empreses que realitzen alguna de les activitats essencials esmentades en l'article 1 del Reial decret llei 9/2020, de 27 de març, així com aquelles empreses que es troben en algú dels supòsits que enumera l'annex del Reial decret llei 10/2020, de 29 de març.

La present resolució produirà efectes per a aquells expedients que, complint els requisits indicats anteriorment, hagen tingut entrada en els registres d'aquesta administració autonòmica a partir del dia 14 de març de 2020, d'ara en avant.

Segon

Publicar la present resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per a general coneixement de totes les persones interessades.

Contra aquesta resolució no cal interposar cap recurs.

València, 15 d'abril de 2020.– El director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral: Gustavo José Gardey Cardona.

Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de la jornada, en relación con el art. 51.1.1ª, del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana; y los artículos 20.1 y 25.3 del Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo; en relación con el Decreto 77/2005, de 22 de mayo, del Consell por el que se distribuyen territorialmente las competencias en materia de despido colectivo, suspensión de contratos y reducción de jornada, y se aprueban los modelos de comunicación/solicitud, en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

Concretamente, la disposición final primera del citado Decreto 77/2005 dispone lo siguiente: «Se autoriza a la dirección general competente en materia de trabajo, para dictar cuantos actos, resoluciones e instrucciones exija la aplicación y desarrollo de la presente norma, así como para modificar los modelos oficiales.»

II. El artículo 10 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, dispone lo siguiente: "1. Los órganos superiores podrán avocar para sí el conocimiento de uno o varios asuntos cuya resolución corresponda ordinariamente o por delegación a sus órganos administrativos dependientes, cuando circunstancias de índole técnica, económica, social, jurídica o territorial lo hagan conveniente.

En los supuestos de delegación de competencias en órganos no dependientes jerárquicamente, el conocimiento de un asunto podrá ser avocado únicamente por el órgano delegante.

2. En todo caso, la avocación se realizará mediante acuerdo motivado que deberá ser notificado a los interesados en el procedimiento, si los hubiere, con anterioridad o simultáneamente a la resolución final que se dicte.

Contra el acuerdo de avocación no cabrá recurso, aunque podrá impugnarse en el que, en su caso, se interponga contra la resolución del procedimiento.»

Vistos los textos legales citados y demás normas de aplicación, resuelvo;

Primero

Avocar la competencia de las direcciones territoriales de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de Alicante, Castellón y Valencia, para resolver los expedientes de suspensión de contrato y/o reducción de jornada laboral por causa de fuerza mayor relacionados con la declaración del Estado de Alarma por la Covid-19, que hayan sido iniciados a solicitud de empresas cuyas medidas afecten a entre 1 y 50 trabajadores, quedando expresamente excluidas de esta avocación las solicitudes presentadas por aquellas empresas que realicen alguna de las actividades esenciales mencionadas en el artículo 1 del Real Decreto-ley 9/2020, de 27 de marzo, así como aquellas empresas que se encuentren en alguno de los supuestos que enumera el anexo del Real Decreto-ley 10/2020, de 29 de marzo.

La presente resolución producirá efectos para aquellos expedientes que, cumpliendo los requisitos indicados anteriormente, hayan tenido entrada en los registros de esta administración autonómica a partir del día 14 de marzo de 2020, en adelante.

Segundo

Publicar la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para general conocimiento de todas las personas interesadas.

Contra esta resolución no cabe interponer recurso alguno.

València, 15 de abril de 2020.– El director general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral: Gustavo José Gardey Cardona.