

## Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

*RESOLUCIÓ de 30 de març de 2020, del director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'acorda l'ampliació del termini per a resoldre i notificar els expedients temporals de regulació d'ocupació relacionats amb les mesures adoptades per la Covid-19 a la Comunitat Valenciana. [2020/2802]*

### Antecedents

A causa de la situació d'emergència de salut pública i pandèmia internacional ocasionada per la Covid-19, el Govern va adoptar el Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. La contenció de la progressió de la malaltia suposa limitacions temporals a la lliure circulació, juntament amb la reducció de l'oferta laboral a causa de les mesures de quarantena i contenció.

Des de llavors s'ha procedit a adoptar des de l'Estat, a través de diversos instruments normatius, diferents iniciatives dirigides a ordenar l'aplicació de les mesures que s'han entés com a necessàries per a protegir a les persones del risc de contagi, per a atendre les que són especialment vulnerables, per a garantir la prestació de serveis sanitaris i socials essencials, així com per a vetllar per les empreses i les persones treballadores que se'n veuen afectades en l'aspecte econòmic i productiu, de manera que puguen recuperar la normalitat tan prompte com siguen remogudes les circumstàncies excepcionals que hui dia tenen paralitzat ja a gran part del teixit productiu, assistencial i de serveis al nostre país.

En aquest context, el passat 18 de març es va publicar el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social de la Covid-19, l'objectiu del qual és donar resposta a les circumstàncies econòmiques excepcionals assenyalades, i que se suma a les mesures adoptades a escala comunitària i completa les preses pel Govern d'Espanya en les últimes setmanes.

Entre les mesures adoptades es troben les «Mesures de flexibilització dels mecanismes d'ajust temporal d'activitat per a evitar acomiadaments» del capítol II, en els articles 22 i 23 del qual s'estableixen mesures excepcionals en relació amb els procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada per causa de força major i per causa econòmica, tècnica, organitzativa i de producció, respectivament.

A la vista de la incidència evident que aquesta situació extraordinària està tenint en l'àmbit laboral de la Comunitat Valenciana, amb un nombre de sol·licituds d'expedients temporals de regulació d'ocupació que superen ja els trenta mil, i que han desbordat totalment la capacitat de l'autoritat laboral de la Comunitat Valenciana, s'estima necessari adoptar aquest acord, sobre la base dels següents

### Fets

Primer. Des de principis del mes de març, ha tingut entrada en el registre d'aquesta administració un gran nombre d'expedients de regulació temporal d'ocupació (ERTO) relacionats amb la declaració de l'estat d'alarma per la Covid-19, quantitat que no ha cessat d'augmentar fins als més de trenta mil que n'hi ha actualment.

Segon. Com a conseqüència de l'anterior, i atés que els mitjans personals i materials dels quals disposava l'autoritat laboral no eren suficients per a garantir el compliment dels terminis administratius de resolució i notificació dels esmentats expedients, es va proposar al secretari autonòmic d'Ocupació l'habilitació de més mitjans personals i materials per a complir el despatx adequat i en termini.

Tercer. Malgrat haver-se dut a terme l'habilitació de més mitjans personals i materials a l'autoritat laboral, mitjançant la cessió de funcionaris provinents de LABORA, la realitat és que aquests mitjans no han sigut suficients per a atendre l'ingent nombre de sol·licituds formulades com a conseqüència, també, de les dificultats tècniques que s'han trobat en l'accés a la documentació i a les aplicacions informàtiques necessàries per part d'aquest personal que pertany a un altre departament alié al de l'autoritat laboral.

En conseqüència, hui dia no és possible garantir el compliment del termini de cinc dies, des de la presentació de les sol·licituds, per a emetre i notificar les oportunes resolucions, tal com disposa el Reial decret

## Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

*RESOLUCIÓN de 30 de marzo de 2020, del director general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se acuerda la ampliación del plazo para resolver y notificar los expedientes temporales de regulación de empleo relacionados con las medidas adoptadas por la Covid-19 en la Comunitat Valenciana. [2020/2802]*

### Antecedentes

Ante la situación de emergencia de salud pública y pandemia internacional ocasionada por la Covid-19, el Gobierno adoptó el Real decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19. La contención de la progresión de la enfermedad supone limitaciones temporales a la libre circulación junto con la reducción de la oferta laboral debido a las medidas de cuarentena y contención.

Desde entonces se ha procedido a adoptar desde el Estado, a través de diversos instrumentos normativos, distintas iniciativas dirigidas a ordenar la aplicación de las medidas que se han entendido como necesarias para proteger a las personas del riesgo de contagio, para atender a las que son especialmente vulnerables, para garantizar la prestación de servicios sanitarios y sociales esenciales, así como para velar por las empresas y las personas trabajadoras que se vean afectadas en el aspecto económico y productivo, de modo que puedan recuperar la normalidad tan pronto como sean removidas las circunstancias excepcionales que a día de hoy tienen paralizado ya a gran parte del tejido productivo, asistencial y de servicios en nuestro país.

En este contexto, el pasado 18 de marzo se publicó el Real decreto ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social de la Covid-19, cuyo objetivo es dar respuesta a las circunstancias económicas excepcionales señaladas, y se suma a las medidas adoptadas a escala comunitaria y completa las tomadas por el Gobierno de España en las últimas semanas.

Entre las medidas adoptadas se encuentran las «Medidas de flexibilización de los mecanismos de ajuste temporal de actividad para evitar despidos» del capítulo II, en cuyos artículos 22 y 23 se establecen medidas excepcionales en relación con los procedimientos de suspensión de contratos y reducción de jornada por causa de fuerza mayor y por causa económica, técnica, organizativa y de producción, respectivamente.

A la vista de la incidencia evidente que esta situación extraordinaria está teniendo en el ámbito laboral de la Comunitat Valenciana, con un número de solicitudes de expedientes temporales de regulación de empleo que superan ya los treinta mil, y que han desbordado totalmente la capacidad de la autoridad laboral de la Comunitat Valenciana, es por lo que se estima necesario adoptar este acuerdo, sobre la base de los siguientes

### Hechos

Primero. Desde principios del mes de marzo, ha tenido entrada en el registro de esta administración un gran número de expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) relacionados con la declaración del estado de alarma por la Covid-19, número que no ha cesado de aumentar hasta los más de treinta mil que hay actualmente.

Segundo. Como consecuencia de lo anterior, y dado que los medios personales y materiales de los que disponía la autoridad laboral no eran suficientes para garantizar el cumplimiento de los plazos administrativos de resolución y notificación de los citados expedientes, se propuso al secretario autonómico de Empleo la habilitación de más medios personales y materiales para cumplir con el despacho adecuado y en plazo.

Tercero. Pese a haberse llevado a cabo la habilitación de más medios personales y materiales a la autoridad laboral, mediante la cesión de funcionarios provenientes de LABORA, la realidad es que dichos medios no han sido suficientes para atender el ingente número de solicitudes formuladas como consecuencia también, de las dificultades técnicas que se han encontrado en el acceso a la documentación y aplicaciones informáticas necesarias por parte de este personal perteneciente a otro departamento ajeno al de la autoridad laboral.

En consecuencia, a día de hoy no es posible garantizar el cumplimiento del plazo de cinco días, desde la presentación de las solicitudes, para emitir y notificar las oportunas resoluciones, tal y como dispone el



llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social de la Covid-19.

Quart. S'ha rebut una proposta de l'òrgan instructor per a resoldre, en el sentit d'acordar l'ampliació del termini màxim de resolució i notificació d'aquests procediments a deu dies, i això sobre la base dels següents

#### *Fonaments de dret*

I. La competència d'aquesta Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral per a acordar l'ampliació del termini per a resoldre les sol·licituds d'ERTOS està determinada per la seua condició d'autoritat laboral, d'acord amb el que es disposa en l'article 25 del Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de la jornada, en relació amb l'article 51.1.1a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, i l'article 20.1 del Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

II. Segons l'article 22.2.c del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social de la Covid-19: «c) La resolució de l'autoritat laboral es dictarà en el termini de cinc dies des de la sol·licitud, amb l'informe previ, en el seu cas, de la Inspecció de Treball i Seguretat Social [...]»

III. L'apartat 5 de l'article 21 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, disposa: «Quan el nombre de les sol·licituds formulades o de les persones afectades pogueren suposar un incompliment del termini màxim de resolució, l'òrgan competent per a resoldre, a proposta raonada de l'òrgan instructor, o el superior jeràrquic de l'òrgan competent per a resoldre, a proposta d'aquest, podran habilitar els mitjans personals i materials per a complir el despatx adequat i en termini.»

IV. L'article 23 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, preveu l'ampliació del termini màxim per a resoldre i notificar en els següents termes: «1. Excepcionalment, quan s'hagen exhaurit els mitjans personals i materials disponibles als quals es refereix l'apartat 5 de l'article 21, l'òrgan competent per a resoldre, a proposta, si escau, de l'òrgan instructor, o el superior jeràrquic de l'òrgan competent per a resoldre, podrà acordar de manera motivada l'ampliació del termini màxim de resolució i notificació, que no podrà ser superior al que s'estableix per a la tramitació del procediment.

2. Contra l'acord que resolga sobre l'ampliació de terminis, que haurà de ser notificat als interessats, no s'hi podrà interposar cap recurs.»

V. L'article 32.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, disposa que la decisió sobre l'ampliació haurà de produir-se, en tot cas, abans del venciment del termini de què es tracte. En cap cas podrà ser objecte d'ampliació un termini ja vençut. Els acords sobre ampliació de terminis o sobre la denegació no seran susceptibles de recurs, sense perjudici del que siga procedent contra la resolució que pose fi al procediment.

Vistos els textos legals esmentats i altres normes aplicables, aquesta Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral resol:

#### *Primer*

Ampliar a deu dies el termini màxim per a resoldre i notificar els expedients de regulació temporal d'ocupació relacionats amb la declaració de l'estat d'alarma per la Covid-19 que han tingut entrada en l'autoritat laboral de la Comunitat Valenciana, sempre que el termini inicial per a resoldre no haguera ja vençut en la data de publicació d'aquest acord.

#### *Segon*

Publicar el present acord en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per a general coneixement de tots els interessats.

#### *Tercer*

El present acord produirà efectes des que siga publicat.

Contra aquest acord no es pot interposar cap recurs, sense perjudici del que siga procedent contra la resolució que pose fi al procediment.

València, 30 de març de 2020.– El director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral: Gustavo José Gardey Cardona.

Real decreto ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social de la Covid-19.

Cuarto. Se ha recibido propuesta del órgano instructor para resolver en el sentido de acordar la ampliación del plazo máximo de resolución y notificación de estos procedimientos a diez días, y ello sobre la base de los siguientes

#### *Fundamentos de derecho*

I. La competencia de esta Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral para acordar la ampliación del plazo para resolver las solicitudes de ERTES viene determinada por su condición de autoridad laboral, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 25 del Real decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de la jornada, en relación con el artículo 51.1.1ª del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana; y el artículo 20.1 del Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.

II. Según el artículo 22.2.c del Real decreto ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social de la Covid-19: «c) La resolución de la autoridad laboral se dictará en el plazo de cinco días desde la solicitud, previo informe, en su caso, de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social [...]»

III. El apartado 5 del artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, dispone: «Cuando el número de las solicitudes formuladas o las personas afectadas pudieran suponer un incumplimiento del plazo máximo de resolución, el órgano competente para resolver, a propuesta razonada del órgano instructor, o el superior jerárquico del órgano competente para resolver, a propuesta de este, podrán habilitar los medios personales y materiales para cumplir con el despacho adecuado y en plazo.»

IV. El artículo 23 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, prevé la ampliación del plazo máximo para resolver y notificar en los siguientes términos: «1. Excepcionalmente, cuando se hayan agotado los medios personales y materiales disponibles a los que se refiere el apartado 5 del artículo 21, el órgano competente para resolver, a propuesta, en su caso, del órgano instructor o el superior jerárquico del órgano competente para resolver, podrá acordar de manera motivada la ampliación del plazo máximo de resolución y notificación, no pudiendo ser este superior al establecido para la tramitación del procedimiento.

2. Contra el acuerdo que resuelva sobre la ampliación de plazos, que deberá ser notificado a los interesados, no cabrá recurso alguno.»

V. El artículo 32.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, dispone que la decisión sobre la ampliación deberá producirse, en todo caso, antes del vencimiento del plazo de que se trate. En ningún caso podrá ser objeto de ampliación un plazo ya vencido. Los acuerdos sobre ampliación de plazos o sobre su denegación no serán susceptibles de recurso, sin perjuicio del procedente contra la resolución que ponga fin al procedimiento.

Vistos los textos legales citados y demás normas de aplicación, esta Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral resuelve:

#### *Primero*

Ampliar a diez días el plazo máximo para resolver y notificar los expedientes de regulación temporal de empleo relacionados con la declaración del estado de alarma por la Covid-19 que han tenido entrada en la autoridad laboral de la Comunitat Valenciana, siempre y cuando el plazo inicial para resolver no se encontrara ya vencido en la fecha de publicación de este acuerdo.

#### *Segundo*

Publicar el presente acuerdo en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para general conocimiento de todos los interesados.

#### *Tercero*

El presente acuerdo producirá efectos desde su publicación.

Contra este acuerdo no cabe interponer recurso alguno, sin perjuicio del que resulte procedente contra la resolución que ponga fin al procedimiento.

València, 30 de marzo de 2020.– El director general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral: Gustavo José Gardey Cardona.