

Universitat Miguel Hernández d'Elx

RESOLUCIÓ de 10 de febrer de 2020, de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, per la qual es convoca un concurs de mèrits per a la provisió del lloc de treball vacant del grup A, subgrup A1/A2, administració general, complement de destinació 26, complement específic E042, amb destinació en el Servei de Personal d'Administració i Serveis. Referència 0281/2020. [2020/1259]

Trobant-se vacant lloc de treball de naturalesa funcional indicat en l'Annex I, dotat pressupostàriament, i inclòs en la Relació de Llocs de Treball del Personal d'Administració i Serveis d'aquesta Universitat Miguel Hernández d'Elx,

D'acord amb allò que estableix l'article 66 dels Estatuts d'aquesta Universitat, l'article 99 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, i resta d'articles i normes concordants.

En virtut de l'acord d'aprovació del barem a regir en convocatòries de concurs de mèrits, del personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, aprovat per Consell de Govern en data 29 d'octubre de 2019.

Vist l'Acord del Consell de Govern de data 29 de gener de 2020, Aquest rectorat resol convocar concurs específic de mèrits per a proveir el lloc de treball que es relaciona en l'Annex I, d'acord amb les següents

Bases de la Convocatòria

1. Requisits dels aspirants

1.1. Podran prendre part en el present concurs els funcionaris de carrera de la Universitat Miguel Hernández, sempre que complisquen els requisits que s'indiquen en l'annex I en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació, siga quina siga la seua situació administrativa, excepte el suspens en ferm, mentre dure la suspensió, i l'excedència voluntària per interès particular durant el termini legal obligatori de permanència en aquesta situació.

1.2. El personal funcional haurà de romandre un mínim d'un any en l'escala i el lloc de treball obtingut amb destinació definitiva per a poder participar en els concursos de provisió de llocs de treball, excepte en el supòsits següents:

- a) Quan el seu lloc de treball haja sigut amortitzat o obtingut com a conseqüència d'un pla d'ocupació.
- b) Quan haja sigut remogut o cessat del mateix per algunes de les causes previstes en la Llei 10/2010.
- c) Quan es tracte de la primera destinació definitiva obtingut després de la superació d'un procediment d'accés.

1.3. Les condicions a què es refereix en els apartats anteriors hauran de reunir-se en el moment de finalització del termini de presentació d'instàncies i gaudir de les mateixes, durant tot el procés selectiu, fins al moment de la pressa de possessió.

2. Vacants

El lloc vacant que es convoca a concurs de mèrits, i les seues característiques, són les que es relacionen en l'Annex I de la present convocatòria.

3. Sol·licituds.

3.1. Els qui desitgen prendre part en el concurs hauran de fer-ho constar en instància, que serà facilitada gratuïtament en el servei de personal d'administració i serveis (edifici Rectorat i Consell Social) i en els Centres de Gestió de Campus d'aquesta Universitat, que s'adreçarà al rector de la Universitat Miguel Hernández d'Elx i que es presentarà en el Registre General de la Universitat i en els registres auxiliars dels Centres de Gestió de Campus, en el termini de 15 dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el «*Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*».

Es podran fer servir les vies establides en l'article 38 de la Llei 30/199, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en virtut del que disposa la disposició final setena, disposició derogatòria única, apartat

Universidad Miguel Hernández de Elche

RESOLUCIÓN de 10 de febrero de 2020, de la Universidad Miguel Hernández de Elche, por la que se convoca un concurso de méritos para la provisión del puesto de trabajo vacante del grupo A, subgrupo A1/A2, administración general, complemento de destino 26, complemento específico E042, con destino en el Servicio de Personal de Administración y Servicios. Referencia 0281/2020. [2020/1259]

Encontrándose vacante puesto de trabajo de naturaleza funcional indicado en el anexo I, dotado presupuestariamente, e incluido en la Relación de Puestos de Trabajo del Personal de Administración y Servicios de esta Universidad Miguel Hernández de Elche,

De acuerdo con lo establecido en el artículo 66 de los Estatutos de esta Universidad, el artículo 99 de la Ley 10/2010, de 9 de julio de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, y demás artículos y normas concordantes.

En virtud del Acuerdo de aprobación del baremo a regir en convocatorias de concurso de méritos, del personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche, aprobado por el Consejo de Gobierno en fecha 29 de octubre de 2019.

Visto el Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 29 de enero de 2020, Este Rectorado resuelve convocar concurso específico de méritos para proveer el puesto de trabajo que se relaciona en el anexo I, con arreglo a las siguientes

Bases de la Convocatoria

1. Requisitos de los aspirantes

1.1. Podrán tomar parte en el presente concurso los funcionarios de carrera de la Universidad Miguel Hernández, siempre que cumplan los requisitos que se indican en el anexo I en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación, cualquiera que sea su situación administrativa, excepto el suspenso en firme, mientras dure la suspensión, y el excedente voluntario por interés particular durante el plazo legal obligatorio de permanencia en dicha situación.

1.2. El personal funcionario deberá permanecer un mínimo de un año en la escala y el puesto de trabajo obtenido con destino definitivo para poder participar en los concursos de provisión de puestos de trabajo, excepto en los siguientes supuestos:

- a) Cuando su puesto de trabajo haya sido amortizado u obtenido como consecuencia de un plan de empleo.
- b) Cuando haya sido removido o cesado del mismo por algunas de las causas previstas en la Ley 10/2010.
- c) Cuando se trate del primer destino definitivo obtenido tras la superación de un procedimiento de acceso.

1.3. Las condiciones a que se refiere en los apartados anteriores deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de instancias y gozar de las mismas durante todo el proceso selectivo, hasta el momento de la toma de posesión.

2. Vacantes

El puesto vacante que se convoca a concurso de méritos, y sus características, es el que se relaciona en el anexo I de la presente convocatoria.

3. Solicitudes.

3.1. Quienes deseen tomar parte en el concurso deberán hacerlo constar en instancia, que será facilitada gratuitamente en el Servicio de Personal de Administración y Servicios (edificio Rectorado y Consejo Social) y en los Centros de Gestión de Campus de esta Universidad, que se dirigirá al Rector de la Universidad Miguel Hernández de Elche, y que se presentará en el Registro General de la Universidad y en los registros Auxiliares de los Centros de Gestión de Campus, en el plazo de 15 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el «*Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*».

Se podrán emplear los cauces establecidos en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, en virtud de lo dispuesto en la disposición final séptima, disposición derogatoria única,



2, últim paràgraf, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Les instàncies presentades en les oficines de correus es presentaran en sobre obert perquè s'hi puga estampar el segell de dates en la part superior esquerra d'aquestes, hi haurà de figurar amb claredat el nom de l'oficina i la data, i es remetran a l'adreça següent: Universitat Miguel Hernández d'Elx, Registre General, edifici Rectorat i Consell Social, Avinguda de la Universitat, s/n, 03202, Elx, Alacant

3.2. A la sol·licitud s'unirà la documentació següent, presentades dins del termini de presentació d'instàncies:

- a) Una fotocòpia del document nacional d'identitat
- b) Documentació fefaent acreditativa dels mèrits que al·leguen cada un dels aspirants
- c) Resguard d'haver abonat els drets de participació en convocatòria.

3.3. La justificació de les circumstàncies personals i administratives del concursant, així com la seua situació i antiguitat, ha d'efectuar-se per mitjà de certificacions que hauran de ser expedides per la unitat a què corresponga la gestió del personal de la universitat o administració en què preste, o hi haja prestat serveis el funcionari, i presentades pels interessats dins del termini de presentació d'instàncies.

Les titulacions acadèmiques hauran de justificar-se per mitjà de títols originals o certificats expedits, bé pels centres oficials on s'hagen superat els corresponents estudis, bé pels propis òrgans gestors de personal al·ludits en l'anterior apartat, i presentades pels interessats dins del termini de presentació d'instàncies.

També haurà d'acreditar-se, documentalment, els mèrits que els interessats al·leguen com a determinants de la seua idoneïtat, i presentades pels interessats dins del termini de presentació d'instàncies.

Si allò que s'han interessats feren ús del dret que els assisteix de no presentar la documentació que ja estiga en poder de l'administració convocant, hauran de fer referència expressa de en quin expedient i que documentació en concret es referix, així com en que unitat o circumstàncies es pot localitzar.

Els qui participen en el concurs en situació de suspensos, hauran d'aportar certificat oficial en què conste la data de compliment de la sanció i, per al cas de l'excedència voluntària per interès particular, certificació de les dates per la qual aquesta excedència ha sigut sol·licitada.

Les dades relatives a les circumstàncies personals i administratives dels concursants, així com les concernents als mèrits que al·leguen, hauran d'acreditar-se degudament i han de ser les que, en efecte, corresponguen a la data de la terminació de presentació de sol·licituds de participació.

Aquesta data servirà de referència per a efectuar els còmputos que s'hagen de realitzar, però no justificarà, en cap cas, l'adjudicació de les places a qui amb posterioritat a ella haguera quedat en situació de suspens, o hi haguera deixat de reunir els requisits exigits, quant a cos o escala, per a accedir al lloc sol·licitat. En aquests supòsits, els concursants resten obligats a manifestar per escrit els impediments en qüestió.

3.4. Els drets de participació en la convocatòria seran:

Si el candidat es funcionari de carrera del subgrup A1: de 30,00 euros

Si el candidat és funcionari de carrera del subgrup A2: 25,00 euros

El pagament haurà d'efectuar-se de forma obligatòria per mitjà de rebut que serà generat des de la pagina web: www.umh.es/recibos, on es farà referència expressa a la convocatòria a què es presenta. Per a facilitar aquest tràmit s'habilitaran, a disposició dels interessats, ordinadors en els Centres de Gestió de Campus i en el Registre General de la Universitat Miguel Hernández d'Elx. El pagament de la taxa es farà efectiu preferentment a través de la pagina web: www.umh.es/recibos, o amb el rebut degudament segellat pel banc. Si es fa servir aquesta primera via, l'acreditació del pagament es realitzarà presentant el justificant en què conste el codi d'autorització, i la referència de la convocatòria per la qual es realitza. El pagament de la taxa es justificarà amb la impressió del segell de l'entitat bancària on s'haja efectuat l'ingrés o resguard original d'haver-hi abonat els drets d'examen, s'hi haurà de fer constar, nom, cognoms, concepte i referència de la convocatòria.

apartado 2, último párrafo, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Las instancias presentadas en las oficinas de correos se presentarán en sobre abierto para que el empleado estampe el sello de fechas en la parte superior izquierda de las mismas, debiendo figurar con claridad el nombre de la oficina y la fecha, y se remitirán a la siguiente dirección: Universidad Miguel Hernández de Elche, Registro General, Edificio de Rectorado y Consejo Social, av. de la Universidad, s/n, 03202, Elche, Alicante

3.2. A la solicitud se unirá la siguiente documentación, dentro del plazo de presentación de instancias:

- a) Una fotocopia del documento nacional de identidad
- b) Documentación fehaciente acreditativa de los méritos que aleguen cada uno de los aspirantes
- c) Resguardo de haber abonado los derechos de participación en convocatoria.

3.3. La justificación de las circunstancias personales y administrativas del concursante, así como su situación y antigüedad, ha de efectuarse mediante certificaciones, que deberán ser expedidas por la unidad a la que corresponda la gestión del personal de la universidad o administración en que preste, o haya prestado servicios el funcionario, y presentadas por los interesados dentro del plazo de presentación de instancias.

Las titulaciones académicas deberán justificarse mediante títulos originales o certificados expedidos, bien por los centros oficiales donde se hayan superado los correspondientes estudios, bien por los propios órganos gestores de personal aludidos en el anterior apartado, y presentadas dentro del plazo de presentación de instancias.

También deberá acreditarse, documentalment, los méritos que los interesados aleguen como determinantes de su idoneidad, y presentadas por los interesados dentro del plazo de presentación de instancias.

Si los interesados hiciera uso del derecho que les asiste de no presentar documentación que ya obre en poder de la administración convocante, deberán hacer referencia expresa de en qué expediente y a que documentación en concreto se refiere, así como en que unidad o circunstancias se pueden localizar.

Quienes participan en el concurso hallándose en situación de suspensos, deberán aportar certificado oficial en que conste la fecha de cumplimiento de la sanción; y, para el caso del excedente voluntario por interés particular, certificación de las fechas por la que dicha excedencia ha sido solicitada.

Los datos relativos a las circunstancias personales y administrativas de los concursantes, así como los concernientes a los méritos que aleguen, tendrán que acreditarse debidamente y han de ser los que en efecto correspondan a la fecha de la terminación de presentación de solicitudes de participación.

La indicada fecha servirà de referència para efectuar los còmputos que hayan de realizarse, pero no justificarà, en ningún caso, la adjudicación de las plazas a quien con posterioridad a ella hubiese quedado en situación de suspenso o hubiera dejado de reunir los requisitos exigidos, en cuanto a cuerpo o escala, para acceder al puesto solicitado. En tales supuestos, los concursantes vienen obligados a manifestar por escrito los impedimentos en cuestión.

3.4. Los derechos de participación en convocatoria serán:

Si el candidato es funcionario de carrera del subgrupo A1: de 30,00 euros

Si el candidato es funcionario de carrera del subgrupo A2: 25,00 euros.

El pago deberá efectuarse de forma obligatoria mediante recibo que será generado a través de la página web: www.umh.es/recibos, haciendo referencia expresa a la convocatoria a la que se presenta. Para facilitar este trámite se habilitarán a disposición de los interesados, ordenadores tanto en los Centros de Gestión de Campus como en el Registro General de la Universidad Miguel Hernández de Elche. El pago de la tasa se hará efectivo preferentemente a través de la página web: www.umh.es/recibos, o bien mediante el recibo debidamente sellado por el banco. De utilizarse la primera vía, la acreditación del mismo se realizará presentando el justificante en el que conste el código de autorización, y la referencia de la convocatoria por la que se realiza el mismo. El pago de la tasa se justificará con la impresión del sello de la entidad bancaria donde se haya efectuado el ingreso o resguardo original de haber abonado los derechos de examen, debiendo hacer constar, en el mismo, nombre, apellidos, concepto y referencia de la convocatoria.



3.5. En cap cas el tràmit de pagament en l'oficina bancària serà substitutiu del tràmit de presentació, dins del termini establert i en la forma escaient, de l'imprès de la sol·licitud davant l'òrgan expressat anteriorment, o del justificant en què conste el codi de l'autorització.

3.6. Els mers errors de fet de la sol·licitud que s'hagueren de corregir podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de l'interessat.

3.7. Les dades de caràcter personal aportades pels aspirants seran tractades pel Servei de Personal d'Administració i Serveis d'aquesta universitat, per a la gestió de les convocatòries d'accés i provisió de places de personal d'administració i Serveis i la gestió de recursos administratius contra les propostes de provisió d'aquestes places, d'acord amb el que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.

Les dades de caràcter personal aportades només es conservaran durant el temps necessari per a les finalitats del tractament pels quals han sigut recollides.

La Universitat Miguel Hernández d'Elx és la responsable del tractament de les dades i, com a tal, li garanteix els drets d'accés, rectificació, oposició, supressió, portabilitat i limitació del tractament quant a les dades facilitades. Per a exercir els drets indicats s'haurà de dirigir per escrit a: Universitat Miguel Hernández d'Elx, Servei Jurídic, a l'atenció del delegat de Protecció de Dades, Edifici Rectorat i Consell Social, Av. de la Universitat S/N, 03202, Elx-Alacant. De la mateixa manera, la Universitat es compromet a respectar la confidencialitat de les seues dades i a utilitzar-les de conformitat amb la finalitat de la seua recollida.

3.8. Declarar el mes d'agost inhàbil als efectes del còmput del termini establerts per a la resolució del concurs de mèrits convocat.

4. Admissió d'aspirants

4.1. Expirat el termini de presentació d'instàncies, prèvia verificació del compliment de tots els requisits de participació assenyalats en aquesta convocatòria, el rector dictarà resolució que contindrà relació provisional d'admesos i exclosos. En aquesta relació, necessàriament haurà de constar cognoms, nom i document nacional d'identitat de tots els aspirants i motius d'exclusió si és el cas.

4.2. Els o les aspirants exclosos podran, en el termini de 10 dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos, d'acord amb el que estableix l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, esmenar el defecte que haja motivat l'exclusió, o realitzar les alegacions que consideren oportunes.

4.3. Transcorregut el termini de 10 dies, esmenats els defectes si pertoca i vistes les alegacions que corresponguen, es dictarà una resolució que contindrà la relació definitiva d'admesos i exclosos.

4.4. Seran causes d'exclusió, a més de l'incompliment d'allò que s'ha establert en aquestes bases, no fer el pagament, dins del termini, de les taxes de participació, així com la no presentació d'una fotocòpia del DNI vigent i l'omissió de la signatura en la sol·licitud.

4.5. Les resolucions es publicaran en els taulers d'anuncis del Registre General de la Universitat Miguel Hernández d'Elx

5. Barem

La valoració dels mèrits per a l'adjudicació de la plaça s'efectuarà d'acord amb el barem establert en l'Annex II d'aquesta convocatòria.

Els supòsits de la prova pràctica escrita prevista en l'Annex II, versaran sobre el temari previst en l'Annex III d'aquesta convocatòria, vigent a data finalització de presentació d'instàncies.

6. Comissió de Valoració

Els mèrits seran valorats per una comissió integrada per cinc membres que hauran de pertànyer a cossos o escales de grup de titulació igual o superior a l'exigida per als llocs convocats.

Els membres de la comissió de valoració seran nomenats pel rector, atenent a allò que disposa l'article 79 i concordants del text refós de la

3.5. En ningún caso el trámite de pago en la oficina bancaria será substitutivo del citado trámite de presentación, en tiempo y forma, del impreso de la solicitud ante el órgano convocante, o del justificante en el que conste el código de la autorización.

3.6. Los meros errores de hecho que de la solicitud pudieran corregirse como tales, podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.

3.7. Los datos de carácter personal aportados por los aspirantes serán tratados por el Servicio de Personal de Administración y Servicios de esta Universidad, para la gestión de las convocatorias de acceso y provisión de plazas de personal de administración y Servicios y la gestión de recursos administrativos contra las propuestas de provisión de estas plazas, de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos.

Los datos de carácter personal aportados solo se conservarán durante el tiempo necesario para los fines del tratamiento por los que han sido recogidos.

La Universidad Miguel Hernández de Elche es la responsable del tratamiento de los datos y, como tal, le garantiza los derechos de acceso, rectificación, oposición, supresión, portabilidad y limitación del tratamiento en cuanto a los datos facilitados. Para ejercer los derechos indicados se deberá dirigir por escrito a: Universidad Miguel Hernández de Elche, Servicio Jurídico, a la atención del Delegado de Protección de Datos, Edificio Rectorado y Consejo Social, av. de la Universidad S/N, 03202, Elche-Alicante. Del mismo modo, la Universidad se compromete a respetar la confidencialidad de sus datos y a utilizarlos de conformidad con la finalidad de su recogida.

3.8. Declarar el mes de agosto inhábil a efectos del cómputo de los plazos establecidos para la resolución del concurso de méritos convocado.

4. Admisión de aspirantes

4.1. Expirado el plazo de presentación de instancias, previa verificación del cumplimiento de todos los requisitos de participación señalados en esta convocatoria, el Rector dictará resolución que contendrá relación provisional de admitidos y excluidos. Necesariamente en dicha relación deberán constar los apellidos, nombre y documento nacional de identidad de todos los aspirantes y motivos de exclusión en su caso.

4.2. Los aspirantes o las aspirantes excluidos podrán, en el plazo de 10 días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación de la lista provisional de admitidos y excluidos, de acuerdo con lo establecido en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, subsanar el defecto que haya motivado su exclusión, o realizar las alegaciones que consideren oportunas.

4.3. Transcurrido el plazo de 10 días, subsanados los defectos si procediera, y vistas las alegaciones que correspondan, se dictará una resolución que contendrá la relación definitiva de admitidos y excluidos.

4.4. Serán causas de exclusión, además del incumplimiento de lo establecido en estas bases, no abonar, en plazo, las tasas de participación, así como, la no presentación de fotocopia de DNI vigente y la omisión de la firma en la solicitud.

4.5. Las Resoluciones antes referenciadas se publicarán en los tablones de anuncios del Registro General de la Universidad Miguel Hernández de Elche

5. Baremo

La valoración de los méritos para la adjudicación de la plaza se efectuará de acuerdo con el baremo establecido en el anexo II de esta convocatoria.

Los supuestos de la prueba práctica escrita prevista en el anexo II, versarán sobre el temario previsto en el anexo III de esta convocatoria, vigente a fecha fin de presentación de instancias.

6. Comisión de Valoración

Los méritos serán valorados por una comisión integrada por cinco miembros que deberán pertenecer a cuerpos o escalas de grupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados.

Los miembros de la comisión de valoración serán nombrados por el Rector, atendiendo a lo dispuesto en el artículo 79, y concordantes

lleï de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, mitjançant una resolució que es farà pública en el Registre General de la Universitat.

El seu funcionament s'adaptarà al que estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Contra els actes de la comissió, els interessats podran interposar el recurs d'alçada previst en l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la seua publicació, o recepció de la notificació, si és el cas, o de tres mesos si no hi ha acte exprés. El recurs podrà interposar-se davant de l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant del rector, com a òrgan competent per a resoldre'l.

La Comissió de Valoració podrà disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialistes per a les proves corresponents dels exercicis que creguen pertinents, aquests es limitaran a prestar col·laboració en les seues especialitats tècniques. La designació d'aquests assessors haurà de comunicar-se al rector de la Universitat.

A efectes de comunicació i resta d'incidències la comissió tindrà la seu en el servei de Personal d'Administració i Serveis (edifici Rectorat i Consell Social) d'aquesta Universitat.

7. Proposta d'adjudicació

La Comissió elevarà al Rector la corresponent proposta per a l'adjudicació de la plaça, d'acord amb les avaluacions que consten en acta alçada a aquest efecte i aprovada en la mateixa sessió, i en ordre de major a menor puntuació; sense perjudi del que s'estableix en els següents apartats.

El resultat d'aquesta avaluació i adjudicació provisionals es reflectirà en una relació comprensiva de la totalitat del personal concursant, ordenada de major a menor puntuació total, amb indicació per a cada un d'ells de la puntuació obtinguda segons el barem que consta en l'Annex II, i amb expressió del lloc adjudicat.

En el cas que diversos aspirants al mateix lloc de treball tinguen la mateixa puntuació, s'estarà a allò que dispose l'annex II, «Resolució d'empats».

La comissió podrà declarar vacant el lloc de treball en el cas que els aspirants no aconseguiren la puntuació mínima exigida o en el cas de què els mèrits específics al·legats no determinen la seua idoneïtat per al lloc.

La proposta d'adjudicació serà exposada al públic durant deu dies hàbils en el tauler d'anuncis del Registre General de la Universitat, en el termini dels quals els interessats podran formular reclamacions.

Transcorregut aquest termini i resoltes les reclamacions presentades, la Comissió formularà proposta de relació definitiva d'adjudicació de llocs i la remetrà al Rector per a la formulació de resolució, que es publicarà en el «*Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*», i en el tauler d'anuncis del Registre General de la Universitat.

L'adjudicació del lloc que es deriva d'aquesta convocatòria no suposarà, en cap cas, increment d'efectius en la unitat administrativa de destinació del mateix.

Si la dita adjudicació suposa increment d'efectius, per a garantir l'eficàcia i eficiència del servei públic que es presta, la Gerència de la Universitat efectuarà la comanda de funcions que corresponga, entre personal que ocupe llocs base, a fi de regularitzar la plantilla, en nombre d'efectius, en la dita Unitat organitzativa, en tant que es formalitza la corresponent modificació de la Relació de Llocs de Treball.

8. Irrenunciabilitat de les destinacions

8.1. Els participants poden desistir de la sol·licitud dins del termini de presentació de sol·licituds. Després de transcorregut aquest termini no s'acceptarà cap desistiment i els participants quedaran vinculats al resultat del concurs.

8.2. Les destinacions adjudicades son irrenunciables, excepte si abans de finalitzar el termini de presa de possessió s'haguera obtingut una altra destinació per convocatòria pública, i en aquest cas hauria de comunicar-se per escrit a la Gerència.

del texto refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público, mediante resolución que se hará pública en el Registro General de la Universidad.

Su funcionamiento se adaptará a lo que establece la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

Contra los actos de la comisión, los interesados podrán interponer el recurso de alzada previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente de su publicación, o recepción de la notificación, en su caso, o de tres meses si no hay acto expreso. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el rector, como órgano competente para resolverlo.

La Comisión de Valoración, podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas para las pruebas correspondientes de los ejercicios que estimen pertinentes limitándose los mismos a prestar su colaboración en sus especialidades técnicas. La designación de tales asesores deberá comunicarse al rector de la Universidad.

A efectos de comunicación y demás incidencias la Comisión tendrá su sede en el Servicio de Personal de Administración y Servicios (edificio Rectorado y Consejo Social) de esta Universidad.

7. Propuesta de adjudicación

La Comisión correspondiente elevará al Rector la correspondiente propuesta para la adjudicación de la plaza, de acuerdo con las evaluaciones que consten en acta levantada al efecto, y aprobada en la misma sesión, y en orden de mayor a menor puntuación; todo ello sin perjuicio de lo que se establece en los siguientes apartados.

El resultado de dicha evaluación y adjudicación provisionales se reflejará en una relación comprensiva de la totalidad del personal concursante, ordenada de mayor a menor puntuación total, con indicación para cada uno de ellos de la obtenida según el barem que consta en el anexo II, y con expresión del puesto adjudicado.

En el caso de que varios aspirantes al mismo puesto de trabajo tengan igual puntuación, se estará a lo dispuesto en el anexo II, «Resolución de empates».

La comisión podrá declarar vacante el puesto de trabajo en el supuesto de que los aspirantes al mismo no alcancen la puntuación mínima exigida o en el caso de que los méritos específicos alegados no determinen su idoneidad para el puesto.

La propuesta de adjudicación será expuesta al público durante diez días hábiles en el tablón de anuncios del Registro General de la Universidad, en cuyo plazo podrán los interesados formular reclamaciones.

Transcurrido el referido plazo, y resueltas las reclamaciones presentadas, la Comisión formulará propuesta de relación definitiva de adjudicación de puestos, remitiéndola al Rector, para la formulación de resolución, que se publicará en el «*Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*», y en el tablón de anuncios del Registro General de la Universidad.

La adjudicación del puesto que se deriva de esta convocatoria no supondrá, en ningún caso, incremento de efectivos en la unidad administrativa de destino del mismo.

Si dicha adjudicación supone incremento de efectivos, para garantizar la eficacia y eficiencia del servicio público que se presta, la Gerencia de la universidad efectuará la encomienda de funciones que corresponda, entre personal que ocupe puestos base, con el fin de regularizar la plantilla, en número de efectivos, en dicha Unidad organizativa, en tanto cuanto se formaliza la correspondiente modificación de la Relación de Puestos de Trabajo.

8. Irrenunciabilidad de los destinos

8.1. Los participantes pueden desistir de la solicitud dentro del plazo de presentación de solicitudes. Después de transcurrido este plazo no se aceptará ningún desistimiento y los participantes quedarán vinculados al resultado del concurso.

8.2. Los destinos adjudicados son irrenunciables, excepto que antes de finalizar el plazo de toma de posesión se hubiera obtenido otro destino por convocatoria pública, y en este caso deberá comunicarse por escrito al Gerente.

9. Presa de Possessió.

En la resolució administrativa resolutòria del concurs s'indicarà la data de presa de possessió, que no serà superior a 3 dies hàbils, si no implica canvi de residència o d'1 mes si comporta canvi o reingrés al servei actiu.

El termini de presa de possessió es començarà a comptar des de l'endemà del cessament.

El còmput dels terminis possessoris es considerarà de servei actiu a tots els efectes i s'iniciarà quan finalitzen els permisos o llicències que hagen sigut concedides als interessats, llevat que per causes justificades s'acorde la suspensió del gaudiment d'aquestes.

10. Participació

La participació en el concurs implica l'acceptació de totes les bases.

11. Norma final

Contra la convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que es deriven d'aquesta, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se un recurs contenciós administratiu davant el Tribunal del Contenciós Administratiu d'Elx en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que estableix l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, l'article 6.4 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre d'Universitats i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de la present resolució, davant del rector, de conformitat amb el que disposa l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Sense perjudi de què es faça servir qualsevol altra via que es considere oportuna.

Enfront de les actuacions del tribunal relatives a l'Acta de Resultat de la Fase oposició o Acta de Baremació de mèrits, podrà presentar-se escrit de reclamacions i esmenes en el termini de deu dies davant el propi tribunal.

Contra la resta de les actuacions del tribunal, podrà interposar-se recurs d'alçada previst en l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant de l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant del rector com a òrgan competent per a resoldre'l.

Tots els actes de notificació dels procediments que s'inicien com a conseqüència d'admetre els anteriors recursos, es faran, amb text íntegre, en els taulers d'anuncis oficials de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, i amb ressenya indicativa en el *Butlletí Oficial de la Província* d'Alacant.

Elx, 10 de febrer de 2020.– El rector: Juan José Ruiz Martínez.

ANNEX I

Requisits i característiques del lloc vacant convocat.

Núm. de lloc: F55342

Sector: Administració General

Grup: A

Nivell Complement Destinació: 26

Subgrup A1/A2:

Nivell Complement Específic: E042

Unitat: servei de personal d'administració i serveis

Àrea funcional assimilada: Gestió

Requisit: Ser funcionari de Carrera de Grup A, subgrup A1 o subgrup A2, administració General de la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

Funcions:

Les funcions generals establides per als Grups A, Subgrups A1/A2 (Tècnics), en Acord adoptat pel Consell de Govern reunit en data 13 de desembre de 2017, pel qual s'aprova la descripció detallada de les funcions corresponents de cada posat tipus de la Relació de Llocs de

9. Toma de Posesión.

En la resolución administrativa resolutoria del concurso se indicará que la fecha de toma de posesión, no será superior a 3 días hábiles, si no implica cambio de residencia, o de 1 mes si comporta dicho cambio o reingreso al servicio activo.

El plazo de toma de posesión comenzará a contar a partir del día siguiente al del cese.

El cómputo de los plazos posesorios se considerará de servicio activo a todos los efectos y se iniciará cuando finalicen los permisos o licencias que hayan sido concedidos a los interesados, salvo que por causas justificadas se acuerde la suspensión del disfrute de los mismos.

10. Participación

La participación en el concurso implica la aceptación de todas las bases.

11. Norma final

Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de esta, que agotan la vía administrativa, puede interponerse recurso contencioso administrativo ante el Tribunal de lo Contencioso Administrativo de Elche en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en el artículo 6.4 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el rector, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

Frente a las actuaciones del tribunal relativas al Acta de Resultado de la Fase oposición o Acta de Baremació de méritos, podrá presentarse escrito de reclamaciones y subsanaciones en el plazo de diez días ante el propio tribunal.

Contra el resto de las actuaciones del tribunal podrá interponerse recurso de alzada previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el rector como órgano competente para resolverlo.

Todos los actos de notificación de los procedimientos que se inician como consecuencia de admitir los anteriores recursos, se harán, con texto íntegro, en los tablones de anuncios oficiales de la Universidad Miguel Hernández de Elche, y con reseña indicativa en el *Boletín Oficial de la Provincia* de Alicante.

Elche, 10 de febrero de 2020. El Rector: D. Juan José Ruiz Martínez

ANEXO I

Requisitos y características del puesto vacante convocado.

Núm. de puesto: F55342

Sector: Administración General

Grupo: A

Nivel Complemento Destino: 26

Subgrupo A1/A2

Nivel Complemento Específico: E042

Unidad: servicio de personal de administración y servicios

Área funcional asimilada: Gestió

Requisito: Ser funcionario de Carrera del Grupo A, Subgrupo A1 o Subgrupo A2, Administración General de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

Funciones:

Las funciones generales establecidas para los Grupos A, Subgrupos A1/A2 (Técnicos), en Acuerdo adoptado por el Consejo de Gobierno reunido en fecha 13 de diciembre de 2017, por el que se aprueba la descripción detallada de las funciones correspondientes de cada puesto tipo

treball del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx

ANNEX II
Barem per al Lloc

La puntuació màxima que s'hi pot obtenir per tot els apartats serà de 100 punts, serà requisit per l'obtenció del lloc haver obtingut un mínim de 37,5 punts, en la suma dels apartats B), D), E) i els punts 1 i 4 de l'apartat C).

A fi d'obtenir la puntuació mínima i amb relació als punts 1 i 4 de l'apartat C), únicament es tindran en compte els cursos de formació específics de la plaça que es convoca (màxim de 5 punts) i la titulació, en cas que es tracte de titulació relacionada amb les funcions del lloc (màxim de 5 punts).

A) Antiguitat i grau. La puntuació màxima possible que s'hi pot obtenir en aquest apartat serà de 15 punts.

1. Antiguitat, i fins un màxim de 12 punts,

– Es valorarà 0,066 punts per cada mes complet de serveis en actiu en la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

– Es valorarà 0,033 punts per cada mes complet de serveis en actiu en altres administracions públiques diferent a l'anterior, fins un màxim de 6 punts, a l'empara del que es disposa en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de Reconeixement dels serveis previs en l'Administració Pública.

2. Grau: el grau personal consolidat pels aspirants es valorarà en la forma següent:

a) Grau consolidat igual o superior al del lloc sol·licitat: 3 punts.

b) Grau consolidat inferior, com a màxim 4 nivells al del lloc sol·licitat: 2 punt.

c) Grau consolidat inferior en més de 4 nivells al del lloc sol·licitat: 1 punt.

B) Experiència en l'acompliment de llocs d'igual o diferent grup/subgrup o àrea funcional assimilada. La puntuació màxima que s'hi pot obtenir per aquest apartat serà de 22 punts distribuïts de la manera que segueix:

Experiència en acompliment de lloc dins de la Universitat Miguel Hernández:

Mesos complets exercint llocs d'igual subgrup de titulació i en àrea funcional assimilada: 0,305 punts/mes

Mesos complets exercint llocs d'inferior subgrup o grup de titulació i en àrea funcional assimilada: 0,235 punts/mes

Mesos complets exercint llocs d'igual subgrup de titulació en diferent àrea funcional: 0,152 punts/mes

Mesos complets exercint llocs d'inferior subgrup o grup de titulació i en diferent àrea funcional: 0,132 punts/mes

Experiència en acompliment del lloc en altres universitats/administracions públiques, amb un màxim de 11 punts

Mesos complets exercint llocs d'igual subgrup de titulació en altres universitats i en àrea funcional assimilada: 0,101 punts/mes.

Mesos complets exercint llocs d'igual subgrup de titulació en altres administracions públiques diferents i en àrea funcional assimilada: 0,092 punts/mes.

Mesos complets exercint llocs d'inferior subgrup o grup de titulació en altres universitats i en àrea funcional assimilada: 0,076 punts/mes.

Mesos complets exercint llocs d'inferior subgrup o grup de titulació en altres administracions públiques i en àrea funcional assimilada: 0,071 punts/mes.

C) Formació. La puntuació màxima possible que s'hi pot obtenir en aquest apartat serà de 20 punts.

1. Cursos de formació i perfeccionament rebuts amb anterioritat a la data de la publicació de la convocatòria: fins un màxim de 5 punts.

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament, específics de la plaça que es convoca, a 0,012 punts per hora, amb un mínim de 3 hores i fins un màxim de 400 hores per curs, que hagen sigut cursats per l'interessat, i que hagen sigut convocats u homologats per la Uni-

de la Relación de Puestos de Trabajo del Personal de Administración y Servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche:

ANEXO II
Baremo para el puesto

La puntuación máxima a obtener por todos los apartados será de 100 puntos, siendo requisito para la obtención del puesto haber obtenido un mínimo de 37,5 puntos, en la suma de los apartados B), D), E) y los puntos 1 y 4 del apartado C).

Al objeto de obtener la puntuación mínima y en relación a los puntos 1 y 4 del apartado C), únicamente se tendrán en cuenta los cursos de formación específicos de la plaza que se convoca (máximo de 5 puntos) y la titulación, en caso de que se trate de titulación relacionada con las funciones del puesto (máximo de 5 puntos).

A) Antigüedad y grado. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 15 puntos.

1. Antigüedad, y hasta un máximo de 12 puntos,

– se valorará 0,066 puntos por cada mes completo de servicios en activo en la Universidad Miguel Hernández de Elche.

– se valorará 0,033 puntos por cada mes completo de servicios en activo otras administraciones públicas distinta a la anterior, hasta un máximo de 6 puntos, al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de Reconocimiento de los servicios previos en la Administración Pública.

2. Grado: el grado personal consolidado por los aspirantes se valorará en la forma siguiente:

a) Grado consolidado igual o superior al del puesto solicitado: 3 puntos.

b) Grado consolidado inferior, como máximo 4 niveles al del puesto solicitado: 2 punto.

c) Grado consolidado inferior en más de 4 niveles al del puesto solicitado: 1 punto.

B) Experiencia en el desempeño de puestos de igual o diferente grupo/subgrupo o área funcional asimilada. La puntuación máxima a obtener por este apartado será de 22 puntos distribuidos de la manera que sigue:

Experiencia en desempeño de puesto dentro de la Universidad Miguel Hernández:

Meses completos desempeñando puestos de igual subgrupo de titulación y en Área funcional asimilada: 0,305 puntos/mes

Meses completos desempeñando puestos de inferior subgrupo o grupo de titulación y en Área funcional asimilada: 0,235 puntos/mes

Meses completos desempeñando puestos de igual subgrupo de titulación en distinta Área funcional: 0,152 puntos/mes

Meses completos desempeñando puestos de inferior subgrupo o grupo de titulación y en distinta Área funcional: 0,132 puntos/mes

Experiencia en desempeño de puesto en otras universidades/administraciones públicas, con un máximo de 11 puntos

Meses completos desempeñando puestos de igual subgrupo de titulación en otras universidades y en Área funcional asimilada: 0,101 puntos/mes.

Meses completos desempeñando puestos de igual subgrupo de titulación en otras administraciones públicas distintas y en Área funcional asimilada: 0,092 puntos/mes.

Meses completos desempeñando puestos de inferior subgrupo o grupo de titulación en otras universidades y en Área funcional asimilada: 0,076 puntos/mes.

Meses completos desempeñando puestos de inferior subgrupo o grupo de titulación en otras administraciones públicas y en Área funcional asimilada: 0,071 puntos/mes.

C) Formación. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 20 puntos.

1. Cursos de formación y perfeccionamiento recibidos con anterioridad a la fecha de publicación de la convocatoria: hasta un máximo de 5 puntos.

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento, específicos de la plaza que se convoca, a 0,012 puntos por hora, con un mínimo de 3 horas y hasta un máximo de 400 horas por curso, que hayan sido cursados por el interesado, y que hayan sido convocados u homologados

versitat o per qualsevol centre u organisme públic, dins dels seus plans de formació.

Els cursos de prevenció de riscos laborals seran considerats com a cursos específics.

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament, generals relacionats amb l'acompliment de la funció pública, a 0,006 punts per hora, amb un mínim de 3 hores i fins un màxim de 400 hores per curs, que hagen sigut cursats per l'interessat, i que hagen sigut convocats u homologats per la Universitat o per qualsevol centre u organisme públic, dins dels seus plans de formació. La puntuació màxima a obtindrà per aquest tipus de cursos serà de 2,5 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Així mateix, el tribunal podrà valorar dins d'aquest apartat cursos de formació impartits per entitats privades de reconegut prestigi, el contingut del qual siga específic de la plaça que es convoca.

2. Valencià: 5 punts com a màxim

El coneixement del valencià es valorarà, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit u homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, o per la Universitat Miguel Hernández d'Elx, o per altres universitats valencianes, a 0,833 punts cada nivell, fins un màxim d'5 punts:

Només es valorarà la de major nivell acreditat.

Nivell A1: 0,833 punts

Nivell A2: 1,666 punts

Nivell B1: 2,50 punts

Nivell B2: 3,333 punts

Nivell C1: 4,166 punts

Nivell C2: 5 punts

3. Idiomes Comunitaris: 5 punts com a màxim

El coneixement dels idiomes comunitaris es valorarà, amb l'acreditació prèvia d'estar en possessió del corresponent certificat, a 0,833 punts per cada nivell amb un màxim de 5 punts, d'acord amb la següent escala.

Només es valorarà la de major nivell acreditat:

Nivell A1: 0,833 punts

Nivell A2: 1,666 punts

Nivell B1: 2,50 punts

Nivell B2: 3,333 punts

Nivell C1: 4,166 punts

Nivell C2: 5 punts

Les equivalències d'estudis establides d'acord amb la legislació actual, respecte als nivells de certificació de competència lingüística, son les publicades en l'Ordre 93/2013, de 11 de novembre, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la que es modifica l'annex únic anomenat certificats i diplomes que acrediten la competència en llengües estrangeres del Decret 61/2013, de 17 de maig.

Els cursos d'idiomes comunitaris convocats u homologats per la Universitat Miguel Hernández es valoraran amb la mateixa puntuació que els anteriors.

Per a la valoració d'aquest idiomes en cap cas es consideraran els cursos superats d'idiomes inclosos en els plans d'estudis reglats, així com aquells que es consideren cursos de formació.

4. Altres titulacions: 5 punts màxim.

Es valorarà qualsevol altra titulació acadèmica oficial de nivell igual o superior a l'exigit per a accedir al grup objecte de la convocatòria, excepte la que va servir de base per a això, amb un màxim de 5 punts, si es tracta de titulació relacionada amb les funcions del lloc i amb un màxim de 2,50 si es tracta d'una titulació general, no relacionada amb les funcions del lloc. A aquest efecte, es puntuarà únicament una sola titulació, la de nivell més alt de titulació acreditada, entenent-hi inclose aquelles altres titulacions necessàries per a la seua obtenció.

S'establirà la següent escala de puntuació:

Titulació General:

*0,625 punts per un títol de diplomad o enginyer tècnic o equivalent.

por la Universidad o por cualquier centro u organismo público, dentro de sus planes de formación.

Los cursos de prevención de riesgos laborales serán considerados como cursos específicos.

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento, generales relacionados con el desempeño de la función pública, a 0,006 puntos por hora, con un mínimo de 3 horas y hasta un máximo de 400 horas por curso, que hayan sido cursados por el interesado, y que hayan sido convocados u homologados por la Universidad o por cualquier centro u organismo público, dentro de sus planes de formación. La puntuación máxima a obtener por este tipo de cursos será de 2,5 puntos.

En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

Asimismo, el tribunal podrá valorar dentro de este apartado cursos de formación impartidos por entidades privadas de reconocido prestigio, cuyo contenido sea específico de la plaza que se convoca.

2. Valenciano: 5 puntos como máximo

El conocimiento del valenciano se valorará, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Conocimientos de Valenciano, o por la Universidad Miguel Hernández de Elche, o por otras universidades valencianas, a 0,833 puntos cada nivel, hasta un máximo de 5 puntos:

Sólo se valorará la de mayor nivel acreditado.

Nivel A1: 0,833 puntos

Nivel A2: 1,666 puntos

Nivel B1: 2,50 puntos

Nivel B2: 3,333 puntos

Nivel C1: 4,166 puntos

Nivel C2: 5 puntos

3. Idiomas Comunitarios: 5 puntos como máximo

El conocimiento de los idioma comunitarios se valorará, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado, a 0,833 puntos por cada nivel con un máximo de 5 puntos, de acuerdo con la siguiente escala.

Sólo se valorará la de mayor nivel acreditado:

Nivel A1: 0,833 puntos

Nivel A2: 1,666 puntos

Nivel B1: 2,50 puntos

Nivel B2: 3,333 puntos

Nivel C1: 4,166 puntos

Nivel C2: 5 puntos

Las equivalencias de estudios establecidas de acuerdo con la legislación actual, con respecto a los niveles de certificación de competencia lingüística, son las publicadas en la Orden 93/2013, de 11 de noviembre, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por la que se modifica el anexo único denominado certificados y diplomas que acreditan la competencia en lenguas extranjeras del Decreto 61/2013, de 17 de mayo.

Los cursos de idiomas comunitarios convocados u homologados por la Universidad Miguel Hernández se valorarán con la misma puntuación que los anteriores.

Para la valoración de estos idiomas en ningún caso se considerarán los cursos superados de idiomas incluidos en los planes de estudios reglados, así como aquellos que se consideren cursos de formación.

4. Otras titulaciones: 5 Puntos como máximo.

Se valorará cualquier otra titulación académica oficial de nivel igual o superior al exigido para acceder al grupo objeto de la convocatoria, excepto la que sirvió de base para ello, con un máximo de 5 puntos, si se trata de titulación relacionada con las funciones del puesto y con un máximo de 2,50 si se trata de una titulación general, no relacionada con las funciones del puesto. A estos efectos, se puntuará únicamente una sola titulación, la de nivel más alto de titulación acreditada, entendiendo incluido en él aquellas otras titulaciones necesarias para su obtención.

Se establece la siguiente escala de puntuación:

Titulación General:

* 0,625 puntos por título de diplomado o ingeniero técnico o equivalente.



* 1,25 punts per un títol de graduat, llicenciat, enginyer o equivalent.

* 1,875 punts per un títol de per títol de màster oficial o equivalent.

* 2,50 punts per un títol de per títol de Doctor o equivalent.

Titulació relacionada amb les funcions del lloc:

* 3,125 punts per un títol de diplomat o enginyer tècnic o equivalent.

* 3,75 punts per un títol de graduat, llicenciat o enginyer o equivalent.

* 4,375 punts per títol de màster oficial o equivalent.

* 5 punts per un títol de Doctor o equivalent.

En aquest apartat sol es puntuaran titulacions diferents a les requerides per a presentar-se al lloc. En cap cas es valorarà una titulació sense el seu corresponent certificat oficial acreditatiu.

D) Altres Mèrits: 3 punts com a màxim

Es valoraran els cursos impartits relacionats amb el lloc de treball, a raó de 0,015 punts per hora impartida, fins a un màxim d'1 punt.

Així mateix, es valoraran les titulacions no oficials con els màsters propis relacionats amb la plaça convocada, fins a un màxim d'1 punt

També es valoraran la participació activa en Congressos, publicacions relacionades amb les funcions del lloc i altres actuacions realitzades per l'interessat sempre que aquestes activitats estiguen relacionades amb les funcions del lloc.

E) Prova pràctica no eliminatòria:

La puntuació màxima que s'hi pot obtindrè per aquest apartat serà de 40 punts.

Amb la finalitat de comprovar i valorar els coneixements dels aspirants en relació amb el lloc convocat s'estableixen la següent prova pràctica que constarà de dos exercicis:

1r exercici: Consistirà en la resolució de 55 preguntes tipus test, en un temps de 90 minuts en els quals s'inclouran preguntes de tot el temari, tant general com específic i es puntuarà de 0 a 20 punts.

Els errors es penalitzaran segons la fórmula següent:

$$N = \left\{ \frac{A - \frac{E}{d-1}}{n} \right\} \times P$$

On:

N= nota resultant

A= nombre d'encerts

E= nombre d'errors

d= nombre d'opcions per a cada pregunta

n= nombre de preguntes.

P= puntuació total

Aquest exercici inclourà 3 preguntes addicionals de reserva per a substituir aquelles que pogueren ser objepte d'anul·lació.

2ª exercici: Consistirà en el desenvolupament per escrit d'un tema triat per sosteig referit únicament al temari específic. El/l'aspirant disposarà de 90 minuts per a desenvolupar-lo per escrit. Després es llegirà davant del tribunal. El desenvolupament i la seua lectura tindran una puntuació única, que serà com a màxim 20 punt.

Resolució d'empats:

Els empats es resoldran atenent la puntuació obtinguda en l'apartat A) Antiguitat i Grau. Si persisteix l'empat s'atendrà l'apartat C) Formació, si persistira s'atendrà la puntuació en l'apartat B) Acompliment de llocs i finalment, si persistira es tindria en compte l'apartat E) Prova pràctica no eliminatòria.

* 1,25 puntos por un título de graduado, licenciado, ingeniero o equivalente.

* 1, 875 puntos por un título de por título de master oficial o equivalente.

* 2,50 puntos por un título de por título de Doctor o equivalente.

Titulación relacionada con las funciones del puesto:

* 3,125 puntos por un título de diplomado o ingeniero técnico o equivalente.

* 3,75 puntos por un título de graduado, licenciado o ingeniero o equivalente.

* 4,375 puntos por un título de máster oficial o equivalente.

* 5 puntos por un título de doctor o equivalente.

En este apartado solo se puntuarán titulaciones diferentes a las requeridas para presentarse al puesto. En ningún caso se valorará una titulación sin su correspondiente certificado oficial acreditativo.

D) Otros Méritos: 3 puntos como máximo

Se valorarán los cursos impartidos relacionados con el puesto de trabajo, a razón de 0,015 puntos por hora impartida, hasta un máximo de 1 punto.

Asimismo, se valorarán las titulaciones no oficiales como los másters propios relacionados con la plaza convocada, hasta un máximo de 1 punto.

También se valorarán la participación activa en Congresos, publicaciones relacionadas con las funciones del puesto y otras actuaciones realizadas por el interesado siempre y cuando estas actividades estén relacionadas con las funciones del puesto.

E) Prueba práctica no eliminatòria

La puntuación máxima a obtener por este apartado será de 40 puntos.

Con la finalidad de comprobar y valorar los conocimientos de los aspirantes en relación con el puesto convocado se establecen la siguiente prueba práctica que constara de dos ejercicios:

1º ejercicio: Consistirà en la resolució de 55 preguntas tipo test en un tiempo de 90 minutos en los que se incluirán preguntas del todo el temario, tanto general como específico y se puntuara de 0 a 20 puntos.

Los errores se penalizarán según la fórmula siguiente:

$$N = \left\{ \frac{A - \frac{E}{d-1}}{n} \right\} \times P$$

Dónde:

N= nota resultante

A= número de aciertos

E= número de errores

d= número de opciones para cada pregunta

n= número de preguntas

P= puntuación total

Este ejercicio incluirá 3 preguntas adicionales de reserva para sustituir a aquellas que pudieran ser objeto de anulación.

2º ejercicio: Consistirà en el desarrollo por escrito de un tema elegido por sorteo referido únicamente al temario específico. El/la aspirante dispondrá de 90 minutos para desarrollarlo por escrito. Después se leerá ante el tribunal. El desarrollo y su lectura tendrán una puntuación única, que será como máximo 20 puntos

Resolución de empates:

Los empates se resolverán atendiendo a la puntuación obtenida en el apartado A) Antigüedad y Grado. De persistir el empate se atenderá al apartado C) Formación, si persistiese se atenderá a la puntuación en el apartado B) Desempeño de puestos y por último, si persistiese se tendría en cuenta el apartado de E) prueba práctica no eliminatòria.



ANNEX III

Temari

Lloc núm. F55342 amb destinació en el Servei de Personal de Administració i Serveis

Temari General:

1. Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

2. Decret 3/2017, del 13 de gener del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

3. Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques. I Reial decret 598/1985, sobre incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de l'Estat, de la Seguretat Social i dels Ens, Organismes i Empreses dependents.

4. Objectius i àmbit d'aplicació de les lleis 39/15 i 40/15; interessats, principis generals, òrgans administratius, competència i òrgans col·legiats; Els actes administratius i el procediment administratiu comú (iniciació, tràmit i finalització dels procediments); així com la revisió d'actes en via administrativa: la revisió d'ofici i els recursos administratius.

5. Normativa que regula els sistemes de contractació de personal i la creació de les borses de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, aprovada pel Consell de Govern de data 26 de març de 2018 i acord de desenvolupament de la mateixa aprovada pel Consell de Govern de data 29 d'octubre de 2018

Temari Específic

1. Contractació de personal investigador no comunitari per a la realització de projectes d'investigació: tipus d'autorització, tràmits a realitzar i documentació necessària a presentar.

2. Règim d'incompatibilitats del Personal d'Administració i Serveis de les Universitats: Requisit per a autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques i activitats privades, així com Activitats exceptuades del règim d'incompatibilitats.

3. Situacions administratives de les funcionàries i els funcionaris de carrera: Excedència voluntària

4. La Provisió de llocs de treball mitjançant concurs

Model de sol·licitud per a participar en la convocatòria de concurs de mèrits de la Universitat Miguel Hernández d'Elx

DADES PERSONALS:

Primer cognom	Segon cognom	Nom
Categoria	Grup	Titulació acadèmica

EXPOSA:

Que havent-se publicat convocatòria de concurs de mèrits, mitjançant una resolució de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, de referència ..., de data ...

SOL·LICITA:

Participar en la convocatòria per al lloc següent.

Núm. lloc: ...

Destí: ...

Als efectes, se adjunta a la present, documentació acreditativa de mèrits segons el barem establert en la convocatòria de referència ...

... a ... de ... 2020.

Signat...

RECTOR DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ D'ELX.

ANEXO III

Temario

Puesto núm. F55342 con destino en el Servicio de Personal de Administración y Servicios

Temario General:

1. Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

2. Decreto 3/2017, del 13 de enero del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

3. Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas. Y Real decreto 598/1985, sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes.

4. Objetivos y ámbito de aplicación de las leyes 39/15 y 40/15; interesados, principios generales, órganos administrativos, competencia y órganos colegiados; Los actos administrativos y el procedimiento administrativo común (iniciación, trámite y finalización de los procedimientos); así como la revisión de actos en vía administrativa: la revisión de oficio y los recursos administrativos.

5. Normativa que regula los sistemas de contratación de personal y la creación de las bolsas de trabajo del personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche, aprobada por el Consejo de Gobierno de fecha 26 de marzo de 2018 y acuerdo de desarrollo de la misma aprobada por el Consejo de Gobierno de fecha 29 de octubre de 2018

Temario Específico:

1. Contratación de personal investigador no comunitario para la realización de proyectos de investigación: tipo de autorización, trámites a realizar y documentación necesaria a presentar.

2. Régimen de incompatibilidades del Personal de Administración y Servicios de las Universidades: Requisito para autorizar la compatibilidad de actividades públicas y actividades privadas, así como Actividades exceptuadas del régimen de incompatibilidades.

3. Situaciones administrativas de las funcionarias y los funcionarios de carrera: Excedencia voluntaria

4. La Provisión de puestos de trabajo mediante concurso

Modelo de solicitud para participar en la convocatoria de concurso de méritos de la Universidad Miguel Hernández de Elche

DATOS PERSONALES:

Primer apellido	Segundo apellido	Nombre
Categoria	Grupo	Titulación académica

EXPONE

Que habiéndose publicado convocatoria de concurso de méritos, mediante resolución de la Universidad Miguel Hernández de Elche, de referencia ..., de fecha ...

SOLICITA

Participar en la convocatoria para el puesto siguiente.

Núm. puesto: ...

Destino: ...

A dichos efectos, adjunto a la presente documentación acreditativa de méritos conforme a baremo establecido en la convocatoria de referencia...

... a ... de ... 2020.

Firmado...

RECTOR DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE.