

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 5 de febrer de 2020, del Rectorat, per la qual es convoca la creació d'una borsa de treball temporal del grup A, subgrup A1, de l'escala tècnica superior de prevenció, per a llocs de tècnic o tècnica superiors de prevenció de riscos laborals (perfil higiene industrial), sector d'administració especial, d'aquesta universitat. [2020/1440]*

Essent necessari procedir a la constitució d'una borsa de treball temporal amb caràcter urgent, per a poder realitzar nomenaments, o contractes de caràcter temporal, este Rectorat, fent ús de les facultats que té conferides, obri un procés de selecció d'acord amb les següents bases

### Bases de la Convocatòria

#### *Primera. Normes generals*

1.1 Esta convocatòria té per objecte la creació d'una borsa de treball temporal del grup A, subgrup A1, de l'escala tècnica superior de Prevenció, per a llocs de tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals –perfil higiene industrial–, sector d'administració especial.

1.2 Es realitzarà un procés selectiu amb valoració d'una prova, les característiques de la qual seran les que figuren a l'annex I.

1.3 El temari que ha de regir esta prova figura a l'annex III.

1.4 Esta convocatòria es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*. La resta de resolucions administratives derivades d'aquesta convocatòria es publicaran únicament al tauler oficial d'anuncis electrònics de la UVEG (<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/>), a l'apartat de personal d'administració i serveis i, amb caràcter merament informatiu, a la pàgina web del Servei de RRHH (PAS), l'adreça de la qual és: <https://www.uv.es/pas>.

#### *Segona. Requisits de es persones aspirants*

2.1 Per a ser admeses en estes proves, les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits:

2.1.1 Tenir la nacionalitat espanyola o la d'algun altre estat membre de la Unió Europea, o ésser nacional d'algun estat en el qual s'aplique la lliure circulació de treballadors/es en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, en els termes com es troba definida al Tractat constitutiu de la Unió Europea, d'acord amb allò que disposa l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic i la Llei 10/2010, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

Igualment podran participar els familiars (cònjuges, ascendents o descendents) dels esmentats treballadors o treballadores que complisquen els requisits establerts a la Llei 17/1993, de 23 de desembre, modificada per la Llei 55/1999, de 29 de desembre, i pel Reial decret 800/1995, de 19 de maig.

2.1.2 Haver complit 16 anys i no haver assolit l'edat de jubilació.

2.1.3 Posseir els requisits exigits per accedir als llocs de treball de l'escala que es convoca, que es troben relacionats a l'annex II.

2.1.4 Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a exercir les funcions corresponents als llocs als quals es pot accedir a través de la borsa convocada.

2.1.5 No trobar-se inhabilitat o inhabilitada penalment per a l'exercici de funcions públiques.

2.1.6 No haver sigut separat o separada, mitjançant expedient disciplinari, d'alguna administració o ocupació pública. En cas de tenir la nacionalitat d'un altre estat, la persona ha d'acreditar que no es troba inhabilitada o en una situació equivalent, ni sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que li impedisca l'accés a la funció pública al seu estat.

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 5 de febrero de 2020, del Rectorado, por la cual se convoca la creación de una bolsa de trabajo temporal del grupo A, subgrupo A1, de la escala técnica superior de prevención, para plazas de técnico o técnica superiores de prevención de riesgos laborales (perfil higiene industrial), sector de administración especial, de esta universidad. [2020/1440]*

Siendo necesario proceder a la constitución de una bolsa de trabajo temporal con carácter urgente, para poder realizar nombramientos o contratos de carácter temporal, este Rectorado, en uso de las facultades que tiene conferidas, abre un proceso de selección de acuerdo con las siguientes bases:

### Bases de la Convocatoria

#### *Primera. Normas generales*

1.1 Esta convocatoria tiene por objeto la creación de una bolsa de trabajo temporal del grupo A, subgrupo A1, de la escala técnica superior de prevención, para puestos de técnico/a superior de prevención de riesgos laborales –perfil higiene industrial–, sector de administración especial.

1.2 Se realizará un proceso selectivo con valoración de una prueba, cuyas características serán las que figuran en el anexo I.

1.3 El temario que tiene que regir esta prueba figura en el anexo III.

1.4 Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*. El resto de resoluciones administrativas derivadas de esta convocatoria se publicarán únicamente en el tablón oficial de anuncios electrónicos de la UVEG (<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/>), en el apartado de personal de administración y servicios y, con carácter meramente informativo, en la página web del Servei de RRHH (PAS), cuya dirección es: <https://www.uv.es/pas>.

#### *Segunda. Requisitos de las personas aspirantes*

2.1 Para ser admitidas en estas pruebas, las personas aspirantes deberán reunir los requisitos siguientes:

2.1.1 Tener la nacionalidad española o la de alguno de los otros Estados miembros de la Unión Europea, o ser nacional de algún estado en el cual se aplique la libre circulación de trabajadores/as en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, en los términos en que se encuentra definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, de acuerdo con lo que dispone el artículo 57 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley 10/2010, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

Igualmente podrán participar los familiares (cónyuges, ascendientes o descendientes) de dichos trabajadores o trabajadoras que cumplan los requisitos establecidos en la Ley 17/1993, de 23 de diciembre, modificada por la Ley 55/1999, de 29 de diciembre, y por el Real decreto 800/1995, de 19 de mayo.

2.1.2 Haber cumplido 16 años y no haber alcanzado la edad de jubilación.

2.1.3 Poseer los requisitos exigidos para acceder a los puestos de trabajo de la escala que se convoca, que se encuentran relacionados en el anexo II.

2.1.4 Poseer la capacidad física y psíquica necesarias para ejercer las funciones correspondientes a los puestos a los que se puede acceder a través de la bolsa convocada.

2.1.5 No encontrarse inhabilitado o inhabilitada penalmente para el ejercicio de funciones públicas.

2.1.6 No haber sido separado o separada, mediante expediente disciplinario, de alguna administración u ocupación pública. En el caso de tener nacionalidad de otro estado, la persona ha de acreditar que no está inhabilitada o en una situación equivalente, ni sometida a sanción disciplinaria o equivalente que le impida el acceso a la función pública en su Estado.



2.2 Els requisits per a l'admissió a estes proves recollits a l'apartat 2.1, s'hauran de posseir en el moment de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

2.3 En el moment de presentar la sol·licitud, sols s'exigirà una declaració expressa i formal indicant que es reuneixen els requisits establerts a l'annex II. Els requisits s'hauran d'acreditar en el cas d'aprovar el procés selectiu, quan es publique la proposta d'ampliació de borsa de treball.

### *Tercera. Sol·licituds*

3.1 Qui desitge prendre part en estes proves selectives ho haurà de fer constar en la sol·licitud que es troba en esta convocatòria com annex VI. També es podrà accedir a una còpia de la sol·licitud esmentada a través de la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), l'adreça de la qual és <https://www.uv.es/pas>.

3.2 Les sol·licituds es presentaran per duplicat: una per a la Universitat de València i una per a la persona interessada. Han d'anar dirigides al Rectorat de la Universitat de València.

3.3 El termini de presentació de sol·licituds serà de 10 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGV.

#### 3.4 Presentació de sol·licituds.

##### 3.4.1 Les sol·licituds es podran presentar a:

a) El registre d'entrada de la Universitat de València (avinguda Blasco Ibàñez, 13, 46010 València).

b) El registre de qualsevol altra administració pública, o a les oficines de Correus, en la forma que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/199, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (que es manté en vigor en aplicació del penúltim paràgraf de la disposició derogatòria única de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques).

Si es presenta la sol·licitud a una oficina de Correus se farà en sobre obert per a que la sol·licitud siga datada i segellada pel personal de Correus abans de ser certificada. Hi haurà de figurar clarament el nom de l'oficina i la data. De no procedir d'aquesta manera es considerarà presentada en la data d'entrada al registre general d'aquesta Universitat.

Al sobre haurà de constar la següent direcció: Universitat de València, Servei de Recursos Humans (PAS), avinguda Blasco Ibàñez, 13, 46010 València.

#### 3.5 S'haurà d'adjuntar a la sol·licitud la documentació següent:

3.5.1 Una fotocòpia del document nacional d'identitat. Les persones que no posseïsquen la nacionalitat espanyola, però sí el dret a participar en estes proves, hauran de presentar fotocòpia acarada del document que acredite la seua nacionalitat.

3.5.2 Resguard de l'ingrés dels drets d'examen i/o justificant pel qual s'acullen a l'exempció de taxes (apartat 3.7 d'aquesta convocatòria).

3.6 Els drets d'examen seran 15 euros, que s'ingressaran al compte corrent del Banc Santander: «Drets d'examen- Universitat de València», núm.: ES21.0049.6721.65.2010001382.

La falta de pagament de la quantitat indicada com a drets d'examen dins del termini de presentació de sol·licituds es considerarà incompliment no esmenable i determinarà l'exclusió de les proves de la persona aspirant.

3.7 D'acord amb el que disposa el text refós de la Llei de taxes de la Generalitat Valenciana, s'aplicaran les següents exempcions o bonificacions en el pagament dels drets d'examen:

3.7.1 Les persones amb discapacitat funcional igual o superior al 33 %. Estes persones hauran de presentar els certificats corresponents que acrediten la condició de persones amb discapacitat funcional mitjançant fotocòpia acarada del certificat de la Conselleria de Benestar Social o òrgan competent.

3.7.2 Els membres de famílies nombroses i de famílies monoparentals de categoria especial. Estes persones hauran de presentar fotocòpia acarada de la documentació oficial en vigor que acredite l'esmentada condició.

3.7.3 Les víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten esta condició mitjançant qualsevol dels mitjans de prova previstos als articles 9.1 i 9.2 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat,

2.2 Los requisitos para la admisión a estas pruebas recogidos en el apartado 2.1, deberán poseerse en el momento de la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

2.3 En el momento de presentar la solicitud, solo se exigirá una declaración expresa y formal de que se reúnen los requisitos establecidos en el anexo II. Los requisitos deberán acreditarse en caso de aprobar el proceso selectivo, cuando se constituya la bolsa provisional.

### *Tercera. Solicitudes*

3.1 Quien desee tomar parte en estas pruebas selectivas, lo deberá hacer constar en la solicitud que se encuentra en esta convocatoria como anexo VI. También se podrá acceder a una copia de la mencionada solicitud a través de la página web del Servei de Recursos Humans (PAS), la dirección de la cual es: <https://www.uv.es/pas>.

3.2 Las solicitudes se presentarán por duplicado: una para la Universitat de València y una para la persona interesada. Deberán ir dirigidas al Rectorado de la Universitat de València.

3.3 El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente a la publicación de esta convocatoria en el DOGV.

#### 3.4 Presentación de solicitudes.

##### 3.4.1 Las solicitudes se podrán presentar en:

a) El registro de entrada de la Universitat de València (avenida Blasco Ibàñez, 13, 46010 València).

b) El registro de cualquier otra administración pública, o en las oficinas de Correos, en la forma que establece el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común (que se mantiene en vigor en aplicación del penúltimo párrafo de la disposición derogatoria única de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas).

Si se presenta la solicitud en una oficina de Correos se hará en sobre abierto para que la solicitud sea fechada y sellada por el personal de correos antes de ser certificada. Tendrá que figurar con claridad el nombre de la oficina y la fecha. De no hacerse de esta manera se considerará presentada en la fecha de entrada en el registro general de esta Universitat.

En el sobre deberá constar la siguiente dirección: Universitat de València, Servei de Recursos Humans (PAS), avenida Blasco Ibàñez, 13, 46010 València.

#### 3.5 Deberá adjuntarse a la solicitud la documentación siguiente:

3.5.1 Una fotocopia del documento nacional de identidad. Las personas que no posean la nacionalidad española, pero sí el derecho a participar en estas pruebas, deberán presentar fotocopia compulsada del documento que acredite su nacionalidad.

3.5.2 Resguardo del ingreso de los derechos de examen y/o justificante por el cual se acogen a la exención de tasas (apartado 3.7 de esta convocatoria).

3.6 Los derechos de examen serán 15 euros, que se ingresarán en la cuenta corriente del Banco Santander: «Derechos de examen – Universitat de València», núm. ES21.0049.6721.65.2010001382.

La falta de abono de la cantidad indicada como derechos de examen dentro del plazo de presentación de solicitudes se considerará incumplimiento insubsanable y determinará la exclusión en las pruebas de la persona aspirante.

3.7 De acuerdo con lo que dispone el texto refundido de la Ley de Tasas de la Generalitat Valenciana, se aplicarán las siguientes exenciones o bonificaciones en el pago de los derechos de examen:

3.7.1 Las personas con discapacidad funcional igual o superior al 33 %. Estas personas deberán presentar los certificados correspondientes que acrediten la condición de personas con discapacidad funcional mediante fotocopia cotejada del certificado de la Conselleria de Bienestar Social u órgano competente.

3.7.2 Los miembros de familias numerosas y de familias monoparentales de categoría especial. Estas personas deberán presentar fotocopia cotejada de la documentación oficial en vigor que acredite dicha condición.

3.7.3 Las víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en los artículos 9.1 y 9.2 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de



integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

3.7.4 Gaudiran d'una bonificació del 50 % d'aquestes taxes els membres de famílies nombroses i famílies monoparentals de categoria general. Estes persones hauran de presentar fotocòpia acarada de la documentació oficial en vigor que acredite la condició esmentada.

La falta de justificació del pagament dels drets d'examen o de trobar-se exempt/a del pagament, en determinarà l'exclusió de la persona aspirant.

En cap cas la presentació i el pagament en les oficines del banc, suposarà la substitució del tràmit de presentació dins del termini establert i en la forma escaient de la sol·licitud.

3.8 Les persones aspirants amb discapacitat funcional que desitgen sol·licitar mesures d'adaptació ho hauran d'indicar expressament a l'imprès de sol·licitud; per a fer-ho hauran de marcar la casella corresponent i especificar el tipus de mesura requerida.

A l'annex IV figura la llista de mesures d'adaptació possibles. Per a que els siga aplicada la mesura d'adaptació corresponent, hauran de presentar, junt amb la sol·licitud, les fotocòpies acarades del certificat del grau de discapacitat i del dictamen tècnic facultatiu expedid per l'òrgan competent.

Sense la presentació d'aquest últim document no serà possible la concessió de l'adaptació sol·licitada.

#### *Quarta. Admissió de las personas aspirants.*

4.1 Una vegada finalitzat este termini es publicarà al tauler oficial d'anuncis electrònics de la Universitat i, amb caràcter merament informatiu, a la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), la relació d'admesos/es i exclosos/es provisional en el procés de selecció, concedint un termini de cinc dies hàbils per a l'esmena d'errades, comptadors des del dia següent al de la seua publicació.

Conclòs el termini indicat anteriorment es publicarà, pel mateix procediment, la relació definitiva d'admesos/es i exclosos/es i es convocarà a les persones aspirants incloses en ella, a la realització de la prova teòrica.

4.2 Les persones aspirants que dins del termini assenyalat no esmenen els defectes detectats o no aleguen les omissions, seran definitivament excloses de la participació en estes proves.

4.3 Seran causes d'exclusió:

- No haver signat la sol·licitud.
- No haver presentat la fotocòpia del DNI o que siga il·legible.
- No abonar els drets d'examen o fer-ho fora de termini.

#### *Cinquena. Desenvolupament de las proves selectives*

5.1 L'exercici es realitzarà a les dependències de la Universitat de València, al lloc, la data i l'hora que s'establisca en la resolució del Rectorat d'aquesta Universitat mitjançant la qual s'aprove la llista definitiva de persones admeses i excloses.

5.2 Les persones aspirants hauran d'acreditar la seua identitat exclusivament mitjançant la presentació del DNI, passaport o carnet de conduir. L'incompliment d'aquest requisit per alguna persona determinarà la seua exclusió de la realització de la prova.

Les còpies o fotocòpies d'aquests documents no seran vàlides en cap cas.

5.3 Les persones aspirants seran convocades per a l'exercici en crida única, i seran excloses aquelles que no hi compareguen. Si la persona arriba al lloc de realització de la prova quan s'haja iniciat o no s'hi presenta, encara que siga per causa justificada, perdrà el seu dret.

Les persones que integren el tribunal i el personal col·laborador no permetran l'accés a les sales on es realitze l'exercici a aquelles persones que no complisquen els requisits anteriors ni a aquelles que hi compareguen després de que s'haja acabat la crida de les persones aspirants convocades.

5.4 Si en qualsevol moment del procés selectiu arriba a coneixement del tribunal que alguna de les persones aspirants no posseeix la totalitat dels requisits exigits en esta convocatòria, prèvia audiència de la persona interessada, se li requerirà que acredite els esmentats requisits. Si la persona no els acredita en el termini de 10 dies hàbils següents a la notificació del requeriment, el tribunal proposarà la seua exclusió de la prova, indicant les inexactituds o falsedats formulades per la persona aspirant a l'òrgan convocant, el qual, després de les

la Generalitat, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

3.7.4 Disfrutarán de una bonificación del 50 % de estas tasas los miembros de familias numerosas y familias monoparentales de categoría general. Estas personas deberán presentar fotocopia cotejada de la documentación oficial en vigor que acredite la condición citada.

La falta de justificación del abono de los derechos de examen o de encontrarse exento/a del pago, determinará la exclusión de la persona aspirante.

En ningún caso la presentación y pago en las oficinas del banco, supondrá la sustitución del trámite de presentación en tiempo y forma de la solicitud.

3.8 Las personas aspirantes con discapacidad funcional que deseen solicitar medidas de adaptación deberán indicarlo expresamente en el impreso de solicitud; para hacerlo deberán marcar la casilla correspondiente y especificar el tipo de medida requerida.

En el anexo IV figura la lista de medidas de adaptación posibles. Para que les sea aplicada la medida de adaptación correspondiente deberán presentar, junto con la solicitud, las fotocopias cotejadas del certificado del grado de discapacidad y del dictamen técnico facultativo expedido por el órgano competente.

Sin la presentación de este último documento no será posible la concesión de la adaptación solicitada.

#### *Cuarta. Admisión de las personas aspirantes*

4.1 Una vez finalizado este plazo se publicará en el tablón oficial de anuncios electrónicos de la Universitat y, con carácter meramente informativo, en la página web del Servei de Recursos Humans (PAS), la relación de admitidos/as y excluidos/as provisional en el proceso de selección, concediendo un plazo de cinco días hábiles para la subsanación de errores, contados desde el día siguiente al de su publicación.

Concluido el plazo indicado anteriormente se publicará, por el mismo procedimiento, la relación definitiva de admitidos/as y excluidos/as y se convocará a las personas aspirantes incluidas en ella, a la realización de la prueba teórica.

4.2 Las personas aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen los defectos detectados o no aleguen las omisiones, serán definitivamente excluidas de la participación en estas pruebas.

4.3 Serán causas de exclusión:

- No haber firmado la solicitud.
- No haber presentado la fotocopia del DNI o que sea ilegible.
- No abonar los derechos de examen o hacerlo fuera de plazo.

#### *Quinta. Desarrollo de las pruebas selectivas*

5.1 El ejercicio se realizará en las dependencias de la Universitat de València, en el lugar, la fecha y la hora que se establezca en la resolución del Rectorado de esta Universitat mediante la cual se apruebe la lista definitiva de personas admitidas y excluidas.

5.2 Las personas aspirantes tendrán que acreditar su identidad exclusivamente mediante la presentación del DNI, pasaporte o carnet de conducir. El incumplimiento de este requisito por alguna persona determinará su exclusión de la realización de la prueba.

Las copias o fotocopias de estos documentos no serán válidas en ningún caso.

5.3 Las personas aspirantes serán convocadas para el ejercicio en llamamiento único y serán excluidas aquellas que no comparezcan. Si la persona llega al lugar de realización de la prueba cuando se haya iniciado o no se presenta, aunque sea por causa justificada, perderá su derecho.

Las personas que integran el tribunal y el personal colaborador no permitirán el acceso a las salas donde se realice el ejercicio a aquellas personas que no cumplan los requisitos anteriores ni a aquellas que comparezcan después de que se haya acabado el llamamiento de las personas aspirantes convocadas.

5.4 Si en cualquier momento del proceso selectivo llega a conocimiento del tribunal que alguna de las personas aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos en esta convocatoria, previa audiencia de la persona interesada, se le requerirá que acredite dichos requisitos. Si la persona no los acredita en el plazo de 10 días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, el tribunal propondrá su exclusión de la prueba, indicando las inexactitudes o falsedades formuladas por la persona aspirante al órgano convocante, el cual, tras las



verificacions oportunes, dictarà resolució motivada excloent-la de les proves.

5.5 La valoració de la prova s'expressarà amb dos decimals.

#### *Sisena. Informació i actuacions del tribunal*

6.1 Tota la informació que siga necessari comunicar a les persones aspirants, es publicarà al tauler oficial d'anuncis electrònics de la UVEG (<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/>), a l'apartat de personal d'administració i serveis i, amb caràcter merament informatiu, a la pàgina web del Servei de RRHH (PAS).

6.2 Finalitzada la prova del procés selectiu, el tribunal elaborarà una llista amb el nom de les persones que l'hagen superat, per ordre de puntuació.

En cas d'empat l'ordre s'establirà de la següent forma:

1r. Si les persones que han empatat són de diferents sexes, prevaldrà la persona o persones el col·lectiu dels quals estiga infrarepresentat en l'escala.

2n. Si totes les persones són del mateix sexe, prevaldrà la persona que tinga discapacitat funcional, i entre estes la de major percentatge.

3r. I si es mantingués l'empat, este es dirimirà per sorteig.

#### *Setena. Constitució de la borsa de treball i normes de funcionament.*

7.1 Finalitzat el procés selectiu, es publicarà una resolució del gerent de la Universitat de València de creació definitiva de la borsa de treball amb les persones aspirants que hagen superat la prova i acreditat, en termini, els requisits exigits tal i com es disposa a l'annex I.

7.2 La present borsa s'ajustarà en el seu funcionament a allò disposat en la normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diferents escales i categories professionals del PAS aprovada per Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 211/2007, de 19 de desembre, i llurs diverses modificacions), que es troba publicada a la pàgina web, a disposició de les persones interessades.

7.3 S'acudirà a esta borsa per a formalitzar els nomenaments o contractes que requerisca la Universitat.

#### *Vuitena. Tribunal*

8.1 La composició del tribunal s'haurà d'ajustar al principi d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i tendirà en llur composició a la paritat entre homes i dones, en compliment d'allò establert a l'article 53 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes; l'article 60.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, i la Llei 10/2010, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

8.2 En aplicació de la base 3.2 de la normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diferents escales i categories professionals del PAS (ACGUV 211/2007), el tribunal de les proves selectives per a la configuració de la borsa de treball es compondrà per cinc membres, amb veu i vot, nomenats pel rector o la rectora, amb les mateixes normes de composició i funcionament dels tribunals de les proves selectives per a l'accés, per torn lliure, a les diverses escales del personal d'administració i serveis funcionari de la Universitat de València, llevat de la previsió de nomenar un/a vocal i la seua suplència d'entre personal d'altres administracions públiques.

El nom de llurs components es troba en l'annex V.

8.3 El tribunal podrà nomenar personal col·laborador, especialista i ajudant, que estarà sempre sota la seua direcció i control directes.

8.4 Les persones que componen el tribunal, així com el personal col·laborador, especialista i ajudant, s'hauran d'abstenir d'intervenir en les activitats del tribunal quan es troben en alguna de les circumstàncies previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, o si han realitzat tasques de preparació d'opositors o oposidores a proves selectives per al mateix cos o escala en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria.

La presidència podrà sol·licitar a les persones que formen part del tribunal, una declaració expressa de no trobar-se sotmeses a les circumstàncies previstes en els articles esmentats.

verificaciones oportunas, dictará resolución motivada excluyéndola de las pruebas.

5.5 La valoración de la prueba se expresará con dos decimales.

#### *Sexta. Información y actuaciones del tribunal*

6.1 Toda la información que sea necesario comunicar a las personas aspirantes se publicará en el tablón oficial de anuncios electrónicos de la UVEG (<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/>), en el apartado de personal de administración y servicios y, con carácter meramente informativo, en la página web del Servei de RRHH (PAS).

6.2 Finalizada la prueba del proceso selectivo, el tribunal elaborará una lista con el nombre de las personas que lo hayan superado por orden de puntuación.

En caso de empate el orden se establecerá de la siguiente forma:

1º. Si las personas que han empatado son de diferentes sexos, primará la persona o personas cuyo colectivo esté infrarrepresentado en la escala.

2º. Si todas las personas son del mismo sexo, primará la persona que tenga discapacidad funcional, y entre estas la de mayor porcentaje.

3º. Y si se mantuviese el empate, este se dirimirá por sorteo.

#### *Séptima. Constitución de la bolsa de trabajo y normas de funcionamiento*

7.1 Finalizado el proceso selectivo, se publicará una resolución del gerente de la Universitat de València de creación definitiva de la bolsa de trabajo con las personas aspirantes que hayan superado la prueba y acreditado, en plazo, los requisitos exigidos tal y como se dispone en el anexo I.

7.2 La presente bolsa se ajustará en su funcionamiento a lo dispuesto en la normativa sobre formación y funcionamiento de las bolsas de trabajo de las diferentes escalas y categorías profesionales del PAS aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universitat de València (ACGUV 211/2007, de 19 de diciembre, y sus diversas modificaciones), que se encuentra publicada en la página web, a disposición de las personas interesadas.

7.3 Se acudirá a esta bolsa para formalizar los nombramientos o contratos que requiera la Universitat.

#### *Octava. Tribunal*

8.1 La composición del tribunal deberá ajustarse al principio de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y tenderá en su composición a la paridad entre hombres y mujeres, en cumplimiento de lo que establece el artículo 53 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; el artículo 60.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley 10/2010, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

8.2 En aplicación de la base 3.2 de la normativa sobre formación y funcionamiento de las bolsas de trabajo de las diferentes escalas y categorías profesionales del PAS (ACGUV 211/2007), el tribunal de las pruebas selectivas para la configuración de la bolsa de trabajo se compondrá por cinco miembros, con voz y voto, nombrados por el rector o la rectora, con las mismas normas de composición y funcionamiento de los tribunales de las pruebas selectivas para el acceso, por el turno libre, a las diversas escalas del personal de administración y servicios funcionari de la Universitat de València, salvo de la previsió de nomenar un/a vocal y su suplència entre personal de otras administraciones públicas.

El nombre de sus componentes se encuentra en el anexo V.

8.3 El tribunal podrá nombrar personal colaborador, especialista i ajudant, que estarà sempre bajo su direcció i control directos.

8.4 Las personas que componen el tribunal, así como el personal colaborador, especialista i ajudant, deberán abstenerse de intervenir en las actividades del tribunal cuando se encuentren en alguna de las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, o si han realizado tareas de preparación de oposidores o opositoras a pruebas selectivas para el mismo cuerpo o escala en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

La presidencia podrá solicitar a las personas que formen parte del tribunal una declaración expresa de no encontrarse sometidas a las circunstancias previstas en los artículos mencionados.



8.5 Per a les comunicacions i la resta d'incidències que puguen sorgir, el tribunal tindrà la seua seu en el Rectorat de la Universitat de València (Av. Blasco Ibàñez, 13, 46010 València).

8.6 Les persones que formen part del tribunal que actue en este procés selectiu, tindran la categoria que per a estos casos determine la legislació vigent.

*Novena. Informació respecte de les dades recollides*

9.1 La Universitat de València Estudi General és l'entitat responsable de les dades facilitades pels aspirants en este procés. Es tractarà la informació facilitada exclusivament per l'aspirant amb els fins objecte de la convocatòria i si es donara el cas, la posterior gestió del personal de conformitat amb el que disposa la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats. Totes o part de les dades facilitades seran publicades al *Boletín Oficial del Estado* i/o al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Així mateix, estes dades es publicaran en el Tauler Oficial de la Universitat de València i se cediran als membres del tribunal per a la resolució de reclamacions plantejades, si és el cas, pels aspirants.

9.2 Les dades dels aspirants es conservaran indefinidament per al compliment de les finalitats assenyalades, d'acord amb el que disposa la Llei 3/2005, de 15 de juny, d'arxius de la Generalitat Valenciana.

9.3 Els aspirants tenen dret a sol·licitar al responsable del tractament l'accés a les seues dades personals, i la seua rectificació o supressió, o la limitació del seu tractament, o a oposar-se al tractament, així com el dret a la portabilitat de les dades, mitjançant d'un escrit acompanyat de còpia d'un document d'identitat i, si és el cas, documentació acreditativa de la sol·licitud, dirigit al Delegat de Protecció de Dades en la Universitat de València.

9.4 La Universitat de València té habilitada una adreça ([lopdp@uv.es](mailto:lopdp@uv.es)) per a qualsevol informació, suggeriment, petició d'exercici de drets i resolució amistosa de controvèrsies en matèria de protecció de dades de caràcter personal, sense perjudici del dret a presentar una reclamació davant l'autoritat de control competent.

Es poden consultar les nostres polítiques de privacitat [>>](http://links.uv.es/qBf2qd6)

*Desena. Recursos*

Contra esta resolució, que esgota la via administrativa, es pot interposar, conforme a l'article 123 de la Llei 39/2015, recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes comptador des del dia següent a la seua publicació, davant el mateix òrgan que dictà la resolució, o bé directament interposar el recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptadors des del dia següent a la seua publicació davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana.

Contra els actes del tribunal es pot interposar recurs d'alçada, previst en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de las administracions públiques.

València, 5 de febrer de 2020.– La rectora, p. d. (DOGV 27.06.19). el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

ANNEX I

*Procés selectiu per a constitució de borsa*

El procés selectiu consistirà en una prova tipus test amb quatre respostes alternatives, essent, en este cas, sols una d'elles la correcta, cada pregunta contestada erròniament tindrà una penalització d'un terç sobre les correctes i les contestacions en blanc no puntuaran.

La fórmula de correcció per a la prova teòrica tipus test serà la següent:

$$N = \frac{A - \frac{E}{d-1}}{n} \times 10$$

8.5 Para las comunicaciones y el resto de incidencias que puedan surgir, el tribunal tendrá su sede en el Rectorado de la Universitat de València (avenida Blasco Ibàñez, 13, 46010 València).

8.6 Las personas que formen parte del tribunal que actúe en este proceso selectivo, tendrán la categoría que para estos casos determine la legislación vigente.

*Novena. Información respecto de los datos recogidos*

9.1 La Universitat de València Estudi General es la entidad responsable de los datos facilitados por los aspirantes en este proceso. Se tratará la información facilitada exclusivamente por el aspirante con los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión del personal de conformidad con lo dispuesto en la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades. Todos o parte de los datos facilitados serán publicados en el *Boletín Oficial del Estado* y/o en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Asimismo, dichos datos se publicarán en el Tablón Oficial de la Universitat de València y se cederán a los miembros del tribunal para la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso, por los aspirantes.

9.2 Los datos de los aspirantes se conservarán indefinidamente para el cumplimiento de las finalidades señaladas, conforme a lo dispuesto en la Ley 3/2005, de 15 de junio, de Archivos de la Generalitat Valenciana.

9.3 Las personas aspirantes tienen derecho a solicitar al responsable del tratamiento el acceso a sus datos personales, y su rectificación o supresión, o la limitación de su tratamiento, o a oponerse al tratamiento, así como el derecho a la portabilidad de los datos, mediante escrito acompañado de copia de un documento de identidad y, en su caso, documentación acreditativa de la solicitud, dirigido al Delegado de protección de Datos en la Universitat de València.

9.4 La Universitat de València tiene habilitada una dirección ([lopdp@uv.es](mailto:lopdp@uv.es)) para cualquier información, sugerencia, petición de ejercicio de derechos y resolución amistosa de controversias en materia de protección de datos de carácter personal, sin perjuicio del derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control competente.

Pueden consultarse nuestras políticas de privacidad [>>](http://links.uv.es/qBf2qd6)

*Décima. Recursos*

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer, conforme al artículo 123 de la Ley 39/2015, recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a su publicación ante el mismo órgano que dictó la resolución, o bien directamente interponer el recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a su publicación ante los órganos de la Jurisdicción Contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana.

Contra los actos del tribunal se puede interponer recurso de alzada, previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

València, 5 de febrero de 2020.– La rectora, p. d. (DOGV 27.06.2019). El gerente: Juan Vicente Climent Espí.

ANEXO I

*Proceso selectivo para la constitución de bolsa*

El proceso selectivo consistirá en una prueba tipo test con cuatro respuestas alternativas, siendo solo una de ellas la correcta, cada pregunta contestada erróneamente tendrá una penalización de un tercio sobre las correctas y las contestaciones en blanco no puntuarán.

La fórmula de corrección para la prueba teórica tipo test será la siguiente:

$$N = \frac{A - \frac{E}{d-1}}{n} \times 10$$



On:

N = nota resultant

A = número d'encerts

E = número d'errades

d = número d'opcions per a cada pregunta

n = número de preguntes

La valoració d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts, i per aprovar-ho serà necessari obtenir com a mínim 5 punts.

Finalitzada la prova, el tribunal de selecció publicarà al tauler d'anuncis oficial de la Universitat, i a la pàgina web del Servei de RRHH (PAS), la llista provisional de persones aprovades i concedirà un termini de cinc dies hàbils comptadors a partir del dia següent al de la seua publicació per a que les persones interessades formulen les reclamacions i esmenes que estimen pertinents en relació a la seua baremació.

Resoltes les possibles alegacions i esmenes pel tribunal de selecció i d'acord amb la puntuació total obtinguda, el tribunal de selecció conformarà una proposta de creació de la borsa de treball amb les persones aspirants que han superat el procés selectiu per ordre de puntuació.

La proposta de creació de la borsa es publicarà a la pàgina web del Servei de Recursos Humans PAS i s'obrirà un termini de cinc dies hàbils, comptadors a partir del dia següent al de la seua publicació per a que les persones aspirants que hagen superat el procés acrediten documentalment els requisits exigits en la convocatòria.

La no presentació de l'esmentada documentació en termini implicarà la no inclusió de la persona aspirant en la borsa de treball.

En cas d'empat, s'estarà a allò establert en la base 6.2 d'aquesta convocatòria.

## ANNEX II

### *Requisits de les persones aspirants*

Les persones que desitzen formar part de la borsa, hauran de complir els següents requisits:

Titulació acadèmica: Títol de doctor o doctora, llicenciatura, enginyeria superior, arquitectura superior, o titulació equivalent.

Coneixement de valencià: Nivell mitjà (C1).

Altres requisits: Posseir estudis formatius de tècnic superior en prevenció de riscos laborals (homologats per la conselleria o el ministeri) de la especialitat d'higiene industrial.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, la persona haurà d'estar en possessió de la credencial que acredita la seua homologació.

## ANNEX III

### *Temari*

1. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

2. Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

3. Reial decret 374/2001, de 6 d'abril, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb els agents químics durant el treball.

4. Reglament (CE) núm. 1272/2008, del Parlament Europeu i del Consell, de 16 de desembre de 2008, sobre classificació, etiquetatge i envasament de substàncies i mescles i pel qual es modifiquen i deroguen les directives 67/548/CEE i 1999/45/CE i es modifica el Reglament (CE) núm. 1907/2006.

5. Reial decret 665/1997, sobre protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents cancerígens durant el treball.

6. Protecció de la maternitat. Riscos laborals específics per a la dona treballadora durant l'embaràs, el postpart i la lactància. Legislació vigent de protecció de la maternitat.

7. Reial decret 286/2006, de 10 de març, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició al soroll.

Donde:

N = nota resultante

A = número de aciertos

E = número de errores

d = número de opciones para cada pregunta

n = número de preguntas

La valoración de este ejercicio será de 0 a 10 puntos y para aprobarlo será necesario obtener como mínimo 5 puntos.

Finalizada la prueba, el tribunal de selección publicará en el tablón oficial de anuncios electrónicos de la Universitat, y en la página web del Servei de RRHH (PAS), la lista provisional de personas aprobadas y concederá un plazo de cinco días hábiles contados a partir del día siguiente al de su publicación para que las personas interesadas formulen las reclamaciones y subsanaciones que estimen pertinentes en relación a su baremación.

Resueltas las posibles alegaciones y enmiendas por el tribunal de selección y de acuerdo con la puntuación total obtenida, el tribunal de selección conformará una propuesta de creación de la bolsa de trabajo con las personas aspirantes que han superado el proceso selectivo por orden de puntuación.

La propuesta de creación de la bolsa se publicará en la página web del Servei de Recursos Humans PAS y se abrirá un plazo de cinco días hábiles, contados a partir del día siguiente al de su publicación para que las personas aspirantes que hayan superado el proceso acrediten documentalment los requisitos exigidos en la convocatòria.

La no presentación de la mencionada documentación en plazo implicará la no inclusión de la persona aspirante en la bolsa de trabajo.

En caso de empate, se estará a lo establecido en la base 6.2 de esta convocatoria.

## ANEXO II

### *Requisitos de las personas aspirantes*

Las personas que deseen formar parte de la bolsa deberán cumplir los siguientes requisitos:

Titulación académica: Título de doctor o doctora, licenciatura, ingeniería superior, arquitectura superior, o titulación equivalente.

Conocimiento de valenciano: Nivel medio (C1)

Otros requisitos: Poseer estudios formativos de técnico superior en prevención de riesgos laborales (homologados por la consejería o el ministerio) de la especialidad de higiene industrial.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero la persona deberá estar en posesión de la credencial que acredita su homologación.

## ANEXO III

### *Temario*

1. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

2. Real decreto 39/1997, de 17 de enero por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

3. Real decreto 374/2001, de 6 de abril sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

4. Reglamento (CE) núm. 1272/2008, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 2008, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas y por el cual se modifican y derogan las Directivas 67/548/CEE y 1999/45/CE y se modifica el Reglamento (CE) núm. 1907/2006.

5. Real decreto 665/1997, sobre protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.

6. Protección de la maternidad. Riesgos laborales específicos para la mujer trabajadora durante el embarazo, parto y lactancia. Legislación vigente de protección de la maternidad.

7. Real decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido.



8. Reial decret 664/1997, de 14 d'abril, per a l'avaluació i prevenció dels riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics.

9. Reial decret 865/2003, de 4 de juliol, pel qual s'estableixen els criteris higienicosanitaris per a la prevenció i control de la legionel·losi.

10. Organismes modificats genèticament. Reial decret 178/2004, de 30 de gener, pel qual s'aprova el Reglament general per al desenvolupament i execució de la Llei 9/2003, de 25 d'abril, per la qual s'estableix el règim jurídic de la utilització confinada, alliberament voluntari i comercialització d'organismes modificats genèticament, i modificacions.

11. Estatuts de la Universitat de València: estructura, òrgans i serveis.

NOTA: La normativa legal que empara el contingut d'aquests temes, serà la que es trobe en vigor en el moment de la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* d'aquesta convocatòria.

#### ANNEX IV

##### *Mesures d'adaptació*

Les mesures d'adaptació que poden sol·licitar les persones discapacitades són les següents:

1 Eliminació de barreres arquitectòniques i taula adaptada a cadira de rodes.

2 Ampliació del temps de durada de l'exercici.

3 Augment de l'amplitud dels caràcters de l'examen, per dificultat de visió.

4 Necessitat d'intèrpret per causa de sordesa.

5 Sistema braille d'escriptura.

6 Altres. En cas de que l'adaptació requerida no figure entre les previstes, haurà d'indicar-ho en un full complementari.

#### ANNEX V

Tribunal titular:

Presidenta: Maria Dolores Simó Piera, Tècnica Superior de Prevenció d'Higiene Industrial al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Secretària: Celia Guillem Monzón, Cap de Secció de Recursos Humans (PAS) al Servei de Recursos Humans (PAS) de la Universitat de València.

Vocals: Mónica Molina Segarra, Tècnica Superior de Prevenció: Ergonomia i Psicosociologia aplicada al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Nuria Maria Mateo Paredes, Tècnica Superior Especialista en Medicina del Treball al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

José Antonio Marzal Sorolla, Cap de Servei del Centre de Salut Juana Portaceli de la Universitat Politècnica de València.

Tribunal suplent:

President: Miguel Angel Toledo Peralta, Cap de Secció Tècnica de Prevenció al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Secretària: Laura Coscollá Pascual, Cap de Secció del Servei de Recursos Humans (PAS) al Servei de Recursos Humans (PAS) de la Universitat de València.

Vocals: Rosa Gálvez Badenas, Tècnica Superior Especialista en Medicina del Treball al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Alberto de la Guardia Anaya, Tècnica Superior de Medi Ambient al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

José Daniel Palomares Atienza, Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals al Centre de Salut Juana Portaceli de la Universitat Politècnica de València.

8. Real decreto 664/1997, de 14 de abril, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos.

9. Real decreto 865/2003, de 4 de julio, por el que se establecen los criterios higiénico-sanitarios para la prevención y control de la legionelosis.

10. Organismos modificados genéticamente. Real decreto 178/2004, de 30 de enero, por el que se aprueba el Reglamento general para el desarrollo y ejecución de la Ley 9/2003, de 25 de abril, por la que se establece el régimen jurídico de la utilización confinada, liberación voluntaria y comercialización de organismos modificados genéticamente, y modificaciones.

11. Estatutos de la Universitat de València: estructura, órganos y servicios.

NOTA: La normativa legal que ampara el contenido de estos temas, será la que se encuentre en vigor en el momento de la publicación al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de esta convocatoria.

#### ANEXO IV

##### *Medidas de adaptación*

Las medidas de adaptación que pueden solicitar las personas discapacitadas son las siguientes:

1. Eliminación de barreras arquitectónicas y mesa adaptada a silla de ruedas.

2. Ampliación del tiempo de duración del ejercicio.

3. Aumento de la amplitud de los caracteres del examen, por dificultad de visión.

4. Necesidad de intérprete por causa de sordera.

5. Sistema braille de escritura.

6. Otras. En caso de que la adaptación requerida no figure entre las previstas, indíquelo en una hoja complementaria.

#### ANEXO V

Tribunal titular:

Presidenta: Maria Dolores Simó Piera, Tècnica Superior de Prevenció d'Higiene Industrial en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Secretària: Celia Guillem Monzón, Jefe de Sección de Recursos Humanos (PAS) en el Servei de Recursos Humans (PAS) de la Universitat de València.

Vocals: Mónica Molina Segarra, Tècnica Superior de Prevenció: Ergonomia y Psicosociología aplicada en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Nuria Maria Mateo Paredes, Tècnica Superior Especialista en Medicina del Treball en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

José Antonio Marzal Sorolla, Jefe de Servicio del Centro de Salud Juana Portaceli de la Universidad Politècnica de València.

Tribunal suplente:

Presidente: Miguel Angel Toledo Peralta, Jefe de Sección Técnico de Prevención en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Secretaria: Laura Coscollá Pascual, Jefa de Sección del Servei de Recursos Humans (PAS) en el Servei de Recursos Humans (PAS) de la Universitat de València.

Vocales: Rosa Gálvez Badenas, Tècnica Superior Especialista en Medicina del Trabajo en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Alberto de la Guardia Anaya, Tècnica Superior de Medio Ambiente en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

José Daniel Palomares Atienza, Tècnica de Prevención de Riesgos Laborales en el Centro de Salud Juana Portaceli de la Universidad Politècnica de València.



## ANNEX VI

*Sol·licitud d'admissió al procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball temporal del grup A (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de Prevenció, per a llocs de tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals, perfil Higiene Industrial, sector d'administració especial, de la Universitat de València*

### I. DADES PERSONALS

Nom:.....	Cognoms:.....	NIF/NIE: .....			
Sexe: .....	Data de naixement: .....	Adreça:.....	Núm: .....		
Esc.: .....	Pta.: .....	Codi postal: .....	Localitat:.....	Província: .....	
Telèfon: .....		e-mail: .....			Nacionalitat:.....

### II. DADES DE LA CONVOCATÒRIA DE BORSA DE TREBALL

Data del DOGV: .....	Grup: <b>A</b>	Subgrup: <b>A1</b>
Escala: <b>Tècnica Superior de Prevenció</b>		
Lloc: <b>Tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals, perfil Higiene Industrial.</b>		
Sector: <b>Administració Especial</b>	Exempció de taxes <input type="checkbox"/>	Bonificació 50% taxes <input type="checkbox"/>
Sol·licitud d'adaptació (per a les persones amb discapacitat):		SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
Mesures d'adaptació (veure annex IV i, en el cas de sol·licitar la mesura 6, indicar la mesura requerida): .....		

### III. INDIQUE LA TITULACIÓ QUE

**POSSEIX:**.....

### IV. INDIQUE ALTRES REQUISITS QUE POSSEIX:

- Coneixements de valència (requisit mínim, C1 mitjà):.....
- Estudis formatius de tècnic superior en prevenció de riscos laborals (especialitat d'higiene industrial): .....

### V. DOCUMENTS QUE S'ADJUNTEN: DNI

CERTIFICACIÓ DE DISCAPACITAT

ALTRES:

**SOL·LICITE** ser admès/a al procés de selecció a què es refereix aquesta sol·licitud, i **DECLARE** que són certes les dades que hi consten i que reuneix les condicions exigides i assenyalades en aquesta convocatòria. Així mateix, em compromet a provar documentalment totes les dades de la sol·licitud, en qualsevol moment en què es requerisca.

Signatura:

València, a      d      de 2020

### JUSTIFICACIÓ DE L'INGRÉS DELS DRETS DE PARTICIPACIÓ EN LES PROVES SELECTIVES

La persona interessada ha efectuat el pagament en el CC. nº ES21.0049.6721.65.2010001382 del Banc Santander.

Drets d'examen: **15,00 €**

**RECTORAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**



**ANEXO VI**

*Solicitud de admisión al proceso de selección para la creación de una bolsa de trabajo temporal del grupo A (subgrupo A1), de la escala técnica superior de prevención, para puestos de técnico/a superior de prevención de riesgos laborales, perfil Higiene Industrial, sector de administración especial, de la Universitat de València*

**I. DATOS PERSONALES**

Nombre:.....	Apellidos:.....	NIF/NIE: .....
Sexo: .....	Fecha de nacimiento: .....	Dirección:.....
Esc.: .....	Pta.: .....	Código postal: .....
	Localidad: .....	Provincia: .....
Teléfono: .....	e-mail: .....	Nacionalidad:.....

**II. DATOS DE LA CONVOCATORIA DE BOLSA DE TRABAJO**

Fecha del DOGV: .....	Grupo: A	Subgrupo: <b>A1</b>
Escala: <b>Técnica Superior de Prevención</b>		
Lloc: <b>Técnico/a superior de prevención de riesgos laborales, perfil Higiene Industrial</b>		
Sector: <b>Administración Especial</b>	Exención de tasas <input type="checkbox"/>	Bonificación 50% tasas <input checked="" type="checkbox"/>
Solicitud de adaptación (para las personas con discapacidad):	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
Medidas de adaptación (ver anexo IV, y en caso de solicitar la medida 6, indicar la medida requerida): .....		

**III. INDIQUE LA TITULACIÓN QUE POSEE:.....**

**IV. INDIQUE OTROS REQUISITOS QUE POSEE:**

- 1-Conocimientos de valenciano (requisito mínimo, C1 medio):.....
- 2-Estudios formativos de técnico superior en prevención de riesgos laborales (especialidad de higiene industrial): .....

**V. DOCUMENTOS QUE SE ADJUNTAN:**

- DNI
- CERTIFICACIÓ DE DISCAPACITAT
- ALTRES:

**SOLICITO** ser admitido/a en el proceso de selección a que se refiere esta solicitud, i **DECLARO** que son ciertos los datos que constan y que reúno las condiciones exigidas y señaladas en esta convocatoria. Así mismo, me comprometo a probar documentalmente todos los datos de la solicitud, en cualquier momento en que se requiera.

Firma:
--------

València, a      d      de 2020

**JUSTIFICACIÓN DEL INGRESO DE LOS DERECHOS DE PARTICIPACIÓN EN LAS PRUEBAS SELECTIVAS**

La persona interesada ha efectuado el pago en el CC. nº ES21.0049.6721.65.2010001382 del Banco Santander. Derechos de examen: **15,00 €**