

## Conselleria d'Educació, Cultura i Esport

*DECRET 268/2019, de 20 de desembre, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de personal docent no universitari per a 2019. [2019/12402]*

L'article 36 de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, estableix els límits i requisits establits per a la incorporació de nou personal en el sector públic respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries. Així mateix, estableix una taxa de reposició del cent per cent per a l'Administració educativa, en nivells d'ensenyaments no universitaris, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents.

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogats per a 2019, disposa que no computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a ser proveïdes mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial; i, per altra banda, autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en determinats sectors i serveis públics.

Les ofertes d'ocupació que articulen aquests processos d'estabilització hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials en els exercicis 2018 a 2020.

Les administracions públiques amb competències educatives per al desplegament de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, podran determinar el nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents. Per a calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories i el nombre d'empleats fixos que s'hi hagen incorporat, en el mencionat exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, s'hi computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en la qual se cessa. Igualment, s'hi tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a unes altres administracions públiques.

Els processos d'estabilització no computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició. Hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials en els exercicis 2018 a 2020 i seran coordinats pels departaments ministerials corresponents.

Així mateix, per a poder complir les taxes d'estabilització previstes en les lleis de pressupostos generals de l'Estat dels anys 2017 i 2018, s'incorporen a aquesta oferta d'ocupació pública 734 places vacants, sense cobrir, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de l'exercici 2018, en la qual es van publicar i van convocar 4.636 places, per mitjà de l'Ordre 7/2019, de 28 de febrer, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

L'article 46.2 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, disposa que, aprovada l'oferta d'ocupació pública, es convocaran, en el termini màxim fixat en aquesta, els corresponents procediments selectius per a la cobertura de les vacants incloses i fins a un deu per cent addicional. En l'Administració de la Generalitat l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de dos anys.

L'article 3 del Reglament d'ingrés, accessos i adquisició de noves especialitats en els cossos docents aprovat pel Reial decret 276/2007, de 23 de febrer, estableix com a condició la publicació de l'oferta d'ocupa-

## Conselleria de Educación, Cultura y Deporte

*DECRETO 268/2019, de 20 de diciembre, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de personal docente no universitario para 2019. [2019/12402]*

El artículo 36 de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019, establece los límites y requisitos establecidos para la incorporación de nuevo personal en el sector público respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias. Así mismo, establece una tasa de reposición del 100 por ciento para la Administración educativa, en niveles de enseñanzas no universitarias, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, prorrogados para 2019, dispone que no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial; y por otro lado autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en determinados sectores y servicios públicos.

Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales en los ejercicios 2018 a 2020.

Las administraciones públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de educación, podrán determinar el número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes. Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.

Los procesos de estabilización no computarán dentro del límite máximo de plazas, derivado de la tasa de reposición. Deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales en los ejercicios 2018 a 2020 y serán coordinados por los departamentos ministeriales correspondientes.

Asimismo, para poder cumplir con las tasas de estabilización previstas en las leyes de presupuestos generales del Estado de los años 2017 y 2018, se incorporan a esta oferta de empleo público 734 plazas vacantes sin cubrir correspondientes a la oferta de empleo público del ejercicio 2018, en la que se publicaron y convocaron 4.636 plazas por Orden 7/2019, de 28 de febrero, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

El artículo 46.2 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, dispone que, aprobada la oferta de empleo público, se convocarán, en el plazo máximo fijado en la misma, los correspondientes procedimientos selectivos para la cobertura de las vacantes incluidas, y hasta un diez por ciento adicional. En la Administración de la Generalitat la ejecución de la oferta de empleo público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de dos años.

El artículo 3 del Reglamento de ingreso, accesos y adquisición de nuevas especialidades en los cuerpos docentes aprobado por el Real decreto 276/2007, de 23 de febrero, establece como condición la publi-

ció docent prèvia a la realització de les convocatòries per a la provisió de les places vacants autoritzades en aquestes ofertes d'ocupació.

En virtut d'això, i d'acord amb el que es preveu en l'article 7 del Decret 5/2019, de 16 de juny, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries, i les seues atribucions, i en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, a proposta del conseller d'Educació, Cultura i Esport, amb la negociació prèvia amb els sindicats de l'ensenyament representats en la mesa sectorial, informat favorablement per la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 20 de desembre de 2019,

## DECRETE

### *Article 1. Oferta d'ocupació pública*

1. S'aprova l'oferta d'ocupació pública de personal docent no universitari corresponent a 2019 en els termes que s'estableixen en aquest decret.

### *Article 2. Places oferides d'ingrés*

En aquesta oferta s'inclouen 3.575 places corresponents al torn d'ingrés lliure detallades en l'annex I, amb especificació del cos, així com del nombre de llocs de l'oferta compresos en cada apartat, incloses les 734 places convocades i no cobertes corresponents a l'oferta d'ocupació pública de l'any 2018.

### *Article 3. Places oferides pel procediment d'accés a cos superior*

S'inclouen també en l'oferta 720 places que es convocaran per a ser proveïdes mitjançant els processos corresponents al torn d'accés a cos superior, sense que aquestes vacants computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, detallades, així mateix, per cossos docents en l'annex II.

### *Article 4. Reserva per a persones amb diversitat funcional*

1. De conformitat amb l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, s'estableix la reserva d'un contingent del 7% de les places previstes en aquesta oferta d'ocupació pública per a ser cobertes entre persones amb un grau de diversitat funcional igual o superior al 33%, sempre que aquesta siga compatible amb l'acompliment de les funcions pròpies dels llocs de treball docent i superen les proves selectives.

2. La reserva a què es refereix l'apartat anterior es desglossa de la manera següent:

a) Un mínim del 5 % dels llocs previstos es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínim del 2 % dels llocs previstos es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional que tinga l'origen en una diversitat funcional intel·lectual.

3. A aquest efecte, es consideraran persones amb diversitat funcional les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

4. Haurà de garantir-se que les persones aspirants amb diversitat funcional puguen participar en els processos selectius en igualtat de condicions que la resta dels aspirants, sempre que puguen acreditar el grau de diversitat funcional, així com la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions i tasques genèriques consubstancials a aquestes.

5. L'opció a llocs reservats haurà de formular-se en la sol·licitud de participació en les convocatòries, la qual cosa hi haurà de ser indicada expressament.

cación de la oferta de empleo docente previa a la realización de las convocatorias para la provisión de las plazas vacantes autorizadas en dichas ofertas de empleo.

En su virtud, y de acuerdo con lo previsto en el artículo 7 del Decreto 5/2019, de 16 de junio, del presidente de la Generalitat, por el que se determinan el número y la denominación de las consellerias, y sus atribuciones, y en la Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de educación, a propuesta del conseller de Educación, Cultura y Deporte, previa negociación con los sindicatos de la enseñanza representados en la Mesa Sectorial, informado favorablemente por la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico y previa deliberación del Consell, en la reunión de 20 de diciembre de 2019,

## DECRETO

### *Artículo 1. De la oferta de empleo público*

Se aprueba la oferta de empleo público de personal docente no universitario correspondiente a 2019 en los términos que se establecen en este decreto.

### *Artículo 2. Plazas ofertadas de ingreso*

En esta oferta se incluyen 3.575 plazas correspondientes al turno de ingreso libre detalladas en el anexo I, con especificación del cuerpo, así como del número de puestos de la oferta comprendidos en cada apartado, incluidas las 734 plazas convocadas y no cubiertas correspondientes a la oferta de empleo público del año 2018.

### *Artículo 3. Plazas ofertadas por el procedimiento de acceso a cuerpo superior*

Se incluyen también en la oferta 720 plazas que se convocarán para su provisión mediante los procesos correspondientes al turno de acceso a cuerpo superior, sin que dichas vacantes computen dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, detalladas asimismo por cuerpos docentes en el anexo II.

### *Artículo 4. Reserva para personas con diversidad funcional*

1. De conformidad con el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se establece la reserva de un cupo del 7% de las plazas contempladas en esta oferta de empleo público para ser cubiertas entre personas con un grado de diversidad funcional igual o superior al 33%, siempre que esta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo docente y superen las pruebas selectivas.

2. La reserva a que se refiere el apartado anterior se desglosa del siguiente modo:

a) Un mínimo del 5 % de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínimo del 2 % de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional que tenga su origen en una diversidad funcional intelectual.

3. A estos efectos, se considerarán personas con diversidad funcional, las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

4. Deberá garantizarse que las personas aspirantes con diversidad funcional puedan participar en los procesos selectivos en igualdad de condiciones que el resto de los aspirantes, siempre y cuando puedan acreditar el grado de diversidad funcional, así como la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas genéricas consustanciales a las mismas.

5. La opción a puestos reservados habrá de formularse en la solicitud de participación en las convocatorias, lo que deberá ser indicado expresamente en las mismas.

**DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

*Única. Proves selectives*

La instrumentació de les proves selectives per a l'ingrés en l'Administració de la Generalitat que es deriven de les convocatòries objecte d'aquesta oferta d'ocupació pública es realitzarà a través de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport. Aquestes proves es concretaran en les respectives convocatòries pel que fa al nombre de vacants i naturalesa jurídica d'aquestes.

**DISPOSICIONS FINALS**

*Primera. Inalterabilitat dels llocs de treball*

Els llocs de treball inclosos en aquesta oferta d'ocupació pública no podran patir cap modificació en la classificació fins després d'haver-se realitzat les corresponents proves selectives i la provisió dels corresponents llocs de treball.

*Segona. Efectes*

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 20 de desembre de 2019

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Educació, Cultura i Esport,  
VICENT MARZÀ I IBÁÑEZ

**DISPOSICIÓN ADICIONAL**

*Única. Pruebas selectivas*

La instrumentación de las pruebas selectivas para el ingreso en la administración de la Generalitat que se deriven de las convocatorias objeto de esta oferta de empleo público, se realizará a través de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte. Dichas pruebas se concretarán en las respectivas convocatorias en razón del número de vacantes y naturaleza jurídica de las mismas.

**DISPOSICIONES FINALES**

*Primera. Inalterabilidad de los puestos de trabajo*

Los puestos de trabajo incluidos en esta oferta de empleo público no podrán sufrir modificación alguna en su clasificación hasta después de haberse realizado las correspondientes pruebas selectivas y la provisión de los correspondientes puestos de trabajo.

*Segunda. Efectos*

Este decreto tendrá efectos desde día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 20 de diciembre de 2019

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Educación, Cultura y Deporte,  
VICENT MARZÀ I IBÁÑEZ

**ANNEX I / ANEXO I**

*Places oferides d'ingrés / Plazas ofertadas de ingreso*

Cos docent <i>Cuerpo docente</i>	Nombre de places <i>Número de plazas</i>	Places reserva diversitat funcional <i>Plazas de reserva diversidad funcional</i>
Professorat d'Ensenyament Secundari <i>Profesorado de Enseñanza Secundaria</i>	2.771	195
Professorat tècnic de Formació Professional <i>Profesorado técnico de Formación Profesional</i>	583	41
Professorat d'escoles oficials d'idiomes <i>Profesorado de escuelas oficiales de idiomas</i>	60	4
Catedràtics i catedràtiques de Música i Arts Escèniques <i>Catedráticos y catedráticas de Música y Artes Escénicas</i>	33	2
Professorat de Música i Arts Escèniques <i>Profesorado de Música y Artes Escénicas</i>	41	3
Professorat d'Arts Plàstiques i Disseny <i>Profesorados de Artes Plásticas y Diseño</i>	87	6
<b>TOTAL</b>	<b>3.575</b>	<b>251</b>

**ANNEX II / ANEXO II**

*Places oferides pel procediment d'accés a cos superior / Plazas ofertadas por el procedimiento de acceso a cuerpo superior*

Cos docent <i>Cuerpo docente</i>	Nombre de places <i>Número de plazas</i>
Professorat d'Ensenyament Secundari <i>Profesorado de Enseñanza Secundaria</i>	133
Catedràtics i catedràtiques d'Ensenyament Secundari <i>Catedráticos y catedráticas de Enseñanza Secundaria</i>	580
Inspecció Educativa <i>Inspección Educativa</i>	7
<b>TOTAL</b>	<b>720</b>