

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 22 d'octubre de 2019, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual es disposen el registre i la publicació de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Administració de la Generalitat. [2019/10594]

Vist el text de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Administració de la Generalitat, subscrit a València el dia 29 de març de 2019 per les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals Unió General de Treballadors (UGT-PV), Confederació Sindical de Comissions Obreres (CCOO-PV) i Central Sindical Independent de Funcionaris (CSI-F), i de conformitat amb el que es disposa en l'article 90, apartats 2 i 3, del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, d'acord amb el que s'estableix per l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i el Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals, resol:

Primer

Ordenar que s'inscriba en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora i depòsit del text de l'acord.

Segon

Disposar que es publique en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 22 d'octubre de 2019.– El subdirector general de Relacions Laborals: Rogelio Navarro Domenichelli.

Acord d'adhesió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni col·lectiu, i del sindicat que ostenta la condició de representatiu en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, al Decret del Consell pel qual es regulen les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat

Reunits a València, a 29 de març de 2019, en l'àmbit de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni col·lectiu (CIVE), les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals Unió General de Treballadors del PV (UGT-PV) i Comissions Obreres del PV (CCOO-PV), com a integrants de la CIVE i la Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSIF), per ostentar la condició de representativa en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 7.2 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

De conformitat amb el que s'estableix en l'article 38.8 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP), així com en l'article 83.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i en l'article 2 *in fine* i l'article 4 del vigent conveni col·lectiu.

Les parts reunides,

MANIFESTEN

Després de l'entrada en vigor del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulaven les condicions de treball del per-

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 22 de octubre de 2019, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se disponen el registro y la publicación del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio colectivo para el personal laboral de la Administración de la Generalitat. [2019/10594]

Visto el texto del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio colectivo para el personal laboral de la Administración de la Generalitat, suscrito en València el día 29 de marzo de 2019, por las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales Unión General de Trabajadores (UGT-PV), Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CC.OO.PV) y Central Sindical Independiente de Funcionarios (CSI-F) y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el artículo 2 del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, de acuerdo con lo establecido por el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana y el Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora y depósito del texto del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 22 de octubre de 2019.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Rogelio Navarro Domenichelli.

Acuerdo de adhesión de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio colectivo, y del sindicato que ostenta la condición de representativo en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat, al Decreto del Consell por el cual se regulan las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat

Reunidos en València, a 29 de marzo de 2019, en el ámbito de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio colectivo (CIVE), las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales Unión General de Trabajadores del PV (UGT-PV) y Comisiones Obreras del PV (CC.OO.PV), como integrantes de la CIVE y la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), por ostentar la condición de representativa en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2 de la Ley orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical.

De conformidad con lo establecido en el artículo 38.8 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), así como en el artículo 83.3 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el artículo 2 *in fine* y artículo 4 del vigente convenio colectivo.

Las partes reunidas,

MANIFIESTAN

Tras la entrada en vigor del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulaban las condiciones de trabajo del per-



sonal al servei de l'Administració del Consell (Decret 175/2006), han sigut aprovades diverses normes amb rang de llei que han introduït canvis significatius en aquesta matèria. D'una banda, la Llei 7/2007, de 13 d'abril, per la qual es va aprovar l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, va suposar una sèrie d'avances en matèria de permisos per conciliació de la vida personal, familiar i laboral. D'altra banda, la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (LOGFPV), va realitzar una aposta per aprofundir en la millora de les condicions personals i professionals del personal empleat públic i va fer compatible la seua dedicació professional amb la seua vida personal i familiar.

D'altra banda, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el TREBEP, ha realitzat modificacions relatives a les condicions de treball del personal empleat públic en la legislació estatal de caràcter bàsic que impliquen la necessitat d'adaptar el règim de condicions de treball previst en la normativa autonòmica. I més recentment, el Reial Decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, ha introduït en el text del TREBEP i en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors importants modificacions relatives a aquesta matèria que igualment han de ser contemplades per la normativa autonòmica.

Són múltiples, en conseqüència, les modificacions que han hagut d'efectuar-se en els fins ara vigents Decret 175/2006, per la qual cosa s'ha optat per l'aprovació d'un nou decret que, mantenint en la major part l'estructura del Decret 175/2006, incorpora les novetats i millores necessàries.

El projecte de decret va ser objecte de negociació amb les organitzacions sindicals en la Mesa Sectorial de Funció Pública celebrada el dia 21 de desembre de 2018 i incloïa en el seu àmbit d'aplicació tant el personal funcionari com al laboral de l'Administració de la Generalitat. No obstant això, durant la tramitació del projecte es va emetre pel Consell Jurídic Consultiu el dictamen 148/2019, de data 6 de març de 2019, amb una observació essencial, en el sentit d'afirmar que «si bé el Consell té competència per a dictar la norma projectada respecte al seu personal funcionari, no obstant això no la té respecte al seu personal laboral, en atenció a la competència exclusiva de l'Estat en aquesta matèria, per la qual cosa, si pretén aplicar al personal laboral les mateixes condicions de treball projectades en relació amb el funcionari públic, haurà de traslladar-les al conveni col·lectiu o als diferents contractes de treball que afecten el seu personal laboral (...) per la qual cosa ha de suprimir-se l'apartat 2 de l'article 1 projectat». En conseqüència, en compliment del dictamen esmentat, el Decret únicament inclou en el seu àmbit d'aplicació el personal funcionari de l'Administració de la Generalitat.

En virtut de tot això, les parts signants

ACORDEN

Primer. L'adhesió al Decret del Consell pel qual es regulen les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, aprovat pel Consell en la sessió del 22 de març de 2019, així com, si escau, a les corresponents normes i instruccions de desplegament que s'adopten com a conseqüència d'aquest.

Segon. El present acord serà aplicable al personal laboral gestionat per la direcció general competent en matèria de funció pública.

Tercer. Aquest acord, una vegada ratificat, es remetrà a l'oficina pública competent perquè es publique en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Quart. El present acord entrarà en vigor el mateix dia que el decret de condicions de treball objecte d'aquesta adhesió.

Per la Generalitat,
La directora general de Funció Pública, presidenta de la CIVE: Eva María Coscollá Grau

Per les organitzacions sindicals,
Per UGT-PV: Francisco Chapa Nebreda
Per CCOO-PV: José Cloquell Mascarell
Per CSIF: M. del Mar Auñón Martínez

sonal al servicio de la administración del Consell (Decreto 175/2006), han sido aprobadas varias normas con rango de ley que han introducido cambios significativos en esta materia. Por una parte, la Ley 7/2007, de 13 de abril, por la que se aprobó el Estatuto Básico del Empleado Público, supuso una serie de avances en materia de permisos por conciliación de la vida personal, familiar y laboral. De otra, la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana (LOGFPV), realizó una apuesta por profundizar en la mejora de las condiciones personales y profesionales del personal empleado público haciendo compatible su dedicación profesional con su vida personal y familiar.

Por otra parte, el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el TREBEP, ha realizado modificaciones relativas a las condiciones de trabajo del personal empleado público en la legislación estatal de carácter básico que implican la necesidad de adaptar el régimen de condiciones de trabajo previsto en la normativa autonómica. Y más recientemente, el Real Decreto ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, ha introducido en el texto del TREBEP y en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores importantes modificaciones relativas a esta materia que igualmente deben ser contempladas por la normativa autonómica.

Son múltiples, en consecuencia, las modificaciones que han debido efectuarse en el, hasta ahora vigente, Decreto 175/2006, por lo que se ha optado por la aprobación de un nuevo decreto que, manteniendo en su mayor parte la estructura del Decreto 175/2006, incorpora las novedades y mejoras necesarias.

El proyecto de decreto fue objeto de negociación con las organizaciones sindicales en la Mesa Sectorial de Función Pública celebrada el día 21 de diciembre de 2018 e incluía en su ámbito de aplicación tanto al personal funcionario como al laboral de la Administración de la Generalitat. Sin embargo, durante la tramitación del proyecto se emitió por el Consejo Jurídico Consultivo el dictamen 148/2019, de fecha 6 de marzo de 2019, con una observación esencial, en el sentido de afirmar que «si bien el Consell tiene competencia para dictar la norma proyectada respecto a su personal funcionario, sin embargo no la tiene respecto a su personal laboral, en atención a la competencia exclusiva del Estado en esta materia, por lo que, si pretende aplicar al personal laboral las mismas condiciones de trabajo proyectadas en relación con el funcionario público, deberá trasladarlas al convenio colectivo o a los distintos contratos de trabajo que afecten a su personal laboral (...) por lo que debe suprimirse el apartado 2 del artículo 1 proyectado». En consecuencia, en cumplimiento del citado Dictamen, el Decreto únicamente incluye en su ámbito de aplicación al personal funcionario de la Administración de la Generalitat.

En virtud de lo expuesto, las partes firmantes

ACUERDAN

Primero. La adhesión al Decreto del Consell por el cual se regulan las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, aprobado por el Consell en su sesión del 22 de marzo de 2019, así como, en su caso, a las correspondientes normas e instrucciones de desarrollo que se adopten como consecuencia del mismo.

Segundo. El presente acuerdo será de aplicación al personal laboral gestionado por la dirección general competente en materia de función pública.

Tercero. Este acuerdo, una vez ratificado, se remitirá a la oficina pública competente para su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Cuarto. El presente acuerdo entrará en vigor el mismo día que el Decreto de condiciones de trabajo objeto de esta adhesión.

Por la Generalitat,
La directora general de Función Pública, presidenta de la CIVE: Eva María Coscollá Grau.

Por las organizaciones sindicales,
Por UGT-PV: Francisco Chapa Nebreda
Por CC.OO. PV: José Cloquell Mascarell
Por CSIF: M.ª del Mar Auñón Martínez