

Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària

RESOLUCIÓ de 26 de novembre de 2019, de la presidenta de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària, mitjançant la qual es dona publicitat a l'Acord del Consell de Direcció de l'entitat adoptat el dia 26 de novembre de 2019, pel qual es va aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2019. [2019/11442]

La falta històrica de processos selectius per a l'ingrés en llocs de treball de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (IVASS) ha provocat que més del 60 % de la plantilla de personal no siga fixa, malgrat acumular molts anys d'antiguitat en la majoria dels casos.

És per això urgent reduir la situació de precarietat del personal de l'organisme i iniciar processos d'estabilització de l'ocupació, dins dels límits establits per la normativa aplicable.

D'acord amb la normativa pressupostària, tant estatal com autonòmica, en la present oferta d'ocupació, es respecten els criteris sobre la taxa de reposició i s'afeg com a novetat en la incorporació a l'ocupació pública de l'IVASS la taxa de temporalitat.

Mentre que l'objecte de la primera és tractar de controlar l'increment del nombre d'empleats públics, la taxa de temporalitat té com a objectiu que aquests tinguen garantit un treball estable, com a característica principal de l'ocupació pública.

Per això, en la present oferta es distingeixen dos procediments diferents, dins del torn lliure:

– Un torn ordinari, coincident amb les places que es corresponen amb la taxa de reposició.

– Un torn d'estabilització, corresponent a la taxa de temporalitat, l'objectiu de la qual és acabar amb l'ocupació precària en l'IVASS.

Aquest torn lliure no exclou cap persona candidata que no tinga la condició de personal laboral fix, i es pot optar en tot moment per qualsevol dels dos torns.

D'acord amb això, l'oferta d'ocupació que s'aprova per a l'exercici 2019 inclourà, a més del màxim nombre possible de llocs de la taxa de reposició, les següents taxes addicionals:

a) D'acord amb el que s'estableix en l'article 19.u.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys durant els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2018 en els següents sectors i col·lectius: personal dels serveis d'administració i serveis generals, d'investigació, així com d'altres serveis públics.

b) El màxim possible de les places corresponents als processos previstos en la disposició transitòria quarta del TRLEBEP, això és, processos de consolidació d'ocupació a llocs o places de caràcter estructural, dotats pressupostàriament i que es troben exercits interinament o temporalment amb anterioritat a 2005.

c) Les places corresponents a llocs estructurals ocupats per personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial, d'acord amb les previsions de la Llei de pressupostos generals de l'Estat aplicable per a cada exercici

D'altra banda, respectant el que es disposa en el conveni col·lectiu aplicable a l'IVASS i en la resta de normativa de funció pública, es respecten els percentatges del 40 % de reserva per a promoció interna, el 5 % per a persones amb diversitat funcional, i el 2 % per a persones amb diversitat funcional intel·lectual, tenint cada col·lectiu un torn específic dins de la present oferta d'ocupació.

Finalment, i en compliment del que es disposa en l'article 8 del conveni col·lectiu aplicable al personal laboral d'IVASS, aquesta oferta d'ocupació pública ha sigut objecte de negociació amb els representants sindicals de l'IVASS.

Per tot això, en virtut de les competències que li atribueix l'article 6.f del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (IVASS), aprovat pel Decret 7/2013, de 4 de gener (DOGV 6937, 07.01.2013), el Consell de Direcció de l'IVASS en la sessió ordinària del dia 26 de novembre de 2019 va adoptar el següent acord:

Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria

RESOLUCIÓN de 26 de noviembre de 2019, de la presidenta del Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria, mediante la cual se da publicidad al Acuerdo del Consejo de Dirección de la entidad adoptado el día 26 de noviembre de 2019 por el que se aprobó la oferta de empleo público para el año 2019. [2019/11442]

La falta histórica de procesos selectivos para el ingreso en puestos de trabajo del Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria (IVASS) ha provocado que más del 60 % de la plantilla de personal no sea fija a pesar de acumular muchos años de antigüedad en la mayoría de los casos.

Es por ello urgente reducir la situación de precariedad del personal del organismo e iniciar procesos de estabilización del empleo, dentro de los límites establecidos por la normativa aplicable.

De acuerdo con la normativa presupuestaria, tanto estatal como autonómica, en la presente oferta de empleo, se respetan los criterios sobre la tasa de reposición añadiendo como novedad en la incorporación al empleo público del IVASS la tasa de temporalidad.

Mientras que el objeto de la primera es tratar de controlar el incremento del número de empleados públicos, la tasa de temporalidad tiene como objetivo que estos tengan garantizado un trabajo estable, como característica principal del empleo público.

Por ello, en la presente oferta se distinguen dos procedimientos distintos, dentro del turno libre:

– Un turno ordinario, coincidente con las plazas que se corresponden con la tasa de reposición.

– Un turno de estabilización, correspondiente a la tasa de temporalidad, cuyo objetivo es acabar con el empleo precario en el IVASS.

Este turno libre no excluye a ninguna persona candidata que no tenga la condición de personal laboral fijo, pudiéndose optar en todo momento por cualquier de los dos turnos.

De acuerdo con ello, la oferta de empleo que se aprueba para el ejercicio 2019 incluirá, además del máximo número posible de puestos de la tasa de reposición, las siguientes tasas adicionales:

a) De acuerdo con lo establecido en el artículo 19.u.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompida al menos durante los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2018 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, así como de otros servicios públicos.

b) El máximo posible de las plazas correspondientes a los procesos previstos en la disposición transitoria cuarta del TRLEBEP, esto es, procesos de consolidación de empleo a puestos o plazas de carácter estructural, dotados presupuestariamente y que se encuentren desempeñados interina o temporalmente con anterioridad a 2005.

c) Las plazas correspondientes a puestos estructurales ocupados por personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial, de acuerdo con las previsions de la Ley de presupuestos generales del Estado aplicable para cada ejercicio

Por otro lado, respetando lo dispuesto en el convenio colectivo aplicable al IVASS y en el resto de normativa de función pública, se respetan los porcentajes del 40 % de reserva para promoción interna, el 5 % para personas con diversidad funcional, y el 2 % para personas con diversidad funcional intelectual, teniendo cada colectivo un turno específico dentro de la presente oferta de empleo.

Por último, y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 8 del convenio colectivo aplicable al personal laboral de IVASS, esta oferta de empleo público ha sido objeto de negociación con los representantes sindicales del IVASS.

Por todo ello, en virtud de las competencias que le atribuye el artículo 6.f del Reglamento de organización y funcionamiento del Instituto Valenciano de Atención Social-Sanitaria (IVASS), aprobado por el Decreto 7/2013, de 4 de enero (DOGV 6937, 07.01.2013), el Consejo de Dirección del IVASS en su sesión ordinaria del día 26 de noviembre de 2019 adoptó el siguiente acuerdo:

1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

S'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2019 per a seleccionar personal de l'Institut Valencià d'Acció Social i Sanitària (IVASS), en els termes que estableix el present acord.

2. Contingut de l'oferta d'ocupació

a) L'oferta d'ocupació pública que s'aprova està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per al present exercici.

b) El total de l'oferta ascendeix a 404 places de naturalesa laboral distribuïdes en els següents torns:

· Torn lliure: 230 places, distribuïdes de la següent forma:

· Torn ordinari: 14 places corresponents a la taxa de reposició de les quals, 1 plaça, es convocarà pel torn de diversitat funcional (annex I).

· Torn d'estabilització: 216 places; 213 corresponents a la taxa de temporalitat i de les quals, 8 places, es convocaran pel torn de diversitat funcional i 4 places es convocaran pel torn de diversitat funcional intel·lectual (annex II-A) i 3 places corresponents a llocs declarats indefinits no fixos per sentència judicial (annex II-B). Les places del torn d'estabilització que no formen part del torn de diversitat funcional o del torn de diversitat funcional intel·lectual conformaran el torn lliure d'estabilització.

· Torn de promoció interna: 174 places, corresponents al 40 % del total de places oferides. Del total de places d'aquest torn de promoció interna, 11 d'aquestes, es convocaran pel torn de diversitat funcional i 4 pel torn de diversitat funcional intel·lectual (annex III).

El nombre total de places per categories figura en l'annex IV de la present resolució.

Les convocatòries preveuran que les places incloses en l'annex III que resulten desertes després de cadascun dels processos selectius de promoció interna puguin acumular-se a la corresponent convocatòria de torn lliure.

3. Procediment de selecció

Els procediments que es convoquen en execució de l'oferta adoptaran el sistema de concurs oposició i el contingut de les proves guardarà relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels llocs objecte de cada convocatòria. En la fase de concurs es valorarà, entre altres mèrits, el temps de serveis prestats en l'IVASS en els llocs de treball objecte de la convocatòria.

4. Promoció interna

Les convocatòries de promoció interna de les categories que s'ofereixen s'obriran al personal laboral fix de l'IVASS amb els següents tres tipus de procedència:

a) El personal que pertanga a una categoria pertanyent a un grup de classificació inferior al de les places convocades, i que estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna vertical).

b) El personal que pertanga a una altra categoria del mateix grup de classificació professional (promoció interna horitzontal).

c) El personal que pertanga a una categoria d'un grup de titulació inferior al de les places convocades, i que no estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna mixta).

Les convocatòries de promoció interna determinaran en cada cas quines proves o de quines matèries quedarà exempt el personal que participe a través de cadascuna d'aquestes modalitats de promoció interna, sempre que es tracte de coneixements que es puguin considerar prou acreditats.

5. Cessament del personal laboral temporal i indefinit no fix que no resulte seleccionat

El personal laboral temporal i indefinit no fix que ocupe llocs de treball de les categories que s'ofereixen podran ser destituïts, i extingida la seua relació laboral amb IVASS si la plaça que ocupa resulta adjudicada, a través dels processos que es convoquen, al personal fix o als quals hagueren superat els respectius processos selectius.

6. Convocatòries i termini de desenvolupament de l'oferta

De conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, l'execució de l'oferta d'ocu-

1. Aprobación de la oferta de empleo público

Se aprueba la oferta de empleo público de 2019 para seleccionar personal del Instituto Valenciano de Acción Social y Sanitaria (IVASS), en los términos que establece el presente acuerdo.

2. Contenido de la oferta de empleo

a) La oferta de empleo público que se aprueba está constituida por plazas vacantes y dotadas económicamente en el presupuesto de la Generalitat para el presente ejercicio.

b) El total de la oferta asciende a 404 plazas de naturaleza laboral distribuidas en los siguientes turnos:

· Turno libre: 230 plazas, distribuidas de la siguiente forma:

· Turno ordinario: 14 plazas correspondientes a la tasa de reposición de las cuales, 1 plaza, se convocará por el turno de diversidad funcional (anexo I).

· Turno de estabilización: 216 plazas; 213 correspondientes a la tasa de temporalidad y de las cuales, 8 plazas, se convocarán por el turno de diversidad funcional y 4 plazas se convocarán por el turno de diversidad funcional intelectual (Anexo II-A) y 3 plazas correspondientes a puestos declarados indefinidos no fijos por sentencia judicial (Anexo II-B). Las plazas del turno de estabilización que no formen parte del turno de diversidad funcional o del turno de diversidad funcional intelectual conformarán el turno libre de estabilización.

· Turno de promoción interna: 174 plazas, correspondientes al 40 % del total de plazas ofertadas. Del total de plazas de este turno de promoción interna, 11 de las mismas, se convocarán por el turno de diversidad funcional y 4 por el turno de diversidad funcional intelectual (anexo III).

El número total de plazas por categorías figura en el anexo IV de la presente resolución.

Las convocatorias preverán que las plazas incluidas en el anexo III que resulten desiertas tras cada uno de los procesos selectivos de promoción interna puedan acumularse a la correspondiente convocatoria de turno libre.

3. Procedimiento de selección

Los procedimientos que se convoquen en ejecución de la oferta adoptarán el sistema de concurso-oposición y el contenido de las pruebas guardará relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los puestos objeto de cada convocatoria. En la fase de concurso se valorará, entre otros méritos, el tiempo de servicios prestados en el IVASS en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria.

4. Promoción interna

Las convocatorias de promoción interna de las categorías que se ofertan se abrirán al personal laboral fijo del IVASS con los siguientes tres tipos de procedencia:

a) El personal que pertenezca a una categoría perteneciente a un grupo de clasificación inferior al de las plazas convocadas, y que esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna vertical).

b) El personal que pertenezca a otra categoría del mismo grupo de clasificación profesional (promoción interna horitzontal).

c) El personal que pertenezca a una categoría de un grupo de titulación inferior al de las plazas convocadas, y que no esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna mixta).

Las convocatorias de promoción interna determinarán en cada caso qué pruebas o de qué materias quedará exento el personal que participe a través de cada una de estas modalidades de promoción interna, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados.

5. Cese del personal laboral temporal e indefinido no fijo que no resulte seleccionado

El personal laboral temporal y el indefinido no fijo que ocupe puestos de trabajo de las categorías que se ofertan podrán ser cesados, y extinguida su relación laboral con IVASS si la plaza que ocupa resulta adjudicada, a través de los procesos que se convoquen, al personal fijo o a los que hubieran superado los respectivos procesos selectivos.

6. Convocatorias y plazo de desarrollo de la oferta

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la eje-



pació pública haurà de desenvolupar-se en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació de la present oferta en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

7. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional no intel·lectual

Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional no intel·lectual tindran idèntic contingut que les establides per a la resta de les persones aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que les persones amb diversitat funcional participen en condicions d'igualtat.

8. Borses

Cada convocatòria preveurà la creació d'una borsa en la resolució de la qual de constitució es determinarà els criteris per a formar part d'aquesta.

9. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor de les dones en el cas que les persones pertanyents a aquest sexe estigueren infrarepresentades dins del col·lectiu que forme part de la categoria objecte de la convocatòria.

10. Facultats d'aplicació i execució

S'autoritza la persona titular de la Direcció General de l'IVASS per a l'aplicació i execució de la present oferta d'ocupació.

11. Recursos

La present resolució tindrà els efectes que procedisquen d'acord amb les seues característiques i naturalesa a partir de l'endemà de ser publicada, i contra aquesta, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació; potestativament, es podrà interposar un recurs de reposició en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació, davant de l'òrgan que l'ha dictada.

València, 26 de novembre de 2019.– La vicepresidenta del Consell, consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives i presidenta de l'IVASS: Mónica Oltra Jarque.

cució de la Oferta de Empleo Público deberá desarrollarse en el plazo improrrogable de tres años desde la publicación de la presente oferta en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

7. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional no intelectual

Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional no intelectual tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de las personas aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con diversidad funcional participen en condiciones de igualdad.

8. Bolsas

Cada convocatoria preverá la creación de una bolsa en cuya resolución de constitución se determinará los criterios para formar parte de la misma.

9. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor de las mujeres en el caso de que las personas pertenecientes a dicho sexo estuvieran infrarepresentadas dentro del colectivo que forme parte de la categoría objeto de la convocatoria.

10. Facultades de aplicación y ejecución

Se autoriza a la persona titular de la Dirección General del IVASS para la aplicación y ejecución de la presente oferta de empleo.

11. Recursos

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza a partir del día siguiente al de su publicación y contra la misma, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación. Potestativamente, se podrá interponer un recurso de reposición en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación, ante el órgano que la ha dictado.

València, 26 de noviembre de 2019.– La vicepresidenta del Consell, consellera de Igualdad y Polítiques Inclusives i presidenta del IVASS: Mónica Oltra Jarque.

OPE 2019

ANNEX I. TORN ORDINARI

Places a convocar per aplicació de la Tasa de reposició 2018

Grup	Llocs de treball	Torn lliure	Torn lliure diversitat funcional	Torn lliure diversitat funcional intel·lectual	Total places convocades
A18E019	Psicòleg o psicòloga	1			1
B16E008	Infermer/a		1		1
B19E013	Infermer/a	1			1
B16E008	Terapeuta ocupacional	1			1
C18E011	Mestre/a taller	1			1
C/D16E022	Responsable de torn	1			1
C14E005	Administratiu/va	1			1
D15E015	Auxiliar administratiu/va	1			1
D12E005	Auxiliar manteniment	1			1
D16E011	Cuidador/a; Cuidador/a farmàcia; Cuidador/a transport	4			4
D10E004	Zelador/a guarda	1			1
		13	1		14

OPE 2019

ANNEX II. TORN D'ESTABILITZACIÓ

A. Places a convocar per aplicació de la taxa addicional per a processos d'estabilització de ocupació temporal

Grup	Llocs de treball	Torn lliure	Torn lliure diversitat funcional	Torn lliure diversitat funcional intel·lectual	Total places convocades
A24E045	Director/a habitatges	1			1
A24E045	Director/a CEE	1			1
A20E038	Director/a psicòleg o psicòloga	1			1
A24E045	Director/a psicòleg o psicòloga residència	1			1
A24E045	Director/a residència	6			6
A24E046	Cap de RR.HH	1			1
A24E046	Cap de Contratac. i Assumptes Generals	1			1
A24E046	Cap de Recursos Tècnics socio-sanitaris	1			1
A20E038	Neuropsicòleg o neuropsicòloga Director/a	1			1
A20E030	Tècnic/a superior internauta	1			1
A20E030	Tècnic/a superior comunicació	1			1
A20E030	Tècnic/a superior PRL	1			1
A20E030	Tècnic/a superior gestió qualitat	1			1
A/B16E023	Tècnic/a atenció socio-sanitària	1			1
B20E029	Coordinador/a atenció social	1			1
B20E029	Coordinador/a equips socio-sanitaris	1			1
B20E029	Coordinador/a programes i projectes d'atenció socio-sanit	1			1
B19E013	Infermer/a	2	2		4
B19E013	Fisioterapeuta	1			1
B16E013	Logopeda	1			1
B16E023	Tècnic/a mitjà relacions laborals	1			1
B16E013	Treballador/a social	1	1		2
B/C18E035	Cap d'unitat RR.HH	1			1
C14E010	Administratiu/va	1			1
B/C18E035	Coordinador/a CEE	1			1
C14E019	Governant/a	1			1
C18E011	Mestre/a taller	2	1		3
C18E011	Monitor/a	2			2
C18E011	Monitor/a internauta	2	2		4
C/D16E022	Responsable torn	1			1
C/D16E042	Secretària de Direcció	1			1
D15E015	Auxiliar administratiu/va	2			2
D12E015	Auxiliar manteniment	1			1
D12E005	Auxiliar manteniment	1			1
D12E005	Cuiner/a	1			1
D12E015	Conductor/a-mecànic/a	1			1
D12E037	Coordinador/a manteniment	1			1
D16E011	Cuidador/a; Cuidador/a farmàcia; Cuidador/a transport	146	1		147
E10E004	Ajudant residència	8	1		9
	Peó CEE			4	4
		201	8	4	213

B. Places a convocar de personal declarat indefinid no fix por sentència judicial

Grup	Llocs de treball	Torn lliure	Torn lliure diversitat funcional	Torn lliure diversitat funcional intel·lectual	Total places convocades
B16E013	Tècnic/a mitjà atenció socio-sanitària	1			1
D16E011	Cuidador/a; Cuidador/a farmàcia; Cuidador/a transport	1			1
B16E013	Terapeuta ocupacional	1			1
		3			3

OPE 2019

ANNEX III. TORN DE PROMOCIÓ INTERNA

Places a convocar amb processos de promoció interna

<i>Grup</i>	<i>Llocs de treball</i>	<i>Torn lliure</i>	<i>Torn lliure diversitat funcional</i>	<i>Torn lliure diversitat funcional intel·lectual</i>	<i>Total places convocades</i>
B19E013	<i>Infermer/a</i>	10	1		11
B19E013	<i>Fisioterapeuta</i>	2			2
B16E013	<i>Tècnic/a mitjà atenció socio sanitària</i>		1		1
B16E023	<i>Tècnic/a mitjà atenció socio sanitària</i>	3			3
B16E013	<i>Terapeuta ocupacional</i>	2			2
B16E013	<i>Treballador/a social</i>	3			3
C14E010	<i>Administratiu/va</i>	5	1		6
C14E019	<i>Governant/a</i>	1			1
C18E011	<i>Mestre/a taller</i>	16	1		17
C18E011	<i>Monitor/a</i>	8	2		10
C18E011	<i>Monitor/a internauta</i>	2	1		3
C/D16E022	<i>Responsable torn</i>	15			15
C/D16E030	<i>Responsable torn coordinador/a</i>	1			1
D15E015	<i>Auxiliar administratiu/va</i>	6	1		7
D12E005	<i>Auxiliar manteniment</i>	5			5
D12E005	<i>Cuiner/a</i>	4			4
D12E015	<i>Conductor/a-mecànic/a</i>	2			2
D16E011	<i>Cuidador/a; Cuidador/a farmàcia; Cuidador/a transport</i>	51	1		52
E10E004	<i>Ajudant residència</i>	23	2	4	29
		159	11	4	174



OPE 2019

ANNEX IV. NOMBRE TOTAL DE PLACES

Grup	Llocs de treball	Torn lliure	Torn lliure diversitat funcional	Torn lliure diversitat funcional intel·lectual	Torn promoció interna	Torn prom. interna diversitat funcional	Torn prom. interna diversitat funcional intel·lectual	Total OPE 2019
A24E045	Director/a habitatges	1						1
A24E045	Director/a CEE	1						1
A20E038	Director/a psicòleg o psicòloga	1						1
A24E045	Director/a psicòleg o psicòloga residència	1						1
A24E045	Director/a residència	6						6
A18E019	Psicòleg o psicòloga	1						1
A24E046	Cap de RR.HH	1						1
A24E046	Cap de Contratac. i Assumptes Generals	1						1
A24E046	Cap de Recursos Tècnics socio-sanitaris	1						1
A20E038	Neuropsicòleg o neuropsicòloga director/a	1						1
A20E030	Tècnic/a superior internauta	1						1
A20E030	Tècnic/a superior comunicació	1						1
A20E030	Tècnic/a superior PRL	1						1
A20E030	Tècnic/a superior gestió qualitat	1						1
A/B16E023	Tècnic/a atenció socio-sanitària	1						1
B20E029	Coordinador/a atenció social	1						1
B20E029	Coordinador/a equips socio-sanitaris	1						1
B20E029	Coordinador/a programes i projectes d'atenció socio-san.	1						1
B16E008	Infermer/a		1					1
B19E013	Infermer/a	3	2		10	1		16
B19E013	Fisioterapeuta	1			2			3
B16E013	Logopeda	1						1
B16E013	Tècnic/a mitjà atenció socio-sanitària	1				1		2
B16E023	Tècnic/a mitjà atenció socio-sanitària				3			3
B16E023	Tècnic/a mitjà relacions laborals	1						1
B16E008	Terapeuta ocupacional	1						1
B16E013	Terapeuta ocupacional	1			2			3
B16E013	Treballador/a social	1	1		3			5
B/C18E035	Cap d'unitat RR.HH	1						1
C14E005	Administratiu/va	1						1
C14E010	Administratiu/va	1			5	1		7
B/C18E035	Coordinador/a CEE	1						1
C14E019	Governant/a	1			1			2
C18E011	Mestre/a taller	3	1		16	1		21
C18E011	Monitor/a	2			8	2		12
C18E011	Monitor/a internauta	2	2		2	1		7
C/D16E022	Responsable torn	2			15			17
C/D16E030	Responsable torn coordinador/a				1			1
C/D16E042	Secretària de Direcció	1						1
D15E015	Auxiliar administratiu/va	3			5	1		9
D12E015	Auxiliar administratiu/va				1			1
D12E005	Auxiliar manteniment	2			5			7
D12E015	Auxiliar manteniment	1						1
D12E005	Cuiner/a	1			4			5
D12E015	Conductor/a-mecànic/a	1			2			3
D12E037	Coordinador/a manteniment	1						1
D16E011	Cuidador; Cuidador/a farmàcia; Cuidador/a transport	151	1		51	1		204
D10E004	Zelador/a guarda	1						1
E10E004	Ajudant residència	8	1		23	2	4	38
	Peó CEE			4				4
		217	9	4	159	11	4	404

OPE 2019

ANEXO I. TURNO ORDINARIO

Plazas a convocar por aplicación de la Tasa de reposición 2018

Grupo	Puestos	Turno libre	Turno libre diversidad funcional	Turno libre diversidad funcional intelectual	Total plazas convocadas
A18E019	Psicólogo/a	1			1
B16E008	Enfermero/a		1		1
B19E013	Enfermero/a	1			1
B16E008	Terapeuta ocupacional	1			1
C18E011	Maestro/a taller	1			1
C/D16E022	Responsable turno	1			1
C14E005	Administrativo/a	1			1
D15E015	Auxiliar administrativo/a	1			1
D12E005	Auxiliar mantenimiento	1			1
D16E011	Cuidador/a; Cuidador/a farmacia; Cuidador/a transporte	4			4
D10E004	Celador/a guarda	1			1
		13	1		14

OPE 2019

ANEXO II. TURNO DE ESTABILIZACIÓN

A. Plazas a convocar por aplicación de la tasa adicional para procesos de estabilización de ocupación temporal

Grupo	Puestos	Turno libre	Turno libre diversidad funcional	Turno libre diversidad funcional intelectual	Total plazas convocadas
A24E045	Director/a viviendas	1			1
A24E045	Director/a CEE	1			1
A20E038	Director/a psicólogo/a	1			1
A24E045	Director/a psicólogo/a residencia	1			1
A24E045	Director/a residencia	6			6
A24E046	Jefe/a RR.HH	1			1
A24E046	Jefe/a Contratac. y Asuntos Grales.	1			1
A24E046	Jefe/a recursos técnicos sociosanitarios	1			1
A20E038	Neuropsicólogo/a director/a	1			1
A20E030	Técnico/a superior internauta	1			1
A20E030	Técnico/a superior comunicación	1			1
A20E030	Técnico/a superior PRL	1			1
A20E030	Técnico/a superior gestión calidad	1			1
A/B16E023	Técnico/a atención sociosanitaria	1			1
B20E029	Coordinador/a atención social	1			1
B20E029	Coordinador/a equipos sociosanitarios	1			1
B20E029	Coordinador/a programas y proy. Atención sociosanit	1			1
B19E013	Enfermero/a	2	2		4
B19E013	Fisioterapeuta	1			1
B16E013	Logopeda	1			1
B16E023	Técnico/a medio relaciones laborales	1			1
B16E013	Trabajador/a social	1	1		2
B/C18E035	Jefe/a unidad RR.HH	1			1
C14E010	Administrativo/a	1			1
B/C18E035	Coordinador/a CEE	1			1
C14E019	Gobernanta/e	1			1
C18E011	Maestro/a taller	2	1		3
C18E011	Monitor/a	2			2
C18E011	Monitor/a internauta	2	2		4
C/D16E022	Responsable turno	1			1
C/D16E042	Secretaria Dirección	1			1
D15E015	Auxiliar administrativo/a	2			2
D12E015	Auxiliar mantenimiento	1			1
D12E005	Auxiliar mantenimiento	1			1
D12E005	Cocinero/a	1			1
D12E015	Conductor/a-mecánico/a	1			1
D12E037	Coordinador/a mantenimiento	1			1
D16E011	Cuidador/a; Cuidador/a farmacia; Cuidador/a transporte	146	1		147
E10E004	Ayudante residencia	8	1		9
	Peón CEE			4	4
		201	8	4	213

B. Plazas a convocar de personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial

Grupo	Puestos	Turno libre	Turno libre diversidad funcional	Turno libre diversidad funcional intelectual	Total plazas convocadas
B16E013	Técnico/a medio atención sociosanitaria	1			1
D16E011	Cuidador/a; Cuidador/a farmacia; Cuidador/a transporte	1			1
B16E013	Terapeuta ocupacional	1			1
		3			3

OPE 2019

ANEXO III. TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA

Plazas a convocar con procesos de promoción interna

Grupo	Puestos	Promoción interna	Turno prom. interna diversidad funcional	Turno prom. interna diversidad funcional intelectual	Total plazas convocadas
B19E013	Enfermero/a	10	1		11
B19E013	Fisioterapeuta	2			2
B16E013	Técnico/a medio atención sociosanitaria		1		1
B16E023	Técnico/a medio atención sociosanitaria	3			3
B16E013	Terapeuta ocupacional	2			2
B16E013	Trabajador/a social	3			3
C14E010	Administrativo/a	5	1		6
C14E019	Gobernanta/e	1			1
C18E011	Maestro/a taller	16	1		17
C18E011	Monitor/a	8	2		10
C18E011	Monitor/a internauta	2	1		3
C/D16E022	Responsable turno	15			15
C/D16E030	Responsable turno coordinador/a	1			1
D15E015	Auxiliar administrativo/a	6	1		7
D12E005	Auxiliar mantenimiento	5			5
D12E005	Cocinero/a	4			4
D12E015	Conductor/a-mecánico/a	2			2
D16E011	Cuidador/a; Cuidador/a farmacia; Cuidador/a transporte	51	1		52
E10E004	Ayudante residencia	23	2	4	29
		159	11	4	174

OPE 2019

ANEXO IV. NÚMERO TOTAL DE PLAZAS

Grupo	Puestos	Turno libre	Turno libre diversidad funcional	Turno libre diversidad funcional intelectual	Turno promoción interna	Turno prom. interna diversidad funcional	Turno prom. interna diversidad funcional intelectual	Total OPE 2019
A24E045	Director/a viviendas	1						1
A24E045	Director/a CEE	1						1
A20E038	Director/a psicólogo/a	1						1
A24E045	Director/a psicólogo/a residencia	1						1
A24E045	Director/a residencia	6						6
A18E019	Psicólogo/a	1						1
A24E046	Jefe/a RR.HH	1						1
A24E046	Jefe/a Contratac. y Asuntos Grales.	1						1
A24E046	Jefe/a recursos técnicos sociosanitarios	1						1
A20E038	Neuropsicólogo/a director/a	1						1
A20E030	Técnico/a superior internauta	1						1
A20E030	Técnico/a superior comunicación	1						1
A20E030	Técnico/a superior PRL	1						1
A20E030	Técnico/a superior gestión calidad	1						1
A/B16E023	Técnico/a atención sociosanitaria	1						1
B20E029	Coordinador/a atención social	1						1
B20E029	Coordinador/a equipos sociosanitarios	1						1
B20E029	Coordinador/a programas y proy. Atención sociosan.	1						1
B16E008	Enfermero/a		1					1
B19E013	Enfermero/a	3	2		10	1		16
B19E013	Fisioterapeuta	1			2			3
B16E013	Logopeda	1						1
B16E013	Técnico/a medio atención sociosanitaria	1				1		2
B16E023	Técnico/a medio atención sociosanitaria				3			3
B16E023	Técnico/a medio relaciones laborales	1						1
B16E008	Terapeuta ocupacional	1						1
B16E013	Terapeuta ocupacional	1			2			3
B16E013	Trabajador/a social	1	1		3			5
B/C18E035	Jefe/a unidad RR.HH	1						1
C14E005	Administrativo/a	1						1
C14E010	Administrativo/a	1			5	1		7
B/C18E035	Coordinador/a CEE	1						1
C14E019	Gobernanta/e	1			1			2
C18E011	Maestro/a taller	3	1		16	1		21
C18E011	Monitor/a	2			8	2		12
C18E011	Monitor/a internauta	2	2		2	1		7
C/D16E022	Responsable turno	2			15			17
C/D16E030	Responsable turno coordinador/a				1			1
C/D16E042	Secretaria Dirección	1						1
D15E015	Auxiliar administrativo/a	3			5	1		9
D12E015	Auxiliar administrativo/a				1			1
D12E005	Auxiliar mantenimiento	2			5			7
D12E015	Auxiliar mantenimiento	1						1
D12E005	Cocinero/a	1			4			5
D12E015	Conductor/a-mecánico/a	1			2			3
D12E037	Coordinador/a mantenimiento	1						1
D16E011	Cuidador; Cuidador/a farmacia; Cuidador/a transporte	151	1		51	1		204
D10E004	Celador/a guarda	1						1
E10E004	Ayudante residencia	8	1		23	2	4	38
	Peon CEE			4				4
		217	9	4	159	11	4	404