

Presidència de la Generalitat

RESOLUCIÓ de 2 de setembre de 2019, de la Direcció General de Relacions amb la Unió Europea i l'Estat, per la qual es publica l'Acord de la Comissió Bilateral de Cooperació Administració General de l'Estat-Generalitat, en relació amb la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI. [2019/8384]

D'acord amb el que estableix l'article 33 de la Llei orgànica 2/1979, de 3 d'octubre, del Tribunal Constitucional, modificat per la Llei orgànica 1/2000, de 7 de gener, aquesta direcció general disposa la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de l'acord que es transcriu com a annex en aquesta resolució.

València, 2 de setembre de 2019.– La directora general de Relacions amb la Unió Europea i l'Estat: Dària Terrádez Salom

ANNEX

Acord de la Comissió Bilateral de Cooperació Administració General de l'Estat-Generalitat en relació amb la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI

La Comissió Bilateral de Cooperació Administració General de l'Estat-Generalitat ha adoptat el següent acord:

1r. De conformitat amb les negociacions prèvies celebrades pel grup de treball constituït en compliment del que es preveu en l'Acord de la Comissió Bilateral de Cooperació Administració General de l'Estat-Generalitat, de data 21 de febrer de 2019, per a l'estudi i proposta de solució de les discrepàncies competencials manifestades en relació amb els articles 26 i 60 de la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI, totes dues parts les consideren solucionades, i així per raó de la següent interpretació:

a) Totes dues parts coincideixen a entendre que l'apartat 2 de l'article 26 de la Llei 23/2018, si bé no contradiu la legislació laboral, sí que estableix una previsió estretament relacionada amb les competències estatals en matèria de legislació laboral atribuïdes per l'article 149.1.7a CE, que serà aplicable sense perjudici del que es disposa en la legislació laboral.

b) En relació amb l'article 60.3.h de la llei, que tipifica com a infracció greu «la implantació, l'impuls o la tolerància de pràctiques laborals discriminatòries», totes dues parts consideren que en la mesura que es tracte d'un comportament que està ja cobert pel que es preveu en el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, l'inici del procediment sancionador correspondrà a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, subjectant-se al procediment específic previst en el Reial decret 928/1998, de 14 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions d'ordre social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social, així com a les sancions recollides i als terminis de prescripció previstos en l'esmentat text refós. No obstant això, en aquelles pràctiques laborals discriminatòries que estiguen fora d'aquest àmbit competencial, per no estar regulades, s'hi podrà aplicar aquest article i el seu procediment sancionador, especialment en aquelles empreses que reben subvencions, bonificacions o ajudes públiques de la Comunitat Valenciana, sempre que siga comunicat, perquè en tinga coneixement, a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

2n. Per raó de l'acord aconseguit, totes dues parts consideren resoltes les discrepàncies manifestades i conculsa la controvèrsia plantejada.

3r. Comunicar aquest acord al Tribunal Constitucional als efectes previstos en l'article 33.2 de la Llei orgànica 2/1979, de 3 d'octubre, del Tribunal Constitucional, així com inserir el present acord en el *Boletín Oficial del Estado* i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Presidencia de la Generalitat

RESOLUCIÓN de 2 de septiembre de 2019, de la Dirección General de Relaciones con la Unión Europea y el Estado, por la cual se publica el Acuerdo de la Comisión Bilateral de Cooperación Administración General del Estado-Generalitat, en relación con la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI. [2019/8384]

De acuerdo con el que establece el artículo 33 de la Ley orgánica 2/1979, de 3 de octubre, del Tribunal Constitucional, modificado por la Ley orgánica 1/2000, de 7 de enero, esta dirección general dispone la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del acuerdo que se transcribe como anexo en esta resolución.

València, 2 de septiembre de 2019.– La directora general de Relaciones con la Unión Europea y el Estado: Dària Terrádez Salom.

ANEXO

Acuerdo de la Comisión Bilateral de Cooperación Administración General del Estado-Generalitat en relación con la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI

La Comisión Bilateral de Cooperación Administración General del Estado – Generalitat ha adoptado el siguiente acuerdo:

1.º De conformidad con las negociaciones previas celebradas por el grupo de trabajo constituido en cumplimiento de lo previsto en el Acuerdo de la Comisión Bilateral de Cooperación Administración General del Estado – Generalitat, de fecha 21 de febrero de 2019, para el estudio y propuesta de solución de las discrepancias competenciales manifestadas con relación a los artículos 26 y 60 de la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI, ambas partes consideran solventadas las mismas, y ello en razón de la siguiente interpretación:

a) Ambas partes coinciden en entender que el apartado 2 del artículo 26 de la Ley 23/2018, si bien no contradice la legislación laboral, sí que establece una previsión estrechamente relacionada con las competencias estatales en materia de legislación laboral atribuidas por el artículo 149.1.7ª CE, que será aplicable sin perjuicio de lo dispuesto en la legislación laboral.

b) Con relación al artículo 60.3.h de la ley, que tipifica como infracción grave «la implantación, el impulso o la tolerancia de prácticas laborales discriminatorias», ambas partes consideran que en la medida que se trate de un comportamiento que viene ya cubierto por lo previsto en el texto refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones en el orden social, el inicio del procedimiento sancionador corresponderá a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, sujetándose al procedimiento específico previsto en el Real decreto 928/1998, de 14 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento general sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, así como a las sanciones recogidas y a los plazos de prescripción previstos en el citado texto refundido. No obstante, en aquellas prácticas laborales discriminatorias que estén fuera de ese ámbito competencial, por no estar reguladas, se podrá aplicar dicho artículo y su procedimiento sancionador, especialmente en aquellas empresas que reciban subvenciones, bonificaciones o ayudas públicas de la Comunitat Valenciana, siempre que sea comunicado, para tener conocimiento, a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

2.º En razón del acuerdo alcanzado, ambas partes consideran resueltas las discrepancias manifestadas y concluida la controversia planteada.

3.º Comunicar este acuerdo al Tribunal Constitucional a los efectos previstos en el artículo 33.2 de la Ley orgánica 2/1979 de 3 de octubre, del Tribunal Constitucional, así como insertar el presente acuerdo en el *Boletín Oficial del Estado* y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.