

Ajuntament de Puçol

Oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2019. [2019/7869]

Mitjançant la Resolució de l'Alcaldia Presidència número 2025/2019, de data 24 de maig de 2019, s'ha acordat:

«Vist que amb ocasió de la publicació del Reial decret 1449/2018, de 14 de desembre, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació en favor dels policies locals al servei de les entitats que integren l'Administració local, el passat mes de gener de 2019 van accedir a la jubilació 1 inspector (nomenament provisional per millora d'ocupació amb reserva del seu lloc d'oficial), 1 oficial i 4 agents de la policia local, que és efectiva, així mateix, el pròxim 3 de juny de 2019, una altra jubilació d'un agent de la policia local; que queden vacants les places corresponents de la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament.

Vist l'informe i annex a aquest de la Direcció de Recursos Humans de data 20 i 24 de maig de 2019, que es troben en l'expedient.

Considerant que, en la data d'emissió de la present, no hi ha projecte de llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'exercici 2019, partint per tant de les previsions establides en matèria de personal en la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

Considerant el que disposa la disposició addicional cent seixanta-cinc de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogats per a l'exercici 2019, referida a la taxa addicional de reposició de la policia local:

“Adicionalment al que preveu l'article 19 d'aquesta llei, i a fi de garantir l'exercici de les funcions de les administracions públiques en matèria de seguretat i ordre públic, en el cas que en aplicació del que estableix l'article 206.1 del text refós de la Llei general de la seguretat social es produïssa la bestreta d'edat de jubilació dels policies locals, les entitats locals podran disposar durant 2018, exclusivament per a aquest col·lectiu, d'una taxa addicional de reposició determinada pel nombre de baixes que es prevegen en aquest exercici i en l'exercici 2019 com a conseqüència del dit avanç de l'edat de jubilació. Aquesta taxa addicional es descomptarà de la que poguera correspondre en els exercicis 2019 i 2020.”

Considerant que la disposició transitòria segona del Reial decret 1449/2018, de 14 de desembre, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació en favor dels policies locals, disposa: “D'acord amb el que estableix la disposició addicional cent seixanta-cinc de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, i en aplicació d'aquesta, la taxa de reposició addicional serà efectiva des de la presentació de la sol·licitud de jubilació anticipada. La persona interessada haurà de comunicar a l'Administració municipal corresponent la seua voluntat d'acollir-se a aquesta modalitat de jubilació abans del dia 31 de gener de cada any”.

Considerant que, de conformitat amb el que estableix l'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, les corporacions locals han de formular públicament la seua oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal. La selecció de tot el personal, siga funcionari o laboral, ha de realitzar-se d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, per mitjà d'una convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs oposició lliure en què es garanteixen, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

Considerant que l'oferta d'ocupació pública té com a finalitat complir els criteris legals i els principis que han de regir la planificació dels recursos humans i els processos de selecció dels candidats que millor s'ajusten a les necessitats de l'Ajuntament de Puçol. D'altra banda, l'oferta d'ocupació pública contempla la promoció interna, regulada en la legislació vigent com un dret dels empleats públics.

Considerant el que estableix l'article 70 de la Llei 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic: “1. Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se per mitjà de la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument semblant de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual

Ayuntamiento de Puçol

Oferta de empleo público para el ejercicio 2019. [2019/7869]

Mediante la Resolución de la Alcaldía-Presidencia número 2025/2019, de fecha 24 de mayo de 2019, se ha acordado:

«Visto que con ocasión de la publicación del Real decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los policías locales al servicio de las entidades que integran la Administración local, el pasado mes de enero de 2019 accedieron a dicha jubilación 1 inspector (nomenamiento provisional por mejora de empleo con reserva de su puesto de oficial), 1 oficial y 4 agentes de la policía local, siendo efectiva asimismo el próximo 3 de junio de 2019, otra jubilación de un agente de la policía local; quedando vacantes las plazas correspondientes de la plantilla de personal funcionario de este Ayuntamiento.

Visto el informe y anexo al mismo de la Jefatura de Recursos Humanos de fecha 20 y 24 de mayo de 2019, obrantes en el expediente.

Considerando que, a fecha de emisión de la presente no existe proyecto de Ley de presupuestos generales del Estado para el ejercicio 2019, partiendo por tanto de las previsiones establecidas en materia de personal en la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018.

Considerando lo dispuesto en la disposición adicional centésima sexagésima quinta de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, prorrogados para el ejercicio 2019, referida a la tasa adicional de reposición de la policia local:

“Adicionalmente a lo previsto en el artículo 19 de esta ley, y con el fin de garantizar el ejercicio de las funciones de las administraciones públicas en materia de seguridad y orden público, en el supuesto de que en aplicación de lo establecido en el artículo 206.1 del texto refundido de la Ley general de la seguridad social se produzca el anticipo de edad de jubilación de los policías locales, las entidades locales podrán disponer durante 2018, exclusivamente para este colectivo, de una tasa adicional de reposición determinada por el número de bajas que se prevean en este ejercicio y en el ejercicio 2019 como consecuencia de dicho adelanto de la edad de jubilación. Esta tasa adicional se descontará de la que pudiera corresponder en los ejercicios 2019 y 2020.”

Considerando que la disposición transitoria segunda del citado Real decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los policías locales, dispone: “De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional centésima sexagésima quinta de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, y en aplicación de la misma, la tasa de reposición adicional será efectiva desde la presentación de la solicitud de jubilación anticipada. La persona interesada deberá comunicar a la Administración municipal correspondiente su voluntad de acogerse a esta modalidad de jubilación antes del día 31 de enero de cada año”.

Considerando, que de conformidad con lo establecido en el artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local, las corporaciones locales han de formular públicamente su oferta de empleo, ajustándose a los criterios fijados en la normativa básica estatal. La selección de todo el personal, sea funcionario o laboral, debe realizarse de acuerdo con la oferta de empleo público, mediante convocatoria pública y a través del sistema de concurso, oposición o concurso-oposición libre en los que se garantizan, en todo caso, los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad.

Considerando que la oferta de empleo público tiene como finalidad dar cumplimiento a los criterios legales y a los principios que han de regir la planificación de los recursos humanos y los procesos de selección de los candidatos que mejor se ajusten a las necesidades del Ayuntamiento de Puçol. Por otra parte, la oferta de empleo público contempla la promoción interna, regulada en la legislación vigente como un derecho de los empleados públicos.

Considerando lo establecido en el artículo 70 de la Ley 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público: “1. Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo



cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument semblant haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys.

2. L'oferta d'ocupació pública o instrument semblant, que s'aprovarà anualment pels òrgans de govern de les administracions públiques, haurà de ser publicada en el diari oficial corresponent.

3. L'oferta d'ocupació pública o instrument semblant podrà contenir mesures derivades de la planificació de recursos humans".

Considerant que l'oferta d'ocupació pública per a 2019 ha de contenir les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagen de proveir-se per mitjà de la incorporació de personal de nou ingrès, tot això, complint les limitacions que contempla la Llei de pressupostos generals de l'Estat, concretament, l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogats per a l'exercici 2019, tenint present que no computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió per mitjà de processos de promoció interna.

Les places incloses en l'oferta d'ocupació es corresponen amb els llocs de treball següents:

Oficial policia local	Codi núm 6.3
Oficial policia local	Codi núm 6.5
Agent policia local	Codi núm 6.8
Agent policia local	Codi núm 6.9
Agent policia local	Codi núm 6.10
Agent policia local	Codi núm 6.13
Agent policia local	Codi núm 6.22

Vist que hi ha crèdit adequat i suficient i estan pressupostats en la seua integritat en el pressupost municipal aquests llocs i les places corresponents.

Considerant que l'oferta d'ocupació ha sigut objecte de negociació en la mesa general de conformitat amb allò que disposa l'article 37.1.1 del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic pel que fa a la fixació dels criteris generals.

Considerant que, en virtut de l'article 21.g de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, correspon a l'Alcaldia aprovar l'oferta d'ocupació pública.

Per tot això, aquesta alcaldia presidència resol:

Primer

Aprovar l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Puçol per a l'exercici 2019, amb motiu de l'anticipació de l'edat de jubilació de policies locals d'aquesta corporació municipal durant l'any 2019, que conté les places que a continuació es detalla:

Subgrup C1. Classificació: escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local. Nombre de vacants: 5. Denominació: agent policia local (corresponents als llocs 6.8, 6.9, 6.10, 6.13 i 6.22 de la RPT).

Places per a cobrir per mitjà de promoció interna (no computen als efectes de taxa de reposició):

Grup B. Classificació: escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe oficial policia local. Nombre de vacants: 2 (corresponent al lloc 6.3 i 6.5 de la RPT).

Segon

Remetre un certificat d'aquesta resolució a la Delegació de Govern a la Comunitat Valenciana perquè en tinga coneixement i als efectes oportuns.

Tercer

Publicar el present acord en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Cosa que es fa pública per a general coneixement i als efectes oportuns.

Puçol, 15 de juliol de 2019.- L'alcaldesa: M. Paz Carceller Llaneza.

que comportarà la obligació de convocar els correspondents processos selectius para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

2. La oferta de empleo público o instrumento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las administraciones públicas, deberá ser publicada en el diario oficial correspondiente.

3. La oferta de empleo público o instrumento similar podrá contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos".

Considerando que la oferta de empleo público para 2019 debe contener las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso, todo ello, cumpliendo con las limitaciones que contempla la Ley de presupuestos generales del Estado, concretamente, artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, prorrogados para el ejercicio 2019, teniendo presente que no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.

Las plazas incluidas en la oferta de empleo, se corresponden con los puestos de trabajo siguientes:

Oficial policia local	Código núm. 6.3
Oficial policia local	Código núm. 6.5
Agente policia local	Código núm. 6.8
Agente policia local	Código núm. 6.9
Agente policia local	Código núm. 6.10
Agente policia local	Código núm. 6.13
Agente policia local	Código núm. 6.22

Visto que existe crédito adecuado y suficiente, encontrándose presupuestados en su integritad en el presupuesto municipal, dichos puestos y las plazas correspondientes

Considerando que la oferta de empleo ha sido objeto de negociación en la Mesa General de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37.1.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público en lo que respecta a la fijación de los criterios generales.

Considerando, que en virtud del artículo 21.g de la Ley 7/1985, de 2 de abril, corresponde a la Alcaldía aprobar la oferta de empleo público.

Por lo expuesto, esta Alcaldía-Presidentencia resuelve:

Primero

Aprobar la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Puçol para el ejercicio 2019, con motivo de la anticipación de la edad de jubilación de policías locales de esta corporación municipal durante el año 2019, que contiene las plazas que a continuación se detalla:

Subgrupo C1. Clasificación: escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase policia local. Número de vacantes: 5. Denominación: agente policia local (correspondientes a los puestos 6.8, 6.9, 6.10, 6.13 y 6.22 de la RPT).

Plazas para cubrir mediante promoción interna (no computan a efectos de tasa de reposición):

Grupo B. Clasificación: escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase oficial policia local. Número de vacantes: 2 (correspondiente al puesto 6.3 y 6.5 de la RPT).

Segundo

Remitir certificado de esta resolución a la Delegación de Gobierno en la Comunitat Valenciana, para su conocimiento y efectos oportunos.

Tercero

Publicar el presente acuerdo en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Lo que se hace público para su general conocimiento y a los efectos oportunos.

Puçol, 15 de julio de 2019.- La alcaldesa: M.ª Paz Carceller Llaneza.