

Sindicatura de Comptes

ACORD de 23 de maig de 2019, del Consell de la Sindicatura de Comptes, pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació de l'any 2019. [2019/5572]

L'Estatut de Personal de les Corts ordena que en l'oferta pública d'ocupació es detallen els llocs i les places vacants, dotats pressupostàriament, la cobertura dels quals es considere necessària, amb la negociació prèvia amb les organitzacions sindicals (article 61).

D'altra banda, l'article 59.1 exigeix que en les ofertes públiques d'ocupació es reserve, a l'efecte de promoció interna, almenys un 50 % dels llocs vacants que es convoquen a oposició o concurs oposició.

I l'article 64 estableix que es reserve a persones amb diversitat funcional un mínim del 7 % de les vacants.

Tenint en compte aquesta regulació, es fa constar el següent:

En l'oferta pública d'ocupació de 2017 es va reservar una plaça al torn de diversitat funcional en el concurs oposició d'ajudants d'auditoria amb destinació a llocs de treball de corporacions territorials i altres ens públics. Aquesta vacant va passar a incrementar el torn lliure, atés que no s'hi va presentar cap aspirant pel torn de diversitat funcional. En conseqüència, es considera oportú tornar a reservar una plaça d'ajudant d'auditoria per a persones amb diversitat funcional, per a concedir una nova oportunitat que es realitze aquesta destinació.

Atés que s'inclouen en l'oferta 13 vacants, cal reservar-ne 7 al torn de promoció interna. Com a primer criteri, s'assigna una vacant al torn de promoció interna en cinc de les sis convocatòries de proves selectives previstes. No se'n preveu cap en la convocatòria de traductor/a corrector/a, ja que no consta que hi haja cap funcionari o funcionària que posseïska els requisits exigits per a poder aspirar a aquesta plaça pel torn de promoció interna. Les dues vacants restants que cal reservar al torn de promoció interna s'inclouen en el concurs oposició de tècnics/ques d'auditoria amb destinació a llocs de treball de corporacions territorials i altres ens públics, atés que és la convocatòria on més vacants hi ha i és la que compta amb un major nombre de possibles aspirants que posseïsquen les condicions per a presentar-se per aquest torn.

En conseqüència, de conformitat amb les disposicions de l'article 19.c de la Llei 6/1985, d'11 de maig, el Consell de la Sindicatura de Comptes, amb la negociació prèvia amb les organitzacions sindicals presents en la mesa de negociació, ha acordat aprovar l'oferta pública d'ocupació de 2019 de la Sindicatura, que es concreta en els llocs de treball següents:

Personal funcionari

Es convocaran els procediments selectius corresponents a fi de cobrir les vacants següents:

– Quatre vacants de tècnics/ques d'auditoria en llocs de treball corresponents a la modalitat de corporacions territorials i altres ens públics. Subgrup A1. Administració general. Una plaça pel torn lliure i tres places pel de promoció interna.

– Una vacant de traductor/a corrector/a. Subgrup A1. Administració especial. Torn lliure.

– Tres vacants d'ajudants d'auditoria en llocs de treball corresponents a la modalitat de corporacions territorials i altres ens públics. Subgrup A2. Administració general. Una plaça pel torn lliure, una plaça pel torn de promoció interna i una plaça pel torn de diversitat funcional.

– Una vacant d'ajudant de la Unitat d'Auditoria de Sistemes d'Informació. Subgrup A2. Administració general. Torn de promoció interna.

– Tres vacants d'administratius/ves. Subgrup C1. Administració general. Dues places pel torn lliure i una plaça pel de promoció interna.

– Una vacant d'administratiu/iva de gestió informàtica. Subgrup C1. Administració general. Promoció interna.

En el cas que, en els torns de diversitat funcional o de promoció interna, queden places sense cobrir, les vacants incrementaran el torn

Sindicatura de Comptes

ACUERDO de 23 de mayo de 2019, del Consell de la Sindicatura de Comptes, por el que se aprueba la oferta pública de empleo del año 2019. [2019/5572]

El Estatuto de Personal de Les Corts ordena que en la oferta pública de empleo se relacionen los puestos y plazas vacantes, dotados presupuestariamente, cuya cobertura se considere necesaria, previa negociación con las organizaciones sindicales (art. 61).

Por su parte, el artículo 59.1 exige que en las ofertas públicas de empleo se reserven, a efectos de promoción interna, al menos un 50 % de los puestos vacantes que se convoquen a oposición o concurso-oposición.

Y el artículo 64 establece que se reserven a personas con diversidad funcional un mínimo del 7 % de las vacantes.

Teniendo en cuentas dicha regulación, se hace constar lo siguiente:

En la oferta pública de empleo de 2017 se reservó una plaza al turno de diversidad funcional, en el concurso-oposición de ayudantes de auditoría con destino a puestos de trabajo de corporaciones territoriales y otros entes públicos. Dicha vacante pasó a incrementar el turno libre, dado que no se presentó ningún aspirante por el turno de diversidad funcional. En consecuencia, se considera oportuno volver a reservar una plaza de ayudante de auditoría para personas con diversidad funcional, para conceder una nueva oportunidad de que se realice dicho destino.

Dado que se incluyen en la oferta 13 vacantes, deben reservarse 7 al turno de promoción interna. Como primer criterio, se asigna una vacante al turno de promoción interna en cinco de las seis convocatorias de pruebas selectivas previstas. No se prevé ninguna en la convocatoria de traductor/a-corrector/a, ya que no consta que exista ningún funcionario o funcionaria que reúna los requisitos exigidos para poder aspirar a dicha plaza por el turno de promoción interna. La dos vacantes restantes que deben reservarse al turno de promoción interna se incluyen en el concurso-oposición de técnicos/as de auditoría con destino a puestos de trabajo de corporaciones territoriales y otros entes públicos, dado que es la convocatoria donde más vacantes existen y es la que cuenta con un mayor número de posibles aspirantes que reúnan las condiciones para presentarse por dicho turno.

En consecuencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19.c de la Ley 6/1985, de 11 de mayo, el Consell de la Sindicatura de Comptes, previa negociación con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa de Negociación, ha acordado aprobar la oferta pública de empleo de 2019 de esta sindicatura. La misma se concreta en los siguientes puestos de trabajo:

Personal funcionari

Se convocarán los correspondientes procedimientos selectivos, con el objeto de cubrir las vacantes siguientes:

– Cuatro vacantes de técnicos/as de auditoría en puestos de trabajo correspondientes a la modalidad de corporaciones territoriales y otros entes públicos. Subgrupo A1. Administración general. Una plaza por el turno libre y tres plazas por el de promoción interna.

– Una vacante de traductor/a-corrector/a. Subgrupo A1. Administración especial. Turno libre.

– Tres vacantes de ayudantes de auditoría en puestos de trabajo correspondientes a la modalidad de corporaciones territoriales y otros entes públicos. Subgrupo A2. Administración general. Una plaza por el turno libre, una plaza por el turno de promoción interna y una plaza por el turno de diversidad funcional.

– Una vacante de ayudante de la Unidad de Auditoría de Sistemas de Información. Subgrupo A2. Administración general. Turno promoción interna.

– Tres vacantes de administrativos/as. Subgrupo C1. Administración general. Dos plazas por el turno libre y una plaza por el de promoción interna.

– Una vacante de administrativo/a de gestión informática. Subgrupo C1. Administración general. Promoción interna.

En el caso que, en los turnos de diversidad funcional o de promoción interna, queden plazas sin cubrir, las vacantes incrementarán el



lliure. De la mateixa manera, en el cas que alguna convocatòria reservada a promoció interna quede deserta, es procedirà a fer-ne una nova convocatòria pel torn lliure.

Aquest acord es publicarà en el BOC i en el DOGV.

València, 27 de maig de 2019

El síndic major,
VICENT CUCARELLA TORMO

turno libre. Del mismo modo, en el caso de que alguna convocatoria reservada a promoción interna quede desierta, se procederá a realizar una nueva convocatoria por el turno libre.

El presente acuerdo se publicará en el BOC y en el DOGV.

València, 27 de mayo de 2019

El síndic major,
VICENT CUCARELLA TORMO