

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

DECRET 61/2019, de 12 d'abril, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2019 per a l'Administració de la Generalitat. [2019/4709]

Dins del marc legislatiu de l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, estableix que anualment el Consell determinarà les necessitats de personal amb consignació pressupostària que no puguen ser cobertes amb els efectius existents o estiguen cobertes per personal interí als quals es refereix l'article 16.2.a, mitjançant l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Aquesta previsió ha de matisar-se d'acord amb el que preveuen les lleis de pressupostos, tant de l'Estat com de la Generalitat, per a 2019, que limiten la incorporació de nou personal en relació amb una taxa de reposició d'efectius que es fixa en un màxim del 100 % per als sectors funcionals considerats prioritaris i en un 75 % per a la resta de sectors, respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.

Els criteris per al càlcul d'aquesta taxa són els definits en l'apartat U.7 de l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogada en l'exercici 2019.

Segons aquella, no computaran dins del límit màxim de places que se'n deriva les que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna, ni les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial. També l'apartat Sis.1 del mateix article 19, preveu que puguen acumular-se les places resultants de l'aplicació de la taxa de reposició corresponent a cada sector o funció, en aquells llocs de treball la cobertura dels quals es considere prioritària o que afecten el funcionament dels serveis públics essencials.

D'altra banda, l'article 19.U.9 de la mateixa llei preveu la possibilitat de disposar de dos tipus de taxes addicionals per a estabilització d'ocupació temporal durant els exercicis 2018, 2019 i 2020. La primera suposa la possibilitat d'incloure en les ofertes d'aqueixos anys les places de naturalesa estructural que, pertanyents a determinats àmbits i sectors, i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys durant els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

L'altra taxa addicional ve referida als processos previstos en la disposició transitòria quarta del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, per a l'estabilització d'ocupació temporal d'aquelles places que estiguen dotades pressupostàriament i, des d'una data anterior a l'1 de gener de 2005, hagen estat ocupades ininterrompudament de forma temporal.

Aquestes previsions s'han recollit, en relació amb l'Administració de la Generalitat, en l'article 36 de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019.

Partint del compromís adquirit pel Consell, mitjançant l'Acord de Legislatura signat el 9 de juny de 2016, en el si de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat, i en l'Acord de 5 d'octubre de 2018, del Consell, de ratificació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública per al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública, i el Pla d'estabilitat en l'ocupació pública 2017-2020, mitjançant aquest decret s'aprova una oferta pública d'ocupació que inclou el nombre més gran de llocs de treball possible, tant respecte de la taxa de reposició com de les taxes addicionals previstes per a estabilitzar l'ocupació temporal.

Aquesta oferta s'orienta a contribuir, en el grau més gran possible, a la reducció de la temporalitat en l'Administració de la Generalitat, incidint en aquells cossos i escales que, si bé no poden veure's afavorides per les mesures d'estabilització, se'n considera necessària la seua convocatòria.

D'acord amb el que es preveu en l'article 119.1 de la Llei 10/2010 l'oferta inclou una promoció interna de més del 40 % de les places

Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

DECRETO 61/2019, de 12 de abril, del Consell, de aprovación de la oferta de empleo público de 2019 para la Administración de la Generalitat. [2019/4709]

Dentro del marco legislativo del artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, establece que anualmente el Consell determinará las necesidades de personal con consignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos existentes o estén cubiertas por personal interino a los cuales se refiere el artículo 16.2.a, mediante la aprobación de la oferta de empleo público, que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Esta previsión debe matizarse de acuerdo con lo que prevén las leyes de presupuestos, tanto del Estado como de la Generalitat, para 2019, que limitan la incorporación de nuevo personal en relación con una tasa de reposición de efectivos que se fija en un máximo del 100 % para los sectores funcionales considerados prioritarios y en un 75 % para el resto de sectores, respetando en todo caso las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

Los criterios para el cálculo de dicha tasa son los definidos en el apartado Uno. 7. del artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, prorrogada en el ejercicio 2019.

Según la misma no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna ni las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial. También el apartado seis.1 del mismo artículo 19 prevé que puedan acumularse las plazas resultantes de la aplicación de la tasa de reposición correspondiente a cada sector o función en aquellos puestos de trabajo cuya cobertura se considere prioritaria o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales.

Por otro lado, el artículo 19.Uno.9 de la misma ley prevé la posibilidad de disponer de dos tipos de tasas adicionales para estabilització de empleo temporal durante los ejercicios 2018, 2019 y 2020. La primera supone la posibilidad de incluir en las ofertas de esos años las plazas de naturaleza estructural que, perteneciendo a determinados ámbitos y sectores y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompida al menos durante los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017.

La otra tasa adicional viene referida a los procesos previstos en la disposición transitòria quarta del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público para la estabilització de empleo temporal de aquellas plazas que estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrompidamente de forma temporal.

Estas previsions se han recogido en relación con la Administración de la Generalitat en el artículo 36 de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019.

Partiendo del compromiso adquirido por el Consell, mediante el Acuerdo de Legislatura firmado el 9 de junio de 2016 en el seno de la Mesa General de Negociación del Personal Funcionario, estatutario y laboral de la Generalitat, y en el Acuerdo de 5 de octubre de 2018, del Consell, de ratificación del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública para el desarrollo de las ofertas de empleo público y el Plan de estabilidad en el empleo público 2017-2020, mediante este decreto se aprueba una oferta pública de empleo que incluye el mayor número de puestos de trabajo posible, tanto respecto de la tasa de reposición como de las tasas adicionales previstas para estabilitzar el empleo temporal.

Esta oferta se orienta a contribuir, en el mayor grado posible, a la reducción de la temporalidad en la Administración de la Generalitat, incidiendo en aquellos cuerpos y escalas que, si bien no pueden verse favorecidas por las medidas de estabilització, se considera necesaria su convocatoria.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 119.1 de la Ley 10/2010 la oferta incluye una promoción interna de más del 40 % de las plazas



que es convoquen. Per a fer-la possible i compatible amb els processos d'estabilització, es preveu l'acumulació en convocatòries de torn lliure de places oferides i no cobertes per promoció interna, tenint en compte que el nombre de places acumulables està inclòs sempre dins d'algun dels tipus de taxa de reposició que preveuen les normes pressupostàries.

En aplicació de la disposició transitòria segona, de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, aquesta oferta preveu la convocatòria de processos restringits de promoció interna. I en aplicació del que preveu la disposició addicional segona i la disposició transitòria cinquena de la Llei 10/2010 aquest decret preveu la convocatòria de processos de promoció interna específics per a la regularització de la relació jurídica del personal laboral fix que presta serveis en llocs classificats com a funcionaris, i que no compleix els requisits per a participar en els processos del règim transitori de funcionarització, previst en la disposició transitòria deu de la mateixa llei.

L'oferta, d'altra banda, compleix amb el que es disposa en l'article 55 de la Llei 10/2010 que estableix que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà un contingut no inferior al 7 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb diversitat funcional, considerant com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que va aprovar el text refòs de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, de manera que, almenys, s'aconsegueixca el 2 % dels efectius totals.

Així mateix, el decret inclou mesures per a garantir que en els processos selectius siga efectiva la igualtat entre dones i homes, de conformitat amb el que es disposa en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Aquest decret ha sigut negociat amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Funció Pública, en la reunió de 29 de març de 2019, d'acord amb el que s'estableix en l'article 154.2.1 de la Llei 10/2010.

Per tot això, en execució de les atribucions previstes en l'article 8 de la Llei 10/2010, a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, i prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 12 d'abril de 2019,

DECRETE

Article 1. De l'Oferta d'ocupació pública

De conformitat amb el que es disposa en els articles 46 de la Llei 10/2010 i 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, així com el que es preveu en l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogada per a l'exercici 2019, i en l'article 36 de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, s'aprova l'oferta d'ocupació pública corresponent a aquesta anualitat, per a l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, i referida exclusivament a llocs de treball la gestió dels quals té atribuïda la Direcció General de Funció Pública de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

Article 2. Contingut de l'oferta

1. Aquesta oferta d'ocupació pública conté places corresponents a llocs de treball que estan dotats pressupostàriament i inclosos en les relacions de llocs de treball aprovades. Aquests llocs es troben vacants o es troben exercits de manera interina o temporal, o estant exercits pels seus titulars són susceptibles de ser convertits en llocs del grup de titulació superior, de conformitat amb el que es disposa en la disposició transitòria segona, de la Llei 10/2010.

2. Les places a què es refereix l'apartat anterior ascendeixen a un total de 477 i són les que s'indiquen en els annexos d'aquest decret, amb especificació del cos o escala, així com del nombre de llocs de l'oferta compresos en cada apartat.

3. En l'oferta s'inclouen 286 places que corresponen al torn lliure (annex I) i 191 a promoció interna. D'aquestes, 154 corresponen a la promoció interna ordinària (annex II), donant-se compliment al que es preveu en l'article 119 de la Llei 10/2010 quant a la reserva per a la pro-

que se convocan. Para hacerla posible y compatible con los procesos de estabilización, se prevé la acumulación en convocatorias de turno libre de plazas ofertadas y no cubiertas por promoción interna teniendo en cuenta que el número de plazas acumulables está incluido siempre dentro de alguno de los tipos de tasa de reposición que prevén las normas presupuestarias.

En aplicació de la disposició transitòria segona, de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, esta oferta prevé la convocatoria de procesos restringidos de promoción interna. Y en aplicación de lo previsto en la disposición adicional segunda y en la disposición transitoria quinta de la Ley 10/2010, este decreto prevé la convocatoria de procesos de promoción interna específicos para la regularización de la relación jurídica del personal laboral fijo que presta servicios en puestos clasificados como funcionariales y que no cumple los requisitos para participar en los procesos del régimen transitorio de funcionarización previsto en la disposición transitoria décima de la misma ley.

La oferta, por otra parte, cumple con lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 10/2010 que establece que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al 7 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con diversidad funcional, considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, que aprobó el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de modo que, al menos, se alcance el 2 % de los efectivos totales.

Asimismo, el decreto incluye medidas para garantizar que en los procesos selectivos sea efectiva la igualdad entre mujeres y hombres de conformidad con lo dispuesto en la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Este decreto ha sido negociado con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Función Pública, en su reunión de 29 de marzo de 2019, de acuerdo con lo establecido en el artículo 154.2.1 de la Ley 10/2010.

Por todo ello, en ejecución de las atribuciones previstas en el artículo 8 de la Ley 10/2010, a propuesta de la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, y previa deliberación del Consell, en la reunión de 12 de abril de 2019,

DECRETO

Artículo 1. De la Oferta de empleo público

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 46 de la Ley 10/2010 y 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así como lo previsto en el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, prorrogada para el ejercicio 2019, y en el artículo 36 de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019, se aprueba la Oferta de Empleo Público correspondiente a dicha anualidad, para el ámbito de la Administración de la Generalitat y referida exclusivamente a puestos de trabajo cuya gestión tiene atribuida la Dirección General de Función Pública de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

Artículo 2. Contenido de la oferta

1. Esta oferta de empleo público contiene plazas correspondientes a puestos de trabajo que están dotados presupuestariamente e incluidos en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas. Dichos puestos se encuentran vacantes o se hallan desempeñados de modo interino o temporal, o estando desempeñados por sus titulares son susceptibles de ser convertidos en puestos del grupo de titulación superior, de conformidad con lo dispuesto en la disposición transitoria segunda, de la Ley 10/2010.

2. Las plazas a que se refiere el apartado anterior ascienden a un total de 477 y son las que se indican en los anexos de este decreto, con especificación del cuerpo o escala, así como del número de puestos de la oferta comprendidos en cada apartado.

3. En la oferta se incluyen 286 plazas que corresponden al turno libre (anexo I) y 191 a promoción interna. De ellas, 154 corresponden a la promoción interna ordinaria (anexo II), dándose cumplimiento a lo previsto en el artículo 119 de la Ley 10/2010 en cuanto a la reserva para

moció interna del personal. També s'inclouen 21 places del Cos B-08 Tècnic de gestió de projectes d'urbanisme i construcció de l'Administració de la Generalitat, grup/subgrup professional B, de conformitat amb la disposició transitòria segona de la Llei 10/2010, a les quals es podrà accedir mitjançant la convocatòria de processos restringits de promoció interna (annex III). Així mateix, s'inclouen 16 places per a tornos de promoció interna restringida per al personal laboral fix que complisca els requisits establerts en les disposicions addicional segona i transitòria cinquena de la Llei 10/2010 (annex IV).

4. Les convocatòries preveuran que les places incloses en l'annex II que resulten desertes després de cadascun dels processos selectius de promoció interna, puguen acumular-se a la corresponent convocatòria de torn lliure.

Article 3. Convocatòries

1. Els processos selectius derivats de la present oferta d'ocupació pública han de ser convocats per la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques en el termini màxim d'un any, d'acord amb el que es disposa en el Reial decret legislatiu 5/2015, en la Llei 10/2010 i en altres disposicions que siguen aplicables.

2. Les convocatòries de les places incloses en l'apartat B de l'annex I es corresponen amb processos d'estabilització d'ocupació en els termes previstos en l'article 19.U.9 de la Llei 6/2018; i en l'article 36 de la Llei 28/2018.

Aquests processos s'articularan mitjançant el procediment de concurs oposició de conformitat amb els criteris recollits en l'Acord de 5 d'octubre de 2018, del Consell, de ratificació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública per al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública i el Pla d'estabilitat en l'ocupació pública 2017-2020, garantint-se, en tot cas, els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Article 4. Procediment de promoció interna ordinària

1. Les convocatòries de promoció interna dels cossos, escales o agrupacions professionals funcionaries continguts en l'annex II s'obriran a personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat amb els següents tres tipus de procedència, sempre que aquests existiren en relació amb el cos convocat:

a) El personal que pertanga a un cos o escala del grup o subgrup immediatament inferior al de les places convocades, i que estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna vertical)

b) El personal que pertanga a un altre cos o escala del mateix grup o subgrup de classificació professional (promoció interna horitzontal).

c) El personal que pertanga a un cos o escala del grup o subgrup immediatament inferior al de les places convocades, i que no estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna mixta)

2. Les convocatòries de promoció interna determinaran, si escau, de quines proves o de quines matèries quedarà exempt el personal que participe a través de cadascuna d'aquestes modalitats de promoció interna, sempre que es tracte de coneixements que es puguen considerar prou acreditats a través de les proves d'ingrés al cos o escala d'origen.

Article 5. Procediment de promoció interna específic

En aplicació del que es disposa en l'apartat 1, de la disposició transitòria segona, de la Llei 10/2010, el personal funcional que, d'acord amb el que s'estableix en la seua disposició addicional sisena, es va integrar en el cos C1-05, especialistes en Delineació de l'Administració de la Generalitat, i en les proves selectives d'accés a l'administració pública se li va exigir específicament i expressament en la convocatòria, com a requisit per a poder participar, estar en possessió del títol de tècnica o tècnic del cicle formatiu de grau superior de formació professional de la família Edificació i Obra Civil, podrà accedir al cos B-08, tècnic de gestió de Projectes d'Urbanisme i Construcció de l'Administració de la Generalitat, mitjançant un procés restringit de promoció interna.

En aquest procés, es podrà eximir el personal de l'avaluació dels continguts que es van tindre en compte en el temari d'accés a la funció pública en les respectives proves selectives. El personal que supere

la promoció interna del personal. También se incluyen 21 plazas del cuerpo B-08 Técnico de gestión de proyectos de urbanismo y construcción de la administración de la Generalitat, grupo/subgrupo profesional B de conformidad con la disposición transitoria segunda, de la Ley 10/2010, a las que se podrá acceder mediante la convocatoria de procesos restringidos de promoción interna (anexo III). Asimismo se incluyen 16 plazas para turnos de promoción interna restringida para el personal laboral fijo que cumpla los requisitos establecidos en las disposiciones adicional segunda y transitoria quinta de la Ley 10/2010 (anexo IV).

4. Las convocatorias preverán que las plazas incluidas en el anexo II que resulten desiertas tras cada uno de los procesos selectivos de promoción interna puedan acumularse a la correspondiente convocatoria de turno libre.

Artículo 3. Convocatorias

1. Los procesos selectivos derivados de la presente oferta de empleo público deben ser convocados por la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas en el plazo máximo de un año, con arreglo a lo dispuesto en el Real decreto legislativo 5/2015, en la Ley 10/2010, y demás disposiciones que sean de aplicación.

2. Las convocatorias de las plazas incluidas en el apartado B del anexo I se corresponden con procesos de estabilización de empleo en los términos previstos en el artículo 19.Uno.9 de la Ley 6/2018; y en el artículo 36 de la Ley 28/2018.

Estos procesos se articularán mediante el procedimiento de concurso-oposición de conformidad con los criterios recogidos en el Acuerdo de 5 de octubre de 2018, del Consell, de ratificación del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública para el desarrollo de las ofertas de empleo público y el Plan de estabilidad en el empleo público 2017-2020, garantizándose, en todo caso, los principios de libre concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicitat.

Artículo 4. Procedimiento de promoción interna ordinaria

1. Las convocatorias de promoción interna de los cuerpos, escalas o agrupaciones profesionales funcionarias contenidos en el anexo II se abrirán a personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat con los siguientes tres tipos de procedencia, siempre que los mismos existieran en relación con el cuerpo convocado:

a) El personal que pertenezca a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna vertical)

b) El personal que pertenezca a otro cuerpo o escala del mismo grupo o subgrupo de clasificación profesional (promoción interna horitzontal).

c) El personal que pertenezca a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que no esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna mixta)

2. Las convocatorias de promoción interna determinarán, en su caso, de qué pruebas o de qué materias quedarán exentos el personal que participe a través de cada una de estas modalidades de promoción interna, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados a través de las pruebas de ingreso al cuerpo o escala de origen.

Artículo 5. Procedimiento de promoción interna específico

En aplicación de lo dispuesto en el apartado 1, de la disposición transitoria segunda, de la Ley 10/2010, el personal funcional que, de acuerdo con lo establecido en su disposición adicional sexta, se integró en el cuerpo C1-05, especialistas en delineación de la Administración de la Generalitat, y en las pruebas selectivas de acceso a la administración pública se le exigió específica y expresamente en la convocatoria, como requisito para poder participar, estar en posesión del título de técnica o técnico del ciclo formativo de grado superior de Formación Profesional de la familia Edificación y Obra Civil, podrá acceder al cuerpo B-08, técnico de gestión de proyectos de urbanismo y construcción de la administración de la Generalitat mediante un proceso restringido de promoción interna.

En dicho proceso, se podrá eximir al personal de la evaluación de los contenidos que se tuvieron en cuenta en el temario de acceso a la función pública en las respectivas pruebas selectivas. El personal que

aquestes proves d'integració restringida, romandrà en el lloc de treball del qual era titular en la seua condició de personal funcionari de carrera del cos C1-05, modificant-se aquest lloc i classificant-se com a B-08, amb les funcions i retribucions complementàries que escaiguen, d'acord amb els criteris i normes generals aplicables en matèria de classificació de llocs de treball.

Article 6. Processos de promoció interna específics per a la regularització de la relació jurídica del personal laboral fix

Les convocatòries dels cossos, escales o agrupacions professionals funcionàries continguts en l'annex IV s'obriran a personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat que complisca les condicions i requisits establits en la disposició addicional segona, o en la disposició transitòria cinquena de la Llei 10/2010.

Article 7. Reserva per a persones amb diversitat funcional

1. Es reserva més d'un 7 % de la totalitat de les places contemplades en aquesta oferta d'ocupació pública per a ser cobertes entre persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, sempre que aquesta siga compatible amb l'exercici de les funcions pròpies dels llocs de treball, de conformitat amb l'article 55 de la Llei 10/2010.

2. La reserva a què es refereix l'apartat anterior es desglossa, d'acord amb el que es preveu en l'article 59 del Reial decret legislatiu 5/2015 de la manera següent:

a) Un mínim del 5 % dels llocs es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínim del 2 % dels llocs es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional que tinga el seu origen en una diversitat funcional intel·lectual.

Article 8. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional

1. Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional, tindran idèntic contingut que les establides per a la resta dels aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que les persones amb diversitat funcional participen en condicions d'igualtat, a excepció del que es disposa en l'apartat següent.

2. Les convocatòries per a l'accés de les persones a què es refereix l'apartat 2.b de l'article anterior, estaran dirigides especialment a acreditar que els aspirants posseeixen els coneixements imprescindibles que els permeten fer les tasques pròpies del lloc de treball.

Article 9. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor de la dona en el cas que aquest sexe estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Modificació del Decret 224/2018, de 14 de desembre, de 2018, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a l'Administració de la Generalitat.

Es modifica l'annex I (torn lliure) del Decret 224/2018, de 14 de desembre, de 2018, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a l'Administració de la Generalitat, en el sentit de passar de l'apartat A (Convocatòries ordinàries) a l'apartat B (Convocatòries processos d'estabilització d'ocupació), els llocs següents:

Cosos/escales	Torn lliure general	Torn lliure personal amb diversitat funcional	Total
C2-08-02 Serveis Auxiliars de Seguretat i Salut Laborals. Auxiliar de Seguretat i salut en el treball	3		3

supere estas pruebas de integración restringida, permanecerá en el puesto de trabajo del que era titular en su condición de personal funcionario de carrera del cuerpo C1-05, modificándose dicho puesto y clasificándose como B-08, con las funciones y retribuciones complementarias que procedan de acuerdo con los criterios y normas generales aplicables en materia de clasificación de puestos de trabajo.

Artículo 6. Procesos de promoción interna específicos para la regularización de la relación jurídica del personal laboral fijo

Las convocatorias de los cuerpos, escalas o agrupaciones profesionales funcionariales contenidos en el anexo IV se abrirán a personal laboral fijo de la Administración de la Generalitat que cumpla las condiciones y requisitos establecidos en la disposición adicional segunda o en la disposición transitoria quinta de la Ley 10/2010.

Artículo 7. Reserva para personas con diversidad funcional

1. Se reserva más de un 7 % de la totalidad de las plazas contempladas en esta oferta de empleo público para ser cubiertas entre personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, siempre que esta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo, de conformidad con el artículo 55 de la Ley 10/2010.

2. La reserva a que se refiere el apartado anterior se desglosa, de acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Real decreto legislativo 5/2015 del siguiente modo:

a) Un mínimo del 5 % de los puestos se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínimo del 2 % de los puestos se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional que tenga su origen en una diversidad funcional intelectual.

Artículo 8. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional

1. Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de los aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con diversidad funcional participen en condiciones de igualdad, a excepción de lo dispuesto en el apartado siguiente.

2. Las convocatorias para el acceso de las personas a que se refiere el apartado 2.b del artículo anterior, estarán dirigidas especialmente a acreditar que los aspirantes poseen los conocimientos imprescindibles que les permitan realizar las tareas propias del puesto de trabajo.

Artículo 9. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor de la mujer en el caso de que dicho sexo estuviera infrarepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Modificación del Decreto 224/2018, de 14 de diciembre, de 2018, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de 2018 para la Administración de la Generalitat.

Se modifica el anexo I (turno libre) del Decreto 224/2018, de 14 de diciembre, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de 2018 para la Administración de la Generalitat en el sentido de pasar del apartado A (Convocatorias ordinarias) al apartado B (Convocatorias procesos de estabilización de empleo) los siguientes puestos:

Cuerpos/escalas	Turno libre general	Turno libre personal con diversidad funcional	Total
C2-08-02 Servicios Auxiliares de Seguridad y Salud Laborales. Auxiliar de Seguridad y Salud en el trabajo.	3		3

Segona. Desenvolupament

Es faculta la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de funció pública perquè dicte quantes disposicions requerisca el compliment i execució d'aquest decret.

Tercera. Efectes

Aquest decret tindrà efectes l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 12 d'abril de 2019

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Administració Pública,
Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

Segunda. Desarrollo

Se faculta a la persona titular de la conselleria con competencias en materia de función pública para que dicte cuantas disposiciones requiera el cumplimiento y ejecución de este decreto.

Tercera. Efectos

Este decreto tendrá efectos el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 12 de abril de 2019

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Administració Pública,
Reformes Democràtiques y Libertades Públiques,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

ANNEX I / ANEXO I
A. Convocatòries ordinàries/Convocatorias ordinarias

Cosos/escales <i>Cuerpos/escalas</i>	Torn lliure general <i>Turno libre general</i>	Torn lliure personal amb diversitat funcional <i>Turno libre personal con diversidad funcional</i>	Total <i>Total</i>
A1-03 Superior Intervenció i Auditoria de la Generalitat A1-03 Superior Intervención y Auditoria de la Generalitat	3		3
A1-06 Superior tècnic d'enginyeria en informàtica A1-06 Superior técnico ingeniería informática	9	1	10
A1-07 Superior tècnic de traducció i interpretació lingüística de l'Administració de la Generalitat A1-07 Superior técnico de traducción e interpretación lingüística de la Administración de la Generalitat	2		2
A1-20 Superior tècnic de psicologia de l'Administració de la Generalitat A1-20 Superior técnico de psicología de la Administración de la Generalitat	10	1	11
A1-27-01 Superior tècnic de l'administració del medi ambient de l'Administració de la Generalitat A1-27-01 Superior técnico de la administración del medio ambiente de la Administración de la Generalitat	2	1	3
A2-14-02 Superior de gestió d'enginyeria tècnica agrícola de l'Administració de la Generalitat. Escala investigació i experimentació agrària A2-14-02 Superior de gestión de ingeniería técnica agrícola de la Administración de la Generalitat. Escala investigación y experimentación agraria	5	1	6
A2-16-02 Superior de gestió en acció social de l'Administració de la Generalitat. Escala educació social A2-16-02 Superior de gestión en acción social de la Administración de la Generalitat. Escala educación social	14	2	16
A2-16-03 Superior de gestió en acció social de l'Administració de la Generalitat. Escala treball social A2-16-03 Superior de gestión en acción social de la Administración de la Generalitat. Escala trabajo social	29	2	31
C1-03 Especialistes en educació especial de l'Administració de la Generalitat C1-03 Especialistas en educación especial de la Administración de la Generalitat	48	2	50
C1-11 Especialistes en comunicacions i emergències de l'Administració de la Generalitat C1-11 Especialistas en comunicaciones y emergencias de la Administración de la Generalitat	3		3
C1-12 Especialistes d'atenció socio sanitària de l'Administració de la Generalitat C1-12 Especialistas de atención socio-sanitaria de la Administración de la Generalitat	10	1	11
C2-05-01 Serveis auxiliars socio-sanitaris i educatius de l'Administració de la Generalitat. Escala auxiliars d'infermeria C2-05-01 Servicios auxiliares socio-sanitarios y educativos de la Administración de la Generalitat. Escala auxiliares de enfermería	24	2	26

APF- 01-01 Serveis de suport generals de l'Administració de la Generalitat. Escala subalterns (DIVERSITAT FUNCIONAL INTEL.LECTUAL) APF- 01-01 Servicios de apoyo generales de la Administración de la Generalitat. Escala subalternos (DIVERSIDAD FUNCIONAL INTELECTUAL)		10	10
TOTAL	159	23	182

ANNEX I / ANEXO I

B. Convocatòries processos d'estabilització d'ocupació/Convocatorias procesos de estabilización de empleo

<i>Cosos/escales</i> <i>Cuerpos/escalas</i>	<i>Torn lliure</i> <i>Turno libre</i>	<i>Torn lliure personal amb diversitat funcional</i> <i>Turno libre personal con diversidad funcional</i>	<i>Total</i> <i>Total</i>
A1-16 Superior tècnic de geodèsia i cartografia de l'Administració de la Generalitat A1-16 Superior técnico de geodesia y cartografía de la Administración de la Generalitat	2		2
A1-19 Superior tècnic en acció social i administració de serveis socials de l'Administració de la Generalitat A1-19 Superior técnico en acción social y administración de servicios sociales de la Administración de la Generalitat	2		2
A1-31-02 Superior tècnic de tecnologia agroalimentària de l'Administració de la Generalitat. Escala tecnòleg especialista A1-31-02 Superior técnico de tecnología agroalimentaria de la Administración de la Generalitat. Escala tecnólogo especialista	2		2
A2-12 Superior de gestió en geodèsia i cartografia de l'Administració de la Generalitat A2-12 Superior de gestión en geodesia y cartografía de la Administración de la Generalitat	2		2
A2-16-01 Superior de gestió en acció social de l'Administració de la Generalitat. Escala acció social i administració de serveis socials A2-16-01 Superior de gestión en acción social de la Administración de la Generalitat. Escala acción social y administración de servicios sociales	2		2
A2-16-05 Superior de gestió en acció social de l'Administració de la Generalitat. Escala teràpia ocupacional A2-16-05 Superior de gestión en acción social de la Administración de la Generalitat. Escala terapia ocupacional	3		3
C1-07 Especialistes en pesca marítima de l'Administració de la Generalitat C1-07 Especialistas en pesca marítima de la Administración de la Generalitat	3		3
C2-02-02 Serveis auxiliars generals de l'Administració de la Generalitat. Escala conducció i mecànica de vehicles C2-02-02 Servicios auxiliares generales de la Administración de la Generalitat. Escala conducción y mecánica de vehículos	6		6
C2-03-01 Serveis auxiliars de manteniment de l'Administració de la Generalitat. Escala auxiliar de manteniment general C2-03-01 Servicios auxiliares de mantenimiento de la Administración de la Generalitat. Escala auxiliar de mantenimiento general	4		4
C2-03-05 Serveis auxiliars de manteniment de l'Administració de la Generalitat. Escala auxiliar de manteniment d'electricitat C2-03-05 Servicios auxiliares de mantenimiento de la Administración de la Generalitat. Escala auxiliar de mantenimiento de electricidad	4		4
C2-03-06 Serveis auxiliars de manteniment de l'Administració de la Generalitat. Escala auxiliar de manteniment d'electrònica C2-03-06 Servicios auxiliares de mantenimiento de la Administración de la Generalitat. Escala auxiliar de mantenimiento de electrónica	2		2
C2-05-03 Serveis auxiliars socio-sanitaris i educatius de l'Administració de la Generalitat. Escala monitors terapèutics C2-05-03 Servicios auxiliares socio-sanitarios y educativos de la Administración de la Generalitat. Escala monitores terapéuticos	2		2
APF- 04-01 Serveis de suport en agricultura, pesca i medi ambient de l'Administració de la Generalitat. Escala peó agrari APF- 04-01 Servicios de apoyo en agricultura, pesca y medio ambiente de la Administración de la Generalitat. Escala peón agrario	2		2
APF- 05-01 Serveis de suport socio-sanitaris i educatius de l'Administració de la Generalitat. Escala ajudant de residència/serveis APF- 05-01 Servicios de apoyo socio-sanitarios y educativos de la Administración de la Generalitat. Escala ayudante de residencia/servicios	55	5	60

APF- 06-05 Serveis de suport del manteniment de l'Administració de la Generalitat. Escala ajudant manteniment magatzem APF- 06-05 Servicios de apoyo del mantenimiento de la Administración de la Generalitat. Escala ayudante mantenimiento almacén	5		5
APF- 06-07 Serveis de suport del manteniment de l'Administració de la Generalitat. Escala ajudant de manteniment d'obra APF- 06-07 Servicios de apoyo del mantenimiento de la Administración de la Generalitat. Escala ayudante de mantenimiento de albañilería	3		3
TOTAL	99	5	104

ANNEX II / ANEXO II
Promoció interna ordinària/ Promoción interna ordinaria

Cosos/escales <i>Cuerpos/escalas</i>	Promoció interna ordinària <i>Promoción interna ordinaria</i>	Promoció interna ordinària personal con diversitat funcional <i>Promoción interna personal ordinaria con diversidad funcional</i>	Total <i>Total</i>
A1-03 Superior Intervenció i Auditoria de la Generalitat A1-03 Superior Intervención i Auditoria de la Generalitat	1		1
A1-06 Superior tècnic d'enginyeria en informàtica A1-06 Superior técnico ingeniería informática	9	1	10
A1-19 Superior tècnic en acció social i administració de serveis socials de l'Administració de la Generalitat A1-19 Superior técnico en acción social y administración de servicios sociales de la Administración de la Generalitat	2		2
A1-20 Superior tècnic de psicologia de l'Administració de la Generalitat A1-20 Superior técnico de psicología de la Administración de la Generalitat	9		9
A1-27-01 Superior tècnic de l'administració del medi ambient de l'Administració de la Generalitat. Escala administració del medi ambient A1-27-01 Superior técnico de la administración del medio ambiente de la Administración de la Generalitat. Escala administración del medio ambiente	3		3
A2-14-02 Superior de gestió d'enginyeria tècnica agrícola de l'Administració de la Generalitat. Escala investigació i experimentació agrària A2-14-02 Superior de gestión de ingeniería técnica agrícola de la Administración de la Generalitat. Escala investigación y experimentación agraria	4		4
A2-16-02 Superior de gestió en acció social de l'Administració de la Generalitat. Escala educació social A2-16-02 Superior de gestión en acción social de la Administración de la Generalitat. Escala educación social	14		14
A2-16-03 Superior de gestió en acció social de l'Administració de la Generalitat. Escala treball social A2-16-03 Superior de gestión en acción social de la Administración de la Generalitat. Escala trabajo social	26	2	28
C1-03 Especialistes en educació especial de l'Administració de la Generalitat C1-03 Especialistas en educación especial de la Administración de la Generalitat	45	3	48
C1-12 Especialistes d'atenció sociosanitària de l'Administració de la Generalitat C1-12 Especialistas de atención sociosanitaria de la Administración de la Generalitat	9		9
C2-02-02 Serveis auxiliars generals de l'Administració de la Generalitat. Escala conducció i mecànica de vehicles C2-02-02 Servicios auxiliares generales de la Administración de la Generalitat. Escala conducción y mecánica de vehículos	2		2
C2-05-01 Serveis auxiliars sociosanitaris i educatius de l'Administració de la Generalitat. Escala auxiliars d'infermeria C2-05-01 Servicios auxiliares socio-sanitarios y educativos de la Administración de la Generalitat. Escala auxiliares de enfermería	24		24
TOTAL	148	6	154

ANNEX III / ANEXO III
 Promoció interna específica/ *Promoción interna específica*

Disposició transitòria segona, apartat 1, de la Llei 10/2010
Disposición transitoria segunda, apartado 1, de la Ley 10/2010

Cosos/escales <i>Cuerpos/escalas</i>	Promoció interna específica <i>Promoción interna específica</i>	Promoció interna específica personal con diversitat funcional <i>Promoción interna específica personal con diversidad funcional</i>	Total <i>Total</i>
B-08 Tècnic de gestió de projectes d'urbanisme i construcció de l'Administració de la Generalitat B-08 Técnico de gestión de proyectos de urbanismo y construcción de la Administración de la Generalitat	21		21
TOTAL	21	0	21

ANNEX IV / ANEXO IV
 Promoció interna específica per a la regularització de la naturalesa jurídica del personal laboral fix
 (disposicions addicional segona i transitòria cinquena, Llei 10/2010)
Promoción interna específica para la regularización de la naturaleza jurídica del personal laboral fijo
 (disposiciones adicional segunda y transitoria quinta, Ley 10/2010)

Cosos/escales <i>Cuerpos/escalas</i>	Places <i>Plazas</i>
A2-01 Superior de gestió d'administració general de l'Administració de la Generalitat A2-01 Superior de gestión de administración general de la Administración de la Generalitat	1
APF- 01-01 Serveis de suport generals de l'Administració de la Generalitat. Escala Subalterns APF- 01-01 Servicios de apoyo generales de la Administración de la Generalitat. Escala Subalternos	15
Total	16

ANNEX V / ANEXO V
 Total OOP 2019/*Total OEP 2019*

Cosos/escales <i>Cuerpos/escalas</i>	Total torn lliure <i>Total turno libre</i>	Total promoció ordinària <i>Total promoción interna ordinaria</i>	Total promoció interna específica DT 2a.1 <i>Total promoción interna específica DT 2ª.1</i>	Total promoció interna específica DA 2a i DT 5a <i>Total promoción interna específica DA 2ª y DT 5ª</i>	Total OOP 2019 <i>Total OEP 2019</i>
A1-03 Superior Intervenció i Auditoria de la Generalitat A1-03 Superior Intervención y Auditoria de la Generalitat	3	1			4
A1-06 Superior tècnic d'enginyeria en informàtica A1-06 Superior técnico ingeniería informática	10	10			20
A1-07 Superior tècnic de traducció i interpretació lingüística de l'Administració de la Generalitat A1-07 Superior técnico de traducción e interpretación lingüística de la Administración de la Generalitat	2				2
A1-16 Superior tècnic de geodèsia i cartografia de l'Administració de la Generalitat A1-16 Superior técnico de geodesia y cartografía de la Administración de la Generalitat	2				2
A1-19 Superior tècnic en acció social i administració de serveis socials de l'Administració de la Generalitat A1-19 Superior técnico en acción social y administración de servicios sociales de la Administración de la Generalitat	2	2			4
A1-20 Superior tècnic de psicologia de l'Administració de la Generalitat A1-20 Superior técnico de psicología de la Administración de la Generalitat	11	9			20
A1-27-01 Superior tècnic de l'administració del medi ambient de l'Administració de la Generalitat. Escala administració del medi ambient A1-27-01 Superior técnico de la administración del medio ambiente de la Administración de la Generalitat. Escala administración del medio ambiente	3	3			6



A1-31-02 Superior tècnic de tecnologia agroalimentària de l'Administració de la Generalitat. Escala tecnòleg especialista A1-31-02 Superior técnico de tecnología agroalimentaria de la Administración de la Generalitat. Escala tecnólogo especialista	2				2
A2-01 Superior de gestió d'administració general de l'Administració de la Generalitat A2-01 Superior de gestión de administración general de la Administración de la Generalitat				1	1
A2-12 Superior de gestió en geodèsia i cartografia de l'Administració de la Generalitat A2-12 Superior de gestión en geodesia y cartografía de la Administración de la Generalitat	2				2
A2-14-02 Superior de gestió d'enginyeria tècnica agrícola de l'Administració de la Generalitat. Escala investigació i experimentació agrària A2-14-02 Superior de gestión de ingeniería técnica agrícola de la Administración de la Generalitat. Escala investigación y experimentación agraria	6	4			10
A2-16-01 Superior de gestió en acció social de l'Administració de la Generalitat. Escala acció social i administració de serveis socials A2-16-01 Superior de gestión en acción social de la Administración de la Generalitat. Escala acción social y administración de servicios sociales	2				2
A2-16-02 Superior de gestió en acció social de l'Administració de la Generalitat. Escala educació social A2-16-02 Superior de gestión en acción social de la Administración de la Generalitat. Escala educación social	16	14			30
A2-16-03 Superior de gestió en acció social de l'Administració de la Generalitat. Escala treball social A2-16-03 Superior de gestión en acción social de la Administración de la Generalitat. Escala trabajo social	31	28			59
A2-16-05 Superior de gestió en acció social de l'Administració de la Generalitat. Teràpia ocupacional A2-16-05 Superior de gestión en acción social de la Administración de la Generalitat. Escala terapia ocupacional	3				3
B-08 Tècnic de gestió de projectes d'urbanisme i construcció de l'Administració de la Generalitat B-08 Técnico de gestión de proyectos de urbanismo y construcción de la Administración de la Generalitat			21		21
C1-03 Especialistes en educació especial de l'Administració de la Generalitat C1-03 Especialistas en educación especial de la Administración de la Generalitat	50	48			98
C1-07 Especialistes en pesca marítima de l'Administració de la Generalitat C1-07 Especialistas en pesca marítima de la Administración de la Generalitat	3				3
C1-11 Especialistes en comunicacions i emergències de l'Administració de la Generalitat C1-11 Especialistas en comunicaciones y emergencias de la Administración de la Generalitat	3				3
C1-12 Especialistes d'atenció socio sanitària de l'Administració de la Generalitat C1-12 Especialistas de atención socio sanitaria de la Administración de la Generalitat	11	9			20
C2-02-02 Serveis auxiliars generals de l'Administració de la Generalitat. Escala conducció i mecànica de vehicles C2-02-02 Servicios auxiliares generales de la Administración de la Generalitat. Escala conducción y mecánica de vehículos	6	2			8
C2-03-01 Serveis auxiliars de manteniment de l'Administració de la Generalitat. Escala auxiliar de manteniment general C2-03-01 Servicios auxiliares de mantenimiento de la Administración de la Generalitat. Escala auxiliar de mantenimiento general	4				4
C2-03-05 Serveis auxiliars de manteniment de l'Administració de la Generalitat. Escala auxiliar de manteniment d'electricitat C2-03-05 Servicios auxiliares de mantenimiento de la Administración de la Generalitat. Escala auxiliar de mantenimiento de electricidad	4				4
C2-03-06 Serveis auxiliars de manteniment de l'Administració de la Generalitat. Escala auxiliar de manteniment d'electrònica C2-03-06 Servicios auxiliares de mantenimiento de la Administración de la Generalitat. Escala auxiliar de mantenimiento de electrónica	2				2
C2-05-01 Serveis auxiliars socio-sanitaris i educatius de l'Administració de la Generalitat. Escala auxiliars d'infermeria C2-05-01 Servicios auxiliares socio-sanitarios y educativos de la Administración de la Generalitat. Escala auxiliares de enfermería	26	24			50



C2-05-03 Serveis auxiliars socio-sanitaris i educatius de l'Administració de la Generalitat. Escala monitors terapèutics C2-05-03 Servicios auxiliares socio-sanitarios y educativos. Escala monitores terapéuticos	2				2
APF- 01-01 Serveis de suport generals. Escala Subalterns APF- 01-01 Servicios de apoyo generales. Escala Subalternos				15	15
APF- 01-01 Serveis de suport generals. Escala subalterns (DIVERSITAT FUNCIONAL INTEL·LECTUAL) APF- 01-01 Servicios de apoyo generales. Escala subalternos (DIVERSIDAD FUNCIONAL INTELECTUAL)	10				10
APF- 04-01 Serveis de suport en agricultura, pesca i medi ambient de l'Administració de la Generalitat. Escala peó agrari APF- 04-01 Servicios de apoyo en agricultura, pesca y medio ambiente de la Administración de la Generalitat. Escala peón agrario	2				2
APF- 05-01 Serveis de suport socio-sanitaris i educatius de l'Administració de la Generalitat. Escala ajudant de residència/serveis APF- 05-01 Servicios de apoyo socio-sanitarios y educativos de la Administración de la Generalitat. Escala ayudante de residencia/servicios	60				60
APF- 06-05 Serveis de suport del manteniment de l'Administració de la Generalitat. Escala ajudant manteniment magatzem APF- 06-05 Servicios de apoyo del mantenimiento de la Administración de la Generalitat. Escala ayudante mantenimiento almacén	5				5
APF- 06-07 Serveis de suport del manteniment de l'Administració de la Generalitat. Escala ajudant de manteniment d'obra APF- 06-07 Servicios de apoyo del mantenimiento de la Administración de la Generalitat. Escala ayudante de mantenimiento de albañilería	3				3
TOTAL	286	154	21	16	477