

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 29 de març de 2019, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i publicació de l'Acord de 21 de desembre de 2018, de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Administració de la Generalitat, d'adhesió al Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat (Codi 80000062011986). [2019/4139]

Vist el text de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral de l'Administració de la Generalitat, d'adhesió al Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, subscrit a València, el dia 21 de desembre de 2018, per les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals Unió General de Treballadors del PV (UGT-PV) i Comissions Obreres del PV (CCOO-PV), com a integrants de la CIVE, i la central Sindical Independent i de Funcionaris (CSIF), per ostentar la condició de representativa en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, i de conformitat amb el que disposa l'art. 90, apartats 2 i 3, del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball i l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, d'acord amb allò que s'ha establert per l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i el Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el reglament orgànic i funcional de la conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals, resol:

Primer

Ordenar la seua inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora, i depòsit del text de l'acord.

Segon

Disposar la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 29 de març de 2019.— El subdirector general de Relacions Laborals: Juan Ignacio Soler Tormo.

Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu i del sindicat que ostenta la condició de representatiu en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, d'adhesió al Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat

Reunides a València, a 21 de desembre de 2018, en l'àmbit de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE), les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals Unió General de Treballadors del P.V. (UGT-PV) i Comissions Obreres del P.V. (CCOO-PV), com a integrants de la CIVE i la Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSIF), per ostentar la condició de representativa en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 7.2 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 29 de marzo de 2019, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo de 21 de diciembre de 2018, de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio colectivo para el personal laboral de la Administración de la Generalitat, de adhesión al Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat (Codigo 80000062011986). [2019/4139]

Visto el texto del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Administración de la Generalitat, de adhesión al Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, suscrito en Valencia, el día 21 de diciembre de 2018, por las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales Unión General de Trabajadores del PV (UGT-PV) y Comisiones Obreras del PV (CCOO-PV), como integrantes de la CIVE, y la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), por ostentar la condición de representativa en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3, del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el artículo 2 del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, de acuerdo con lo establecido por el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana y el Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el reglamento orgánico y funcional de la conselleria de economía sostenible, sectores productivos, comercio y trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la Comisión Negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 29 de marzo de 2019.— El subdirector general de Relaciones Laborales: Juan Ignacio Soler Tormo.

Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo y del sindicato que ostenta la condición de representativo en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat, de adhesión al Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat.

Reunidas en València, a 21 de diciembre de 2018, en el ámbito de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo (CIVE), las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales Unión General de Trabajadores del P.V. (UGT-PV) y Comisiones Obreras del P.V. (CCOO-PV), como integrantes de la CIVE y la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), por ostentar la condición de representativa en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2 de la Ley orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Liber-



Sindical; i de conformitat amb el que s'estableix en l'article 38.8 Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, així com l'article 83.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i l'article 2 in fine i article 4 del vigent Conveni Col·lectiu.

Manifesten

El 12 de novembre de 2014, en el si d'aquesta Comissió, es va aconseguir l'Acord pel qual s'interpretava i desenvolupava l'article seté, punt 4, del vigent Conveni Col·lectiu, sobre carrera professional horitzontal i avaluació de l'exercici. En el mateix es va acordar l'adhesió al que s'estableix en el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat, així com a les corresponents normes i mesures de desenvolupament d'aquest decret, en el marc de l'establert en la normativa vigent, per a la seua aplicació al personal laboral fix gestionat per la direcció general competent en matèria de funció pública.

L'esmentat Decret 186/2014, de 7 de novembre, va ser modificat, posteriorment, pel Decret 93/2017, de 14 de juliol, del Consell, al qual es va adherir igualment la CIVE, mitjançant Acord de 24 de juliol de 2017.

La Sentència núm. 803/2015, de 21 de desembre, del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, confirmada per la Sentència del Tribunal Suprem 402/2017, de 8 de març, estima parcialment el recurs interposat per l'Associació d'interins de la Generalitat contra el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, declarant la nul·litat de determinats articles i disposicions d'aquest, quan exclouen al personal funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat, de la possible percepció del complement retributiu de carrera professional. En el mateix sentit conclouen les posteriors sentències del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana 175/2017, de 29 de març i 213/2017, de 21 d'abril, ambdues fermes per no haver sigut recorregudes.

Per a acomplir l'execució d'aquestes sentències, s'ha aprovat el Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat (DOGV 10.12.2018, núm. 8440). En ell es dona al personal funcionari interí el mateix tractament que se li va donar al personal funcionari de carrera, això comporta el manteniment dels efectes econòmics i administratius previstos en els dos decrets que es deroguen amb aquest decret.

Per tot això, aquesta Comissió considera necessari aconseguir un acord que permeta l'aplicació la carrera professional horitzontal, així com l'avaluació de l'exercici, a tot el personal laboral, per la qual cosa les parts signatàries,

ACORDEN

Primer

Adherir-se al que s'estableix en el Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, així com a les corresponents normes i mesures de desenvolupament d'aquest decret que es dicten en el marc que s'estableix en la normativa vigent.

Segon

El present Acord serà aplicable al personal laboral gestionat per la direcció general competent en matèria de funció pública.

Tercer

El present acord entrarà en vigor el dia de la seua signatura i es remetrà a l'oficina pública competent per a la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 21 de desembre de 2018

Per la Generalitat, la directora general de Funció Pública, presidenta de la CIVE. Eva Coscollá Grau

Per les organitzacions sindicals:
Per UGT-PV: Francisco Chapa Nebreda
Per CCOO-PV: José Cloquell Mascarell
Per CSIF: Julio Tamayo Muñoz

tad Sindical; y de conformidad con lo establecido en el artículo 38.8 Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así como el artículo 83.3 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y el artículo 2 in fine y artículo 4 del vigente Convenio Colectivo.

Manifiestan

El 12 de noviembre de 2014, en el seno de esta Comisión, se alcanzó el Acuerdo por el que se interpretaba y desarrollaba el artículo séptimo, punto 4, del vigente Convenio Colectivo, sobre carrera profesional horizontal y evaluación del desempeño. En el mismo se acordó la adhesión a lo establecido en el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat, así como a las correspondientes normas y medidas de desarrollo de dicho decreto, en el marco de lo establecido en la normativa vigente, para su aplicación al personal laboral fijo gestionado por la dirección general competente en materia de función pública.

El citado Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, fue modificado, posteriormente, por el Decreto 93/2017, de 14 de julio, del Consell, al cual se adhirió igualmente la CIVE, mediante Acuerdo de 24 de julio de 2017.

La Sentencia núm. 803/2015, de 21 de diciembre, del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, confirmada por la Sentencia del Tribunal Supremo 402/2017, de 8 de marzo, estima parcialmente el recurso interpuesto por la Asociación de interinos de la Generalitat contra el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell, declarando la nulidad de determinados artículos y disposiciones del mismo, cuando excluyen al personal funcionario interino con más de cinco años de antigüedad, de la posible percepción del complemento retributivo de carrera profesional. En el mismo sentido fallan las posteriores sentencias del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana 175/2017, de 29 de marzo y 213/2017, de 21 de abril, ambas firmes por no haber sido recurridas.

Para dar cumplimiento a la ejecución de las citadas sentencias, se ha aprobado el Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat (DOGV 10.12.2018, núm. 8440). En él se da al personal funcionario interino el mismo tratamiento que se le dio al personal funcionario de carrera, ello conlleva el mantenimiento de los efectos económicos y administrativos previstos en los dos Decretos que se derogan con este decreto.

Por todo ello, esta Comisión considera necesario alcanzar un acuerdo que permita la aplicación la carrera profesional horizontal, así como la evaluación del desempeño, a todo el personal laboral, por lo que las partes firmantes,

ACUERDAN

Primero

Adherirse a lo establecido en el Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, así como a las correspondientes normas y medidas de desarrollo de dicho decreto que se dicten en el marco de lo establecido en la normativa vigente.

Segundo

El presente Acuerdo será de aplicación al personal laboral gestionado por la dirección general competente en materia de función pública.

Tercero

El presente acuerdo entrará en vigor el día de su firma y se remitirá a la oficina pública competente para su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 21 de diciembre de 2018

Por la Generalitat, la directora general de Función Pública, presidenta de la CIVE. Eva Coscollá Grau

Por las organizaciones sindicales:
Por UGT-PV: Francisco Chapa Nebreda
Por CCOO-PV: José Cloquell Mascarell
Por CSIF: Julio Tamayo Muñoz