

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport

ACORD de 26 d'abril de 2019, del Consell, de ratificació de l'acord de distribució del 0,2 % d'increment de massa salarial addicional de 2018 per al personal docent.
[2019/4357]

L'article 18.2 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, contempla un increment addicional del 0,2 % de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions.

D'acord amb aquest article, el Decret llei 3/2018, de 13 de juliol, del Consell, pel qual es modifica la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018, en la seua disposició addicional quarta aprova un increment addicional de fins a un 0,2 % de la massa salarial. A aquest efecte, s'autoritza el Consell perquè, mitjançant acord, procedisca a la distribució d'aquest increment prèvia negociació col·lectiva. Aquesta distribució haurà d'ajustar-se tant als criteris establits a aquest efecte en la legislació bàsica com a aquells que determine el mateix acord, entre els quals s'hi inclouran necessàriament:

a) Els vinculats a la desaparició de la bretxa salarial en aquells sectors especialment feminitzats.

b) Els vinculats a la disparitat de condicions laborals derivades de la coexistència de diferents convenis col·lectius.

c) Els vinculats a les necessitats del transport col·lectiu.

El 28 de març de 2019 es negocià en Mesa Sectorial d'Educació la distribució d'aquest 0,2 % d'increment de massa salarial, subscriuint-se un preacord entre l'Administració i les organitzacions sindicals representades en la mesa. El 17 d'abril de 2019 es va signar l'acord definitiu que ara es ratifica.

Per això, en virtut del que es preveu en l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, a proposta del conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió de 26 d'abril de 2019,

ACORDA

Ratificar l'Acord de 17 d'abril de 2019, de la Mesa Sectorial d'Educació, pel qual es pacta la distribució del 0,2 % d'increment de la massa salarial addicional, que figura com annex a aquest acord.

ANNEX

«Acord de 17 d'abril de 2019, de la Mesa Sectorial d'Educació, subscrit per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals pel qual es pacta la distribució del 0,2 % d'increment de massa salarial addicional, prevista en l'article 18.2 de la llei de pressupostos generals de l'Estat i en la disposició addicional 4a del Decret llei 3/2018, de 13 de juliol, del Consell de la Generalitat Valenciana, pel qual es modifica la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018

L'article 18.2 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, contempla un increment addicional del 0,2 % de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions.

D'acord amb aquest article, el Decret llei 3/2018, de 13 de juliol, del Consell, en la seua disposició addicional 4a aprova un increment

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

ACUERDO de 26 de abril de 2019, del Consell, de ratificació del acuerdo de distribución del 0,2 % de incremento de masa salarial adicional de 2018 para el personal docente. [2019/4357]

El artículo 18.2 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, contempla un incremento adicional del 0,2 % de la masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones.

De acuerdo con este artículo, el Decreto ley 3/2018, de 13 de julio, del Consell, por el cual se modifica la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018, en su disposición adicional cuarta aprueba un incremento adicional de hasta un 0,2 % de la masa salarial. A tal efecto, se autoriza al Consell para que, mediante Acuerdo, proceda a la distribución de este incremento previa negociación colectiva. Esta distribución tendrá que ajustarse tanto a los criterios establecidos a tal efecto en la legislación básica como aquellos que determine el propio acuerdo, entre los cuales se incluirán necesariamente:

a) Los vinculados a la desaparición de la brecha salarial en aquellos sectores especialmente feminizados.

b) Los vinculados a la disparidad de condiciones laborales derivadas de la coexistencia de diferentes convenios colectivos.

c) Los vinculados a las necesidades del transporte colectivo.

El 28 de marzo de 2019 se negoció en Mesa sectorial de Educación la distribución de este 0,2 % de incremento de masa salarial, subscribiéndose un preacuerdo entre la Administración y las organizaciones sindicales representadas en la mesa. El 17 de abril de 2019 se firmó el acuerdo definitivo que ahora se ratifica.

Por eso, en virtud de lo que se prevé en el artículo 38 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público, y en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, a propuesta del conseller de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 26 de abril de 2019,

ACUERDA

Ratificar el Acuerdo de 17 de abril de 2019, de la Mesa Sectorial de Educación, por el cual se pacta la distribución del 0,2 % de incremento de la masa salarial adicional, que figura como anexo a este acuerdo.

ANEXO

«Acuerdo de 17 de abril de 2019, de la Mesa Sectorial de Educación, subscrito por la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales por el cual se pacta la distribución del 0,2 % de incremento de masa salarial adicional, prevista en el artículo 18.2 de la ley de presupuestos generales del Estado y en la disposición adicional 4ª del Decreto ley 3/2018, de 13 de julio, del Consell de la Generalitat Valenciana, por el cual se modifica la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018

El artículo 18.2 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, contempla un incremento adicional del 0,2 % de la masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones.

De acuerdo con este artículo, el Decreto ley 3/2018, de 13 de julio, del Consell, en su disposición adicional 4.ª aprueba un incremento adi-



addicional de fins a un 0,2 % de la massa salarial. A aquest efecte, s'autoritza el Consell perquè, mitjançant Acord, procedisca a la distribució d'aquest increment prèvia negociació col·lectiva. Aquesta distribució haurà d'ajustar-se tant als criteris establits a aquest efecte en la legislació bàsica com a aquells que determine el mateix acord, entre els quals s'hi inclouran necessàriament:

a) Els vinculats a la desaparició de la bretxa salarial en aquells sectors especialment feminitzats.

b) Els vinculats a la disparitat de condicions laborals derivades de la coexistència de diferents convenis col·lectius.

c) Els vinculats a les necessitats del transport col·lectiu.

La Llei orgànica 1/1990, de 3 d'octubre, d'Ordenació General del Sistema Educatiu, permet, en la seua disposició transitòria 4a, l'accés dels mestres als centres d'Educació Secundària.

El Decret 62/2003, de 13 de maig, del Consell de la Generalitat, pel qual s'atorga al personal del cos de mestres que exerceix llocs de treball del primer cicle de l'Educació Secundària Obligatoria (ESO) el dret a percebre les retribucions corresponents al lloc de treball exercit, estableix en el seu article 1 que: «El personal pertanyent al cos de mestres al servei de la Conselleria de Cultura i Educació, adscrit a llocs de treball del primer cicle de l'Educació Secundària Obligatoria en centres públics de la dita Conselleria, mentre els estiga exercint, percebrà les retribucions corresponents al complement de destinació que corresponga als professors del cos d'Ensenyança Secundària».

Per la seua part el Reial decret 1594/2011, de 4 de novembre, pel qual s'estableixen les especialitats docents del cos de mestres que exerceixen les seues funcions en les etapes d'Educació Infantil i d'Educació Primària regulades en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació (BOE 270, de data 09.11.2011), estableix en la seua disposició addicional quarta, apartat 2, que «El personal funcionari del cos de mestres de les especialitats de Pedagogia Terapèutica i Audició i Llenguatge, podrà exercir funcions d'atenció a la diversitat en Educació Secundària».

El col·lectiu de mestres de l'especialitat de Pedagogia Terapèutica i d'Audició i Llenguatge que està destinat en els centres d'Educació Secundària es troba, en el moment actual, amb una bretxa salarial segons accediren al lloc en aplicació de la disposició transitòria de la LOGSE, o una vegada finalitzat el període d'aplicació.

Aquest col·lectiu està especialment feminitzat, ja que el 88 % són dones.

En el moment actual conviuen en els centres d'Educació Secundària tots dos col·lectius.

El col·lectiu de mestres que està destinat en els centres de Formació de Persones Adultes (FPA) es troba, en el moment actual, amb una bretxa salarial segons accediren al lloc en l'aplicació de la disposició transitòria de la LOGSE, que permetia l'accés del cos de mestres a aquests centres per a impartir els nivells inicials de l'ESO, o una vegada finalitzat el seu període d'aplicació.

Aquest col·lectiu està especialment feminitzat, ja que el 59 % són dones.

En el moment actual conviuen en els centres d'FPA tots dos col·lectius que realitzen les mateixes funcions.

Una vegada establida, en l'Acord del Consell de data 9 de novembre de 2018, la quantitat total corresponent a l'increment del 0,2 % de la massa salarial addicional, i feta la seua distribució, corresponen a l'Administració de la Generalitat 3.762.161 €, dels quals, sobre la base del criteri de nombre d'efectius de la plantilla de cadascun dels seus quatre sectors (Administració del Consell, Justícia, docents i Sanitat), s'assignen al sector de personal docent 1.686.576 €. Els quals es repartiran amb el següent detall:

1. Al complement per als mestres en centres d'Educació Secundària es destinaran 748.666 €.

2. Al complement per als mestres en centres de Formació de Persones Adultes es destinaran 434.391 €.

3. A la modificació de la classificació dels Educadors d'Educació Infantil, passant del cos C1, C1-04 al B, B-07 es destinaran 503.519 €.

Tenint en compte tots aquests precedents i a l'empara del que disposa l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, i els articles 153 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de

cional de hasta un 0,2 % de la masa salarial. A tal efecto, se autoriza al Consell para que, mediante acuerdo, proceda a la distribución de este incremento previa negociación colectiva. Esta distribución tendrá que ajustarse tanto a los criterios establecidos a tal efecto en la legislación básica como aquellos que determine el propio acuerdo, entre los cuales se incluirán necesariamente:

a) Los vinculados a la desaparición de la brecha salarial en aquellos sectores especialmente feminizados.

b) Los vinculados a la disparidad de condiciones laborales derivadas de la coexistencia de diferentes convenios colectivos.

c) Los vinculados a las necesidades del transporte colectivo.

La Ley orgánica 1/1990, de 3 de octubre, de ordenación general del sistema educativo, permite, en su disposición transitòria 4.ª, el acceso de los maestros a los centros de Educación Secundaria.

El Decreto 62/2003, de 13 de mayo, del Consell de la Generalitat, por el cual se otorga al personal del cuerpo de maestros que ejerce puestos de trabajo del primer ciclo de la Educación Secundaria Obligatoria (ESO) el derecho a percibir las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo ejercido, establece en su artículo 1 que: «El personal perteneciente al cuerpo de maestros al servicio de la Conselleria de Cultura y Educación, adscrito a puestos de trabajo del primer ciclo de la Educación Secundaria Obligatoria en centros públicos de dicha Conselleria, mientras los esté ejerciendo, percibirá las retribuciones correspondientes en el complemento de destino que corresponda a los profesores del cuerpo de Enseñanza Secundaria».

Por su parte el Real decreto 1594/2011, de 4 de noviembre, por el cual se establecen las especialidades docentes del cuerpo de maestros que ejercen sus funciones en las etapas de Educación Infantil y de Educación Primaria reguladas en la Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de educación (BOE núm. 270, de fecha 09.11.2011), establece en su disposición adicional cuarta, apartado 2, que «El personal funcionario del cuerpo de maestros de las especialidades de Pedagogía Terapéutica y Audición y Lenguaje podrá ejercer funciones de atención a la diversidad en Educación Secundaria».

El colectivo de maestros de la especialidad de Pedagogía Terapéutica y de Audición y Lenguaje que está destinado en los centros de Educación Secundaria se encuentra, en el momento actual, con una brecha salarial según accedieran al puesto en aplicación de la disposición transitòria de la LOGSE, o una vez finalizado el periodo de aplicación.

Este colectivo está especialmente feminizado, puesto que el 88 % son mujeres.

En el momento actual conviven en los centros de Educación Secundaria ambos colectivos.

El colectivo de maestros que está destinado en los centros de Formación de Personas Adultas (FPA) se encuentra, en el momento actual, con una brecha salarial según accedieran al puesto en aplicación de la disposición transitòria de la LOGSE, que permitía el acceso del cuerpo de maestros a estos centros para impartir los niveles iniciales de la ESO, o una vez finalizado su periodo de aplicación.

Este colectivo está especialmente feminizado, puesto que el 59 % son mujeres.

En el momento actual conviven en los centros de FPA ambos colectivos que realizan las mismas funciones.

Una vez establecida, en el Acuerdo del Consell de fecha 9 de noviembre de 2018, la cantidad total correspondiente al incremento del 0,2 % de la masa salarial adicional, y hecha su distribución, corresponden a la Administración de la Generalitat 3.762.161 €, de los cuales, en base al criterio de número de efectivos de la plantilla de cada uno de sus cuatro sectores (Administración del Consell, Justicia, docentes y Sanidad), se asignan al sector de personal docente 1.686.576 €. Los cuales se repartirán con el siguiente detalle:

1. Al complemento para los maestros en centros de Educación Secundaria se destinarán 748.666 €.

2. Al complemento para los maestros en centros de Formación de Personas Adultas se destinarán 434.391 €.

3. A la modificación de la clasificación de los educadores de Educación Infantil, pasando del cuerpo C1, C1-04 al B, B-07 se destinarán 503.519 €.

Teniendo en cuenta todos estos precedentes y al amparo de lo que dispone el artículo 37 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del empleado público, y los artículos 153 y siguientes de la Ley



la Generalitat, d'Organització i Gestió de la Funció Pública Valenciana, s'ha desenvolupat el procés de negociació que ha culminat amb la signatura del corresponent acord per part de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals STEPV-IV, ANPE-CV, FE-CCOO-PV, CSI-F i FeSP-UGT-PV en els termes que segueixen:

La distribució de l'increment del 0,2 % de la massa salarial, en el sector docent, dels dos primers punts, es farà d'acord amb els següents criteris:

Els efectes econòmics seran des de l'1 de gener de 2018.

1. Reconèixer les retribucions corresponents al complement de destinació que corresponga al professorat del cos d'ensenyament secundari, al col·lectiu de mestres de l'especialitat de Pedagogia Terapèutica i d'Audició i Llenguatge que estan destinats en centres d'Educació Secundària i que no tenen reconegut aquest complement, mentre romanen en l'acompliment d'aquests llocs.

2. Reconèixer les retribucions corresponents al complement de destinació que corresponga al professorat del cos d'ensenyament secundari, al col·lectiu de mestres destinats en centres d'FPA (Formació de Persones Adultes) que no tenen reconegut aquest complement, mentre romanen en l'acompliment d'aquests llocs.

Subscrit a València, el 17 d'abril de 2019»

(Segueixen les signatures i rúbriques del president de la Mesa Sectorial d'Educació i de les organitzacions sindicals STEPV-IV, ANPE-CV, FE-CCOO-PV, CSI-F, FeSP-UGT-PV.)

València 26 d'abril de 2019

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Organización y Gestión de la Función Pública Valenciana, se ha desarrollado el proceso de negociación que ha culminado con la firma del correspondiente acuerdo por parte de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales STEPV-IV, ANPE-CV, FE-CCOO-PV, CSI-F y FeSP-UGT-PV en los términos que siguen:

La distribución del incremento del 0,2 % de la masa salarial, en el sector docente, de los dos primeros puntos, se hará de acuerdo con los siguientes criterios:

Los efectos económicos serán desde el 1 de enero de 2018.

1. Reconocer las retribuciones correspondientes al complemento de destino que corresponda al profesorado del cuerpo de enseñanza secundaria, al colectivo de maestros de la especialidad de Pedagogía Terapéutica y de Audición y Lenguaje que están destinados en centros de Educación Secundaria y que no tienen reconocido dicho complemento, en tanto permanezcan en el desempeño de estos puestos.

2. Reconocer las retribuciones correspondientes al complemento de destino que corresponda al profesorado del cuerpo de enseñanza secundaria, al colectivo de maestros destinados en centros de FPA (Formación de Personas Adultas) que no tienen reconocido dicho complemento, en tanto permanezcan en el desempeño de estos puestos.

Subscrito en Valencia, el 17 de abril de 2019»

(Siguen las firmas y rúbriques del presidente de la mesa sectorial de educación y de las organizaciones sindicales STEPV-IV, ANPE-CV, FE-CCOO-PV, CSI-F, FeSP-UGT-PV.)

València, 26 de abril de 2019

La consellera secretaria,
MÓNICA OLTRA JARQUE