

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

ACORD de 5 d'abril de 2019, del Consell, de ratificació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública, per a la modificació del Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat. [2019/3863]

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que té el caràcter de norma estatal bàsica per a totes les administracions públiques espanyoles, regula la carrera professional del personal, contenint un conjunt d'elements que permeten a cada administració conformar el seu propi esquema de carrera en funció de la seua estructura i necessitats. Per a la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana la carrera professional horitzontal és un conjunt d'expectatives de progrés per al personal empleat públic que busca incentivar-ne el coneixement expert. L'avaluació de l'exercici és una eina essencial dins del model.

El Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat (des d'ara 211/2018) va ser objecte de negociació en la Mesa Sectorial de la Funció Pública i en execució de sentència es dona al personal funcionari interí el mateix tractament que se li va donar al personal funcionari de carrera.

Aquest acord pretén modificar l'article 10.3, l'apartat 1 de la disposició transitòria quarta i l'apartat 12 de la disposició transitòria cinquena del Decret 211/2018. La Mesa sectorial de funció pública en la reunió de 15 de març de 2019 ha acordat la modificació del Decret 211/2018. L'acord serà aplicable al personal funcionari de l'Administració de la Generalitat en els termes de l'article 3 de l'esmentat decret.

Per això, en virtut del que preveu l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió de 5 d'abril de 2019,

ACORDA

Ratificar l'Acord de 15 de març de 2019, de la Mesa Sectorial de Funció Pública per a la modificació del Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, que hi figura com annex.

ANNEX

«Acord de la Mesa Sectorial de la Funció Pública per a la modificació del Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regulen el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat

Reunides a València, 15 de març de 2019, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de la Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, a l'emparedat del que s'estableix en els articles 33 i concordants del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i en l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana,

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

ACUERDO de 5 de abril de 2019, del Consell, de ratificació del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Funció Pública, para la modificación del Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat. [2019/3863]

El Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que tiene el carácter de norma estatal básica para todas las administraciones públicas españolas, regula la carrera profesional del personal, conteniendo un conjunto de elementos que permiten a cada Administración conformar su propio esquema de carrera en función de su estructura y necesidades. Para la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana la carrera profesional horitzontal es un conjunto de expectativas de progreso para el personal empleado público que busca incentivar el conocimiento experto del mismo. La evaluación del desempeño es una herramienta esencial dentro del modelo.

El Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat (en adelante 211/2018), fue objeto de negociación en la Mesa Sectorial de la Función Pública, y en ejecución de sentencia se da al personal funcionario interino el mismo tratamiento que se le dio al personal funcionario de carrera.

Este acuerdo pretende modificar el artículo 10.3, el apartado 1 de la disposición transitòria cuarta y el apartado 12 de la disposición transitòria quinta del Decreto 211/2018. La Mesa Sectorial de Función Pública en su reunión de 15 de marzo de 2019 ha acordado la modificación del Decreto 211/2018. El acuerdo será aplicable al personal funcionario de la Administración de la Generalitat en los términos del artículo 3 del citado decreto.

Por ello, en virtud de lo previsto en el artículo 38 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, a propuesta de la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 5 de abril de 2019,

ACUERDA

Ratificar el Acuerdo de 15 de marzo de 2019, de la Mesa Sectorial de Función Pública para la modificación del Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, que figura como anexo.

ANEXO

«Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública para la modificación del Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de la Administración de la Generalitat.

Reunidas en València, a 15 de marzo de 2019, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales, al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana,

Manifesten

El passat 10 de desembre de 2018 es va publicar en el DOGV el Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regulen el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, que va ser objecte de negociació prèvia en diverses meses tècniques i, finalment, negociat amb caràcter legal en la Mesa Sectorial de la Funció Pública. En la negociació prèvia es va incloure, en l'article 10.3, per a calcular el temps des del començament, la necessitat d'estar sis mesos o més en un lloc de diferent grup o subgrup cada vegada que es produïra una modificació en la prestació de serveis que donarà lloc a l'aplicació de les regles de l'apartat 1 del mateix article; així mateix, s'exigia que la sol·licitud fora a instància de part.

Aquests aspectes van ser forçats per la manca d'aplicació informàtica per a la gestió de la carrera administrativa i per la inexistència d'un procediment telemàtic definitiu.

Per tal com en l'actualitat s'està implementant una aplicació informàtica que no solament realitzarà el nou enquadrament inicial per aplicació del Decret 211/2018, sinó també la gestió bàsica de la carrera professional horitzontal, es pretén no limitar el temps de permanència en un lloc i que es realitze d'ofici, ja que amb aquesta aplicació no es donarà la problemàtica que es pretenia pal·liar amb ambdós límits.

Així mateix, en l'apartat 1 de la disposició transitòria quarta s'ha detectat que la permanència de dos anys ha de ser en el lloc o els llocs dels quals es procedeix, i no als quals s'accedeix; aquest és un error que pot ser esmenat també amb aquest acord amb una redacció més clara.

Finalment, en l'apartat 12 de la disposició transitòria cinquena es remet al termini de l'apartat 2, quan hauria de remetre al 3; es tracta d'un error que prové de l'anterior decret.

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals indicades més amunt, se signa aquest

ACORD

Primer. Àmbit de l'acord

1. Àmbit personal

L'acord serà aplicable al personal funcionari de l'Administració de la Generalitat en els termes de l'article 3 del Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat.

2. Àmbit funcional

Aquest acord es refereix a les matèries que s'hi especifiquen i que han sigut objecte de negociació conforme als articles 37 i 38 del TREBEP i a l'article 154 de la LOGFPV.

3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial està referit a tots els centres i unitats de l'Administració de la Generalitat en què presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord.

Segon. Període de vigència de l'acord

L'acord estarà vigent mentre no es modifiqui el Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regulen el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, sense perjudici del que s'estableix en l'article 38.10 del TREBEP.

Tercer. Desplegament normatiu de les mesures contingudes en aquest acord

De conformitat amb el que s'estableix en l'article 38, apartat 3, del TREBEP, les mesures contingudes en aquest acord, atés que poden ser decidides de forma definitiva pel Consell, seran directament aplicables al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que, a efectes formals, es requerisca la modificació o la derogació, si escau, de la normativa reglamentària corresponent.

Manifiestan

El pasado 10 de diciembre de 2018 se publicó en el DOGV el Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, que fue objeto de negociación previa en diversas mesas técnicas y finalmente negociado con carácter legal en la Mesa Sectorial de la Función Pública. En la negociación previa se incluyó en el artículo 10.3 para calcular el tiempo desde el inicio, la necesidad de estar 6 meses o más en un puesto de distinto grupo o subgrupo, cada vez que se produjera una modificación en la prestación de servicios que diere lugar a la aplicación de las reglas del apartado 1 del mismo artículo, así mismo se exigía que la solicitud fuera a instancia de parte.

Estos extremos vinieron forzados por la carencia de aplicación informática para la gestión de la carrera administrativa y la inexistencia de procedimiento telemático definitivo.

Comoquiera que en la actualidad se está implementando una aplicación informática que no solo realizará el nuevo encuadramiento inicial por aplicación del Decreto 211/2018, sino que realizará la gestión básica de la carrera profesional horizontal, se pretende no limitar el tiempo de permanencia en un puesto y que se realice de oficio ya que con dicha aplicación no se dará la problemática que se pretendía paliar con ambos límites.

Así mismo en el apartado 1 de la disposición transitoria cuarta se ha detectado que la permanencia de dos años debe ser en el puesto o puestos del que se procede y no al que se accede, este es un error que puede subsanarse también con el presente acuerdo, dándole una redacción más clarificadora.

Por último en el apartado 12 de la disposición transitoria quinta remite al plazo del apartado 2 cuando debería remitir al 3, se trata de un error arrastrado del anterior decreto.

En consecuencia, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Administración y las organizaciones sindicales antes indicadas, se firma el presente

ACUERDO

Primero. Ámbito del acuerdo

1. Ámbito personal

El acuerdo será aplicable al personal funcionario de la Administración de la Generalitat en los términos del artículo 3 Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de la Administración de la Generalitat.

2. Ámbito funcional

El presente acuerdo se refiere a las materias que se especifican en el mismo y que han sido objeto de negociación conforme a los artículos 37 y 38 del TREBEP y el artículo 154 de la LOGFPV.

3. Ámbito territorial

El ámbito territorial está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Administración de la Generalitat en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo.

Segundo. Período de vigencia del acuerdo

El acuerdo estará vigente en tanto no se modifiqui el Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.10 del TREBEP.

Tercero. Desarrollo normativo de las medidas contenidas en este acuerdo

De conformidad con lo establecido en el artículo 38, apartado 3 del TREBEP, las medidas contenidas en este acuerdo, dado que pueden ser decididas de forma definitiva por el Consell, serán directamente aplicables al personal incluido en su ámbito de aplicación sin perjuicio de que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, en su caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

Quart. Objecte de l'acord

Aquest acord pretén modificar l'article 10.3, l'apartat 1 de la disposició transitòria quarta i l'apartat 12 de la disposició transitòria cinquena del Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regulen el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat. En aquest sentit, s'acorden la s següents redaccions:

1. L'article 10.3: «Cada vegada que es produísca una modificació en la prestació de serveis que done lloc a l'aplicació de les regles de l'apartat 1, es tornarà a calcular el temps transcorregut des de l'inici.»

2. L'apartat 1 de la disposició transitòria quarta, referent al complement temporal en els casos d'accés a un altre cos, en el següent sentit: «El personal funcionari de carrera que accedísca a un altre cos mitjançant els sistemes d'accés o de provisió de llocs previstos en la normativa vigent i que, com a conseqüència d'açò, i en aplicació de les regles de l'article 10 d'aquest decret, adquirisca un GDP la quantia del qual siga inferior a la del complement de carrera que percebia, veurà incrementat el nou complement de carrera amb un complement temporal per un import equivalent a la diferència entre el que percebia abans de l'accés al nou cos i el que genere com a conseqüència d'aquest accés, sempre que haja exercit el lloc o llocs d'aquell cos almenys dos anys; en cas contrari, el complement temporal serà per l'import equivalent a la diferència amb l'immediat anterior que tinga reconegut, i en el qual haja romàs dos anys. L'esmentat complement temporal tindrà caràcter absorbible i deixarà de percebre's en el moment en què es reconega a la persona interessada un GDP amb complement de carrera administrativa de quantia igual o superior.»

3. Disposició transitòria cinquena, Procediment per a la percepció del complement de carrera administrativa del personal que l'1 de gener de 2015 tenia la condició de personal funcionari interí o funcionari de carrera en les circumstàncies de la disposició addicional segona, en actiu a l'entrada en vigor d'aquest decret.

Apartat 12. La direcció general que tinga les competències en matèria de funció pública dictarà una resolució en la qual es reconeixerà al personal funcionari de carrera o a l'interí el GDP o DPCR procedent en cada cas, i la notificarà, en el termini màxim de sis mesos comptadors de l'endemà de la finalització del termini previst en l'apartat 3 d'aquesta disposició.

Cinqué. Publicitat de l'acord

Aquest acord, una vegada ratificat, es remetrà al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* perquè siga publicat.

València, 15 de març de 2019.»

(Segueixen les signatures i rúbriques del president de la Mesa sectorial de funció pública i de les organitzacions sindicals UGT-PV, CSIF i CCOO-PV).

València, 10 d'abril de 2019

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

Cuarto. Objeto del acuerdo

El presente acuerdo pretende modificar el artículo 10.3, el apartado 1 de la disposición transitoria cuarta y el apartado 12 de la disposición transitoria quinta del Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de la Administración de la Generalitat. En este sentido, se acuerdan las siguientes redacciones:

1. El artículo 10.3 «Cada vez que se produzca una modificación en la prestación de servicios que dé lugar a la aplicación de las reglas del apartado 1, se volverá a calcular el tiempo transcurrido desde el inicio.»

2. El apartado 1 de la disposición transitoria cuarta. Complemento temporal en los casos de acceso a otro cuerpo, en el siguiente sentido: «El personal funcionario de carrera que acceda a otro cuerpo mediante los sistemas de acceso o de provisión de puestos previstos en la normativa vigente y que, como consecuencia de ello y en aplicación a las reglas del artículo 10 de este decreto, adquiera un GDP cuya cuantía fuese inferior a la del complemento de carrera que venía percibiendo, verá incrementado el nuevo complemento de carrera con un complemento temporal por importe equivalente a la diferencia entre el que venía percibiendo antes del acceso al nuevo cuerpo y el que genere como consecuencia de dicho acceso, siempre que haya desempeñado el puesto o puestos de aquel cuerpo al menos dos años, en caso contrario, el complemento temporal será por el importe equivalente a la diferencia con el inmediato anterior que tuviera reconocido, y en el que haya permanecido dos años. El citado complemento temporal tendrá carácter absorbible y dejará de percibirse en el momento en que se reconozca a la persona interesada un GDP con complemento de carrera administrativa de cuantía igual o superior.»

3. Disposición transitoria quinta, Procedimiento para la percepción del complemento de carrera administrativa del personal que el 1 de enero de 2015 tenía la condición de personal funcionario interino o funcionario de carrera en las circunstancias de la disposición adicional segunda, en activo a la entrada en vigor del presente decreto.

Apartado 12. La dirección general que ostente las competencias en materia de función pública dictará resolución, en la que se reconocerá al personal funcionario de carrera o interino el GDP o DPCR que proceda en cada caso, y la notificará, en el plazo máximo de seis meses a contar desde el día siguiente a aquel en que finalice el plazo previsto en el apartado 3 de esta disposición.

Quinto. Publicidad del acuerdo

El presente Acuerdo, una vez ratificado, se remitirá al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para su publicación.

València, 15 de marzo de 2019.»

(Siguen las firmas y rúbriques del presidente de la Mesa sectorial de función pública y de las organizaciones sindicales UGT-PV, CSIF i CCOO-PV).

València, 10 de abril de 2019

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE