

Presidència de la Generalitat

DECRET 50/2019, de 29 de març, del Consell, de regulació dels encàrrecs de gestió de proves selectives unificades per a l'ingrés en l'escala bàsica dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana. [2019/3595]

ÍNDIX

- Preàmbul
- Article 1. Objecte
- Article 2. Àmbit d'aplicació
- Article 3. Competències
- Article 4. Requisits per a la participació dels ajuntaments en les proves selectives unificades
- Article 5. Convenis
- Article 6. Procediment de formalització dels encàrrecs
- Article 7. Bases reguladores
- Article 8. Convocatòries de les proves selectives unificades
- Article 9. Requisits de les persones participants en les proves selectives unificades
- Article 10. Composició de l'òrgan tècnic de selecció i la seua forma de nomenament
- Article 11. Realització de les proves
- Article 12. Selecció de destinacions per les persones aspirants
- Article 13. Nomenament
- Disposició addicional única. Incidència pressupostària
- Disposició transitòria única. Formació en matèria de funció pública

- Disposicions finals
- Primera. Habilitació normativa
- Segona. Formació del personal que ocupe les vocalies dels òrgans tècnics de selecció
- Tercera. Entrada en vigor

PREÀMBUL

Els cossos de policia local són instituts armats de naturalesa civil creats pels municipis per a exercir les funcions que, en matèria de seguretat, els són pròpies, en el marc del que es disposa en la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, en la legislació autonòmica de coordinació de policies locals i en la normativa aplicable en matèria de règim local i d'ocupació pública.

En tant que les policies locals són cossos funcionaris dependents dels municipis, la selecció i gestió del seu personal és competència pròpia de cada ajuntament, i correspon als òrgans de la corporació local convocar, gestionar i resoldre els procediments per a seleccionar a les persones que els integren.

No obstant això, la possibilitat que els ajuntaments tinguen l'ocasió d'atribuir col·lectivament a un sol organisme la capacitat per a organitzar i desenvolupar de forma unificada els processos selectius de diversos cossos de policia local, mitjançant la realització d'unes proves comunes i vàlides per a tots ells, comporta evidents avantatges: d'una banda, permet als ajuntaments estalviar costos per la celebració d'uns processos que, d'una altra manera, haurien de realitzar per separat, al mateix temps que es guanya en eficiència i agilitat en el funcionament dels serveis públics; i, d'altra banda, es facilita a les persones aspirants l'oportunitat d'optar simultàniament a places oferides per diferents municipis, garantint l'aplicació d'un mateix perfil de selecció en els diferents cossos policials.

En aqueix sentit, la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, preveu, en l'article 57.2, que els ajuntaments, tant de forma individual com col·lectiva, podran encomanar a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat la realització de les proves de selecció per a l'ingrés, l'ascens i la promoció en els cossos de policia local, en la forma que reglamentàriament s'establisca.

Presidencia de la Generalitat

DECRETO 50/2019, de 29 de marzo, del Consell, de regulación de las encomiendas de gestión de pruebas selectivas unificadas para el ingreso en la escala básica de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana. [2019/3595]

ÍNDICE

- Preàmbulo
- Artículo 1. Objeto
- Artículo 2. Ámbito de aplicación
- Artículo 3. Competencias
- Artículo 4. Requisitos para la participación de los ayuntamientos en las pruebas selectivas unificadas
- Artículo 5. Convenios
- Artículo 6. Procedimiento de formalización de las encomiendas
- Artículo 7. Bases reguladoras
- Artículo 8. Convocatorias de las pruebas selectivas unificadas
- Artículo 9. Requisitos de las personas participantes en las pruebas selectivas unificadas
- Artículo 10. Composición del órgano técnico de selección y su forma de nombramiento
- Artículo 11 Realización de las pruebas
- Artículo 12 Selección de destinos por las personas aspirantes
- Artículo 13 Nombramiento
- Disposición adicional única. Incidencia presupuestaria
- Disposición transitoria única. Formación en materia de función pública

- Disposiciones finales
- Primera. Habilitación normativa
- Segunda. Formación del personal que ocupe las vocalías de los órganos técnicos de selección.
- Tercera. Entrada en vigor

PREÁMBULO

Los cuerpos de policia local son institutos armados de naturaleza civil creados por los municipios para ejercer las funciones que, en materia de seguridad, les son propias, en el marco de lo dispuesto en la Ley orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, en la legislación autonómica de coordinación de policias locales, y en la normativa aplicable en materia de régimen local y de empleo público.

En cuanto que las policias locales son cuerpos funcionarias dependientes de los municipios, la selección y gestión de su personal es competencia propia de cada ayuntamiento, correspondiendo a los órganos de la corporación local convocar, gestionar y resolver los procedimientos para seleccionar a las personas que los integran.

Sin embargo, la posibilidad de que los ayuntamientos tengan la ocasión de atribuir colectivamente a un solo organismo la capacidad para organizar y desarrollar de forma unificada los procesos selectivos de varios cuerpos de policia local, mediante la realización de unas pruebas comunes y válidas para todos ellos, comporta evidentes ventajas: por un lado, permite a los ayuntamientos ahorrar costes por la celebración de unos procesos que, de otro modo, deberían realizar por separado, al tiempo que se gana en eficiencia y agilidad en el funcionamiento de los servicios públicos; y por otro lado, se facilita a los aspirantes la oportunidad de optar simultáneamente a plazas ofertadas por diferentes municipios, garantizando la aplicación de un mismo perfil de selección en los distintos cuerpos policiales.

En ese sentido, la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de Coordinación de las Polícias Locales de la Comunitat Valenciana, prevé en su artículo 57.2 que los ayuntamientos, tanto de forma individual como colectiva, podrán encomendar al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad la realización de las pruebas de selección para el ingreso, ascenso y promoción en los cuerpos de Policia Local, en la forma que reglamentariamente se establezca.



Partint d'aquesta habilitació legal, aquest decret regula la forma en la qual es durà a terme aquest encàrrec, un procés no exempt de dificultat, com ho demostra que, existint una previsió semblant en l'article 32 de l'anterior Llei 6/1999, de 19 d'abril, de policies locals i de coordinació de les policies locals de la Comunitat Valenciana, no arribara a fer-se efectiva en els seus quasi 20 anys de vigència. D'altra banda, en els últims anys, comunitats autònomes com el País Basc o Galícia han implantat amb èxit aquests processos, amb les seues respectives peculiaritats.

Aquest decret desenvolupa la previsió continguda en l'esmentat article 57.2 quant a les proves de selecció d'aspirants a l'ingrés en la policia local amb la categoria d'agent de l'escala bàsica, i regula el procediment pel qual els ajuntaments podran encomanar, a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, l'organització i gestió de les proves d'accés als seus cossos policials mitjançant una convocatòria única.

La regulació continguda en aquest decret es basa, en primer lloc, en el ple respecte a l'autonomia dels municipis. Així, i com no podria ser d'una altra manera, cada ajuntament tindrà en tot moment la capacitat de decidir lliurement si participa o no, mitjançant l'oportú encàrrec de gestió, en els processos unificats de selecció que pugua impulsar l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

Però a més, i sobretot, el ple respecte a les competències municipals es garanteix perquè seran els ajuntaments els que hauran d'adoptar els actes jurídics en els quals es plasmen els elements substantius d'aquestes competències, i en els quals es fonamentarà la realització de les proves selectives, incloent-hi els encàrrecs de gestió a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat i els corresponents convenis de col·laboració, les bases de les convocatòries i els nomenaments del personal que supere les proves.

En particular, els ajuntaments participants, a través de l'aprovació de les bases, configuraran el marc normatiu essencial per al desenvolupament de les proves, incloent-hi la determinació dels requisits que hauran de complir els aspirants, el sistema selectiu, la composició dels òrgans tècnics de selecció i les seues normes de funcionament, el contingut i desenvolupament de les proves, la seua forma de qualificació i el procediment de selecció de destinacions per les persones aspirants.

D'altra banda, l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, a més de promoure l'organització de processos col·lectius i convidar els ajuntaments que ho desitgen a adherir-se, assumirà la realització dels actes de caràcter tècnic i material necessaris per a la seua execució, des de la publicació de la convocatòria de les proves selectives unificades, fins a la qualificació de les proves i l'elevació als ajuntaments de les corresponents propostes de nomenament de les persones que les hagen superades.

Aquest decret compleix els principis de bona regulació previstos en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, assegurant el compliment dels principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència.

Es tracta d'una disposició necessària per a materialitzar la previsió legal de l'article 57.2 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, i dur a terme les proves concretes.

D'altra banda, aquesta norma s'ajusta al principi de proporcionalitat, ja que es tracta de la regulació mínima per a donar l'oportunitat als ajuntaments d'utilitzar aquesta fórmula en benefici seu.

El principi de seguretat jurídica queda igualment satisfet, perquè aquesta regulació és plenament coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, respectant l'autonomia municipal.

També el principi de transparència queda complit perquè els objectius i la justificació de la norma han sigut clarament definits, havent-se estudiat en el Gabinet Tècnic de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, i informat el projecte per la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

En aplicació del principi d'eficiència, la regulació continguda en aquest decret no imposa càrregues administratives innecessàries, sinó que suposa una eina molt útil per als ajuntaments que en facen ús, estalviant-los temps i recursos municipals.

Partiendo de esta habilitación legal este decreto procede a regular la forma en la que se llevará a cabo dicha encomienda, un proceso no exento de dificultad, como lo demuestra que existiendo una previsión semejante en el artículo 32 la anterior Ley 6/1999, de 19 de abril, de policías locales y de coordinación de las policías locales de la Comunidad Valenciana, no llegara a hacerse efectiva en sus casi 20 años de vigencia. Por otra parte, en los últimos años, comunidades autónomas como el País Vasco o Galicia, han implantado con éxito estos procesos, con sus respectivas peculiaridades.

Este decreto desarrolla la previsión contenida en el citado artículo 57.2 en lo relativo a las pruebas de selección de aspirantes al ingreso en la policía local con la categoría de Agente de la escala Básica, y regula el procedimiento por el que los ayuntamientos podrán encomendar al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad la organización y gestión de las pruebas de acceso a sus cuerpos policiales mediante una convocatoria única.

La regulación contenida en este decreto se basa, en primer lugar, en el pleno respeto a la autonomía de los municipios. Así, y como no podría ser de otro modo, cada ayuntamiento tendrá en todo momento la capacidad de decidir libremente si participa o no, mediante la oportuna encomienda de gestión, en los procesos unificados de selección que pueda impulsar el órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

Pero además, y sobre todo, el pleno respeto a las competencias municipales se garantiza porque serán los ayuntamientos los que deberán adoptar los actos jurídicos en los que se plasman los elementos sustantivos de dichas competencias, y en los que se fundamentará la realización de las pruebas selectivas, incluyendo las encomiendas de gestión al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad y los correspondientes convenios de colaboración, las bases de las convocatorias y los nombramientos del personal que supere las pruebas.

En particular, los ayuntamientos participantes, a través de la aprobación de las bases, configurarán el marco normativo esencial para el desarrollo de las pruebas, incluyendo la determinación de los requisitos a cumplir por los aspirantes, del sistema selectivo, de la composición de los órganos técnicos de selección y sus normas de funcionamiento, del contenido y desarrollo de las pruebas, de su forma de calificación, del procedimiento de selección de destinos por los aspirantes.

Por su parte, el órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, aparte de promover la organización de procesos colectivos e invitar a los ayuntamientos que lo deseen a adherirse, asumirá la realización de los actos de carácter técnico y material necesarios para su ejecución, desde la publicación de la convocatoria de las pruebas selectivas unificadas, hasta la calificación de las pruebas y la elevación a los ayuntamientos de las correspondientes propuestas de nombramiento de las personas que las hayan superado.

Este decreto cumple los principios de buena regulación previstos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, asegurando el cumplimiento de los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia.

Se trata de una disposición necesaria para materializar la previsión legal del artículo 57.2 de la ley 17/2017, de 13 de diciembre, y llevar a cabo las pruebas concretes.

Por otro lado, esta norma se ajusta al principio de proporcionalidad, ya que se trata de la regulación mínima para dar la oportunidad a los ayuntamientos de utilizar esta fórmula en su beneficio.

El principio de seguridad jurídica queda igualmente satisfecho, pues esta regulación es plenamente coherente con el resto del ordenamiento jurídico, respetando la autonomía municipal.

También el principio de transparencia queda cumplido porque los objetivos y la justificación de la norma han sido clarament definidos, habiéndose estudiado en Gabinete Técnico de Coordinación de las Polícias Locales de la Comunitat Valenciana, e informado el proyecto por la Comisión de Coordinación de las Polícias Locales de la Comunitat Valenciana.

En aplicación del principio de eficiencia, la regulación contenida en este decreto no impone cargas administrativas innecesarias, sino que supone una herramienta muy útil para los ayuntamientos que hagan uso de la misma, ahorrándoles tiempo y recursos municipales.



Finalment, aquesta norma no comporta cap afecció a les despeses o ingressos públics de la Generalitat, atès que la taxa per la prestació de serveis està regulada per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències.

Aquesta disposició està inclosa en el Pla normatiu de l'Administració de la Generalitat per a 2019.

La Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana va emetre informe en la reunió de 27 de setembre de 2018.

Per tot això, i de conformitat amb la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta del president de la Generalitat, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 29 de març de 2019,

DECRETE

Article 1. Objecte

1. L'objecte d'aquest decret és regular els requisits i el procediment perquè els ajuntaments puguin encomanar a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat (d'ara endavant, l'òrgan autonòmic) la realització de les proves selectives unificades per a l'ingrés en l'escala bàsica dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

2. El que es disposa en aquest decret no serà aplicable als encàrrecs que es puguin acordar de forma individual entre un ajuntament i l'òrgan autonòmic, els quals es regiran pel que s'establisca en el corresponent conveni singular.

Article 2. Àmbit d'aplicació

Aquest decret serà aplicable a tots els municipis de la Comunitat Valenciana que disposen de cos de policia local, i també a aquells altres que tinguen en tràmit l'expedient de la seua creació, sempre que l'òrgan autonòmic haja emés l'informe previst en l'article 34.4 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

Article 3. Competències

1. Els ajuntaments que encomanen la realització de proves selectives a l'òrgan autonòmic conservaran la plena titularitat de les competències que, en matèria de selecció i nomenament de personal funcionari, els atribueixen les disposicions vigents en matèria de règim local i d'ocupació pública.

2. Són elements substantius de l'exercici de la competència municipal, i hauran de ser adoptats en tot cas pels ajuntaments, els actes i resolucions següents:

a) Aprovació de l'oferta pública d'ocupació en la qual s'inclouen les places la cobertura de les quals és objecte d'encàrrec, en la qual haurà de preveure's la corresponent reserva de les places per a dones, d'acord amb la disposició transitòria setena de la Llei 17/2017.

b) Aprovació de les bases que han de regir el procés selectiu.

c) Nomenament d'aspirants que han superat el procés de selecció com a personal funcionari en pràctiques o com a funcionari de carrera.

3. L'òrgan autonòmic serà competent per a organitzar i executar, sota la seua exclusiva responsabilitat, totes les actuacions que siguen necessàries per al bon desenvolupament de les funcions encomanades, d'acord en tot cas amb el que es disposa en la normativa d'aplicació i en els convenis subscrits a aquest efecte pels ajuntaments i l'òrgan autonòmic.

Article 4. Requisits per a la participació dels ajuntaments en les proves selectives unificades

Per a poder participar en les proves selectives unificades, els ajuntaments inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest decret hauran de complir els requisits següents:

a) Tindre aprovades i en vigor les ofertes d'ocupació pública de les quals formen part les places a cobrir mitjançant les proves objecte d'encàrrec.

Finalmente, esta norma no comporta ninguna afección a los gastos o ingresos públicos de la Generalitat, estando regulada la tasa por la prestación de servicios por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias.

Esta disposición está incluida en el Plan normativo de la Administración de la Generalitat para 2019.

La Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana emitió informe en la reunión de 27 de septiembre de 2018.

Por todo ello, y de conformidad con la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta del presidente de la Generalitat, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, y previa deliberación del Consell, en la reunión de 29 de marzo de 2019,

DECRETO

Artículo 1. Objeto

1. El objeto de este decreto es regular los requisitos y el procedimiento para que los ayuntamientos pueden encomendar al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad (en adelante, el órgano autonómico) la realización de las pruebas selectivas unificadas para el ingreso en la escala básica de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana.

2. Lo dispuesto en este decreto no será de aplicación a las encomiendas que se puedan acordar de forma individual entre un ayuntamiento y el órgano autonómico, las cuales se regirán por lo que se establezca en el correspondiente convenio singular.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

Este decreto será de aplicación a todos los municipios de la Comunitat Valenciana que dispongan de cuerpo de policia local, así como a aquellos otros que tengan en trámite el expediente de su creación, siempre que el órgano autonómico haya emitido el informe previsto en el artículo 34.4 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana.

Artículo 3. Competencias

1. Los ayuntamientos que encomienden la realización de pruebas selectivas al órgano autonómico conservarán la plena titularidad de las competencias que, en materia de selección y nombramiento de personal funcionario, les atribuyen las disposiciones vigentes en materia de régimen local y de empleo público.

2. Son elementos sustantivos del ejercicio de la competencia municipal, y deberán ser adoptados en todo caso por los ayuntamientos, los actos y resoluciones siguientes:

a) Aprobación de la oferta pública de empleo en la que se incluyan las plazas cuya cobertura es objeto de encomienda, en la que deberá preverse la correspondiente reserva de las plazas para mujeres, de acuerdo con la disposición transitòria séptima de la Ley 17/2017.

b) Aprobación de las bases que han de regir el proceso selectivo.

c) Nombramiento de aspirantes que han superado el proceso de selección como personal funcionario en prácticas o como funcionario de carrera.

3. El órgano autonómico será competente para organizar y ejecutar, bajo su exclusiva responsabilidad, cuantas actuaciones sean necesarias para el buen desarrollo de las funciones encomendadas, de acuerdo en todo caso con lo dispuesto en la normativa de aplicación y en los convenios suscritos al efecto por los ayuntamientos y el órgano autonómico.

Artículo 4. Requisitos para la participación de los ayuntamientos en las pruebas selectivas unificadas

Para poder participar en las pruebas selectivas unificadas, los ayuntamientos incluidos en el ámbito de aplicación de este decreto deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Tener aprobadas y en vigor las ofertas de empleo público de las que formen parte las plazas a cubrir mediante las pruebas objeto de encomienda.



b) Adoptar l'acord d'encàrrec de gestió en favor de l'òrgan autonòmic.

c) Comunicar a l'òrgan autonòmic la participació en les proves unificades de selecció dins del termini de presentació de sol·licituds que es determine

d) Aprovar les bases que han de regir el procés de selecció, conforme al model de bases unificades que s'ajustarà al que s'estableix en l'article 53.3 de la Llei 17/2017.

Article 5. Convenis

1. Els encàrrecs per a la realització de les proves selectives unificades es formalitzaran mitjançant convenis entre l'òrgan autonòmic i cadascun dels ajuntaments participants. Aquests convenis es tramitaran com a convenis tipus conforme al que es preveu en la disposició addicional tercera del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre.

2. Els convenis contindran les clàusules necessàries per a possibilitar la gestió efectiva per l'òrgan autonòmic de totes les actuacions necessàries per al desenvolupament de les proves selectives, i també el termini de vigència i la naturalesa i abast de la gestió d'encàrrec i establiran l'obligació de cadascun dels ajuntaments signants de prestar tota la col·laboració necessària per al bon desenvolupament d'aquestes, i també la seua obligació d'efectuar els nomenaments de les persones que li siguen proposades per l'òrgan autonòmic, d'acord amb els resultats de les proves selectives realitzades.

Article 6. Procediment de formalització dels encàrrecs

1. Amb caràcter previ a l'inici del procediment que s'estableix en els apartats següents, l'òrgan autonòmic elaborarà una proposta de conveni tipus conforme al que es preveu en l'article anterior, i es realitzaran els tràmits exigits per l'article 12 del Decret 176/2014.

2. Per resolució de la persona titular de la direcció de l'esmentat òrgan autonòmic publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, s'iniciarà un període, de durada no superior a un mes des de la publicació, durant el qual els ajuntaments que ho desitgen li comunicaran la intenció d'encomandar-li la realització de les proves de selecció per a l'ingrés en els seus cossos de policia local conforme al que es preveu en aquest decret. Juntament amb la resolució es publicaran com a annexos a aquesta:

a) El model de les bases que han de regir el desenvolupament de les proves de selecció, d'acord amb el que es disposa en l'article 7.

b) La proposta de conveni tipus mitjançant el qual es formalitzarà l'encàrrec.

3. En la seua comunicació a l'òrgan autonòmic, cada ajuntament farà constar el nombre i característiques de les places d'agent de policia local, la selecció de les quals preveu encomanar-li, i haurà d'adjuntar-hi les certificacions següents, expedides per la secretaria de la corporació amb el vistiplau de l'alcaldia:

a) Certificació de l'acord municipal d'aprovació de les bases, d'acord amb el model publicat en el DOGV.

b) Certificació de l'acord d'aprovació de la proposta de conveni adoptat per l'òrgan competent de l'ajuntament.

c) Certificació dels acords d'aprovació de l'oferta o ofertes d'ocupació en les quals figuren les places a incloure en l'encàrrec, amb indicació de la seua data de publicació oficial.

d) Certificació que les places objecte de l'encàrrec estan incloses en la plantilla del cos de policia local aprovada per l'ajuntament, i també de la seua dotació econòmica en el pressupost municipal vigent.

4. L'òrgan autonòmic examinarà les comunicacions presentades pels ajuntaments i, si escau, els atorgarà un termini de 10 dies per a l'esmena de deficiències. Transcorregut aquest termini, la direcció de l'esmentat òrgan elaborarà la relació de municipis sol·licitants, amb indicació del nombre i característiques de les places oferides per cadascun d'ells. D'aquesta relació s'exclouran les places corresponents a ofertes d'ocupació pública la data d'aprovació de la qual siga anterior en més de dos anys a la data de la comunicació de l'ajuntament. En cas de produir-se aquesta circumstància, en retrà compte a l'ajuntament afectat.

b) Adoptar el acuerdo de encomienda de gestión en favor del órgano autonómico.

c) Comunicar al órgano autonómico la participación en las pruebas unificadas de selección dentro del plazo de presentación de solicitudes que se determine

d) Aprobar las bases que han de regir el proceso de selección, conforme al modelo de bases unificadas que se ajustará a lo establecido en el artículo 53.3 de la Ley 17/2017.

Artículo 5. Convenios

1. Las encomiendas para la realización de las pruebas selectivas unificadas, se formalizarán mediante convenios entre el órgano autonómico y cada uno de los ayuntamientos participantes. Dichos convenios se tramitarán como convenios tipo conforme a lo previsto en la disposición adicional tercera del Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro.

2. Los convenios contendrán las cláusulas necesarias para posibilitar la gestión efectiva por el órgano autonómico de todas las actuaciones necesarias para el desarrollo de las pruebas selectivas, así como el plazo de vigencia y la naturaleza y alcance de la gestión encomendada y establecerán la obligación de cada uno de los ayuntamientos firmantes de prestar toda la colaboración necesaria para el buen desarrollo de las mismas, así como su obligación de efectuar los nombramientos de las personas que le sean propuestas por el órgano autonómico, de acuerdo con los resultados de las pruebas selectivas realizadas.

Artículo 6. Procedimiento de formalización de las encomiendas

1. Con carácter previo al inicio del procedimiento que se establece en los apartados siguientes, el órgano autonómico elaborará una propuesta de convenio tipo conforme a lo previsto en el artículo anterior, y se realizarán los trámites exigidos por el artículo 12 del Decreto 176/2014.

2. Por resolución de la persona titular de la Dirección del citado órgano autonómico publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, se iniciará un periodo, de duración no superior a un mes desde la publicación, durante el cual los ayuntamientos que lo deseen le comunicarán su intención de encomendarle la realización de las pruebas de selección para el ingreso en sus cuerpos de policia local conforme a lo previsto en este decreto. Junto a la resolución se publicarán como anexos a la misma:

a) El modelo de las bases que han de regir el desarrollo de las pruebas de selección, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 7.

b) La propuesta de convenio tipo mediante el cual se formalizará la encomienda.

3. En su comunicación al órgano autonómico, cada ayuntamiento hará constar el número y características de las plazas de agente de policia local cuya selección prevé encomendarle, y deberá acompañarla de las siguientes certificaciones, expedidas por la secretaria de la corporación con el visto bueno de la alcaldía:

a) Certificación del acuerdo municipal de aprobación de las bases, de acuerdo con el modelo publicado en el DOGV.

b) Certificación del acuerdo de aprobación de la propuesta de convenio adoptado por el órgano competente del ayuntamiento.

c) Certificación de los acuerdos de aprobación de la oferta u ofertas de empleo en las que figuren las plazas a incluir en la encomienda, con indicación de su fecha de publicación oficial.

d) Certificación de que las plazas objeto de la encomienda están incluidas en la plantilla del cuerpo de policia local aprobada por el ayuntamiento, así como de su dotación económica en el presupuesto municipal vigente.

4. El órgano autonómico examinará las comunicaciones presentadas por los ayuntamientos y, en su caso, les otorgará un plazo de diez días para la subsanación de deficiencias. Transcurrido dicho plazo, la dirección del citado órgano elaborará la relación de municipios solicitantes, con indicación del número y características de las plazas ofertadas por cada uno de ellos. De dicha relación se excluirán las plazas correspondientes a ofertas de empleo público cuya fecha de aprobación sea anterior en más de dos años a la fecha de la comunicación del ayuntamiento. En caso de producirse esta circunstancia, se dará cuenta de la misma al ayuntamiento afectado.



5. L'òrgan autonòmic incorporarà a la proposta de conveni tipus la relació de municipis amb els quals es formalitzarà aquest, i realitzarà els tràmits oportuns per a la seua elevació al Consell.

6. En un termini màxim de quinze dies des de l'aprovació del conveni tipus pel Consell, l'òrgan autonòmic subscriurà el corresponent conveni d'encàrrec de gestió amb cadascun dels ajuntaments inclosos en la relació aprovada. En cas que en l'esmentat termini no es poguera formalitzar el conveni amb algun dels ajuntaments afectats per causa imputable a aquest, s'entendrà que desisteix de l'encàrrec i quedarà exclòs del procés unificat de selecció.

7. Totes les comunicacions que hagen de produir-se entre els ajuntaments i l'òrgan autonòmic, de conformitat amb el que es preveu en aqueix article, es duran a terme per mitjans telemàtics, a través de l'adreça electrònica que s'indique en la resolució prevista en l'apartat 2.

Article 7. Bases reguladores

Les bases reguladores hauran d'incloure, com a mínim, els aspectes següents:

- Places convocades.
- Requisits que hauran de complir les persones aspirants a les places que es convoquen.
- Sistema selectiu.
- Indicació que les proves selectives es realitzaran per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE).
- La composició de l'òrgan tècnic de selecció i la seua forma de nomenament, d'acord amb el que es preveu en l'article 10.
- Normes de funcionament de l'òrgan tècnic de selecció.
- Contingut de les proves.
- Desenvolupament de les proves.
- Forma de qualificació.
- Procediment de selecció de destinacions.
- Proposta de nomenament als ajuntaments.

Article 8. Convocatòries de les proves selectives unificades

1. Una vegada subscrits tots els convenis d'encàrrec de gestió, haurà de procedir-se a la publicació de la convocatòria del procés de realització de les proves selectives unificades, que incorporarà les bases reguladores, en el termini màxim d'un mes.

2. Les proves selectives unificades es convocaran mitjançant resolució de la persona titular de la direcció de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 53.2 de la Llei 17/2017.

3. Les convocatòries especificaran el cos de policia local a què pertanga cadascuna de les places convocades, i també la seua classificació, i determinaran el calendari de desenvolupament de les proves.

4. Les convocatòries de proves selectives unificades i les seues bases seran vinculants per a l'òrgan autonòmic i per als ajuntaments participants, per a les persones aspirants i per als qui integren els òrgans tècnics de selecció sense perjudici dels recursos que procedisquen.

5. En les bases de la convocatòria es faran constar els cursos selectius i els períodes de pràctiques que, si escau, hagen de superar-se en el marc del procés de selecció que no formaran part dels encàrrecs de gestió.

Article 9. Requisits de les persones participants en les proves de selecció unificades

1. Per a participar en les proves selectives unificades, s'hauran de reunir els requisits previstos en l'article 58 de la Llei 17/2017, i en la seua normativa específica de desenvolupament.

2. S'acreditarà, en el moment de presentar la sol·licitud, haver satisfet, si escau, l'import de les taxes per participació en el procés unificat de selecció de policies locals, d'acord amb el que estableix la Llei 20/2017, de 28 de desembre, de la Generalitat, de taxes. Els ajuntaments que hagen subscrit convenis d'encàrrec de gestió no podran imposar taxes ni exaccions de qualsevol naturalesa a les persones aspirants per la seua participació en el procés de selecció objecte d'encàrrec.

5. El órgano autonómico incorporará a la propuesta de convenio tipo la relación de municipios con los que se formalizará el mismo, y realizará los trámites oportunos para su elevación al Consell.

6. En un plazo máximo de quince días desde la aprobación del convenio tipo por el Consell, el órgano autonómico suscribirá el correspondiente convenio de encomienda de gestión con cada uno de los ayuntamientos incluidos en la relación aprobada. En caso de que en dicho plazo no se pudiera formalizar el convenio con alguno de los ayuntamientos afectados por causa imputable a este, se le entenderá desistido de la encomienda y quedará excluido del proceso unificado de selección.

7. Todas las comunicaciones que deban producirse entre los ayuntamientos y el órgano autonómico, de conformidad con lo previsto en ese artículo, se llevarán a cabo por medios telemáticos, a través de la dirección electrónica que se indique en la resolución prevista en el apartado 2.

Artículo 7. Bases reguladoras

Las bases reguladoras deberán incluir, como mínimo, los siguientes aspectos:

- Plazas convocadas.
- Requisitos que deberán cumplir las personas aspirantes a las plazas que se convoquen.
- Sistema selectivo.
- Indicación de que las pruebas selectivas se realizarán por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE).
- La composición del órgano técnico de selección y su forma de nombramiento, de acuerdo con lo previsto en el artículo 10.
- Normas de funcionamiento del órgano técnico de selección.
- Contenido de las pruebas.
- Desarrollo de las pruebas.
- Forma de calificación.
- Procedimiento de selección de destinos.
- Propuesta de nombramiento a los ayuntamientos.

Artículo 8. Convocatorias de las pruebas selectivas unificadas

1. Una vez suscritos todos los convenios de encomienda de gestión, deberá procederse a la publicación de la convocatoria del proceso de realización de las pruebas selectivas unificadas, que incorporará las bases reguladoras, en el plazo máximo de un mes.

2. Las pruebas selectivas unificadas se convocarán mediante resolución de la persona titular de la dirección del órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 53.2 de la Ley 17/2017.

3. Las convocatorias especificarán el cuerpo de policía local a que pertenezca cada una de las plazas convocadas, así como su clasificación, y determinarán el calendario de desarrollo de las pruebas.

4. Las convocatorias de pruebas selectivas unificadas y sus bases serán vinculantes para el órgano autonómico y para los ayuntamientos participantes, para las personas aspirantes y para quienes integren los órganos técnicos de selección, sin perjuicio de los recursos que procedan.

5. En las bases de la convocatoria se harán constar los cursos selectivos y los períodos de prácticas que, en su caso, deban superarse en el marco del proceso de selección que no formarán parte de las encomiendas de gestión.

Artículo 9. Requisitos de las personas participantes en las pruebas de selección unificadas

1. Para participar en las pruebas selectivas unificadas, se deberá reunir los requisitos previstos en el artículo 58 de la Ley 17/2017, y en su normativa específica de desarrollo.

2. Se acreditará, en el momento de presentar la solicitud, haber satisfecho, en su caso, el importe de las tasas por participación en el proceso unificado de selección de policías locales, de acuerdo con lo que establezca la Ley 20/2017, de 28 de diciembre, de la Generalitat, de tasas. Los ayuntamientos que hayan suscrito convenios de encomienda de gestión no podrán imponer tasas ni exacciones de cualquier naturaleza a las personas aspirantes por su participación en el proceso de selección objeto de encomienda.



Article 10. Composició de l'òrgan tècnic de selecció i la seua forma de nomenament

1. Es constituirà un òrgan especialitzat que garantisca la imparcialitat dels qui l'integren, i també la seua idoneïtat i professionalitat quant al contingut funcional propi dels cossos de policia local.

2. Els membres d'aquest òrgan seran nomenats per la persona titular de la direcció de l'òrgan autonòmic.

3. L'òrgan tècnic de selecció estarà format per una presidència, tres vocalies i una secretaria.

a) Presidència: a proposta de la persona titular de la direcció de l'òrgan autonòmic.

b) Tres vocalies: dues a proposta de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies i una a proposta de l'òrgan autonòmic.

c) Secretaria: exercida per una persona funcionària del grup A-1, llicenciada en Dret, adscrita a l'òrgan autonòmic, que comptarà amb veu i vot.

4. La composició de l'òrgan tècnic de selecció inclourà les respectives suplències.

5. Podrà nomenar-se personal assessor del tribunal per a les proves psicotècniques, mèdiques i d'aptitud física. El seu nomenament haurà de fer-se públic amb anterioritat a la realització de les proves.

6. La persona titular de la direcció de l'òrgan autonòmic, dins de les funcions de coordinació de la policia local que té assignades, impulsarà que la composició dels òrgans tècnics de selecció siga paritària.

7. Les persones que siguen nomenades per a ocupar les vocalies, d'acord amb el principi d'especialitat, hauran de reunir els requisits següents:

a) Ser personal funcionari de carrera de qualsevol cos de la policia local de la Comunitat Valenciana i posseir, com a mínim, la titulació universitària de Grau o Llicenciatura o de Tècnic Superior de Formació Professional.

b) Haver exercit l'activitat professional policial, com a mínim, durant 10 anys.

c) Haver obtingut el nomenament a partir d'un sorteig, celebrat entre les persones que s'hagen inscrit en una borsa constituïda a aquest efecte, a partir d'una convocatòria de concurrència pública en la qual s'establiran criteris objectius per a la inscripció de les persones aspirants en aquesta. En tot cas, entre aqueixos criteris hi haurà que s'haja obtingut la formació necessària, que s'establirà per a l'adequat exercici d'aqueixa funció conformement al que s'estableix en la disposició final segona.

Article 11. Realització de les proves

Les proves es realitzaran i puntuaran de conformitat amb el que es preveu en les bases que regeixen la realització de les proves selectives unificades.

Article 12. Selecció de destinacions per les persones aspirants

1. Una vegada concloues les proves, l'òrgan tècnic de selecció publicarà la llista de les persones que les hagen superades, ordenada d'acord amb els criteris establits reglamentàriament per a la selecció dels agents i les agents dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana. Les persones aspirants, conforme a l'ordre de prelación que els corresponga, seleccionaran destinació de totes les places incloses en la convocatòria. L'elecció de destinacions s'efectuarà en acte públic mitjançant crida individual a cada aspirant.

2. L'òrgan tècnic de selecció elevarà la relació d'aspirants que han aprovat i de la destinació que particularment han triat i l'òrgan competent aprovarà les corresponents propostes de nomenament i les notificarà als ajuntaments afectats.

Article 13. Nomenament

1. Les propostes de nomenament notificades per l'òrgan autonòmic tindran caràcter vinculant per als ajuntaments destinataris, en els mateixos termes que si les proves selectives hagueren sigut realitzades directament pels mateixos ajuntaments.

2. En cas que el procés de selecció, d'acord amb la normativa general aplicable a l'accés als cossos de policia local amb la categoria d'agent de l'escala bàsica, haja d'incloure la superació d'un curs selectiu o un període de pràctiques, els ajuntaments efectuaran el nome-

Artículo 10. Composición del órgano técnico de selección y su forma de nombramiento

1. Se constituirá un órgano especializado que garantice la imparcialidad de quienes lo integren, así como su idoneidad y profesionalidad en cuanto al contenido funcional propio de los cuerpos de policia local.

2. Los miembros de este órgano serán nombrados por la persona titular de la dirección del órgano autonómico.

3. El órgano técnico de selección estará formado por la Presidencia, tres vocalías y una secretaria.

a) Presidencia: nombrada a propuesta por la persona titular de la dirección del órgano autonómico.

b) Tres vocalías: dos a propuesta de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias y una a propuesta del órgano autonómico.c)

Secretaría: ejercida por una persona funcionaria del Grupo A-1, Licenciada en Derecho, adscrita al órgano autonómico, que contará con voz y voto.

4. La composición del órgano técnico de selección incluirá las respectivas suplencias.

5. Podrán nombrarse personal asesor del Tribunal para las pruebas psicotécnicas, médicas y de aptitud física. Su nombramiento deberá hacerse público con anterioridad a la realización de las pruebas.

6. La persona titular de la dirección del órgano autonómico, dentro de las funciones de coordinación de la policia local que tiene asignadas, impulsará que la composición de los órganos técnicos de selección sea paritaria.

7. Las personas que sean nombradas para ocupar las vocalías, en base al principio de especialidad, deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Ser personal funcionario de carrera de cualquier cuerpo de la policia local de la Comunitat Valenciana, y poseer, como mínimo, la titulación universitaria de Grado o Licenciatura o de Técnico Superior de formación profesional.

b) Haber ejercido la actividad profesional policial, como mínimo, durante 10 años.

c) Haber obtenido el nombramiento a partir de un sorteo, celebrado entre quienes que se hayan inscrito en una bolsa constituída al efecto, a partir de una convocatoria de concurrència pública en la que se establecerán criterios objetivos para la inscripción de las personas aspirantes en la misma. En todo caso, entre esos criterios estará el de haber obtenido la formación necesaria, que se establecerá para el adecuado ejercicio de esa función, con arreglo a lo establecido en la disposición final segunda.

Artículo 11. Realización de las pruebas

Las pruebas se realizarán y puntuarán de conformidad con lo previsto en las bases que rigen la realización de las pruebas selectivas unificadas.

Artículo 12. Selección de destinos por las personas aspirantes

1. Una vez concluidas las pruebas, el órgano técnico de selección publicará la relación de quienes las hayan superado, ordenada de acuerdo con los criterios establecidos reglamentariamente para la selección de los agentes y las agentes de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana. Las personas aspirantes, conforme al orden de prelación que les corresponda, seleccionarán destino de entre todas las plazas incluidas en la convocatoria. La elección de destinos se efectuará en acto público mediante llamamiento individual a cada aspirante.

2. El órgano técnico de selección elevará la relación de aspirantes que han aprobado y del destino que particularmente han elegido y el órgano competente aprobará las correspondientes propuestas de nombramiento y las notificará a los ayuntamientos afectados.

Artículo 13. Nombramiento

1. Las propuestas de nombramiento notificadas por el órgano autonómico tendrán carácter vinculante para los ayuntamientos destinatarios, en los mismos términos que si las pruebas selectivas hubieran sido realizadas directamente por los propios ayuntamientos.

2. En caso de que el proceso de selección, de acuerdo con la normativa general aplicable al acceso a los cuerpos de policia local con la categoría de agente de la escala básica, deba incluir la superación de un curso selectivo o un período de prácticas, los ayuntamientos efectuarán

nament d'aspirants a proposta de l'òrgan autonòmic com a personal funcionari en pràctiques. En cas contrari, el nomenament serà com a personal funcionari de carrera.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Incidència pressupostària

L'aplicació i desenvolupament d'aquest decret no podrà tindre cap incidència en la dotació dels capítols de despesa assignats a l'organisme competent per raó de la matèria i, en tot cas, haurà de ser atesa amb els seus propis mitjans personals i materials.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Formació en matèria de funció pública

Fins que l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències no duga a terme el curs a què fa referència la disposició final segona, s'exceptua l'exigència d'haver obtingut la formació sobre aspectes de funció pública per a concórrer a la borsa regulada en l'article 10.7 c) d'aquest decret.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació normativa

L'òrgan autonòmic dictarà les disposicions necessàries per al desplegament d'aquest decret.

Segona. Formació del personal que ocupe les vocalies dels òrgans tècnics de selecció

La formació a què fa referència l'article 10.7 com a requisit per a poder formar part de la borsa de personal disponible per a ser nomenat i integrar les vocalies dels òrgans tècnics de selecció, serà organitzada per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències. Mitjançant resolució de la persona titular de la direcció de l'òrgan autonòmic es convocarà l'oportú curs d'una durada, almenys, de trenta hores, que preveurà de manera suficient els aspectes relatius al procediment d'accés a la funció pública.

Tercera. Entrada en vigor

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 29 de març de 2019

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

el nombramiento de aspirantes a propuesta del órgano autonómico como personal funcionario en prácticas. En caso contrario, el nombramiento será como personal funcionario de carrera.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. Incidencia presupuestaria

La aplicación y desarrollo de este decreto no podrá tener ninguna incidencia en la dotación de los capítulos de gasto asignados al organismo competente por razón de la materia y, en todo caso, deberá ser atendida con sus propios medios personales y materiales.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Única. Formación en materia de función pública

Hasta tanto no se lleve a cabo por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias el curso a que hace referencia la Disposición Final Segunda, se exceptúa la exigencia de haber obtenido la formación sobre aspectos de función pública para concurrir a la bolsa regulada en el artículo 10.7 c) de este decreto.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación normativa

El órgano autonómico dictará las disposiciones necesarias para el desarrollo de este decreto.

Segunda. Formación del personal que ocupe las vocalías de los órganos técnicos de selección

La formación a que hace referencia el artículo 10.7 como requisito para poder formar parte de la bolsa de personal disponible para ser nombrado e integrar las vocalías de los órganos técnicos de selección, será organizada por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias. Mediante Resolución de la persona titular de la dirección del órgano autonómico se convocará el oportuno curso, de al menos treinta horas de duración, que contemplará de modo suficiente los aspectos relativos al procedimiento de acceso a la función pública.

Tercera. Entrada en vigor

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 29 de marzo de 2019

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER