

LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació

RESOLUCIÓ d'1 de març de 2019, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es regula transitòriament el procediment de gestió del fitxer d'experts docents per a impartir cursos de formació professional en els LABORA Formació i CIPFP de titularitat de la Generalitat Valenciana. [2019/2171]

El passat 8 de maig de 2017 es va publicar la Resolució de 26 d'abril, del director general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es regula, transitòriament, el procediment de gestió del fitxer d'experts docents per a impartir cursos de formació professional, en els centres de formació titularitat de la Generalitat Valenciana establits en la Resolució de 30 de març de 2016, del citat òrgan (DOGV 7754, 06.04.2019), i la correcció d'errades publicada (DOGV 7764, 20.04.2019), i es va procedir a l'actualització de la relació d'especialitats donades de baixa del Catàleg d'especialitats del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Així mateix, el 20 de febrer de 2018 es va publicar la Resolució de 16 de febrer, del director general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es regula, transitòriament, el procediment de gestió del fitxer d'experts docents per a impartir cursos de formació professional, en els centres de formació titularitat de la Generalitat Valenciana, establits en la Resolució de 26 d'abril de 2017, del citat òrgan (DOGV 8238, 20.02.2019), i es va procedir a l'actualització de la relació d'especialitats donades de baixa del Catàleg d'especialitats del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

El caràcter transitori de totes dues resolucions, es va justificar en què per la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, s'estava tramitant una nova norma jurídica que introduïa importants novetats i contemplava aspectes fins hui no inclosos en les anteriors resolucions, atesa la necessitat de regular aquesta matèria amb major profunditat i extensió, donada la incidència que té, no solament per tal de garantir una formació de qualitat i conseqüent amb els principis inspiradors del Sistema Nacional de Qualificacions i Formació Professional, sinó també amb l'objectiu d'assegurar que la designació d'experts docents, a través del citat fitxer, s'efectua amb la màxima agilitat, transparència i igualtat en l'accés.

El 5 de febrer de 2018 de 2018 (DOGV 8227) es va publicar el Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe.

En data 9 de juliol de 2018 (DOGV 8334), s'ha publicat la Resolució de 2 de juliol de 2018, de la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a la seua constitució una borsa d'ocupació temporal en aplicació del Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe el SERVEF per a les famílies professionals d'Electricitat i Electrònica, Fabricació Mecànica, Instal·lació i Manteniment.

En data 14 de novembre de 2018 (DOGV 8423) es va publicar la Resolució de 5 de novembre de 2018, de la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a la seua constitució una borsa d'ocupació temporal en aplicació del Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe el SERVEF per a les famílies professionals d'Energia i Aigua i Fusta, Moble i Suro.

Donada que la implementació d'aquest nou model és progressiva, encara existeixen moltes famílies professionals la resolució de les quals de convocatòria de borsa d'ocupació temporal està pendent de publicar-se. Per tant, és urgent i imprescindible dictar una altra resolució de similars característiques a les citades, a fi d'executar la programació de les accions formatives ja planificades per al present exercici 2019, no deixant sense regulació aquesta matèria i, conseqüentment, no fent un

LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación

RESOLUCIÓN de 1 de marzo de 2019, del director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se regula transitoriamente el procedimiento de gestión del fichero de expertos docentes para impartir cursos de formación profesional, en los LABORA Formación y CIPFP de titularidad de la Generalitat Valenciana. [2019/2171]

El pasado 8 de mayo de 2017 se publicó la Resolución de 26 de abril, del director general del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se regula transitoriamente, el procedimiento de gestión del fichero de expertos docentes para impartir cursos de formación profesional, en los centros de formación titularidad de la Generalitat Valenciana establecido en la Resolución de 30 de marzo de 2016, del citado órgano (DOGV 7754, 06.04.2019) y la corrección de errores publicada (DOGV 7764, 20.04.2019), y se procedió a la actualización de la relación de especialidades dadas de baja del Catálogo de especialidades del Servicio Público de Empleo Estatal.

Asimismo el 20 de febrero de 2018 se publicó la Resolución de 16 de febrero, del director general del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se regula transitoriamente, el procedimiento de gestión del fichero de expertos docentes para impartir cursos de formación profesional, en los centros de formación titularidad de la Generalitat Valenciana, establecido en la Resolución de 26 de abril de 2017, del citado órgano (DOGV 8238, 20.02.2019) y se procedió a la actualización de la relación de especialidades dadas de baja del Catálogo de especialidades del Servicio Público de Empleo Estatal.

El carácter transitorio de ambas resoluciones, se justificó en que por la Dirección General del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, se estaba tramitando una nueva norma jurídica que introducía importantes novedades y contemplaba aspectos hasta la fecha no incluidos en las anteriores resoluciones, atendiendo a la necesidad de regular esta materia con mayor profundidad y extensión, dada la incidencia que tiene, no solo en aras a garantizar una formación de calidad y consecuente con los principios inspiradores del Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional, sino también con el objetivo de asegurar que la designación de expertos docentes, a través del citado fichero, se efectúa con la máxima agilidad, transparencia e igualdad en el acceso.

El 5 de febrero de 2018 de 2018 (DOGV 8227) se publicó el Decreto 220/2017, de 29 de diciembre, del Consell, por el que se regula la bolsa de empleo temporal de personal experto docente y se aprueban las bases del procedimiento de selección y nombramiento para la realización de acciones formativas en las que participe.

En fecha 9 de julio de 2018 (DOGV 8334) se ha publicado la Resolución de 2 de julio de 2018, de la Dirección General del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se convoca para su constitución una bolsa de empleo temporal en aplicación del Decreto 220/2017, de 29 de diciembre, del Consell, por el que se regula la bolsa de empleo temporal de personal experto docente y se aprueban las bases del procedimiento de selección y nombramiento para la realización de acciones formativas en las que participe el SERVEF para las familias profesionales de Electricidad y Electrónica, Fabricación Mecánica, Instalación y Mantenimiento.

En fecha 14 de noviembre de 2018 (DOGV 8423) se publicó la Resolución de 5 de noviembre de 2018, de la Dirección General del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se convoca para su constitución una bolsa de empleo temporal en aplicación del Decreto 220/2017, de 29 de diciembre, del Consell, por el que se regula la bolsa de empleo temporal de personal experto docente y se aprueban las bases del procedimiento de selección y nombramiento para la realización de acciones formativas en las que participe el SERVEF para las familias profesionales de Energía y Agua y Madera, Mueble y Corcho.

Dada que la implementación de este nuevo modelo es progresiva, aún existen muchas familias profesionales cuya resolución de convocatoria de bolsa de empleo temporal está pendiente de publicarse. Por tanto, es urgente e imprescindible dictar otra resolución de similares características a las citadas, al objeto de ejecutar la programación de las acciones formativas ya planificadas para el presente ejercicio 2019, no dejando sin regulación esta materia y, consecuentemente, no haciendo



desistiment en l'exercici de les funcions pròpies del SERVEF, l'execució del qual correspon a aquesta direcció general a través dels seus centres.

Per això, d'acord amb les competències que en matèria de formació professional ocupacional i contínua s'atribueixen al director general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació LABORA, en virtut de l'article 14.1.f del Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i del règim jurídic del SERVEF, resolc:

Primer. Objecte

L'objecte de la present resolució és regular transitòriament, el règim de selecció i designació d'experts docents, fins que es produïska el desenvolupament mitjançant la publicació de les diferents resolucions de convocatòria i la constitució de les diferents borses, mitjançant la modificació del configurat per les resolucions de 13 d'agost de 2001, de 25 d'abril de 2003, de 9 de setembre de 2004, de 25 d'abril de 2005, d'1 de febrer de 2007, de 30 de març de 2016, de 26 d'abril de 2017 i de 16 de febrer de 2018, en aquelles especialitats en situació de baixa en el Fitxer d'Especialitats del SEPE, les quals figuren en annex I, tot això d'acord amb el que s'estableix en l'apartat dotze, punt 4, de la Resolució d'1 de febrer de 2007, de la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

Segon. Iniciació del procediment de selecció d'experts docents

1. D'acord amb el que s'estableix en el punt 1 de l'apartat dotze de la Resolució d'1 de febrer de 2007, el LABORA Formació que programe una acció formativa sol·licitarà al Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació, dependent de la Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació, que es designe un expert docent per a la seua impartició.

2. El servei esmentat facilitarà el docent que corresponga segons l'ordre de prelación establert en el corresponent llistat o, si escau, notificarà per escrit l'absència d'aquest quan no en conste cap disponible o bé perquè aquella està esgotada, així com quan no figure l'acció formativa programada entre les especialitats del fitxer.

3. En absència d'expert docent disponible, el Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació dirigirà autorització expressa al LABORA Formació, que tinga encomanada la iniciació del procediment per a la tramitació d'ofertes de l'especialitat programada, el qual presentarà oferta d'ocupació signada pel seu director, en l'Espai LABORA de la seua província establert a aquest efecte en l'annex II de la present resolució, havent d'ajustar-se aquella als requisits mínims del perfil del certificat de professionalitat o programa formatiu del fitxer d'especialitats formatives del SEPE.

4. En l'emplenament de l'oferta d'ocupació, model d'oferta INS0043 (annex III) que figura en el web del LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació seguint l'enllaç <http://www.labora.gva.es/va/buscar-trabajadores-gvajobs>, i en la qual hauran de tindre's en compte les prescripcions següents:

A) Condicions de treball

En la pàgina 2, el punt 3, Ocupacions, de l'encasellat T denominat Condicions de treball, s'haurà de fer constar l'ocupació de «formador de formació per a l'ocupació (abans formadors de formació ocupacional no reglada), amb codi 23291029». Al costat d'ella, en la casella corresponent a l'experiència en mesos, es farà constar un mínim d'un mes.

L'altra o altres ocupacions, seran algunes de les quals apareixen en el llistat d'ocupacions amb codi nacional d'ocupacions (CNO) i que hauran de tindre correlació amb l'especialitat formativa que es vol impartir.

Com a eina informativa interna per a l'obtenció dels codis i ocupacions, els centres de formació disposen de taules a les quals es podrà accedir mitjançant la següent ruta:

Taure – Ordenació – Taules auxiliars – Llistat CNO

En tot cas, el director del LABORA Formació que tinga encomanada la tramitació d'ofertes de l'especialitat programada, en col·laboració amb el director de l'Espai LABORA, haurà d'assegurar-se que els requisits mínims de l'oferta no són de caràcter genèric, sinó que s'ajusten al perfil de l'especialitat a impartir i, en cas contrari, s'haurà

una dejacón en el ejercicio de las funciones propias del SERVEF, cuya ejecución corresponde a esta dirección general a través de sus centros.

Por ello, a tenor de las competencias que en materia de formación profesional ocupacional y continua se atribuyen al director general del Servicio Valenciano de Empleo y Formación– LABORA–, en virtud del artículo 14.1.f del Decreto 194/2013, de 20 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de organización y del régimen jurídico del SERVEF, resuelvo:

Primero. Objeto

El objeto de la presente resolución es regular transitoriamente, el régimen de selección y designación de expertos docentes, hasta que se produzca el desarrollo mediante la publicación de las distintas resoluciones de convocatoria y la constitución de las distintas bolsas, mediante la modificación del configurado por las Resoluciones de 13 de agosto de 2001, de 25 de abril de 2003, de 9 de septiembre de 2004, de 25 de abril de 2005, de 1 de febrero de 2007, la Resolución de 30 de marzo de 2016, la Resolución de 26 de abril de 2017 y la Resolución de 16 de febrero de 2018, en aquellas especialidades en situación de baja en el Fichero de Especialidades del SEPE, las cuales figuran en anexo I, todo ello de acuerdo con lo establecido en el apartado duodécimo, punto 4, de la Resolución de 1 de febrero de 2007, de la Dirección General del Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

Segundo. Iniciación del procedimiento de selección de expertos docentes

1. De acuerdo con lo establecido en el punto 1 del apartado duodécimo de la Resolución de 1 de febrero de 2007, el LABORA Formació que programe una acció formativa sol·licitarà al Servei de Centres de Formació Professional para el Empleo, dependiente de la Subdirección General de Formación Profesional para el Empleo, que se designe un experto docente para su impartición.

2. Dicho servicio, facilitará el docente que corresponda según el orden de prelación establecido en el correspondiente listado o, en su caso, notificará por escrito la ausencia de este cuando no conste ninguno disponible o bien, porque aquella esté agotada, así como cuando no figure la acción formativa programada entre las especialidades del fichero.

3. En ausencia de experto docente disponible, el Servicio de Centres de Formació Profesional para el Empleo dirigirá autorización expresa al LABORA Formació, que tenga encomendada la iniciación del procedimiento para la tramitación de ofertas de la especialidad programada, quien presentará oferta de empleo firmada por su director, en el Espai LABORA de su provincia establecido al efecto en el anexo II de la presente resolución, debiendo ajustarse aquella a los requisitos mínimos del perfil del certificado de profesionalidad o programa formativo del fichero de especialidades formativas del SEPE.

4. En la cumplimentación de la oferta de empleo, modelo de oferta INS0043 (anexo III) que figura en el web del LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación siguiendo el enlace <http://www.labora.gva.es/va/buscar-trabajadores-gvajobs>, el y en la que deberán tenerse en cuenta las siguientes prescripciones:

A) Condiciones de trabajo

En la pàgina 2, el punto 3, Ocupaciones, del encasillado T denominado Condiciones de trabajo, se deberá hacer constar la ocupación de «formador de formación para el empleo (antes formadores de formación ocupacional no reglada), con código 23291029». Junto a ella, en la casilla correspondiente a la experiencia en meses, se hará constar un mínimo de un mes.

La otra u otras ocupaciones, serán algunas de las que aparecen en el listado de ocupaciones con código nacional de ocupaciones (CNO) y que deberán tener correlación con la especialidad formativa que se quiere impartir.

Como herramienta informativa interna para la obtención de los códigos y ocupaciones, los centros de formación disponen de tablas a las que se podrá acceder mediante la siguiente ruta:

Tauro – Ordenación – Tablas auxiliares – Listado CNO

En todo caso, el director del LABORA Formació que tenga encomendada la tramitación de ofertas de la especialidad programada, en colaboración con el director del Espai LABORA, deberá asegurarse que los requisitos mínimos de la oferta no son de carácter genérico, sino que se ajustan al perfil de la especialidad a impartir y, en caso contrario,

de determinar en l'oferta d'ocupació les ocupacions més adequades a l'especialitat.

B) REQUISITS GENERALS:

En el punt 1, Requisits, de l'encasellat R denominat Requisits generals, de la pàgina 2 del model adés citat, no s'emplenarà la casella situació laboral.

C) Àmbit de cerca

En el punt 3, Àmbit de cerca, de l'encasellat i pàgina esmentats en la lletra B, es farà constar el de la província en la qual s'haja programat el curs.

D) Requisit metodològic:

Serà l'Espai LABORA, en col·laboració amb el LABORA Formació que gestiona l'oferta, el que incorporarà en els apartats de l'encasellat que corresponga el requisit metodològic, d'acord amb l'especificat en el document que apareix en el web del LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Model oferta INS0043.

Tercer. Fase de sondeig en l'Espai LABORA

1. L'Espai LABORA, de la província en què es trobe el LABORA Formació que ha cursat l'oferta, realitzarà un sondeig en el seu àmbit provincial, generant un llistat per cadascuna de les especialitats oferides. D'aquest llistat es traslladaran al LABORA Formació, preferentment els primers 20 candidats obtinguts.

2. En els supòsits en els quals el sondeig haja llançat un nombre de candidats inferior a l'assenyalat en l'apartat anterior, o que, sent aquest nombre suficient, una vegada examinats els currículums proposats per la comissió avaluadora es constata la inadequació de tots o alguns dels candidats amb els perfils requerits, de tal forma que la llista esdevinga insuficient per a aconseguir el nombre esmentat, el LABORA Formació corresponent, en cas de considerar-ho necessari, podrà sol·licitar candidats a l'Espai LABORA mitjançant la realització, si escau, de nous sondejos en idèntics termes i, en cas de no obtindre's els suficients per aquest mitjà per a cobrir la xifra assenyalada, es podrà publicar l'oferta en la pàgina gva.jobs, seleccionant-se el nombre d'aspirants restants fins a arribar a aquesta quantitat.

Iniciat el procediment d'ofertes en la pàgina gva.jobs, i transcorreguts cinc dies naturals sense que es presenten nous candidats, s'inclourà a tots els presentats que complisquen els requisits. Amb l'obtenció d'aquest últim llistat i amb independència del seu resultat, es donarà per finalitzada la fase de sondeig.

3. Quan es considere que el perfil d'algun dels candidats proposats és inadequat, la Comissió de Valoració del LABORA Formació corresponent haurà de justificar aquesta circumstància indicant els motius que concorren de forma individualitzada, formalitzant el model normalitzat que s'acompanya a la present resolució com a annex V per a cadascun.

Quart. Presentació de documentació pels candidats

Finalitzada la fase de sondeig i, si escau, la publicació d'ofertes en gva.jobs, el LABORA Formació requerirà els candidats preseleccionats perquè, en el termini de cinc dies, presenten, preferentment en el registre d'entrada del mateix centre i dirigit a aquest, la documentació necessària per a la baremació dels mèrits que s'especifiquen en la corresponent oferta, acompanyada del document emplenat d'autobaremació que consta en l'annex VI d'aquesta resolució. Els criteris de baremació seran els que figuren en annex VII.

En el cas que els candidats presenten la documentació a què es refereix el paràgraf anterior, en qualsevol dels llocs previstos en l'apartat 4 de l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, hauran de comunicar-ho per qualsevol mitjà al LABORA Formació que haja efectuat el requeriment.

Únicament, es tindran en compte per a la seua valoració, els mèrits al·legats i documentats pels aspirants, que hagen sigut adquirits amb anterioritat a la data en què l'oferta d'ocupació haja tingut entrada en el registre de l'Espai LABORA corresponent.

No es consideraran computables com a mèrits aquella experiència professional, docent o formació, presa en consideració per a l'acreditació del compliment dels requisits necessaris per a causar alta en el sistema d'experts docents, sense perjudici que puguen valorar-se altres titulacions i o acreditacions, de les que se citen en el punt 2.A de l'apar-

se deberá determinar en la oferta de empleo las ocupaciones más adecuadas a la especialidad.

B) Requisitos generales:

En el punto 1, Requisitos, del encasillado R denominado «Requisitos Generales», de la página 2 del modelo arriba citado, no se cumplimentará la casilla situación laboral.

C) Àmbit de búsqueda

En el punto 3, Àmbit de búsqueda, del encasillado y página mencionados en la letra B, se hará constar el de la provincia en la que se haya programado el curso.

D) Requisit metodològic

Será el Espai LABORA, en colaboración con el LABORA Formació que gestiona la oferta, el que incorporarà en los apartados del encasillado que corresponda el requisito metodològic, de acuerdo con lo especificado en el documento que aparece en la web del LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación. Modelo oferta INS0043.

Tercero. Fase de sondeo en el Espai LABORA

1. El Espai LABORA, de la província en que se encuentre el LABORA Formació que ha cursado la oferta, realizará un sondeo en su ámbito provincial, generando un listado por cada una de las especialidades ofertadas. De este listado se trasladarán, al LABORA Formació, preferentemente los primeros 20 candidatos obtenidos.

2. En los supuestos en los que el sondeo haya arrojado un número de candidatos inferior al señalado en el apartado anterior, o que, siendo este número suficiente, una vez examinados los currículum propuestos por la comisión evaluadora se constata la inadecuación de todos o algunos de los candidatos con los perfiles requeridos, de tal forma que la lista devenga insuficiente para alcanzar el número mencionado, el LABORA FORMACIÓ correspondiente, en caso de considerarlo necesario, podrá solicitar candidatos al Espai LABORA mediante la realización, en su caso, de nuevos sondeos en idènticos términos y, de no obtenerse los suficientes por este medio para cubrir la cifra señalada, se podrá publicar la oferta en la pàgina gva.jobs, seleccionándose el número de aspirantes restantes hasta llegar a dicha cantidad.

Iniciado el procedimiento de ofertas en la pàgina gva.jobs, y transcurridos cinco días naturales sin que se presenten nuevos candidatos, se incluirá a todos los presentados que cumplan los requisitos. Con la obtención de este último listado y con independencia del resultado del mismo, se dará por finalizada la fase de sondeo.

3. Cuando se considere que el perfil de alguno de los candidatos propuestos es inadecuado, la comisión de valoración del LABORA Formació correspondiente deberá justificar esta circunstancia indicando los motivos que concurren de forma individualizada, cumplimentando el modelo normalizado que se acompaña a la presente resolución como anexo V para cada uno de ellos.

Cuarto. Presentación de documentación por los candidatos

Finalizada la fase de sondeo y, en su caso, la publicación de ofertas en gva.jobs, el LABORA Formació requerirá a los candidatos preseleccionados para que en el plazo de cinco días, presenten, preferentemente en el registro de entrada del propio centro y dirigido a este, la documentación necesaria para la baremación de los méritos que se especifican en la correspondiente oferta, acompañada del documento cumplimentado de autobaremació que consta en el anexo VI de esta resolución. Los criterios de baremación serán los que figuren en anexo VII.

En el supuesto de que los candidatos presenten la documentación a que se refiere el párrafo anterior, en cualquiera de los lugares previstos en el apartado 4 del artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, deberán comunicarlo por cualquier medio al LABORA Formació que haya efectuado el requerimiento.

Únicamente, se tendrán en cuenta para su valoración, los méritos alegados y documentados por los aspirantes, que hayan sido adquiridos con anterioridad a la fecha en que la oferta de empleo haya tenido entrada en el registro del Espai LABORA correspondiente.

No se considerarán computables como méritos aquella experiencia profesional, docente o formación, tomada en consideración para la acreditación del cumplimiento de los requisitos necesarios para causar alta en el sistema de expertos docentes, sin perjuicio de que puedan valorarse otras titulaciones y o acreditaciones, de entre las que se citan

tat 2 dels annexos VI i VII d'aquesta resolució, i conforme als criteris establits per a cadascuna.

Cinquè. Requisits dels candidats

1. En el cas que l'oferta d'ocupació tinga per objecte la cobertura de llocs docents per a la impartició d'especialitats formatives corresponents a certificats de professionalitat, els aspirants per a ser seleccionats hauran de complir, almenys, els requisits que per als formadors s'estableixen, amb caràcter general, en el Reial-decret 34/2008, de 18 de gener, que regula aquesta matèria, a més d'aquells altres que de forma específica s'inclouen en el real decret regulador del certificat de professionalitat publicat.

2. Tractant-se d'ofertes d'ocupació, destinades a la provisió de llocs docents amb el propòsit d'impartir especialitats formatives no corresponents a certificats de professionalitat, podran ser seleccionats aquells candidats el perfil dels quals s'ajuste als requisits mínims del personal docent establits en el fitxer d'Especialitats Formatives, que contindrà tota l'oferta formativa desenvolupada en el marc del Sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, que es desenvoluparà i mantindrà permanentment actualitzat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), d'acord amb el que es preveu en l'article 20.3 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

Sisé. Comissió de valoració

1. Es crearà una comissió de valoració, a proposta del director del LABORA Formació que haja cursat la corresponent oferta, que contindrà el nom i cognoms dels seus membres i, la missió principal dels quals, consistirà a procedir a la baremació dels mèrits al·legats i documents presentats pels aspirants.

2. El nomenament dels membres de la Comissió, correspondrà a la Direcció General d'Ocupació i Formació, qui podrà delegar tal actuació en el Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació, la composició de la qual serà la següent:

- El director del LABORA Formació, que presidirà la comissió.
- El cap d'estudis, que farà les funcions de secretari.
- Un tècnic del centre.

3. En els supòsits de vacant, absència o malaltia del director, les funcions de president seran exercides pel membre que ostente la direcció d'estudis del centre, inclosa la facultat de proposar als tècnics necessaris per a completar la xifra de tres membres que, en tot cas, hauran d'existir en la comissió, així com els seus respectius suplents. Igualment, podrà atribuir les funcions de secretari a un dels restants membres.

4. En aquelles especialitats formatives les peculiaritats de les quals així ho requerisquen, i a petició del president de la comissió de valoració, podrà participar en la mateixa personal d'uns altres LABORA Formació amb coneixement o experiència en aquestes especialitats. Així mateix, i amb la finalitat de prestar l'assessorament precís, es podrà requerir la presència de docents dels CIPFP i recórrer a col·laboradors externs al Servei Valencià d'Ocupació i Formació LABORA.

En aquests casos, el nomenament es realitzarà conforme a l'assenyalat en l'apartat 2 anterior.

Seté. Criteris per a l'ordenació dels candidats

1. Examinada i baremada la documentació aportada pels candidats i havent-se atorgat la corresponent puntuació a cadascun dels mèrits al·legats, aquestes se sumaran i es confeccionarà un llistat per cadascuna de les especialitats oferides, en el qual s'ordenarà als aspirants de major a menor puntuació total obtinguda.

2. En cas d'empat entre dos o més aspirants, l'ordre de prioritat s'establirà entre ells, d'acord amb els següents criteris:

- a) Tindrà preferència el candidat que haja obtingut major puntuació en l'apartat d'experiència professional.
- b) De persistir l'empat, es dirimirà a favor de qui haja obtingut major puntuació en l'apartat experiència docent.
- c) Si en aplicació dels anteriors criteris l'empat romanguera i aquest fora entre persones de diferent sexe, es decidirà a favor del sexe femení, sempre que estiga infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del sondeig en l'especialitat formativa corresponent.

en el punto 2.A del apartado 2 de los anexos VI y VII de esta resolución y conforme a los criterios establecidos para cada una de ellas.

Quinto. Requisitos de los candidatos

1. En el supuesto de que la oferta de empleo tenga por objeto la cobertura de puestos docentes para la impartición de especialidades formativas correspondientes a certificados de profesionalidad, los aspirantes para ser seleccionados deberán cumplir, cuanto menos, los requisitos que para los formadores se establecen, con carácter general, en el Real decreto 34/2008, de 18 de enero, que regula esta materia, además de aquellos otros que de forma específica se incluyan en el real decreto regulador del certificado de profesionalidad publicado.

2. Tratándose de ofertas de empleo, destinadas a la provisión de puestos docentes con el propósito de impartir especialidades formativas no correspondientes a certificados de profesionalidad, podrán ser seleccionados aquellos candidatos cuyo perfil se ajuste a los requisitos mínimos del personal docente establecidos en el fichero de Especialidades Formativas, que contendrá toda la oferta formativa desarrollada en el marco del Sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, que se desarrollará y mantendrá permanentemente actualizado por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), de acuerdo con lo previsto en el artículo 20.3 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral.

Sexto. Comisión de valoración

1. Se creará una comisión de valoración, a propuesta del director del LABORA Formació que haya cursado la correspondiente oferta, que contendrá el nombre y apellidos de sus miembros y, cuya misión principal, consistirá en proceder a la baremación de los méritos alegados y documentos presentados por los aspirantes.

2. El nombramiento de los miembros de la Comisión, corresponderá a la Dirección General de Empleo y Formación, quien podrá delegar tal actuación en el Servicio de Centros de Formación Profesional para el Empleo, cuya composición será la siguiente:

- El director del LABORA Formació, que presidirá la comisión.
- El jefe de estudios, que hará las funciones de secretario.
- Un técnico del centro.

3. En los supuestos de vacante, ausencia o enfermedad del director, las funciones de presidente serán ejercidas por el miembro que ostente la jefatura de estudios del centro, incluida la facultad de proponer a los técnicos necesarios para completar la cifra de tres miembros que, en todo caso, deberán existir en la comisión, así como sus respectivos suplentes. Igualmente, podrá atribuir las funciones de secretario a uno de los restantes miembros.

4. En aquellas especialidades formativas cuyas peculiaridades así lo requieran, y a petición del presidente de la comisión de valoración, podrá participar en la misma personal de otros LABORA Formació con conocimiento o experiencia en dichas especialidades. Asimismo, y con el fin de prestar el asesoramiento preciso, se podrá requerir la presencia de docentes de los CIPFP y recurrir a colaboradores externos al Servicio Valenciano de Empleo y Formación LABORA.

En estos casos, el nombramiento se realizará conforme a lo señalado en el apartado 2 anterior.

Séptimo. Criterios para la ordenación de los candidatos

1. Examinada y baremada la documentación aportada por los candidatos y habiéndose otorgado la correspondiente puntuación a cada uno de los méritos alegados, estas se sumarán y se confeccionará un listado por cada una de las especialidades ofertadas, en el que se ordenará a los aspirantes de mayor a menor puntuación total obtenida.

2. En caso de empate entre dos o más aspirantes, el orden de prioridad se establecerá entre ellos, de acuerdo con los siguientes criterios:

- a) Tendrá preferencia el candidato que haya obtenido mayor puntuación en el apartado de experiencia profesional.
- b) De persistir el empate, se dirimirá a favor de quien haya obtenido mayor puntuación en el apartado experiencia docente.
- c) Si en aplicación de los anteriores criterios el empate permaneciese y este fuera entre personas de distinto sexo, se decidirá a favor del sexo femenino, siempre que esté infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que forman parte del sondeo en la especialidad formativa correspondiente.

d) Finalment, en cas de prosseguir l'empat, aquest es resoldrà tenint en compte la lletra resultant del sorteig realitzat per la conselleria competent en matèria de funció pública per a determinar l'ordre d'actuació dels aspirants en cadascuna de les proves selectives d'ingrés que se celebren durant l'any, en compliment de l'article 17.1 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

3. Així mateix, s'inclourà una relació d'aquells aspirants que hagen sigut exclosos de la llista corresponent, amb indicació expressa de les causes que han motivat tal decisió.

Huité. Publicació de llistats i baremacions

1. La comissió avaluadora donarà publicitat en la pàgina web de LABORA, del resultat de la valoració provisional de candidats admesos amb el detall de la puntuació obtinguda per cadascun, així com de la relació provisional de sol·licitants exclosos per no reunir els requisits mínims, especificant les causes d'exclusió i es concedirà un termini de deu dies, que comptaran a partir d'aquesta publicació, a fi que els candidats puguen presentar les reclamacions que estimen oportunes en relació amb la puntuació atorgada o amb els motius d'exclusió.

Per a poder ser admesos, els candidats hauran d'obtenir un mínim de dos punts sumant el total dels obtinguts en aplicació dels mèrits computables que s'assenyalen en el barem d'experts docents que obren en l'annex VII de la present resolució.

2. Una vegada examinades les reclamacions presentades, la comissió de valoració es pronunciarà sobre la seua estimació o desestimació i, si escau, confeccionarà les relacions definitives de candidats inclosos i exclosos, d'acord amb els criteris que s'indiquen en el resolc precedent, i les publicarà en la forma indicada en l'apartat anterior; s'entendrà efectuat amb això el tràmit de notificació de la resolució de les alegacions.

Contra les relacions definitives d'admesos i exclosos, podrà interposar-se recurs d'alçada en el termini d'un mes a comptar des de la publicació en la pàgina web de LABORA davant la Direcció General d'Ocupació i Formació, o bé davant la Comissió de Valoració que va dictar l'acte, que el remetrà a aquella, tot això, de conformitat amb el que es disposa en els articles 112, 115, 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

3. Els llistats resultants d'aquest procés seran remesos al Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació, que s'encarregarà d'atendre les sol·licituds de designació d'experts docents formulades pels centres de formació, així com de la gestió d'aquells. Aquests llistats serviran per a tots els cursos de l'especialitat formativa sondejada que se celebren durant l'any 2019 en cada província.

Nové. Procediment per a la designació de candidats

1. El LABORA Formació que requereisca un formador per a la impartició de l'especialitat de què es tracte, sol·licitarà al Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació la designació del candidat que corresponga per ordre de puntuació en la llista de l'especialitat del correlatiu àmbit provincial.

2. El Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació comunicarà telefònicament i/o mitjançant comunicació electrònica al candidat la proposta de contractació, qui disposarà de dos dies hàbils per a acceptar-la o rebutjar-la.

Tal decisió, la manifestació de la qual podrà realitzar-se en aquella primera comunicació, haurà de formalitzar-se preferentment utilitzant el seu correu electrònic, sense perjudici de servir-se de qualsevol dels mitjans previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

A l'efecte de comunicacions, en la fase corresponent al requeriment de documentació als candidats per a la seua baremació, se'ls sol·licitarà autorització expressa per a practicar les que escaiga, utilitzant el correu electrònic i relacionant-se en endavant per aquesta via amb aquells que manifesten el seu consentiment.

3. Si s'esgotara el llistat provincial corresponent a l'especialitat de crida i existint formadors de la mateixa especialitat en una altra o altres províncies, amb caràcter extraordinari, abans d'iniciar novament el procediment de selecció d'experts docents assenyalat en el resolc segon

d) Finalmente, de proseguir el empate, este se resolverá teniendo en cuenta la letra resultante del sorteo realizado por la conselleria competente en materia de función pública para determinar el orden de actuación de los aspirantes en cada una de las pruebas selectivas de ingreso que se celebren durante el año, en cumplimiento del artículo 17.1 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

3. Asimismo, se incluirá una relación de aquellos aspirantes que hayan sido excluidos de la lista correspondiente, con indicación expresa de las causas que han motivado tal decisión.

Octavo. Publicación de listados y baremaciones

1. La Comisión evaluadora dará publicidad en la página web de LABORA, del resultado de la valoración provisional de candidatos admitidos con el detalle de la puntuación obtenida por cada uno de ellos, así como de la relación provisional de solicitantes excluidos por no reunir los requisitos mínimos, especificando las causas de exclusión y concediéndose un plazo de diez días, que contarán a partir de esta publicación, a fin de que los candidatos puedan presentar las reclamaciones que estimen oportunas con relación a la puntuación otorgada o con los motivos de exclusión.

Para poder ser admitidos, los candidatos deberán obtener un mínimo de dos puntos sumando el total de los obtenidos en aplicación de los méritos computables que se señalan en el baremo de expertos docentes que obran en el anexo VII de la presente resolución.

2. Una vez examinadas las reclamaciones presentadas, la Comisión de Valoración se pronunciará sobre su estimación o desestimación y, en su caso, confeccionará las relaciones definitivas de candidatos incluidos y excluidos, de acuerdo con los criterios que se indican en el resuelto precedente, publicándolas en la forma indicada en el apartado anterior, entendiéndose efectuado con ello el trámite de notificación de la resolución de las alegaciones.

Contra las relaciones definitivas de admitidos y excluidos, podrá interponerse recurso de alzada en el plazo de un mes a contar desde su publicación en la página web de LABORA ante la Dirección General de Empleo y Formación o bien, ante la Comisión de Valoración que dictó el acto, que lo remitirá a aquella, todo ello, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 112, 115, 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

3. Los listados resultantes de este proceso serán remitidos al Servicio de Centres de Formació Professional para el Empleo, que se encargará de atender las solicitudes de designación de expertos docentes formuladas por los centros de formación, así como de la gestión de aquellos. Estos listados servirán para todos los cursos de la especialidad formativa sondejada que se celebren durante el año 2019 en cada provincia.

Noveno. Procedimiento para la designación de candidatos

1. El LABORA Formació que precise de un formador para la impartición de la especialidad de que se trate, solicitará al Servicio de Centres de Formació Professional para el Empleo la designación del candidato que corresponda por orden de puntuación en la lista de la especialidad del correlativo ámbito provincial.

2. El Servicio de Centres de Formació Professional para el Empleo comunicará telefònicamente y/o mediante comunicació electrònica al candidato la propuesta de contratación, quien dispondrá de dos días hábiles para aceptarla o rechazarla.

Tal decisión, cuya manifestación podrá realizarse en aquella primera comunicació, deberá formalizarse preferentemente utilizando su correo electrónico, sin perjuicio de servirse de cualquiera de los medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

A efectos de comunicaciones, en la fase correspondiente al requerimiento de documentación a los candidatos para su baremació, se les solicitará autorización expresa para practicar las que proceda utilizando el correo electrónico y relacionándose en lo sucesivo por esta vía con aquellos que manifiesten su consentimiento.

3. Habiéndose agotado el listado provincial correspondiente a la especialidad de llamamiento y existiendo formadores de la misma especialidad en otra u otras provincias, con carácter extraordinario, antes de iniciar nuevamente el procedimiento de selección de expertos docentes



d'aquesta resolució, el Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació, prèvia consulta amb els centres que pogueren veure's afectats, podrà acudir a aquells llistats d'altres províncies per a designar docents disponibles, sempre que amb això no es perjudique les necessitats de formadors d'aquelles.

4. Quan s'hagen cursat, pels LABORA Formació, diverses peticions de designació de formadors i per l'ordre de prelación corresponga a un mateix docent impartir simultàniament més d'una especialitat o mòdul formatiu, serà aquest qui optarà per l'acció formativa que desitja impartir, considerant-se causa justificada de renúncia el rebuig a la resta de llocs de treball oferits i en conseqüència, serà desactivat en els llistats corresponents en els termes previstos en el resoluc següent, excepte quan en un dels llistats de les diferents especialitats siga candidat únic; en aquest cas, la designació es realitzarà pel Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació en llaures a portar a bon terme la programació.

Deu. Activació i desactivació en la llista de l'expert docent

1. Acceptada l'oferta de contractació i durant la seua vigència, el formador contractat quedarà desactivat de tots els llistats en els quals es trobe incorporat, la qual cosa suposarà que no podrà rebre ni acceptar unes altres possibles propostes de contractació a les quals poguera concórrer, reactivant-se de nou en el mateix ordre que ocupava en aquells llistats, una vegada finalitzat el contracte.

2. El contracte s'efectuarà pel temps establert per a la impartició de l'acció formativa de què es tracte. No obstant l'anterior, el Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació, prèvia proposta del director del LABORA Formació d'impartició, podrà incrementar la durada d'aquest fins a un 10 % del període previst, a fi de contemplar les fases de preparació i finalització o conclusió de l'acció formativa i, si escau, el temps de dedicació a la cerca d'empreses per a la formació en centres de treball (FCT) o realització de les pràctiques professionals no laborals (PPNL) de l'alumnat.

Onze. Renúncia al lloc de treball ofert

1. Els experts docents integrants dels llistats hauran d'acceptar les ofertes que els formule el Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació.

2. La renúncia injustificada als llocs de treball oferits suposarà la baixa immediata en tots els llistats en els quals es trobe incorporat. S'equipararà en els seus efectes a la renúncia injustificada, la falta de resposta de l'expert docent a l'oferta de contractació en el termini de dos dies hàbils a comptar des de l'endemà a la comunicació de la proposta de contractació, o la falta de presa de possessió del lloc ofert.

3. Es considerarà causa justificada de renúncia als llocs de treball oferits, que haurà de ser apreciada pel Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació, les següents:

- a) Trobar-se en situació d'incapacitat temporal.
- b) Estar gaudint de maternitat o paternitat o trobar-se en alguna de les situacions de risc durant l'embaràs o la lactància natural de conformitat amb el que s'estableix en els capítols VI, VII, VIII i IX del títol II del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.
- c) El compliment d'un deure públic inexcusable, que resulte incompatible amb l'acompliment de les seues funcions.
- d) Causa de força major o cas fortuït, que impedisca l'acompliment de les tasques pròpies del lloc ofert.
- e) Estar donat d'alta com a treballador per compte propi o tindre una relació laboral per compte d'altri en vigor, quan això supose la impossibilitat d'exercir les funcions pròpies del lloc per incompatibilitat.
- f) Cuidat d'un familiar que es tinga a càrrec, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident o malaltia, no pugua valdre's per si mateix i no exercisca una activitat retribuïda.
- g) Que l'especialitat que s'haja d'impartir es realitze en diferent província a la de la seua residència.
- h) Qualsevol altres causes d'origen legal o material que impossibiliten objectivament l'efectiva realització del lloc de treball i no tinguen el seu origen en un dret d'opció de l'expert docent.

señalado en el resuelto segundo de esta resolución, el Servicio de Centros de Formación Profesional para el Empleo, previa consulta con los centros que pudieran verse afectados, podrá acudir a aquellos listados de otras provincias para designar docentes disponibles, siempre que con ello no se perjudique las necesidades de formadores de aquellas.

4. Cuando habiéndose cursado por los LABORA Formació diversas peticiones de designación de formadores y por el orden de prelación corresponda a un mismo docente impartir simultáneamente más de una especialidad o módulo formativo, será este quien optará por la acción formativa que desea impartir, considerándose causa justificada de renuncia el rechazo al resto de puestos de trabajo ofertados y en consecuencia, será desactivado en los listados correspondientes en los términos previstos en el resuelto siguiente, excepto cuando en uno de los listados de las distintas especialidades sea candidato único; en este caso, la designación se realizará por el Servicio de Centros de Formación Profesional para el Empleo en aras a llevar a buen término la programación.

Diez. Activación y desactivación en la lista del experto docente

1. Acceptada la oferta de contractació y durante su vigencia, el formador contratado quedará desactivado de todos los listados en los que se encuentre incorporado, lo que supondrá que no podrá recibir ni aceptar otras posibles propuestas de contractación a las que pudiera concurrir, reactivándose de nuevo en el mismo orden que ocupaba en aquellos listados, una vez finalizado el contrato.

2. El contrato se efectuará por el tiempo establecido para la impartición de la acción formativa de que se trate. No obstante lo anterior, por el Servicio de Centros de Formación Profesional para el Empleo, previa propuesta del director del LABORA Formació de impartición, podrá incrementarse la duración hasta en un 10 % del periodo previsto, al objeto de contemplar las fases de preparación y finalización o conclusión de la acción formativa y, en su caso, el tiempo de dedicación a la búsqueda de empresas para la formación en centros de trabajo (FCT) o realización de las prácticas profesionales no laborales (PPNL) del alumnado.

Once. Renúncia al puesto de trabajo ofertado

1. Los expertos docentes integrantes de los listados deberán aceptar las ofertas que les formule el Servicio de Centros de Formación Profesional para el Empleo.

2. La renuncia injustificada a los puestos de trabajo ofertados supondrá la baja inmediata en todos los listados en los que se encuentre incorporado. Se equipará en sus efectos a la renuncia injustificada, la falta de respuesta del experto docente a la oferta de contractación en el plazo de dos días hábiles a contar desde el día siguiente a la comunicación de la propuesta de contractación, o la falta de toma de posesión del puesto ofertado.

3. Se considerará causa justificada de renuncia a los puestos de trabajo ofertados, que deberá ser apreciada por el Servicio de Centros de Formación Profesional para el Empleo, las siguientes:

- a) Encontrarse en situación de incapacidad temporal.
- b) Estar disfrutando de maternidad o paternidad o encontrarse en alguna de las situaciones de riesgo durante el embarazo o la lactancia natural de conformidad con lo establecido en los capítulos VI, VII, VIII y IX del título II del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real decreto legislativo 8/2015, de 30 de octubre.
- c) El cumplimiento de un deber público inexcusable, que resulte incompatible con el desempeño de sus funciones.
- d) Causa de fuerza mayor o caso fortuito, que impida el desempeño de las tareas propias del puesto ofertado.
- e) Estar dado de alta como trabajador por cuenta propia o tener una relación laboral por cuenta ajena en vigor, cuando ello suponga la imposibilidad de ejercer las funciones propias del puesto por incompatibilidad.
- f) Cuidado de un familiar que se tenga a cargo, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que, por razones de edad, accidente o enfermedad, no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe una actividad retribuida.
- g) Que la especialidad que se tenga que impartir se realice en distinta provincia a la de su residencia.
- h) Cualesquiera otras causas de origen legal o material que imposibiliten objetivamente la efectiva realización del puesto de trabajo y no tengan su origen en un derecho de opción del experto docente.



En aquests supòsits el docent serà desactivat de totes les llistes en les quals es trobe incorporat, fins que es produïska el cessament de les causes que van motivar tal situació, que hauran de ser comunicades al Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació, en el termini de 5 dies des de la seua desaparició, moment des del qual se li tornarà a activar, incorporant-se en l'ordre de puntuació que ocupava en aquelles.

4. Mentre no es produïska la signatura del contracte i, en absència de relació contractual vigent, els docents no tindran accés com a tals a les instal·lacions del LABORA Formació corresponent.

5. La contractació de docents per a la impartició de qualsevol especialitat o mòdul formatiu a través d'aquest procediment, no suposarà la seua incorporació automàtica al fitxer d'experts docents vigent o que, si escau, poguera crear-se, sense perjudici que això procedisca mitjançant el compliment dels tràmits i condicions previstos en la disposició de caràcter general que ho regule.

Dotze. Actualització i publicació dels llistats de formadors.

Les designacions d'experts docents per a la impartició de les respectives accions formatives, així com qualsevol altra incidència que done lloc, conforme al que s'estableix en les disposicions contingudes en la present resolució, a l'activació o desactivació dels formadors en les respectives llistes, produiran la seua actualització automàtica que es realitzarà pel Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació, amb la freqüència en què aquelles es vagen produint.

Tretze. Vigència transitòria d'anteriors llistats

1. Els llistats constituïts a l'empara de les Resolucions de 30 de març de 2016, de 26 d'abril de 2017 i de la Resolució de 16 de febrer de 2018, per a aquelles accions formatives coincidents amb les programades pels LABORA Formació per al present exercici 2019, es recuperaran sense que siga aplicable el sistema contemplat en el resolc nové d'aquella.

A aquest efecte, es prendran com a punt de partida, aquells llistats que amb caràcter definitiu incloïen els candidats admesos i exclosos amb la seua corresponent puntuació, als qui se'ls atorgarà el termini de deu dies hàbils, des de la data de la nova publicació en la pàgina web del SERVEF, perquè actualitzen els mèrits en el seu moment al·legats en el primer cas i perquè, de conducta, esmenen les causes que van motivar la seua exclusió en el segon.

En el cas que hi haguera més d'un llistat amb caràcter definitiu en una mateixa especialitat, ja que el primer llistat hagués esdevingut insuficient en un moment determinat, aquests es refundiran en un sol llistat ordenat segons la puntuació corresponent de cada candidat.

2. Obert el termini citat, els formadors inclosos en aquells llistats podran remetre al LABORA Formació, indicat en el web, tant l'actualització de mèrits com aquelles al·legacions i documents que acrediten que han desaparegut les causes que van donar lloc a la seua exclusió, a fi que la comissió avaluadora en faça l'examen, valoració i, si escau, reordenació dels candidats inclosos en aquelles, que seran novament publicades en els termes citats i contra les quals escaurà interposar el recurs previst en l'apartat 2 del resolc huité de la present resolució.

Catorze. Naturalesa transitòria de la contractació

Donat el caràcter conjuntural que posseeix la programació de la formació per a l'ocupació en els LABORA Formació titularitat de LABORA, així com dels CIPFP titularitat de la Conselleria d'Educació, que queda patent a través de la variabilitat que aquesta programació experimenta d'un exercici a un altre, com a resultat del procés de detecció de necessitats que periòdicament es realitza per part de la Direcció General d'Ocupació i Formació, és pel que es considera idònia la subscripció de contractes laborals temporals amb els formadors seleccionats mitjançant el procediment ací regulat per a la impartició d'aquesta modalitat de formació.

Així mateix, i d'acord amb el que es preveu el resolc primer, l'objecte d'aquesta resolució és articular el règim transitori de contractació dels experts docents fins a la constitució de les noves borses d'experts docents, la qual cosa ve a incidir novament en la idoneïtat de la contractació temporal per part de LABORA per a la impartició de cursos

En estos supuestos el docente será desactivado de todas las listas en las que se encuentre incorporado, hasta que se produzca el cese de las causas que motivaron tal situación, que deberán ser comunicadas al Servicio de Centres de Formación Profesional para el Empleo, en el plazo de cinco días desde su desaparición, momento desde el que se le volverá a activar, incorporándose en el orden de puntuación que ocupaba en aquellas.

4. En tanto en cuanto no se produzca la firma del contrato y, en ausencia de relación contractual vigente, los docentes no tendrán acceso como tales a las instalaciones del LABORA Formació correspondiente.

5. La contratación de docentes para la impartición de cualquier especialidad o módulo formativo a través de este procedimiento, no supondrá su incorporación automática al fichero de expertos docentes vigente o que, en su caso, pudiera crearse, sin perjuicio de que ello proceda mediante el cumplimiento de los trámites y condiciones previstos en la disposición de carácter general que lo regule.

Doce. Actualización y publicación de los listados de formadores

Las designaciones de expertos docentes para la impartición de las respectivas acciones formativas, así como cualquier otra incidencia que dé lugar, conforme a lo establecido en las disposiciones contenidas en la presente resolución, a la activación o desactivación de los formadores en las respectivas listas, producirán su actualización automática que será llevada a cabo por el Servicio de Centres de Formación Profesional para el Empleo, con la frecuencia en que aquellas se vayan produciendo.

Trece. Vigencia transitoria de anteriores listados

1. Los listados constituidos al amparo de las Resoluciones de 30 de marzo de 2016, de 26 de abril de 2017 y de la Resolución de 16 de febrero de 2018, para aquellas acciones formativas coincidentes con las programadas por los LABORA Formació para el presente ejercicio 2019, se recuperarán sin que sea de aplicación el sistema contemplado en el resuelto noveno de aquella.

A tal efecto, se tomarán como punto de partida, aquellos listados que con carácter definitivo incluían a los candidatos admitidos y excluidos con su correspondiente puntuación, a quienes se les otorgará el plazo de diez días hábiles, desde la fecha de su nueva publicación en la página web del SERVEF, para que actualicen los méritos en su día alegados en el primer caso y para que, de proceder, subsanen las causas que motivaron su exclusión en el segundo.

En el caso de que hubiera más de un listado con carácter definitivo en una misma especialidad, puesto que el primer listado hubiera devenido insuficiente en un momento determinado, estos se refundirán en un solo listado ordenado según la puntuación correspondiente de cada candidato.

2. Aperturado el plazo citado, los formadores incluidos en aquellos listados podrán remitir al LABORA Formació indicado en la web, tanto la actualización de méritos como aquellas alegaciones y documentos que acrediten que han desaparecido las causas que dieron lugar a su exclusión, a fin de que la Comisión Evaluadora proceda a su examen, valoración y, en su caso, reordenación de los candidatos en aquellas incluidos, que serán nuevamente publicadas en los términos citados y contra las que procederá interponer el recurso previsto en el apartado 2 del resuelto octavo de la presente resolución.

Catorce. Naturalesa transitoria de la contratación

Dado el carácter coyuntural que posee la programación de la formación para el empleo en los LABORA Formació titularidad de LABORA, así como de los CIPFP titularidad de la Conselleria de Educación, que queda patente a través de la variabilidad que dicha programación experimenta de un ejercicio a otro, como resultado del proceso de detección de necesidades que periódicamente se realiza por parte de la Dirección General de Empleo y Formación, es por lo que se considera idónea la suscripción de contratos laborales temporales con los formadores seleccionados mediante el procedimiento aquí regulado para la impartición de esta modalidad de formación.

Asimismo, y de acuerdo con lo previsto en el resuelto primero, el objeto de esta resolución es articular el régimen transitorio de contratación de los expertos docentes hasta la constitución de las nuevas bolsas de expertos docentes, lo cual viene a incidir nuevamente en la idoneidad de la contratación temporal por parte de LABORA para la impartición

de formació professional en els centres de formació de titularitat de la Generalitat.

Quinze. Protecció de dades personals

L'ús de les dades subministrades al Servei Valencià d'Ocupació i Formació pels candidats i els experts docents estarà sotmès a la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal i la de seguretat de la informació de la Generalitat.

Contra el present acte, que posa fi a la via administrativa, podran els interessats interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació, davant el jutjat contenciós administratiu competent, d'acord amb el que es preveu en els articles 8.3, 14 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant aquest mateix òrgan en el termini d'un mes, comptat en els termes ja esmentats, segons el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, tot això sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que s'estime escaient.

València, 1 de març de 2019.– El director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació: Enric Nomdedéu i Biosca.

ANNEX I

Relació d'especialitats en situació de baixa en el catàleg d'especialitats del SEPE que afecten el fitxer d'experts docents

Codi	Especialitats	Baixa
ADGA10	Empleat d'oficina	30/03/12
ADGA30	Administratiu comercial	30/03/12
ADGA40	Administratiu comptable	31/12/10
ADGC02	Aplicacions informàtiques de gestió	30/03/12
ADGC30	Assistent de gestió immobiliària	31/12/15
ADGI01	Anglès: atenció al públic	30/12/16
ADGI03	Alemany: atenció al públic	30/12/16
ADGS10	Tècnic administratiu d'assegurances	31/12/14
ADGX03	Alemany: gestió comercial	31/12/17
ADGZ86	Tècnic en control de qualitat (normes ISO)	31/12/17
AFDB40	Monitor esportiu	30/12/16
AGAO20	Florista	31/01/11
AGAO50	Jardiner	31/12/09
ARGD10	Tècnic auxiliar en disseny gràfic	31/12/12
ARGD30	Tècnic auxiliar en disseny industrial	31/12/17
ARGD40	Tècnic auxiliar en disseny d'interiors	30/12/16
ARGE30	Grafista/maquetista	31/12/15
ARGI30	Impressor d'òfset d'un color (full)	30/03/12
ARGM30	Confeccionador de productes de cartó	31/10/08
ARGS40	Enquadernador industrial	31/12/12
ARTC10	Terrissaire ceramista	31/12/12
ARTV30	Decorador d'objectes de vidre	31/12/12
COMX01	Tècnic de comerç exterior	31/12/12
ELEL10	Electricista d'edificis	30/03/12
ELEN20	Instal·lador d'equips i sistemes de comunicació	30/03/12
ELEN24	Instal·lador de línies i equips de comunicació	01/01/03
ELER10	Electricista de manteniment	30/03/12
ELET10	Electrònic de manteniment	31/12/14

de cursos de formació professional en los centros de formación de titularidad de la Generalitat.

Quince. Protección de datos personales

El uso de los datos suministrados al Servicio Valenciano de Empleo y Formación por los candidatos y los expertos docentes estará sometido a la normativa vigente sobre protección de datos de carácter personal y la de seguridad de la información de la Generalitat.

Contra el presente acto, que pone fin a la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo competente, de acuerdo con lo previsto en los artículos 8.3, 14 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los términos ya dichos, según lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, todo ello sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso que se estime procedente.

València, 1 de marzo de 2019.– El director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación: Enric Nomdedéu i Biosca.

ANEXO I

Relación de especialidades en situación de baja en el catálogo de especialidades del SEPE que afectan al fichero de expertos docentes

Código	Especialidades	Baja
ADGA10	Empleado de oficina	30/03/12
ADGA30	Administrativo comercial	30/03/12
ADGA40	Administrativo contable	31/12/10
ADGC02	Aplicaciones informáticas de gestión	30/03/12
ADGC30	Asistente de gestión inmobiliaria	31/12/15
ADGI01	Inglés: atención al público	30/12/16
ADGI03	Alemán: atención al público	30/12/16
ADGS10	Técnico administrativo de seguros	31/12/14
ADGX03	Alemán: gestión comercial	31/12/17
ADGZ86	Ténico en control de calidad (normas ISO)	31/12/17
AFDB40	Monitor deportivo	30/12/16
AGAO20	Florista	31/01/11
AGAO50	Jardinero	31/12/09
ARGD10	Técnico auxiliar en diseño gráfico	31/12/12
ARGD30	Técnico auxiliar en diseño industrial	31/12/17
ARGD40	Técnico auxiliar en diseño de interiores	30/12/16
ARGE30	Grafista/maquetista	31/12/15
ARGI30	Impresor de offset de un color (hoja)	30/03/12
ARGM30	Confeccionador de productos de cartón	31/10/08
ARGS40	Encuadernador industrial	31/12/12
ARTC10	Alfarero ceramista	31/12/12
ARTV30	Decorador de objetos de vidrio	31/12/12
COMX01	Técnico de comercio exterior	31/12/12
ELEL10	Electricista de edificios	30/03/12
ELEN20	Instalador de equipos y sistemas de comunicación	30/03/12
ELEN24	Instalador de líneas y equipos de comunicación	01/01/03
ELER10	Electricista de mantenimiento	30/03/12
ELET10	Electrónico de mantenimiento	31/12/14



ELET14	Mantenidor de sistemes industrials de producció automàtica	30/12/16
ENAE20	Instal·lador de sistemes d'energia solar tèrmica	31/12/09
ENAT30	Operador de sistemes de distribució d'aigua	31/12/09
EOCA10	Pintor	31/12/14
EOCI10	Lampista	31/12/15
EOCI30	Instal·lador de gas	31/12/15
EOCL10	Obrer	31/12/10
EOCT20	Auxiliar tècnic d'obra	31/12/14
EOCT30	Auxiliar tècnic de topografia	31/12/12
EOCT32	Pràctic en topografia per a obra urbana	31/12/14
EOCT70	Encarregat en obra d'edificació	31/12/15
EOCT80	Encarregat d'obra civil	31/12/15
FCOA02	Sensibilització mediambiental	31/12/17
FCOA03	Medi ambient en agricultura	30/12/16
FCOA04	Coneixements del medi natural i avaluació de riscos mediambientals	30/12/16
FCOA05	Incidència ambiental de la indústria química	30/12/16
FCOA06	Tractament d'aigües en la indústria de l'adobat	30/12/16
FCOS01	Prevençió de riscos	31/12/17
FEEE10	Electricista industrial	30/03/12
FMEL30	Fuster metàl·lic i de PVC	31/12/15
FMEL40	Muntador d'estructures metàl·liques	31/12/15
FMEL50	Soldador d'estructures metàl·liques lleugeres	31/12/12
FMEL60	Soldador d'estructures metàl·liques pesades	31/12/12
FMEM20	Ajustador mecànic	30/03/12
FMEM30	Matricer motllista	30/03/12
FMEM40	Operador de màquina eina	31/12/12
FMEM50	Torner fresador	30/03/12
FMEM60	Preparador-programador de màquines eines amb CNC	30/12/15
HOTA30	Cambrea de pisos	31/12/09
HOTF10	Hostessa / auxiliar de congressos	30/12/16
HOTN10	Animador turístic	30/12/16
HOTR20	Cuiner	31/12/09
HOTR40	Cambrea/a de restaurant bar	31/12/10
HOTR70	Ajudant de cuina	31/12/10
IFCI10	Programador d'aplicacions informàtiques	31/12/14
IFCI20	Tècnic de sistemes microinformàtics	30/03/12
IFCX0304	Disseny de pàgines web	31/12/12
IMAC10	Mantenidor d'aire condicionat i fluids	31/12/10
IMAF10	Frigorista	31/12/10
IMAF13	Instal·lador de climatització	31/12/15
IMAN10	Mecànic de manteniment	30/03/12
IMAN15	Mecànic de manteniment pneumàtic	30/12/16
IMAN20	Electromecànic de manteniment	31/12/15
IMSI30	Editor-muntador d'imatge	30/03/12
IMSI40	Tècnic de so	31/12/15
IMSI70	Fotògraf	30/03/12
IMSI80	Operador de cambra	30/03/12
INAP10	Forner	31/12/10
INAP20	Pastisser	30/03/12

ELET14	Mantenedor de sistemas industriales de producción automática	30/12/16
ENAE20	Instalador de sistemas de energía solar térmica	31/12/09
ENAT30	Operador de sistemas de distribución de agua	31/12/09
EOCA10	Pintor	31/12/14
EOCI10	Fontanero	31/12/15
EOCI30	Instalador de gas	31/12/15
EOCL10	Albañil	31/12/10
EOCT20	Auxiliar técnico de obra	31/12/14
EOCT30	Auxiliar técnico de topografía	31/12/12
EOCT32	Práctico en topografía para obra urbana	31/12/14
EOCT70	Encargado en obra de edificación	31/12/15
EOCT80	Encargado de obra civil	31/12/15
FCOA02	Sensibilización medioambiental	31/12/17
FCOA03	Medio ambiente en agricultura	30/12/16
FCOA04	Conocimientos del medio natural y evaluación de riesgos medioambientales	30/12/16
FCOA05	Incidencia ambiental de la industria química	30/12/16
FCOA06	Tratamiento de aguas en la industria del curtido	30/12/16
FCOS01	Prevención de riesgos	31/12/17
FEEE10	Electricista industrial	30/03/12
FMEL30	Carpintero metalico y de PVC	31/12/15
FMEL40	Montador de estructuras metálicas	31/12/15
FMEL50	Soldador de estructuras metálicas ligeras	31/12/12
FMEL60	Soldador de estructuras metalicas pesadas	31/12/12
FMEM20	Ajustador mecánico	30/03/12
FMEM30	Matricero moldista	30/03/12
FMEM40	Operador de maquina herramienta	31/12/12
FMEM50	Tornero fresador	30/03/12
FMEM60	Preparador-programador de máquinas herramientas con enc	30/12/15
HOTA30	Camarera de pisos	31/12/09
HOTF10	Azafata / auxiliar de congresos	30/12/16
HOTN10	Animador turístico	30/12/16
HOTR20	Cocinero	31/12/09
HOTR40	Camarero/a de restaurante bar	31/12/10
HOTR70	Ayudante de cocina	31/12/10
IFCI10	Programador de aplicaciones informáticas	31/12/14
IFCI20	Técnico de sistemas microinformáticos	30/03/12
IFCX0304	Diseño de páginas web	31/12/12
IMAC10	Mantenedor de aire acondicionado y fluidos	31/12/10
IMAF10	Frigorista	31/12/10
IMAF13	Instalador de climatización	31/12/15
IMAN10	Mecánico de mantenimiento	30/03/12
IMAN15	Mecánico de mantenimiento neumático	30/12/16
IMAN20	Electromecánico de mantenimiento	31/12/15
IMSI30	Editor-montador de imagen	30/03/12
IMSI40	Técnico de sonido	31/12/15
IMSI70	Fotógrafo	30/03/12
IMSI80	Operador de cámara	30/03/12
INAP10	Panadero	31/12/10
INAP20	Pastelero	30/03/12



MAMM30	Mecanitzador de fusta i taulers	30/12/09
MAMM40	Operador d'armat i muntatge de fusteria i moble	30/03/12
MAMM50	Envernissador lacador	30/03/12
MAMM60	Tapisser de mobles	31/12/15
MAMS10	Fuster	30/12/09
MAMS40	Ebenista	31/12/15
MAMX02	Operador de màquines de control numèric per a indústries de la fusta	31/01/11
QUIB10	Operador de planta química	31/12/09
SANC30	Auxiliar d'infermeria en geriatría	31/12/07
SSCF10	Formador ocupacional	31/12/12
SSCS20	Monitora d'educació ambiental	31/12/14
TCPC10	Patronista de calçat	31/12/14
TCPC20	Tallador de cuir, ant i napa	31/12/14
TCPC30	Preparador-cosidor de cuir, ant i napa	31/12/14
TCPC40	Muntador de calçat	31/12/14
TCPC50	Terminador de calçat	31/12/14
TCPF30	Maquinista de confecció industrial	31/12/14
TCPM20	Marroquiner industrial	31/12/14
TMVC06	Transport de mercaderies perilloses per carretera	31/12/15
TMVD10	Mecànic de vehicles de dues i tres rodes	31/12/12
TMVE10	Mecànic de vehicles lleugers	30/03/12
TMVE40	Electricista /electrònic de vehicles	30/03/12
TMVE50	Tècnic en diagnosi de vehicles	31/12/12
TMVH10	Planxista pintor de vehicles	30/03/12
VICB10	Operador de molta i atomitzat	31/12/12
VICB20	Operador de premsatge i assecat per a la fabricació de rajoles ceràmiques	01/07/07
VICB30	Operador d'aplicació d'esmalts per a la fabricació de rajoles ceràmiques	01/07/07
VICB40	Operador de coccio de rajoles ceràmiques	28/12/07
VICB60	Elaborador de pantalles serigràfiques per a la fabricació de rajoles ceràmiques	31/12/12
VICB70	Auxiliar de laboratori de desenvolupament i control de productes ceràmics	31/12/14
VICC10	Operador de fabricació de ceràmiques especials	31/12/14

ANNEX II

Espai LABORA que realitzen els sondejos provincials d'experts docents

- Alacant: Espai Labora Sant Joan Bosco, carrer de Sant Joan Bosco, número 15, 03005 Alacant.
- Castelló: Espai Labora Historiador Viciana, carrer de l'Historiador Viciana, número 8, 12002 Castelló de la Plana.
- València: Espai Labora Arts Gràfiques, carrer de les Arts Gràfiques, número 3, 46010 València.

ANNEX IV

Annex relatiu al requisit metodològic per a l'oferta d'ús del curs: ...

El present annex completa l'oferta genèrica i específica dels requisits que han de complir els candidats per a acreditar la competència docent. Els docents del curs conformement al que es disposa en l'article 13 del Reial decret 34/2008 de 18 de gener (actualitzat pel RD

MAMM30	Mecanizador de madera y tableros	30/12/09
MAMM40	Operador de armado y montaje de carpintería y mueble	30/03/12
MAMM50	Barnizador-lacador	30/03/12
MAMM60	Tapicero de muebles	31/12/15
MAMS10	Carpintero	30/12/09
MAMS40	Ebanista	31/12/15
MAMX02	Operador máquinas de control numérico para industrias de la madera	31/01/11
QUIB10	Operador de planta química	31/12/09
SANC30	Auxiliar de enfermería en geriatría	31/12/07
SSCF10	Formador ocupacional	31/12/12
SSCS20	Monitora de educación ambiental	31/12/14
TCPC10	Patronista de calzado	31/12/14
TCPC20	Cortador de cuero, ante y napa	31/12/14
TCPC30	Preparador-cosedor de cuero, ante y napa	31/12/14
TCPC40	Montador de calzado	31/12/14
TCPC50	Terminador de calzado	31/12/14
TCPF30	Maquinista de confección industrial	31/12/14
TCPM20	Marroquiner industrial	31/12/14
TMVC06	Transporte de mercancías peligrosas por carretera	31/12/15
TMVD10	Mecánico de vehículos de dos y tres ruedas	31/12/12
TMVE10	Mecánico de vehículos ligeros	30/03/12
TMVE40	Electricista/electrónico de vehículos	30/03/12
TMVE50	Técnico en diagnosis de vehículos	31/12/12
TMVH10	Chapista pintor de vehículos	30/03/12
VICB10	Operador de molienda y atomizado	31/12/12
VICB20	Operador de prensado y secado para la fabricación de baldosas cerámicas	01/07/07
VICB30	Operador de aplicación de esmaltes para la fabricación de baldosas cerámicas	01/07/07
VICB40	Operador de cocción de baldosas cerámicas	28/12/07
VICB60	Elaborador de pantallas serigráficas para la fabricación de baldosas cerámicas	31/12/12
VICB70	Auxiliar de laboratorio de desarrollo y control de productos cerámicos	31/12/14
VICC10	Operador de fabricación de cerámicas especiales	31/12/14

ANEXO II

Espai LABORA que realizan los sondeos provinciales de expertos docentes

- Alicante: Espai LABORA San Juan Bosco, calle San Juan Bosco, número 15, 03005 Alicante.
- Castellón: Espai LABORA Historiador Viciana, calle Historiador Viciana, número 8, 12002 Castellón de la Plana.
- Valencia: Espai LABORA Artes Gráficas, calle Artes Graficas, número 3, 46010 València.

ANEXO IV

Anexo relativo al requisito metodológico para la oferta de empleo del curso: ...

El presente anexo completa oferta genérica y específica los requisitos que deben cumplir los candidatos para acreditar la competencia docente. Los docentes del curso con arreglo a lo dispuesto en el artículo 13 del Real Decreto 34/2008 de 18 de enero (actualizado por el R.D



1675/2010 i pel RD 189/2013), pel qual es regulen els certificats de professionalitat, hauran d'acreditar estar en possessió del certificat de professionalitat de formador ocupacional o el de docència de la formació professional per a l'ocupació excepte que complisquen un d'aquests requisits.

1. Estar en possessió de les titulacions universitàries oficials de llicenciat en Pedagogia, Psicopedagogia o mestre en qualsevol de les seues especialitats, d'un títol universitari de graduat en l'àmbit de la Psicologia o de la Pedagogia o d'un títol universitari oficial de postgrau en els citats àmbits.

2. Estar en possessió del Certificat d'Adaptació Pedagògica (CAP), o dels títols professionals d'Especialització Didàctica i Certificat de Qualificació Pedagògica.

3. Estar en possessió del Màster Universitari habilitant per a l'exercici de les professions regulades de Professor de l'ESO, de Batxiller, de Formació Professional i Escoles Oficials d'Idiomes.

4. Acreditar experiència docent contrastada d'almenys 600 hores en els últims 10 anys.

1675/2010 y por el RD 189/2013) por el que se regulan los certificados de profesionalidad, deberán acreditar estar en posesión del certificado de profesionalidad de formador ocupacional o el de docencia de la formación profesional para el empleo excepto que cumplan uno de estos requisitos.

1. Estar en posesión de las titulaciones universitarias oficiales de licenciado en Pedagogía, Psicopedagogía o Maestro en cualquiera de sus especialidades, de un título universitario de graduado en el ámbito de la Psicología o de la Pedagogía o de un título universitario oficial de posgrado en los citados ámbitos.

2. Estar en posesión del Certificado de Adaptación Pedagógica (CAP), o de los títulos profesionales de Especialización Didáctica y Certificado de Cualificación Pedagógica.

3. Estar en posesión del Máster Universitario habilitante para el ejercicio de las profesiones reguladas de Profesor de la ESO, de Bachiller, de Formación Profesional y Escuelas Oficiales de Idiomas.

4. Acreditar experiencia docente contrastada de al menos 600 horas en los últimos 10 años.



DIRECCIÓ GENERAL D'Ocupació I FORMACIÓ
SUBDIRECCIÓ GENERAL DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OcupACIÓ

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

ANNEX V

Reunida la Comissió de Valoració a l'efecte de seleccionar expert docent per a la impartició de l'especialitat _____ - _____ a la província de _____ i examinat el llistat dels demandants d'ocupació remesa per l'Espai Labora de _____, com a resultat del sondeig realitzat s'observa, que el candidat que se cita és inadequat per a la impartició d'aquesta especialitat, tot això, sobre la base dels motius que se citen a continuació:

DNI	COGNOMS	NOM

MOTIU	

En, a de de 2019

El president de la Comissió de Valoració	El cap d'Estudis
Signatura	Signatura
El tècnic de la Comissió de Valoració	
Signatura	



DIRECCIÓ GENERAL D'Ocupació i Formació
SUBDIRECCIÓ GENERAL DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OcupACIÓ

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

ANEXO V

Reunida la Comisión de Valoración a efectos de seleccionar experto docente para la impartición de la especialidad _____ - _____ en la provincia de _____ y examinado el listado de los demandantes de empleo remitido por el Espai Labora de _____, como resultado del sondeo realizado se observa, que el candidato que se cita es inadecuado para la impartición de dicha especialidad, todo ello, en base a los motivos que se citan a continuación:

DNI	APELLIDOS	NOMBRE

MOTIVO	

En, a de de 2019

El Presidente de la Comisión de Valoración	El Jefe de Estudios
Firma	Firma
El Técnico de la Comisión de Valoración	
Firma	

ANEXO VI
AUTOBAREMACIÓN EXPERTOS DOCENTES
 (Resolución de 2019 del Director General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación)

Puntuación total

DATOS ACCIÓN FORMATIVA			
ESPECIALIDAD:			
EXPERTO DOCENTE			
APELLIDOS Y NOMBRE: _____			
DNI/NIE: _____			
<p>Las indicaciones para la cumplimentación de los apartados de esta autobaremación, se encuentran recogidas en el anexo VII de la Resolución de _____ de _____ 2019, del Director General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación</p> <p><i>"No se considerarán computables como méritos aquella experiencia profesional, docente o formación, tomada en consideración para la acreditación del cumplimiento de los requisitos necesarios para causar alta en el sistema de expertos docentes, sin perjuicio de que puedan valorarse otras titulaciones y o acreditaciones, de entre las que se citan en el punto 2.A del apartado 2 del presente anexo y conforme a los criterios establecidos para cada una de ellas".</i></p>			
1. EXPERIENCIA PROFESIONAL Y DOCENTE MAX. 5,5 puntos			DOCENTE
1.A. Experiencia profesional adquirida en los últimos 5 años. (hasta un máximo de 2,5 puntos) por día completo 0,0020 puntos. En los supuestos de jornada parcial se computará con el nº de días cotizados completos.			C. VALORA
1.B. Experiencia docente en el ámbito del área profesional (hasta un máximo de 3 puntos)			C. VALORA
b.1) por cada hora impartida en cursos de formación para el empleo 0,0015 puntos b.2) por cada día trabajado en el ámbito de la formación profesional del sistema educativo y de formación profesional para el empleo en alternancia 0,0032 puntos			C. VALORA
2. FORMACIÓN (Hasta un máximo de 3 puntos)			
2.A. Titulación y/o acreditación (máximo 1 punto)			C. VALORA
a.1) Titulación de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportistas de grado superior y equivalentes; títulos propios universitarios de duración igual o superior a 2 años 0,25 puntos.			C. VALORA
a.2) Titulación correspondiente a Grados universitarios de 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de experto o especialista y similares 0,50 puntos.			C. VALORA
a.3) Titulaciones correspondientes a Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS licenciados, especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia, y similares, y enseñanzas de másteres universitarios de hasta 60 créditos ECTS ó 1.500 horas. 0,75 puntos.			C. VALORA
a.4) Títulos correspondientes a doctorado y enseñanzas de másteres universitarios de más de 60 créditos ECTS o más de 1.500 horas 1 punto.			C. VALORA
2.B. Formación directamente relacionada con la especialidad (máximo 1 punto)			C. VALORA
b.1) Cursos de contenido directamente relacionados con la especialidad y finalizados a fecha de presentación de la solicitud con una duración mínima de 15 horas 0,0010 puntos/hora.			C. VALORA
b.2) Titularidad del carnet o acreditación profesional, cuya obtención habilita la especialidad. a impartir 0,5 puntos.			C. VALORA
2.C. Formación complementaria (hasta un máximo de 0,5 puntos)*.			
Igualdad de género.			C. VALORA
Emprendimiento y autoempleo de carácter general o en el sector de refer. especialidad.			C. VALORA
Sostenibilidad ambiental.			C. VALORA
Economía social.			C. VALORA
Tecnologías de la información y comunicación.			C. VALORA
Prevención de riesgos profesionales.			C. VALORA
Habilidades socioprofesionales y orientación laboral.			C. VALORA
Metodología didáctica fuera de los ámbitos del subsistema de formación profesional.			C. VALORA
2.D. Valenciano (hasta un máximo de 0,5 puntos) solo se computará el certificado de mayor nivel			C. VALORA
d.1) Certificado de conocimientos oral..... 0,10 puntos			C. VALORA
d.2) Certificado de grado elemental..... 0,20 puntos			C. VALORA
d.3) Certificado de grado medio..... 0,30 puntos			C. VALORA
d.4) Certificado de grado superior..... 0,50 puntos			C. VALORA
Observaciones:			

_____, ____ de _____ de 2019

Firmado: _____



ANNEX VII

Criteris per a la baremació de mèrits dels experts docents

No es considerarà computable com a mèrit aquella experiència professional, docent o formació, presa en consideració per a l'acreditació del compliment dels requisits necessaris per a causar alta en el sistema d'experts docents, sense perjudici que puguen valorar-se altres titulacions i o acreditacions, de les quals se citen en el punt 2.A de l'apartat 2 del present annex i conforme als criteris establits per a cadascuna.

1. Experiència professional i docent (fins a un màxim de 5,5 punts)

1.A. Experiència professional adquirida en els últims cinc anys (fins a un màxim de 2,5 punts)*.

a) Per dia complet: 0,0020 punts.

*Es considerarà com a tal aquella experiència que es corresponga directament amb les realitzacions professionals o capacitats recollides en les corresponents unitats de competència a la qual s'associe la formació específica de l'especialitat. A aquests efectes, es prendrà com a referència el que s'estableix en els corresponents certificats de professionalitat; en absència d'aquests i de qualificació professional, amb les capacitats pròpies de l'especialitat, conforme la classificació nacional d'ocupacions utilitzada pel Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació.

En els supòsits de jornada parcial es computarà de conformitat amb el nombre de dies cotitzats complets consignats en l'informe de vida laboral, emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

En cap cas, no serà computables com a mèrits l'experiència professional que no done lloc a la seua inclusió en la corresponent certificació de la Tresoreria de la Seguretat Social, de l'Institut Social de la Marina o de la mutualitat a la qual estigueren afiliats, a excepció de voluntaris i becaris.

1. B. Experiència docent en l'àmbit de l'àrea professional (fins a un màxim de 3 punts)*.

b.1. Per cada hora impartida en cursos de formació per a l'ocupació: 0,0015 punts

b.2. Per cada dia treballat en l'àmbit de la formació professional del sistema educatiu de formació professional per a l'ocupació en alternança: 0,0032 punts.

*Aquesta experiència es valorarà en el àmbit de l'àrea professional associada a l'especialitat formativa tant dins l'àmbit de la formació professional del sistema educatiu com del subsistema de formació professional per a l'ocupació.

En cap cas seran computables com a mèrit, l'experiència docent que no done lloc a la seua inclusió en la corresponent certificació de la Tresoreria General de la Seguretat Social, de l'Institut Social de la Marina o de la Mutualitat a la qual estigueren afiliats, a excepció de voluntaris o becaris.

2. Formació (fins a un màxim de 3 punts)

2.A) Titulació i/o acreditació (màxim 1 punt)

a.1. Titulació de formació professional, arts plàstiques i disseny i esportistes de grau superior i equivalents; títols propis universitaris de duració igual o superior a 2 anys: 0,25 punts.

a.2. Titulació corresponent a Graus universitaris de 240 crèdits ECTS, diplomats universitaris, títols propis universitaris d'expert o especialista i similars: 0,50 punts.

a.3. Titulacions corresponents a Graus universitaris de més de 240 crèdits ECTS llicenciats, especialitats en Ciències de la Salut pel sistema de residència, i similars, i ensenyaments de màsters universitaris de fins a 60 crèdits ECTS o 1.500 hores: 0,75 punts.

a.4. Títols corresponents a doctorat i ensenyaments de màsters universitaris de més de 60 crèdits ECTS o més de 1.500 hores: 1 punt.

2.B) Formació directament relacionada amb l'especialitat (màxim 1 punt)

b.1. Cursos de contingut directament relacionats amb l'especialitat i finalitzats a data de presentació de la sol·licitud amb una duració mínima de 15 hores: 0,0010 punts/hora.

b.2. Titularitat del carnet o acreditació professional, l'obtenció de la qual habilita l'especialitat a impartir: 0,5 punts.

2.C) Formació complementària (fins a un màxim de 0,5 punts).

ANEXO VII

Criterios para la baremación de méritos de los expertos docentes

No se considerarán computables como méritos aquella experiencia profesional, docente o formación, tomada en consideración para la acreditación del cumplimiento de los requisitos necesarios para causar alta en el sistema de expertos docentes, sin perjuicio de que puedan valorarse otras titulaciones y o acreditaciones, de entre las que se citan en el punto 2.A del apartado 2 del presente anexo y conforme a los criterios establecidos para cada una de ellas.

1. Experiencia profesional y docente (hasta un máximo de 5,5 puntos)

1.A. Experiencia profesional adquirida en los últimos cinco años (hasta un máximo de 2,5 puntos)*.

a) Por día completo: 0,0020 puntos.

* Se considerará como tal aquella experiencia que se corresponda directamente con las realizaciones profesionales o capacidades recogidas en las correspondientes unidades de competencia a la que se asocie la formación específica de la especialidad. A dichos efectos se tomará como referencia lo establecido en los correspondientes certificados de profesionalidad; en ausencia de los mismos y de cualificación profesional, con las capacidades propias de la especialidad conforme la clasificación nacional de ocupaciones utilizado por el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.

En los supuestos de jornada parcial se computará de conformidad con el número de días cotizados completos consignados en el informe de vida laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

En ningún caso será computables como méritos la experiencia profesional que no dé lugar a su inclusión en la correspondiente certificación de la Tesorería de la Seguridad Social, del Instituto Social de la Marina o de la mutualidad a la que estuvieran afiliados, a excepción de voluntarios y becarios.

1. B. Experiencia docente en el ámbito del área profesional (hasta un máximo de 3 puntos)*.

b.1. Por cada hora impartida en cursos de formación para el empleo: 0,0015 puntos

b.2. por cada día trabajado en el ámbito de la formación profesional del sistema educativo de formación profesional para el empleo en alternancia: 0,0032 puntos.

* Esta experiencia se valorará en el ámbito del área profesional asociada a la especialidad formativa tanto dentro del ámbito de la formación profesional del sistema educativo como del subsistema de formación profesional para el empleo.

En ningún caso serán computables como mérito, la experiencia docente que no dé lugar a su inclusión en la correspondiente certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social, del Instituto Social de la Marina o de la Mutualidad a la que estuvieran afiliados, a excepción de voluntarios o becarios.

2. Formación (hasta un máximo de 3 puntos)

2.A) Titulación y/o acreditación (máximo 1 punto).

a.1. Titulación de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportistas de grado superior y equivalentes; títulos propios universitarios de duración igual o superior a 2 años: 0,25 puntos.

a.2. Titulación correspondiente a grados universitarios de 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de experto o especialista i similares: 0,50 puntos.

a.3. Titulaciones correspondientes a grados universitarios de más de 240 créditos ECTS licenciados, especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia, y similares, y enseñanzas de másteres universitarios de hasta 60 créditos ECTS ó 1.500 horas: 0,75 puntos.

a.4. Títulos correspondientes a doctorado y enseñanzas de másteres universitarios de más de 60 créditos ECTS o más de 1.500 horas: 1 punto.

2.B. Formación directamente relacionada con la especialidad (máximo 1 punto)

b.1. Cursos de contenido directamente relacionados con la especialidad y finalizados a fecha de presentación de la solicitud con una duración mínima de 15 horas: 0,0010 puntos/hora.

b.2) Titularidad del carnet o acreditación profesional, cuya obtención habilita la especialidad. a impartir: 0,5 puntos.

2.C. Formación complementaria (hasta un máximo de 0,5 puntos)*.



c) Cursos d'almenys 50 hores de duració el contingut de la qual siga complementari de l'especialitat i finalitzats a la data de presentació de la sol·licitud: 0,0005 punts/hora.

Per estar en possessió de diplomes, o certificats expedits per entitats o organismes públics, per entitats que hagen impartit la formació per delegació d'aquests, o entitats privades habilitades per a això corresponents a cursos de formació professional amb aprofitament, el contingut del qual siga complementari de l'especialitat i finalitzats a la data de presentació de la sol·licitud. A aquests efectes, es consideraran matèries complementàries, llevat que constituïsquen la competència essencial de l'especialitat, les següents:

- Igualtat de gènere.
 - Emprenedoria i autoocupació de caràcter general o en el sector de referència de l'especialitat.
 - Sostenibilitat ambiental.
 - Economia social.
 - Tecnologies de la informació i comunicació.
 - Prevenció de riscos professionals.
 - Habilitats socioprofessionals i orientació laboral.
 - Metodologia didàctica.
- 2.D) Valencià (fins a un màxim de 0,5 punts)*
- d.1. Certificat de coneixements oral: 0,10 punts.
 - d.2. Certificat de grau elemental: 0,20 punts.
 - d.3. Certificat de grau mitjà: 0,30 punts.
 - d.4. Certificat de grau superior: 0,50 punts.
- *Només es computarà el certificat de major nivell
3. Entrevista (fins a un màxim d'1,5 punts)
- Es valoraran els aspectes següents:
- 3.1. Actitud cap al lloc: 0,3 punts.
 - 3.2. Coneixement del programa i el maneig de l'equipament: 0,3 punts.
 - 3.3. Iniciatives d'inserció de l'alumnat: 0,3 punts.
 - 3.4. Metodologia que utilitzaria i avaluació de l'alumnat (coneixements i actituds): 0,4 punts.
 - 3.5. Iniciatives de seguretat i salut laboral: 0,2 punts.

c) Cursos de al menos 50 horas de duración cuyo contenido sea complementario de la especialidad y finalizados a la fecha de presentación de la solicitud: 0,0005 puntos/hora.

*Por estar en posesión de diplomas, o certificados expedidos por entidades u organismos públicos, por entidades que hayan impartido la formación por delegación de estos, o entidades privadas habilitadas para ello correspondientes a cursos de formación profesional con aprovechamiento, cuyo contenido sea complementario de la especialidad y finalizados a la fecha de presentación de la solicitud. A dichos efectos, se considerarán materias complementarias, salvo que constituyan la competencia esencial de la especialidad, las siguientes:

- Igualdad de género.
 - Emprendimiento y autoempleo de carácter general o en el sector de referencia de la especialidad.
 - Sostenibilidad ambiental.
 - Economía social.
 - Tecnologías de la información y comunicación.
 - Prevención de riesgos profesionales.
 - Habilidades socioprofesionales y orientación laboral.
 - Metodología didáctica.
- 2.D. Valenciano (hasta un máximo de 0,5 puntos) *
- d.1. Certificado de conocimientos oral: 0,10 puntos.
 - d.2. Certificado de grado elemental: 0,20 puntos.
 - d.3. Certificado de grado medio: 0,30 puntos.
 - d.4. Certificado de grado superior: 0,50 puntos.
- *Solo se computará el certificado de mayor nivel
3. Entrevista (hasta un máximo de 1,5 puntos)
- Se valorarán los siguientes aspectos:
- 3.1. Actitud hacia el puesto: 0,3 puntos.
 - 3.2. Conocimiento del programa y el manejo del equipamiento: 0,3 puntos
 - 3.3. Iniciativas de inserción del alumnado: 0,3 puntos.
 - 3.4. Metodología que utilizaría y evaluación del alumnado (conocimientos y actitudes): 0,4 puntos.
 - 3.5. Iniciativas de seguridad y salud laboral: 0,2 puntos.