

Institut Valencià de la Joventut

RESOLUCIÓ de 26 de febrer de 2019, del director general de l'IVAJ, per la qual s'estableixen els criteris per al reconeixement de bones pràctiques en l'àmbit de la intervenció amb joves. [2019/1978]

L'Institut Valencià de la Joventut (IVAJ) és l'organisme encarregat de coordinar les polítiques de joventut en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Entre les seues funcions, recollides en la Llei 15/2017, de 10 de novembre, de la Generalitat, de polítiques integrals de joventut, s'estableix la de donar suport al desplegament d'iniciatives i projectes de les estructures de participació juvenil, l'impuls de la prestació de serveis a la joventut i la promoció de les activitats d'oci educatiu.

La valoració de l'impacte positiu en el col·lectiu juvenil de les intervencions amb joves dutes a terme, tant per corporacions locals com per la iniciativa social, i la consideració que poden servir de referent per a altres intervencions en altres contextos en què podrien ser replicades, amb les adaptacions necessàries, ha portat l'IVAJ a considerar oportú obrir un procés de detecció, selecció i difusió de Bones Pràctiques en l'àmbit de la intervenció amb joves de la Comunitat Valenciana. La finalitat principal d'aquest reconeixement resideix en el fet que les entitats socials i les entitats públiques puguen aprendre, adaptar i adoptar les dites pràctiques com a part d'un aprenentatge comú i millorar així la qualitat i l'efectivitat de les seues intervencions.

De conformitat amb el que s'ha exposat, i en ús de les facultats atribuïdes per la Llei 15/2017, de 10 de novembre, de la Generalitat, de polítiques integrals de joventut, resolc:

Aprovar els criteris per al reconeixement de Bones Pràctiques en l'àmbit de la intervenció amb joves.

1. Objecte i finalitat

La present resolució té per objecte el reconeixement d'aquelles intervencions amb joves que puguen ser mereixedores d'especial valor i que puguen servir com a referència per a dissenyar i dur a terme altres actuacions. Amb aquesta finalitat l'IVAJ ha posat en marxa un Catàleg de bones pràctiques d'intervenció amb joves.

2. Entitats destinatàries

Podran participar-hi les entitats locals, els organismes que integren el seu sector públic, o qualsevol administració o entitat del sector públic institucional, que hagen desenvolupat el seu projecte d'intervenció amb joves en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

3. Requisits

Les actuacions que es presenten hauran de complir els requisits següents:

- a) Comptar amb professionals de joventut en el seu disseny, seguiment i avaluació.
- b) Haver estat executades amb anterioritat a la presentació de la sol·licitud, de manera que se n'hagen pogut valorar els resultats.
- c) Han de poder ser replicades.

S'exclouran aquelles actuacions que només continguen una planificació o un disseny.

4. Presentació de sol·licituds

Les entitats interessades presentaran una sol·licitud per activitat, de conformitat amb el formulari que es troba disponible en el web de l'IVAJ (www.ivaj.es/temajove/bonespractiques). El formulari estarà obert de forma permanent a la fi que les entitats puguen presentar les seues propostes sempre que vulguen. El catàleg s'actualitzarà amb les bones pràctiques reconegudes.

5. Procés de selecció

5.1. Per a la valoració i selecció de les sol·licituds presentades, la Direcció General de l'IVAJ nomenarà una comissió de valoració, que estarà integrada per:

- Tres persones d'entre el personal funcionari de l'IVAJ, una de les quals ocuparà la presidència, i les altres dues una vocalia i la secretaria. La persona que n'ocupe la secretaria actuarà amb veu però sense vot.

Institut Valencià de la Joventut

RESOLUCIÓN de 26 de febrero de 2019, del director general del IVAJ, por la que se establecen los criterios para el reconocimiento de buenas prácticas en el ámbito de la intervención con jóvenes. [2019/1978]

El Institut Valencià de la Joventut (IVAJ) es el organismo encargado de coordinar las políticas de juventud en el ámbito de la Comunitat Valenciana. Entre sus funciones, recogidas en la Ley 15/2017, de 10 de noviembre, de la Generalitat, de Políticas integrales de juventud, se establece la de apoyar el desarrollo de iniciativas y proyectos de las estructuras de participación juvenil, el impulso de la prestación de servicios a la juventud y la promoción de las actividades de ocio educativo.

La valoración del impacto positivo en el colectivo juvenil de las intervenciones con jóvenes llevadas a cabo, tanto por corporaciones locales como por la iniciativa social, y la consideración de que pueden servir de referente para otras intervenciones en otros contextos en que podrían ser replicadas, con las adaptaciones necesarias, ha llevado al IVAJ a considerar oportuno abrir un proceso de detección, selección y difusión de Buenas Prácticas en el ámbito de la intervención con jóvenes en la Comunitat Valenciana. La finalidad principal de este reconocimiento reside en el hecho que las entidades públicas puedan aprender, adaptar y adoptar dichas prácticas como parte de un aprendizaje común y mejorar así la calidad y la efectividad de sus intervenciones.

De conformidad con lo expuesto, y en uso de las facultades atribuidas por la Ley 15/2017, de 10 de noviembre, de la Generalitat, de Políticas integrales de juventud, resuelvo:

Aprobar los criterios para el reconocimiento de Buenas Prácticas en el ámbito de la intervención con jóvenes.

1. Objeto y finalidad

La presente resolución tiene por objeto el reconocimiento de aquellas intervenciones con jóvenes que puedan ser merecedoras de especial valor y que puedan servir como referencia para diseñar y llevar a cabo otras actuaciones. Con este objeto, el IVAJ ha puesto en marcha un Catálogo de buenas prácticas de intervención con jóvenes.

2. Entidades destinatarias

Podrán participar las entidades locales, los organismos que integran su sector público, o cualquier administración o entidad del sector público institucional, que hayan desarrollado su proyecto de intervención con jóvenes en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

3. Requisitos

Las actuaciones que se presentan tendrán que cumplir los requisitos siguientes:

- a) Contar con profesionales de juventud en su diseño, seguimiento y evaluación.
- b) Haber sido ejecutadas con anterioridad a la presentación de la solicitud, de forma que se hayan podido valorar los resultados.
- c) Tienen que poder ser replicadas.

Se excluirán aquellas actuaciones que solo contengan una planificación o un diseño.

4. Presentación de solicitudes

Las entidades interesadas presentarán una solicitud por actividad, de acuerdo con el formulario que se encuentra disponible en el web del IVAJ (www.ivaj.es/temajove/bonespractiques). El formulario estará abierto de forma permanente a fin de que las entidades puedan presentar sus propuestas siempre que quieran. El catálogo se actualizará con las buenas prácticas reconocidas.

5. Proceso de selección

5.1. Para la valoración y selección de las solicitudes presentadas, la Dirección General del IVAJ nombrará una comisión de valoración, que estará integrada por:

- Tres personas de entre el personal funcionario del IVAJ, una de las cuales ocupará la presidencia, y las otras dos una vocalia y la secretaria. La persona que ocupe la secretaría actuará con voz pero sin voto.

– Una persona representant dels i de les professionals de joventut i una persona de reconegut prestigi en l'àmbit de l'oci educatiu, a proposta del Consell Rector de l'IVAJ,

– Una persona jove, a proposta pel Consell Valencià de la Joventut.

5.2. La composició de la comissió serà paritària entre dones i homes i el seu funcionament s'ajustarà a les previsions que determina la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, per als òrgans col·legiats.

5.3. La comissió es reunirà dues vegades a l'any i podrà demanar a les entitats participants totes les dades addicionals que considere necessàries per a la valoració de les sol·licituds.

5.4. D'entre les sol·licituds presentades després de l'última proposta, la comissió elevarà a la Direcció General de l'IVAJ una proposta d'inclusió en el Catàleg de bones pràctiques d'intervenció amb joves d'aquelles que considere, i la persona titular de la Direcció General resoldrà la seua inclusió.

6. Criteris per a la selecció de bones pràctiques

6.1. La comissió de valoració haurà de subjectar-se als criteris de valoració següents:

a) Planificació. Hi ha proporcionalitat i coherència entre l'anàlisi de la realitat, els objectius i les activitats plantejades.

b) Gestió. Compleix amb el que disposa la normativa vigent pel que fa a la composició, funcions i requeriments dels equips d'animació i altres persones col·laboradores, així com respecte a la subscripció d'assegurances d'assistència i accidents i de responsabilitat civil.

c) Inclusió. Preveu el respecte a la diversitat per qualsevol circumstància, promou la igualtat de gènere, social, el creixement sociocultural de la gent jove i l'eliminació de barreres.

d) Treball en xarxa. Estableix vincles de col·laboració entre entitats, institucions i/o administracions. Fa un ús educatiu de les tecnologies de la informació i la comunicació, especialment de les xarxes socials com a instrument de gestió i participació.

e) Transversalitat. Té caràcter d'acció integral i interdisciplinària i estableix cooperacions reals entre distintes àrees o departaments, de manera que cada unitat aporta una perspectiva distinta del món juvenil.

f) Participació. Preveu la participació activa del personal tècnic i les persones joves, que participen dels continguts, del desenvolupament de l'experiència i de la presa de decisions.

g) Innovació. Aporta innovació i creativitat a la metodologia, els continguts o els resultats. Dóna resposta a una situació nova, visibilitza problemes o necessitats ocultes, o bé millora clarament els resultats d'experiències semblants.

h) Eficiència i eficàcia. Aprofita els recursos i les oportunitats de manera que aconsegueix els objectius plantejats amb economia de mitjans.

i) Sostenibilitat en el temps. Es demostra que l'experiència ha sigut sostenible, o que clarament ho pot ser, al llarg del temps.

j) Difusió i explotació de resultats. L'experiència ha sigut difosa en trobades, seminaris, publicacions, espais de formació o coordinació tècnica, amb la voluntat d'enriquir el debat especialitzat i oferir la pròpia experiència i coneixement al conjunt de la comunitat professional.

6.2. Els treballs es valoraran d'acord amb els anteriors criteris i podran obtenir fins a un punt per cada criteri. Perquè pugui ser considerada bona pràctica, l'actuació haurà d'haver sigut valorada com a mínim amb 7 punts.

7. Reconeixement

7.1. Els treballs seleccionats seran recopilats en el Catàleg de bones pràctiques d'intervenció amb joves, gestionat per l'IVAJ, en el qual es farà referència a l'any en què han sigut reconeguts.

7.2. La inclusió en l'esmentat catàleg autoritza l'entitat promotora a indicar en les seues comunicacions i campanyes publicitàries que es tracta d'una activitat inclosa en el Catàleg de bones pràctiques d'Intervenció amb joves de l'IVAJ de l'any corresponent.

7.3. Es farà un acte anual de reconeixement públic dels projectes seleccionats com exemples de bones pràctiques.

València, 26 de febrer de 2019.– El director general de l'Institut Valencià de la Joventut: Jesús Martí Nadal

– Una persona representando de los y de las profesionales de juventud y una persona de reconocido prestigio en el ámbito del ocio educativo, a propuesta del Consejo Rector del IVAJ,

– Una persona joven, a propuesta por el Consell Valencià de la Joventut.

5.2. La composición de la comisión será paritaria entre mujeres y hombres y su funcionamiento se ajustará a las previsiones que determina la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, para los órganos colegiados.

5.3. La comisión se reunirá dos veces en el año y podrá pedir a las entidades participantes todos los datos adicionales que considere necesarios para la valoración de las solicitudes.

5.4. De entre las solicitudes presentadas después de la última propuesta, la comisión elevará a la Dirección General del IVAJ una propuesta de inclusión, en el Catálogo de buenas prácticas de intervención con jóvenes, de aquellas que considero, y la persona titular de la Dirección General resolverá su inclusión.

6. Criterios para la selección de buenas prácticas

6.1. La comisión de valoración tendrá que sujetarse a los criterios de valoración siguientes:

a) Planificación. Hay proporcionalidad y coherencia entre el análisis de la realidad, los objetivos y las actividades planteadas.

b) Gestión. Cumple con lo dispuesto en la normativa vigente en cuanto a la composición, funciones y requerimientos de los equipos de animación y otras personas colaboradoras, así como respecto a la suscripción de seguros de asistencia y accidentes y de responsabilidad civil.

c) Inclusión. Prevé el respecto a la diversidad por cualquier circunstancia, promueve la igualdad de género, social, el crecimiento sociocultural de las personas jóvenes y la eliminación de barreras.

d) Trabajo en red. Establece vínculos de colaboración entre entidades, instituciones y/o administraciones. Hace un uso educativo de las tecnologías de la información y la comunicación, especialmente de las redes sociales como instrumento de gestión y participación.

e) Transversalidad. Tiene carácter de acción integral e interdisciplinaria y establece cooperaciones reales entre distintas áreas o departamentos, de forma que cada unidad aporta una perspectiva distinta del mundo juvenil.

f) Participación. Prevé la participación activa del personal técnico y las personas jóvenes, que participan de los contenidos, desarrollo de la experiencia y toma de decisiones.

g) Innovación. Aporta innovación y creatividad a la metodología, los contenidos o los resultados. Da respuesta a una situación nueva, visibiliza problemas o necesidades ocultas, o bien mejora claramente los resultados de experiencias parecidas.

h) Eficiencia y eficacia. Aprovecha los recursos y las oportunidades de forma que consigue los objetivos planteados con economía de medios.

i) Sostenibilidad en el tiempo. Se demuestra que la experiencia ha sido sostenible, o que claramente lo puede ser, a lo largo del tiempo.

j) Difusión y explotación de resultados. La experiencia ha sido difundida en encuentros, seminarios, publicaciones, espacios de formación o coordinación técnica, con la voluntad de enriquecer el debate especializado y ofrecer la propia experiencia y conocimiento al conjunto de la comunidad profesional.

6.2. Los trabajos se valorarán de acuerdo con los anteriores criterios y podrán obtener hasta un punto por cada criterio. Para que pueda ser considerada buena práctica, la actuación tendrá que haber sido valorada como mínimo con 7 puntos.

7. Reconocimiento

7.1. Los trabajos seleccionados serán recopilados en el Catálogo de buenas prácticas de intervención con jóvenes, gestionado por el IVAJ, en el cual se hará referencia al año en que han sido reconocidos.

7.2. La inclusión en el mencionado catálogo autoriza la entidad promotora a indicar en sus comunicaciones y campañas publicitarias que se trata de una actividad incluida en el Catálogo de buenas prácticas de Intervención con jóvenes del IVAJ del año correspondiente.

7.3. Se realizará un acto anual de reconocimiento público de los proyectos seleccionados como ejemplos de buenas prácticas.

València, 26 de febrero de 2019.– El director general del Institut Valencià de la Joventut: Jesús Martí Nadal.