

Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

RESOLUCIÓ de 4 de febrer de 2019, de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es crea la Comissió Mixta per al Desenvolupament de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No-Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi, 2019-2024. [2019/1095]

La discriminació i l'exclusió social són dos dels problemes més greus, sistèmics i crònics que pateixen les democràcies actualment. Tota societat que proclame la seua identificació amb els valors de la democràcia i de l'estat de dret ha d'establir necessàriament eines i estratègies que lluiten de forma activa contra aquestes situacions.

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana atribueix a la Generalitat, en l'àmbit de les seues competències, la protecció i ajuda de menors, joves, emigrants, tercera edat, persones amb discapacitat i altres grups o sectors necessitats de protecció especial.

A la Comunitat Valenciana, la igualtat de tracte i la lluita contra la discriminació i els delictes d'odi està present al llarg dels objectius del Pla valencià d'inclusió i cohesió social (PVICS), 2017-2022.

En particular, una de les seues actuacions dirigides a millorar la cohesió social en tot el territori de la Comunitat Valenciana implica, precisament, el desenvolupament d'una estratègia en la qual s'aborde, de forma integral, les polítiques basades en la prevenció, sensibilització, formació, mediació i actuació en el camp de la igualtat del tracte i la no-discriminació (LGTBIfòbia, racisme i xenofòbia, sexisme i masclisme, aporofòbia, disfòbia...) i el reconeixement i la promoció de la diversitat, la convivència i la tolerància.

Per això des de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives s'ha impulsat la realització de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No-Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi, que dona contingut a aquest mandat, amb la voluntat de constituir el document de referència per a les polítiques públiques en matèria d'igualtat de tracte i lluita contra la discriminació i els delictes d'odi. Per a això, és fonamental adoptar mesures que permeten, tant a les diferents administracions públiques com a les entitats que treballen amb els col·lectius de la diversitat, lluitar conjuntament contra la discriminació i els delictes d'odi, i buscar aconseguir una societat que no solament respecte la diferència, sinó que la valore com un factor enriquidor de les societats democràtiques.

En aquest sentit, la creació de la Comissió Mixta per al Desenvolupament de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No-Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi, 2019-2024, té per objecte la coordinació entre institucions públiques i entitats que treballen en aquest àmbit, i la posada en marxa dels mecanismes i recursos públics necessaris per al desenvolupament d'aquesta.

Per tot això, resolc:

Primer

Crear la Comissió Mixta per al Desenvolupament de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No-Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi 2019-2024.

Segon

Encarregar a la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, que, de conformitat amb l'article 17, del Decret 14/2018, de 23 de febrer, del Consell, pel qual aprova el Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, és el centre directiu competent en matèria de planificació i execució de plans, programes i instruments relacionats amb la igualtat dels col·lectius de la diversitat, especialment la no-discriminació i la garantia d'igualtat d'oportunitats, el procés de creació de la Comissió Mixta per al Desenvolupament de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No-Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi, 2019-2024, així com la coordinació i posada en marxa dels mecanismes i recursos i establir totes les accions que siguin necessàries en coordinació amb altres institucions públiques i entitats que treballen

Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

RESOLUCIÓN de 4 de febrero de 2019, de la vicepresidenta del Consell y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la cual se crea la Comisión Mixta para el Desarrollo de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio 2019-2024. [2019/1095]

La discriminación y la exclusión social son dos de los problemas más graves, sistémicos y crónicos que sufren las democracias actualmente. Toda sociedad que proclame su identificación con los valores de la democracia y del estado de derecho tiene que establecer necesariamente herramientas y estrategias que luchen de forma activa contra estas situaciones.

El Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana atribuye a la Generalitat en el ámbito de sus competencias, la protección y ayuda de menores, jóvenes, emigrantes, tercera edad, personas con discapacidad y otros grupos o sectores necesitados de protección especial.

En la Comunitat Valenciana, la igualdad de trato y la lucha contra la discriminación y los delitos de odio está presente a lo largo de los objetivos del Plan valenciano de inclusión y cohesión social (PVICS) 2017-2022.

En particular, una de sus actuaciones dirigidas a mejorar la cohesión social en todo el territorio de la Comunitat Valenciana implica, precisamente, el desarrollo de una estrategia en la cual se aborde, de forma integral, las políticas basadas en la prevención, sensibilización, formación, mediación y actuación en el campo de la igualdad del trato y la no-discriminación (LGTBIfobia, racismo y xenofobia, sexismo y machismo, aporofobia, disfobia...) y el reconocimiento y la promoción de la diversidad, la convivencia y la tolerancia.

Por ello desde la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas se ha impulsado la realización de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio, que da contenido a ese mandato, con la voluntad de constituir el documento de referencia para las políticas públicas en materia de igualdad de trato y lucha contra la discriminación y los delitos de odio. Para ello, es fundamental adoptar medidas que permitan tanto a las diferentes administraciones públicas como a las entidades que trabajan con los colectivos de la diversidad, luchar conjuntamente contra la discriminación y los delitos de odio, buscando lograr una sociedad que no solo respete la diferencia, sino que la valore como un factor enriquecedor de las sociedades democráticas.

En ese sentido, la creación de la Comisión Mixta para el Desarrollo de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio 2019-2024 tiene por objeto la coordinación entre instituciones públicas y entidades que trabajen en este ámbito, y la puesta en marcha de los mecanismos y recursos públicos necesarios para el desarrollo de la misma.

Por todo ello, resuelvo:

Primero

Crear la Comisión Mixta para el Desarrollo de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio 2019-2024.

Segundo

Encomendar a la Dirección General de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad, que, de conformidad con el artículo 17, del Decreto 14/2018, de 23 de febrero, del Consell, por el que aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, es el centro directivo competente en materia de planificación y ejecución de planes, programas e instrumentos relacionados con la igualdad de los colectivos de la diversidad, especialmente la no discriminación y la garantía de igualdad de oportunidades, el proceso de creación de la Comisión Mixta para el Desarrollo de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio 2019-2024, así como la coordinación y puesta en marcha de los mecanismos y recursos y establecer todas las acciones que sean necesarias en coordinación con

en la igualtat de tracte, la no-discriminació i la prevenció dels delictes d'odi.

La comissió mixta esmentada tindrà les funcions següents:

a) Aprovació dels indicadors de compliment dels objectius de l'estratègia.

b) Realitzar el seguiment de la implantació de les actuacions de l'estratègia.

c) Aprovació del reglament de funcionament de la comissió i calendari de treball.

d) Supervisió i seguiment del pressupost anual destinat a les actuacions de l'estratègia.

e) Realitzar un informe anual i final del compliment dels objectius i actuacions de l'estratègia.

f) Proposta de modificació, addició o supressió de mesures, si escau, a la vista de les avaluacions anuals.

La comissió mixta tindrà la composició següent:

– Presidència: la persona titular de la conselleria amb competències en igualtat de tracte i no-discriminació.

– Vicepresidència primera: persona elegida entre les vocalies socials.

– Vicepresidència segona: la persona titular de la secretaria autonòmica amb competències en igualtat de tracte i no-discriminació.

– Secretaria: la persona titular de la subdirecció amb competències en igualtat de tracte i no-discriminació, amb veu però sense vot.

– Vocalies institucionals. Una persona en representació de les competències següents: 1) Educació, investigació, cultura i esport; 2) Sanitat universal i salut pública; 3) Justícia, administració pública, reformes democràtiques i llibertats públiques; 4) Comunicació i promoció institucional; 5) Economia sostenible, sectors productius, treball i comerç; 6) Seguretat i resposta a les emergències; 7) Transparència, responsabilitat social, participació i cooperació; 8) Municipi de més de 50.000 habitants; 9) Municipi amb menys de 50.000 habitants; 10) Universitats públiques valencianes; 11) Igualtat en la diversitat; 12) Igualtat de gènere; 13) Diversitat funcional; 14) Inclusió social; 15) Infància i adolescència; 16) Joventut.

– Vocalies socials. Una persona en representació de les entitats que treballen en cada un dels àmbits següents: 1) LGTBI; 2) Poble gitano; 3) Famílies; 4) Pobresa i persones sense llar; 5) Migració, asil, refugi i lluita contra el racisme i la xenofòbia; 6) Llengua i cultura valencianes; 7) Llibertat religiosa i de creences; 8) Diversitat funcional; 9) Feminismes i dones; 10) Majors; 11) Joventut; 12) Infància; 13) Malalties, estètiques i cossos; i 14) Drets humans i educació per la ciutadania global; 15) i 16) Dues persones elegides pels sindicats i una altra per la patronal a través de la Mesa de Recuperació Social; 17 i 18) Dues persones víctimes de delictes d'odi.

La comissió de seguiment podrà convidar, per a assessorar en les qüestions que considere, persones expertes en matèria de drets humans, que participaran amb veu però sense vot.

Tercer

Ordenar la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 4 de febrer de 2019.– La vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives: Mónica Oltra Jarque.

otras instituciones públicas y entidades que trabajen en la igualdad de trato, la no discriminación y la prevención de los delitos de odio.

La referida Comisión Mixta, tendrá las siguientes funciones:

a) Aprobación de los indicadores de cumplimiento de los objetivos de la Estrategia.

b) Realizar el seguimiento de la implantación de las actuaciones de la Estrategia.

c) Aprobación del reglamento de funcionamiento de la Comisión y calendario de trabajo.

d) Supervisión y seguimiento del presupuesto anual destinado a las actuaciones de la Estrategia.

e) Realizar un informe anual y final del cumplimiento de los objetivos y actuaciones de la Estrategia.

f) Propuesta de modificación, adición o supresión de medidas, en su caso, a la vista de las evaluaciones anuales.

La Comisión Mixta tendrá la siguiente composición:

– Presidencia: la persona titular de la conselleria con competencias en igualdad de trato y no discriminación.

– Vicepresidencia primera: persona elegida entre las vocalías sociales.

– Vicepresidencia segunda: la persona titular de la secretaria autonómica con competencias en igualdad de trato y no discriminación.

– Secretaría: la persona titular de la subdirección con competencias en igualdad de trato y no discriminación, con voz pero sin voto.

– Vocalías institucionales. Una persona en representación de las siguientes competencias: 1) Educación, Investigación, Cultura y Deporte; 2) Sanidad Universal y Salud Pública; 3) Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas; 4) Comunicación y Promoción Institucional; 5) Economía Sostenible, Sectores Productivos, Trabajo y Comercio; 6) Seguridad y Respuesta a las Emergencias; 7) Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación; 8) Municipio de más de 50.000 habitantes; 9) Municipio con menos de 50.000 habitantes; 10) Universidades Públicas Valencianas; 11) Igualdad en la Diversidad; 12) Igualdad de Género; 13) Diversidad Funcional; 14) Inclusión Social; 15) Infancia y Adolescencia; 16) Juventud.

– Vocalías sociales. Una persona en representación de las entidades que trabajan en cada uno de los siguientes ámbitos: 1) LGTBI; 2) Pueblo Gitano; 3) Familias; 4) Pobreza y Personas sin Hogar; 5) Migración, Asilo, Refugio y lucha contra el Racismo y la Xenofobia; 6) Lengua y Cultura Valencianas; 7) Libertad Religiosa y de Creencias; 8) Diversidad Funcional; 9) Feminismos y Mujeres; 10) Mayores; 11) Juventud; 12) Infancia; 13) Enfermedades, Estéticas y Cuerpos; y 14) Derechos Humanos y Educación por la Ciudadanía Global; 15) y 16) dos personas elegidas por los sindicatos y otra por la patronal a través de la Mesa de Recuperación Social; 17 y 18) dos personas víctimas de delitos de odio.

La Comisión de Seguimiento podrá invitar para asesorar en las cuestiones que considere a personas expertas en materia de derechos humanos, que participarán con voz pero sin voto.

Tercero

Ordenar la publicación de la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 4 de febrero de 2019.– La vicepresidenta del Consell y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas: Mónica Oltra Jarque.