

## **Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives**

*DECRET 5/2019, de 25 de gener, del Consell, pel qual es crea el Consell Valencià del Poble Gitano. [2019/824]*

### Índex

Preàmbul
Capítol I. Objecte, naturalesa i funcions
Article 1. Creació
Article 2. Naturalesa, finalitats i adscripció
Article 3. Funcions
Capítol II. Composició, elecció i nomenament
Article 4. Composició
Article 5. La presidència
Article 6. Les vicepresidències
Article 7. Vocalies
Article 8. Facultats de les persones designades com a vocals
Article 9. Procediment de nomenament de les vocalies
Article 10. Indemnitzacions a les vocalies
Article 11. Presentació de candidatures
Article 12. Criteris de selecció de candidatures
Article 13. Cessament en les vocalies
Article 14. Secretaria
Capítol III. Règim de funcionament
Article 15. Funcionament
Article 16. Comissions de treball
Article 17. Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano
Article 18. Règim jurídic
Disposició derogatòria
Disposicions finals
Primera. Habilitació per al desenvolupament reglamentari
Segona. Entrada en vigor

### PREÀMBUL

Aquest decret preveu la constitució del Consell Valencià del Poble Gitano, i també la definició de les seues funcions, composició i règim de funcionament. El Consell ha considerat oportuna i necessària la creació d'aquest consell, com un òrgan col·legiat i consultiu, per a formalitzar la participació i col·laboració de les organitzacions relacionades amb la població gitana a la Comunitat Valenciana.

El decret és fruit del mandat de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano 2018-2023 (d'ara endavant, l'Estratègia), aprovada per la Comissió Mixta per al Desenvolupament de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano el 3 d'abril de 2018 i per la Comissió Delegada del Consell d'Inclusió i Drets Socials el 4 d'abril de 2018. Aquesta té com a objectiu guiar l'actuació de la Generalitat en matèria de polítiques públiques dirigides a fer front, en el marc de les seues competències, a la situació de desigualtat i discriminació que encara en l'actualitat pateix el Poble Gitano de la Comunitat Valenciana. Com indica la mateixa introducció de l'Estratègia, aquesta va ser elaborada amb la intenció que constituïra «un document obert i viu» durant tot el seu període de vigència. Per a això, resulta fonamental la creació d'un òrgan consultiu que pugui donar continuïtat a la participació de les entitats en les polítiques públiques de la Generalitat articulada ja en el mateix procés d'elaboració de l'Estratègia. A més, aquest nou òrgan consultiu pretén ser un espai de reflexió i coordinació entre la població gitana, les diferents administracions de la Comunitat Valenciana i diferents actors socials.

La principal finalitat del decret és recollir les aspiracions i demandes legítimes de la comunitat gitana, i també les propostes dirigides a la seua promoció integral, assessorant en la planificació de les diferents actuacions proposades per la Generalitat, per a aconseguir avanços significatius en àrees molt diverses, on encara l'exclusió continua sent clarament manifesta. L'objectiu és contribuir d'aquesta manera a una convivència harmònica entre els diferents grups i cultures que confor-

## **Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas**

*DECRETO 5/2019, de 25 de enero, del Consell, por el que se crea el Consejo Valenciano del Pueblo Gitano. [2019/824]*

### Índice

Preámbulo
Capítulo I. Objeto, naturaleza y funciones
Artículo 1. Creación
Artículo 2. Naturaleza, fines y adscripción
Artículo 3. Funciones
Capítulo II. Composición, elección y nombramiento
Artículo 4. Composición
Artículo 5. La presidencia
Artículo 6. Las vicepresidencias
Artículo 7. Vocalías
Artículo 8. Facultades de las personas designadas como vocales
Artículo 9. Procedimiento de nombramiento de las vocalías
Artículo 10. Indemnizaciones a las vocalías
Artículo 11. Presentación de candidaturas
Artículo 12. Criterios de selección de candidaturas
Artículo 13. Cese en las vocalías
Artículo 14. Secretaría
Capítulo III. Régimen de funcionamiento
Artículo 15. Funcionamiento
Artículo 16. Comisiones de trabajo
Artículo 17. Comisión Mixta de Seguimiento de la Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo Gitano
Artículo 18. Régimen jurídico
Disposición derogatoria
Disposiciones finales
Primera. Habilitación para el desarrollo reglamentario
Segunda. Entrada en vigor

### PREÁMBULO

Este decreto prevé la constitución del Consejo Valenciano del Pueblo Gitano, así como la definición de sus funciones, composición y régimen de funcionamiento. El Consell ha considerado oportuna y necesaria la creación de este consejo, como un órgano colegiado y consultivo, para formalizar la participación y colaboración de las organizaciones relacionadas con la población gitana en la Comunitat Valenciana.

El decreto es fruto del mandato de la Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo Gitano 2018-2023 (en adelante, la Estrategia), aprobada por la Comisión Mixta para el Desarrollo de la Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo Gitano el 3 de abril de 2018 y por la Comisión Delegada del Consell de Inclusión y Derechos Sociales el 4 de abril de 2018. Esta tiene como objetivo guiar la actuación de la Generalitat en materia de políticas públicas dirigidas a hacer frente, en el marco de sus competencias, a la situación de desigualdad y discriminación que todavía en la actualidad sufre el Pueblo Gitano de la Comunitat Valenciana. Como indica la propia introducción de la Estrategia, esta fue elaborada con la intención de que constituyera «un documento abierto y vivo» durante todo su periodo de vigencia. Para ello, resulta fundamental la creación de un órgano consultivo que pueda dar continuidad a la participación de las entidades en las políticas públicas de la Generalitat articulada ya en el propio proceso de elaboración de la Estrategia. Además, este nuevo órgano consultivo pretende ser un espacio de reflexión y coordinación entre la población gitana, las diferentes administraciones de la Comunitat Valenciana y distintos actores sociales.

La principal finalidad del decreto es recoger las aspiraciones y demandas legítimas de la comunidad gitana, así como las propuestas dirigidas a su promoción integral, asesorando en la planificación de las distintas actuaciones propuestas por la Generalitat, para lograr avances significativos en áreas muy diversas, donde todavía la exclusión continúa siendo claramente manifiesta. El objetivo es contribuir de esta manera a una convivencia armónica entre los distintos grupos y culturas



men la nostra societat, amb la proposta de mesures d'actuació que permeten desenvolupar actituds que l'enriqueixen en la seua diversitat, la igualtat d'oportunitats, la igualtat de tracte, la igualtat de gènere i la no discriminació de la població gitana.

L'Estratègia s'estructura, de conformitat amb l'estructura establida en la Comissió Mixta per al Desenvolupament de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano, en dos eixos principals d'actuació: d'una banda, un eix relatiu a la inclusió social i a l'accés universal als serveis públics; per l'altre, un eix centrat en la igualtat de tracte i la no-discriminació, que abasta la lluita contra l'antigitanisme i el foment del reconeixement i la visibilització del Poble Gitano, i també la promoció de la seua participació, tant a través de les seues entitats representatives en el tercer sector, com de les institucions públiques de la Comunitat Valenciana.

Aquest últim eix i, en particular, en tant que afecta la participació del Poble Gitano, és el que motiva de forma més directa la creació de l'òrgan consultiu que duu a terme aquest decret. L'objectiu 6.1 de l'Estratègia assenyala la necessitat de fomentar la participació del Poble Gitano a través de les associacions. Una de les accions previstes per a garantir el compliment d'aquest objectiu és la 6.1.2, que preveu la «creació del Consell Valencià del Poble Gitano (CVPG) com a òrgan de coproducció i codecisió de les polítiques públiques relatives a la població gitana». Aquest consell parteix a més, tal com disposa l'actuació 6.1.2.1 de l'Estratègia, d'un model elaborat «en col·laboració amb les entitats i persones expertes» que, a més, ha de ser «intergeneracional i paritari». Amb la finalitat de materialitzar aquest model en el pla jurídic, l'actuació 6.1.2.2 de l'Estratègia estableix el mandat de «tramitar el decret de creació i d'elecció» de les persones que formaran part del Consell Valencià del Poble Gitano. Aquest decret dota, per tant, aquest mandat amb contingut.

Aquest decret per a la creació del Consell Valencià del Poble Gitano pretén, a més, concretar una sèrie de drets establits en la Constitució Espanyola i en l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, de manera que el seu contingut pugua fer-se efectiu també per al Poble Gitano.

En primer lloc, l'article 14 de la Constitució Espanyola estableix que «els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugua prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social». Aquest precepte està directament relacionat amb la plena adquisició de ciutadania per part de les persones pertanyents al Poble Gitano, a la qual fa referència l'Estratègia en la seua introducció. No obstant això, com assenyala aquest mateix document, el reconeixement constitucional de la plena igualtat del Poble Gitano no ha impedit que, fins ara mateix, aquestes persones continuen patint una situació de desavantatge que es manifesta en diversos àmbits de la societat. Això fa necessàries polítiques actives per part de les institucions públiques destinades a eliminar, en la mesura que siga possible, tots aquells obstacles que sostenen aquesta situació de desavantatge, també com a afecta a la participació del Poble Gitano en les polítiques públiques de la Generalitat.

En segon lloc, i en relació amb l'esmentada situació de desavantatge, l'article 9.2 de la Constitució consagra l'obligació dels poders públics de «promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguen reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social». El present decret és, en aquest sentit, una eina més a la disposició dels poders públics per a remoure aquells obstacles que encara a hores d'ara dificulten la plena participació de la població gitana en la societat en les mateixes condicions que la resta de la ciutadania i, en particular, en tant que afecta la incorporació de la seua veu i la seua perspectiva a l'elaboració de polítiques públiques.

Per part seua, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix, en l'article 8.2, la vinculació dels poders públics al conjunt de drets i deures establits en la Constitució, i també a l'ordenament jurídic de la Unió Europea i en els instruments internacionals de protecció dels drets humans, individuals i col·lectius. Així mateix, l'article 10.1 de l'Estatut estableix el deure de la Generalitat de defensar i promoure «els drets socials dels valencians». En la mesura en la qual són les polítiques públiques de la Generalitat les que defineixen el contingut efectiu de tals drets, és necessari assegurar que, quan aquestes afecten de forma

que conforman nuestra sociedad, proponiendo medidas de actuación que permitan desarrollar actitudes que la enriquezcan en su diversidad, la igualdad de oportunidades, la igualdad de trato, la igualdad de género y la no discriminación de la población gitana.

La Estrategia se estructura, de conformidad con la estructura establecida en la Comisión Mixta para el Desarrollo de la Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo Gitano, en dos ejes principales de actuación: por un lado, un eje relativo a la inclusión social y al acceso universal a los servicios públicos; por el otro, un eje centrado en la igualdad de trato y la no discriminación, que abarca la lucha contra el antigitanismo y el fomento del reconocimiento y la visibilización del Pueblo Gitano, así como la promoción de su participación, tanto a través de sus entidades representativas en el tercer sector, como de las instituciones públicas de la Comunitat Valenciana.

Este último eje y, en particular, en cuanto afecta a la participación del Pueblo Gitano, es el que motiva de forma más directa la creación del órgano consultivo que lleva a cabo este decreto. El objetivo 6.1 de la Estrategia señala la necesidad de fomentar la participación del Pueblo Gitano a través de las asociaciones. Una de las acciones previstas para garantizar el cumplimiento de ese objetivo es la 6.1.2, que prevé la «creación del Consejo Valenciano del Pueblo Gitano (CVPG) como órgano de coproducción y codecisión de las políticas públicas relativas a la población gitana». Dicho consejo parte además, tal y como dispone la actuación 6.1.2.1 de la Estrategia, de un modelo elaborado «en colaboración con las entidades y personas expertas» que, además, ha de ser «intergeneracional y paritario». Con la finalidad de materializar dicho modelo en el plano jurídico, la actuación 6.1.2.2 de la Estrategia establece el mandato de «tramitar el decreto de creación y de elección» de las personas que formarán parte del Consejo Valenciano del Pueblo Gitano. Este decreto dota, por tanto, de contenido a dicho mandato.

Este decreto para la creación del Consejo Valenciano del Pueblo Gitano pretende, además, concretar una serie de derechos previstos en la Constitución Española y en el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, de forma que su contenido pueda hacerse efectivo también para el Pueblo Gitano.

En primer lugar, el artículo 14 de la Constitución Española establece que «los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social». Este precepto está directamente relacionado con la plena adquisición de ciudadanía por parte de las personas pertenecientes al Pueblo Gitano, a la que hace referencia la Estrategia en su introducción. Sin embargo, como señala ese mismo documento, el reconocimiento constitucional de la plena igualdad del Pueblo Gitano no ha impedido que, hasta el día de hoy, dichas personas sigan sufriendo una situación de desventaja que se manifiesta en diversos ámbitos de la sociedad. Esto hace necesarias políticas activas por parte de las instituciones públicas dirigidas a eliminar, en la medida de lo posible, todos aquellos obstáculos que sostienen dicha situación de desventaja, también en cuanto afecta a la participación del Pueblo Gitano en las políticas públicas de la Generalitat.

En segundo lugar, y en relación con la mencionada situación de desventaja, el artículo 9.2 de la Constitución consagra el deber de los poderes públicos de «promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social». El presente decreto es, en ese sentido, una herramienta más a disposición de los poderes públicos para remover aquellos obstáculos que todavía hoy dificultan la plena participación de la población gitana en la sociedad en las mismas condiciones que el resto de la ciudadanía y, en particular, en cuanto afecta a la incorporación de su voz y su perspectiva a la elaboración de políticas públicas.

Por su parte, el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana prevé, en su artículo 8.2, la vinculación de los poderes públicos al conjunto de derechos y deberes establecidos en la Constitución, así como en el ordenamiento jurídico de la Unión Europea y en los instrumentos internacionales de protección de los derechos humanos, individuales y colectivos. Asimismo, el artículo 10.1 del Estatuto establece el deber de la Generalitat de defender y promover «los derechos sociales de los valencianos». En la medida en la que son las políticas públicas de la Generalitat las que definen el contenido efectivo de tales derechos, es necesario ase-

particular la població gitana, aquesta pugua ser particip de l'elaboració i del seguiment de tot això.

El present decret és també fruit del desenvolupament de les atribucions competencials establides per a la Generalitat Valenciana en l'Estatut d'Autonomia. Entre aquestes, cal destacar l'establida en l'article 49.1.1a, relativa a l'organització de les institucions d'autogovern de la Comunitat Valenciana, en el marc del mateix Estatut. Així mateix, en l'article 29.1 l'Estatut atribueix al Consell la potestat executiva i reglamentària, en exercici de la qual s'aprova el text d'aquest decret.

L'articulat del decret s'estructura en tres capítols. El capítol I abasta la creació del Consell Valencià del Poble Gitano i en defineix la naturalesa i finalitats principals. A més, s'hi estableix l'adscripció d'aquest òrgan a la conselleria amb competències en matèria d'igualtat i inclusió del Poble Gitano i es detallen les principals funcions. El capítol II, per part seua, estructura la composició del Consell Valencià del Poble Gitano, i també el procediment i els criteris per a l'elecció de cadascun dels càrrecs que l'integren i les facultats de les persones que ocupen aquests càrrecs. Finalment, el capítol III determina el règim de funcionament del mencionat consell, que estableix la possible creació de comissions temporals de treball i l'estructura i organització de la Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano. Finalment, en aquest capítol s'estableix també el règim jurídic de l'òrgan.

El present decret s'adequa als principis disposats en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En primer lloc, els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat i seguretat jurídica estan justificats en l'inici d'aquest preàmbul. En segon lloc, el procés d'elaboració d'aquest decret s'ha dut a terme de conformitat amb el principi de transparència, mitjançant el ple compliment dels tràmits d'audiència i informació pública determinats en l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. A més, el decret incorpora bona part de les aportacions formulades quant al seu contingut des de la ciutadania i les entitats representatives del Poble Gitano, la participació activa de les quals ha resultat fonamental. En tercer lloc, aquest decret pretén fer efectiu el principi d'eficiència en el desenvolupament material de les mesures previstes en aquest; per a això s'ha disposat de la participació en la seua elaboració dels diferents departaments de la Generalitat responsables del ple desenvolupament del seu contingut material. Finalment, les despeses que hagen de realitzar-se com a conseqüència del present decret s'han de fer de conformitat amb els principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Aquesta disposició està inclosa en el Pla normatiu de l'Administració de la Generalitat per a 2019.

En conseqüència, a proposta de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, de conformitat amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 25 de gener de 2019,

## DECRETE

### CAPÍTOL I

*Objecte, naturalesa i funcions*

#### *Article 1. Creació*

Es crea el Consell Valencià del Poble Gitano, d'ara endavant, el Consell, com a òrgan col·legiat de participació i assessorament en les polítiques públiques, generals i específiques, per a la igualtat i inclusió de la població gitana en la Comunitat Valenciana, i en el qual participen les persones representants de la comunitat gitana, de manera directa o a través de les associacions i fundacions, i les administracions públiques de la Comunitat Valenciana.

#### *Article 2. Naturalesa, finalitats i adscripció*

1. El Consell té com a finalitat primordial promoure la participació i col·laboració del moviment associatiu gitano en el desenvolupament

gurar que, cuando estas afecten de forma particular a la població gitana, esta pueda ser participe de su elaboración y seguimiento.

El presente decreto es también fruto del desarrollo de las atribuciones competenciales previstas para la Generalitat Valenciana en el Estatuto de Autonomía. Entre ellas, cabe destacar la establecida en su artículo 49.1.1.<sup>a</sup>, relativa a la organización de las instituciones de autogobierno de la Comunitat Valenciana, en el marco del propio Estatuto. Asimismo, en su artículo 29.1 el Estatuto atribuye al Consell la potestad ejecutiva y reglamentaria, en ejercicio de la cual se aprueba el texto de este decreto.

El articulado del decreto se estructura en tres capítulos. El capítulo I abarca la creación del Consejo Valenciano del Pueblo Gitano y define su naturaleza y fines principales. Además, en él se establece la adscripción de dicho órgano a la conselleria con competencias en materia de igualdad e inclusión del Pueblo Gitano y se detallan sus principales funciones. El capítulo II, por su parte, estructura la composición del Consejo Valenciano del Pueblo Gitano, así como el procedimiento y los criterios para la elección de cada uno de los cargos que lo integran y las facultades de las personas que ocupen dichos cargos. Por último, el capítulo III determina el régimen de funcionamiento del citado consejo, que prevé la posible creación de comisiones temporales de trabajo y la estructura y organización de la Comisión Mixta de Seguimiento de la Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo Gitano. Finalmente, en dicho capítulo se establece también el régimen jurídico del órgano.

El presente decreto se adecua a los principios dispuestos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. En primer lugar, los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad y seguridad jurídica están justificados en el inicio de este preámbulo. En segundo lugar, el proceso de elaboración de este decreto se ha llevado a cabo en conformidad con el principio de transparencia, mediante el pleno cumplimiento de los trámites de audiencia e información pública previstos en el artículo 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Además, el decreto incorpora buena parte de las aportaciones formuladas en cuanto a su contenido desde la ciudadanía y las entidades representativas del Pueblo Gitano, la participación activa de las cuales ha resultado fundamental. En tercer lugar, este decreto pretende hacer efectivo el principio de eficiencia en el desarrollo material de las medidas previstas en él, para lo cual se ha contado con la participación en su elaboración de los diferentes departamentos de la Generalitat responsables del pleno desarrollo de su contenido material. Finalmente, los gastos que tengan que realizarse como consecuencia del presente decreto se realizarán en conformidad con los principios de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

Esta disposición está incluida en el Plan normativo de la Administración de la Generalitat para 2019.

En consecuencia, a propuesta de la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Polítiques Inclusives, de conformidad con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, y previa deliberación del Consell, en la reunión de 25 de enero de 2019,

## DECRETO

### CAPÍTULO I

*Objeto, naturaleza y funciones*

#### *Artículo 1. Creación*

Se crea el Consejo Valenciano del Pueblo Gitano, en adelante el Consejo, como órgano colegiado de participación y asesoramiento en las políticas públicas, generales y específicas, para la igualdad e inclusión de la población gitana en la Comunitat Valenciana, y en el que participan las personas representantes de la comunidad gitana, de manera directa o a través de las asociaciones y fundaciones, y las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana.

#### *Artículo 2. Naturaleza, fines y adscripción*

1. El Consejo tiene como finalidad primordial promover la participación y colaboración del movimiento asociativo gitano en el desarrollo



de les polítiques generals i en l'impuls de la promoció de la igualtat d'oportunitats i de tracte dirigits a la població gitana.

2. El Consell queda adscrit a la conselleria amb competències en matèria d'igualtat i inclusió del Poble Gitano, que hi dona suport tècnic i presta els mitjans personals i materials necessaris per a l'execució de les seues funcions.

### Article 3. Funcions

1. Corresponen a aquest Consell les funcions següents:

a) Informar la proposta d'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano i les possibles modificacions o actualitzacions.

b) Sol·licitar, proposar i elaborar estudis o informes sobre temes d'interès per al Poble Gitano.

c) Assessorar les diferents conselleries de la Generalitat quan així ho sol·liciten.

d) Formular recomanacions a l'Administració sobre matèries relatives a la situació del Poble Gitano.

e) Promoure estudis, iniciatives i actes per a la igualtat i la inclusió del Poble Gitano, la defensa de la Cultura Gitana i la lluita contra l'antigitanisme i la discriminació.

f) Estudiar i emetre propostes per a enfortir la convivència de les diferents cultures que conviuen en la Comunitat Valenciana.

g) Mantenir contactes amb altres òrgans anàlegs d'àmbit local, autonòmic, estatal, europeu i internacional.

h) Realitzar un informe d'anàlisi de la memòria sobre les actuacions de la Generalitat relacionades amb el Poble Gitano i sobre el desenvolupament de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano.

i) Crear els grups de treball que es consideren necessaris per a aquells temes específics d'interès per al Poble Gitano.

j) Assessorar i formular recomanacions a l'Administració per a lluitar contra la desigualtat i la discriminació de les dones gitanes. A aquest efecte, emetrà propostes d'actuació per a fomentar l'accés igualitari de les dones i les xiquetes gitanes als àmbits educatius, laborals i socials, per a potenciar la imatge de les dones gitanes com transmissores i dinamitzadores de la identitat cultural gitana, i també per a difondre les aportacions que les dones gitanes fan a la seua comunitat i al conjunt de la societat.

k) Atendre i realitzar consultes de qualsevol administració o organisme respecte dels temes que tinguen impacte o incidisquen en la població gitana de la Comunitat Valenciana, i també l'emissió d'informes i de dictàmens dels assumptes per als quals siga pertinent l'actuació o l'assessorament per part d'aquest Consell.

2. Totes les funcions enumerades anteriorment s'atribueixen sense menyscabament de les que corresponguen a altres òrgans de representació i participació establits legalment.

## CAPÍTOL II

### Composició, elecció i nomenament

#### Article 4. Composició

1. El Consell Valencià del Poble Gitano està integrat per:

a) Una presidència.

b) Dues vicepresidències.

c) Les vocalies.

d) Una secretaria.

2. La composició i posterior renovació de les persones membres del Consell ha de respondre a criteris de participació mínima del 50 % de dones.

3. La composició i posterior renovació de les persones que pertanyen al Consell ha de respondre a criteris de participació mínima del 60 % de persones gitanes.

#### Article 5. La presidència

1. La presidència del Consell correspon a la persona titular de la conselleria que tinga les competències en matèria d'igualtat i inclusió del Poble Gitano.

2. La presidència té les funcions següents:

de las políticas generales y en el impulso de la promoción de la igualdad de oportunidades y de trato dirigidos a la población gitana.

2. El Consejo queda adscrito a la conselleria con competencias en materia de igualdad e inclusión del Pueblo Gitano, que le da apoyo técnico y le presta los medios personales y materiales necesarios para la ejecución de sus funciones.

### Artículo 3. Funciones

1. Corresponen a este Consejo las siguientes funciones:

a) Informar la propuesta de Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo Gitano y sus posibles modificaciones o actualizaciones.

b) Solicitar, proponer y elaborar estudios o informes sobre temas de interés para el Pueblo Gitano.

c) Asesorar a las diferentes consellerias de la Generalitat cuando así lo soliciten.

d) Formular recomendaciones a la Administración sobre materias relativas a la situación del Pueblo Gitano.

e) Promover estudios, iniciativas y actos para la igualdad y la inclusión del Pueblo Gitano, la defensa de la Cultura Gitana y la lucha contra el antigitanismo y la discriminación.

f) Estudiar y emitir propuestas para fortalecer la convivencia de las diferentes culturas que conviven en la Comunitat Valenciana.

g) Mantener contactos con otros órganos análogos de ámbito local, autonómico, estatal, europeo e internacional.

h) Realizar un informe de análisis de la memoria sobre las actuaciones de la Generalitat relacionadas con el Pueblo Gitano y sobre el desarrollo de la Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo Gitano.

i) Crear los grupos de trabajo que se consideren necesarios para aquellos temas específicos de interés para el Pueblo Gitano.

j) Asesorar y formular recomendaciones a la Administración para luchar contra la desigualdad y la discriminación de las mujeres gitanas. A tal efecto, emitirá propuestas de actuación para fomentar el acceso igualitario de las mujeres y las niñas gitanas a los ámbitos educativos, laborales y sociales, para potenciar la imagen de las mujeres gitanas como transmisoras y dinamizadoras de la identidad cultural gitana, así como para difundir las aportaciones que las mujeres gitanas hacen a su comunidad y al conjunto de la sociedad.

k) Atender y realizar consultas de cualquier administración u organismo respecto de los temas que tengan impacto o incidan en la población gitana de la Comunitat Valenciana, así como emitir informes y dictámenes de los asuntos a los que fuera pertinente la actuación o asesoramiento por parte de este Consejo.

2. Todas las funciones anteriormente enumeradas se atribuyen sin menoscabo de las que correspondan a otros órganos de representación y participación legalmente establecidos

## CAPÍTULO II

### Composición, elección y nombramiento

#### Artículo 4. Composición

1. El Consejo Valenciano del Pueblo Gitano está integrado por:

a) Una presidencia.

b) Dos vicepresidencias.

c) Las vocalías.

d) Una secretaria.

2. La composición y posterior renovación de las personas miembros del Consejo responderá a criterios de participación mínima del 50 % de mujeres.

3. La composición y posterior renovación de las personas que pertenecen al Consejo responderá a criterios de participación mínima del 60 % de personas gitanas.

#### Artículo 5. La presidencia

1. La presidencia del Consejo corresponde a la persona titular de la conselleria que ostente las competencias en materia de igualdad e inclusión del Pueblo Gitano.

2. La presidencia tendrá las siguientes funciones:



a) Dirigir, promoure i coordinar l'actuació del Consell i seleccionar les entitats i persones que formen part de les comissions de treball a què es refereix el present decret.

b) Representar i exercir les accions que corresponguen al Consell.

c) Acordar la convocatòria de les sessions ordinàries i extraordinàries del Ple i la fixació de l'ordre del dia de les sessions, tenint en compte les propostes i peticions de les persones membres.

d) Presidir les sessions del Ple i moderar el desenvolupament dels debats i suspendre'ls per causes justificades.

e) Vetlar pel compliment de la normativa vigent.

f) Visar les actes i certificacions dels acords del Consell.

g) Dur a terme totes les altres funcions que siguen inherents a la presidència.

3. La presidència pot convidar a les sessions aquelles persones expertes que considere oportú.

4. La presidència informa sobre el desenvolupament de les gestions realitzades respecte a les propostes aprovades prèviament per aquest Consell.

5. La presidència pot delegar les seues funcions en la vicepresidència segona.

#### Article 6. Les vicepresidències

El Consell està format per dues vicepresidències. Almenys una d'aquestes ha d'estar ocupada per una dona.

1. La vicepresidència primera ha de ser nomenada per la presidència d'aquest Consell a proposta de les persones que no formen part del Consell en representació de les administracions públiques, que votaran una persona gitana d'entre elles, elegida per majoria simple.

El càrrec té una durada màxima de tres anys, i ha de donar suport a la presidència i a la vicepresidència segona en tot el que siga necessari.

La següent persona més votada que quede en la llista de votació després de la persona elegida per a exercir la vicepresidència primera ha de ser la que exercisca les funcions de la vicepresidència primera per absència o delegació de la persona titular d'aquesta.

2. La vicepresidència segona correspon a la persona titular de la secretaria autonòmica amb competències en matèria d'igualtat i inclusió del Poble Gitano.

La vicepresidència segona exerceix la presidència del Consell per absència o delegació de la persona titular de la presidència.

Així mateix, convoca les sessions de les comissions de treball que es creen per raó de la matèria i del territori.

La vicepresidència segona pot delegar les seues funcions entre els titulars dels centres directius dependents de la secretaria autonòmica.

#### Article 7. Vocalies

1. Seran vocals del Consell, tot respectant la participació equilibrada per raó de gènere:

a) La persona titular de la direcció general amb competències en matèria d'igualtat i inclusió del Poble Gitano.

b) Quatre persones, que ostenten càrrecs amb rang mínim de direcció general, en representació de l'Administració del Consell en funció de les seues competències en les següents matèries: educació, sanitat, habitatge i ocupació.

c) Una persona a proposta de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

d) Una persona a proposta i en representació de la Càtedra de Cultura Gitana i les universitats públiques valencianes.

e) Les persones gitanes que hagen obtingut una Distinció 9 d'Octubre de la Generalitat Valenciana.

f) Quatre persones gitanes elegides per desinsaculació entre les que s'hagen postulat davant la secretaria del Consell per a ocupar aquesta vacant. Es triarà una persona per cadascun d'aquests trams d'edat: menors de 18 anys, de 18 a 30 anys, de 31 a 50 anys i majors de 50 anys.

g) Sis persones representants de les organitzacions del moviment associatiu gitano l'àmbit d'actuació del qual siga autonòmic o com a mínim de dues províncies.

h) Deu persones representants de les organitzacions del moviment associatiu gitano amb àmbit territorial municipal, comarcal o supracomarcal.

a) Dirigir, promover y coordinar la actuación del Consejo y seleccionar a las entidades y personas que formen parte de las comisiones de trabajo a que se refiere el presente decreto.

b) Representar y ejercer las acciones que correspondan al Consejo.

c) Acordar la convocatoria de las sesiones ordinarias y extraordinarias del Pleno y la fijación del orden del día de las sesiones, teniendo en cuenta las propuestas y peticiones de las personas miembro.

d) Presidir las sesiones del Pleno y moderar el desarrollo de los debates y suspenderlos por causas justificadas.

e) Velar por el cumplimiento de la normativa vigente.

f) Visar las actas y certificaciones de los acuerdos del Consejo.

g) Llevar a cabo cuantas otras funciones sean inherentes a la presidencia.

3. La presidencia puede invitar a las sesiones a aquellas personas expertas que considere oportuno.

4. La presidencia informa sobre el desarrollo de las gestiones realizadas respecto a las propuestas aprobadas previamente por este Consejo.

5. La presidencia podrá delegar sus funciones en la vicepresidencia segunda.

#### Artículo 6. Las vicepresidencias

El Consejo estará formado por dos vicepresidencias. Al menos una de ellas estará ocupada por una mujer.

1. La vicepresidencia primera será nombrada por la presidencia de este Consejo a propuesta de las personas que no forman parte del Consejo en representación de las administraciones públicas, que votarán a una persona gitana de entre ellas, elegida por mayoría simple.

El cargo tendrá una duración máxima de tres años, y prestará apoyo a la presidencia y a la vicepresidencia segunda en todo lo que sea necesario.

La siguiente persona más votada que quede en la lista de votación después de la persona elegida para ejercer la vicepresidencia primera será la que ejerza las funciones de la vicepresidencia primera por ausencia o delegación de la persona titular de esta.

2. La vicepresidencia segunda corresponde a la persona titular de la secretaría autonómica con competencias en materia de igualdad e inclusión del Pueblo Gitano.

La vicepresidencia segunda ejerce la presidencia del Consejo por ausencia o delegación de la persona titular de la presidencia.

Asimismo, convoca las sesiones de las comisiones de trabajo que se creen por razón de la materia y del territorio.

La vicepresidencia segunda puede delegar sus funciones entre los titulares de los centros directivos dependientes de la secretaría autonómica.

#### Artículo 7. Vocalías

1. Serán vocales del Consejo, debiendo respetar la participación equilibrada por razón de género:

a) La persona titular de la dirección general con competencias en materia de igualdad e inclusión del Pueblo Gitano.

b) Cuatro personas, que ostenten cargos con rango mínimo de dirección general, en representación de la Administración del Consell en función de sus competencias en las siguientes materias: educación, sanidad, vivienda y empleo.

c) Una persona a propuesta de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias.

d) Una persona a propuesta y en representación de la Càtedra de Cultura Gitana y las universidades públicas valencianes.

e) Las personas gitanas que hayan obtenido una Distinción 9 de Octubre de la Generalitat Valenciana.

f) Cuatro personas gitanas elegidas por desinsaculación entre las que se hayan postulado ante la secretaria del Consejo para ocupar dicha vacante. Se elegirá a una persona por cada uno de estos tramos de edad: menores de 18 años, de 18 a 30 años, de 31 a 50 años y mayores de 50 años.

g) Seis personas representantes de las organizaciones del movimiento asociativo gitano cuyo ámbito de actuación sea autonómico o como mínimo en dos provincias.

h) Diez personas representantes de las organizaciones del movimiento asociativo gitano con ámbito territorial municipal, comarcal o supracomarcal.



i) Dues persones representants d'organitzacions de dones gitanes o seccions de dones en organitzacions del moviment associatiu gitano.

j) Dues persones representants d'organitzacions de la joventut gitana o de seccions juvenils en organitzacions del moviment associatiu gitano.

2. La durada del mandat de les vocalies ha de ser de tres anys, renovable per un període de la mateixa durada. En el cas que existisquen vocalies que formen part del Consell per raó del seu càrrec, la seua condició de vocal s'exercirà mentre es mantinguen en el càrrec pel qual van ser designades. Per a cada vocalia cal designar una persona suplent.

3. El nomenament de les persones designades per a formar part del Consell, l'ha de dictar la presidència una vegada s'hagen rebut les propostes de les conselleries, de la direcció general amb competències en matèria d'igualtat i inclusió del Poble Gitano i de les certificacions dels acords adoptats pel Ple de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies i de les universitats públiques valencianes.

#### Article 8. Facultats de les persones designades com a vocals

Les persones designades com a vocals tenen les facultats següents:

a) Participar en les deliberacions i els debats i fer propostes i recomanacions.

b) Exercir el dret de vot, formular vot particular i expressar el sentit del seu vot i els motius que el justifiquen.

c) Obtindre la informació necessària per a complir amb les seues funcions i, en particular, accedir a la documentació administrativa que tinga relació amb els programes o actuacions realitzades per la Generalitat en favor del Poble Gitano.

d) Sol·licitar a la presidència la presència de persones que, pels seus coneixements, la responsabilitat que desenvolupen o altres motius, poden realitzar aportacions d'interès.

e) Sol·licitar a la presidència la introducció de punts de l'ordre del dia en la següent convocatòria.

f) Les altres facultats inherents a la seua condició de vocals necessàries per al compliment correcte de les seues funcions.

g) Percebre indemnitzacions per desplaçament i dietes, d'acord amb les disposicions vigents.

2. En cap cas, els vocals podran atribuir-se la representació o facultats del Consell, llevat que expressament se'ls haja atorgat per acord de l'òrgan col·legiat i per a casos concrets.

#### Article 9. Procediment de nomenament de les vocalies

1. El nomenament de vocals del Consell es regeix pel procediment següent:

a) Les vocalies en representació de l'Administració del Consell, les nomena la presidència d'aquest Consell, a proposta dels departaments corresponents.

b) Les vocalies en representació de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies i de la Càtedra de Cultura Gitana i de les universitats públiques valencianes, les ha de nomenar la presidència d'aquest Consell, a propostes d'aquestes.

c) Les vocalies representants del moviment associatiu gitano, les ha de nomenar la presidència d'aquest Consell, a proposta de la direcció general competent en igualtat i inclusió del Poble Gitano després d'haver seguit el procediment establert en els articles 11, 12 i 13.

d) Les vocalies de persones gitanes que es presenten individualment, les ha de nomenar la presidència d'aquest Consell, a proposta de la direcció general competent en igualtat i inclusió del Poble Gitano després de la realització de l'elecció per desinsaculació.

2. Per a cada una de les vocalies del Consell, la presidència ha de nomenar de la mateixa forma una persona suplent, perquè substituïska la persona titular en cas d'absència, vacant o malaltia.

La durada de les substitucions queda limitada al temps de mandat que li quede a la persona substituïda.

#### Article 10. Indemnitzacions a les vocalies

1. Amb la finalitat que l'assistència a les reunions del Consell o als seus diferents grups de treball, inclosa la Comissió Mixta establida en l'article 17 i els seus subgrups, no supose una càrrega econòmica per a les persones designades per a les vocalies establides en les lletres e), f),

i) Dos personas representantes de organizaciones de mujeres gitanas o secciones de mujeres en organizaciones del movimiento asociativo gitano.

j) Dos personas representantes de organizaciones de la juventud gitana o de secciones juveniles en organizaciones del movimiento asociativo gitano.

2. La duración del mandato de las vocalías será de tres años, renovable por un periodo de la misma duración. En el caso de que existan vocalías que formen parte del Consejo por razón de su cargo, su condición de vocal se ostentará mientras se mantengan en el cargo por el cual fueron designadas. Para cada vocalía se designará una persona suplente.

3. El nombramiento de las personas designadas para formar parte del Consejo lo realizará la presidencia una vez recibidas las propuestas de las consellerias, de la dirección general con competencias en materia de igualdad e inclusión del Pueblo Gitano y de las certificaciones de los acuerdos adoptados por el Pleno de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias y de las universidades públicas valencianas.

#### Artículo 8. Facultades de las personas designadas como vocales

Las personas designadas como vocales tienen las facultades siguientes:

a) Participar en las deliberaciones y los debates y realizar propuestas y recomendaciones.

b) Ejercer el derecho de voto, formular voto particular y expresar el sentido de su voto y los motivos que lo justifican.

c) Obtener la información necesaria para cumplir con sus funciones y, en particular, acceder a la documentación administrativa que tenga relación con los programas o actuaciones realizadas por la Generalitat en favor del Pueblo Gitano.

d) Solicitar a la presidencia la presencia de personas que, por sus conocimientos, la responsabilidad que desarrollan u otros motivos, pueden realizar aportaciones de interés.

e) Solicitar a la presidencia la introducción de puntos del orden del día en la siguiente convocatoria.

f) Las demás facultades inherentes a su condición de vocales necesarias para el correcto cumplimiento de sus funciones.

g) Percibir indemnizaciones por desplazamiento y dietas, de acuerdo con las disposiciones vigentes.

2. En ningún caso, los vocales podrán atribuirse la representación o facultades del Consejo, salvo que expresamente se les haya otorgado por acuerdo del órgano colegiado y para casos concretos.

#### Artículo 9. Procedimiento de nombramiento de las vocalías

1. El nombramiento de los vocales del Consejo se regirá por el siguiente procedimiento:

a) Las vocalías en representación de la Administración del Consell serán nombradas por la presidencia de este Consejo, a propuesta de los respectivos departamentos.

b) Las vocalías en representación de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias y de la Cátedra de Cultura Gitana y de las universidades públicas valencianas serán nombradas por la presidencia de este Consejo, a propuestas de estas.

c) Las vocalías representantes del movimiento asociativo gitano serán nombradas por la presidencia de este Consejo, a propuesta de la dirección general competente en igualdad e inclusión del Pueblo Gitano después de seguir el procedimiento establecido en los artículos 11, 12 y 13.

d) Las vocalías de personas gitanas que se presentan individualmente serán nombradas por la presidencia de este Consejo, a propuesta de la dirección general competente en igualdad e inclusión del Pueblo Gitano después de la realización de la elección por desinsaculación.

2. Para cada una de las vocalías del Consejo, la presidencia nombrará de la misma forma una persona suplente, para que sustituya a la persona titular en caso de ausencia, vacante o enfermedad.

La duración de las sustituciones quedará limitada al tiempo de mandato que le quedase a la persona sustituida.

#### Artículo 10. Indemnizaciones a las vocalías

1. Con la finalidad que la asistencia a las reuniones del Consejo o a sus diferentes grupos de trabajo, incluida la Comisión Mixta establecida en el artículo 17 y sus subgrupos, no suponga una carga económica para las personas designadas para las vocalías establecidas en las letras e),

g), h), i) i j) de l'article 7, podran abonar-se amb càrrec al pressupost de la direcció general competent en matèria d'igualtat i inclusió del Poble Gitano, sense que en cap cas supose un increment de la dotació anual inicial pressupostària, les despeses de desplaçament i dietes generades per la participació d'aquestes vocalies en les reunions esmentades.

2. L'import de la indemnització a percebre ha de ser el de les despeses documentalment justificades. Si el mitjà de transport utilitzat és el vehicle propi, l'import de la indemnització ha de ser el que resulte d'aplicar als quilòmetres corresponents les quanties que a cada moment es fixen en la normativa aplicable a l'Administració de la Generalitat sobre indemnitzacions per raó del servei. El càlcul de les dietes s'ha de fer així com estableix aquesta normativa.

#### *Article 11. Presentació de candidatures*

1. Les persones que desitgen formar part del Consell per a ser elegides per a les vocalies establides en la lletra f) de l'article 7 han de presentar la seua candidatura de conformitat amb les instruccions següents:

La candidatura es presentarà a través del procediment disponible en la pàgina web de la conselleria competent en matèria d'igualtat i inclusió del Poble Gitano. Així mateix, tant el procediment i, per tant, els models de sol·licitud i una altra documentació a aportar, s'han de publicar en la seu electrònica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>. La presentació es podrà fer a través d'entitats socials sempre que es presente document de representació.

El termini per a presentar les candidatures és d'un mes, a partir de l'habilitació del procediment de presentació de candidatures en la web de la conselleria competent en matèria d'igualtat i inclusió del Poble Gitano, i ha de publicar-se en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. Per a la presentació de candidatures a les vocalies establides en els apartats g), h), i) i j) de l'article 7 cal actuar així:

a) Per a determinar les entitats del moviment associatiu gitano que puguen optar a la presentació de candidatures s'estableixen els següents requisits: en els seus estatuts ha d'estar inclòs com a objectiu la igualtat i la inclusió de la població gitana i a més haurà de tindre provada la seua activitat en aquest àmbit. Per a això serà suficient dur endavant aquests programes o activitats en col·laboració amb les administracions o, en cas contrari, que es realitzen de manera pública i quede constància d'això. En el cas autonòmic, serà necessària la implantació efectiva, tenint en compte els criteris anteriors, en almenys dues províncies.

b) La direcció general amb competències en igualtat i inclusió del Poble Gitano publicarà en la web de la conselleria a la qual estiga adscrita una relació d'entitats segons la classificació establida, i concedirà un termini mínim de cinc dies hàbils perquè es puguen presentar al·legacions a aquest. Una vegada haja conclòs el termini, i en un màxim de cinc dies hàbils, es publicarà la relació definitiva.

c) Les entitats que vulguen formar part del Consell per a ser elegides en les vocalies g), h), i) i j) de l'article 7, hauran de presentar la seua candidatura a través d'un procediment telemàtic disponible en la pàgina web de la conselleria amb competències en matèria de Poble Gitano. Així mateix, tant el procediment i, per tant, els models de sol·licitud i altra documentació a aportar, han de ser publicats en la seu electrònica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>.

d) El termini per a presentar les candidatures és d'un mes, a partir de l'habilitació del procediment telemàtic de presentació de candidatures en la web de la conselleria competent en igualtat i inclusió del Poble Gitano, que ha de ser anunciat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

L'òrgan de govern de cada entitat està obligat, mitjançant acord, a autoritzar la presentació de la candidatura, i a designar les persones que en formaran part.

Les candidatures podran incloure fins al nombre de vocalies que es trien en l'apartat per al qual es presenta la candidatura, i cal que siga de dones almenys el 50 % del total de les persones d'aquesta, a l'efecte de garantir el principi de paritat de gènere en la composició del Consell. En el cas i) les dues persones han de ser dones. En el cas j) les dues persones han de ser menors de 31 anys.

f), g), h), i) y j) del artículo 7, podrán abonarse con cargo al presupuesto de la dirección general competente en materia de igualdad e inclusión del Pueblo Gitano, sin que en ningún caso suponga un incremento de la dotación anual inicial presupuestaria, los gastos de desplazamiento y dietas generados por la participación de estas vocalías en las mencionadas reuniones.

2. El importe de la indemnización a percibir será el de los gastos documentalmente justificados. Si el medio de transporte utilizado es el vehículo propio, el importe de la indemnización será el que resulte de aplicar a los kilómetros correspondientes las cuantías que en cada momento se fijan en la normativa aplicable a la Administración de la Generalitat sobre indemnizaciones por razón del servicio. El cálculo de las dietas se realizará conforme lo establecido en dicha normativa.

#### *Artículo 11. Presentación de candidaturas*

1. Las personas que deseen formar parte del Consejo para ser elegidas para las vocalías establecidas en la letra f) del artículo 7, deberán presentar su candidatura de conformidad con las siguientes instrucciones:

La candidatura se presentará a través del procedimiento disponible en la página web de la conselleria competente en materia de igualdad e inclusión del Pueblo Gitano. Asimismo, tanto el procedimiento y, por lo tanto, los modelos de solicitud y otra documentación a aportar, serán publicados en la sede electrónica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>. La presentación se podrá hacer a través de entidades sociales siempre que cuando se presente documento de representación.

El plazo para presentar las candidaturas será de un mes, a partir de la habilitación del procedimiento de presentación de candidaturas en la web de la conselleria competente en materia de igualdad e inclusión del Pueblo Gitano, que será anunciado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. Para la presentación de candidaturas a las vocalías establecidas en los apartados g), h), i) y j) del artículo 7 se procederá de la siguiente manera:

a) Para determinar las entidades del movimiento asociativo gitano que puedan optar a la presentación de candidaturas se establecen los siguientes requisitos: en sus estatutos debe estar incluido como objetivo la igualdad y la inclusión de la población gitana y además deberá tener probada su actividad en este ámbito. Para ello será suficiente desarrollar esos programas o actividades en colaboración con las administraciones o, en caso contrario, que se realicen de manera pública y quede constancia de ello. En el caso autonómico, será necesaria la implantación efectiva, teniendo en cuenta los criterios anteriores, en al menos dos provincias.

b) La dirección general con competencias en igualdad e inclusión del Pueblo Gitano publicará en la web de la conselleria a la cual esté adscrita, un listado de entidades según la clasificación establecida, dando un plazo mínimo de cinco días hábiles para que se puedan presentar alegaciones al mismo. Una vez finalizado ese plazo, y en un máximo de cinco días hábiles se publicará el listado definitivo.

c) Las entidades que deseen formar parte del Consejo para ser elegidas en las vocalías g), h), i) y j) del artículo 7, deberán presentar su candidatura a través de un procedimiento telemático disponible en la página web de la conselleria con competencias en materia de Pueblo Gitano. Asimismo, tanto el procedimiento y, por lo tanto, los modelos de solicitud y otra documentación a aportar, serán publicados en la sede electrónica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>.

d) El plazo para presentar las candidaturas será de un mes, a partir de la habilitación del procedimiento telemático de presentación de candidaturas en la web de la conselleria competente en igualdad e inclusión del Pueblo Gitano, que será anunciado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El órgano de gobierno de cada entidad deberá, mediante acuerdo, autorizar la presentación de la candidatura, designando a las personas que formarán parte de la misma.

Las candidaturas podrán incluir hasta el número de vocalías que se elijan en el apartado para el cual se presenta la candidatura, siendo mujeres al menos el 50 % del total de las personas de la misma, a los efectos de garantizar el principio de paridad de género en la composición del Consejo. En el caso i) las dos personas deberán ser mujeres. En el caso j) las dos personas deberán ser menores de 31 años.



Una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures, aquestes s'han de publicar en la pàgina web de la conselleria amb competències en igualtat i inclusió del Poble Gitano.

#### Article 12. Criteris de selecció de candidatures

1. En el cas de les persones individualment, s'ha de fer un sorteig en el qual seran elegides huit persones, quatre com a titulars i quatre com a suplents, segons trams d'edat i complint amb la paritat de gènere. Per a assegurar aquesta última qüestió, el sorteig s'ha de fer individualment segons trams d'edat. La primera persona que resulte triada ha de ser la titular. La persona suplent ha de ser la següent triada per sorteig del mateix gènere. En el moment en què dos trams d'edat tinguen representants del mateix gènere, la resta triaran només representants de l'altre.

2. Una vegada publicades les candidatures en la pàgina web de la conselleria amb competències en igualtat i inclusió del Poble Gitano, s'establirà mitjançant resolució de la persona titular de la direcció general competent el termini i la forma de votació telemàtica per part de les entitats que figuren en la relació definitiva a què es refereix l'apartat *b* del punt 2 de l'article 11. Solament podran emetre vots en cada apartat les entitats que figuren en la relació. Cada entitat podrà votar com a màxim al 50 % del total de candidatures en aquells apartats en els quals tinga dret a fer-ho. A més, la votació ha de ser paritària, és a dir, s'ha de votar el mateix nombre de dones i homes o amb una diferència d'un, en cas de ser imparell.

3. Una vegada realitzada la votació establida en el punt anterior, les vocalies corresponents a l'apartat *g* seran les sis primeres tenint en compte aquesta restricció: hi haurà un màxim del 33 % de persones per entitat.

4. Les vocalies corresponents a l'apartat *h* seran les deu més votades, tenint en compte les següents restriccions: en cas de pertànyer a federacions, el conjunt de vocalies vinculades a una mateixa federació o fundació no podrà ser major del 50 % del total, i almenys hi haurà un 20 % de vocalies que representen entitats que tenen la seua actuació dins de cada província.

5. Les vocalies corresponents a l'apartat *i* seran les dues més votades de dues entitats diferents i d'àmbit d'actuació territorial diferent.

6. Les vocalies corresponents a l'apartat *j* seran les dues més votades de dues entitats diferents i d'àmbit d'actuació territorial diferent.

7. En cas d'empat a l'hora de realitzar l'ordenació de les votacions a les quals es refereixen els punts 4, 5 i 6, se seguiran els següents criteris en aquest ordre: pertinença a entitats menys representades en els llocs anteriors, ser dona i tenir una menor edat.

8. La direcció general competent en igualtat i inclusió del Poble Gitano, tenint en compte els criteris establits en els punts anteriors i el compliment del mínim del 50 % de dones i del 60 % de persones gitanes, ha de fer una proposta de designació de les vocalies, amb les seues corresponents suplències, que ha de ser elevada a la presidència d'aquest Consell.

#### Article 13. Cessament en les vocalies

El cessament de les persones que exerceixen les vocalies podrà produir-se per alguna de les causes següents:

1. Per l'expiració del termini del seu mandat.
2. Per cessament en el càrrec per raó del qual es va efectuar el nomenament.
3. Per voluntat pròpia.
4. Per dissolució de l'entitat a la qual representen.
5. Per dues absències consecutives i injustificades a les sessions del Ple, apreciada per la Secretaria del Consell i acordada pel Ple per majoria absoluta.
6. Per defunció o incapacitat declarada judicialment.

#### Article 14. Secretaria

1. La secretaria ha de ser exercida per una persona funcionària de la direcció general amb competències en matèria de Poble Gitano, amb un nivell de direcció de servei o superior, nomenada per la presidència d'aquest Consell, amb veu però sense vot.

2. Són funcions de la secretaria:

Una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, estas se publicarán en la página web de la conselleria con competencias en igualdad e inclusión del Pueblo Gitano.

#### Artículo 12. Criterios de selección de candidaturas

1. En el caso de las personas individualmente, se realizará un sorteo en el cual serán elegidas ocho personas, cuatro como titulares y cuatro como suplentes, según tramos de edad y cumpliendo con la paridad de género. Para asegurar esta última cuestión, el sorteo se realizará individualmente según tramos de edad. La primera persona que salga elegida será la titular. La persona suplente será la siguiente elegida por sorteo del mismo género. En el momento en que dos tramos de edad tengan representantes del mismo género, el resto elegirán solo representantes del otro.

2. Una vez publicadas las candidaturas en la página web de la conselleria con competencias en igualdad e inclusión del Pueblo Gitano, se establecerá mediante resolución de la persona titular de la dirección general competente, plazo y forma de votación telemática por parte de las entidades que figuren en el listado definitivo al que se refiere el apartado *b* del punto 2 del artículo 11. Solamente podrán emitir votos en cada apartado las entidades que figuren en el listado del mismo. Cada entidad podrá votar como máximo al 50 % del total de candidaturas en aquellos apartados en los que tenga derecho a hacerlo. Además, la votación deberá ser paritaria, es decir, se deberá votar al mismo número de mujeres y hombres o con una diferencia de uno, en caso de ser impar.

3. Una vez realizada la votación establecida en el punto anterior, las vocalías correspondientes al apartado *g* serán las seis primeras teniendo en cuenta la siguiente restricción: habrá un máximo del 33 % de personas por entidad.

4. Las vocalías correspondientes al apartado *h* serán las diez más votadas, teniendo en cuenta las siguientes restricciones: en caso de pertenecer a federaciones, el conjunto de vocalías vinculadas a una misma federación o fundación no podrá ser mayor del 50 % del total, y al menos habrá un 20 % de vocalías que representen a entidades que tienen su actuación dentro de cada provincia.

5. Las vocalías correspondientes al apartado *i* serán las dos más votadas de dos entidades diferentes y de ámbito de actuación territorial diferente.

6. Las vocalías correspondientes al apartado *j* serán las dos más votadas de dos entidades diferentes y de ámbito de actuación territorial diferente.

7. En caso de empate a la hora de realizar la ordenación de las votaciones a las cuales se refieren los puntos 4, 5 y 6, se seguirán los siguientes criterios en este orden: pertenencia a entidades menos representadas en los puestos anteriores, ser mujer y tener menor edad.

8. La dirección general competente en igualdad e inclusión del Pueblo Gitano, teniendo en cuenta los criterios establecidos en los puntos anteriores y el cumplimiento del mínimo del 50 % de mujeres y del 60 % de personas gitanas, realizará una propuesta de designación de las vocalías, con sus correspondientes suplencias, que será elevada a la presidencia de este Consejo.

#### Artículo 13. Cese en las vocalías

El cese de las personas que ostenten las vocalías podrá producirse por alguna de las siguientes causas:

1. Por la expiración del plazo de su mandato.
2. Por cese en el cargo por razón del cual se efectuó el nombramiento.
3. Por voluntad propia.
4. Por disolución de la entidad a la que representan.
5. Por dos ausencias consecutivas e injustificadas a las sesiones del Pleno, apreciada por la Secretaría del Consejo y acordada por el Pleno por mayoría absoluta.
6. Por defunción o incapacidad declarada judicialmente.

#### Artículo 14. Secretaría

1. La secretaria será ejercida por una persona funcionaria de la dirección general con competencias en materia de Pueblo Gitano, con un nivel de jefatura de servicio o superior, nombrada por la presidencia de este Consejo, con voz pero sin voto.

2. Son funciones de la secretaria:





a) Estendre les actes de les sessions del Ple, autoritzades amb la seua signatura i el vistiplau de la presidència, i donar el curs corresponent als acords que s'adopten.

b) Custodiar la documentació del Consell.

c) Expedir certificacions d'actes i acords.

d) Totes les altres que siguen inherents a la seua condició, d'acord amb la legislació sobre règim dels òrgans col·legiats de les administracions públiques.

### CAPÍTOL III

#### *Règim de funcionament*

##### *Article 15. Funcionament*

1. El Consell funciona en Ple i en les comissions de treball que es constitueixen per raó de la matèria i del territori.

2. El Ple l'integren la presidència, les vicepresidències, les vocalies i la secretaria, i exerceix les funcions establides en l'article 3.

3. El Ple celebra un mínim de dues reunions ordinàries a l'any. També celebra les sessions extraordinàries que convoque la presidència o a petició d'un terç de les persones membres.

4. Per a l'adopció d'acords n'hi ha prou amb la majoria simple dels vots de les persones membres assistents, i els empats els dirimeix el vot de qualitat de la presidència d'aquest Consell.

##### *Article 16. Comissions de treball*

1. Les comissions de treball són creades pel Ple, tenen caràcter temporal i en formen part les vocalies que manifesten la seua voluntat de participar-hi. Quan les sol·licituds siguen excessives i haja de fer-se una selecció, la decisió correspon a la presidència, que, en tot cas, ha d'incloure la diversitat d'opinions del Consell.

2. Les funcions de les comissions de treball són les que li atribueix el Ple. Les comissions de treball es reuniran quan les convoque la vicepresidència segona.

3. Les conclusions de les comissions de treball s'han de comunicar, amb un informe, al Ple d'aquest Consell.

##### *Article 17. Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano*

1. La Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano és una comissió de treball de caràcter especial del Consell que està integrada per:

a) La presidència, que és exercida per la persona que ocupa la vicepresidència segona del Consell.

b) La vicepresidència, que és exercida per la persona que ocupa la vicepresidència primera del Consell.

c) La persona titular de la direcció general amb competències en matèria d'igualtat i inclusió del Poble Gitano.

d) Quatre persones, que ocupen llocs amb rang mínim de subdirecció general, en representació de l'Administració del Consell en funció de les seues competències en les següents matèries: educació, sanitat, habitatge i ocupació.

e) Una persona a proposta de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

f) Una persona a proposta i en representació de la Càtedra de Cultura Gitana i les universitats.

g) Huit persones elegides pel Ple d'aquest Consell entre les seues vocalies e), f), g), h), i) i j), de forma paritària i tenint en compte la diversitat territorial i d'entitats.

2. La secretaria ha de ser exercida per la mateixa persona que exerceix la secretaria del Consell.

3. A proposta de la Comissió Mixta, es podrà convidar persones expertes o representants de conselleries en funció dels temes a tractar.

4. La Comissió Mixta ha de comptar, almenys, amb tants subgrups com línies estratègiques tinga l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano. La persona que dirigeixca la direcció general amb competències en matèria d'igualtat i inclusió del Poble Gitano ha de ser la responsable de la coordinació dels subgrups de treball. La Comissió Mixta ha d'aprovar un reglament per a determinar-ne el funcionament i la composició. Sobre això últim, la participació ha de ser

a) Extender las actas de las sesiones del Pleno, autorizadas con su firma y el visto bueno de la presidencia, y dar el curso correspondiente a los acuerdos que se adopten.

b) Custodiar la documentación del Consejo.

c) Expedir certificaciones de actas y acuerdos.

d) Cuantas otras sean inherentes a su condición, de acuerdo con la legislación sobre régimen de los órganos colegiados de las administraciones públicas.

### CAPÍTULO III

#### *Régimen de funcionamiento*

##### *Artículo 15. Funcionamiento*

1. El Consejo funciona en Pleno y en las comisiones de trabajo que se constituyen por razón de la materia y del territorio.

2. El Pleno lo integran la presidencia, las vicepresidencias, las vocalías y la secretaria, y ejerce las funciones previstas en el artículo 3.

3. El Pleno celebra un mínimo de dos reuniones ordinarias al año. También celebra las sesiones extraordinarias que convoque la presidencia o a petición de un tercio de las personas miembro.

4. Para la adopción de acuerdos será suficiente la mayoría simple de los votos de las personas miembros asistentes, dirimiendo los empates el voto de calidad de la presidencia de este Consejo.

##### *Artículo 16. Comisiones de trabajo*

1. Las comisiones de trabajo son creadas por el Pleno, tienen carácter temporal y forman parte de ellas las vocalías que manifesten su voluntad de participar. Cuando las solicitudes sean excesivas y deba hacerse una selección, la decisión corresponde a la presidencia, que, en todo caso, incluirá la diversidad de opiniones del Consejo.

2. Las funciones de las comisiones de trabajo son las que le atribuye el Pleno. Las comisiones de trabajo se reunirán cuando las convoque la vicepresidencia segunda.

3. Las conclusiones de las comisiones de trabajo se informarán al Pleno de este Consejo.

##### *Artículo 17. Comisión Mixta de Seguimiento de la Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo Gitano*

1. La Comisión Mixta de Seguimiento de la Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo Gitano es una comisión de trabajo de carácter especial del Consejo que estará integrada por:

a) La presidencia, que es ejercida por la persona que ocupa la vicepresidencia segunda del Consejo.

b) La vicepresidencia, que es ejercida por la persona que ocupa la vicepresidencia primera del Consejo.

c) La persona titular de la dirección general con competencias en materia de igualdad e inclusión del Pueblo Gitano.

d) Cuatro personas, que ocupen puestos con rango mínimo de subdirección general, en representación de la Administración del Consell en función de sus competencias en las siguientes materias: educación, sanidad, vivienda y empleo.

e) Una persona a propuesta de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias.

f) Una persona a propuesta y en representación de la Cátedra de Cultura Gitana y las universidades.

g) Ocho personas elegidas por el Pleno de este Consejo entre sus vocalías e), f), g), h), i) y j), de forma paritaria y teniendo en cuenta la diversidad territorial y de entidades.

2. La secretaría será ejercida por la misma persona que ejerce la secretaría del Consejo.

3. A propuesta de la Comisión Mixta, se podrá invitar a personas expertas o representantes de consellerías en función de los temas a tratar.

4. La Comisión Mixta contará al menos con tantos subgrupos como líneas estratégicas tenga la Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo Gitano. La persona que dirija la dirección general con competencias en materia de igualdad e inclusión del Pueblo Gitano será la responsable de la coordinación de los subgrupos de trabajo. La Comisión Mixta aprobará un reglamento para determinar su funcionamiento y composición. Sobre esto último, la participación será abierta

oberta a persones que no formen part de la Comissió Mixta, tor per complir els requisits que el reglament establisca.

5. Els subgrups han de tenir capacitat, en col·laboració amb la direcció general amb competències en igualtat i inclusió del Poble Gitano, o amb les conselleries del seu àmbit d'actuació, per a proposar la realització de seminaris, tallers i conferències sobre la seua temàtica.

6. La Comissió Mixta ha de disposar d'un subgrup interdepartamental, que estiga format per representants de totes les direccions generals que siguen responsables d'actuacions de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano. Aquest subgrup, l'ha de coordinar la persona que dirigisca la direcció general amb competències en matèria d'igualtat i inclusió del Poble Gitano.

#### *Article 18. Règim jurídic*

El Consell es regeix per les disposicions d'aquest decret i, en tot cas, pel que disposa la normativa vigent en matèria d'òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat o la normativa estatal sobre la matèria.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

1. La Resolució de 28 de març de 2017, de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, sobre la creació de la Comissió Mixta per al Desenvolupament de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano, queda derogada el dia de la constitució del Consell Valencià del Poble Gitano.

2. Queden derogades les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que es disposa en aquest decret del Consell.

#### DISPOSICIONS FINALS

##### *Primera. Habilitació per al desenvolupament reglamentari*

S'autoritza la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de Poble Gitano per a desenvolupar les previsions contingudes en aquest mitjançant les ordres corresponents.

##### *Segona. Entrada en vigor*

Aquest decret entra en vigor l'endemà de ser publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La vicepresidenta  
i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives,  
MÓNICA OLTRA JARQUE

a personas que no formen parte de la Comisión Mixta, cumpliendo los requisitos que el reglamento establezca.

5. Los subgrupos tendrán capacidad, en colaboración con la dirección general con competencias en igualdad e inclusión del Pueblo Gitano, o las consellerias de su ámbito de actuación, para proponer la realización de seminarios, talleres y conferencias sobre su temática.

6. La Comisión Mixta contará con un subgrupo interdepartamental, que estará formado por representantes de todas las direcciones generales que sean responsables de actuaciones de la Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo Gitano. Este subgrupo estará coordinado por la persona que dirija la dirección general con competencias en materia de igualdad e inclusión del Pueblo Gitano.

#### *Artículo 18. Régimen jurídico*

El Consejo se regirá por las disposiciones de este decreto y, en todo caso, por lo que dispone la normativa vigente en materia de órganos colegiados de la Administración de la Generalitat o la normativa estatal sobre la materia.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

1. La Resolución de 28 de marzo de 2017, de la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, sobre la creación de la Comisión Mixta para el Desarrollo de la Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo Gitano, quedará derogada el día de la constitución del Consejo Valenciano del Pueblo Gitano.

2. Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango que se opongan a lo dispuesto en este decreto del Consell.

#### DISPOSICIONES FINALES

##### *Primera. Habilitación para el desarrollo reglamentario*

Se autoriza a la persona titular de la conselleria con competencias en materia de Pueblo Gitano para desarrollar las previsions contenidas en el mismo mediante las órdenes correspondientes.

##### *Segunda. Entrada en vigor*

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La vicepresidenta  
y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas,  
MÓNICA OLTRA JARQUE