



Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

ACORD de 5 d'octubre de 2018, del Consell, de ratificació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre criteris excepcionals relatius a la crida i a l'ordre de prelatió en les borses d'ocupació temporal. [2018/9485]

El Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, estableix que, en absència de borses d'ocupació temporal i fins que es conformen les resultants de la corresponent oferta d'ocupació pública, podran constituir-se borses a través de proves selectives.

La situació actual i l'experiència han determinat la necessitat d'establir altres criteris per a la crida de personal interí o nomenament de millora d'ocupació, en casos d'inexistència de borsa d'alguns dels cosos, escales o APF, i quan no resulte possible demorar la cobertura del lloc fins a la constitució d'una borsa resultant de procés selectiu, derivat d'oferta d'ocupació pública o de borsa específica i extraordinària. Així mateix, s'hi inclouria que, fins que no es conformen les borses resultants de la corresponent oferta pública d'ocupació, podrà utilitzar-se per al nomenament de personal funcionari interí la relació de les i els aspirants que hagueren superat la primera de les proves del procés corresponent.

A més, és necessari incloure entre les excepcions en l'ordre de la crida les persones amb diversitat funcional.

La Mesa Sectorial de Funció Pública ha acordat la modificació del règim jurídic de les borses d'ocupació temporal, en els termes que figuren en l'annex d'aquest acord.

Per això, en virtut del que es preveu en l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, i en l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió de 5 d'octubre de 2018,

ACORDA

Ratificar l'Acord de 3 d'octubre de 2018, de la Mesa Sectorial de Funció Pública, sobre criteris excepcionals relatius a la crida i a l'ordre de prelatió en les borses d'ocupació temporal, a incloure en el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, que figura com a annex d'aquest acord.

ANNEX

«Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre criteris excepcionals relatius a la crida i a l'ordre de prelatió en les borses de treball temporal, a incloure en el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell

Reunides a València, el 3 d'octubre de 2018, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP), i en l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana,

Manifesten

L'article 16 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (d'ara en avant LOGFPV), determina els supòsits en què es pot nomenar personal funcionari interí, així com que la selecció de personal serà objecte de regulació reglamentària i haurà de realitzar-se per mitjà de procediments àgils que respectaran els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. L'article 107 de l'esmentat text legal regula, així mateix, que els nomenaments provisionals

Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

ACUERDO de 5 de octubre de 2018, del Consell, de ratificación del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre criterios excepcionales relativos al llamamiento y al orden de prelación en las bolsas de empleo temporal. [2018/9485]

El Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, establece que, en ausencia de bolsas de empleo temporal y hasta tanto se conformen las resultantes de la correspondiente oferta de empleo público, podrán constituirse bolsas a través de pruebas selectivas.

La situación actual y la experiencia han determinado la necesidad de establecer otros criterios para el llamamiento de personal interino o nombramiento de mejora de empleo en casos de inexistencia de bolsa de algunos de los cuerpos, escalas o APF y no resulte posible demorar la cobertura del puesto hasta la constitución de una bolsa resultante de proceso selectivo derivado de oferta de empleo pública o de bolsa específica y extraordinaria. Asimismo, se incluiría que, hasta que no se conforman las bolsas resultantes de la correspondiente oferta pública de empleo, podrá utilizarse para el nombramiento de personal funcionario interino la relación de las y los aspirantes que hubieran superado la primera de las pruebas del correspondiente proceso.

Además, es necesario incluir entre las excepciones en el orden del llamamiento a las personas con diversidad funcional.

La Mesa Sectorial de Función Pública ha acordado la modificación del régimen jurídico de las bolsas de empleo temporal, en los términos que figuran en el anexo de este acuerdo.

Por ello, en virtud de lo previsto en el artículo 38 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, a propuesta de la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 5 de octubre de 2018,

ACUERDA

Ratificar el Acuerdo de 3 de octubre de 2018, de la Mesa Sectorial de Función Pública, sobre criterios excepcionales relativos al llamamiento y al orden de prelación en las bolsas de empleo temporal, a incluir en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, que figura como anexo de este acuerdo.

ANEXO

«Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre criterios excepcionales relativos al llamamiento y al orden de prelación en las bolsas de empleo temporal, a incluir en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell

Reunidas en València, el 3 de octubre de 2018, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales, al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TRLEBEP), y en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana,

Manifiestan

El artículo 16 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana (en adelante LOGFPV), determina los supuestos en los que se puede nombrar personal funcionario interino, así como que la selección de personal será objeto de regulación reglamentaria y deberá realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad. El artículo 107 del citado texto legal regula, asimismo, que los nombra-

per millora d'ocupació es realitzaran en els casos previstos en l'article 16.2 de la llei.

El Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, estableix en l'article 34, «Constitució de les borses de treball temporal», punt 5, que «En absència de borses de treball temporal i fins que es conformen les resultants de la corresponent oferta d'ocupació pública, podran constituir-se borses a través de proves selectives o pel sistema de baremació de mèrits i experiència, segons s'establisca en la normativa prevista en l'apartat 1 d'aquest article».

La situació actual i l'experiència han determinat la necessitat d'establir altres criteris, amb l'acord previ de la Comissió de Seguiment, per a la crida de personal interí o nomenament provisional per millora d'ocupació en casos d'inexistència de borsa d'algun dels cossos, escales o APF, o no hi haja personal disponible en la corresponent borsa i no resulte possible demorar la cobertura del lloc fins a la constitució d'una borsa resultant de procés selectiu derivat d'oferta d'ocupació pública o de borsa específica i extraordinària. Així mateix, s'afegiria que, fins que no es conformen les borses resultants de la corresponent oferta pública d'ocupació, podrà utilitzar-se per al nomenament de personal funcionari interí la relació de les i els aspirants que hagueren superat la primera de les proves del corresponent procés.

Per altra banda, en l'article 35, «Funcionament de les borses de treball temporal», punt 2, paràgraf segon, s'establix que «No obstant això, mitjançant una ordre de desenvolupament, es podran establir excepcions a aquest ordre de crida, únicament amb l'objecte de fer efectiva la protecció de les dones víctimes de violència de gènere, i de persones víctimes de terrorisme, així com el dret al canvi de lloc per motius de salut del personal interí en els termes regulats en aquest decret».

Caldria afegir en l'esmentat precepte, també com a excepció a l'ordre de crida, les persones amb diversitat funcional.

Es considera, per tant, que amb l'ampliació de supòsits que es reflecteixen en el present acord, tant per als criteris de crida com per a les excepcions a l'ordre de crida, s'aconseguirà major agilitat i una major coherència en les normes reguladores.

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals abans indicades, es firma el present

Acord

Primer. Àmbit de l'acord

1. Àmbit personal

L'acord serà aplicable al personal que forme part de les borses de l'Administració de la Generalitat en els termes de l'article 3 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

2. Àmbit funcional

El present acord es refereix a les matèries que s'hi especifiquen i que han sigut objecte de negociació de conformitat amb els articles 37 i 38 del TRLEBEP i l'article 154 de la LOGFPV.

3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial està referit a tots i cada un dels centres i unitats de l'Administració de la Generalitat en què presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord.

Segon. Període de vigència de l'acord

L'acord estarà vigent fins que no es modifique el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, sense perjudici del que estableix l'article 38.10 del TRLEBEP.

Tercer. Desplegament normatiu de les mesures contingudes en aquest acord

De conformitat amb el que estableix l'article 38, apartat 3, del TRLEBEP, les mesures contingudes en aquest acord, atés que poden

mientos provisionales por mejora de empleo se realizarán en los casos previstos en el artículo 16.2 de la ley.

El Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, establece en el artículo 34, «Constitución de las bolsas de empleo temporal», punto 5, que «En ausencia de bolsas de empleo temporal y hasta tanto se conformen las resultantes de la correspondiente oferta de empleo público, podrán constituirse bolsas a través de pruebas selectivas o por el sistema de baremación de méritos y experiencia, según se establezca en la normativa prevista en el apartado 1 de este artículo».

La situación actual y la experiencia han determinado la necesidad de establecer otros criterios, previo acuerdo de la Comisión de Seguimiento, para el llamamiento de personal interino o nombramiento de mejora de empleo en casos de inexistencia de bolsa de algunos de los cuerpos, escalas o APF, o no haya personal disponible en la correspondiente bolsa y no resulte posible demorar la cobertura del puesto hasta la constitución de una bolsa resultante de proceso selectivo derivado de oferta de empleo pública o de bolsa específica y extraordinaria. Asimismo, se incluiría que, hasta que no se conforman las bolsas resultantes de la correspondiente oferta pública de empleo, podrá utilizarse para el nombramiento de personal funcionario interino la relación de las y los aspirantes que hubieran superado la primera de las pruebas del correspondiente proceso.

Por otra parte, en el artículo 35, «Funcionamiento de las bolsas de empleo temporal», punto 2, párrafo segundo, se establece que «No obstante, mediante orden de desarrollo, se podrán establecer excepciones a este orden de llamamiento, únicamente con el objeto de hacer efectiva la protección de las mujeres víctimas de violencia de género, y de personas víctimas de terrorismo, así como el derecho al cambio de puesto por motivos de salud del personal interino en los términos regulados en este decreto».

Cabría añadir en el citado precepto, también como excepción al orden de llamamiento, a las personas con diversidad funcional.

Se considera, por tanto, que con la ampliación de supuestos que se reflejan en el presente acuerdo, tanto para los criterios de llamamiento como para las excepciones al orden de llamamiento, se conseguirá mayor agilidad y una mayor coherencia en las normas reguladoras.

En consecuencia, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Administración y las organizaciones sindicales antes indicadas, se firma el presente

Acuerdo

Primero. Ámbito del acuerdo

1. Ámbito personal

El acuerdo será aplicable al personal que forme parte de las bolsas de la Administración de la Generalitat en los términos del artículo 3 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

2. Ámbito funcional

El presente acuerdo se refiere a las materias que se especifican en el mismo y que han sido objeto de negociación conforme a los artículos 37 y 38 del TRLEBEP y el artículo 154 de la LOGFPV.

3. Ámbito territorial

El ámbito territorial está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Administración de la Generalitat en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo.

Segundo. Período de vigencia del acuerdo

El acuerdo estará vigente en tanto no se modifique el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.10 del TRLEBEP.

Tercero. Desarrollo normativo de las medidas contenidas en este acuerdo

De conformidad con lo establecido en el artículo 38, apartado 3, del TRLEBEP, las medidas contenidas en este acuerdo, dado que pueden

ser decidides de forma definitiva pel Consell, seran directament aplicables al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació sense perjudici que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

Quart. Objecte de l'acord

1. El present acord pretén establir una ampliació dels sistemes de crida de l'article 34.5 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

En aquest sentit, s'acorda afegir en l'esmentat precepte, en absència de borses de treball temporal i fins que no es conformen les borses resultants de la corresponent oferta pública d'ocupació, podrà utilitzar-se per al nomenament de personal funcionari interí o funcionari de carrera en millora d'ocupació la relació de les i els aspirants que hagueren superat la primera de les proves del corresponent procés. Així mateix, s'inclou la possibilitat d'acudir en circumstàncies excepcionals a altres sistemes de crida, segon s'establisca en l'ordre sobre regulació de borses de treball temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

2. A més, s'inclou en l'article 35.2, paràgraf segon, de l'esmentat decret, com a possible excepció a l'ordre de crida en la borsa el personal amb diversitat funcional.

Cinqué. Publicitat de l'acord

El present acord, una vegada ratificat, es remetrà al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per a la seua publicació.

València, 3 d'octubre de 2018

(Segueixen les firmes i rúbriques del president de la Mesa Sectorial de Funció Pública i de les organitzacions sindicals UGT-PV, CSIF, Intersindical i CCOO-PV)

València, 5 d'octubre de 2018

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

ser decididas de forma definitiva por el Consell, serán directamente aplicables al personal incluido en su ámbito de aplicación sin perjuicio de que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, en su caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

Cuarto. Objeto del acuerdo

1. El presente acuerdo pretende establecer una ampliación de los sistemas de llamamiento del artículo 34.5 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

En este sentido, se acuerda incluir en dicho precepto que, en ausencia de bolsas de empleo temporal y hasta tanto no se conformen las bolsas resultantes de la correspondiente oferta pública de empleo, podrá utilizarse para el nombramiento de personal funcionario interino o funcionario de carrera en mejora de empleo la relación de las y los aspirantes que hubieran superado la primera de las pruebas del correspondiente proceso. Asimismo, se incluye la posibilidad de acudir en circunstancias excepcionales a otros sistemas de llamamiento, según se establezca en la orden sobre regulación de bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat.

2. Además, se incluye en el artículo 35.2, párrafo segundo, del citado decreto, como posible excepción al orden de llamamiento al personal con diversidad funcional.

Quinto. Publicidad del acuerdo

El presente acuerdo, una vez ratificado, se remitirá al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para su publicación.

València, 3 de octubre de 2018»

(Siguen las firmas y rúbriques del presidente de la Mesa Sectorial de Función Pública y de las organizaciones sindicales UGT-PV, CSIF, Intersindical y CCOO-PV)

València, 5 de octubre de 2018

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE