

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

ACORD de 5 d'octubre de 2018, del Consell, de ratificació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública per al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública i el Pla d'estabilitat en l'ocupació pública 2017-2020. [2018/9483]

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, dels pressupostos generals de l'Estat per a 2018, atorga a les comunitats autònomes, les polítiques de personal que ens permeten reduir la taxa actual de temporalitat en l'ocupació, per a aconseguir la plena estabilitat del personal durant les ofertes d'ocupació pública dels anys 2017, 2018, 2019 i 2020.

El 24 de setembre de 2018, es presenta una proposta conjunta de les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública, en relació amb el barem de les convocatòries corresponents a les ofertes d'ocupació del Pla d'estabilitat 2017-2020.

Fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública, s'ha arribat a l'acord que figura en l'annex d'aquest acord.

Per això, en virtut del que es preveu en l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió de 5 d'octubre de 2018,

ACORDA

Ratificar l'Acord de 3 d'octubre de 2018, de la Mesa Sectorial de Funció Pública, per al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública i el Pla d'estabilitat en l'ocupació pública 2017-2020, que figura en l'annex d'aquest acord.

ANNEX

«Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública per al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública i el Pla d'estabilitat en l'ocupació pública 2017-2020

Reunides a València, el 3 d'octubre de 2018, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP), i en l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (LOGFPV),

Manifesten

Les parts representades en el present acord són plenament conscients que el personal de l'Administració de la Generalitat ha contribuït de manera significativa a la recuperació econòmica i al compliment dels compromisos adquirits pel Consell en relació amb la contenció de la despesa pública, suportant una part important de l'esforç d'austeritat duta a terme en l'últim període.

Els serveis públics van experimentar durant el període de crisi un augment important de la temporalitat en l'ocupació; no obstant això es considera que una alta taxa d'ocupació temporal no és convenient per als professionals ni per al funcionament dels serveis públics que es presten a la ciutadania.

Per a superar aquest problema es va fer un primer pas mitjançant l'Acord per a la millora de l'ocupació pública, signat el 29 de març de 2017, entre el Ministeri d'Hisenda i Funció Pública i els sindicats CCOO, UGT i CSIF. Posteriorment, es va subscriure, el passat 9 de març, el segon Acord per a la millora de l'ocupació pública i de condicions de treball, per part de les mateixes organitzacions sindicals.

D'altra banda, hi ha el compromís aconseguit en la Mesa General de Negociació I, mitjançant un acord de legislatura, ratificat pel Con-

Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

ACUERDO de 5 de octubre de 2018, del Consell, de ratificación del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública para el desarrollo de las ofertas de empleo público y el Plan de estabilidad en el empleo público 2017-2020. [2018/9483]

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de los presupuestos generales del Estado para 2018, otorga a las comunidades autónomas, las políticas de personal que nos permiten reducir la tasa actual de temporalidad en la ocupación, para conseguir la plena estabilidad del personal durante las ofertas de empleo público de los años 2017, 2018, 2019 y 2020.

El 24 de septiembre de 2018, se presenta una propuesta conjunta de las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública, en relación con el baremo de las convocatorias correspondientes a las ofertas de empleo del Plan de estabilidad 2017-2020.

Fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Administración y las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública, se ha llegado al acuerdo que figura en el anexo de este acuerdo.

Por ello, en virtud de lo previsto en el artículo 38 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, a propuesta de la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 5 de octubre de 2018,

ACUERDA

Ratificar el Acuerdo de 3 de octubre de 2018, de la Mesa Sectorial de Función Pública, para el desarrollo de las ofertas de empleo público y el Plan de estabilidad en el empleo público 2017-2020, que figura en el anexo de este acuerdo.

ANEXO

«Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública para el desarrollo de las ofertas de empleo público y el Plan de estabilidad en el empleo público 2017-2020

Reunidas en València, el 3 de octubre de 2018, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales, al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TRLEBEP), y en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana (LOGFPV),

Manifiestan

Las partes representadas en el presente acuerdo son plenamente conscientes de que el personal de la Administración de la Generalitat ha contribuido de manera significativa a la recuperación económica y al cumplimiento de los compromisos adquiridos por el Consell en relación con la contención del gasto público, soportando una parte importante del esfuerzo de austeridad llevado a cabo en el último período.

Los servicios públicos experimentaron durante el período de crisis un aumento importante de la temporalidad en la ocupación; no obstante se considera que una alta tasa de empleo temporal no es conveniente para los profesionales ni para el funcionamiento de los servicios públicos que se prestan a la ciudadanía.

Para superar este problema se hizo un primer paso mediante el Acuerdo para la mejora del empleo público, firmado el 29 de marzo de 2017, entre el Ministerio de Hacienda y Función Pública y los sindicatos CCOO, UGT y CSIF. Posteriormente, se suscribió, el pasado 9 de marzo, el segundo Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo, por parte de las mismas organizaciones sindicales.

Por otro lado, hay el compromiso conseguido en la Mesa General de Negociación I, mediante un acuerdo de legislatura, ratificado por el Consell

sell amb l'Acord de 17 de juny de 2016 (DOGV 7813, 24.06.2016), en l'apartat cinquè del qual, «Mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'acord», subapartat B.2, es va acordar que «La MGN I ha de negociar i establir els criteris comuns per a la negociació sectorial de les normes que fixen els criteris generals per a l'accés a cada sector de la Generalitat en el qual tinga la competència transferida». A fi de complir aquest mandat es va subscriure l'Acord de la Mesa General de Negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral, de 23 de desembre de 2017, pel qual s'estableixen els criteris comuns de les convocatòries de les ofertes d'ocupació pública per als anys 2017, 2018 i 2019.

Després de tot això, sembla adequat adoptar, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, amb el major grau de consens possible i fent ús de l'habilitació potestativa que la Llei 6/2018, de 3 de juliol, dels pressupostos generals de l'Estat per a 2018, atorga a les comunitats autònomes, les polítiques de personal que ens permeten reduir la taxa actual de temporalitat en l'ocupació, per a aconseguir la plena estabilitat en el nostre personal durant les ofertes d'ocupació pública dels anys 2017, 2018, 2019 i 2020.

En conseqüència, es fa necessari arribar a un acord que plantege un marc d'actuació a tindre en consideració per a l'elaboració de les convocatòries de les ofertes d'ocupació pública dels anys 2017 a 2020, que permeta augmentar l'estabilitat en l'ocupació pública en l'àmbit de la funció pública de la Generalitat.

En aquest sentit, es va negociar, en la reunió de la Mesa Sectorial de Funció Pública, de 20 de juliol de 2018, una proposta d'acord per al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública i el Pla d'estabilitat en l'ocupació pública 2017-2020, que va ser subscrit únicament per CCOO-PV.

Posteriorment, el 24 de setembre de 2018, es presenta una proposta conjunta de les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública, en relació amb el barem de les convocatòries corresponents a les ofertes d'ocupació del Pla d'estabilitat 2017-2020.

Finalment, amb el present acord es compleix el compromís adquirit i es negocien els criteris generals per a l'accés a l'ocupació pública de l'àmbit d'aquesta Mesa Sectorial de Funció Pública.

Com a conseqüència de tot això, i fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública, les parts

Acorden

Primer. Àmbit de l'acord

1. Àmbit personal

L'acord serà aplicable als processos per a la selecció de personal funcionari destinat a prestar serveis en el sector de l'Administració de la Generalitat les condicions de treball del qual s'acorden amb els seus representants en la Mesa Sectorial de Funció Pública i la seua gestió està assignada a l'actual Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

2. Àmbit funcional

El present acord es refereix a les matèries que s'especifiquen i que han sigut objecte de negociació d'acord amb els articles 37 i 38 del TRLEBEP i l'article 154 de la LOGFPV.

3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial està referit a tots i cadascun dels centres i unitats de l'Administració de la Generalitat en què presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord.

Segon. Objecte de l'acord

Aquest acord té com a objectiu establir els criteris que hauran de regir en les convocatòries dels processos selectius que es convoquen dins de les ofertes d'ocupació pública dels exercicis 2017, 2018, 2019 i 2020, així com desenvolupar una iniciativa plurianual planificada a través d'aquestes ofertes, destinada a augmentar l'estabilitat en l'ocupació pública de l'àmbit de funció pública de la Generalitat, a fi de situar la taxa de temporalitat al final del període per davall del 8 %.

Tercer. Ofertes d'ocupació pública 2017-2020

1. Les parts signatàries coincideixen en la necessitat d'adoptar decisions respecte a la taxa de reposició per a enfortir els efectius en el

con el Acuerdo de 17 de junio de 2016 (DOGV 7813, 24.06.2016), en cuyo apartado quinto, «Medidas en relación con las condiciones de trabajo del personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación del acuerdo», subapartado B.2, se acordó que «La MGN I debe negociar y establecer los criterios comunes para la negociación sectorial de las normas que fijan los criterios generales para el acceso a cada sector de la Generalitat en el que tenga la competencia transferida». Con el fin de cumplir este mandato se suscribió el Acuerdo de la Mesa General de Negociación I, de personal funcionario, estatutario y laboral, de 23 de diciembre de 2017, por el que se establecen los criterios comunes de las convocatorias de las ofertas de empleo público para los años 2017, 2018 y 2019.

Tras todo ello, parece adecuado adoptar, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, con el mayor grado de consenso posible y en uso de la habilitación potestativa que la Ley 6/2018, de 3 de julio, de los presupuestos generales del Estado para 2018, otorga a las comunidades autónomas, las políticas de personal que nos permiten reducir la tasa actual de temporalidad en la ocupación, para conseguir la plena estabilidad en nuestro personal durante las ofertas de empleo público de los años 2017, 2018, 2019 y 2020.

En consecuencia, se hace necesario llegar a un acuerdo que plantege un marco de actuación a tener en consideración para la elaboración de las convocatorias de las ofertas de empleo público de los años 2017 a 2020, que permita aumentar la estabilidad en el empleo público en el ámbito de la función pública de la Generalitat.

En este sentido, se negoció, en la reunión de la Mesa Sectorial de Función Pública, de 20 de julio de 2018, una propuesta de acuerdo para el desarrollo de las ofertas de empleo público y el Plan de estabilidad en el empleo público 2017-2020, que fue suscrito únicamente por CCOO-PV.

Posteriormente, el 24 de septiembre de 2018, se presenta una propuesta conjunta de las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública, en relación con el barem de las convocatorias correspondientes a las ofertas de empleo del Plan de estabilidad 2017-2020.

Finalmente, con el presente acuerdo se cumple el compromiso adquirido y se negocian los criterios generales para el acceso al empleo público del ámbito de esta Mesa Sectorial de Función Pública.

Como consecuencia de todo eso, y fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Administración y las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública, las partes

Acuerdan

Primero. Ámbito del acuerdo

1. Ámbito personal

El acuerdo será aplicable a los procesos para la selección de personal funcionario destinado a prestar servicios en el sector de la Administración de la Generalitat cuyas condiciones de trabajo se acuerdan con sus representantes en la Mesa Sectorial de Función Pública y su gestión está asignada a la actual Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

2. Ámbito funcional

El presente acuerdo se refiere a las materias que se especifican y que han sido objeto de negociación conforme a los artículos 37 y 38 del TRLEBEP y el artículo 154 de la LOGFPV.

3. Ámbito territorial

El ámbito territorial, está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Administración de la Generalitat en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo.

Segundo. Objeto del acuerdo

Este acuerdo tiene como objetivo establecer los criterios que deberán regir en las convocatorias de los procesos selectivos que se convoquen dentro de las ofertas de empleo público de los ejercicios 2017, 2018, 2019 y 2020 así como desarrollar una iniciativa plurianual planificada a través de dichas ofertas destinada a aumentar la estabilidad en el empleo público del ámbito de función pública de la Generalitat, con el fin de situar la tasa de temporalidad al final del periodo por debajo del 8 %.

Tercero. Ofertas de empleo público 2017-2020

1. Las partes firmantes coinciden en la necesidad de adoptar decisiones con respecto a la tasa de reposición para fortalecer los efectivos

conjunt dels sectors que la integren, amb ple respecte dels límits i regles de despesa establits.

2. Per a cadascun dels exercicis de 2017, 2018, 2019 i 2020 l'Administració es compromet a aprovar una oferta pública d'ocupació que incloga el màxim possible de la taxa de reposició de cada any així com de les taxes addicionals per a estabilitzar l'ocupació temporal previstes en les lleis de pressupostos generals de l'Estat i de les places ocupades per personal laboral declarat judicialment indefinit no fix de plantilla.

3. En les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 7 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb diversitat funcional, de manera que, almenys, s'arribe al 2 % dels efectius totals.

Quart. Pla d'estabilització d'ocupació temporal

1. En desenvolupament del Pla d'estabilització d'ocupació temporal les ofertes d'ocupació que s'aproven per als exercicis 2017, 2018, 2019 i 2020 inclouran:

a) D'acord amb el que estableix l'article 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, fins al 90 per cent de les places que, pertanyent a determinats àmbits i sectors i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys durant els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016.

b) D'acord amb el que estableix l'article 19.u.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys durant els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en els següents sectors i col·lectius: personal dels serveis d'administració i serveis generals, d'investigació, així com d'altres serveis públics.

c) El màxim possible de les places corresponents als processos previstos en la disposició transitòria quarta del TRLEBEP, és a dir, processos de consolidació d'ocupació a llocs o places de caràcter estructural, dotats pressupostàriament i que es troben exercits interinament o temporalment amb anterioritat a 2005.

d) Les places corresponents a llocs estructurals ocupats per personal declarat indefinit no fix per mitjà de sentència judicial, d'acord amb les previsions de la Llei de pressupostos generals de l'Estat aplicable per a cada exercici.

2. Se considera que no suposen una interrupció a aquests efectes els períodes menors de temps en els que el lloc haja estat vacant com a conseqüència de la necessitat de dur a terme els tràmits administratius corresponents.

3. Als efectes de fer possible la reserva per a promoció interna de com a mínim el 40 % de les places que es convoquen, d'acord amb el que preveu l'article 119.1 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i de compatibilitzar l'esmentada previsió amb els processos d'estabilització previstos en el número anterior, les ofertes podran preveure l'acumulació en convocatòries de torn lliure de les places oferides i no cobertes per promoció interna sempre que el nombre d'aqueixes places s'haja inclòs en el càlcul d'algun dels tipus de taxa de reposició que prevegen les normes pressupostàries.

Cinqué. Contingut de les convocatòries d'estabilització d'ocupació temporal

1. Els processos selectius acollits al pla d'estabilització d'ocupació, segons el que preveu el número 1 de l'apartat quart d'aquest acord, garantiran en tot cas el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. Els processos d'estabilització d'ocupació s'articularen a través del sistema de concurs oposició en què la puntuació de la fase d'oposició serà del 60 % i la de concurs del 40 % del valor de la nota final.

El contingut de les proves guardarà relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels llocs de treball objecte de cada convocatòria, les quals contemplaran necessàriament una reducció de part del temari.

3. La fase d'oposició es desenvoluparà mitjançant el següent nombre d'exercicis, cadascun dels quals haurà de superar-se amb la puntuació

en el conjunto de los sectores que la integran, con pleno respeto de los límites y reglas de gasto establecidos.

2. Para cada uno de los ejercicios de 2017, 2018, 2019 y 2020 la Administración se compromete a aprobar una oferta pública de empleo que incluya el máximo posible de la tasa de reposición de cada año, así como de las tasas adicionales para estabilizar el empleo temporal previstas en las leyes de presupuestos generales del Estado y de las plazas ocupadas por personal laboral declarado judicialmente indefinido no fijo de plantilla.

3. En las ofertas de empleo público se reservará una cuota no inferior al 7 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con diversidad funcional, de manera que, por lo menos, se llegue al 2 % de los efectivos totales.

Cuarto. Plan de estabilización de empleo temporal

1. En desarrollo del Plan de estabilización de empleo temporal las ofertas de empleo que se aprueben para los ejercicios 2017, 2018, 2019 y 2020 incluirán:

a) De acuerdo con lo establecido en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017, hasta el 90 por cien de las plazas que, perteneciendo a determinados ámbitos y sectores y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpida al menos durante los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

b) De acuerdo con lo establecido en el artículo 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpida al menos durante los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, así como de otros servicios públicos.

c) El máximo posible de las plazas correspondientes a los procesos previstos en la disposición transitoria cuarta del TRLEBEP, esto es, procesos de consolidación de empleo a puestos o plazas de carácter estructural, dotados presupuestariamente y que se encuentren desempeñados interina o temporalmente con anterioridad a 2005.

d) Las plazas correspondientes a puestos estructurales ocupados por personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial, de acuerdo con las previsiones de la Ley de presupuestos generales del Estado aplicable para cada ejercicio.

2. Se considera que no suponen una interrupción a estos efectos los períodos menores de tiempo en los que el puesto haya estado vacante como consecuencia de la necesidad de llevar a cabo los trámites administrativos correspondientes.

3. A los efectos de hacer posible la reserva para promoción interna de al menos el 40 % de las plazas que se convoquen, de acuerdo con lo que prevé el artículo 119.1 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y de compatibilizar dicha previsión con los procesos de estabilización previstos en el número anterior, las ofertas podrán prever la acumulación en convocatorias de turno libre de las plazas ofertadas y no cubiertas por promoción interna siempre que el número de esas plazas se haya incluido en el cálculo de alguno de los tipos de tasa de reposición que prevean las normas presupuestarias.

Quinto. Contenido de las convocatorias de estabilización de empleo temporal

1. Los procesos selectivos acogidos al plan de estabilización de empleo, según lo previsto en el número 1 del apartado cuarto de este acuerdo, garantizarán en todo caso el cumplimiento de los principios de libre concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

2. Los procesos de estabilización de empleo se articularán a través del sistema de concurso-oposición en el que la puntuación de la fase de oposición será del 60 % y la de concurso del 40 % del valor de la nota final.

El contenido de las pruebas guardarà relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los puestos de trabajo objeto de cada convocatoria, las cuales contemplarán necesariamente una reducción de parte del temario.

3. La fase de oposición se desarrollará mediante el siguiente número de ejercicios, cada uno de los cuales deberá superarse con la puntuación



ció que preveja la convocatòria, que en cap cas serà inferior al 50 % de la màxima de l'exercici:

a) Per als processos del grup A (subgrups A1 i A2), dos exercicis: el primer de preguntes de test de caràcter teòric i el segon amb preguntes de caràcter pràctic. Cada un dels exàmens tindrà una puntuació de 30 punts sobre el total dels 60 punts que corresponen a la fase d'oposició.

b) Per a la resta de processos, un exercici amb preguntes de test de caràcter teòric i pràctic. Aquest exercici tindrà una puntuació de 60 punts.

4. En la fase de concurs es valoraran els mèrits que a continuació s'especifiquen amb la seua puntuació, calculada sobre el total de 40 punts que correspon a la fase de concurs:

a) Experiència (25 punts màxim):

a.1) Experiència en llocs de treball de naturalesa funcional en l'Administració de la Generalitat i en altres administracions públiques que siguen d'igual grup/subgrup de titulació i amb funcions corresponents a les del cos, escala o agrupació professional funcional convocada: 0,11 punts per mes treballat.

a.2) Experiència en llocs de treball de l'Administració de la Generalitat o d'altres administracions públiques, que siguen diferents dels previstos en l'apartat a.1: 0,08 punts per mes treballat.

a.3) Experiència en llocs de treball del Sector Públic Instrumental de la Generalitat que siguen d'igual grup/subgrup de titulació i amb funcions corresponents a les del cos, escala o agrupació professional funcional convocada: 0,06 punts per mes treballat.

a.4) Experiència en llocs de treball del sector privat i del Sector Públic Instrumental dependent d'administracions públiques distintes de la Generalitat, que siguen d'igual grup/subgrup de titulació i amb funcions corresponents a les del cos, escala o agrupació professional funcional convocada: 0,04 punts per mes treballat.

b) Carrera professional horitzontal: es puntuaran els períodes avaluats satisfactòriament en aplicació del Decret del Consell pel qual se regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment, del personal funcional de l'Administració de la Generalitat (5 punts com a màxim, que s'obtenen de la suma, en el seu cas, de la valoració dels següents trams):

b.1) Fins 5 anys: màxim 1,25 punts, o part proporcional per cada any complet.

b.2) De 5 a 10 anys: màxim 1,25 punts, o part proporcional per cada any complet.

b.3) De 10 a 16 anys: màxim 1,25 punts, o part proporcional per cada any complet.

b.4) De 16 a 22 anys: màxim 1,25 punts, o part proporcional per cada any complet.

Per a la baremació d'aquest apartat, als efectes de valorar els temps de permanència, s'acumularà el temps treballat prèviament en llocs de treball del mateix o distint grup o subgrup multiplicant-lo pel factor que corresponga segons el quadre recollit en el Decret del Consell pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment, del personal funcional de l'Administració de la Generalitat.

c) Altres mèrits (10 punts màxim):

c.1) Tindre titulacions acadèmiques oficials iguals o superiors a l'exigida en la convocatòria: 1,5 punts per cada titulació fins a un màxim de 3 punts.

c.2) Coneixement del valencià: fins un màxim de 6 punts.

c.3) Coneixement d'idiomes comunitaris: fins un màxim de 2 punts.

c.4) Exàmens aprovats en processos selectius de l'Administració de la Generalitat de la mateixa categoria convocats en els 10 anys anteriors a la convocatòria o en els processos selectius de les tres últimes convocatòries quan no hi haguera hagut almenys tres processos selectius d'aqueixa categoria en els últims 10 anys: 1 punt per examen fins a màxim de 3 punts.

c.5) Formació: fins un màxim de 2 punts pel nombre d'hores de formació que es determine per a cada grup de titulació en cursos convocats o homologats per qualsevol centre o organisme públic de formació.

que preveja la convocatòria, que en ningú cas serà inferior al 50 % de la màxima del exercici:

a) Para los procesos del grupo A (subgrupos A1 y A2), dos ejercicios: el primero de preguntas de test de carácter teórico y el segundo con preguntas de carácter práctico. Cada uno de los exámenes tendrá una puntuación de 30 puntos sobre el total de los 60 puntos que corresponden a la fase de oposición.

b) Para el resto de procesos, un ejercicio con preguntas de test de carácter teórico y práctico. Este ejercicio tendrá una puntuación de 60 puntos.

4. En la fase de concurso se valorarán los méritos que seguidamente se especifican con su puntuación, calculada sobre el total de 40 puntos que corresponde a la fase de concurso:

a) Experiencia (25 puntos máximo):

a.1) Experiencia en puestos de trabajo de naturaleza funcional en la Administración de la Generalitat y en otras administraciones públicas que sean de igual grupo/subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a las del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional convocada: 0,11 puntos por mes trabajado.

a.2) Experiencia en puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat o de otras administraciones públicas, que sean distintos a los previstos en el apartado a.1: 0,08 puntos por mes trabajado.

a.3) Experiencia en puestos de trabajo del Sector Público Instrumental de la Generalitat que sean de igual grupo/subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a las del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional convocada: 0,06 puntos por mes trabajado.

a.4) Experiencia en puestos de trabajo del sector privado y del Sector Público Instrumental dependiente de administraciones públicas distintas a la Generalitat, que sean de igual grupo/subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a las del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional convocada: 0,04 puntos por mes trabajado.

b) Carrera profesional horitzontal: se puntuarán los períodos evaluados satisfactòriament en aplicació del Decreto del Consell por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat (5 puntos como máximo, que se obtienen de la suma, en su caso, de la valoración de los siguientes tramos):

b.1) Hasta 5 años: máximo 1,25 puntos, o parte proporcional por cada año completo.

b.2) De 5 a 10 años: máximo 1,25 puntos, o parte proporcional por cada año completo.

b.3) De 10 a 16 años: máximo 1,25 puntos, o parte proporcional por cada año completo.

b.4) De 16 a 22 años: máximo 1,25 puntos, o parte proporcional por cada año completo.

Para la baremación de este apartado, a los efectos de valorar los tiempos de permanencia, se acumulará el tiempo trabajado previamente en puestos de trabajo del mismo o distinto grupo o subgrupo multiplicándolo por el factor que corresponda según el cuadro recogido al Decreto del Consell por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat.

c) Otros méritos (10 puntos máximo):

c.1) Tener titulaciones académicas oficiales iguales o superiores a la exigida en la convocatòria: 1,5 puntos por cada titulació hasta un máximo de 3 puntos.

c.2) Conocimiento del valenciano: hasta un máximo de 6 puntos.

c.3) Conocimiento de idiomas comunitarios: hasta un máximo de 2 puntos.

c.4) Exámenes aprobados en procesos selectivos de la Administración de la Generalitat de la misma categoría convocados en los 10 años anteriores a la convocatòria o en los procesos selectivos de las tres últimas convocatorias cuando no hubieran habido por lo menos tres procesos selectivos de esa categoría en los últimos 10 años: 1 punto por examen hasta máximo de 3 puntos.

c.5) Formación: hasta un máximo de 2 puntos por el número de horas de formación que se determine para cada grupo de titulació en cursos convocados u homologados por cualquier centro u organismo público de formación.



Sisé. Criteris aplicables als processos selectius de les convocatòries ordinàries en torn lliure

1. Els processos selectius no acollits al pla d'estabilització d'ocupació que es convoquen dins dels torns lliures es desenvoluparan a través del sistema de concurs oposició amb els criteris que es preveuen en aquest apartat. Quedaran exceptuats d'aqueixos criteris les convocatòries dels cossos de l'Advocacia de la Generalitat, del cos superior d'intervenció i auditoria de la Generalitat i del personal investigador al servei de la Generalitat i les convocatòries per a personal amb discapacitat intel·lectual, així com qualsevol altre per al qual, per tindre normativa específica, es determinara expressament l'excepció en l'oferta d'ocupació pública.

2. El valor assignat a la fase d'oposició d'aquests processos serà del 65 % de la puntuació total possible, i el valor de la fase de concurs serà del 35 restant, sent necessari superar el nivell d'aptitud establert per a cadascun dels exercicis de caràcter eliminatori de la fase d'oposició.

3. En la fase de concurs es valoraran els mèrits que a continuació s'especifiquen amb la seua puntuació, calculada sobre el total de 35 punts que correspon a la fase de concurs:

- a) Experiència (20 punts màxim)
- b) Altres mèrits (15 punts màxim)

Seté. Criteris aplicables als processos selectius de promoció interna

1. Les convocatòries de promoció interna que concórreguen en una oferta d'ocupació amb una convocatòria acollida al procés d'estabilització d'ocupació del mateix cos o escala, es desenvoluparan per mitjà de concurs oposició a què se li aplicaran els criteris previstos en els punts 2, 3 i 4 de l'apartat cinquè d'aquest acord, a excepció dels criteris sobre assignació de puntuació als diferents tipus d'experiència, que es regiran pel que preveu el punt 3 d'aquest apartat.

2. Les convocatòries de promoció interna que concórreguen en una oferta d'ocupació amb una convocatòria ordinària del mateix cos o escala, es desenvoluparan per mitjà de concurs oposició a què se li aplicaran els criteris previstos en els punts 1, 2 i 3 de l'apartat sisé d'aquest acord.

3. En tots els processos de promoció interna, per a la valoració de l'experiència dins de la fase de concurs s'establirà la puntuació següent:

3.a.1. Experiència en llocs de treball de naturalesa funcional en l'Administració de la Generalitat i en altres administracions públiques que siguen de igual grup/subgrup de titulació i amb funcions corresponents a les del cos, escala o agrupació professional funcional convocada: 0,15 punts per cada mes treballat.

3.a.2. Experiència en llocs de treball de naturalesa funcional en l'Administració de la Generalitat i en altres administracions públiques del cos, escala o agrupació professional funcional des del que participa en el procés de promoció interna: 0,12 punts per cada mes treballat.

3.a.3. Experiència en altres llocs de treball en l'Administració de la Generalitat i en altres administracions públiques del cos, escala o agrupació professional funcional des del que participa en el procés de promoció interna: 0,05 punts per cada mes treballat.

3.a.4. Experiència en llocs de treball en el Sector Públic Instrumental de la Generalitat que siguen d'igual grup/subgrup de titulació i amb funcions corresponents a les del cos, escala o agrupació professional funcional convocada: 0,03 punts per cada mes treballat.

4. Les convocatòries determinaran de quines proves o de quines matèries quedarà exempt el personal que participe a través de cada una de les modalitats de promoció interna, sempre que es tracte de coneixements que es puguen considerar prou acreditats a través de les proves d'ingrés al cos o escala d'origen.

Huité. Valoració de l'experiència en llocs de l'Administració de la Generalitat en determinats supòsits

1. Els llocs de treball la naturalesa jurídica o sector dels quals haja variat en virtut de processos legals d'adaptació es consideraran que han tingut sempre la naturalesa jurídica i el sector que tinguen assignats en el moment de la finalització del termini de presentació d'instàncies de la convocatòria corresponent.

Sexto. Criterios aplicables a los procesos selectivos de las convocatorias ordinarias en turno libre

1. Los procesos selectivos no acogidos al plan de estabilización de empleo que se convocan dentro de los turnos libres se desarrollarán a través del sistema de concurso-oposición con los criterios que se prevén en este apartado. Quedarán exceptuadas de esos criterios las convocatorias de los cuerpos de la Abogacía de la Generalitat, del cuerpo superior de intervención y auditoría de la Generalitat y del personal investigador al servicio de la Generalitat y las convocatorias para personal con discapacidad intelectual, así como cualquier otro para el que, por tener normativa específica, se previese expresamente la excepción en la oferta de empleo público.

2. El valor asignado a la fase de oposición de estos procesos será del 65 % de la puntuación total posible, y el valor de la fase de concurso será del 35 restante, siendo necesario superar el nivel de aptitud establecido para cada uno de los ejercicios de carácter eliminatorio de la fase de oposición.

3. En la fase de concurso se valorarán los méritos que seguidamente se especifican con su puntuación, calculada sobre el total de 35 puntos que corresponde a la fase de concurso:

- a) Experiencia (20 puntos máximo)
- b) Otros méritos (15 puntos máximo)

Séptimo. Criterios aplicables a los procesos selectivos de promoción interna

1. Las convocatorias de promoción interna que concurren en una oferta de empleo con una convocatoria acogida al proceso de estabilización de empleo del mismo cuerpo o escala, se desarrollarán mediante concurso-oposición a lo que se le aplicarán los criterios previstos en los puntos 2, 3 y 4 del apartado quinto de este acuerdo, a excepción de los criterios sobre asignación de puntuación a los distintos tipos de experiencia, que se regirán por lo previsto en el punto 3 de este apartado.

2. Las convocatorias de promoción interna que concurren en una oferta de empleo con una convocatoria ordinaria del mismo cuerpo o escala, se desarrollarán mediante concurso-oposición a lo que se le aplicarán los criterios previstos en los puntos 1, 2 y 3 del apartado sexto de este acuerdo.

3. En todos los procesos de promoción interna, para la valoración de la experiencia dentro de la fase de concurso se establecerá la siguiente puntuación:

3.a.1. Experiencia en puestos de trabajo de naturaleza funcional en la Administración de la Generalitat y en otras administraciones públicas que sean de igual grupo/subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a las del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional convocada: 0,15 puntos por cada mes trabajado.

3.a.2. Experiencia en puestos de trabajo de naturaleza funcional en la Administración de la Generalitat y en otras administraciones públicas del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional desde el que participa en el proceso de promoción interna: 0,12 puntos por cada mes trabajado.

3.a.3. Experiencia en otros puestos de trabajo en la Administración de la Generalitat y en otras administraciones públicas del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional desde el que participa en el proceso de promoción interna: 0,05 puntos por cada mes trabajado.

3.a.4. Experiencia en puestos de trabajo en el Sector Público Instrumental de la Generalitat que sean de igual grupo/subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a las del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional convocada: 0,03 puntos por cada mes trabajado.

4. Las convocatorias determinarán de qué pruebas o materias quedará exento el personal que participe a través de cada una de las modalidades de promoción interna, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados a través de las pruebas de ingreso al cuerpo o escala de origen.

Octavo. Valoración de la experiencia en puestos de la Administración de la Generalitat en determinados supuestos

1. Los puestos de trabajo cuya naturaleza jurídica o sector haya variado en virtud de procesos legales de adaptación se considerarán que han tenido siempre la naturaleza jurídica y el sector que tengan asignados en el momento de la finalización del plazo de presentación de instancias de la convocatoria correspondiente.

2. En les convocatòries de places corresponents a col·lectius que hagueren sigut objecte d'un pla d'ordenació de personal pel qual s'hagueren adoptat mesures de promoció que comportaren la supressió d'un altre determinat col·lectiu, els serveis prestats en aquest últim es valoraran com exercits en el superior en què s'haja integrat el personal afectat.

3. El personal declarat indefinit no fix de plantilla per sentència judicial es considerarà que ha estat en llocs de l'Administració de la Generalitat tot el temps del contracte que haguera donat lloc a aquesta declaració judicial, valorant-se eixe temps com prestat en llocs del cos o escala equivalent a la categoria reconeguda per la sentència o, en últim terme, de la del lloc al qual haguera estat adscrit en execució d'aquesta.

Nové. Adjudicació de destinacions

L'adjudicació de destinacions al personal de nou ingrés es realitzarà als llocs que hagen quedat vacants després del concurs previ entre el personal funcionari de carrera.

Desé. Comissió de Seguiment

Es constitueix una Comissió de Seguiment amb les funcions d'interpretació i control del present acord que estarà composta per una persona integrant de cadascuna de les organitzacions sindicals signatàries, o adherides al mateix, i un nombre igual de persones representants per part de l'Administració.

Presidirà la persona titular de la Direcció General de la Funció Pública o qui aquesta delegue, i la secretaria correspondrà al Servei de Relacions Sindicals de l'esmentada direcció general, que actuarà amb veu però sense vot.

Serán conegudes per aquesta Comissió les certificacions establides en l'article 19.8 de la Llei 6/2018, de 6 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

Onzé. Ampliació de l'acord

En el cas que després de la signatura del present acord s'adoptaren mesures normatives que habilitaren la possibilitat d'ampliar els criteris sobre les places a incloure en les ofertes d'ocupació pública, aquest acord serà revisat per la Comissió de Seguiment, i es procedirà a l'adaptació i ampliació de criteris i places en la Mesa Sectorial de Funció Pública.

Dotzé. Vigència de l'acord

El present acord serà eficaç des de la seua signatura i resultarà d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública del període 2017-2020, i els seus efectes es prolongaran durant el termini suficient per a l'execució de les mesures que s'hi proposen.

Tretzé. Incidència pressupostària

El present acord no comporta increment de despesa. Si bé, serà en l'aprovació de les diferents ofertes d'ocupació pública on es detallaran les mesures pressupostàries necessàries.

Catorzé. Publicació

El present acord serà remès al Consell per a la seua ratificació i publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 3 d'octubre de 2018»

(Segueixen les firmes i rúbriques del president de la Mesa Sectorial de Funció Pública i de les organitzacions sindicals UGT-PV, CSIF, Intersindical i CCOO-PV)

València, 5 d'octubre de 2018

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

2. En las convocatorias de plazas correspondientes a colectivos que hubieran sido objeto de un plan de ordenación de personal por el que se hubieran adoptado medidas de promoción que conllevaran la supresión de otro determinado colectivo, los servicios prestados en este último se valorarán como desempeñados en el superior en el que se haya integrado el personal afectado.

3. El personal declarado indefinido no fijo de plantilla por sentencia judicial se considerará que ha estado en puestos de la Administración de la Generalitat todo el tiempo del contrato que hubiera dado lugar a dicha declaración judicial, valorándose ese tiempo como prestatado en puestos del cuerpo o escala equivalente a la categoría reconocida por la sentencia o, en último término, de la del puesto al que hubiera sido adscrito en ejecución de la misma.

Noveno. Adjudicación de destinos

La adjudicación de destinos al personal de nuevo ingreso se realizará a los puestos que hayan quedado vacantes tras el concurso previo entre el personal funcionario de carrera.

Décimo. Comisión de Seguimiento

Se constituye una Comisión de Seguimiento con las funciones de interpretación y control del presente acuerdo que estará compuesta por una persona integrante de cada una de las organizaciones sindicales firmantes, o adheridas al mismo, y un número igual de personas representantes por parte de la Administración.

Presidirà la persona titular de la Direcció General de la Funció Pública o en quien esta delegue y la secretaria correspondrà al Servicio de Relaciones Sindicales de la citada direcció general, que actuarà con voz pero sin voto.

Serán de conocimiento de esta Comisión las certificaciones establecidas en el artículo 19.8 de la Ley 6/2018, de 6 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018.

Undécimo. Ampliación del acuerdo

En el supuesto de que con posterioridad a la firma del presente acuerdo se adoptaran medidas normativas que habilitaran la posibilidad de ampliar los criterios sobre las plazas a incluir en las ofertas de empleo público, este acuerdo será revisado por la Comisión de Seguimiento, procediendo a la adaptación y ampliación de criterios y plazas en la Mesa Sectorial de Función Pública.

Duodécimo. Vigencia del acuerdo

El presente acuerdo será eficaz desde su firma y resultará de aplicación a las ofertas de empleo público del período 2017-2020, prolongándose sus efectos durante el plazo suficiente para la ejecución de las medidas en él propuestas.

Decimotercero. Incidencia presupuestaria

El presente acuerdo no comporta incremento de gasto. Si bien, será en la aprobación de las diferentes ofertas de empleo público donde se detallarán las medidas presupuestarias necesarias.

Decimocuarto. Publicación

El presente acuerdo será remitido al Consell para su ratificación y publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 3 de octubre de 2018»

(Siguen las firmas y rúbriques del presidente de la Mesa Sectorial de Función Pública y de las organizaciones sindicales UGT-PV, CSIF, Intersindical y CCOO-PV)

València, 5 de octubre de 2018

La consellera secretaria,
MÓNICA OLTRA JARQUE