

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

RESOLUCIÓ conjunta de 24 de juliol de 2018, del secretari autonòmic de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats públiques, president de la Mesa Sectorial de Funció Pública, i de la directora general de Funció Pública, presidenta de la CIVE, per la qual es dona publicitat al Pacte sobre l'aplicació de l'increment horari en llocs adscrits a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. [2018/7433]

El 3 de juliol de 2018, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública i de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE), es va signar entre l'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals allí representades, el Pacte sobre l'aplicació de l'increment horari en llocs adscrits a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

Atenent al que estableix l'apartat III, de l'esmentat Pacte, que ordena la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i de conformitat amb el que disposa l'article 38.6, del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, resoltem conjuntament:

La publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del Pacte de la Mesa Sectorial de Funció Pública i de la CIVE, sobre l'aplicació de l'increment horari en llocs adscrits a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, subscript el 3 de juliol de 2018.

València, 24 de juliol de 2018.— El secretari autonòmic de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, president de la Mesa Sectorial de Funció Pública: Ferran Puchades Vila. La directora general de Funció Pública, presidenta de la CIVE: Eva Coscollà Grau.

Pacte de la Mesa Sectorial de Funció Pública i de la CIVE, sobre l'aplicació de l'increment horari en llocs adscrits a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Reunides a València, a 3 de juliol de 2018, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública i de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE), les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals,

Manifesten

Al llarg de l'any 2016, en el marc de les deliberacions del grup de treball en matèria de personal, constituït en la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives entre la Sotssecretaria i les organitzacions sindicals, respecte de les diferències salarials i les diferències en condicions de treball existents entre els llocs de l'àmbit socio sanitari i la resta de llocs de treball del mateix grup de classificació en l'àmbit de la Generalitat i també en comparació amb els homòlegs de l'àmbit sanitari, es va elaborar, per part de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, la proposta de modificació de la classificació del complement específic dels llocs de treball que tenien una jornada en còmput setmanal de 36 hores i 15 minuts a l'específic corresponent a una jornada de 38 hores i 45 minuts.

Els motius que justificaven la proposta original, encara vigents, eren per un costat l'afectació majoritària d'aquells llocs, històricament oblidats, que es relacionen directament i habitualment amb la ciutadania: els llocs dels centres d'atenció directa a persones usuàries de serveis socials i els de les direccions territorials i, des d'una perspectiva de gènere, la major presència entre les persones titulars i ocupants d'aquests llocs de treball, amb classificació retributiva inferior, de dones. L'anàlisi feta per la Sotssecretaria de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives en la proposta d'1 de febrer de 2017, constata la presència, entre les persones ocupants dels llocs de treball objecte de la

Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

RESOLUCIÓN conjunta de 24 de julio de 2018, del secretario autonómico de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, presidente de la Mesa Sectorial de Función Pública, y de la directora general de Función Pública, presidenta de la CIVE, por la que se da publicidad al Pacto sobre la aplicación del incremento horario en puestos adscritos a la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas. [2018/7433]

El 3 de julio de 2018, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública y de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo (CIVE), se firmó entre la Administración de la Generalitat y las organizaciones sindicales allí representadas, el Pacto sobre la aplicación del incremento horario en puestos adscritos a la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

Atendiendo a lo establecido en el apartado III, del mencionado Pacto, que ordena su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 38.6, del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, resolvemos conjuntamente:

La publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del Pacto de la Mesa Sectorial de Función Pública y de la CIVE, sobre la aplicación del incremento horario en puestos adscritos a la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, suscrito el 3 de julio de 2018.

València, 24 de julio de 2018.— El secretario autonómico de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, presidente de la Mesa Sectorial de Función Pública: Ferran Puchades Vila. La directora general de Función Pública, presidenta de la CIVE: Eva Coscollà Grau.

Pacto de la Mesa Sectorial de Función Pública y de la CIVE, sobre la aplicación del incremento horario en puestos adscritos a la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Reunidas en València, a 3 de julio de 2018, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública y de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo (CIVE), las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales,

Manifiestan

A lo largo del año 2016, en el marco de las deliberaciones del grupo de trabajo en materia de personal, constituido en la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas entre la Subsecretaria y las organizaciones sindicales, respecto de las diferencias salariales y las diferencias en condiciones de trabajo existentes entre los puestos del ámbito socio sanitario y el resto de puestos de trabajo del mismo grupo de clasificación en el ámbito de la Generalitat y también en comparación con los homólogos del ámbito sanitario, se elaboró, por parte de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, la propuesta de modificación de la clasificación del complemento específico de los puestos de trabajo que tenían una jornada en cómputo semanal de 36 horas y 15 minutos al específico correspondiente a una jornada de 38 horas y 45 minutos.

Los motivos que justificaban la propuesta original, aún vigentes, eran por un lado la afectación mayoritaria de aquellos puestos, históricamente olvidados, que se relacionan directamente y habitualmente con la ciudadanía: los puestos de los centros de atención directa a personas usuarias de servicios sociales y los de las direcciones territoriales y, desde una perspectiva de género, la mayor presencia entre las personas titulars y ocupantes de estos puestos de trabajo, con clasificación retributiva inferior, de mujeres. El análisis hecho por la Subsecretaria de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas en la propuesta de 1 de febrero de 2017, constataba la presencia, entre las



proposta, amb les dades desagregades per grup de titulació del següent percentatge de dones i homes:

Grup	Dones	Homes
A1	81,00%	19,00%
A2	73,95%	26,05%
C1	72,83%	27,17%
C2	82,82%	17,18%
APF	78,33%	21,67%

Des d'eixa proposta inicial de modificació de la classificació es van encetar les negociacions en el marc de la Mesa Sectorial de Funció Pública i CIVE, on es van apropar postures entre l'Administració i les organitzacions sindicals, des de l'òptica de la major càrrega de treball que afecta els llocs adscrits a centres d'atenció directa, la necessitat continuada de formació d'aquest col·lectiu en relació, especialment, a l'exercici del seu lloc de treball i en matèria de prevenció de riscos laborals. Amb aquest treball de negociació es va consensuar el procediment i els efectes de la modificació de la classificació dels llocs de treball afectats en la Mesa Tècnica de Funció Pública i CIVE de 29 de setembre de 2017.

Cal fer constar que, per aquest procés de modificació del complement específic s'ha preguntat a les persones titulars dels llocs afectats i als ocupants d'aquells llocs que tenien una compatibilitat reconeguda. En el cas de divergència entre l'opció del titular i de l'ocupant del lloc, ha prevalgut la voluntat de la persona titular del lloc de treball. D'igual forma s'ha donat tràmit d'audiència als ocupants de llocs de treball afectats.

Per tot això, fruit de les negociacions dutes a terme, i prèvia l'emissió de l'informe favorable de la Direcció General de Pressupostos de data 6 de juny de 2018, es signa el següent

Pacte

I. Aplicació de l'increment horari en llocs adscrits als serveis centrals, direccions territorials i Centres d'Avaluació i Orientació de Discapacitats (Centres d'Avaluació de Persones amb Diversitat Funcional)

Modificació del complement específic actual, corresponent a una jornada en còmput setmanal de 36 hores i 15 minuts, al complement específic corresponent a una jornada setmanal de 38 hores i 45 minuts, d'acord amb el grup de titulació, dels llocs que es troben adscrits als serveis centrals de la conselleria, a les direccions territorials i als Centres d'Avaluació i Orientació de Discapacitats (Centres d'Avaluació de Persones amb Diversitat Funcional).

A1 – Complement específic proposat: E038
A2 – Complement específic proposat: E023
C1 – Complement específic proposat: E019
C2 – Complement específic proposat: E015
APF – Complement específic proposat: E013

Com a conseqüència de la modificació de la classificació, el personal que ocupe aquests llocs de treball passarà a fer la jornada corresponent en còmput setmanal.

II. Aplicació de l'increment horari en llocs adscrits a la resta de centres d'atenció directa

Modificació del complement específic actual, corresponent a una jornada en còmput setmanal de 36 hores i 15 minuts, al complement específic corresponent a una jornada setmanal de 38 hores i 45 minuts, d'acord amb el grup de titulació, dels llocs que es troben adscrits als centres d'atenció directa.

A1 – Complement específic proposat: E038
A2 – Complement específic proposat: E023
C1 – Complement específic proposat: E019

personas ocupantes de los puestos de trabajo objeto de la propuesta, con los datos desagregados por grupo de titulación del siguiente porcentaje de mujeres y hombres:

Grupo	Mujeres	Hombres
A1	81,00 %	19,00 %
A2	73,95 %	26,05 %
C1	72,83 %	27,17 %
C2	82,82 %	17,18 %
APF	78,33 %	21,67 %

Desde esa propuesta inicial de modificación de la clasificación se comenzaron las negociaciones en el marco de la Mesa Sectorial de Función Pública y CIVE, donde se acercaron posturas entre la Administración y las organizaciones sindicales, desde la óptica de la mayor carga de trabajo que afecta a los puestos adscritos en centros de atención directa, la necesidad continuada de formación de este colectivo en relación, especialmente, al ejercicio de su puesto de trabajo y en materia de prevención de riesgos laborales. Con este trabajo de negociación se consensuó el procedimiento y los efectos de la modificación de la clasificación de los puestos de trabajo afectados en la Mesa Tècnica de Funció Pública y CIVE de 29 de septiembre de 2017.

Hay que hacer constar que, para este proceso de modificación del complemento específico se ha preguntado a las personas titulares de los puestos afectados y a los ocupantes de aquellos puestos que tenían una compatibilidad reconocida. En el caso de divergencia entre la opción del titular y del ocupante del puesto, ha prevalecido la voluntad de la persona titular del puesto de trabajo. De igual forma se ha dado trámite de audiencia a los ocupantes de puestos de trabajo afectados.

Por todo ello, fruto de las negociaciones llevadas a cabo, y previa la emisión del informe favorable de la Dirección General de Presupuestos de fecha 6 de junio de 2018, se firma el siguiente,

Pacto

I. Aplicación del incremento horario en puestos adscritos a los servicios centrales, direcciones territoriales y Centros de Evaluación y Orientación de Discapacitados (Centros de Evaluación de Personas con Diversidad Funcional)

Modificación del complemento específico actual, correspondiente a una jornada en cómputo semanal de 36 horas y 15 minutos, al complemento específico correspondiente a una jornada semanal de 38 horas y 45 minutos, de acuerdo con el grupo de titulación, de los puestos que se encuentren adscritos a los servicios centrales de la Conselleria, a las direcciones territoriales y a los Centros de Evaluación y Orientación de Discapacitados (Centros de Evaluación de Personas con Diversidad Funcional).

A1 – Complemento específico propuesto: E038
A2 – Complemento específico propuesto: E023
C1 – Complemento específico propuesto: E019
C2 – Complemento específico propuesto: E015
APF – Complemento específico propuesto: E013

Como consecuencia de la modificación de la clasificación, el personal que ocupe estos puestos de trabajo pasará a hacer la jornada correspondiente en cómputo semanal.

II. Aplicación del incremento horario en puestos adscritos al resto de centros de atención directa

Modificación del complemento específico actual, correspondiente a una jornada en cómputo semanal de 36 horas y 15 minutos, al complemento específico correspondiente a una jornada semanal de 38 horas y 45 minutos, de acuerdo con el grupo de titulación, de los puestos que se encuentran adscritos en los centros de atención directa.

A1 – Complemento específico propuesto: E038
A2 – Complemento específico propuesto: E023
C1 – Complemento específico propuesto: E019

C2 – Complement específic proposat: E015
APF – Complement específic proposat: E013

Com a conseqüència de la modificació de la classificació, el personal que ocupe aquests llocs de treball passarà a fer la jornada corresponent en còmput anual.

A partir de la modificació de la classificació dels llocs de treball, el personal que ocupe llocs de treball d'atenció directa en centres amb el complement específic corresponent a una jornada en còmput setmanal de 38 hores i 45 minuts es registrarà per les següents especificacions:

a) L'Administració oferirà almenys 25 hores de formació en aspectes relacionats amb el lloc i centre de treball. Aquesta formació es planificarà anualment per la Conselleria, en col·laboració amb les organitzacions sindicals i podrà ser de caràcter presencial o on-line. En tot cas, el desplaçament en els casos que siga inevitable, i la disposició dels mitjans tècnics per a la realització dels cursos anirà a càrrec del personal empleat públic. Aquestes hores es descomptaran en l'elaboració de les planilles anuals d'horaris i hauran de justificar-se adequadament. La no justificació o la negativa a la realització de les hores de formació donarà lloc a la realització de les jornades equivalents de treball o al descompte d'havers corresponent.

b) Vint-i-cinc hores anuals podran dedicar-se a l'establiment de jornades laborals en la planilla corresponent, sense que puguen sobrepassar-se les màximes anuals establertes en la normativa.

c) La resta d'hores resultants de l'increment del complement específic hauran de dedicar-se a les següents activitats/funcions, que es concretaran en les negociacions d'horaris per direccions territorials i centre de treball i es reflectiran en la planilla corresponent:

- Solapaments entre torns per al trasllat d'informació i recolzament en moments puntuals.
- Activitats de planificació i coordinació.
- Activitats i tasques relacionades amb el Sistema de Qualitat.

III. Publicació i vigència

Aquest Pacte una vegada signat es remetrà per a la seua publicació en el DOGV i tindrà efectes des de la modificació de la classificació dels llocs afectats.

València, 3 de juliol de 2018

Per la Generalitat,

El secretari autonòmic de Justícia, Administracions Públiques, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, president de la Mesa Sectorial de Funció Pública: Ferran Puchades Vila.

La directora general de Funció Pública, presidenta de la CIVE: Eva Coscollà Grau.

El subsecretari de la Vicepresidència i la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives: Francesc Gamero Lluna.

Per les organitzacions sindicals de la Mesa Sectorial de Funció Pública,

Per UGT-PV: Antonio Femenía Castillo

Per CSI-F: Julio Tamayo Muñoz

Per INTERSINDICAL: Cristina Costart Tafalla

Per CCOO-PV: José Cloquell Mascarell

Per les organitzacions sindicals de la CIVE,

Per UGT-PV: Francisco Chapa Nebreda

Per CCOO-PV: José Cloquell Mascarell

Per CSI-F: Julio Tamayo Muñoz

C2 – Complemento específico propuesto: E015
APF – Complemento específico propuesto: E013

Como consecuencia de la modificación de la clasificación, el personal que ocupe estos puestos de trabajo pasará a hacer la jornada correspondiente en cómputo anual.

A partir de la modificación de la clasificación de los puestos de trabajo, el personal que ocupe puestos de trabajo de atención directa en centros con el complemento específico correspondiente a una jornada en cómputo semanal de 38 horas y 45 minutos se registrará por las siguientes especificaciones:

a) La Administración ofrecerá por lo menos 25 horas de formación en aspectos relacionados con el puesto y centro de trabajo. Esta formación se planificará anualmente por la Conselleria, en colaboración con las organizaciones sindicales y podrá ser de carácter presencial u online. En todo caso, el desplazamiento en los casos que sea inevitable, y la disposición de los medios técnicos para la realización de los cursos irá a cargo del personal empleado público. Estas horas se descontarán en la elaboración de las planillas anuales de horarios y deberán justificarse adecuadamente. La no justificación o la negativa a la realización de las horas de formación dará lugar a la realización de las jornadas equivalentes de trabajo o al descuento de haberes correspondiente.

b) Veinticinco horas anuales podrán dedicarse al establecimiento de jornadas laborales en la planilla correspondiente, sin que puedan sobrepassarse las máximas anuales establecidas en la normativa.

c) El resto de horas resultantes del incremento del complemento específico deberán dedicarse a las siguientes actividades/funciones, que se concretarán en las negociaciones de horarios por direcciones territoriales y centro de trabajo y se reflejarán en la planilla correspondiente:

- Solapamientos entre turnos para el traslado de información y apoyo en momentos puntuales.
- Actividades de planificación y coordinación.
- Actividades y tareas relacionadas con el Sistema de Calidad.

III. Publicación y vigencia

Este Pacto una vez firmado se remitirá para su publicación en el DOGV y tendrá efectos desde la modificación de la clasificación de los puestos afectados.

València, 3 de julio de 2018

Por la Generalitat,

El secretario autonómico de Justicia, Administraciones Públicas, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, presidente de la Mesa Sectorial de Función Pública: Ferran Puchades Vila.

La directora general de Función Pública, presidenta de la CIVE: Eva Coscollà Grau.

El subsecretario de la Vicepresidencia y la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas: Francesc Gamero Lluna.

Por las organizaciones sindicales de la Mesa Sectorial de Función Pública,

Por UGT-PV: Antonio Femenía Castillo

Por CSI-F: Julio Tamayo Muñoz

Por INTERSINDICAL: Cristina Costart Tafalla

Por CCOO-PV: José Cloquell Mascarell

Por las organizaciones sindicales de la CIVE,

Por UGT-PV: Francisco Chapa Nebreda

Por CCOO-PV: José Cloquell Mascarell

Por CSI-F: Julio Tamayo Muñoz