

## **Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives**

*RESOLUCIÓ de 30 de juliol de 2018, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es convoquen sis beques per a la realització de pràctiques professionals en la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat. [2018/7640]*

Dins del marc normatiu establert pel Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques, desenvolupat per l'Ordre 17/2011, de 6 de maig, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, s'ha publicat l'ORDRE 5/2018, d'11 de maig, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'aproven les bases reguladores de concessió de beques per a la realització de pràctiques professionals en la direcció general amb competències en matèria d'igualtat en la diversitat (d'ara endavant l'Ordre).

L'article 4 de l'Ordre, estableix que la convocatòria de les beques es realitzarà mitjançant Resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria d'igualtat en la diversitat.

Per l'exposat, de conformitat amb l'establert en l'article 160.4.b de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i altra normativa d'aplicació, resolc:

### *Primer. Objecte i nombre de beques*

1. Convocar la concessió, en règim de concurrència competitiva, de sis beques per a completar la formació en polítiques d'igualtat en la diversitat –polítiques LGTBI, diversitat familiar, diversitat ètnica, especialment poble gitano, religiosa i de culte, per a la no-discriminació i garantia d'igualtat d'oportunitats–, de persones titulades universitàries, mitjançant la realització de pràctiques professionals en les dependències de la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat a partir de l'exercici 2018, dirigides a la millora i especialització professional de les persones titulades universitàries que estiguen en possessió del Grau o Llicenciatura en Ciències Polítiques o del Grau o Llicenciatura en Sociologia.

2. La direcció tècnica, supervisió i tutoria de les beques s'exercirà per la persona titular de la Subdirecció General d'Igualtat en la Diversitat.

### *Segon. Bases reguladores de la convocatòria*

La convocatòria s'ajustarà a les bases reguladores aprovades per l'Ordre 5/2018, d'11 de maig, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'aproven les bases reguladores de concessió de beques per a la realització de pràctiques professionals en la direcció general amb competències en matèria d'igualtat en la diversitat.

### *Tercer. Finançament*

1. Les beques previstes en la present convocatòria es finançaran amb càrrec a la línia de subvenció S5156000, del programa 313.80, dels Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018, amb un import de 75.000 euros, i el seu equivalent per als successius exercicis, condicionat a l'existència de crèdit adequat i suficient.

La quantia màxima global destinada a les beques previstes en la present convocatòria no podrà superar les quantitats següents, llevat que siguen prorrogades:

Anualitat 2018: 25.505,76 euros.

Anualitat 2019: 51.011,52 euros.

2. De conformitat amb la Resolució de 22 de febrer de 2018, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual s'estableix la quantitat inicial de percepció en l'exercici 2018, de les beques sotmeses a l'àmbit d'aplicació del Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, la quantitat inicial de percepció, en l'exercici 2018, de les beques convocades ha sigut establida en 1.023,16 euros. Sobre aquest import es practicarà la retenció corresponent a compte de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, així com la corresponent cotització a la

## **Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas**

*RESOLUCIÓN de 30 de julio de 2018, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se convocan seis becas para la realización de prácticas profesionales en la Dirección General de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad. [2018/7640]*

Dentro del marco normativo establecido por el Decreto 132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, por el que se regula la concesión de becas, desarrollado por la Orden 17/2011, de 6 de mayo, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, se ha publicado la Orden 5/2018, de 11 de mayo, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se aprueban las bases reguladoras de concesión de becas para la realización de prácticas profesionales en la dirección general con competencias en materia de igualdad en la diversidad (en adelante, la Orden).

El artículo 4 de la Orden, establece que la convocatoria de las becas se realizará mediante resolución de la persona titular de la conselleria competente en materia de igualdad en la diversidad.

Por lo expuesto, de conformidad con lo establecido en el artículo 160.4.b de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, y demás normativa de aplicación, resuelvo:

### *Primero. Objeto y número de becas*

1. Convocar la concesión, en régimen de concurrència competitiva, de seis becas para completar la formación en políticas de igualdad en la diversidad –políticas LGTBI, diversidad familiar, diversidad ètnica, especialmente pueblo gitano, religiosa y de culto, para la no-discriminación y garantía de igualdad de oportunidades–, de personas tituladas universitarias, mediante la realización de prácticas profesionales en las dependencias de la Dirección General de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad a partir del ejercicio 2018, dirigidas a la mejora y especialización profesional de las personas tituladas universitarias que estén en posesión del grado o licenciatura en Ciencias Polítiques o del grado o licenciatura en Sociología.

2. La dirección técnica, supervisión y tutoria de las becas se ejercerá por la persona titular de la Subdirección General de Igualdad en la Diversidad.

### *Segundo. Bases reguladoras de la convocatoria*

La convocatoria se ajustará a las bases reguladoras aprobadas por la Orden 5/2018, de 11 de mayo, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se aprueban las bases reguladoras de concesión de becas para la realización de prácticas profesionales en la dirección general con competencias en materia de igualdad en la diversidad.

### *Tercero. Financiación*

1. Las becas previstas en la presente convocatoria se financiarán con cargo a la línea de subvención S5156000, del programa 313.80, de los Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018, con un importe de 75.000 euros, y su equivalente para los sucesivos ejercicios, condicionado a la existencia de crédito adecuado y suficiente.

La cuantía máxima global destinada a las becas previstas en la presente convocatoria no podrá superar las cantidades siguientes, salvo que sean prorrogadas:

Anualidad 2018: 25.505,76 euros.

Anualidad 2019: 51.011,52 euros.

2. De conformidad con la Resolució de 22 de febrero de 2018, de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, por la que se establece la cantidad inicial de percepció en el ejercicio 2018, de las becas sometidas al ámbito de aplicación del Decreto 132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, la cantidad inicial de percepció, en el ejercicio 2018, de las becas convocadas ha sido establecida en 1.023,16 euros. Sobre dicho importe se practicarà la retenció correspondiente a cuenta del Impuesto sobre la Renda de las Personas Físicas, así como la correspondiente cotización a la Seguridad Social, en los términos establecidos

Seguretat Social, en els termes establits en el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, i les altres, si escau, que pogueren correspondre.

Aquesta quantitat podrà ser incrementada, si escau, aplicant-li el percentatge de l'increment de la despesa del sector públic que s'aprove en els pressupostos generals de l'Estat, de conformitat amb el previst en la disposició transitòria tercera de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018.

3. De conformitat amb el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, la quota empresarial de la Seguretat Social de la persona adjudicatària de la beca es finançarà amb càrrec a la mateixa aplicació i codi de línia esmentats en el punt 1 d'aquest apartat, per l'import que corresponga segons la normativa vigent en la matèria.

#### *Quart. Requisits de les persones beneficiàries*

1. Les persones sol·licitants de les beques hauran de ser residents a la Comunitat Valenciana, estar en possessió del grau o llicenciatura en Ciències Polítiques o del grau o llicenciatura en Sociologia, i complir amb els requisits establits en l'article 2 de l'Ordre en la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds.

2. No podran optar a les beques objecte de la present convocatòria, les persones que en el moment de la seua publicació, estiguen gaudint d'una altra beca de pràctiques professionals en la Generalitat, excepte les excepcions previstes en l'article 3 de l'Ordre 5/2018, de 11 de maig, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'aproven les bases reguladores de concessió de beques per a la realització de pràctiques professionals en la direcció general amb competències en matèria d'Igualtat en la Diversitat.

3. La no presentació de la persona aspirant a l'entrevista comportarà la seua exclusió de la convocatòria.

#### *Cinqué. Termini, lloc i forma de presentació de les sol·licituds*

1. Les persones aspirants a obtenir una beca, en el termini de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la present resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, emplenaran la seua sol·licitud per via electrònica en el model normalitzat que estarà disponible en la seua electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>) optant a una de les beques convocades i indicant les dades del seu currículum.

2. En emplenar els formularis s'obtindrà la autobaremació inicial dels mèrits aduïts en el currículum, que es calcularà de forma automàtica a partir de la informació aportada en el mateix. El resultat d'aquesta baremació es visualitzarà com un camp més del formulari.

#### *Sisé. Ordenació i instrucció*

L'ordenació i instrucció del procediment per a la concessió de les beques convocades, correspondrà a la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat.

#### *Seté. Presentació de documentació acreditativa dels mèrits*

Al costat de la sol·licitud i al currículum presentat per via electrònica no s'acompanyarà documentació alguna. No obstant açò, conforme a l'article 7 de l'ordre, quan es faça públic el resultat de la autobaremació inicial dels mèrits detallats en el currículum, l'òrgan instructor, a la vista d'açò, assenyalara el nombre de persones sol·licitants que, amb anterioritat a l'entrevista, hauran de presentar la documentació acreditativa dels esmentats mèrits, així com el termini per a açò.

#### *Vuité. Procediment i proposta de resolució*

1. Dins dels quinze dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de sol·licituds, la Comissió Avaluadora es reunirà amb la finalitat de valorar els mèrits presentats per les persones sol·licitants.

2. Per a valorar els mèrits al·legats per cada persona sol·licitant la Comissió Avaluadora aplicarà el barem establert en l'article 11 de l'Ordre.

3. La Comissió Avaluadora valorarà els mèrits al·legats per cada persona aspirant d'acord amb la informació que conste i elaborarà una relació de persones aspirants ordenada d'acord amb la puntuació obtinguda en l'autobaremació i publicarà, en ordre decreixent, el llistat provisional de persones aspirants, en la seua electrònica o portal institucional de la Generalitat en internet (<https://sede.gva.es>) i també en la pàgina

en el Real decreto 1493/2011, de 24 de octubre, y las demás, en su caso, que pudieran corresponder.

Esta cantidad podrá ser incrementada, en su caso, aplicándole el porcentaje del incremento del gasto del sector público que se apruebe en los presupuestos generales del Estado, de conformidad con lo previsto en la disposición transitoria tercera de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018.

3. De conformidad con el Real decreto 1493/2011, de 24 de octubre, la cuota empresarial de la Seguridad Social de la persona adjudicataria de la beca se financiará con cargo a la misma aplicación y código de línea mencionados en el punto 1 de este apartado, por el importe que corresponda según la normativa vigente en la materia.

#### *Cuarto. Requisitos de las personas beneficiarias*

1. Las personas solicitantes de las becas deberán ser residentes en la Comunitat Valenciana, estar en posesión del grado o licenciatura en Ciencias Políticas o del grado o licenciatura en Sociología, y cumplir con los requisitos establecidos en el artículo 2 de la Orden en la fecha de finalización del plazo de presentación de las solicitudes.

2. No podrán optar a las becas objeto de la presente convocatoria, las personas que en el momento de su publicación estén disfrutando de otra beca de prácticas profesionales en la Generalitat, salvo las excepciones previstas en el artículo 3, de la Orden 5/2018, de 11 de mayo, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se aprueban las bases reguladoras de concesión de becas para la realización de prácticas profesionales en la dirección general con competencias en materia de igualdad en la diversidad.

3. La no presentación de la persona aspirante a la entrevista comportará su exclusión de la convocatoria.

#### *Quinto. Plazo, lugar y forma de presentación de las solicitudes*

1. Las personas aspirantes a obtener una beca, en el plazo de 10 días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, cumplimentarán su solicitud por vía electrónica en el modelo normalizado que estará disponible en la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>) optando a una de las becas convocadas, e indicando los datos de su currículum.

2. Al cumplimentar los formularios se obtendrá la autobaremació inicial de los méritos aducidos en el currículum, que se calculará de forma automática a partir de la información aportada en el mismo. El resultado de dicha baremació se visualizará como un campo más del formulario.

#### *Sexto. Ordenación e instrucció*

La ordenación e instrucció del procedimiento para la concesión de las becas convocadas, correspondará a la Direcció General de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad.

#### *Séptimo. Presentación de documentació acreditativa de los méritos*

Junto a la solicitud y al currículum presentado por vía electrónica no se acompañará documentació alguna. No obstante, conforme al artículo 7 de la orden, cuando se haga público el resultado de la autobaremació inicial de los méritos detallados en el currículum, el órgano instructor, a la vista de ello, señalará el número de personas solicitantes que, con anterioridad a la entrevista, deberán presentar la documentació acreditativa de los mencionados méritos, así como el plazo para ello.

#### *Octavo. Procedimiento y propuesta de resolució*

1. Dentro de los quince días hábiles siguientes a la terminación del plazo de presentación de solicitudes, la Comisión Evaluadora se reunirá con el fin de valorar los méritos presentados por las personas solicitantes.

2. Para valorar los méritos alegados por cada persona solicitante la Comisión Evaluadora aplicarà el baremo establecido en el artículo 11 de la orden.

3. La Comisión Evaluadora valorarà los méritos alegados por cada persona aspirante de acuerdo con la información que conste y elaborará una relación de personas aspirantes ordenada de acuerdo con la puntuación obtenida en la autobaremació y publicará, en orden decreciente, el listado provisional de personas aspirantes, en la sede electrónica o portal institucional de la Generalitat en internet (<https://sede.gva.es>) y también

web de la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, <http://www.inclusio.gva.es>.

4. Després de la publicació del llistat provisional de persones aspirants i les seues puntuacions, les persones interessades podran formular, en el termini de 10 dies hàbils, alegacions dirigides a la Comissió Avaluadora.

5. Finalitzat aquest termini i resoltes si escau, les alegacions presentades, l'òrgan instructor publicarà en un mateix acte:

a) La relació definitiva de persones aspirants amb les seues corresponents puntuacions conforme als mèrits detallats en el currículum.

b) Les vint-i-cinc sol·licituds que han obtingut la millor puntuació i que hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits al·legats amb anterioritat a la data de l'entrevista.

c) El lloc, la forma i el termini per a aportar la documentació acreditativa dels mèrits al·legats per la persona aspirant.

Si la documentació presentada no reunira els requisits indicats en la convocatòria o no anaren aportats alguns dels documents exigits, es publicarà un requeriment d'esmena perquè, en el termini màxim i improrrogable de 10 dies hàbils les persones aspirants esmenen o acompanyen els documents preceptius, amb indicació que, si així no ho feren, se'ls tindrà per desistides en la seua sol·licitud, prèvia resolució dictada a aquest efecte, conforme a l'establert en l'article 68 de Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Aquest requeriment es publicarà en la seua electrònica o portal institucional de la Generalitat en internet (<https://sede.gva.es>) i també en la pàgina web de la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, <http://www.inclusio.gva.es>, informant-se d'aquesta publicació a l'adreça electrònica que s'haja fet constar a aquests efectes en la sol·licitud.

Els mèrits no acreditats degudament no seran tinguts en compte a l'efecte de la seua valoració i no seran objecte de requeriment. El compliment dels mèrits s'entendrà referit a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

6. Les persones que figuren en la relació de persones aspirants al fet que es refereix l'apartat 5b) d'aquest article seran cridades per a la realització d'una entrevista.

Aquesta entrevista es realitzarà de manera presencial i versarà sobre l'experiència, trajectòria professional i empleabilitat de la persona entrevistada, així com altres qüestions relatives a les funcions de la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat.

La convocatòria a l'entrevista es realitzarà mitjançant publicació en la pàgina web, indicant-se en la mateixa el lloc, dia i hora en què aquesta es realitzarà. Aquesta publicació sortirà els efectes de notificació a les persones interessades, d'acord amb el que es disposa en article 45.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. No obstant açò, l'anterior informació es podrà comunicar a l'adreça electrònica que s'haja fet constar a aquests efectes en la sol·licitud.

7. Finalitzat el procés selectiu, la Comissió Avaluadora, en el termini de 10 dies hàbils, elaborarà una proposta motivada de resolució que contendrà:

a) Una relació de persones beneficiàries.

b) Una borsa de reserva, constituïda per les persones aspirants que havent sigut citades a l'entrevista, i avaluades per aquest concepte, no hagen resultat adjudicatàries de les beques. Aquestes persones quedaran incloses, per ordre decreixent de puntuació, per a cobrir les vacants que pogueren produir-se durant el període de vigència de les beques.

c) Una relació de les persones aspirants les sol·licituds de les quals hagen sigut desestimades i la seua causa.

8. Vista la proposta motivada de resolució formulada per la Comissió avaluadora, l'òrgan competent per a resoldre dictarà la resolució de la convocatòria.

#### *Nové. Durada de les beques*

La beca tindrà una durada màxima de dotze mesos, comptats des de la data que s'indique en la resolució de concessió, podent ser prorrogada, mitjançant resolució expressa, fins a un període màxim de dotze mesos addicionals, sempre que existisca crèdit adequat i suficient en els pressupostos de la Generalitat per als exercicis als quals afecte la

en la pàgina web de la Direcció General de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad, <http://www.inclusio.gva.es>.

4. Tras la publicación del listado provisional de personas aspirantes y sus puntuaciones, las personas interesadas podrán formular, en el plazo de 10 días hábiles, alegaciones dirigidas a la Comisión Evaluadora.

5. Finalizado este plazo y resueltas en su caso, las alegaciones presentadas, el órgano instructor publicará en un mismo acto:

a) La relación definitiva de personas aspirantes con sus correspondientes puntuaciones conforme a los méritos detallados en el currículum.

b) Las veinticinco solicitudes que han obtenido la mejor puntuación y que deberán presentar la documentación acreditativa de los méritos alegados con anterioridad a la fecha de la entrevista.

c) El lugar, la forma y el plazo para aportar la documentación acreditativa de los méritos alegados por la persona aspirante.

Si la documentación presentada no reuniera los requisitos indicados en la convocatoria o no fueran aportados algunos de los documentos exigidos, se publicará un requerimiento de subsanación para que, en el plazo máximo e improrrogable de diez días hábiles las personas aspirantes subsanen o acompañen los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hicieran, se les tendrá por desistidas en su solicitud, previa resolución dictada al efecto, conforme a lo establecido en el artículo 68 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Dicho requerimiento se publicará en la sede electrónica o portal institucional de la Generalitat en internet (<https://sede.gva.es>) y también en la pàgina web de la Direcció General de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad, <http://www.inclusio.gva.es>, informándose de dicha publicación a la dirección electrónica que se haya hecho constar a estos efectos en la solicitud.

Los méritos no acreditados debidamente no serán tenidos en cuenta a efectos de su valoración y no serán objeto de requerimiento. El cumplimiento de los méritos se entenderá referido a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

6. Las personas que figuren en la relación de personas aspirantes a que se refiere el apartado 5b) de este artículo serán llamadas para la realización de una entrevista.

Dicha entrevista se realizará de manera presencial y versará sobre la experiencia, trayectoria profesional y empleabilidad de la persona entrevistada, así como otras cuestiones relativas a las funciones de la dirección general de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad.

La convocatoria a la entrevista se realizará mediante publicación en la pàgina web, indicándose en la misma el lugar, día y hora en que esta se realizará. Dicha publicación surtirà los efectos de notificación a las personas interesadas, de acuerdo con lo dispuesto en artículo 45.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. No obstante la anterior información se podrá comunicar a la dirección electrónica que se haya hecho constar a estos efectos en la solicitud.

7. Finalizado el proceso selectivo, la Comisión Evaluadora, en el plazo de 10 días hábiles, elaborará una propuesta motivada de resolución que contendrà:

a) Una relación de personas beneficiarias.

b) Una bolsa de reserva, constituïda por las personas aspirantes que habiendo sido citadas a la entrevista, y evaluadas por este concepto, no hayan resultado adjudicatarias de las becas. Estas personas quedarán incluidas, por orden decreciente de puntuación, para cubrir las vacantes que pudieran producirse durante el periodo de vigencia de las becas.

c) Una relación de las personas aspirantes cuyas solicitudes hayan sido desestimadas y su causa.

8. Vista la propuesta motivada de resolución formulada por la Comisión Evaluadora, el órgano competente para resolver dictará la resolución de la convocatoria.

#### *Noveno. Duración de las becas*

La beca tendrá una duración máxima de doce meses, contados desde la fecha que se indique en la resolución de concesión, pudiendo ser prorrogada, mediante resolución expresa, hasta un periodo máximo de doce meses adicionales, siempre que exista crédito adecuado y suficiente en los presupuestos de la Generalitat para los ejercicios a los que afecte la





pròrroga i que el desenvolupament de l'activitat que s'estiga efectuant així ho requerisca o aconselle.

#### *Dècim. Mitjans de publicació i notificació dels diferents tràmits*

1. La publicació de les llistes previstes en el procés de selecció es farà en la seu electrònica o portal institucional de la Generalitat en internet [www.gva.es](http://www.gva.es) i també en la pàgina web de la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, <http://www.inclusio.gva.es>.

2. La resolució de concessió es publicarà en les seues electròniques esmentades en l'apartat 1 i també en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, amb expressió de les bases, convocatòria, programa i crèdit pressupostari al que s'imputen les beques atorgades, relació de les persones beneficiàries, dotació econòmica i la finalitat de les mateixes. La publicació de la citada resolució assortirà els efectes de notificació a les persones interessades, d'acord amb el que es disposa en l'article 45.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

#### *Onzè. Termini de resolució i efecte del silenci administratiu*

El termini màxim per a dictar i publicar la resolució serà de tres mesos, a comptar des de l'endemà a la data de publicació de la convocatòria, sense perjudici que pugua ampliar-se en els termes previstos en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Conclòs aquest termini, sense que s'haja dictat i publicat la resolució expressa, les persones interessades podran entendre desestimades les seues sol·licituds per silenci administratiu, de conformitat amb el previst en l'article 55 de la Llei 9/2001, de 27 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat.

#### *Dotzè. Òrgan competent per a la resolució i recursos*

1. La resolució de concessió de les beques està delegada en la persona titular de la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, de conformitat amb l'article 9 de l'Ordre.

2. La resolució que es dicte conformement al que es disposa en l'article anterior posarà fi a la via administrativa i contra la mateixa es podrà interposar recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà al de la seua notificació o bé directament recurs contenciós-administratiu, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà al de la seua notificació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

#### *Tretzè. Comissió Avaluadora*

1. La Comissió Avaluadora al fet que es refereix l'article 8 de l'Ordre estarà composta pels següents membres:

Presidència: la subdirectora general d'Igualtat en la Diversitat.

Vocalia primera: la cap del servei de Promoció de la Igualtat en la Diversitat.

Vocalia segona: el cap del servei d'Igualtat de Tracte, Famílies i Polítiques de Temps.

La secretaria de la Comissió serà exercida per la persona que ostente la vocalia primera de la Comissió.

2. El funcionament d'aquesta comissió s'ajustarà a les previsions de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, respecte al règim jurídic dels òrgans col·legiats de les administracions públiques, així com al que es disposa en el Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques. Adoptarà els seus acords per majoria simple, estenent acta de les sessions celebrades i dels acords adoptats, i remetent la corresponent proposta a l'òrgan competent per a resoldre.

#### *Catorzè. Dades de caràcter personal*

1. Les dades personals de les persones sol·licitants, arreglats en el transcurs del procediment derivat de la convocatòria de les beques, s'inclouran en el fitxer de dades de caràcter personal denominat Beques de pràctiques professionals de la Generalitat, creat per l'Ordre 3/2011, de 8 de novembre, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, en els termes i amb les condicions que s'arreglen en la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter perso-

pròrroga y que el desarrollo de la actividad que se esté efectuando así lo requiera o aconseje.

#### *Décimo. Medios de publicación y notificación de los distintos trámites*

1. La publicación de las listas previstas en el proceso de selección se hará en la sede electrónica o portal institucional de la Generalitat en internet [www.gva.es](http://www.gva.es) y también en la página web de la Dirección General de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad, <http://www.inclusio.gva.es>.

2. La resolución de concesión se publicará en las sedes electrónicas mencionadas en el apartado 1 y también en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, con expresión de las bases, convocatoria, programa y crédito presupuestario al que se imputen las becas otorgadas, relación de las personas beneficiarias, dotación económica y la finalidad de las mismas. La publicación de la citada resolución surtirá los efectos de notificación a las personas interesadas, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 45.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

#### *Undécimo. Plazo de resolución y efecto del silencio administrativo*

El plazo máximo para dictar y publicar la resolución será de tres meses, a contar desde el día siguiente a la fecha de publicación de la convocatoria, sin perjuicio de que pueda ampliarse en los términos previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Concluido este plazo, sin que se haya dictado y publicado la resolución expresa, las personas interesadas podrán entender desestimadas sus solicitudes por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 55 de la Ley 9/2001, de 27 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

#### *Duodécimo. Órgano competente para la resolución y recursos*

1. La resolución de concesión de las becas está delegada en la persona titular de la Dirección General de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad, de conformidad con el artículo 9 de la Orden.

2. La resolución que se dicte con arreglo a lo dispuesto en el artículo anterior pondrá fin a la vía administrativa y contra la misma se podrá interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su notificación o bien directamente recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

#### *Decimotercero. Comisión evaluadora*

1. La Comisión evaluadora a que se refiere el artículo 8 de la Orden estará compuesta por los siguientes miembros:

Presidencia: la subdirectora general de Igualdad en la Diversidad.

Vocalia primera: la jefa del servicio de Promoción de la Igualdad en la Diversidad.

Vocalia segunda: el jefe del servicio de Igualdad de Trato, Familias y Políticas de Tiempo.

La secretaria de la Comisión será ejercida por la persona que ostente la vocalia primera de la Comisión.

2. El funcionamiento de esta Comisión se ajustará a las previsions de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, respecto al régimen jurídico de los órganos colegiados de las Administraciones Públicas, así como a lo dispuesto en el Decreto 132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, por el que se regula la concesión de becas. Adoptará sus acuerdos por mayoría simple, levantando acta de las sesiones celebradas y de los acuerdos adoptados, y remitiendo la correspondiente propuesta al órgano competente para resolver.

#### *Decimocuarto. Datos de carácter personal*

1. Los datos personales de las personas solicitantes, recogidos en el transcurso del procedimiento derivado de la convocatoria de las becas, se incluirán en el fichero de datos de carácter personal denominado Becas de prácticas profesionales de la Generalitat, creado por la Orden 3/2011, de 8 de noviembre, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, en los términos y con las condiciones que se recogen en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos

nal i en el seu reglament de desenvolupament, aprovat pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre.

2. Les persones titulars de les dades personals contingudes en aquest fitxer automatitzat podran exercir els seus drets d'accés, rectificació i cancel·lació davant la Direcció General de Tecnologies de la Informació.

*Quinzé. Efectes*

La present resolució produirà efectes des de l'endemà al de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

*Setzé. Recursos contra la convocatòria*

La present resolució posa fi a la via administrativa i podrà ser recorreguda potestativament en reposició davant la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, en el termini d'un mes des de l'endemà a la notificació, o bé caldrà plantejar directament recurs contenciós-administratiu, tot açò conforme s'estableix en els articles 112, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 10, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 30 de juliol de 2018.– La vicepresidenta del Consell i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives: Mónica Oltra Jarque.

de carácter personal y en su reglamento de desarrollo, aprobado por el Real decreto 1720/2007, de 21 de diciembre.

2. Las personas titulares de los datos personales contenidas en dicho fichero automatizado podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación y cancelación ante la Dirección General de Tecnologías de la Información.

*Decimoquinto. Efectos*

La presente resolución producirá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

*Decimosexto. Recursos contra la convocatòria.*

La presente resolución pone fin a la vía administrativa y podrá ser recurrida potestativamente en reposición ante la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, en el plazo de un mes desde el día siguiente a la notificación, o bien cabrá plantear directamente recurso contencioso-administrativo, todo ello conforme se establece en los artículos 112, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y los artículos 10, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 30 de julio de 2018.– La vicepresidenta del Consell y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas: Mónica Oltra Jarque.